

ROMÂNIA

CONSILIUL LOCAL CALMATUIU

HOTARARE

Privind : stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul de specialitate al primarului comunei Calmatuiu , jud. Teleorman.

Consiliul Local al comunei Calmatuiu , judetul Teleorman ,intrunit in sedinta ordinara convocata in 27.04.2023 ,avand in vedere :

- referatul de aprobare al d-lui primar Nitu George-Valentin nr.1023/21.04.2023 ;
- raportul de fundamentare nr.1024/21.04.2023,
- procesul verbal nr.1012/21.04.2023, incheiat în urma consultărilor ce au avut loc între angajator si reprezentanții salariaților, in vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Calmatuiu;
- avizul comisiei de specialitate a consiliului local,
- prevederile art.1 al HGR nr. 1447/08,10,2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata,
- prevederile OUG nr.8/2009 privind acordarea vouchereleor de vacanta,cu modificarile si completarile ulterioare,
- prevederile art.2 alin.(1), lit.”a”, art.7, art.10 alin.(1) - (4), art.11, art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii,repUBLICATA,cu modificarile si completarile ulterioare,
- prevederile Legii politiei locale nr.155/2010, repUBLICATA,cu modificarile si completarile ulterioare,
- prevederile Legii 273/2006 privind finantele publice locale,cu modificarile si completarile ulterioare,
- prevederile OUG 168/2022 privind unele masuri fiscal bugetare,prorogarea unor termene,precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative,
- prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, repUBLICATA, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Luand in considerare prevederile HCL nr. 2 /31.01.2023 privind aprobarea bugetului local pe anul 2023,

In temeiul prevederilor art.129 alin.(2),lit.a) si alin.(3) lit.c) art.139 alin.(1) si art.196 alin.(1), lit.a din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTARESTE:

Art. 1. Se stabilesc salariile de baza la gradatia zero corespunzatoare functiilor publice si de natura contractuala ale functionarilor publici si personalului contractual, cadrul familiei ocupationale „Administratie”, din aparatul de specialitate al primarului comunei Calmatuiu, judetul Teleorman, conform Anexei nr.1 care face parte integranta din prezenta hotarare .

Art.2.Cu ducere la indeplinire a prezentei Hotarari se insarcineaza primarul comunei Calmatuiu,d-l Nitu George Valentin ,prin compartimentul contabilitate si resurse umane.

Art. 3. Incepand cu data adoptarii prezentei hotarari, orice alte prevederi contrare, stabilite prin hotarari ale consiliului local al comunei Calmatuiu isi inceteaza aplicabilitatea.

Art. 4. Prezenta hotarare se comunica prin grija secretarului general cu delegatie al unitatii administrativ teritoriale, in termenul prevazut de lege, Institutiei Prefectului- jud. Teleorman, Primarului comunei Calmatuiu, compartimentului contabilitate si resurse umane si persoanelor interesate, pentru cunoastere si punere in aplicare si se afiseaza in monitoru oficial local.

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONS. Rodica Alina BARBU
comunei,

CALMATUIU
NR. / 9... / 27 .04.2023



CONTRASEMNEAZA
secretar general cu delegare,al

Iulică GROZEA

Prezenta hotarare a fost adoptata cu un numar de 11 voturi ' pentru ' , 0 voturi ' impotriva ' , 0 abtineri , din totalul de 11 consilieri in functie ,din care 11 prezenti.

ROMÂNIA
JUDEȚUL TELEORMAN
COMUNA CĂLMĂȚUIU
-CONSILIUL LOCAL -

ANEXA
la HCL nr. 19 / 27.04. 2023

GRILA DE SALARIZARE

în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului comunei Călmățuiu , județul Teleorman

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază lunar – lei Gradația la nivel maxim
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale		6 550

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0
1	Consilier, consilier juridic,expert , inspector ; grad profesional superior *	S	5200
	grad profesional principal *	S	4663
	grad profesional asistent *	S	4560
	grad profesional debutant *	S	4350
2	<u>Referent;</u> grad profesional superior **	M	4700
	grad profesional principal **	M	4200
	grad profesional asistent **	M	3900
	grad profesional debutant **	M	3700

* Se utilizează în mod corespunzător și pentru funcțiile specifice de consilier achizitii publice

**Se utilizează în mod corespunzător și pentru funcțiile specifice de polițist local

PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0
1	Paznic ,Guard	M; G	3050
2	Șofer I	M;G	3150
3	Șofer II	M; G	3100
4	Muncitor calificat I	M; G	3150
5	Muncitor calificat II	M;G	3100
6	Muncitor calificat III	M;G	3050
7	Muncitor calificat IV	M;G	3000

Notă:

1. Prezenta grilă de salarizare se aplică începând cu data de 01.05.2023
2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.
3. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
4. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază.
5. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit tranșelor de vechime în muncă.
6. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a). gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa nr.1 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b). gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c). gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d). gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e). gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
7. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
8. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% .
9. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONS. Rodica Alina BARBU



CONTRASEMNEAZA
secretar general cu delegare, al comunei,
Iulică GROZEA