



ROMANIA
JUDETUL IASI
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI SIPOTE

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR 112 din 02 noiembrie 2021
privind completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași

Analizând temeiurile juridice, respectiv :

- a)art.120 alin. (1), art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b)art.3, art.4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c)art. 7 din Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
- d)art.81 alin. (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;
- e)art.129 alin.(2) lit.b) și lit.d), alin.(4) lit.a), alin.(7) lit. d), h), i), l) și p), alin.(14), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- f)prevederile Legii contenciosului administrative nr 554/2004, cu modificările și completările ulterioare,
- g)prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h)prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- i)prevederile Ordonanței de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare;

Ținând cont de :

- a)prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din Cap.II – Salarizarea, Secțiunea 1, Anexa nr.VIII, cap II, lit.A, pct.IV, lit.b referitoare la *„Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale”, precum si Nota la aceasta potrivit careia “Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei...”*;
- b)prevederile art.547 si art.548, alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, conform carora salarizarea personalului din cadrul cabinetului primarului se face potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, din bugetul anual aprobat si își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată;

Luând în considerare:

- a)Hotărârea Consiliului Local Șipote numărul 12 din 30 ianuarie 2020 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași, începând cu data de 1 ianuarie 2020, ca

urmare a Hotărârii Guvernului nr.935 din 13 decembrie 2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

b) Hotărârea Consiliului Local Șipote numărul 8 din 30.01.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Șipote;

Luând act de :

Referatul de aprobare (ca instrument de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre) semnat de către inițiatorul proiectului, Domnul Puiu Constantin, Primarul comunei Șipote, înregistrat sub numărul 816 din 02/11/2021, prin care propune Consiliului Local Șipote completarea Anexei nr.1 a Hotărârii nr.12/30.01.2020, în sensul stabilirii salariilor de bază pentru toate funcțiile prevăzute de organigrama și Statul de funcții aprobate la nivelul comunei Șipote prin Hotărârea Consiliului Local Șipote numărul 8 din 30.01.2020, respectiv pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, dar și care nu face parte din aparatul de specialitate al Primarului comunei Șipote;

Raportul compartimentului de resort, înregistrat sub numărul 817 din 02/11/2021, prin care precizează ca organigrama și Statul de funcții aprobate la nivelul comunei Șipote prin Hotărârea Consiliului Local Șipote numărul 8 din 30/01/2020 prevăd funcții pentru care nu sunt stabilite salariile de bază și apreciază necesitatea și oportunitatea stabilirii salariilor de bază pentru tot personalul contractual care face parte, dar și care nu face parte din aparatul de specialitate al Primarului comunei Șipote;

Ținând cont de:

a) prevederile Hotărârii Guvernului nr.935/13 decembrie 2019, conform cărora începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost stabilit la suma de 2230 lei lunar și la suma de 2350 lei lunar pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, fără a include sporuri și alte adaosuri;

b) prevederile Ordonanței de Urgență nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

c) prevederile Ordonanței de Urgență nr.1/6 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscale – bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În temeiul dispozițiilor art.139 coroborat cu art.196 alin.(1), lit.a, din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare;

**Membrii Consiliului Local al comunei Șipote, Județul Iași,
întrebuinați în ședință extraordinară din data de 08 noiembrie 2021
H O T Ă R Ă S C :**

Art.1. Începând cu data prezentei, se aprobă completarea Anexei nr.1 a Hotărârii Consiliului Local Șipote numărul 12 din 30.01.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași, în sensul că se stabilesc salariile de bază pentru toate funcțiile aprobate la nivelul comunei Șipote, respectiv pentru tot personalul contractual care face parte, dar și care nu face parte din aparatul de specialitate al Primarului comunei Șipote, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Stabilirea drepturilor salariale lunare se realizează, prin dispoziție, de către ordonatorul de credite, respectiv Primarul comunei Șipote, fără a depăși nivelul indemnizației

lunare a funcției de viceprimar al comunei Șipote, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017.

Art.3. Restul dispozițiilor Hotărârii Consiliului Local Șipote numărul 12 din 30.01.2020, care nu sunt contrare prezentei hotărâri, își păstrează aplicabilitatea.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul secretarului comunei Șipote în condițiile O.U.G. nr. 57/2019, în mod obligatoriu Primarului comunei Șipote, Prefectului județului Iași -Serviciul controlul legalității actelor și contencios administrativ- ,un exemplar se va aduce la cunoștință publică prin afișare pe pagina de internet a Primăriei comunei Șipote, www.primariasipote.ro eticheta „Monitorul oficial local,, Secțiune- „Hotărârile Autorității deliberative „,

**Inițiator al proiectului de hotărâre ,
Primar,
Constantin PUIU**



**Vizat pentru legalitate,
Secretar al Comunei Șipote
Mariana URSU**

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Mariana Ursu, the Secretary of the Municipality of Șipote.

