

	ROMÂNIA JUDEȚUL VRANCEA <i>Compartimentul Autoritate Tutelară, Asistență Socială și Protecție Socială Păunești</i>	Str. Unirii, Nr. 1, comuna Păunești, județul Vrancea Tel. 0237268104; Fax: 0237268600 e-mail: primaria@paunesti.ro Nr. 526/17.01.2025
---	---	--

Raport de specialitate

La proiectul de hotărâre privind: **aprobarea Planului de acțiuni și lucrări de interes local ce vor fi executate de beneficiarii ajutorului de incluziune apti de muncă, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, pentru anul 2025**

În conformitate cu prevederile, Legii nr 196/2016, intră în competența Primarului să întocmească planul de acțiuni sau de lucrări de interes local în vederea prestării orelor de muncă de către persoanele beneficiare de ajutor social, după cum urmează:

"Art.13. (1) Persoanele apte de muncă care nu realizează venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de [Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile [Legii nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) nu se află în situația prevăzută la lit. a) și se află pe lista comunicată, din oficiu, în conformitate cu prevederile art. 27⁴ alin. (2), de către serviciul public de asistență socială la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința, pentru a fi înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă."

"(4) În înțelesul prezentei legi, persoană aptă de muncă este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare, prevăzută de lege;

b) nu urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de [Legea educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;

c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci."

"Art. 13¹. - **(1)** Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de muncă, prevăzute la art. 13 alin. (1), se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) îndeplinesc condiția prevăzută la art. 13 alin. (1) lit. a);

b) efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau

întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile [Legii nr. 52/2011](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) efectuează activități specifice, prevăzute de [Legea nr. 111/2022](#);

d) la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

(3) Efectuarea activităților prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) nu exceptează persoanele apte de muncă, beneficiare de venit minim de incluziune, de la îndeplinirea obligației prevăzute la alin. (1) lit. d). "

Art. 14. - Face excepție de la prevederile art. 13 alin. (1) și art. 13¹ alin. (1) persoana aptă de muncă ce se află în una dintre următoarele situații:

a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;

b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;

c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;

d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;

e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din [Hotărârea Guvernului nr. 886/2000](#) pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;

e) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de [Legea nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;

f) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;

g) este încadrată în muncă.

Art.59. - (1) În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei. Pentru acestea, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

Art.61. (1) Pentru îndeplinirea obligației prevăzute la art. 59 alin. (1) de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, primarii au următoarele obligații:

a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;

b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;

c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;

e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

(2) Durata timpului de muncă prevăzută la art. 59 alin. (1) se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

(3) Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus.

(4) În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

(5) Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

Persoanele apte de muncă, din familiile beneficiare de venitul minim incluziune pentru anul 2025 vor efectua acțiuni și lucrări de interes local pe raza comunei Păunești, așa cum e prevăzut în Anexa nr 1 ce face parte integrantă în proiectul de hotărâre.

Având în vedere cele mai sus prezentate, este necesar supunerea spre aprobarea Consiliului Local Păunești a Planului de acțiuni și lucrări de interes local pentru persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venitul minim de incluziune pentru anul 2025.

**Consilier superior,
Novac Anișoara Antonela**

	ROMÂNIA JUDEȚUL VRANCEA <i>Compartimentul Autoritate Tutelară, Asistență Socială și Protecție Socială Păunești</i>	Str. Unirii, Nr. 1, comuna Păunești, județul Vrancea Tel. 0237268104; Fax: 0237268600 e-mail: primaria@paunesti.ro <u>Nr. 527/17.01.2025</u>
---	---	---

Referat de aprobare

La proiectul de hotărâre privind: **aprobarea Planului de acțiuni și lucrări de interes local ce vor fi executate de beneficiarii ajutorului de incluziune apți de muncă, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, pentru anul 2025**

Venitul minim de incluziune reprezintă sprijinul financiar acordat de stat în scopul asigurării nivelului de trai minimal, pentru familiile și persoanele singure aflate în situații de dificultate, precum și pentru prevenirea riscului sărăciei în rândul copiilor și stimularea participării acestora în sistemul de educație.

Potrivit prevederilor art. 61, alin. 1 și alin. 2 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, "primarii au următoarele obligații:

- a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;
- b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;
- c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;
- d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;
- e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

(2) Durata timpului de muncă se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă. "

Potrivit art.13² din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare: "(1) În scopul valorificării forței de muncă locale, primarii au obligația să întocmească planul de activități sezoniere pe baza solicitărilor primite de la persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza unității administrativ - teritoriale, denumite în continuare beneficiari de lucrări."

Față de cele expuse mai sus, propun adoptarea Proiectului de hotărâre privind **aprobarea Planului de acțiuni și lucrări de interes local ce vor fi executate de beneficiarii ajutorului de incluziune apți de muncă, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, pentru anul 2025.**

**PRIMAR,
POPA GHEORGHE**



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
PRIMARUL COMUNEI PĂUNEȘTI

Str. Unirii, Nr. 1, comuna Păunești, județul
Vrancea
Tel. 0237268104; Fax: 0237268600
e-mail: primaria@paunesti.ro

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 9

din 17.01.2025

Privind: **aprobarea planului anual de acțiuni și lucrări de interes local la nivelul comunei Păunești, județul Vrancea, pentru beneficiarii Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune**

Primarul comunei Păunești, județul Vrancea, având în vedere:

- a) art. 15 alin. (2), ar. 120 alin. (1), art. 121 alin. (1), alin. (2) și art. 136 alin. (4) din Constituția României, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) art. 3, art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la data de 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
 - c) art. 61 alin. 1 lit. a din Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
 - e) art. 129 alin. 7 lit. b), art. 139 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - f) raportul de specialitate înregistrat la nr. 526/17.01.2025, cu privire la aprobarea planului anual de acțiuni și lucrări de interes local la nivelul comunei Păunești, județul Vrancea, pentru beneficiarii Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune;
 - g) referatul de aprobare a primarului comunei Păunești, județul Vrancea nr. 527/17.01.2025;
- În temeiul art. 196 alin. 1 lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propune următorul:

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Art.1. Să se aprobe **Planul de acțiuni și lucrări de interes local pentru anul 2025** pe baza căruia beneficiarii de ajutor de incluziune vor efectua orele de muncă, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2. Planul anual de acțiuni sau de lucrări de interes local pe anul 2025, poate fi revizuit semestrial în funcție de necesități.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor hotărârii adoptate se desemnează **primarul prin compartimentul de asistență socială și viceprimarul** comunei Păunești, județul Vrancea, care răspund de îndeplinirea „Planului anual de acțiuni sau de lucrări de interes local”, și ia măsurile corespunzătoare pentru instruirea beneficiarilor de ajutor de incluziune ce prestează orele de muncă și întocmește pontajele lunare.

Art.4. La data intrării în vigoare a hotărârii, orice dispoziții contrare își încetează valabilitatea.

Art.5. Prezentul proiect de hotărâre se comunică Instituției Prefectului - Județul Vrancea, primarului, viceprimarului comunei **Păunești**, Compartimentului Autoritate Tutelară, Asistență Socială și Protecție Socială Păunești și se va aduce la cunoștință publică de secretarul general al comunei **Păunești**, județul Vrancea.

Inițiator,
Primar,
POPA GHEORGHE

Avizat pentru legalitate,
Secretar general comună,
DRUG MARIANA