

HOTĂRÂREA Nr. 10

Din 31.01.2024

Privind aprobarea majorării cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, a veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești, județul Galați și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați

Inițiator: Gheoca Maricel, Primarul comunei Ivești, județul Galați;
Nr. de înregistrare și data depunerii proiectului: 9670 din 29.12.2023

Consiliul local al comunei Ivești, județul Galați, întrunit în ședința ordinară din data de 31.01.2024;

Având în vedere Referatul de aprobare întocmit de dl. Gheoca Maricel, Primarul comunei Ivești, județul Galați, inițiatorul prezentei hotărâri, înregistrată sub nr. 9670 din 29.12.2023;

Având în vedere Raportul de specialitate întocmit de compartimentul de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivești, județul Galați înregistrat sub nr. 9673 din 29.12.2023;

Având în vedere Raportul de avizare a Comisiilor de specialitate nr. 1-5, ale Consiliului local;

Având în vedere HCL nr. 26 din 21.04.2023, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești, județul Galați precum și stabilirea indemnizației consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Ivești, județul Galați, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor: art. 3 alin. (1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice” și art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare, „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării; b) principiul autonomiei locale; și art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege, și alin. (4) „Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz”.

Având în vedere prevederile art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 142, lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 900/2023, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3.300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: „... (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”;

Având în vedere prevederile art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.129, alin. (1), alin. (2) lit. "a", alin. (3) lit. "c", din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. "a" din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1.- (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2024, se aprobă majorarea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, a veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești, județul Galați și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2024, se stabilește cuantumul indemnizației lunare de însoțitor pentru persoanele cu handicap grav cu drept la asistent personal, în cuantum de 2.086 lei.

Art.2.- Primarul comunei Ivești prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.3.- Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului - Județul Galați pentru verificarea legalității, Primarului Comunei Ivești, județul Galați, Compartimentului financiar-contabilitate și responsabilului resurse umane pentru aducere la îndeplinire și va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Mitu Mihai

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Toma Zanfirica**

Consilieri în funcție: 17; Consilieri prezenți: 17

Au votat: pentru: 16 ; împotrivă: 0 ; abțineri: 1.

Referat de aprobare,

Asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 5% a veniturilor salariale fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru angajații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ivești

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ale art. 11 din Legea -cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare,

Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Ivești prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect : aprobarea majorării cu 5% a veniturilor salariale fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru angajații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ivești.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație: LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Conform art. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi . Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și alin.(3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și cu respectarea nomenclatorului. Pentru toate celelalte funcții salariile de baza (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 și a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice” și art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării; b) principiul autonomiei locale; și art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege, și alin. (4) Autonomia locală privește organizarea,

funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.142, lit. "b" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile:

- art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

- OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:,,... (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

- HCL nr. 26 din 21.04.2023, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești, județul Galați precum și stabilirea indemnizației consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Ivești, județul Galați, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare

Propun spre aprobare consiliului local proiectul de hotărâre privind aprobarea majorării cu 5% a veniturilor salariale față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru angajații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ivești.

P R I M A R ,

Gheoca Maricel

ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA IVEȘTI
P R I M A R .

Compartimentul Salarizare-Resurse umane
Nr. 9673 din 29.12.2023

Raport de specialitate,

Asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 5% a veniturilor salariale fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru angajații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ivești

Conform art.11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi. **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și(3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar** exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și cu respectarea nomenclatorului. Pentru toate celelalte funcții salariile de bază (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel, proiectul de hotărâre prezentat de inițiator este întocmit cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 și a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice” și art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării; b) principiul autonomiei locale; și art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. și alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.142, lit. “b” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

- art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

- OUG nr. 115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene:,,... (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legeacadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- HCL nr. 26 din 21.04.2023, privind stabilirea salariilor de bază pentru functiile publice si functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești,județul Galați precum si stabilirea indemnizatiei consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Ivești, judetul Galați, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare

Este de competența Consiliului local al comunei Ivești, județul Galați, adoptarea proiectului de hotărâre privind aprobarea majorarii cu 5% a veniturilor salariale fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru angajatii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ivești si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați.

