

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Crevedia, județul Dâmbovița, începând cu luna noiembrie 2023

Consiliul local Crevedia, județul Dâmbovița, întrunit în ședința de lucru pe luna noiembrie 2023;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se **determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Crevedia privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună”** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

-avizele consultative favorabile ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Crevedia ;

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

H O T A R Ă Ș T E :

Art. 1.(1).Se constată potrivit art.12.alin.1 din *Legea cadru 153/2017* privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ca indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa IX ,lit C,cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plata in vigoare de 3300 lei, conform Hotărârii Guvernului nr 900/2023, (respectiv 5 x 3300 și 4 x 3300) iar indemnizația primarului fiind de 16.500 lei și indemnizația viceprimarului fiind de 13.200 lei

(2) Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Crevedia, județul Dâmbovița, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz.

(3) Funcționarii publici din cadrul compartimentului Asistență socială, vor beneficia de un salariu de bază în grila de salarizare la gradația 0 similar în plată.

(4) Personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Cultură” vor beneficia de un salariu de bază gradația 0 calculat conform coeficientului din grila de salarizare din *Legea-cadru nr 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată de 3300 lei.

Art. 2. Numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2023 este de 38, din care:

- pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Crevedia, județul Dâmbovița este de 33 posturi;
- funcții de demnitate publică 2 posturi;

- pentru familia ocupațională "Cultură" numărul de posturi este de 1 – personal contractual;
- pentru familia ocupațională "Sănătate și asistență socială" numărul de posturi este de 2 – funcționari publici.

Art.3(1).Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă

Art. 4. În conformitate cu prevederile art. 252 alin. (1) lit. c), ale art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu cele ale art. 3 alin. (1) din Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prezenta hotărâre se înaintează Prefectului județului Dâmbovița, pentru exercitarea controlului de legalitate.

Art.5.Transparența și comunicarea către autoritățile, instituțiile publice și persoanele interesate a prezentei hotărâri se realizează, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al unității administrativ-teritoriale, în termenul prevăzut de lege, și se publică, pentru informare, în format electronic și pe site –ul primăriei comunei Crevedia , județul Dâmbovița.

Presedinte de sedinta,

Cons. Ion Ioan Cristian

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general,

jr. S. Virginia Olimpia

CREVEDIA

NR. 88

DATA:09.11.2023

	MIN BRUT	COEF.	GRAD 0	GRAD 1	TOTAL	GRAD 2	TOTAL	GRAD 3	TOTAL	GRAD 4	TOTAL	GRAD 5	TOTAL	NORMA DE HRANA	SPOR CFP 10%	SALARIU BRUT LUNAR
FUNCTII PUBLICE																
Primar	3300	5	16500													16500
Viceprimar	3300	4	13200													13200
Secretar	3300	4	13200													13547
Abitect sef	3300	3.5	11550													11897
Inspector Superior	3300	2.9	9570	718	10288	514	10802	540	11342	284	11626	291	11916	347	1,163	13426
Consilier Superior	3300	2.9	9570	718	10288	514	10802	540	11342	284	11626	291	11916	347		12263
Referent Principal	3300	2	6600	495	7095	355	7450	372	7822	196	8018	200	8218	347		8565
Referent Superior	3300	2.1	6930	520	7450	372	7822	391	8213	205	8419	210	8629	347		8976
Referent Asistent	3300	1.9	6270	470	6740	337	7077	354	7431	186	7617	190	7807	347		8154
Consilier Asistent	3300	2.4	7920	594	8514	426	8940	447	9387	235	9621	241	9862	347		10209
Consilier Principal	3300	2.57	8481	636	9117	456	9573	479	10052	251	10303	258	10560	347		10907
Inspector Debutant	3300	2.2	7260	545	7805	390	8195	410	8604	215	8820	220	9040	347		9387
Referent debutant	3300	1.6	5280	396	5676	284	5960	298	6258	156	6414	160	6575	347		6922
FUNCTII CONTRACTUALE																
Biblioteca	3300	1.67	5511	413	5924	296	6221	311	6532	163	6695	167	6862	347		6879
Muncitor ne calificat	3300	1.5	4950	371	5321	266	5587	279	5867	147	6013	150	6164	347		6511
Sofer	3300	2	6600	495	7095	355	7450	372	7822	196	8018	200	8218	347		8565
Muncitor calificat I	3300	1.8	5940	446	6386	319	6705	335	7040	176	7216	180	7396	347		7743
Sef Svsu	3300	2.35	7755	582	8337	417	8753	438	9191	230	9421	236	9656	347		10003
Muncitor calificat II	3300	1.7	5610	421	6031	302	6332	317	6649	166	6815	170	6986	347		7333
Guard	3300	1.4	4620	347	4967	248	5215	261	5476	137	5612	140	5753	347		6100

Electrician	3300	2	6600	495	7095	355	7450	372	7822	196	8018	200	8218	347		8565
Consilier personal	3300	2.18	7194	540	7734	387	8120	406	8526	213	8739	218	8958	347		9305
Adm baza sport	3300	1.8	5940	446	6386	319	6705	335	7040	176	7216	180	7396	347		7743

Presedinte de sedinta,

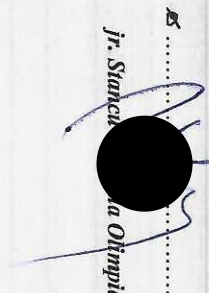
Cons. Ion Cristian



Contrasemnează pentru legalitate,

Secretar general,

Jr. Stancu Maria Olympia



Întocmit,

Bulgaru Laura

