MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE
privind aprobarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiul București 2023-2030

Văzând proiectul de hotărâre nr. K2-61/12.03.2026;

Văzând Referatul de aprobare nr. STID/73/06.03.2026 al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București;

Ținând seama de Raportul de specialitate nr. STID 74/06.03.2026 al Serviciului Tehnologie, Inovare, Date din cadrul Direcției Generale Comunitate și Politici Publice, Raportul de specialitate nr. M/1441/18.02.2026 al Direcției Generale Management și Operațiuni – Serviciul Juridic, Legislație, Contencios și Raportul de specialitate nr. 743/12.03.2026 al Direcției Generale Management și Operațiuni – Direcția Economică -Serviciul Buget, Execuție Bugetară, Financiar și Salarizare, Raportul de termen intermediar nr. 06/17.02.2026 și Raportul de termen nr. 06/06.03.2026, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere Avizul nr. 430/19.03.2026 al Comisiei pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, fonduri europene, mediu de afaceri și transparență financiară, Avizul nr. 56/19.03.2026 al Comisiei de administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu, Avizul nr. 147/19.03.2026 al Comisiei de cultură, învățământ, sport, sănătate și culte, Avizul nr. 26/19.03.2026 al Comisiei de comerț, prestări servicii către populație și promovarea inițiativei private și Avizul nr. 08/19.03.2026 al Comisiei pentru protecția mediului înconjurător, ecologie și salubrizare, ale Consiliului Local al Sectorului 1;

În virtutea prevederilor Constituției României, republicată;

Ținând seama de prevederile art. 3 alin (2) din Legea 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii 242/2022 privind schimbul de date între sisteme informatice și crearea Platformei naționale de interoperabilitate;

Văzând Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date;

Având în vedere prevederile Regulamentului (UE) 2021/1060 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională;

În conformitate cu Decizia (UE) 2022/2481 de instituire a programului de politică pentru 2030 privind deceniul digital;

În temeiul art.5 lit. cc), art. 139 alin (1) și alin (3) lit. d), art. 136 alin. (1) și alin. (2), art. 166 alin. (2) lit. o) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1
întrunit în ședință ordinară
HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Se aprobă Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiul București 2023-2030, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 - Hotărârea Consiliului Local nr. 30 din 08.03.2024 privind aprobarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiul București 2024-2030 își încetează aplicabilitatea începând cu data comunicării prezentei hotărâri;

Art. 3 - (1) Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcția de Utilități Publice, Salubrizare și Protecția Mediului vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat, Arhivă și Evidență Electorală va asigura comunicarea prezentei entităților menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată cu 22 voturi pentru, 1 vot împotrivă și 2 abțineri înregistrate la voturi împotrivă, în momentul votului fiind prezenți 25 de consilieri locali din 27 de consilieri locali în funcție, astăzi, 19.03.2026, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată de îndată în temeiul art. 133 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ramona PORUMB

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
Mirona-Giorgiana MUREȘAN

Nr. 53
Data: 19.03.2026

VIZAT
spre semnare
SECRETAR GENERAL

Anexa Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1
Nr. 53/19.03.2026
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ramona PORUMB

STRATEGIA SMART CITY A SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI 2023-2030

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

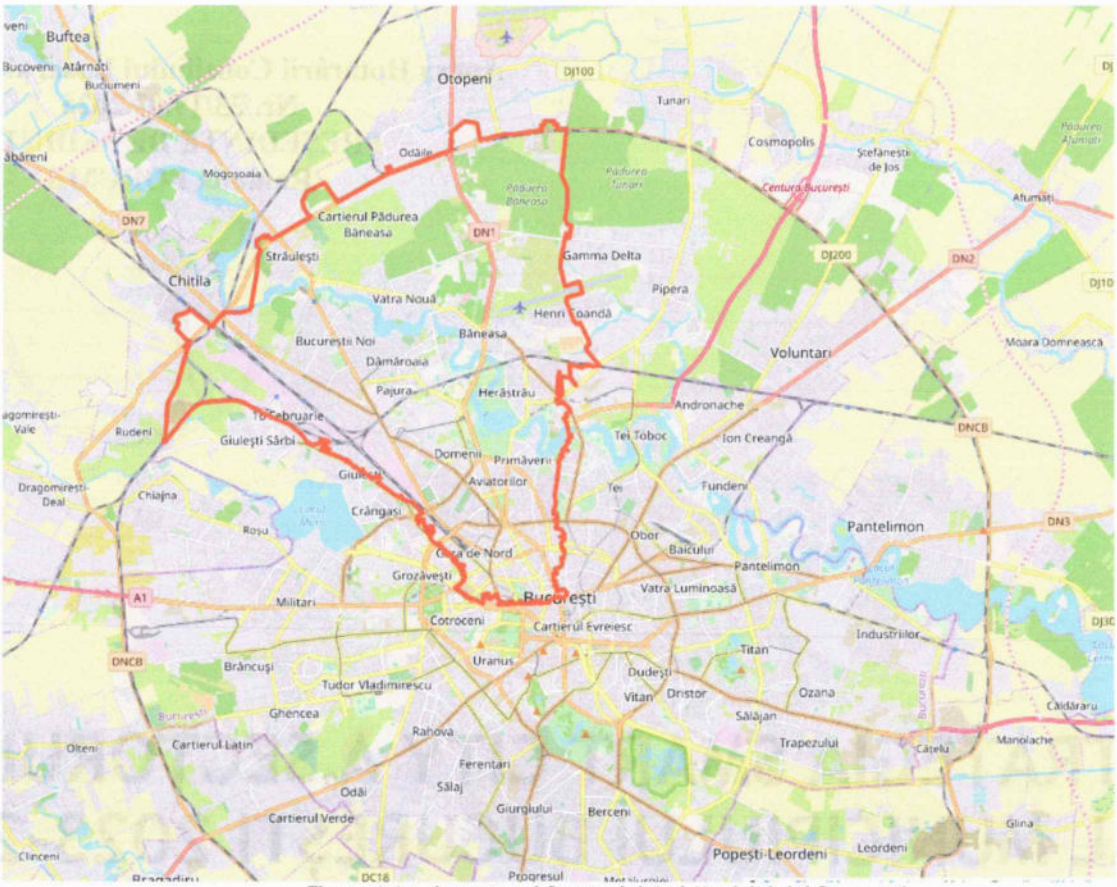


Figura 1 Amplasamentul Sectorului 1 al Municipiului București
Sursa https://www.openstreetmap.org/

SECTORUL 1
MUNICIPIUL BUCUREȘTI

Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030

elaborată în cadrul proiectului "Transpunerea în practica a principiilor bunei guvernări la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București prin implementarea Strategiei de management si dezvoltare instituțională a Primăriei Sectorului 1 al municipiului București (SMDI) pentru perioada 2022-2023", cod MySMIS 155844, cod SIPOCA 1263

Cuprins

Sumar 5
Abrevieri 7
Listă Tabele 8
Listă Figuri 10
Introducere 16
Capitolul 1 Context strategic al realizării strategiei 28
Capitolul 2 Metodologia de elaborare a strategiei de dezvoltare 58
Capitolul 3 - Definirea Sectorului 1 a municipiului București 62
3.1 Delimitarea și definirea teritorială 62
3.1.1 Municipiul București 63
3.1.2 Regiunea de Dezvoltare București -Ilfov 65
3.2 Resurse create de om 106
3.3 Percepția asupra Sectorului 1 112
Capitolul 4 - Derivarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030 152
4.1.1 Definirea și justificarea acțiunilor de dezvoltare a economiei 162
4.1.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune pentru economie și măsuri de orientare 178
4.2.1 Definirea și justificarea acțiunilor de dezvoltare a mediului 191
4.2.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune pentru mediu și măsuri de orientare 203
4.3.1 Definirea și justificarea acțiunilor de dezvoltare a amenajării teritoriale 226
4.3.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune pentru amenajarea teritoriului și măsuri de orientare 246
4.4.1 Definirea și justificarea acțiunilor de dezvoltare a instituțiilor locale 259
4.4.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune instituții locale și măsuri de orientare 269
4.5.1 Definirea și justificarea acțiunilor dezvoltare socială 333
Privitor la populația ocupată civilă, pe activități ale economiei naționale, datele INS relevă o creștere a acesteia în ultimii ani. Astfel, domeniile cele mai importante din perspectiva populației ocupate civile sunt comerțul, construcțiile și serviciile. 343

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

4.5.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune socială și măsuri de orientare 379
4.6.1 Definirea și justificarea acțiunilor de educație și formare 420
4.6.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de educație și formare și măsuri de orientare 435
4.7.1. Definirea și justificarea acțiunilor de cultură, culte, sport și agrement 449
4.7.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de cultură, culte, sport, agrement și măsuri de orientare 473
Capitolul 5 - Implementarea strategiei, operaționalizarea proiectelor și îndeplinirea obiectivelor 480
5.1 Sistemul de management și monitorizare, reprezentarea proceselor de lucru 480
5.2 Coordonarea și punerea în aplicare a strategiei 481
5.3 Implementarea 483
5.4 Monitorizare și evaluare 484
5.5 Evaluarea rezultatelor și impactului 485
5.6 Revizuirea 485
Anexă-Lista proiectelor/programelor propuse 487

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Sumar

Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă a Națiunilor Unite a fost adoptată în anul 2015 de către Adunarea generală a ONU. Documentul cuprinde 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD), care reprezintă un apel urgent la acțiune din partea tuturor țărilor - dezvoltate și în curs de dezvoltare - într-un parteneriat global.

Instituțiile europene s-au alăturat demersului ONU și au luat măsuri în sensul implementării Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă. Astfel, Consiliului UE, a adoptat la 20 iunie 2017, documentul intitulat „Un viitor durabil al Europei: răspunsul UE la Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă" . Totodată, la nivel european s-a pus problema existenței unei dimensiuni urbane a dezvoltării durabile și în acest sens în anul 2007 a fost semnată Carta de la Leipzig pentru orașe europene durabile. Mai mult, în ultimul deceniu au fost formalizate un set de inițiative care urmăreau implementarea conceptului Smart City în marile comunități locale din Europa. De altfel, marile aglomerări urbane europene sunt considerate printre cele mai smart orașe din lume.

În acest context mondial și european, România, în calitate de stat membru al Organizației Națiunilor Unite (ONU) și Uniunii Europene (UE), și-a exprimat adeziunea la cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Agendei 2030 și în același timp a implementat prevederile documentului Consiliului UE -„Un viitor durabil al Europei: răspunsul UE la Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă". Astfel, a fost adoptată *Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030*, ca document strategic de bază pentru dezvoltare durabilă. Mai mult România și-a orientat eforturile în sensul dezvoltării urbane și a implementării conceptului smart city. Astfel, în ultima perioada au fost adoptate o serie de documente esențiale în acest sens, precum Strategia națională de dezvoltare urbană integrată pentru orașe reziliențe, verzi, incluzive și competitive 2022-2035 (Politica urbană a României) dar și propunerea de Politica publică în domeniul e-guvernării, pentru perioada 2021-2030.

Luând în considerare acest cadru național, european și global, Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București pentru perioada 2023-2030, reprezintă cadrul local al implementării celor 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD), susținerea Agendei 2030 dar și a implementării principiilor smart city.

Astfel, pentru perioada 2024-2030 are în vedere sprijinirea dezvoltării localității luând în considerare 7 paliere principale:

- domeniul economic;
- domeniul protecției și conservării mediului;
- domeniul privitor la amenajarea teritorială;
- domeniul instituțiilor locale;
- domeniul social;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

- domeniul educație și formare;
- domeniul cultură, culte, domeniul sport și agrement.

Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București pentru perioada 2024-2030 este orientată către toți cetățenii sectorului și are în vedere atât generațiile prezente cât și cele viitoare, în contextul promovării și derulării programelor de dezvoltare durabilă și și introducerii tehnologiei moderne în funcționarea serviciilor publice locale.

Ca și elemente structurale, Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București, pentru perioada 2023-2030 este alcătuită din 5 capitole, precedate de o scurtă introducere, după cum urmează:

- **Introducerea** - face o scurtă prezentare a conceptului "Smart city" a evoluțiilor la nivel global și european în domeniu dar și situația României din această perspectivă.
- **Capitolul 1** - face o prezentare a cadrul strategic la nivel global, european, național, regional și chiar municipal din perspectiva dezvoltării locale în general, a dezvoltării urbane dar și a utilizării tehnologiei în serviciile publice.
- **Capitolul 2** - prezintă metodologia de elaborare a strategiei integrate de dezvoltare Urbană, incluzând etapele elaborării documentului strategic, dar și aspecte esențiale legate de documentarea și procesul de participare pentru elaborarea strategiei.
- **Capitolul 3** - definește aspectele esențiale ale teritorialității Sectorului 1 fiind prezentate amplasarea, istoricul, relieful, clima, dar și profilul demografic și percepția asupra sectorului.
- **Capitolul 4** - prezintă Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București pentru perioada 2023-2030. Astfel, sunt definite 7 domenii de dezvoltare: economic, de mediu, de amenajare a teritoriului, instituții locale; social, educație și formare precum și cultură, culte, sport și agreement). Pentru fiecare din cele 7 domenii:
  - a fost elaborată o parte justificativă, prin utilizarea instrumentelor de tip analiză SWOT;
  - au fost prezentate acțiunile de dezvoltare;
  - a fost definit procesul de orientare strategică a domeniilor, prezentând obiective generale și specifice precum și măsuri de orientare (fișe de proiect).
- **Capitolul 5** - prezintă activitățile de implementare a documentului strategic, operaționalizarea proiectelor și îndeplinirea obiectivelor, fiind descrise sistemul de management, de monitorizare precum și reprezentarea proceselor de lucru.
- **Anexă** - cuprinde lista proiectelor/programelor propuse.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Abrevieri

UAT	Unitate Administrativ Teritorială
CJ	Consiliul Județean
GL	Grup de lucru
IUE	Inițiativa Urbană Europeană
SNADR	Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România
ADR	Autoritatea pentru Digitalizarea României
PNRR	Planul Național de Redresare și Reziliență
PMB	Primăria Municipiului București
IS	Inspectoratul Școlar
DGPMB	Direcția Generală de Poliție a Municipiului București
DGJMB	Direcția Generală de Jandarmeria a Municipiului București
INS	Institutul National de Statistică
AMOFM	Agenția Municipală de Ocupare a Forței de Muncă
BPR	Brigada de Poliție Rutieră
AFM	Administrația Fondului de Mediu
CGMB	Consiliul General al Municipiului București
PUZ	Plan Urbanistic Zonal
PUG	Plan Urbanistic General
ADP	Administrația Domeniului Public
DGASPC	Direcția Generală de Asistență Socială și Protecție a Copilului
DGAS	Direcția Generală de Asistență Socială

AT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

PIB	Produsul Intern Brut
VABR	Valoarea Adăugată Brută Regională
ONRC	Oficiul Național al Registrului Comerțului
PPDD	Programul de Politică privind Deceniul Digital