I N S P E C T O R ,

Pavel Elena

ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA IVEȘTI
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.1
la Hotărârea nr.____/31.01.2024

-lei

Nr crt	Nume prenume	Funcția/grad profesional	Coeficient grila salarizare	Salariul de baza la data de 31.12.2023	Salariul de baza la data de 01.01.2024
A. Funcționari publici în aparatul de specialitate al Primarului					
1	Caraiman Tincuța	Șef serviciu	4,10	9.430	9.902
2	Pavel Elena	Inspector asistent	1,97	4.531	4.758
3	Datcu Rădița	Inspector superior	2,90	6.670	7.004
4	Glavașc Vasilica	Inspector asistent	2,29	5.267	5.530
5	Lupoae Veronica	Referent superior	2,29	5.267	5.530
6	Stoica Mirela-Maricela	Inspector asistent	1,84	4.236	4.444
7	Roșu Cătălin-Sorin	Inspector superior	2,90	6.670	7.004
8	Chiprianov Valentin-Cristian	Referent superior	2,23	5.129	5.385
9	Susanu Cristinel	Inspector asistent	2,07	4.761	4.999
10	Stan Iulia	Inspector asistent	2,18	5.014	5.265
11	Anton Cristina	Inspector asistent	2,18	5.014	5.265
12	Tăbăcaru George-Daniel	Referent asistent	1,71	3.933	4.130
13	Sava Tincuța	Consilier asistent	2,18	5.014	5.265
14	Ojoc Ionica	Referent asistent	2,07	4.761	4.999

B. Personal contractual în aparatul de specialitate al Primarului					
15	Petrache Gabi	Referent treapta II	1,92	4.416	4.637
16	Diaconu Ionuț-Lucian	Şef SVSU	2,86	6.578	6.907
17	Muscă Maricica	Referent treapta II	2,07	4.761	4.999
18	Matei Maria	Guard	1,67	3.841	4.033
19	Marin Daniel	Paznic	1,67	3.841	4.033
20	Mihail Mircea	Paznic	1,63	3.749	3.936
21	Stan Aurel	Paznic	1,67	3.841	4.033
22	Racoviță Maricel	Paznic	1,63	3.749	3.936
23	Coman Viorel	Paznic	1,51	3.473	3.647
24	Busuioc Vasile-Claudiu	Muncitor necalificat	1,59	3.657	3.840
25	Tăbăcaru Ion Aurelian	Muncitor calificat	1,86	4.278	4.492
26	Maxim Mihail-Gabriel	şofer I	2,05	4.715	4.951
27	Glavaş Matei	Muncitor calificat	1,67	3.841	4.033
28	Oprinoi Vasile	Muncitor calificat	2,05	4.715	4.951
29	Parocescu Ion-Viorel	Muncitor calificat	1,63	3.749	3.936
30	Mititelu Alexandru Ovidiu	Administrator 1/2	1,63	1.875	1.969
31	Coman Elena	Casier 1/2	1,59	1.829	1.920
32	Doscaş Viorica Mariana	Asistent medical generalist		4.138	4.345
33	Nanu Simona Gabriela	Referent II	2,12	4.876	5.120
C. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor					
34	Croitoru Cornelia	Inspector superior	2,90	6.670	7.004
35	Prodan Veta	Inspector principal	2,23	5.129	5.385
D. Asistenți personali ai persoanelor cu handicap					
36	Mihail Stela	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
37	Nistor Voichița	Asistent personal al persoanei cu	1,01	3.300	3.465

		handicap grav			
38	Milea Georgeta	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
39	Alexe Dumitru	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
40	Slavu Irina-Grigorița	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
41	Gherghe Petruța	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
42	Murgociu Costica	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
43	Anghel Steriana	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
44	Adam Mariana	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
45	Lupoaie Valentina	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
46	Tudosă Maria	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
47	Tăbăcaru Cristina- Aurelia	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
48	Căpraru Alina	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
49	Iancu Ionel	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
50	Munteanu Ionela	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
51	Caraiman Fănel	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
52	Băraru Constanța	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
53	Lazăr Emil	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
54	Băraru Geanina- Beatrice	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
55	Stanciu Gheorghe-	Asistent personal	1,01	3.300	3.465

	Lucică	al persoanei cu handicap grav			
56	Stoica Ramona	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
57	Marin Mariana	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1,01	3.300	3.465
E. Serviciul „Consiliul Local Iwești-Serviciul Salubritate”					
58	Crăciun Dumitra	șef serviciu	3,56	8.188	8.597
59	Trifan Dorina	Contabil I A	2,90	6.670	7.004
60	Frățița Ecaterina	Casier	1,34	3.300	3.465
61	Coman Mihăiță	Șofer treapta I	1,95	4.485	4.709
62	Stan Alexandru	Muncitor necalificat II	1,59	3.657	3.840
63	Albu Ionel	Muncitor necalificat II	1,44	3.312	3.478

****Notă: Salariile s-au obținut prin majorarea cu 5% a veniturilor salariale față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în conformitate cu prevederile OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.***

P R I M A R ,

Gheoca Maricel

ȘEF SERVICIU,

Caraiman Tincuța

INSPECTOR,

Pavel Elena