

**ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA BRUSTUROASA
CONSILIUL LOCAL**

HOTĂRÂRE nr. 42 din 01.08.2023
Privind aprobarea „Raportului privind activitatea desfășurată
de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în sem I al anului 2023,
angajați ai comunei Brusturoasa”, județul Bacău

Consiliul Local al comunei Brusturoasa, județul Bacău, întrunit în ședința ordinară din data de 01.08.2023;

Văzând: proiectul de hotărâre și referatul de aprobare al primarului, înregistrat sub nr. 4425/19.07.2023;

- raportul Serviciului public de asistență socială al comunei Brusturoasa, înregistrat sub nr. 11690 din 07.07.2023,

- avizele comisiilor de specialitate a Consiliului Local al comunei Brusturoasa, înregistrate sub nr. 4637 și 4648 din 01.08.2023

Având în vedere prevederile H.G. nr. 268/2007– pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

În temeiul art. 129 alin (14), art 139 alin. (1) și art. 197 din OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Consiliul Local al comunei Brusturoasa aprobă “Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în semestrul I 2023, angajați ai Primăriei comunei Brusturoasa, județul Bacău” prezentat în anexa nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre .

Art.2 - Prezenta hotărâre va fi adusă la îndeplinire de Serviciul Public de Asistență Socială și comunicată celor interesați prin grija secretarului comunei Brusturoasa, județul Bacău.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Senteș Petrică-Cristinel



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL al UAT
Mariana-Simona OPREA

ANEXA LA HCL
NR. 72 din 01.08.2023

CONSILIUL LOCAL BRUSTUROASA

SERVICIUL PUBLIC DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

NR. 11.690/07.07.2023

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI ÎN PERIOADA 01.01.2023 – 30.06.2023

Potrivit legislației, asistentul personal al persoanei cu handicap este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare și reintegrare socială a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiză medicală a persoanelor cu handicap pentru adulți și, respectiv, de comisiile de expertiză medicală a copilului cu handicap.

Inscrierea în legislația noastră a ocupației de asistent personal face parte dintre măsurile de protecție specială care sprijină asigurarea calității vieții și accesul persoanei cu handicap, cu șanse egale la viața socială potrivit vârstei, sexului, factorilor materiali, sociali și culturali proprii.

Asistentul personal are în raport cu persoana cu handicap careia îi acordă supraveghere asistență și îngrijire următoarele obligații:

- a) să participe, odată la doi ani la instruirea organizată de angajator;
- b) să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- c) să presteze pentru persoana cu handicap toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în programul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;
- d) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;
- e) să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și a oricăror situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege;

Dinamica angajării asistenților personali în semestrul I 2023, este prezentată în tabelul de mai jos.

Numărul asistenților personali angajați în perioada 1 ianuarie 2023 -30 iunie 2023

Luna	Numărul asistenților personali angajați
Ianuarie	24
Februarie	24
Martie	23
Aprilie	23
Mai	24
Iunie	22

Asigurarea înlocuirii asistentului personal pe perioada concediului de odihnă:
Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 268/2007, pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, în baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice.

Având în vedere faptul că nu dispunem de un centru de tip respiro și nici de personal care ar putea înlocui asistenții personali pe perioada concediului de odihnă al acestora, persoanelor cu handicap grav – cu însoțitor sau reprezentanților legali ai acestora, se acordă pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, indemnizație, potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006. Indemnizația lunară se asigură o singură dată pe an, indiferent dacă asistentul personal efectuează concediul de odihnă în tranșe. În cazul copilului cu handicap, indemnizația se acordă părintelui sau reprezentantului legal.

Voucherele de vacanță sunt bilete de valoare care se acordă angajaților pentru acoperirea unor cheltuieli ocazionate de efectuarea concediului de odihnă în regim de turism intern.

Angajatul care beneficiază de vouchere de vacanță nu mai beneficiază de primă de vacanță în cursul anului fiscal sau de bilete de odihnă, acordate potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Măsuri de sprijin pentru comunitate

O altă dimensiune importantă asupra căreia Serviciul Public de Asistență Socială s-a concentrat, a fost reglementarea unor măsuri de sprijin imediat și concret pentru categoriile vulnerabile din comunitate. Enumerăm exemplificativ următoarele măsuri:

1. Procedurile necesare obținerii certificatelor de încadrare în grad de handicap și a diferitelor beneficii sociale au fost translatate în zona de online.
2. A facilitat cooperarea inter - instituțională la nivel local pentru deblocarea diferitelor situații din teren.
3. A colectat date și informații în timp real și a identificat măsuri la nivel sistemic, acolo unde situația a impus-o.
4. A asigurat 24/24 de ore, 7 zile/7 zile comunicarea directă cu DGASPC-ul, șefii de centre, spitale.
5. A comunicat constant cu reprezentanții autorităților locale, sindicate, angajați, beneficiari și alți actori relevanți în domeniul social.

Problemele sesizate în urma controalelor efectuate:

Evaluarea activității asistenților personali s-a efectuat semestrial, iar în urma evaluărilor făcute, s-au constatat următoarele:

- sunt îndeplinite corespunzător obligațiile prevăzute de dispozițiile legale, precum și cele prevăzute în contractul individual de muncă;
- este asigurată îngrijirea primară, alimentația și hrănirea bolnavului, supravegherea stării de sănătate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap (95% dintre angajați sunt rude de gradul I cu persoana îngrijită).

Angajații serviciului de asistență socială au acordat informarea și consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali, fie la momentul prezentării acestora la sediul instituției, fie cu ocazia deplasărilor în teren, la domiciliul acestora, astfel încât să cunoască atât obligațiile ce le revin cât și drepturile de care pot beneficia, potrivit legii. Tot semestrial, asistentul personal prezintă un raport de activitate serviciului de asistență socială, cu privire la activitatea desfășurată și evoluția stării bolnavului.

În urma controalelor efectuate în acest semestru, nu s-au depistat situații deosebite de natură a atrage luarea unor măsuri de înlocuire a asistenților personali. În luna iunie, o persoană cu handicap și-a schimbat domiciliul în alt județ și a cerut transferul dosarului medical de la DGASPC Bacău la DGASPC Haarghita, iar asistentului personal i s-a încetat contractul de muncă.

ASISTENT SOCIAL,
TONCU SIMONA

PRESEDINTE DE SECURANTA
SENTEȘ PETRICĂ

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL AL UAT
MADIAN