Listă Tabele

Tabel 1	Indicatorii cheie de performanță privind deceniul digital în cazul României	Pag.25
Tabel 2	Structura Planului Național de Redresare și Reziliență	Pag.40
Tabel 3	Suprafețele sectoarelor municipiului București	Pag.67
Tabel 4	Calitățile apelor geotermale în principalele bazine din România	Pag.83
Tabel 5	Populația după domiciliu a municipiului București și a sectoarelor sale, precum la 1 ianuarie 2025	Pag.89
Tabel 6	Structura pe categorii de vârstă a populației Sectorului 1 la 1 ianuarie 2025	Pag.90
Tabel 7	Ponderea categoriilor de vârstă în totalul populației în sectoarele municipiului București la 1 iulie 2024	Pag.91
Tabel 8	Mișcarea naturală a populației Sectorului 1 2010-2023	Pag.93
Tabel 9	Evoluția sporului natural în sectoarele municipiului București în perioada 2010-2023	Pag.95
Tabel 10	Principalii indicatori economico-financiari din industria municipiului București 2018-2023	Pag.101
Tabel 11	Top 10 societăți din municipiul București din punct de vedere al cifrei de afaceri în anul 2023	Pag.105
Tabel 12	Evoluția înnoptărilor ale turiștilor în structurile de primire turistică din municipiul	Pag.111
Tabel 13	Gradul de satisfacție al membrilor grupului țintă - angajați din administrația locală, în legătură cu serviciile publice prestate la nivelul Sectorului 1	Pag.117
Tabel 14	Nivelul de instruire a grupului investigat-cetățeni ai Sectorului 1	Pag.128
Tabel 15	Nivelul de satisfacție al membrilor grupului investigat, cetățeni ai Sectorului 1, în raport cu serviciile publice locale	Pag.129
Tabel 16	Aspecte pe care membrii grupului investigat cetățeni le apreciază la Sectorul 1	Pag.130
Tabel 17	Aspecte pe care membrii grupului investigat cetățeni nu le apreciază la Sectorul 1	Pag.131
Tabel 18	Cele mai utile teme de formare în domeniul IT în viziunea angajaților din administrația publică locală a Sectorului 1	Pag.142
Tabel 19	Cele mai importante competențe digitale din perspectiva necesității lor la locul actual de muncă, în viziunea angajaților din administrația publică locală	Pag.144

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

www.poca.ro

Tabel 20	Evoluția numărului de unități locale active din sectorul 1 în perioada 2018-2023	Pag.163
Tabel 21	Structura pe clase de mărime a unităților active din Sectorul 1 2018-2023	Pag.164
Tabel 22	Cifra de afaceri a unităților locale active din sectorul 1, pe domenii de activitate, în perioada 2019-2023	Pag.165
Tabel 23	Investiții brute pentru unitățile locale active din Sectorul 1 în perioada 2018-2023, pe principalele activități ale economiei naționale	Pag.167
Tabel 24	Evoluția sosirilor turiștilor români și străini în structurile de primire turistică din Sectorul 1 în perioada 2010 -2024	Pag.168
Tabel 25	Înnoptări ale turiștilor în structurile de primire turistică din sectorul 1 în perioada 2010 - 2024	Pag.168
Tabel 26	Capacitatea de cazare turistică în structurile din Sectorul 1 în perioada 2010-2024	Pag.169
Tabel 27	Indicii de utilizare netă a locurilor de cazare în structurile de primire turistică din Sectorul 1 în perioada 2010-2024	Pag.170
Tabel 28	Categorii de terenuri la care compun suprafața Sectorului 1	Pag.228
Tabel 29	Evoluția numărului de clădiri aparținând persoanelor fizice din Sectorul 1 în perioada 2019-2021	Pag.236
Tabel 30	Evoluția indicelui de Satisfacție a Pasagerilor în perioada 2020-2024	Pag.240
Tabel 31	Unități sanitare în municipiul București în perioada 2010-2024	Pag.334
Tabel 32	Categorii de paturi în structurile medicale din municipiul București în anul 2024	Pag.336
Tabel 33	Personalul medical din municipiul București în perioada 2010-2024	Pag.337
Tabel 34	Structura populației ocupate civile, pe activități ale economiei naționale (2024/2025)	Pag.343
Tabel 35	Populația ocupată civilă, pe activități ale economiei naționale	Pag.345
Tabel 36	Numărului mediu al salariaților din municipiul București pe activități ale economiei naționale în anul 2023	Pag.345
Tabel 37	Structura salariaților din municipiul București în anul 2023 pe categorii de forme de proprietate al angajatorului	Pag.346
Tabel 38	Situația șomerilor din sectoarele municipiului București la finalul trimestrului II al anului 2025	Pag.347
Tabel 39	Numărul mediu de pensionari din sectorul 1 în perioada 2010-2024	Pag.348
Tabel 40	Pensia medie lunară în Sectorul 1 în perioada 2010-2024	Pag.348
Tabel 41	Dinamica numărului mediu de pensionari în Sectorul 1 în perioada 2010-2024	Pag.348
Tabel 42	Indicii pensiei medii reale a pensionarilor de asigurări sociale de stat din Sectorul 1 2015-2024	Pag.349
Tabel 43	Principalele activități realizate de DGASPC Sector 1 în anul 2024	Pag.357
Tabel 44	Evoluția numărului principalelor infracțiuni din municipiul București în ultimii 10 ani	Pag.362

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Tabel 45	Infracțiuni sesizate la nivelul Municipiului București 2014-2024	Pag.363
Tabel 46	Coeficienții de criminalitate în sectoarele municipiului București în anul 2024	Pag.358
Tabel 47	Evoluția Coeficientului de criminalitate și a ratei de criminalitate în Sectorul 1 în perioada 2014-2022	Pag.365
Tabel 48	Numărul de accidente care au implicat victime în sectorul 1 București (2020-octombrie 2022) și numărul de victime	Pag.368
Tabel 49	Structura unităților de învățământ preuniversitar de stat din sectorul 1 din punct de vedere al nivelului școlarizat în anul școlar 2024-2025	Pag.422
Tabel 50	Unități de învățământ preuniversitar din Municipiul București în anul școlar 2024/2025	Pag.426
Tabel 51	Structura personalului didactic din învățământul preuniversitar din Sectorul 1 în anul școlar 2023/2024	Pag.429
Tabel 52	Baza materială din învățământul preuniversitar din Sectorul 1 în anul școlar 2023-2024	Pag.430
Tabel 53	Numărul studenților care studiază în regim subvenționat și cu taxă, pe fiecare ciclu de studiu, la principalele universități de stat din sectorul 1, an universitar 2022-2023	Pag.432

Listă Figuri

Figura 1	Amplasamentul Sectorului 1 al Municipiului București	Pag.2
Figura 2	Pilonii Smart City	Pag.20
Figura 3	Deceniul digital și prioritățile digitale ale UE	Pag.23
Figura 4	Obiectivele de Dezvoltare Durabilă - Agenda 2030	Pag.28
Figura 5	Obiectivele Pactului Ecologic European	Pag.30
Figura 6	ODD - Agenda 2030 - Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030	Pag.37
Figura 7	Alocarea financiară pentru România 2021 - 2027	Pag.50
Figura 8	Localizarea Sectorului 1 al municipiului București la nivelul teritoriului național	Pag.62
Figura 9	Localizarea Municipiului București la nivelul teritoriului național	Pag.63
Figura 10	Harta sectoarelor municipiului București	Pag.64
Figura 11	Harta regiunilor României	Pag.66
Figura 12	Poziționarea Sectorului 1 la nivelul municipiului București	Pag.67
Figura 13	Temperaturile și precipitațiile medii în zona București	Pag.72
Figura 14	Acoperirea cu nori, soarele și zilele de precipitații	Pag.73
Figura 15	Temperaturile maxime în zona București	Pag.73
Figura 16	Viteza vântului în zona București	Pag.74
Figura 17	Roza vântului în zona București	Pag.74

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!
www.poca.ro

Figura 18	Lacul Herăstrău	Pag.79
Figura 19	Lacul Floreasca	Pag.79
Figura 20	Lacul Cișmigiu	Pag.80
Figura 21	Distribuția populației după domiciliu a municipiului București pe sectoare, la 1 iulie 2024	Pag.89
Figura 22	Structura pe sexe a populației Sectorului 1 la 1 iulie 2024	Pag.90
Figura 23	Structura pe categorii de vârstă a populației Sectorului 1 la 1 iulie 2024	Pag.91
Figura 24	Evoluția populației după domiciliu a Sectorului 1 a municipiului București în perioada anilor 2000- 2024	Pag.92
Figura 25	Evoluția populației după domiciliu a Sectorului 1 și respectiv a municipiului București în perioada anilor 2000- 2024	Pag. 93
Figura 26	Evoluția nașterilor, deceselor și sporului natural în Sectorul 1 în perioada 2010-2023	Pag.94
Figura 27	Evoluția sporului natural în sectoarele municipiului București în perioada 2010-2023	Pag.95
Figura 28	Evoluția PIB-ul-ului municipiului București 2019-2023	Pag.98
Figura 29	Ponderea PIB-ul-ului municipiului București în PIB-ul național și respectiv regional 2019-2023	Pag.98
Figura 30	Evoluția producției ramurii agricole în municipiul București in perioada 2010-2023	Pag.99
Figura 31	Indicii producției industriale și pondere VAB în industrie a municipiului București în perioada 2019-2023	Pag.101
Figura 32	Evoluția numărului de societăți comerciale din municipiul București în perioada 2018-2023	Pag.103
Figura 33	Evoluția societăților comerciale din municipiul București în funcție de rezultatele financiare în intervalul 2018-2023	Pag.104
Figura 34	Gara Regală Băneasa	Pag.110
Figura 35	Evoluția indicelui de utilizare netă a locurilor de cazare din municipiul București în perioada ianuarie 2024-mai 2025	Pag.112
Figura 36	Structura pe sexe a grupului țintă -consilieri locali și angajați din aparatului propriu de specialitate al primarului Sectorului 1	Pag.113
Figura 37	Structura pe categorii de vârstă a grupului țintă - consilieri locali și angajați din aparatului propriu de specialitate al primarului Sectorului 1	Pag.113
Figura 38	Nivelul de studii a grupului țintă - consilieri locali și angajați din aparatului propriu de specialitate al primarului Sectorului 1	Pag.114
Figura 39	Statutul membrilor grupului țintă - consilieri locali și angajați din aparatului propriu de specialitate al primarului Sectorului 1	Pag.115
Figura 40	Acțiunile/domenii realizate în ultimii 5 ani pentru dezvoltarea sectorului în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.118
Figura 41	Ce își doresc pentru Sectorul 1 angajații din administrația publică locală	Pag.119

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

Figura 42	Principalele acțiuni în domeniu economie/antreprenoriat necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.120
Figura 43	Principalele acțiuni în domeniul mediu și eficiență energetică necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.121
Figura 44	Principalele acțiuni în domeniul utilități publice necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.122
Figura 45	Principalele acțiuni în domeniul urbanism și amenajarea teritoriului necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.123
Figura 46	Principalele acțiuni în domeniul cultură și agrement necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.124
Figura 47	Principalele acțiuni în domeniul social, sănătate și siguranța locuitorilor necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.125
Figura 48	Principalele acțiuni în domeniul mobilității urbane necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.125
Figura 49	Principalele acțiuni în domeniul social, sănătate și siguranța locuitorilor necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală	Pag.126
Figura 50	Structura pe sexe a membrilor grupului investigat -cetățeni ai Sectorului 1	Pag.127
Figura 51	Structura pe grupe de vârstă a membrilor grupului investigat -cetățeni ai Sectorului 1	Pag.127
Figura 52	Ocupația membrilor grupului investigat-cetățeni ai Sectorului 1	Pag.128
Figura 53	Aspecte pe care membrii grupului investigat cetățeni nu le apreciază la Sectorul 1	Pag.132
Figura 54	Ce își doresc cetățenii Sectorului în viitor	Pag.133
Figura 55	Principalele acțiuni în domeniul economiei și antreprenoriatului necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor	Pag.134
Figura 56	Principalele acțiuni în domeniul mediului și eficienței energetice necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor	Pag.135
Figura 57	Principalele acțiuni în domeniul utilităților publice necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor	Pag.135
Figura 58	Principalele acțiuni în domeniul urbanismului necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor	Pag.136
Figura 59	Principalele acțiuni în domeniul social necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor	Pag.136
Figura 60	Principalele acțiuni în domeniul mobilității urbane necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor	Pag.137
Figura 61	Principalele acțiuni în domeniul educației necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor	Pag.137
Figura 62	Principalele acțiuni în domeniul culturii și agrementului necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor	Pag.138
Figura 63	Structura pe sexe a grupului investigat- angajați din administrația publică locală în cadrul studiului IT&C	Pag.139
Figura 64	Structura pe categorii de vârsta a grupului investigat- angajați din administrația publică locală în cadrul studiului IT&C	Pag.139
Figura 65	Structura din perspectiva studiilor absolvite a grupului investigat- angajați din administrația publică locală în cadrul studiului IT&C	Pag.140

Figura 66	Nivelul de competențe digitale pe care îl au angajații din administrația publică locală în viziunea proprie	Pag.140
Figura 67	Nivelul de participare al angajaților din administrația publică locală a Sectorului 1 la cursuri de pregătire în domeniul digitalizării în ultimii 5 ani	Pag.141
Figura 68	Surse de finanțare ale cursurilor în domeniul competențelor digitale urmate de angajații din administrația publică locală în ultimii 5 ani	Pag.141
Figura 69	Nivelul de interes manifestat de angajații din administrația publică locală pentru dobândirea de competențe digitale	Pag.142
Figura 70	Cele mai utile teme de formare în domeniul IT în viziunea angajaților din administrația publică locală a Sectorului 1	Pag.143
Figura 71	Gradul de necesitate al competențelor digitale în realizarea sarcinilor de serviciu în viziunea angajaților din administrația publică locală	Pag.144
Figura 72	Cele mai importante competențe digitale din perspectiva necesității lor la locul actual de muncă, în viziunea angajaților din administrația publică locală	Pag.145
Figura 73	Structura pe sexe și categorii de vârstă a membrilor grupului investigat(cetățeni ai sectorului) în cadrul studiului IT&C	Pag.147
Figura 74	Structura pe nivelul de studii absolvite a membrilor grupului investigat în cadrul studiului IT&C	Pag.147
Figura 75	Dispersia teritorială a membrilor grupului investigat în cadrul studiului IT&C	Pag.148
Figura 76	Nivelul de cunostințe digitale ale membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1	Pag.148
Figura 77	Disponibilitatea cetățenilor membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1 de a utiliza aplicații informatice în relația cu Primăria Sectorului 1	Pag.149
Figura 78	Nivelul de digitalizare al Primăriei Sectorului 1 în viziunea membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1	Pag.149
Figura 79	Instrumentele de interacțiune cu instituțiile publice ale membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1	Pag.150
Figura 80	Platforme/aplicații/programe informatice utilizate în relația cu Primăria Sectorului 1 de membrii grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1	Pag.150
Figura 81	Platforme/aplicații/programe informatice necesare pentru îmbunătățirea relației cu Primăria Sectorului 1 în viziunea membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1	Pag.151
Figura 82	Evoluția numărului de unități locale active din Sectorul 1 în perioada 2018-2023	Pag.163
Figura 83	Structura pe clase de mărime a unităților active din Sectorul 1 2018-2023	Pag.165
Figura 84	Evoluția investițiilor brute pentru unitățile locale active din Sectorul 1 în perioada 2018-2023	Pag.167
Figura 85	Evoluția capacității de cazare în Sectorul 1 în perioada 2010-2024	Pag.169
Figura 86	Evoluția indicilor de utilizare a locurilor de cazare din Sectorul 1 în perioada 2010-2024	Pag.170
Figura 87	Hotel Casa Capșa	Pag.172
Figura 88	Pullman Bucharest World Trade Center	Pag.173
Figura 89	Categorii de terenuri la care compun suprafața Sectorului 1 conform PUG 2000	Pag.228

spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Figura 90	Autorizații de construire emise de Primăria Sectorului 1 în perioada 2020-2022 Sursa primăria Sectorului 1	Pag.229
Figura 91	Stația de captare si tratare Crivina	Pag.230
Figura 92	Structura străzilor din Sectorul 1 din punct de vedere al administrării lor	Pag.233
Figura 93	Harta rețelei de metrou a Municipiului București	Pag.237
Figura 94	Structura parcului circulant al STB 2022	Pag.239
Figura 95	Evoluția numărului de spitale în municipiul București 2010-2024	Pag.335
Figura 96	Evoluția numărului de paturi în spitale în municipiul București 2010-2024	Pag.336
Figura 97	Evoluția personalului medical din municipiul București în perioada 2010-2023	Pag.337
Figura 98	Evoluția personalului medical din București 2010-2021 pe forme de proprietate	Pag.339
Figura 99	Spitalul Clinic de Urgență București "Floreasca"	Pag.340
Figura 100	Evoluția numărului mediu al salariaților din municipiul București în perioada 2010-2023	Pag.344
Figura 101	Evoluția pensiei medii în Sectorul 1 în intervalul 2010- 2024	Pag.348
Figura 102	Evoluția numărului mediu de pensionari și beneficiari de ajutor social din Sectorul 1 în intervalul 2010- 2024	Pag.349
Figura 103	Evoluția salariului mediu net în București (lei/persoană) în perioada 2010-2025	Pag.351
Figura 104	Evoluția numărului de infracțiuni sesizate la nivelul municipiului București în perioada 2014-2024	Pag.363
Figura 105	Evoluția Coeficientului de criminalitate în Sectorul 1 în perioada 2014-2024	Pag.364
Figura 106	Secții de poliție București	Pag.365
Figura 107	Identificarea teritorială a zonelorurbane marginalizate din Sectorul 1	Pag.370
Figura 108	ZUM Chitila	Pag 370
Figura 109	ZUM Giulești	Pag 372
Figura 110	ZUM Străulești	Pag 373
Figura 111	ZUM Odăi	Pag 374
Figura 112	ZUM Gara de Nord	Pag 375
Figura 113	Structura unităților de învățământ preuniversitar din sectorul 1 din punct de vedere al formei de proprietate în anul școlar 2024-2025	Pag.423
Figura 114	Structura unităților de învățământ preuniversitar de stat din Sectorul 1 din punct de vedere al nivelului școlarizat în anul școlar 2024-2025	Pag.423
Figura 115	Structura unităților de învățământ preuniversitar privat din Sectorul 1 din punct de vedere al nivelului școlarizat în anul scolar 2024-2025	Pag.425
Figura 116	Ponderea privat/public al unităților de învățământ preuniversitar din sectoare și din Municipiul București în anul școlar 2024-2025	Pag.427
Figura 117	Structura pe categorii de elevi înscriși în învățământul preuniversitar din Sectorul 1 pe categorii de educație în anul școlar 2023/2024	Pag.428
Figura 118	Evoluția numărului de copii înscriși învățământul preuniversitar din Sectorul 1 în perioada	Pag.428

	2021-2024	
Figura 119	Evoluția numărului de instituții de învățământ din România în ultimii ani	Pag.429
Figura 120	Evoluția numărului de studenți din România în ultimii ani	Pag.431
Figura 122	Harta muzeelor și caselor memoriale din Sectorul 1	Pag.450
Figura 123	Muzeul National de Artă- Palatul Regal	Pag.451
Figura 124	Muzeul Național de Istorie Naturală „Grigore Antipa”	Pag.452
Figura 125	Muzeul Național al Satului ,,Dimitrie Gusti"	Pag.454
Figura 126	Ateneul Român	Pag.455
Figura 127	Palatul Cercului Militar Național	Pag.456
Figura 128	Harta bisericilor cu valoare de patrimoniu din Sectorul 1	Pag.457
Figura 129	Arcul de Triumf	Pag.458
Figura 130	Statuia lui Carol 1 din Piata Palatului Regal	Pag.459
Figura 131	Biblioteca Centrală Universitară „Carol I”	Pag.461
Figura 132	Categorii de spectacole și concerte susținute în municipiul București în anul 2024	Pag.462
Figura 133	Teatrul Național ”I.L. Caragiale”	Pag.463
Figura 134	Sala Palatului	Pag.465
Figura 135	Structuri sportive în Sectorul 1	Pag.466
Figura 136	Casa Olimpică	Pag.467
Figura 137	Stadionul ”Arcul de Triumf„	Pag.468
Figura 138	Structura permanentă pentru coordonarea strategiei	Pag.482

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Introducere

Aderarea României la Uniunea Europeană, la 1 ianuarie 2007, a însemnat debutul unei noi etape de dezvoltare economică, centrată pe principiul coeziunii economice și sociale, accentuând promovarea condițiilor de creștere economică, reducerea disparităților de dezvoltare la nivel regional, asigurarea unui nivel ridicat de ocupare a forței de muncă și a unei dezvoltări echilibrate și durabile.

România devenită parte a Europei, nu doar din punct de vedere geografic și istoric, se confruntă astăzi, alături de ceilalți membri ai blocului european, cu o lume aflată într-un proces extrem de rapid de schimbare.

Europa are astăzi în fața o serie de provocări precum degradarea mediului și schimbările climatice, revoluția digitală, tranziția demografică, migrația și inegalitățile sociale. În acest context, la nivel european s-a considerat că o parte importantă a răspunsului la aceste provocări este reprezentat de modul de dezvoltare a orașelor europene, în condițiile în care se consideră că orașele sunt adesea deschizătoare de drumuri în ceea ce privește identificarea soluțiilor. Importanța lor în asigurarea tranziției către un mod de viață durabil pentru toți cetățenii este recunoscută de altfel la nivel mondial și se află pe agenda tuturor reuniunilor serioase care caută soluții la probleme actuale ale omenirii.

În acest context, evoluțiile tehnologice, economice, sociale și de mediu din ultimii ani au condus la apariția unor inițiative orientate în mod specific spre dimensiunea urbană a dezvoltării durabile, trecându-se chiar la un nivel superior care vizează implementarea conceptului "Smart City".

Conceptul Smart City privește dezvoltarea urbană în contextul integrării tehnologiilor și sistemelor pentru a administra în mod eficient și securizat resursele unui oraș.

Orașele inteligente gestionează efectele pe care le au creșterea populației, poluarea, schimbările climatice, resursele naturale din ce în ce mai limitate, asupra infrastructurii și a calității vieții, prin utilizarea de soluții digitale care să îmbunătățească tehnologiile și serviciile tradiționale. Acesta înseamnă rețele de transport urban mai inteligente, instalații modernizate de alimentare cu apă și de eliminare a deșeurilor, modalități mai eficiente de iluminare și încălzire a clădirilor. Mai mult, se referă și la o administrație urbană interactivă și mai receptivă, spații publice mai sigure și care să satisfacă nevoile unei populații în curs de îmbătrânire ori a persoanelor cu dizabilități.

În ultimii ani, conceptul Smart City a început să fie din ce în ce mai prezent și în România, deși conceptul în sine nu este unul deloc nou. Astfel, în perioada anilor 1960-1970, Biroul de analiză comunitară din SUA a început să folosească baze de date, fotografii aeriene și analize de cluster pentru a colecta date, a direcționa resurse și a emite rapoarte în vederea dezvoltării serviciilor ori pentru a atenua dezastrele și a reduce sărăcia. În acest context a apărut o primă generație de oraș inteligent, în care au fost analizate implicațiile tehnologiei asupra vieții de

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

zi cu zi. Ulterior, orașele inteligente au experimentat modul în care tehnologiile inteligente și alte inovații ar putea crea soluții municipale integrate. Într-o altă etapă s-a pus problema includerii în cadrul orașului inteligent a unui element esențial și anume participarea și implicare comunității.

Dezvoltarea conceptului, dar mai ales punerea sa în practică au fost puternic influențate de evoluțiile fenomenului de urbanizare ala nivel global. Potrivit ONU, în anul 1950, 70% din populația globului locuia în mediul rural, însă în anul 2013, jumătate din populația Globului locuia în orașe. Datele organizației mondiale arată că dacă în anul 1970 existau două mega orașe (cu peste 10 milioane de locuitori) în lume (New York și Tokyo), în 2011 s-a ajuns la 23, în 2014 la 27 de orașe, iar în 2021 s-a ajuns la 38 de orașe. În condițiile în care estimările specialiștilor arată că până în 2050, 70% din populația lumii va locui în orașe, lista celor 38 de orașe se previzionează a se completa cu încă 14 mega orașe.

În acest context, principala chestiune care se pune este aceea legată de faptul că, dacă inițial marile orașe au apărut și s-au dezvoltat în zone sau în țări dispunând de infrastructură și resurse adecvate pentru susținerea serviciilor prestate populației, fenomenul urbanizării masive a determinat apariția unor mega orașe în țări sau zone dispunând de resurse sau infrastructuri foarte puțin dezvoltate, incapabile să susțină nevoile acestor mari comunități. Acest din urmă fapt, a condus la situația în care un număr mare de cetățeni trăiesc la limita subzistenței și astfel, marile orașe au ajuns să se confrunte cu o serie de probleme legate de mediu, infrastructură neadecvată, șomaj, criminalitate ridicată etc.

În acest context, implementarea conceptului Smart City vine ca o soluție, o modalitate nouă de gândire a modului de funcționare a marilor orașe. Cea mai cunoscută dar și mai simplistă definiție a orașului inteligent, este aceea care arată că un oraș inteligent este un loc în care rețelele și serviciile tradiționale sunt eficientizate prin utilizarea soluțiilor digitale în beneficiul locuitorilor și al afacerilor locale.

Cu toate acestea există numeroase definiții care privesc conceptul smart city din diferite perspective. Majoritatea acestor definiții se referă la existența unui oraș care vizează utilizarea tehnologiei informațiilor pentru îmbunătățirea nivelului de trai al locuitorilor săi.

Smart Cities Council 2014	U.S. Office of Scientific and Technical Information	Universitatea Politehnică București
oraș care utilizează tehnologiile informației și comunicațiilor pentru a îmbunătăți condițiile de viață, de muncă și de sustenabilitate.	oraș care monitorizează starea de funcționare a infrastructurilor sale cu scopul de a optimiza utilizarea resurselor sale, de a planifica activitățile de mentenanță, prevenție și securitate.	oraș care integrează tehnologiile informației și comunicațiilor pentru utilizarea eficientă a resurselor și infrastructurilor în scopul asigurării necesităților cetățenilor săi.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Definirea conceptului, explicarea sa pur teoretică ne poate face să credem că orașul smart înseamnă doar utilizarea tehnologiei. Orașul Smart este mult mai mult decât atât.

În primul rând, orașul se referă dincolo de tehnologie, la modul de abordare a problemelor comunității de către administrația publică, care trebuie să identifice căile concrete de îmbunătățire semnificativă a vieții locuitorilor. În acest proces tehnologia este doar o componentă, o variabilă din numeroasele elemente cu care administrația lucrează pentru atingerea scopului urmărit.

Orașul smart însemnă implicarea cetățenilor, a mediului de afaceri local, a societății civile în adoptarea deciziilor publice. Acest proces de participare trebuie să fie realizat încă din faza de definire a strategiilor, a proiectelor de dezvoltare și continuat în toate etapele de implementare, monitorizare a rezultatelor obținute etc.

Practic dezvoltarea urbană de tip smart city, presupune existența unui set de principii și valori acceptat și susținut de întreaga comunitate locală. Este vorba despre chestiuni simple precum încredere, siguranță, ordine, stabilitate, disciplină, grijă, bucurie la care se adaugă sustenabilitate și reziliență. Fără existența unor astfel de valori implementarea tehnologiilor moderne nu poate avea efectul scontat iar implementarea conceptului smart city se poate transforma într-un demers fără finalitate, adică să nu conducă la îmbunătățirea semnificativă a vieții locuitorilor.

În vederea evaluează modul în care tehnologia îmbunătățește viața cetățenilor, IMD Business School, Clasamentul realizează un clasament anual care se bazează pe analiza aplicațiilor tehnologice și a modului în care acestea influențează calitatea vieții în orașe, precum și pe prioritățile resimțite de cetățenilor. Astfel, potrivit Raportului IMD Smart City - Index Report 2025, Zurich pe primul loc la nivel mondial, urmat de Oslo și Geneva, în timp ce Singapore a fost cel mai bun oraș din Asia de Sud-Est, clasându-se pe locul 9 global.

Clasamentul se bazează pe cinci domenii cheie: sănătate și siguranță, mobilitate, activități, oportunitate și guvernanță.[1] Potrivit documentului cel mai bine clasat oraș din România este Bucureștiul care se află pe locul 78 din 146 de orașe măsurate, în creștere cu 22 de poziții față de anul 2025.

Se observă așadar că 3 din primele cele mai inteligente orașe la nivel mondial sunt din Europa.

De altfel, Europa a înțeles destul de rapid importanța evoluțiilor economice, sociale și de mediu din ultimii ani și a avut o serie de inițiative orientate în mod specific spre dimensiunea urbană a dezvoltării durabile și spre implementarea conceptului smart city.

Această viziune europeană a fost formalizată în anul 2007, atunci când s-a semnat Carta de la Leipzig pentru orașe europene durabile, în cadrul unei reuniuni ministeriale informale organizate în timpul Președinției germane a Consiliului Uniunii Europene.

[1] https://imd.widen.net/s/psdrsvpbk7/imd_smart_city_2025_report

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Documentul în cauză are la bază două principii-cheie pentru dezvoltarea urbană durabilă: aplicarea unei politici de dezvoltare holistică, integrată și concentrarea atenției în mod special asupra cartierelor defavorizate.

Politicile de dezvoltare urbană durabilă au fost integrate în schemele de finanțare ale UE în cadrul perioadei de programare 2007-2014, devenind astfel parte a politicii de coeziune „centrale".

În baza Cartei de la Leipzig a fost lansată în 2016 Agenda urbană a UE subliniind importanța unei abordări integrate a dezvoltării urbane. În acest context, s-a ajuns la concluzia că strategiile din zonele urbane trebuie promovate printr-o abordare integrată și bazată pe realitatea din teritoriu a dezvoltării teritoriale.

Mai mult, la nivel european s-a trecut la o etapă superioară care a vizat implementarea conceptului "smart city".

În acest context, Parlamentul European a clasificat orașele inteligente în șase dimensiuni principale:[2]

- ✓ guvernare inteligentă:
- ✓ economie inteligentă,
- ✓ mediu inteligent,
- ✓ viață inteligentă,
- ✓ mobilitate inteligentă
- ✓ oameni inteligenți.

Totodată, Comitetul Economic și Social European/CESE, a stabilit 6 piloni esențiali în jurul cărora un oraș ar trebui să își concentreze dezvoltarea pentru a deveni un smart city. Cei 6 piloni sunt:

1. Utilizarea pe scară largă a tehnologiei informației și comunicații;
2. Eficiență energetică;
3. Servicii digitale;
4. Economie sustenabilă;
5. Infrastructură urbană durabilă;
6. Interoperabilitatea infrastructurilor

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[2] https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/78882e80-fc4a-4a86-9c39-2ad88ab89f9b/language-en

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Figura 2 Pilonii smart city Sursa: Smart City - Centrul de excelentă OSINT nr 12/2021

În ultimii ani, la nivelul Uniunii Europene au existat mai multe inițiative, propuneri și chiar au fost adoptate documente de natură a implementa și chiar formaliza conceptul smart city.

