ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL LOCAL ȚIBĂNEȘTI

HOTĂRÂREA NR.3

privind activitatea desfasurată de asistenţii personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Ţibăneşti, în anul 2025

Consiliul Local al comunei Ţibăneşti, judeţul Iaşi întrunit în şedinţa ordinară,la convocarea primarului din data de 2026;

Luând în considerare:

a) referatul de aprobare (ca instrument de prezentare şi motivarea proiectului de hotărâre), semnat de către iniţiatorul proiectului de hotărâre, domnul primar Neculai Munteanu înregistrat sub nr.86/08.01.2026;
b) referentul de necesitate, înregistrat la nr.85/08.01.2026 prin care se propune iniţierea unui proiect de hotărâre privind aprobarea rezultatului inventarierii materiei impozabile pentru anul 2025 la nivelul U.A.T. Comuna Ţibăneşti, jud. Iaşi;
c) Raportul de specialitate înregistrat sub nr.213/12.01.2026 la proiectul de hotărâre privind activitatea desfasurată de asistenţii personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Ţibăneşti, în anul 2025;

Analizând temeiurile juridice respectiv:

a) prevederile art.15 alin.(2), art.31 alin.(2), art.56, art.120 alin.(1) şi art.121 alin.(1)-(2) şi art.139 alin.(2) din Constituţia României, republicată;
b) prevederile art.3, art.4, art.6, din Cartea europeană a autonomiei locale,adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
c) prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările şi completările ulterioare;
d) prevederile art.29 alin.(1) din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările şi completările ulterioare;
e) prevederile art.129 alin.(2) lit.d) coroborat cu alin. (7), lit. b), din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările şi completările ulterioare;
f) prevederile art.42 alin.(1) şi alin.(4), art.49 alin.(1), art.57, art.80 - 84 din Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările şi completările ulterioare;
g) prevederile art.7 din Legea nr. 52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, cu modificările şi completările ulterioare;

Ţinând cont de avizele favorabile emise în temeiul prevederilor art. 141 alin. (10), alin.(11) şi alin.(12) din OUG 57/2019 privind Codul administartiv primite din partea comisiilor de specialitate ale consiliului:

-Aviz nr.3/26.01.2026 a Comisiei de specialitate buget, finanţe, activităţi economice, administrarea domeniului public şi privat al comunei, amenajarea teritoriului, urbanism, gospodărie comunală, protecţia mediului.

-Aviz nr.3/26.01.2026 a Comisiei de specialitate administraţie publicălocală, juridică şi de disciplină, agricultură, apărarea ordinii şi liniştei publice, a drepturilor şi libertăţilor cetăţenilor.

-Aviz nr.3/26.01.2026 a Comisiei de specialitate învăţământ, sănătate, cultură, protectie socială, activităţi sportive şi agrement.

În temeiul art.139 alin.(1) şi art.196 alin.(1) lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările şi completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ŢIBĂNEŞTI
adoptă prezenta hotărâre:

Art.1.- Se însuşeşte Raportul privind activitatea desfasurată de asistenţii personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Ţibăneşti, în anul 2025 în conformitte cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.- În termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare direcţiilor generale de asistenţă socială şi protecţia copilului judeţene şi secretariatului comisiei judeţene pentru incluziune socială, din cadrul direcţiei de muncă, solidaritate socială şi familie judeţene.

Art.3. In conformitate cu dispoziţiile art. 154 si 155 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările şi completările ulterioare, Primarul comunei Ţibăneşti cu aparatul de specialitate pe care îl conduce va asigura în condiţiile prevăzute de lege punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.4. – Împotriva prezentei hotărâri, se poate formula plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art.7.din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările şi completările ulterioara.

-Instanţa competentă pentru soluţionarea contestaţiei formulate în conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, este Tribunalul Iaşi – Secţia contencios administrativ şi fiscal.