ANEXA 1 la Hotararea nr. 112 din 08 noiembrie 2021

GRILA DE SALARIZARE
A FUNCTIILOR NECESARE DESFASURARII ACTIVITATII SPECIFICE
IN COMUNA SIPOTE, JUDETUL IASI

I. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE :

Primar comuna (cu 5001 pana la 10.000 locuitori)	5,00	
Viceprimr comuna (cu 5001 pana la 10000 locuitori)	4,00	
Consilier local 10% din indemnizația primarului		
Consilier al primarului	2,80	raportat la funcțiile prevăzute la gradul 1A sau treapta 1A

NOTA: Pentru salarizarea funcției de la cabinetul primarului comunei se utilizează salariile de bază stabilite potrivit nivelului studiilor pentru funcțiile prevăzute la gradul 1A sau treapta 1A din Anexa nr.VIII, Cap.II, A, secțiunea IV, lit.b din Legea nr.153/2017.

II. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR PUBLICE DIN APARATUL
PROPRIU AL COMUNEI SIPOTE, JUDETUL IASI

a) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE :

Nr crt	Funcția publică de conducere	Nivelul Studiilor	Coeficient	Observatii
1.	Secretar general al unitatii administrativ teritoriale	S	3,95	Populatia UAT = 5342 loc.

NOTA: Salariul de baza prevazut in tabel pentru funcția de conducere cuprinde gradația de vechime in muncă la nivel maxim, conform Legii nr. 153/2017 .

b) Funcții publice:

Nr. Crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	GRADUL PROFESIONAL	COEFICIENT
1.	Auditor	S	superior	2,6 - 2,8
2.	Auditor	S	principal	2,3 - 2,5
3.	Auditor	S	asistent	2,2 - 2,4
4.	Consilier, consilier achizitii, inspector	S	superior	2,6 - 2,8
5.	Consilier, consilier achizitii, inspector	S	principal	2,3 - 2,6
6.	Consilier, consilier achizitii, inspector	S	asistent	2,2 - 2,4
7.	Consilier, inspector	S	debutant	2,1 - 2,3
8.	Referent	M	superior	2,0 - 2,2
9.	Referent	M	principal	1,9 - 2,1

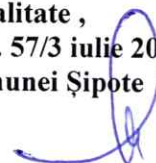
10.	Referent	M	asistent	1,8 - 2,0
-----	----------	---	----------	-----------

c) Funcții contractuale :

Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	GRADUL/ TREAPTA	COEFICIENT
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate	S	IA	2,6 - 2,8
2.	Bibliotecar	S	IA	2,2 - 2,5
3.	Referent cultural – master	S	IA	2,2 - 2,5
4.	Șofer	M		1,8 - 2,0
5.	Îngrijitor/Guard	M-G		1,6 - 1,8
6.	Paznic	M-G		1,6 - 1,8
7.	Șef formație SVSU	M-G		1,6 - 1,8
8.	Muncitor calificat	M-G		1,8 - 2,0
9.	Muncitor necalificat	M-G		1,6 - 1,8

Președinte de ședință ,
Consilier
Marian-Constantin DUP

Contrasemneză pentru legalitate ,
conform art .140 din O.U.G. nr. 57/3 iulie 2019
Secretarul general al Comunei Șipote
Ursu Mariana





ROMANIA
JUDETUL IASI
COMUNA ȘIPOTE
PRIMAR
NR. 816 din 02 noiembrie 2021

REFERAT DE APROBARE

**a proiectului de hotărâre privind completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020
pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași**

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași, motivat de faptul că potrivit Legii nr.153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul primăriilor si consiliilor locale si din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Avand in vedere ca prin Organigrama și Statul de funcții aprobate la nivelul comunei Șipote prin Hotararea Consiliului Local Șipote nr 8 din 30/01/2020 sunt prevazute functii pentru care nu sunt stabilite salariile de bază in conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.153/2017, este evident ca se impune completarea **Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020**, in sensul ca este necesar sa fie stabilite salariile de bază pentru toate functiile, inclusiv cele vacante, prevazute de organigrama și Statul de funcții aprobate la nivelul comunei Șipote, respectiv pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, dar si pentru personalul care nu face parte din aparatul de specialitate al Primarului comunei Șipote.

Vazand definitia data de legiuitor aparatului de specialitate al primarului, ca fiind *“totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia (...) nu fac parte din aparatul de specialitate”*.