Astfel, Politica de Coeziune 2021-2027[3], sub sloganul *"O Europă mai inteligentă și mai competitivă"* fără un sprijin puternic pentru cercetare și inovare și abordează problema decalajului digital, vizând sprijinirea modernizării și digitalizării serviciilor publice (în beneficiul a 22 500 de administrații publice) și a transformării digitale a întreprinderilor. Ea susține totodată dezvoltarea competențelor și a infrastructurii digitale, inclusiv prin conectarea a 3,1 milioane de gospodării la rețelele mobile de mare viteză și la infrastructura digitală fixă.

Totodată, la nivel european au existat și alte demersuri precum:

- ✓ Lansarea în anul 2015 a Strategiei UE pentru piața unică digitală[4] care a deschis calea pentru o armonizare digitală mai strânsă între statele membre ale UE.

[3] https://ec.europa.eu/regional_policy/whats-new/newsroom/05-02-2023-eu-cohesion-policy-2021-2027-programmes-expected-to-create-1-3-million-jobs-in-the-eu_ro

[4] Parte a Comunicării Comisiei Europene către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor COM 2015 (192) Final - https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=COM%3A2015%3A192%3AFIN

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- ✓ Adoptarea de către Parlamentul European în mai 2017 a Rezoluției referitoare la Planul european de acțiune privind guvernarea electronică 2016-2020.[5]
- ✓ Inițiativa Urbană Europeană (IUE)[6] - instrument dedicat dimensiunii urbane a politicii de coeziune în perioada 2021-2027 și care își propune să promoveze soluții inovatoare care sa abordeze provocările cu care se confruntă orașele și să ajute orașele să facă față acestor provocări prin construirea capacității administrative și creșterea schimbului de experiență între orașe.
- ✓ Programul de cercetare Orizont Europa[7] - cuprinde un domeniu de misiune nou „orașe neutre din punct de vedere climatic & inteligente". Obiectivele programului se referă la realizarea a 100 de orașe neutre din punct de vedere climatic și inteligente până în 2030 și asigurarea că acestea acționează ca centre de experimentare și inovare pentru toate orașele europene.
- ✓ Lansarea în iunie 2023 a instrumentului de finanțare european pentru a extinde gemenii digitali către CitiVerse[8] prin Living-in.EU[9]. În cadrul acestuia, „Consorțiul european pentru infrastructură digitală"[10] (un instrument al Programului de politică al Deceniului digital al Comisiei 2030) urmează să fie susținute o serie de investiții comune în cunoaștere și finanțare la scară europeană.
- ✓ Deschiderea în octombrie 2022 de către Comisia Europeană a unui set de cereri de propuneri în valoare de peste 240 de milioane euro în cadrul componentei digitale a Mecanismului pentru interconectarea Europei pentru a consolida implementarea unor infrastructuri digitale ultrarapide, sigure și durabile.

La 9 martie 2021 a fost publicată Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor COM(2021) 118 final[11], - Busola pentru dimensiunea digitală 2030: modelul european pentru deceniul digital. Astfel, Comisia Europeană propune o Busolă pentru dimensiunea digitală prin care să se transpună

---

[5] https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-8-2017-0205_RO.html
[6] https://www.urban-initiative.eu/
[7] https://www.europarl.europa.eu/news/ro/headlines/economy/20210422STO02652/orizont-europa-cum-investeste-ue-in-stiinta-infografice
[8] https://eurocities.eu/latest/launch-of-european-funding-instrument-to-upscale-digital-twins-towards-the-citiverse-through-living-in-eu/
[9] Living-in.EU, lansată în 2019, este o platformă de cooperare pentru guvernanță pe mai multe niveluri care sprijină orașele și comunitățile să accelereze transformarea lor digitală în mod european, asigurând leadership tehnologic și respectarea valorilor europene. Reprezintă o mișcare a orașelor, regiunilor și statelor membre ale UE privind transformarea digitală. Este integrată în mai multe strategii ale UE, printre care Pactul ecologic european și Agenda Urbană. Prima Adunare Digitală a Primarilor a mișcării Living-in.EU a fost organizată pe 15 iunie 2023, în cadrul Summitului Urban de la Bruxelles.
[10] https://eurocities.eu/latest/launch-of-european-funding-instrument-to-upscale-digital-twins-towards-the-citiverse-through-living-in-eu/
[11] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A52021DC0118

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

ambițiile digitale ale UE pentru 2030 în dispoziții concrete. Acestea se axează pe patru elemente esențiale:

1) Cetățenii cu competențe digitale și profesioniști cu înaltă calificare în domeniul digital: până în 2030, cel puțin 80 % dintre adulți ar trebui să aibă competențe digitale de bază, iar în UE ar trebui să existe 20 de milioane de specialiști angajați în sectorul TIC.
2) Infrastructuri digitale securizate și sustenabile: până în 2030, toate gospodăriile din UE ar trebui să aibă conectivitate de ordinul gigabiților, iar toate zonele populate ar trebui să fie acoperite de tehnologia 5G;
3) Transformarea digitală a întreprinderilor: până în 2030, trei din patru companii ar trebui să utilizeze servicii de cloud computing, sisteme de tip big data și inteligența artificială, peste 90 % dintre IMM-uri ar trebui să ajungă cel puțin la un nivel de bază de adoptare a tehnologiilor digitale, iar numărul de start-up-uri de tip unicorn din UE ar trebui să se dubleze.
4) Digitalizarea serviciilor publice: până în 2030, toate serviciile publice esențiale ar trebui să fie disponibile online, toți cetățenii vor avea acces la dosarele lor medicale electronice, iar 80 % dintre cetățeni ar trebui să utilizeze o soluție de identificare electronică.

Acord final privind portofelul UE pentru identitatea digitală

La 14 decembrie 2022, Parlamentul European Și Consiliul Uniunii European a adoptat Decizia (UE) 2022/2481[12] prin care se instituia Programul european de politică privind Deceniul Digital 2030 (Digital Decade policy programme).

Obiectivele digitale pentru 2030, stabilite de UE în cadrul Deceniului Digital, se concentrează pe patru piloni principali: competențe, transformarea digitală a întreprinderilor, infrastructuri digitale sigure și durabile, și digitalizarea serviciilor publice. Aceste obiective vizează transformarea digitală a Europei, asigurând o societate și economie digitale puternice și incluzive. Principalele obiective, sunt

- Competențe:
  - Specialiști TIC: Să existe cel puțin 20 de milioane de specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor (TIC) în UE, cu o convergență de gen.
  - Competențe digitale de bază: Minim 80% din populația UE ar trebui să aibă competențe digitale de bază.
- Transformarea digitală a întreprinderilor:
  - Adoptarea tehnologiei: 75% din întreprinderile din UE ar trebui să utilizeze tehnologii precum cloud computing, inteligența artificială (IA) sau big data.

[12] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022D2481

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Inovatori: Să se dubleze numărul de întreprinderi „unicorn” (start-up-uri evaluate la peste 1 miliard de dolari) în UE.
- IMM-uri: Peste 90% din IMM-urile ar trebui să atingă cel puțin un nivel de bază în materie de intensitate digitală.

➢ Infrastructuri digitale sigure și durabile:

- Conectivitate: Toți cetățenii UE ar trebui să aibă acces la conectivitate gigabit.
- Semiconductori: UE își propune să își dubleze cota de producție mondială de semiconductori de ultimă generație.
- Date - servicii edge și cloud: 10.000 de noduri de rețea cu un grad ridicat de siguranță și neutre din punct de vedere climatic, pentru servicii edge și cloud.

Comisia monitorizează anual evoluția acestuia printr-un raport privind stadiul Deceniului Digital. Raportul din 2025 privind Starea Deceniului Digital îndeamnă la acțiuni reînnoite privind transformarea digitală și suveranitatea tehnologică. Ultimul raport de monitorizare din 2025 a fost adoptat prin *COM(2025) 290 final - Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Stadiul evoluției deceniului digital - 2025: Continuarea procesului de consolidare a suveranității și a viitorului digital al Uniunii Europene*. Documentul examinează evoluțiile relevante ale politicii digitale și progresele înregistrate în ceea ce privește transformarea digitală a UE de la ultimul raport publicat în 2024 și pune bazele revizuirii programului de politică privind deceniul digital (PPDD) în 2026, cu posibile modificări ale țintelor, obiectivelor și guvernanței, având în vedere evoluțiile tehnologice și ale politicilor UE.

Figura nr.3 : Deceniul digital și prioritățile digitale ale UE Sursa: COM(2025) 290 final

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

În ceea ce privește România, în cadrul Raportului din 2025 privind Starea Deceniului Digital, Comisia Europeană a evaluat țării noastre din patru mari domenii: infrastructuri digitale, transformare digitală a mediului de afaceri, competențe digitale și digitalizarea serviciilor publice și conține următoarele constatări:[13]

- România rămâne unul dintre liderii UE în ceea ce privește conectivitatea fixă, inclusiv în zonele slab populate.
- România își consolidează poziția în domeniul tehnologiilor critice, prin inițiative privind semicon-ductorii și informatica cuantică.
- Digitalizarea întreprinderilor este încă în urmă față de media UE, în special pentru IMM-uri.
- România are performanțe slabe în ceea ce privește conectivitatea 5G, atât în ceea ce privește acoperirea, cât și alocarea spectrului.
- România a continuat să investească masiv în digitalizarea serviciilor publice.
- România și-a îmbunătățit performanța în ceea ce privește disponibilitatea datelor privind e-sănătatea.
- România continuă să aibă rezultate slabe în ceea ce privește competențele digitale de bază.
- România are un număr mare de absolvenți în domeniul TIC, dar nu este în măsură să păstreze talentul în țară.
- România înregistrează progrese lente în ceea ce privește o abordare integrată pentru ecologizarea infrastructurii digitale și urmărirea reducerilor de emisii,

Pe cale de consecință documentul conține și o serie de recomandări pentru țara noastră:[14] .

- Continuarea eforturilor, inclu-siv prin intermediul centrelor europene de inovare digitală, pentru a spori gradul de adoptare a servici-ilor de cloud și de IA de către întreprinderile de toate dimensiunile.
- Creșterea acoperirii globale 5G, inclusiv în banda de 3,4-3,8 GHz, și alocarea spec-trului.
- Continuarea alocării resurselor necesare pentru digitalizarea serviciilor publice, inclusiv după instituirea inițială. Eficientizarea mul-tiplelor proiecte existente.
- Continuarea extinderii surselor de date disponibile online. Adoptarea și punerea în aplicare a noii strategii privind digitalizarea sistemu-lui de sănătate, ținând seama de nevoile utilizatorilor și de ușurința utilizării.

[13] DIGITAL DECADE 2025 COUNTRY REPORTS – Romania https://digital-strategy.ec.europa.eu/ro/factpages/romania-2025-digital-decade-country-report
[14] ibidem

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Continuarea integrării competențelor digitale de bază ca o componentă esențială a procesului educațional, atât pentru profesori, cât și pentru elevi. Să acorde prioritate perfecționării, în special a angajaților din sectorul privat și a populației în vârstă.
- Stimularea competențelor digi-tale ale IMM-urilor prin simplificarea măsurilor de sprijin și implicarea părților interesate pentru a identifica nevoile pieței. Identificarea modalităților de atragere și păstrare a talentelor din domeniul TIC.

Indicatorul-cheie de performanță privind deceniul digital	România				UE		Obiectivul deceniului	
	DESI 2024 (anul)	DESI 2025 (anul)	Progresul anual	Traiectoria național	DESI 2025	Progresul anual	RO	UE
Acoperirea rețelei fixe de foarte mare capacitate (VHCN)	95.0%	95.9%	0.9%	-	82.5%	4.9%	99.0%	100%
Acoperirea cu fibră până la sediu (FTTP)	95.0%	95.7%	0.8%	-	69.2%	8.4%	99.0%	-
Acoperire 5G totală	32.8%	46.8%	42.7%	33.0%	94.3%	5.9%	62.0%	100%
Noduri de margine (estimare)	5	11	120.0%	-	2257	90.5%	-	10000
IMM-uri cu cel puțin un nivel de bază de intensitate digitală (2)	-	69.1%	14.7%	-	72.9%	2.8%	75.0%	90%
Cloud	15.5%	-	-	-	-	-	40.0%	75%
Inteligența artificială	1.5%	3.1%	103.3%	-	13.5%	67.2%	10.0%	75%
Analiza datelor	21.9%	-	-	-	-	-	15.0%	75%
IA sau cloud sau analiza datelor	28.7%	-	-	-	-	-	-	75%
Unicorni	0	0		-	286	4.4%	-	500
Cel puțin competențe digitale de bază	27.7%	-	-	-	-	-	50.0%	80%
Specialiști TIC	2.6%	2.8%	7.7%	-	5.0%	4.2%	4.0%	~10%
Notificarea sistemului de identificare electronică		Da						
Servicii publice digitale pentru cetățeni	52.2	62.7	20.2%	-	82.3	3.6%	100.0	100
Servicii publice digitale pentru întreprinderi	50.0	55.1	10.2%	-	86.2	0.9%	100.0	100
Accesul la dosarele de e-sănătate	58.6	75.1	28.2%	-	82.7	4.5%	-	100

Tabel nr.1 Indicatorii cheie de performanță privind deceniul digital în cazul României Sursa: DIGITAL DECADE 2025 COUNTRY REPORTS

În ultimii ani, la nivel național au fost adoptate o serie de măsuri și documente în vederea atingerii țintelor stabilite. Printre acestea amintim:

- adoptarea în anul 2015 a Strategiei Naționale privind Agenda Digitală pentru România 2020 (SNADR 2020),

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

- înființarea la sfârșitul anului 2020 de Autoritatea pentru Digitalizarea României (ADR) a Catalogului serviciilor publice. Actualizat anual, Catalogul serviciilor publice este practic un instrument de programare pentru digitalizarea serviciilor publice, pentru planificarea intervențiilor și pentru coordonarea serviciilor publice digitale.
- adoptarea politicii publice în domeniul e-guvernării pentru perioada 2021-2030, considerată una dintre cele mai importante măsuri adoptate la nivel guvernamental în domeniul digitalizării serviciilor publice în perioada 2021-2022.
- adoptarea în octombrie 2024 a Planului Național de Acțiune privind Deceniul Digital pentru România.

În acest context, Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030, este documentul strategic esențial care are ca scop asigurarea unei viziune coerente de dezvoltare durabilă de tip smart city la nivelul Sectorului 1 a municipiului București, transpusă într-un portofoliu de proiecte sprijinite de comunitate și finanțabile.

În același timp, Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030, este și un reper pentru autoritățile naționale în privința fundamentării programelor de finanțare, cât și pentru autoritățile regionale / municipale și potențialii investitori publici sau privați. Documentul pornește de la profilul socio-economic al comunității realizat prin analiza cantitativă și calitativă a condițiilor existente și a tendințelor înregistrate într-un interval de timp, acoperind toate domeniile de dezvoltare economică și socială.

Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București, reprezintă documentul prin care sunt stabilite principalele linii directoare ale dezvoltării sectorului în următorii ani, având ca scop optimizarea calității vieții locuitorilor municipiului.

În acest context, este important de subliniat faptul că Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București, are două roluri importante:

- elaborarea unui set de valori și priorități care vor defini viitorul apropiat al sectorului și
- crearea unui mijloc de comunicare cu principalele segmente de locuitori și entități socio - economice, servind ca un contract social între acești actori, pentru un viitor previzibil.

Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030 are în vedere, în principal, dezvoltarea economiei, a infrastructurii și a bunăstării generale a locuitorilor, abordând toate domeniile dezvoltării locale: economie, protecția mediului, urbanism, amenajarea teritoriului și infrastructura de transport, dezvoltarea socială (locuire, ocupare, siguranță, sănătate, asistență socială), instituțiile locale, educația și formarea, cultura, cultele, sportul și agrementul.