Art.5.- Prezenta hotărâre se va comunica Instituţiei Prefectului Judeţului Iaşi, pentru controlul legalităţii, dlui Neculai Munteanu - primarului comunei, dnei Parfene Mariana – insp/asistent social, dnei Ungureanu Alina – Otilia – insp/asistent social şi pe site-ul instituţiei www.primariatibanesti.ro - Monitor oficial local pentru aducere la cunoştinţă publică.

Ţibăneşti astăzi 29 ianuarie 2026

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ
C O N S I L I E R
Ion [redacted]

Contrasemnează
Secretar general al c[redacted]te ,
Liliana Tiron

Hotărârea a fost adoptată în şedinţa Consiliului Local Ţibăneşti din data de 29.01.2026 cu un număr de 14 voturi pentru, 0 împotrivă, 0 abţineri dintr-un număr de 14 consilieri prezenţi.

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII CONSILIULUI LOCAL ȚIBĂNEȘTI NR.3/2026

Nr. crt.	Operaţiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii[1]) s-a făcut cu majoritate **X simplă** □ absolută □ calificată[2]	29.01.2026	[redacted]
2	Comunicarea către primar[2])	02.02.2026	
3	Comunicarea către prefectul judeţului[3])	02.02.2026	
4	Aducerea la cunoştinţa publică[4])+[5]) www.primariatibanesti.ro – Monitor oficial	02.02.2026	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual[4])+[5])		
6	Hotărârea devine obligatorie[6]) sau produc efecte juridice[7]), după caz	02.02.2026	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:
1) Art. 139 alin. (1): "În exercitarea atribuţiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz. (2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de consiliul local cu majoritatea calificată definită la art. 5 lit. dd), de două treimi din numărul consilierilor locali în funcţie."
2) Art. 197 alin. (2): "Hotărârile consiliului local se comunică primarului."
3) Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării
4) Art. 197 alin. (4): "Hotărârile . . . se aduc la cunoştinţa publică şi se comunică, în condiţiile legii, prin grija secretarului general al comunei."
5) Art. 199 alin. (1): "Comunicarea hotărârilor . . . cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect."
6) Art. 198 alin. (1): "Hotărârile . . . cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoştinţă publică."
7) Art. 199 alin. (2): "Hotărârile . . . cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează."

Anexă
la HCL nr. 3 /29.01.2026

Raport

privindactivitateaasistenţilorpersonaliai persoanelor cu handicap grav din comuna Ţibăneşti, desfăşurată în anul 2025

In conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările si completările ulterioare, Serviciul Public de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin. 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, raportul trebuie să conțină următoarele:

- dinamica angăjarii asistentilor personali;
- informatii privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă,
- informatii privind numărul de asistenți personali instruiti;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Asitentul personal al persoanei cu handicap este persoana care supravegheaza, acorda asistenta si ingrijire a copilului sau adultului cu handicap are baza planului de abili are-reabilitare pentru copilulcu handica prav cu asistent personale spectival planlui de serviciial persoanei cu handicap grav cu asistent personal.

Asitentul personal al persoanei cu handicap grav cu asistent personal este angajat in baza unui contract individual de munca, incheiat pe durata determinata, in functiede valailitatea certificatului de incadrare in grad de handicap si pe durata nedeterminata in cazul in care certificatul de incadrare in grad de handicap al persoanei cu handicap grav cu aistente personal are valabilitate permanenta.

Pintii sau reprezentantii legali ai copiluluicu handicap grav cu asistent personal, adultii cu handicap grav cu asistent personali reprezentantii legali ai acestora pot opta pentru angajarea unui asistent personal sau primirea unei indemnizatii lunare echivalente cu salaul asistentului personal .

Față de prevederile legale mai sus mentionate, vă facem cunoscut următoarele:

<u>Dinamica angajării asistentilor personali:</u>

Astfel la data de 31.12.2025 avem angajați un număr de 47 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav fiind concomitent în plată un număr mediu 138 de indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal gradatia 0, in cuantum de 2574 lei/beneficiar.