In conformitate cu prevederile art.547 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, salarizarea personalului din cadrul cabinetului primarului se face potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care se asigură din bugetul anual aprobat, iar potrivit

art.548, alin.3 din Cod, personalul din cadrul cabinetului își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată.

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu trimitere la Anexa nr.VIII, cap II, lit.A, pct.IV, lit.b referitoare la „Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale”, precum și la Nota la aceasta potrivit căreia *“Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei...”*.

Asadar, pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei se utilizează nivelul salariilor de bază stabilit pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, drept urmare este necesară completarea Anexei nr.1 a Hotărârii nr.12/30.01.2020 cu coeficientii pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcția contractuală de inspector/consilier, gradul IA, studii superioare, care se utilizează pentru salarizarea consilierului primarului (funcție vacantă), fiind propuși prin comparație cu nivelul coeficienților stabiliți pentru funcția publică de consilier superior.

De asemenea, este necesar să fie evidențiată funcția publică de consilier de achiziții – funcție vacantă - în coloana aferentă funcțiilor publice de execuție de consilier/inspector, studii superioare.

Luând în considerare:

-Hotărârea Consiliului Local Șipote nr.12/30 ianuarie 2020 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași, începând cu data de 1 ianuarie 2020, ca urmare a Hotărârii Guvernului nr.935 din 13 decembrie 2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Hotărârea Consiliului Local Șipote nr.08 din 30/01/2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Șipote;

În conformitate cu prevederile art.11, alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *„pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale”* *Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, ...”și ținând cont de limitele stabilite de alin.4 al art.11 pentru nivelul veniturilor salariale care nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.*

Având în vedere calitatea de ordonator principal de credite a Primarului și față de atribuția, prevăzută de art.3 alin.(1) din Legea nr.153/2017, de a gestiona sistemul de salarizare și raportat la prevederile art.136 alin.1 coroborat cu art.155 alin.(1) lit. c) și d), alin.(4) lit. a) și alin.(5) lit.a)-e), din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, în calitate de autoritate executivă, primarul are competența de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ.

Prin H.G. nr. 935/2019 a fost stabilit salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul de 2.230 lei și art.2 al HG prevede că *„În aplicarea prevederilor art.164 alin.(12) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”*

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor prin raportare la prevederile art.390 alin.(1) și (2), ale art.392, alin.1, 2 și 3 și ale art.393 din Ordonanța de

Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, care prevad o anumită ordine ierarhică, categoriile de funcționari publici de conducere si de executie, clasificarea acestora in clase corespunzatoare studiilor absolvite, structurarea pe grade profesionale: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant, iar diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Nivelul veniturilor salariale a fost stabilit, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (2) ale art.11, cu respectarea întocmai a alin.(4) al acestui articol din Legea nr.153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Șipote, care a fost stabilit potrivit anexei IX, lit. C), pct.24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Șipote s-a realizat potrivit art.13 alin.(1) din Legea nr.153/2017, care prevede că „*indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX*”, în speță coeficientul 4,00 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Drept urmare, competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului Local al Comunei Șipote, în conformitate cu prevederile art.129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art.196, alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Inițiator al proiectului de hotărâre

Primar

Constantin PUIU





ROMANIA
JUDETUL IASI
PRIMARIA COMUNEI SIPOTE
COMAPRTIMENT SECRETARIAT
NR. 817 din 02 noiembrie 2021

RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectului de hotărâre privind completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020
pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași**

În conformitate cu prevederile art.11, alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, ...*” și ținând cont de limitele stabilite de alin.4 al art.11 din lege pentru nivelul veniturilor salariale, care nu poate depăși **nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar**.

Legiuitorul a prevăzut pentru salariații din cadrul administrației publice locale doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV.), iar pentru funcțiile de demnitate publică, conf. Art. 13, alin. 1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Aplicând la nivelul comunei Șipote dispozițiile Anexei IX la Legea nr.153/2017 pentru o comuna cu 5001 până la 10.000 locuitori, coeficienții sunt pentru Primar 5,00, iar pentru Viceprimar 4,00.

În salariul de bază stabilit pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, însă în cazul funcțiilor publice sau celor contractuale de execuție, salariile de bază și coeficienții care au stat la baza determinării acestora sunt stabiliți la gradația 0, diferențierea salariilor pe funcții/trepte și gradații se va realiza potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 în funcție de vechimea în muncă a fiecărui salariat, prin dispoziție a ordonatorului de credite.

Prin Organigrama și Statul de funcții aprobate la nivelul comunei Șipote sunt prevăzute funcții pentru care nu sunt stabilite salariile de bază în conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.153/2017, drept urmare este necesar să fie stabilite salariile de bază pentru toate funcțiile, inclusiv cele vacante, prevăzute de organigrama și Statul de funcții aprobate la nivelul comunei Șipote, în speta pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, dar și pentru personalul care nu face parte din aparatul de specialitate al Primarului comunei Șipote.