Totodată documentul strategic își propune să ofere o imagine corectă și completă asupra contextului specific în care se dezvoltă Sectorul 1, fapt pentru care sunt examinate particularitățile, dinamica, tendințele și modificările structurale pe care le suferă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

caracteristicile demografice, sistemul de educație și dezvoltarea resurselor umane, sănătatea și serviciile sociale, economia, potențialul turistic, cultura, condițiile de mediu, infrastructura, amenajarea teritorială și urbanismul, pe parcursul ultimilor ani.

În ceea ce privește justificarea elaborării Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030, menționăm faptul că demersul este justificat din mai multe puncte de vedere:

- Necesitatea evaluării și ierarhizării problemelor locale și prioritizarea rezolvării acestora.
- Viitorul comunității trebuie planificat și asumat de către toți actorii locali.
- Nevoia de a accesa fonduri europene, iar în lipsa unei strategii acest lucru nu este posibil.
- Nevoia integrării proiectelor de la nivelul sectorului cu proiectele de anvergură care urmează să fie derulate la nivelul municipiului București, ori la nivel regional și național.
- Necesitatea exploatării surselor de energie regenerabilă.

Elaborarea Strategiei s-a realizat, pornindu-se de la contextul specific în care se dezvoltă Sectorul 1 din București, examinând în profunzime particularitățile, dinamica, tendințele, sistemul de educație și dezvoltarea resurselor umane, sănătatea și serviciile sociale, economia, potențialul turistic, cultura, condițiile de mediu, infrastructura, amenajarea teritorială și urbanismul.

Elaborarea strategiei este fundamentată de statistici oficiale elaborate de Institutul Național de Statistică (baze de date TEMPO, anuare, buletine etc.), prelucrate și transpuse în formă tabelară sau grafică, pentru o mai bună înțelegere a domeniilor investigate. Datele statistice sunt prezentate pe serii de ani, urmărindu-se comparația cu nivelul regional sau național, cu scopul de a contextualiza dinamicele observate.

Un alt element extrem de important care a stat la baza realizării prezentului document este reprezentat de contribuția membrilor comunității, a funcționarilor din administrația publică locală, precum și a agenților economici.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Capitolul 1 Context strategic al realizării strategiei

- **Context global privind dezvoltarea durabilă**

Chestiunea dezvoltării durabile a fost formalizată oficial la nivel global în anul 2015, atunci când Adunarea Generala a ONU, a adoptat ***Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă a Națiunilor Unite***.

Adoptarea acestui document programatic, de importanță majoră pentru întreaga omenire, a marcat aniversarea a 70 de ani de existență a organizației mondiale.

Importanța deosebită a acestui document al ONU, este determinată de amploarea și semnificația sa, fără precedent, dar și de faptul că a fost acceptat și este aplicabil tuturor țărilor, în condițiile diferitelor realități naționale, a capacităților și nivelurilor de dezvoltare, respectându-se politicile și prioritățile naționale. Scopul declarat al Agendei 2030 este ca până în anul 2030 statele lumii, să pună capăt sărăciei și foametei, să combată inegalitățile în interiorul și între țări, să construiască societăți pașnice, juste și incluzive, să protejeze drepturile omului, să asigure protecția de durată a planetei și a resurselor sale naturale. De asemenea, documentul prevede ca statele semnatare să creeze condiții pentru o creștere economică durabilă, incluzivă și susținută, prosperitate comună și muncă decentă pentru toți, în funcție de diferitele niveluri de dezvoltare și capacități naționale.

Agenda 2023 pentru Dezvoltare Durabilă a Națiunilor Unite cuprinde 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD)[15] care își propun să echilibreze cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile, economice, sociale și de mediu, prin implementarea unor măsuri concrete prevăzute până în 2023. Aceste măsuri sunt axate, printre altele, pe demnitatea umană, stabilitatea regională și globală, o planetă sănătoasă, societăți reziliente și echitabile și economii prospere.

Figura 4: Obiectivele de Dezvoltare Durabilă - Agenda 2030
Sursa: http://dezvoltaredurabila.gov.ro/web/obiective/

[15] http://dezvoltaredurabila.gov.ro/web/obiective/

- **Context european privind dezvoltarea durabilă**

Europa, a fost unul dintre principalii promotori ai Agendei 2030 în cadrul Adunării Generale a ONU. Ulterior adoptării acestui document, la nivel european s-au făcut mai mulți pași în vederea punerii în operă a deciziilor istorice adoptate de ONU.

Răspunsul UE la Agenda 2030 a inclus două direcții de lucru:

- ✓ integrarea deplină a obiectivelor de dezvoltare durabilă în cadrul de politici europene.
- ✓ procesul de reflecție asupra viziunii europene pe termen mai lung și axarea pe politicile sectoriale după 2020.

În acest context, instituțiile europene au adoptat o serie de documente corespunzătoare celor două direcții de acțiune:

- ➢ ***„Pașii următori pentru un viitor european durabil"***

La 22 noiembrie 2016, Comisia Europeană a prezentat Comunicarea ***„Pașii următori pentru un viitor european durabil"***. Documentul reprezintă răspunsul Uniunii Europene la Agenda 2030 și confirmă integrarea obiectivelor de dezvoltare durabilă în cadrul politicii europene și în prioritățile Comisiei Europene. Astfel, UE se angajează în favoarea unei dezvoltări durabile prin care *„să asigure o viață demnă pentru toți respectând limitele planetei, care să reunească prosperitatea și eficiența economică, societăți pașnice, incluziunea socială și responsabilitatea față de mediu"*.

- ➢ ***„Către o Europă durabilă până în 2030"***.

În ianuarie 2019, Comisia a publicat, în cadrul dezbaterilor pe tema „viitorul Europei", un document de reflecție intitulat ***„Către o Europă durabilă până în 2030"***. Documentul are ca reper obiectivele de dezvoltare durabilă (ODD) ale ONU și identifică elementele-cheie pentru tranziția către durabilitate, prezintând scenarii prin care UE și statele sale membre pot fi pionierii tranziției către durabilitate, în beneficiul tuturor, dar și scenarii privind modul în care Europa poate da curs, până în 2030, ODD-urilor ONU.

Scenariile prezentate de documentul ***„Către o Europă durabilă până în 2030"***, adoptat de Comisia Europeană sunt:

Scenariul 1.

O strategie globală a UE în ceea ce privește ODD. Până în 2030, măsurile luate de UE și de statele sale membre ar urma să fie coordonate și monitorizate în mod eficace, prin intermediul unor ținte concrete și limitate în timp.

Scenariul 2.

Integrarea continuă a ODD în toate politicile relevante ale UE. ODD vor continua să fie o sursă de inspirație pentru procesul de luare a deciziilor politice ale Comisiei, dar statelor membre ale UE nu li se va impune realizarea angajamentelor colective privind ODD asumate de UE.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Scenariul 3.

Un accent sporit pe acțiunea externă. Întrucât UE se află deja în plutonul fruntaș, Uniunea ar putea să adopte o nouă perspectivă asupra sprijinirii celorlalte țări din lume, astfel încât acestea să recupereze decalajul, continuând totodată, să aducă îmbunătățiri la nivelul UE.

- Pactul Ecologic European (European Green Deal)

La 11 decembrie 2019 Comisia Europeană a prezentat ***Pactul Ecologic European (European Green Deal)***. Documentul reprezintă o foaie de parcurs a principalelor politici și măsuri necesare pentru transformarea UE într-o societate echitabilă și prosperă, cu o economie modernă, competitivă și eficientă din punct de vedere al utilizării resurselor, în care să nu existe emisii nete de gaze cu efect de seră în 2050. Acordul este parte integrantă a strategiei de punere în aplicare a Agendei 2030 a Organizației Națiunilor Unite și a obiectivelor de dezvoltare durabilă.

Obiectivele Pactului Ecologic European

Obiectivele pe care și le propune Pactul Ecologic European, sunt

- Sporirea nivelului de ambiție al UE în materie de climă pentru 2030 și 2050.
- Furnizarea de energie curată, sigură și la prețuri abordabile
- Mobilizarea sectorului industrial pentru o economie curată și circulară
- Construirea și renovarea clădirilor într-un mod eficient din punct de vedere energetic și al utilizării resurselor
- Accelerarea tranziției către o mobilitate durabilă și inteligentă
- „De la fermă la consumator": conceperea unui sistem alimentar echitabil, sănătos și ecologic
- Conservarea și refacerea ecosistemelor și a biodiversității
- Un obiectiv ambițios de reducere a poluării la zero pentru un mediu fără substanțe toxice.

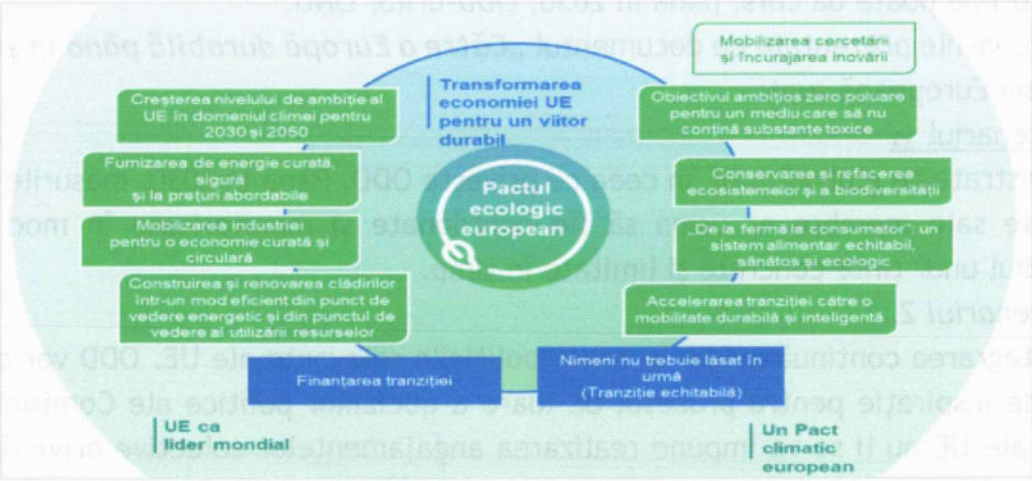


Figura 5: Obiectivele Pactului Ecologic European
Sursa : https://www.cdep.ro/eu/AFACERI_EUROPENE2015.list?par=nrdoc

➢ ***Planul de investiții pentru o Europă durabilă***

În anul 2021 a fost adoptat Planul de investiții pentru o Europă durabilă . După adoptarea în decembrie 2019 a Pactului Ecologic European, Comisia Europeană a stabilit că pentru a se asigura o tranziție justă și echitabilă din punct de vedere social vor fi necesare investiții semnificative atât din partea UE, a sectorului public național, cât și din partea sectorului privat. Concret s-a estimat că pentru realizarea obiectivului UE privind energia și clima până în 2030, vor fi necesare investiții suplimentare anuale de aproximativ 260 de miliarde EUR. În acest context, Pactul ecologic european a programat adoptarea Planului de investiții pentru o Europă durabilă - COM(2020)21 final.[16]

Planul de investiții pentru o Europă durabilă (SEIP), reprezintă pilonul de investiții al Pactului ecologic european. Pentru a atinge obiectivele stabilite, planul mobilizează cel puțin o mie de miliarde EUR pentru investiții durabile până în anul 2030. Venind în completarea altor inițiative anunțate în cadrul Pactului ecologic. Planul se bazează pe trei dimensiuni:

1.Finanțarea: planul va mobiliza investiții durabile în valoare de cel puțin 1 000 de miliarde EUR în următorul deceniu. Aproximativ jumătate din sumă va fi asigurată din bugetul UE iar restul din fonduri atrase din surse publice și private.

2.Facilitare: Comisia Europeană se asigură că durabilitatea este un criteriu care stă la baza procesului decizional atât în sectorul public, cât și în cel privat. În vederea creării condițiilor adecvate pentru îndeplinirea acestui obiectiv se propune un mix de inițiative sub formă de propuneri legislative și stimulente.

3.Executare: presupune crearea unor proiecte de investiții care să fie aliniate la Pactul ecologic European. Programul de sprijin pentru reforme structurale (și succesorul acestuia, Programul de sprijin pentru reforme) oferă asistență tehnică statelor membre pentru elaborarea și punerea în aplicare a reformelor în vederea realizării dublei tranziții, atât pe plan climatic, cât și digital. La nivelul promotorilor de proiecte, Platforma de consiliere InvestEU și inițiativele de consiliere elaborate în cadrul Programului InvestEU, cu un buget total de 500 de milioane EUR propus de Comisie, sprijină identificarea, pregătirea, dezvoltarea, structurarea, procesele de achiziții și punerea în aplicare a proiectelor de investiții. Investitorii publici beneficiază de sprijin adaptat pentru punerea în practică a proiectelor pe care le elaborează. Un instrument nou introdus de „verificare a achizițiilor publice durabile" îi va ajuta să utilizeze toate posibilitățile de a-și ecologiza achizițiile publice și să garanteze durabil.

➢ ***Regulament al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor dispoziții comune (RDC) pentru șapte fonduri cu gestiune partajată***

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[16] https://www.cdep.ro/afaceri_europene/CE/2020/COM_2020_21_RO_ACTE_f.pdf

La 2 mai 2018, Comisia Europeană a adoptat o propunere de regulament al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor dispoziții comune (RDC) pentru șapte fonduri cu gestiune partajată - COM(2018) 375 final[17]. Prin acest document, Comisia Europeană realizează o simplificare, astfel încât unsprezece obiective tematice utilizate în perioada 2014-2020 au devenit cinci obiective de politică clare, după cum urmează:

1. **O Europă mai inteligentă**, prin promovarea unei transformări economice inovatoare și inteligente;
2. **O Europă mai ecologică**, cu emisii scăzute de carbon, prin promovarea tranziției către o energie nepoluantă și echitabilă, a investițiilor verzi și albastre, a economiei circulare, a adaptării la schimbările climatice și a prevenirii și gestionării riscurilor;
3. **O Europă mai conectată**, prin dezvoltarea mobilității și a conectivității TIC regionale;
4. **O Europă mai socială**, prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale;
5. **O Europă mai aproape de cetățeni**, prin promovarea dezvoltării durabile și integrate a zonelor urbane, rurale și de coastă și a inițiativelor locale.

Ca o concluzie, este de remarcat faptul că noua strategie europeană are doua obiective transversale: **Europa Verde** și **Europa Digitală.**

- ***Carta de la Leipzig***

Încă din anul 2007 la nivel european s-a pus problema existenței unei dimensiuni urbane a dezvoltării durabile. Astfel, în cadrul unei reuniuni ministeriale informale organizate în timpul Președinției germane a Consiliului Uniunii Europene în anul 2007 a fost semnată Carta de la Leipzig pentru orașe europene durabile. Documentul în cauză are la bază două principii-cheie pentru dezvoltarea urbană durabilă:

- ✓ aplicarea unei politici de dezvoltare holistică, integrată
- ✓ concentrarea atenției în mod special asupra cartierelor defavorizate.

Ulterior conceptul de dezvoltare urbană durabilă s-a dezvoltat la nivel european, politicile din acest domeniu fiind integrate în schemele de finanțare ale UE în cadrul perioadei de programare 2007-2014, devenind astfel parte a politicii de coeziune „centrale".

