



ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
COMUNA RAFOV
SAT MOARA-DOMNEASCA,NR.55



HOTĂRÂRE

***privind stabilirea grilelor de salarizare si a altor masuri
privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
din organigrama Comunei Rafov, Judetul Prahova***

Vazand :Referatul de aprobare al primarului comunei Rafov cu nr.1085/17.02.2020 si Raportul de specialitate cu nr.1086/17.02.2020.

- Având în vedere :
- - HG nr 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici ;
- -Legea 477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice;
- In conformitate cu :
- -Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,modificata si completata prin Ordonanta de Urgenta nr 91/2017;

-art I din OUG 46/2017 pentru modificarea si completarea OUG 8/2009 privind voucherele de vacanta ;

-HCL 25/30.03.2017 privind aprobarea bugetului local al Comunei Rifov

- -Hotararea Guvernului nr 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata;
- -Legea 5/6.01.2020 a bugetului de stat ;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local al com Rifov , jud. Prahova ;

Avizul secretarului comunei com Rifov , jud. Prahova .

In temeiul art. 133,art 134,art 136 si art 139 din Ordonanta de Urgenta privind Codul Administrativ al Romaniei;

***Consiliul Local al Comunei Rafov, județul Prahova,
adopta prezenta***

HOTĂRÂRE

Art. 1. 1. Se aproba grilele de salarizare pentru functiile existente in cadrul organigramei Comunei Rafov, respectiv salariile de baza /indemnizatiile lunare si coeficientii aferenti acestor functii ,conform anexelor ,care fac parte integrata din aceasta hotarare.

Se va tine cont de H.G. nr. 935/2019 stabilește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2230 lei, în art. 2 stabilindu-se că „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

2. Prevederile prezentei hotarari se aplica incepand cu anul 2020 ,tuturor categoriilor de personal bugetar ,respectiv :personalului care ocupa functii de demnitate publica ,functionarilor publici si personalului incadrat pe baza unui contract individual de munca.

Art.2 1. Salariile de baza sunt diferiteiate pe functii ,grade / trepte si gradatii.

2. Fiecarei functii ,fiecarui grad / treapta profesionala ii corespund 5 gradatii ,corespunzatoare transelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariu de baza. S-a avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: - superior, ca nivel maxim; - principal; - asistent; - debutant. Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

3. Salariile de baza prevazute in anexe pentru functiile de executie sunt calculate de la gradatia 0 la gradatia 5.

4. Transele de vechime in munca ,in functie de care s-au acordat cele 5 gradatii ,precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora ,calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta ,sunt urmatoarele:

- gradatia 1- de la 3 la 5 ani –se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexe cu cota procentuala de 7.5%, rezultand noul salariu de baza;

- gradatia 2- de la 5 ani la 10 ani –se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

- gradatia 3- de la 10 ani la 15 ani -se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5 %, rezultand noul salariu de baza;

- gradatia 4- de la 15 ani la 20 ani –se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2.5 %, rezultand noul salariu de baza ;

-gradatia 5-peste 20 ani –se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2.5% ,rezultand noul salariu de baza .

5.Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

6.Pentru personalul nou incadrat ,salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin 4 ,corespunzator gradatiei detinute.

7.Salariul de baza,respectiv gradul I/II pentru functiile de conducere se stabileste de catre primarul comunei ,prin dispozitie de reincadrare ,in raport cu responsabilitatea,complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.In salariul de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I ,cat si la gradul II ,este inclusa gradatiei aferente transei de vechime in munca ,la nivel maxim.

Art.3 Personalul care exercita activitati de control financiar preventiv ,pe perioada de exercitare a acesteia ,beneficiaza de o majorare de salariu de baza cu 10%.

Art 4. Personalul care ,potrivit programului de lucru normal ,isi desfasuara activitatea intre orele 22.00-6.00 beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval ,de un spor pentru munca prestata pe timpul noptii de 25% din salariu de baza ,daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Sporul de noapte nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor ,compensatiilor ,primelor,premiilor si indemnizatiilor.

Art 5. (1)Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru ,precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale ,repaus saptamanal si in alte zile in care ,in conformitate cu legea ,nu se lucreaza ,se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.

(2)In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin 1 ,munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 75 % din salariu de baza ,corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(3) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la art 1,munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal ,de sarbatori legale si in celelalte zile in care in conformitate cu reglementarile in vigoare nu se lucreaza ,va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 100 % din salariu de baza,corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii in conditiile alin 2 si 3 se poate efectua numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic in scris ,fara a depasi 360 ore anual.