Aparatul de specialitate al primarului reprezintă “*totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia (...) nu fac parte din aparatul de specialitate*”.

În conformitate cu prevederile art.547 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, salarizarea personalului din cadrul cabinetului primarului se face potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care se asigură din bugetul anual aprobat, iar potrivit art.548, alin.3 din Cod, personalul din cadrul cabinetului își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată.

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu trimitere la Anexa nr.VIII, cap II, lit.A, pct.IV, lit.b referitoare la „Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale”, precum și la Nota la aceasta potrivit căreia *“Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei...”*.

Asadar, pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei se utilizează nivelul salariilor de bază stabilit pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, drept urmare este necesară completarea Anexei nr.1 a Hotărârii nr.12/30.01.2020 cu coeficienții pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcția contractuală de inspector/consilier, gradul IA, studii superioare, care se utilizează pentru salarizarea consilierului primarului (funcție vacanta), fiind propuși prin comparație cu nivelul coeficienților stabiliți pentru funcția publică de consilier superior.

De asemenea, a fost evidențiată funcția publică de consilier de achiziții – funcție vacanta - în coloana aferentă funcțiilor publice de execuție de consilier/inspector, studii superioare.

Față de prevederile legale invocate și în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2021 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art.4 ale Legii nr.153/2017: *"(1)Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii..."*, supunem spre analiză în vederea aprobării proiectul de hotărâre în forma inițiată de Primarul comunei Sipote.

Secretar general
Mariana URSU



ROMÂNIA
COMUNA ȘIPOTE
PRIMĂRIA COMUNEI ȘIPOTE
JUDEȚUL IAȘI
Nr.818 din 02 noiembrie 2021

AVIZ

Pentru legalitate privind completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași

Conform prevederilor art 243 alin (1) litera a) din OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ , Ursu Mariana secretar al UAT Șipote , înaintez către Consiliul Local prezentul aviz ,

Analizând proiectul de hotărre inițiat de primarul comunei Șipote , am constatat că sunt îndeplinite condițiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre, respectiv :

- S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărre , respectiv prevederile Legii nr.24/2000 , republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Este însoțit de rapoartele de specialitate conform art 136 alin (8) din O.U.G. n r. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ ;
- Este inițiat de domnul Primar conform art 136 alin (1) din O.U.G. n r. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ ;

Prin urmare , AVIZEZ FAVORABIL proiectul de hotărâre privind completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași.

Secretar al UAT Șipote
Mariana URSU



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ȘIPOSE
CONSILIUL LOCAL ȘIPOSE
NR .819 din 02 noiembrie 2021

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile art. 7 alin (2) din Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizională,, Primarul Comunei Șipote , propune spre dezbatere publică Proiectul privind completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași;

Proiectul de hotărâre nr. 112 din 02/11/2021 privind completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași, este însoțit de referatul de aprobare numărul 816 din 02/11/2021 a inițiatorului proiectului, Primarul comunei , Domnul Puiu Constantin de Raportul de compartimentului de resort , înregistrat sub numărul 817 din data de 02/11/2021.

Proiectul a fost afișat la sediul propriu al Primăriei comunei Șipote din str. Alexandru Lăpușneanu , nr. 1 în data de 02/11/2021 conform Procesului verbal de afișare nr. 820 din 02/11/2021.

Persoanele interesate, alte asociații legal constituite pot trimite în scris propuneri, sugestii sau opinii cu valoare de recomandare, cu privire la proiectul de act normativ, la sediul primăriei Comunei Șipote – Registratură, respectiv în format electronic pe adresa de e-mail: www.primariasipote@yahoo.com, până la data de 08 noiembrie 2021, orele 8,00

Primar
Constantin PUIU





ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ȘIPOSE
SECRETARIAT
NR . 820 din 02 noiembrie 2021

PROCES VERBAL

Astăzi , 02/11/2021 , am procedat la afișarea publică la sediul Consiliului Local al Comunei Șipote , județul Iași , a Proiectului privind completarea Anexei nr.1 a Hotararii nr.12/30.01.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatulului de specialitate al primarului comunei Șipote, județul Iași, înregistrat sub numărul 112 din 02 noiembrie 2021, însoțit de referatul de aprobare numărul 816 din 02/11/2021 a inițiatorului proiectului de hotărâre – primarul comunei Șipote , de Raportul de specialitate numărul 817 din 02/11/2021 , întocmit de secretarul general al comunei Șipote.

Secretar general al comunei ,
Mariana URSU