- ***Agenda urbană a UE -Tratatul de la Amsterdam***

În baza Cartei de la Leipzig, în anul 2016 se adoptă Agenda urbană a UE. Documentul se bazează pe 3 piloni și anume îmbunătățirea legislației, îmbunătățirea finanțărilor si a cunoștințelor în domeniul urbanismului și cuprinde 12 teme prioritare: integrarea migraților si refugiaților, calitatea aerului, sărăcia urbana, locuire, economia circulara, locuri de munca si aptitudini in economia locala, adaptarea climatica, tranziția climatica, utilizarea durabila a

[17] https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:26b02a36-6376-11e8-ab9c01aa75ed71a1.0003.02/DOC_1&format=PDF

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

terenurilor si a soluțiilor bazate pe natura, mobilitatea urbana, tranziția digitala, achiziții publice inovatoare si responsabile.

În ceea ce privește mecanismele de finanțare, acestea au fost în mod esențial adaptate ca urmare a pandemiei COVID19. Fenomenul pandemic a determinat UE să dezvolte o serie de mecanisme prin care să contracareze efectele acestei crize. Aici avem în vedere NextGenerationEU, care cuprinde fonduri de peste 750 mld. Euro, dintre acestea cele mai importante sunt în cadrul Mecanismului de Redresare și Reziliență (MRR) - 672.4 mld. Aceste fonduri sunt destinate exclusiv unor proiecte de reformă de natură a contracara efectele negative provocate de pandemie

- ***Strategia UE pentru piața unică digitală***

Strategia a deschis calea pentru o armonizare digitală mai strânsă între statele membre ale UE. Lansată în 2015, aceasta și-a propus să contribuie la creșterea economică, la stimularea locurilor de muncă, a concurenței, a investițiilor și a inovației în UE, pe baza a trei piloni:

1. acces: acces mai bun pentru consumatori și întreprinderi la bunurile și serviciile digitale din întreaga Europă;
2. mediu: crearea condițiilor potrivite și a unor condiții de concurență echitabile pentru ca rețelele digitale și serviciile inovatoare să înflorească;
3. economie și societate: maximizarea potențialului de creștere al economiei digitale.

- ***Actul privind Europa interoperabilă***[18]

A fost adoptat în noiembrie 2022 sub forma unei propuneri de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor măsuri pentru un nivel ridicat de interoperabilitate a sectorului public în întreaga Uniune, după ce un document de bază fusese adoptat încă din 2017.

Documentul urmărește:

- sprijinirea creării unei rețele a administrațiilor publice digitalizate suverane și interconectate;
- accelera transformării digitale a sectorului public european.

Actul privind interoperabilitatea Europei introduce:

- cooperare structurată la nivelul UE, în care administrațiile publice, sprijinite de actori publici și privați, se reunesc în cadrul unor proiecte deținute în comun de statele membre, precum și de regiuni și orașe;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[18] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A52022PC0720

- Evaluări obligatorii pentru a analiza impactul modificărilor aduse sistemelor de tehnologie a informației (IT) asupra interoperabilității transfrontaliere în UE;
- Partajarea și reutilizarea soluțiilor, adesea din surse deschise, prin intermediul unui "Portal Europa interoperabilă" - un ghișeu unic pentru soluții și cooperare comunitară;
- Măsuri de inovare și de sprijin, inclusiv sandbox-uri de reglementare pentru experimentarea politicilor, proiecte GovTech pentru dezvoltarea și extinderea soluțiilor în vederea reutilizării și sprijin pentru formare.

➢ ***Programul Europa Digitală 2021-2027.***[19]

Programul Europa Digitală a fost prezentat de Comisia Europeană în anul 2018 și este un program de finanțare al UE axat pe facilitarea folosirii tehnologiei digitale de către întreprinderi, cetățeni și administrații publice. Programul oferă finanțare, sprijinind proiecte în cinci domenii-cheie: super calcul, inteligența artificială, securitate cibernetică, competențe digitale avansate și asigurarea unei utilizări pe scară largă a tehnologiilor digitale în întreaga economie și societate, inclusiv prin intermediul centrelor de inovare digitală.

Programul Europa Digitală completează finanțarea disponibilă prin intermediul altor programe ale UE: programul Orizont Europa pentru cercetare și inovare, Mecanismul pentru interconectarea Europei pentru infrastructura digitală, Mecanismul de redresare și reziliență și fondurile structurale. Acesta face parte din cadrul financiar multianual 2021-2027.

➢ ***Regulamentul privind IA***[20]

Regulamentul privind IA, este primul cadru juridic cuprinzător privind IA la nivel mondial, el stabilind un set clar de norme bazate pe riscuri pentru dezvoltatorii și operatorii de IA în ceea ce privește utilizările specifice ale IA. Regulamentul face parte dintr-un pachet mai amplu de măsuri de politică menite să sprijine dezvoltarea unei IA de încredere, care include, de asemenea, pachetul privind inovarea în domeniul IA, lansarea fabricilor de IA și Planul coordonat privind IA. Împreună, aceste măsuri garantează siguranța, drepturile fundamentale și IA centrată pe factorul uman și consolidează adoptarea, investițiile și inovarea în IA în întreaga UE.

---

[19] Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic Și Social European și Comitetul Regiunilor "Către interoperabilitatea serviciilor publice europene", COM/2010/0744 final, https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52017DC0134 .

[20] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32024R1689

➢ ***Strategia digitală internațională pentru Uniunea Europeană***[21]

Strategia este structurată pe trei piloni principali care urmăresc să consolideze competitivitatea în domenii precum inteligența artificială, sprijinind, totodată, tranziția digitală a partenerilor săi și promovând o ordine digitală globală bazată pe reguli și valori democratice. Documentul face referire la:

- Digitalizarea ca element central al acțiunii externe a UE
- Extinderea rețelei mondiale de parteneri ai UE
- Oferta de afaceri a UE în domeniul tehnologiei
- Domenii prioritare de cooperare cu țările partenere
- Guvernanța digitală mondială

▪ **Context național pentru dezvoltare durabilă**

➢ **Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României**

Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030 a fost aprobată în noiembrie 2018, prin HG nr. 877/2018[22]. Adoptarea a avut la bază consultări multiple dintre Secretariatului general al guvernului, ministere, autorități publice locale, agenții de dezvoltare regională, mediu academic, ONG-uri și cetățenii interesați.

Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030 este cadrul național pentru susținerea Agendei 2030 și implementarea celor 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Agendei 2030, adoptată prin Rezoluția Adunării Generale a ONU din septembrie 2015, precum și a principalelor direcții cuprinse în documentul Comisiei Europene intitulat „Un viitor durabil al Europei: răspunsul UE la Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă".

În conformitate cu acest document strategic, România își stabilește cadrul național pentru susținerea Agendei 2030 și implementarea setului de 17 ODD, având în vedere în același timp și dezvoltarea României pe trei piloni principali. Aceștia sunt:

- **Pilonul economic,**
- **Pilonul social**
- **Pilonul de mediu.**

Strategia este orientată către cetățean și se centrează pe inovație, optimism, reziliență și încrederea că statul servește nevoile fiecărui cetățean, într-un mod echitabil, eficient și într-un mediu curat, în mod echilibrat și integrat. Bazele progresului în domeniul protecției mediului, corelat cu dezvoltarea, au fost introduse pentru prima dată pe agenda internațională la Conferința de la Stockholm (1972). La această conferință s-a conferit legitimitate

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[21] https://cdep.ro/afaceri_europene/CE/2025/JOIN_2025_140__RO_ACT_part1_v2.pdf
[22] https://www.cdep.ro/intranet/mof/partea1/2018/0985.pdf

conceptului de dezvoltare durabilă cu cei trei piloni: economic, social și de mediu[23]. Ulterior, în Raportul Comisiei Brundtland (1987)[24], au fost structurați cei trei piloni prin care se structurează Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă. Aceștia sunt:

1. **ECHITATEA SOCIALĂ** - prin care națiunile în curs de dezvoltare trebuie să aibă posibilitatea de a-și satisface nevoile de bază în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, alimentația, asigurarea energiei, apei și canalizării.
1. **CREȘTEREA ECONOMICĂ** - la nivelul națiunilor în curs de dezvoltare pentru a se apropia de calitatea vieții din țările dezvoltate.
2. **MEDIUL** - cu nevoia de a conserva și îmbunătăți baza de resurse disponibile prin schimbarea treptată a modului în care trebuie să se dezvolte și să fie folosite tehnologiile.

Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030 ODD - Agenda 2030	
	Eradicarea sărăciei în toate formele sale și în orice context
	Eradicarea foametei, asigurarea securității alimentare, îmbunătățirea nutriției și promovarea unei agriculturi durabile.
	Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor, la orice vârstă.
	Garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții pentru toți.
	Realizarea egalității de gen

[23] Stockholm Conference (1972), United Nations Conference on the Human Environment, June 5-16, https://sustainabledevelopment.un.org/ milestones/humanenvironmen

[24] Brundtland Report (1987), https://www.are.admin.ch/are/en/home/sustainable-development/international-cooperation/2030agenda/un- _-milestones-in-sustainable-development/1987--brundtland-report.html

	Asigurarea disponibili-tății și managementului durabil al apei și sănătății pentru toți
	Asigurarea accesului tuturor la energie la prețuri accesibile, într-un mod sigur, durabil și modern.
	Promovarea unei creșteri economice susținute, deschisă tuturor și durabilă, a ocupării depline și productive a forței de muncă și asigurarea de locuri de muncă decente pentru toți.
	Construirea unor infrastructuri rezistente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației
	Reducerea inegalităților în interiorul țărilor și între țări
	Dezvoltarea orașelor și a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile
	Asigurarea unor tipare de consum și producție durabile
	Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice și a impactului lor
	Conservarea și utilizarea durabilă a oceanelor, mărilor și a resurselor marine pentru o dezvoltare durabilă

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Protejarea, restaurarea și promovarea utilizării durabile a ecosistemelor terestre, gestionarea durabilă a pădurilor, combaterea deșertificării, stoparea și repararea degradării solului și stoparea pierderilor de biodiversetate
	Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile
	Consolidarea mijloacelor de implementare și revitalizarea parteneriatu-lui global pentru dezvoltare durabilă

Figura 6: ODD - Agenda 2030 - Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030

În contextul evoluțiilor ulterioare determinate de schimbările majore de la nivel global și european, al pandemiei de Covid 19, a apărut necesitatea modificării Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, în mai multe rânduri, în vederea alinierii la noile realități socio-economice.

Astfel, la 8 iunie 2022, Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030 (SNDDR 2030) a fost modificată și completată. În concret, a fost aprobat ***Planul național de acțiune***, document cheie care ghidează implementarea SNDDR 2030 în acord cu obiectivele Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă și documentele strategice ale UE, în toate politicile sectoriale, pentru dezvoltarea durabilă pe plan național în perioada 2022-2030.

Planul de acțiune conține 4 direcții prioritare:

1. Consolidarea și Extinderea Cadrului de Guvernanță pentru Dezvoltare;
2. Susținerea Implementării SNDDR 2030 prin Programe de Educație și Formare pentru Dezvoltare Durabilă;
3. Promovarea Principiilor și Valorilor Conceptului de Dezvoltare Durabilă;
4. Evaluarea Implementării SNDDR 2030.

- **Strategia națională de dezvoltare urbană integrată pentru orașe reziliențe, verzi, incluzive și competitive 2022-2035 (Politica urbană a României)**

Strategia națională de dezvoltare urbană integrată pentru orașe reziliențe, verzi, incluzive și competitive reprezintă viziunea de dezvoltare urbană durabilă, incluzivă și reziliență a României pentru perioada 2022-2035, fiind un instrument concret de transpunere

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

la nivel național a obiectivelor și principiilor documentelor cadru la nivel european și la nivel global.

Documentul strategic reprezintă o reformă asumată în cadrul PNRR, fiind primul document strategic de la nivel național dedicat dezvoltării urbane.

Obiectivele prioritare ale politicii urbane cuprinse în *Strategia, națională de dezvoltare urbană integrată pentru orașe reziliențe, verzi, incluzive și competitive 2022-2035*, propune următoarele:

- ✓ sustenabilitatea, crearea de orașe inteligente din punct de vedere climatic, prin dezvoltarea infrastructurii verzi-albastre pentru a atenua și a se adapta la riscurile urbane
- ✓ intensificarea activității economice, prin oferirea unor condiții de trai prielnice, creșterea ofertei locurilor de muncă și îmbunătățirea accesului la centre de afaceri bine deservite
- ✓ îmbunătățirea condițiilor de viață, în special prin extinderea accesului la locuințe și servicii publice
- ✓ îmbunătățirea capacității administrative și a cooperării între jurisdicții și sectoare.

➢ **Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)**[25]

Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) reprezintă un document strategic, elaborat în cadrul Mecanismului de Redresare și Reziliență, parte a pachetului de relansare economică Next GenerationEU.

Planul urmărește 3 obiective strategice:

- ameliorarea stării economice a României urmare a crizei pandemice;
- consolidarea capacității de reziliență;
- asigurarea unei creșteri economice pe termen lung.

România va fi unul dintre cei mai mari beneficiari ai acestui Mecanism, primind o alocare consistentă de granturi și împrumuturi în valoare totală de 29,2 miliarde euro.

Obiectivul general al PNRR - ului României este dezvoltarea României prin realizarea unor programe și proiecte esențiale, care să sprijine reziliența, nivelul de pregătire pentru situații de criză, capacitatea de adaptare și potențialul de creștere, prin reforme majore și investiții cheie cu fonduri din Mecanismul de Redresare și Reziliență.

Obiectivul specific al PNRR este de a atrage fondurile puse la dispoziție de Uniunea Europeană prin NextGenerationEU în vederea atingerii jaloanelor și a țintelor în materie de reforme și investiții.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[25] https://mfe.gov.ro/pnrr/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Pentru atingerea obiectivului general, PNRR-ul României a fost structurat pe 15 componente care acoperă cei 6 piloni principali prevăzuți prin Regulament, respectiv:[26]

Pilonul I. Tranziție verde	C 1. Managementul Apei
	C 2. Păduri și protecția biodiversității
	C 3. Managementul deșeurilor
	C 4. Transport sustenabil
	C 5. Valul renovării
	C 6. Energie
Pilonul II. Transformare digitală	C 7. Transformare digitală
Pilonul III. Creșterea inteligentă, sustenabilăși favorabilă incluziunii	C 8. Reforma fiscală și reforma sistemului de pensii
	C 9. Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare
Pilonul IV. Coeziune socială și teritorială	C 10. Fondul local
	C 11. Turism și cultură
Pilonul V. Sănătate, precum și reziliență economică, socială și instituțională	C 12. Sănătate
	C 13. Reforme sociale
	C 14. Bună guvernanță
Pilonul VI. Politici pentru noua generație	C 15. Educație

Tabel 2: Structura Planului Național de Redresare și Reziliență

Durata de implementare a Planului Național de Redresare și Reziliență este stabilit prin proiectul de regulament al Consiliului Uniunii Europene și al Parlamentului European până în luna august 2026. Suma alocată României încă din 2020 este de **29.2 miliarde euro** (13% din PIB).

- **Politica publică în domeniul e-guvernării, pentru perioada 2021-2030**

Propunerea de politică publică în domeniul e-guvernării este un document strategic pentru guvernarea digitală și managementul serviciilor publice electronice la nivelul administrației și a fost adoptată de Guvernul României la 3 iunie 2021.

[26] https://mfe.gov.ro/pnrr/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

Documentul a fost elaborat în urma unui amplu proces de dezbatere cu instituțiile responsabile, proces coordonat la nivelul Secretariatului General al Guvernului și centrat pe evenimentele de viață definite în cadrul Strategiei Naționale pentru Agenda Digitală a României și a fost validat de către membrii Comitetului director pentru e-guvernare.

