

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 716 / 18.01.2021

Privind: menținerea , la nivelul lunii decembrie 2020, a cuantumului brut al salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani

Consiliul Local al comunei Chiscani, județul Brăila ;

Având în vedere :

- referatul de aprobare al primarului comunei Chiscani, d-l Cojea Busuioc Costică
 - referatul de specialitate al compartimentului financiar-contabil, resurse umane nr. 763 /18.01.2021;
 - procesul-verbal nr. 757 / 2021 încheiat la consultarea cu reprezentanții salariaților prin care se propune menținerea începând cu luna ianuarie 2021, la nivelul aferent lunii decembrie 2020, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani ,
 - avizul consultativ comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Chiscani , nr.1 și 2;
- În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2)și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 7 lit. a), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 19 , din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile HCL nr.17/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul de specialitate al primarului începând cu luna ianuarie 2020.
- OUN nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) alin.(14), din OUN nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- În temeiul , art.196 alin.(1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

ART.1. Începând cu data de 01. ianuarie 2021 cuantumului brut al salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, se mențin în plată la nivelul lunii decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție , își desfășoară activitatea în aceleași condiții și în concordanță cu eventualele modificări legislative ulterioare.

ART.2.Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor acestei hotărâri se încredințează domnul primar al comunei Chiscani prin compartimentul financiar- contabil , resurse umane.

ART.3 - Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul Primăriei comunei Chiscani și se comunică, în condițiile legii, Instituției Prefectului Județului Brăila, Compartimentului Financiar – Contabil și Compartimentului Resurse Umane, prin grija secretarului general al comunei Chiscani

INIȚIATOR ,
PRIMAR
Ec Cojea Busuioc Costică

AVIZAT , SECRETAR GENERAL COMUNĂ
ENACHE MARCELA

REFERAT DE APROBARE

Privind: menținerea , la nivelul lunii decembrie 2020, a cuantumului brut al salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani

În conformitate cu prevederile OUG nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

Art.I. – (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie 2021, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Fată de cele arătate, propun menținerea coeficienților care stau la baza determinării salariilor de bază ale funcțiilor publice generale de execuție și ale personalului contractual începând cu luna ianuarie 2021 ținând cont de prevederile legale în vigoare.

PRIMAR,

EC.COJEA BUSUIOC COSTICĂ

REFERAT COMUN DE SPECIALITATE

Privind: menținerea , la nivelul lunii decembrie 2020, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2)și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 7 lit. a), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 19 , din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completările ulterioare;

OUG nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

Procesul verbal nr. 757 / 18.01.2021, întocmit în cadrul sedintei de consultare în vederea menținerii , la nivelul lunii decembrie 2020, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție , își desfășoară activitatea în aceleași condiții și în concordanță cu eventualele modificări legislative ulterioare.

Se impune menținerea , la nivelul lunii decembrie 2020, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, începând cu luna ianuarie 2021.

Față de prevederile legale arătate , vă rog să analizați proiectul de hotărâre în forma prezentată.

Secretar general comuna,

Enache Marcela

Compartiment financiar- contabil , resurse umane ,

Trandafir Lăcrămioara

Chirilă Olimpia

PROCES- VERBAL,

Încheiat astăzi , 18.01.2021 în ședința de consultare privind: menținerea , la nivelul lunii decembrie 2020, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani în conformitate cu prevederile OUG nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene ;

La ședința de consultare pentru menținerea , la nivelul lunii decembrie 2020, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani începând cu luna ianuarie 2021 , participă următorii:

- d-l Cojea Busuioc Costică – Primarul comunei Chiscani- ordonator principal de credite

reprezentanti salariați

- d-na Enache Marcela – secretar general comuna- ȘEF GRUPĂ SINDICALĂ conform Imputernicire emisă de Alianța Națională Sindicală SED LEX

- d-na Trandafir Lăcrămioara – inspector compartiment financiar-contabil

- d-na Vrabie Simona Andy -inspector – reprezentant funcționari publici

- d-na Chirilă Olimpia – referent resurse umane

- d-nul Neagu Stefan – referent 1A- reprezentant – contractuali

La stabilirea salariilor au fost avute în vedere următoarele prevederi ale Legii nr.153/2017: Art. 10: Salariile de baza si gradatiile

(1) Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii.

(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare tranșelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexele nr. I-IX, precum si a personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Salariile de baza prevazute in anexele nr. I-VIII pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.

(4) Tranșele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza .

(5) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. (4) , corespunzator gradatiei detinute.

- art.11 alin.(1 -2 și 4) , din LEGE – CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene :

Art.I. – (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie 2021, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Consultările s-au desfășurat prin prezentarea reprezentanților salariaților . Aceștia confirmă că au analizat propunerile inițiate de compartimentul financiar contabil si secretarul general al comunei.

D-l primar dă cuvântul doamnei secretar general comună Enache Marcela care, conform Imputernicire emisă de Alianța Națională Sindicală SED LEX reprezintă membrii de sindicat în cadrul negocierilor privind salarizarea la nivelul instituției pentru anul 2021, pentru a prezenta cadrul legislativ care a stat la baza mentinerii la același nivel cu cel ce s-a acordat pentru luna decembrie 2020

Reprezentanții salariatilor , în urma tuturor acestor precizări , au fost de acord cu privire la menținerea la nivelul lunii decembrie 2020, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale” Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani în conformitate cu prevederile OUG nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

În consecință, drepturile salariale lunare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul

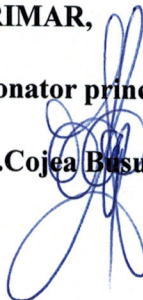
familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Chiscani, județul Brăila , se mențin începând cu luna ianuarie 2021, la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, conform prevederilor legale în vigoare și în concordanță cu eventualele modificări legislative ulterioare.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal în 3(trei) exemplare :unul pentru primar, un exemplar pentru reprezentantii salariaților și un exemplar va fi anexat la proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local în sesiunea ordinară programată în data de 28.01.2021.

PRIMAR,

ordonator principal de credite

Ec.Cojea Busuioc Costică



REPREZENTANTI SALARIATI

Enache Marcela

Trandafir Lăcrămioara

Vrabie Simona Andy

Chirilă Olimpia

Neagu Stefan