În perioada ianuarie - decembrie 2025 s-au angajat 7 persoane ca asistent personal ai persoanelor cu handicap grav si au încetat 7 contracte de muncă pentru deces persoana cu handicap, pensionare asistent personal, expirare (schimbare grad handicap) certificat de handicap. Contractele de muncă pe perioadă determinată sunt încheiate pentru un număr de 13 asistenti personali, iar pe perioadă nedeterminată pentru 34 asistenti personali, conform valabilității certificatelor de încadrare într-o categorie de persoane cu handicap care necesită protecție specială.

Din numarul total de 47 asistenti personali, 10 sunt angajati pentru minori cu handicap grav si 37 sunt angajati pentru adulti cu handicap grav, care au o situație familiala deosebita (maimultepersoane cu handicap înfamilie, unicîntreținator de familie, etc).

<u>Controalele efectuate asupra activitatii asistentilor personali si problemele sesizate:</u>

În vederea aplicării prevederilor art. 40 alin. 2, din Legea nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul serviciului, controalele periodice privind activitatea asistentilor personali se efectuează obligatoriu cel putin semestrial, din proprie initiativă a persoanei responsabile sau in cazul sesizarilor din exterior. În acest sens, inspectorul de specialitate din

cadrul SPAS a verificat periodic activitatea asistentilor personali aflatiîn evidența serviciului, întocmindu-se în acest sens raportul de control privind activitatea asistenților personali.

În urma verificărilor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap grav s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit în general obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire medico-socială, după cum urmează:

- servicii pentru activitatile de bază ale vietii: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminarilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare;
- servicii pentru activitatile instrumentare ale vietii: ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicala, companie, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro, se aplica prevederile art.37, alin 3 din lege 448/2006 cu modificarile si completarile ulterioare.

Instruirea asistentilor personali:

Conform dispoziţiilor art.38, lit,,a" din Legea nr.448/2006 privind protectia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată şi completată, precum şi a art.29, alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 Compartimentul de Asistenta Sociala a efectuat instruirea asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav.

In cadrul acestei instruiri, asistenții personali au beneficiat de informații grupate astfel :

- Acordareaîngrijirilor primarepersoanei cu handicap
- Asigurareaalimentației si hrănirii beneficiarului
- Adaptareamediului la nevoilebeneficiarului
- Supravegherеastării de sănătate abeneficiarului
- Comunicareaintreasistentul personal si persoana cu handicap
- Asistareaactivității si participării persoanei cu handicap grav in familie si comunitate
- Asistareaintegrării școlare și a educației permanente
- Asistarea integrării profesionale a persoanei cu handicap grav
- Supravegherea respectării drepturilorpersoanei cu handicap

La nivelul comunei, conform evidentelor SPAS, se constată faptul că persoanele cu handicap grav sau reprezentanții legali ai acestora optează preponderent pentru acordarea indemnizației lunare în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal, gradația 0 stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului platit din fonduri publice. (art. 43, alin 1 modificat de art.I pct.10 din OUG 51/2017).

Menționăm faptul că în art. 40 alin (1)din Legea 448/2006 se precizează faptul că "Autoritatile administrației publice locale au obligația sa prevadă in bugetul local sumele necesare din care se suporta salarizarea, precum si celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii. Sumele se asigura in proportie de cel mult 90% de la bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adaugata, in baza numărului de beneficiari comunicat de unitatile administrativ-teritoriale" (modificat de art.30 pct.1 din OUG 90/2017).

Pentru realizarea unei activități de protecție specială reală, cu caracter permanent și de calitate, Serviciul Public de Asistenta Socială a colaborat cu factori implicați în asigurarea îndeplinirii acesteia.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER
Ionel GUZGĂ

Intocmit
INSP/ASISTENT SOCIAL
Mariana Parfene