Situația de la care pornește politica publică este caracterizată de insuficienta dezvoltare a serviciilor publice electronice în România, problemă care poate fi tradusă, concret, prin numărul mic de servicii publice electronice care depășesc nivelul 2 de sofisticare digitală, puse la dispoziție de instituțiile și autoritățile publice din România, în condițiile în care maximum este nivelul 5.

Propunerea de politică publică în domeniul e-guvernării în perioada 2021-2030 este un instrument cu mai multe valențe:

- principalul document de viziune privind procesul, adică foaia de parcurs a digitalizării serviciilor publice în România pentru următorii 10 ani;
- un mecanism de monitorizare, evaluare și ajustare periodică;
- un instrument suport de programare și negociere cu Comisia Europeană pentru exercițiul de finanțare 2021-2027 din fonduri europene și un instrument de fundamentare a măsurilor de digitalizare din Planul Național de Redresare și Reziliență - PNRR.

➢ Planul Național de Acțiune privind Deceniul Digital pentru România

Planul Național de Acțiune privind Deceniul Digital pentru România 2030 este un document strategic, în care se regăsesc coordonatele esențiale ale ecosistemului digital românesc și prin care sunt trasate traiectoriile naționale, aliniate la valorile și țintele europene. În aceste condiții, documentul oferă o viziune cuprinzătoare asupra ecosistemului digital din România, aliniată la valorile și țintele digitale europene, indicând calendarul și impactul preconizat privind realizarea politicilor, ale măsurilor și ale acțiunilor planificate

Scopul documentului fiind acela de a consolida și coordona măsurile la toate nivelurile de guvernare, orientând investițiile pentru accelerarea progresului în direcția atingerii obiectivelor Deceniului Digital 2030.

➢ Strategia națională în domeniul inteligenței artificiale 2024-2027

Obiectivul general al proiectului a constat în corelarea strategiilor internaționale, referitoare la utilizarea tehnologiilor inovative în administrația publică, cu contextul național și elaborarea unor direcții strategice pentru perioada 2021-2027. Aceste direcții strategice au ca scop principal eficientizarea activității instituționale publice în relația cu cetățenii și o mai bună dezvoltare și coordonare a acestor instituții naționale.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

Obiective:

- OG1. Susținerea educației pentru CDI și formarea de competențe specifice IA
    - OS1.1. Creșterea capacității de formare și a nivelului de pregătire a specialiștilor în IA.
    - OS1.2. Creșterea nivelului de înțelegere de bază a populației privind beneficiile, utilizarea și reglementarea tehnologiilor IA.
- OG2. Dezvoltarea și utilizarea eficientă a infrastructurii și a seturilor de date
    - OS2.1. Dezvoltarea infrastructurii hardware specifice IA și accesul transparent și echitabil la aceasta, în scopul facilitării proceselor de CDI și producție din acest domeniu.
    - OS2.2. Extinderea utilizării seturilor de date, cu aplicare în diverse sectoare de activitate
- OG3. Dezvoltarea sistemului național de Cercetare - Dezvoltare - Inovare în domeniul IA
    - OS3.1. Dezvoltarea cercetării științifice fundamentale și aplicative specifice domeniului IA, precum și la nivel interdisciplinar.
    - OS3.2. Reducerea fragmentării resurselor și eforturilor de CDI în IA prin conjugarea și sincronizarea acestora în cadrul unor centre și grupuri naționale de inovare specializată, conectate la centrele și resursele internaționale de IA.
    - OS3.3. Susținerea și promovarea inovării în domeniul IA
- OG4. Asigurarea transferului tehnologic prin parteneriate
    - OS4.1. Îmbunătățirea valorificării rezultatelor cercetării prin dezvoltarea de capacități de transfer tehnologic.
    - OS4.2. Înființarea și organizarea unei rețele naționale de spații de testare și experimentare (TEF) a soluțiilor dezvoltate în domeniul IA.
- OG5. Facilitarea adoptării IA în întreaga societate
    - OS5.1. Adoptarea tehnologiei IA în sectorul public.
    - OS5.2. Adoptarea și valorificarea tehnologiilor de IA în sectoare socio-economice prioritare.
- OG6. Dezvoltarea unui sistem de guvernanță și de reglementare a IA
    - OS6.1. Asigurarea cadrului de guvernanță pentru dezvoltarea IA.
    - OS6.2. Facilitarea dezvoltării IA prin reglementare și standardizare.

➢ **Strategia de securitate cibernetică a României 2.0**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

Continuând demersul în plan normativ inițiat prin Strategia de Securitate Cibernetică a României din 2013, Strategia de Securitate Cibernetică a României 2.0 reprezintă documentul de bază pentru planificarea acțiunilor subsumate securității cibernetice a României, în acord cu documentele de natură strategică asumate până în prezent, îndeosebi Strategia Națională de Apărare a Țării.

Obiectivele Strategiei de Securitate Cibernetica a României 2.0 sunt:

1. Rețele și sisteme informatice sigure și reziliente
   - ✓ Implementarea de politici și măsuri de securitate cibernetică
   - ✓ Dezvoltarea capabilităților naționale de detectare, investigare și contracarare a atacurilor cibernetice
   - ✓ Alocarea eficientă a resurselor financiare, tehnologice și umane
   - ✓ Consolidarea mecanismului de raportare a incidentelor de securitate cibernetică
   - ✓ Crearea unor mecanisme de certificare, conformitate și standardizare în domeniul securității cibernetice
   - ✓ Securizarea lanțului de aprovizionare
2. Cadru normativ și instituțional consolidat
   - ✓ Consolidarea cadrului normativ
   - ✓ Consolidarea cadrului instituțional
3. Parteneriat public-privat pragmatic
   - ✓ Derularea unor programe de conștientizare publică și de creștere a nivelului de cultură de securitate cibernetică
   - ✓ Dezvoltarea de programe educaționale în domeniul securității cibernetice
   - ✓ Derularea unor programe de formare profesională pentru cei care desfășoară activități în domeniul securității cibernetice
   - ✓ Dezvoltarea și consolidarea cercetării și inovării în domeniul securității cibernetice
   - ✓ Dezvoltarea industriei naționale de securitate cibernetică
4. Reziliență prin abordare pro activă și descurajare
   - ✓ Dezvoltarea de CERT-uri și SOC-uri sectoriale
   - ✓ Dezvoltarea unor capabilități pro active, reactive și de descurajare
5. România - actor relevant în arhitectura internațională de cooperare
   - ✓ Consolidarea rolului României la nivel global
   - ✓ Consolidarea rolului României la nivel regional și pe plan bilateral
   - ✓ Consolidarea rolului diplomației cibernetice
   - ✓ Consolidarea capacității de transfer de expertiză la nivel regional

- **Context regional pentru dezvoltare durabilă**

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

➢ **Programul Operațional Regional București - Ilfov 2021-2027**

Programul Operațional Regional București - Ilfov 2021-2027, are la bază o alocare UE de aproximativ 586 milioane de euro, la care se va adăuga o cofinanțare națională substanțială, ceea ce face ca bugetul total al programului să depășească 1,4 miliarde Euro.

1. ***Prioritatea 1*** *- O regiune competitivă prin inovare, digitalizare și întreprinderi dinamice.*

Obiective :

- ✓ *Dezvoltarea și consolidarea capacităților de cercetare și inovare și adoptarea tehnologiilor avansate.*
- ✓ *Intensificarea creșterii durabile și a competitivității IMM-urilor și crearea de locuri de muncă în cadrul IMM-urilor, inclusiv prin investiții productive.*
- ✓ *Dezvoltarea competențelor pentru specializare inteligentă, tranziție industrială și antreprenoriat.*

2. ***Prioritatea 2*** *- O regiune digitalizată*

Obiective :

- ✓ *Valorificarea avantajelor digitalizării, în beneficiul cetățenilor, al companiilor, al organizațiilor de cercetare și al autorităților publice.*

3. ***Prioritatea 3*** *- O regiune prietenoasa cu mediul*

Obiective :

- ✓ *Promovarea măsurilor de eficiență energetică și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.*
- ✓ *Promovarea adaptării la schimbările climatice, a prevenirii riscurilor de dezastre și a rezilienței, ținând seama de abordările eco sistemice*
- ✓ *Creșterea protecției și prezervării naturii, biodiversității și a infrastructurii verzi, inclusiv în zonele urbane, precum și reducerea tuturor formelor de poluare.*

4. ***Prioritatea 4*** *- O regiune cu mobilitate ridicată*

Obiective :

- ✓ *Promovarea mobilității urbane multimodale durabile ca parte a tranziției către o economie cu zero emisii de dioxid de carbon.*

5. ***Prioritatea 5*** *- O regiune mai accesibilă*

Obiective :

- ✓ *Dezvoltarea unei mobilități naționale, regionale și locale durabile, reziliente în fața schimbărilor climatice, inteligente și intermodale, inclusiv îmbunătățirea accesului la TEN-T și a mobilității transfrontaliere;*

6. ***Prioritatea 6*** *- O regiune cu infrastructură educațională modernă*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Obiective :

- ✓ *Îmbunătățirea accesului egal la servicii de calitate și incluzive în educație, formare și învățarea pe tot parcursul vieții prin dezvoltarea infrastructurii accesibile, inclusiv prin promovarea rezilienței pentru educația și formarea la distanță și online;*

7. ***Prioritatea 7*** *- O regiune atractivă si incluziva*

Obiective :

- ✓ *Promovarea dezvoltării integrate și incluzive în domeniul social, economic și al mediului, precum și a culturii, patrimoniului natural, a turismului durabil și a securității în zonele urbane.*
- ✓ *Promovarea dezvoltării locale integrate și incluzive în domeniul social, economic și al mediului, în domeniul culturii, al patrimoniului natural, al turismului durabil, precum și a securității în alte zone decât zonele urbane.*

8. ***Prioritatea 8*** *- Asistență tehnică*

➢ **Planul de mobilitate urbană durabilă 2016-2030 Regiunea București - Ilfov**

Planul de Mobilitate Urbană Durabilă pentru Regiunea București - Ilfov pentru perioada 2016 -2030 este un document strategic și un instrument de politică de dezvoltare, folosind un software de simulare a transporturilor având ca scop rezolvarea nevoilor de mobilitate ale persoanelor și întreprinderilor pentru a îmbunătăți calitatea vieții, contribuind în același timp la atingerea obiectivelor europene privind protecția mediului și eficienta energetică. Implementarea lui va asigura punerea în aplicare a conceptelor europene de planificare și de management pentru mobilitatea urbană durabilă adaptate la condițiile specifice regiunii București - Ilfov .

Planul de Mobilitate Urbană Durabilă pentru Regiunea București - Ilfov își propune să fie un plan strategic pentru oameni și locuri propunând ca viziune pentru perioada 2016-2030 : *"Un sistem de transport eficient, integrat, durabil și sigur, proiectat să promoveze dezvoltarea economică și teritorială incluzivă din punct de vedere social și să asigure o calitate ridicată a vieții."*

PMUD 2016-2030 București-Ilfov vizează îndeplinirea viziunii de dezvoltare a mobilității, prin abordarea următoarelor obiective strategice:

- Accesibilitate - Asigură că toți cetățenii au opțiuni de transport, care le permit accesul la destinații și servicii esențiale;
- Siguranță și securitate - Îmbunătățirea siguranței și securității in circulație;
- Mediu - Reducerea poluării aerului și fonice, a emisiilor de gaze cu efect de seră și a consumului de energie;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

- Eficiență economică - Îmbunătățirea eficienței și rentabilității transportului de persoane și mărfuri;
- Calitatea mediului urban - Contribuie la creșterea atractivității și calității mediului urban și la proiectarea unui mediu urban în beneficiul cetățenilor, economiei și societății în general.

Având în vedere evoluțiile economice și sociale, precum și apariția a noi oportunități de finanțare a proiectelor cuprins în PMUD 2016-2030 București -Ilfov, în această perioadă se pune problema actualizării documentului strategic.

- <u>Context municipal pentru dezvoltare durabilă</u>

  - **Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) a Capitalei, (Strategia București 2050);**

Documentul are ca scop identificarea celor mai bune soluții pentru alinierea capitalei la standardele principalelor metropole europene și globale, propunând proiecte de importanță strategică și cu impact pe termen scurt, mediu și lung.

Obiective strategice

1. Creșterea competitivității capitalei și poziționarea acesteia ca centru polarizator în bazinul est european.
2. Creșterea calității vieții și și exportul de urbanitate în cadrul teritoriului metropolitan.

Obiective specifice:

- <u>OS 1 Orașul conectat</u> Promovarea mobilității urbane durabile și creșterea accesibilității la rețele de transport, energie, comunicații
- <u>OS 2 Orașul inovativ</u> Susținerea tranziției la o economie inteligentă și competitivă în context global, bazată pe talente
- <u>OS 3 Orașul durabil</u> Conservarea patrimoniului natural, reducerea poluării, a emisiilor de gaze cu efect de seră, și limitarea efectelor riscurilor
- <u>OS 4 Orașul incluziv</u> Promovarea incluziunii sociale și a diversității, asigurarea accesului nediscriminatoriu la infrastructură și servicii publice
- OS <u>5 Orașul atractiv</u> Utilizarea eficientă a terenurilor și a fondului construit, punerea în valoare a patrimoniului istoric și a peisajului urban
- <u>OS 6. Orașul bine administrat:</u> Consolidarea capacității administrative pentru o dezvoltare integrată

  - **Planul de Gestionare al Deșeurilor din Municipiul București (2020 - 2025)**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

Planul de Gestionare al Deșeurilor din Municipiul București (2020-2025) este un instrument de planificare esențial pentru asigurarea la nivel local a unui management performant al deșeurilor, cu un impact cât mai redus asupra mediului și a sănătății umane, cu un consum minim de resurse și energie, prin aplicarea la nivel operațional al ierarhiei deșeurilor implicând: prevenirea generării deșeurilor, pregătirea pentru reutilizare, reciclarea, recuperarea și, cea mai puțin preferată opțiune, eliminarea (incluzând depozitarea și incinerarea fără recuperarea energetică).

Planul de Gestionare al Deșeurilor din Municipiul București (2020-2025) a fost întocmit pentru:

- ✓ Deșeurile municipale;
- ✓ Fluxurile speciale de deșeuri: deșeuri de ambalaje, deșeuri de echipamente electrice și electronice, uleiuri uzate, deșeuri din construcții și desființări;
- ✓ Deșeurile rezultate din activitățile unităților sanitare și din activități veterinare;
- ✓ Deșeurile industriale;
- ✓ Deșeurile din agricultură, silvicultură și pescuit.

Obiectivele principalele ale Planului de Gestionare al Deșeurilor din Municipiul București sunt:

- ✓ prezentarea situației actuale în domeniul gestionării deșeurilor la nivelul Municipiului București: cantități de deșeuri generate și gestionate, instalații existente, identificarea problemelor care cauzează un management ineficient al deșeurilor;
- ✓ prognoza generării deșeurilor, alternative de gestionare a deșeurilor (doar pentru deșeurile municipale), stabilirea, pe baza prevederilor legale și a obiectelor stabilite prin Planul Național de Gestionare a Deșeurilor (PNGD) și Strategia Naționala de Gestionare a Deșeurilor (SNGD), obiectivelor și țintelor pentru categoriile de deșeuri care fac obiectul planificării;
- ✓ stabilirea unor măsuri de prevenire a generării deșeurilor, în baza măsurilor propuse în Programul Național de Prevenire a Generării Deșeurilor (PNPGD);
- ✓ identificarea necesităților investiționale în domeniul gestionării deșeurilor municipale.

