ROMANIA
PRIMARUL COMUNEI TRIFESTI
JUDEȚUL IAȘI
Tel/fax : 0232-298033 cod postal 707520

DISPOZIȚIA nr. 81 din data de 01.04.2026

privind activitatea desfășurată în luna martie 2026 a echipei de implementare a proiectului **"CONSTRUIRE ȘI DOTARE CENTRU MULTIFUNCȚIONAL PENTRU COPII ÎN COMUNA TRIFEȘTI, JUDEȚUL IAȘI"** prin "Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027", in cadrul apelului de proiecte PIDS/420/PIDS_P5/OP4r

Având în vedere prevederile:

➢Dispoziției nr. 171/14.07.2025 **Privind actualizarea echipei de implementare a proiectului „CONSTRUIRE ȘI DOTARE CENTRU MULTIFUNCȚIONAL PENTRU COPII ÎN COMUNA TRIFEȘTI, JUDEȚUL IAȘI"**

➢ pontajul efectuat de doamna **Raduc Maria** – manager proiect,

➢ prevederile din H.G. nr. 234/16.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

➢ Conform anexei 1 de la Regulamentul cadru, anexă introdusă prin articolul art. I pct. 5 din HG 1009 din 2025, cazul în care se poate majora procentul de majorare a salariilor de bază, soldelor de funcții, salariilor în funcție, indemnizațiile de încadrare ale personalului din cadrul instituțiilor și sau autorităților publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și sau fonduri externe rambursabile și precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin mecanismul de redresare și reziliență, acolo unde există 80 de ore, procentul este de 30 % dacă proiectul este peste 5 milioane de lei.

Luând act de:

➢ Contractul de finanțare nerambursabilă nr. 12786/28.08.2025 pentru proiectul "CONSTRUIRE ȘI DOTARE CENTRU MULTIFUNCTIONAL PENTRU COPII ÎN COMUNA TRIFESTI, JUDEȚUL IASI" prin "Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027", in cadrul apelului de proiecte PIDS/420/PIDS_P5/OP4r

Cu respectarea prevederilor:

-art.16 alin.1 din Ordonanța de Urgență nr.152/2022 din 27.12.2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-art.16 alin.2^1 și alin.2^2 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-articolul unic din Legea nr.378 din 27.12.2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru - nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-Codul Muncii, adoptat prin Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;
-O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
prevederile art. 4, art. 5 din H.G. nr. 234/16.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la alin.(1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență.

În temeiul prevederilor art. 196 alin. 1 lit. b) din Ordonanţa de Urgenţă nr. 57 din 03 iulie 2019, privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.

DISPUNE:

Art. 1 Începând cu 01 MARTIE 2026,membrii echipei de implementare a proiectului de investiţii "CONSTRUIRE ŞI DOTARE CENTRU MULTIFUNCTIONAL PENTRU COPII ÎN COMUNA TRIFESTI, JUDEŢUL IASI" prin "Programul Incluziune şi Demnitate Socială 2021 – 2027", in cadrul apelului de proiecte PIDS/420/PIDS_P5/OP4r, au efectuat un număr de ore după cum urmează:
-**Maria RĂDUC** – manager proiect- 80ore
-**Cristinel-Vasile GAFTON** – responsabil financiar- 80ore
-**Mariana SIMIONESCU** – responsabil achiziţii- 80ore
-**Diana-Daniela GALICEANU** – asistent manager- 80ore

Art. 2 În luna martie 2026, pentru activitatea desfăşurată de echipa menţionată la art.1 pentru orele prestate, fiecărui membru i se acordă o majorare salarială de 30% conform prevederilor art. 5 din H.G. nr. 234/16.03.2023, cu modificarile si completarile aduse prin art. I pct. 5 din *H.G. nr. 1009/2025* pentru personalul prevăzut la art. 4, care îşi desfăşoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în lunile anterioare se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul inferior.

Art. 3 Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziţii vor fi duse la îndeplinire de către compartimentul contabilitate din cadrul primariei comunei Trifeşti, judeţul Iaşi.

Art. 4 Prezenta dispoziţie poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 5 Prevederile prezentei dispoziţii vor fi aduse la cunoştinţă publică prin afişare la sediul Consiliului Local al comunei Trifeşti, se va publica pe site-ul instituţiei la secţiunea Monitorul Oficial Local, subsecţiunea dispoziţii şi se va transmite Instituţiei Prefectului – judeţul Iaşi, pentru exercitarea controlului de legalitate.

Nr. 81
Data: 01.04.2026

Primar,
Dr. Paul Nicolae IVANUCA

ROMÂNIA Comuna Trifeşti-Judeţul Iaşi PRIMAR

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general,
Maria Răduc