Art 6. Functionarii publici pot beneficia de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariu de baza,corespunzator timpului lucrat.

Locurile de munca ,categoriile de personal ,marimea concreta a sporului ,precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de ordonatorul principal de credite ,cu consultarea sindicatelor sau dupa caz a reprezentantului functionarilor publici,in limita prevederilor din Regulamentul cadru ,elaborat conform Legii 153/2017,avand la baza buletinele de determinare sau expertizare ,emise de autoritatile abilitate in acest sens.

Art 7. Functionarii publici care,in conditiile legii ,exercita temporar o functie publica de conducere au dreptul la salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o exercita cu caracter temporar.La fel vor fi remunerati si functionarii care au fost mutati in cadrul altui compartiment sau transferati.

Art 8.(1)Functionarii publici au urmatoarele drepturi prevazute de alte acte normative ,al caror quantum se suporta de la bugetul local:

- a) indemnizatiile stabilite pentru activitati suplimentare la care este desemnat sa participe in cadrul unor comisii organizate in conditiile legii;
- b)alte drepturi care nu sunt de natura salariala ,stabilite in conditiile legii.

(2)Drepturile prevazute la alin 1 se acorda in conditiile si limitele prevazute in actele normative prin care sunt reglementate .

Art 9. Personalul contractual salarizat potrivit anexelor la Legea 153/2017 ,poate beneficia de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariu de baza,corespunzator timpului lucrat.

Locurile de munca ,categoriile de personal ,marimea concreta a sporului ,precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de ordonatorul principal de credite ,cu consultarea sindicatelor sau dupa caz a reprezentantului salariatilor,in limita prevederilor din Regulamentul cadru ,elaborat conform Legii 153/2017,avand la baza buletinele de determinare sau expertizare ,emise de autoritatile abilitate in acest sens.

Art 10. Persoanele incadrate in functii contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel ,pana la expirarea perioadei de cel putin 6 luni ,dar nu mai mult de un an si vor fi promovate ,pe baza de examen ,in functia ,gradul sau treapta profesionala imediat superioara.

Art 11. Suma sporurilor ,compensatiilor ,adaosurilor,primelor,premiilor si indemnizatiilor,inclusiv cele pentru hrana si vacanta ,acordate pe total buget nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare .

Art 12. (1)Primarul comunei poate acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitate in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza si indemnizatiile lunare aferente personalului prevazut in statul de functii ,in conditiile incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

(2)Premiile de excelenta se pot acorda in cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitate,a participat la activitati cu caracter deosebit ,a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste semnificativ volumul optim de activitate ,in raport de complexitatea

sarcinilor, tinandu-se seama de evaluarea criteriile prevazute la art 8 din Legea 153/2017. Sumele neutilizate pot fi utilizate in lunile urmatoare ,in cadrul aceluasi an bugetar.

(3) Premiile de excelenta individuale lunare nu pot depasi ,anual, doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata si se stabilesc de catre primar in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin 2.

Art 13. (1) Indemnizatia de sedinta pentru membrii consiliului care participa la sedintele ordinare ale consiliului si ale comisiilor de specialitate este in cuantum de 2.65 % din indemnizatia lunara a primarului .

(2) Numarul maxim de sedinte pentru care se poate acorda indemnizatia ,potrivit alin 1 ,este o sedinta de consiliu si o sedinta de comisie de specialitate pe luna.

Art 14 Se poate acorda, in limita sumelor prevazute in buget alocate cu aceasta destinatie ,o indemnizatie de vacanta ,sub forma de vouchere, in cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

Art 15 (1) Salariile si indemnizatiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari ,astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, sa se incadreze in fondurile aprobate de la bugetul local.

(2) Nivelul veniturilor salariale se stabilesc de catre primarul Comunei Rafov ,fara a depasi indemnizatia viceprimarului ,cu posibilitatea de revizuire la 6 luni.

Art 16. Prevederile prezentei hotarari vor fi duse la indeplinire de primarul comunei Rafov si vor fi transmise persoanelor si institutiilor interesate de secretarul comunei Rafov.

**PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER LOCAL**

✍ D-na DOBRE ELENA

**Rafov, 20.02.2020
NR. 14**



SECRETARUL GENERAL

✍ GEORGETA NEDELCU

Nr. consilieri in functie	15
Nr. consilieri prezenti	15
Nr. voturi pentru	13
N r. voturi impotriva	0
Nr. voturi abtinere	2