➢ Strategia Culturală a Municipiului București 2016-2026

Strategia Culturală a Municipiului București 2016-2026, este un document strategic bazat pe studiile și consultările realizate asupra configurației și dinamicii culturale locale. Documentul este unul de referință, constituindu-se și într-un apel pentru lansarea unui proces de decizie și acțiune strategică și consecventă pentru o dezvoltare susținută pe termen lung, care să contribuie la dezvoltarea orașului prin cultură.

Axa strategică 1 - Înscrierea culturii ca motor al dezvoltării urbane durabile.

Obiective

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

- Activarea cartierelor/Cultura în proximitate.
- Revitalizarea și valorizarea patrimoniului construit și a patrimoniului imaterial
- Spațiul public și spațiul construit ca act cultural.

Axa strategică 2 - Asigurarea accesului și încurajarea unei participări generalizate și echilibrate a tuturor cetățenilor orașului la sistemul cultural

Obiective

- Diversificarea și creșterea atractivității și accesibilității ofertei culturale și încurajarea participării cetățenilor care nu se regăsesc în oferta culturală prezentă .
  - ✓ Diversificarea ofertei culturale, inclusiv prin integrarea unor discursuri culturale și practici marginale sau minoritare .
  - ✓ Diversificarea, creșterea atractivității și accesibilității echipamentelor și resurselor culturale .
  - ✓ Asigurarea accesului și participării nediscriminatorii a grupurilor defavorizate cultural.
- Încurajarea formării și dezvoltării unui public competent cultural
  - ✓ Susținerea culturii în educație..
  - ✓ Încurajarea programelor de dezvoltare a publicului și a practicilor amator.

Axa strategică 3 - Poziționarea Bucureștiului ca o capitală culturală atractivă a spațiului european

Obiective

- Încurajarea schimburilor culturale și a parteneriatelor între spațiul european și spațiul bucureștean.
- Dezvoltarea unei rețele de echipamente culturale atractive pentru un oraș cultural competitiv la nivel european.
- Dezvoltarea unei acțiuni concertate și strategice de promovare culturală și turistică.
  - ✓ O promovare culturală concertată și eficientă.
  - ✓ Integrarea și promovarea ofertei creative a municipiului București în oferta turistică a orașului.

Axa strategică 4 - Transformarea paradigmei de gândire în ceea ce privește antreprenoriatul creativ

Obiective

- Încurajarea unei viziuni antreprenoriale în domeniul cultural.
- Susținerea dezvoltării economice a municipiului București prin sprijinirea și dezvoltarea sectoarelor culturale și creative.

Axa strategică 5 - Bucureștiul - oraș „conectiv"

Obiective

- București ca motor regional (legătura cu județul Ilfov) și pentru regiunile din țară.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

- Extinderea proceselor de digitizare a resurselor culturale ale orașului și a prezenței noilor tehnologii.

Axa strategică 6 - Creșterea capacității și sustenabilității sectorului cultural

Obiective

- Încurajarea colaborării între actorii culturali și corelarea ofertei culturale.
- Creșterea capacității organizațiilor și administrației culturale.
- Modificări în legislația culturală 16. Utilizarea statisticilor, a studiilor și a analizelor în dezvoltarea, implementarea și evaluarea acțiunii culturale.

➢ **Strategia locală privind incluziunea socială și reducerea sărăciei în Municipiul București 2023-2030**

Documentul reprezintă un instrument de organizare și evaluare a dezvoltării sectorului public dc asistență socială în acord cu principiile și obiectivele cuprinse în documentele comunitare, naționale și regionale în materie

Obiectiv general: consolidarea sistemului de asistență socială din municipiul București prin acordarea unor servicii sociale de calitate, sustenabile, în concordanță cu nevoile și situațiile dc dificultate cu care se pot confrunta cetățenii Capitalei.

- ✓ Obiectiv specific1: îmbunătățirea accesului tuturor copiilor aflați in dificultate la servicii sociale de calitate
- ✓ Obiectiv specific 2: întărirea capacității furnizorilor de servicii sociale de a acorda servicii integrat dc sprijin pentru susținerea procesului dc tranziție a copiilor/ tinerilor, de la sistemul instituționalizat la comunitate.
- ✓ Obiectiv specific 3: îmbunătățirea calității vieții persoanelor adulte cu dizabilități, la nivelul capitalei. prin eficientizarea și creșterea sustenabilă a serviciilor sociale destinate următorilor 5 ani
- ✓ Obiectiv specific 4: Dezvoltarea serviciilor dc reintegrare sociala a persoanelor care au executat pedepse sau măsuri privative de libertate.
- ✓ Obiectiv specific 5: Diminuarea fenomenului violenței în familie
- ✓ Obiectiv specific 6: consolidarea și diversificarea demersurilor de prevenire a traficului de persoane și asistența acordată victimelor traficului in vederea reintegrării sociale
- ✓ Obiectiv specific:: Reducerea cu cel puțin 30% d numărului de persoane fără adăpost la nivelul capitalei, până la finalul anului 2028.
- ✓ Obiectiv specific 7: Gestionarea eficientă a fenomenului imigrationist la nivelul capitalei, prin dezvoltarea unor servicii sociale adecvate și flexibile și capabile să răspundă la o paletă cât mai largă de nevoi sociale.
- ✓ Obiectiv specific 8: Dezvoltarea capacitații instituționale de a răspunde la situațiile de urgența nou-apărute .
- ✓ Obiectiv specific 9: Reconceptualizarea serviciilor sociale acordate persoanelor vârstnice cu scopul menținerii acestora Tn comunitate pentru o perioada cat mai lunga de timp

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- ✓ Obiectiv specific 10: Dezvoltarea unui sistem eficient de servicii sociale la nivel municipal, ușor dc accesat, capabil si poată răspunde nevoilor consumatorilor de substanțe (alcool și droguri) și să contribuie la creșterea gradului de independentă a copiilor/ tinerilor în risc de consum și a consumatorilor.

CONTEXT PRIVIND SURSELE DE FINANȚARE

Pentru perioada 2021 - 2027 România ar putea beneficia de la Uniunea Europeană de un buget total de aproximativ 80 miliarde euro, care se compune din Cadrul Financiar Multianual și mecanismul de finanțare - Next Generation EU aferent Planului de Redresare Economică.

- **Cadrul financiar Multianual 2021 - 2027**

Propunerea de alocare financiară pentru România, conform Cadrului Financiar Multianual 2021 - 2027, este de 30,60 miliarde euro, distribuită astfel:

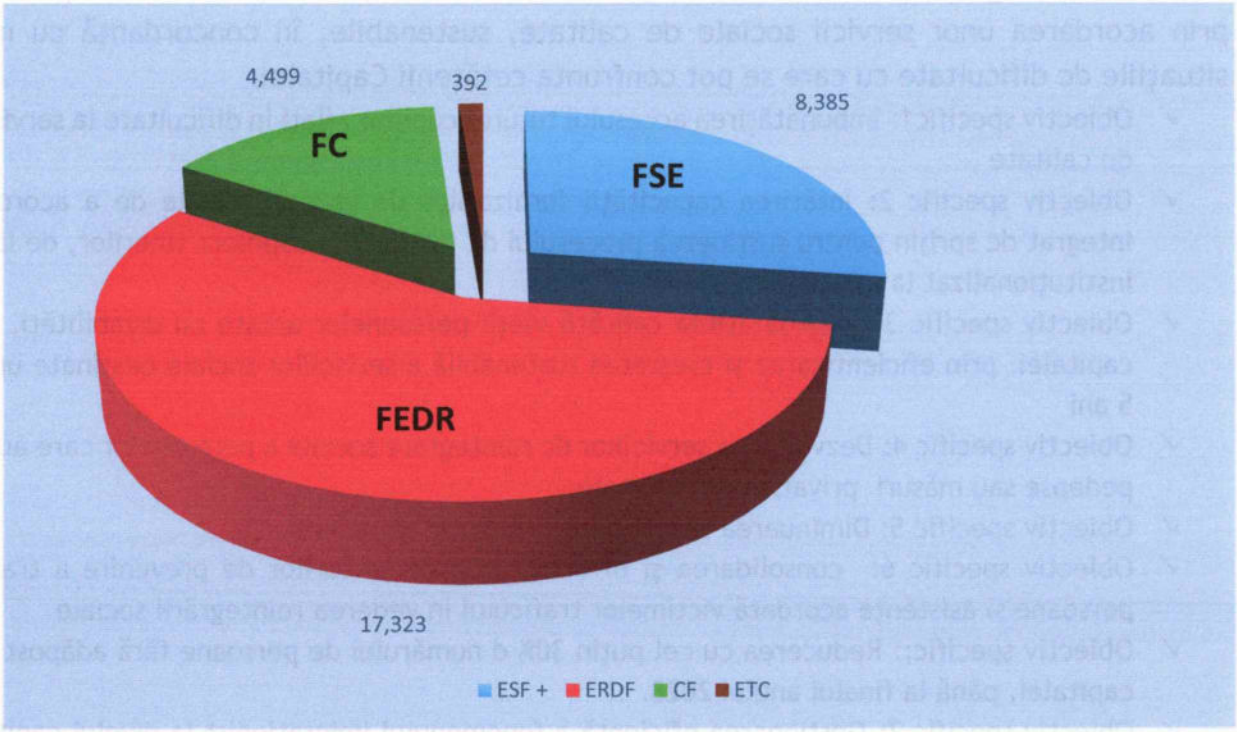


Figura 7 Alocarea financiară pentru România 2021 - 2027

România beneficiază de o alocare totală de 32,44 mld. euro în cadrul politicii de coeziune, defalcată pe fonduri astfel:

- 28,847 mld. euro - fondurile tradiționale FEDR, FC și FSE+ (management partajat);

- 0,367 mld. euro FEDR pentru Obiectivul Cooperare Teritorială Europeană / Interreg; - 2,13 mld. euro pentru Fondul pentru o Tranziție Justă;
- 1,090 mld. euro transfer FC către Mecanismul pentru interconectarea Europei (CEF). În ceea ce privește alocarea pe categorii de regiuni, aplicabilă doar FEDR și FSE+, aceasta este:
- 25,184 mld. euro pentru regiuni mai puțin dezvoltate și - 0,125 mld. euro pentru regiunea mai dezvoltată- Regiunea București-Ilfov.

Principalele caracteristici ale noului cadru pentru politica de coeziune 2021 - 2027:

1. **Concentrarea tematică este distribuită astfel:**
   - 35% din FEDR pentru Obiectivul Prioritar 1 - O Europă mai inteligentă;
   - 30% din FEDR pentru Obiectivul Prioritar 2 - O Europă mai verde;
   - FEDR să contribuie cu 30% la obiectivele de schimbări climatice;
   - FC să contribuie cu 37% la obiectivele de schimbări climatice;
   - Min. 6% din FEDR pentru dezvoltare urbană;
   - 2% din FSE+ pentru susținerea materială a persoanelor cele mai defavorizate;
   - 25% din FSE+ pentru incluziune socială;
   - 10% din FSE+ pentru sprijinul pentru tinerii care nu au un loc de muncă.
2. **Condițiile de finanțare sunt următoarele:**
   - Cofinanțarea la nivel național:
   - 70% pentru regiunile mai puțin dezvoltate și pentru Fondul de Coeziune;
   - 40% pentru regiunile mai dezvoltate;
   - Pre finanțare anuală - 0,5% din valoarea totală a sprijinului din partea fondurilor.
   - TVA-ul - nu este cheltuială eligibilă pentru o contribuție din partea fondurilor mai mare de 5 000 000 EUR.
   - Dezangajarea - regula „N + 2".

- **<u>Programele operaționale</u>**

Programele operaționale aferente implementării politicii de coeziune la nivel național și prioritățile acestora:

1. **Programul Operațional Dezvoltare Durabilă (PODD)**
   - Tranziție energetică bazată pe eficiență energetică, emisii reduse, sisteme inteligente de energie, rețele și soluții de stocare (intervenții adresate mediului privat);
   - Instrumente financiare;
   - Dezvoltarea infrastructurii de apă și apă uzată și tranziția la o economie circular;
   - Protecția mediului prin conservarea biodiversității, asigurarea calității aerului și decontaminarea siturilor poluate;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

- Promovarea adaptării la schimbările climatice, prevenirea și gestionarea riscurilor.

2. Programul Operațional Transport (POT)

- Îmbunătățirea conectivității prin dezvoltarea rețelei TEN-T de transport rutier;
- Îmbunătățirea conectivității prin dezvoltarea infrastructurii rutiere pentru accesibilitate teritorială;
- Îmbunătățirea conectivității prin dezvoltarea rețelei TEN-T de transport pe calea ferată;
- Îmbunătățirea mobilității naționale, durabilă și rezilientă în fața schimbărilor climatice prin creșterea calității serviciilor de transport pe calea ferată;
- Îmbunătățirea conectivității prin creșterea gradului de utilizare a transportului cu metroul în regiunea București-Ilfov;
- Îmbunătățirea conectivității și mobilității urbane, durabilă și rezilientă în fața schimbărilor climatice prin creșterea calității serviciilor de transport pe calea ferată;
- Dezvoltarea unui sistem de transport multimodal;
- Creșterea gradului de utilizare a căilor navigabile și a porturilor;
- Creșterea gradului de siguranță și securitate pe rețeaua rutieră de transport;
- Asistență tehnică.

3. Programul Operațional Creștere Inteligentă și Digitalizare și Instrumente Financiare (POCIDIF)

- Integrarea ecosistemului național de CDI în Spațiul de Cercetare European și Internațional;
- Crearea și promovarea unui sistem atractiv de inovare în economie pentru toate tipurile de inovare;
- Dezvoltarea capacității de CDI a organizațiilor de cercetare - universități;
- Dezvoltarea capacității de CDI a organizațiilor de cercetare - INCD, ICAR;
- Dezvoltarea capacității de CDI a organizațiilor de cercetare - întreprinderi mari;
- Dezvoltarea de mari infrastructuri CDI, inclusiv transfer tehnologic;
- Digitizarea în educație;
- Digitizarea în cultură;
- Digitizarea în administrația publică centrală;
- Stimularea accesului la finanțare al IMM-urilor prin utilizarea Instrumentelor Financiare.

4. Programul Operațional Sănătate (multifond) (POS)

- Continuarea investițiilor în spitale regionale: Craiova, Cluj, Iași - faza a II-a;
- Servicii de asistență medicală primară, comunitară și servicii oferite în regim ambulatoriu;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Servicii de recuperare, paleație și îngrijiri pe termen lung adaptate fenomenului demografic de îmbătrânire a populației și profilului epidemiologic al morbidității;
- Creșterea eficacității sectorului medical prin investiții în infrastructură și servicii;
- Abordări inovative în cercetarea din domeniul medical;
- Informatizarea sistemului medical;
- Măsuri FSE care susțin cercetarea, informatizarea în sănătate și utilizarea metodelor moderne de investigare, intervenție, tratament.

5. Programul Operațional Educație și Ocupare (POEO)

- Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii;
- Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională;
- Creșterea calității și asigurarea echității în sistemul de educație și formare profesională;
- Adaptarea ofertei de educație și formare profesională la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic;
- Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic;
- Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți;
- Antreprenoriat și economie socială;
- Susținerea reformelor pe piața muncii în acord cu dinamica pieței muncii;
- Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității;
- Asistență tehnică pentru facilitarea și eficientizarea managementului Programului.

6. Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială (POIDS)

- Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității (intervenții adresate grupurilor de acțiune locală);
- Dezvoltare Locală plasată sub Responsabilitatea Comunității (DLRC);
- Protejarea dreptului la demnitate socială;
- Sprijinirea comunităților rurale fără acces sau cu acces redus la servicii sociale;
- Reducerea disparităților dintre copii la risc de sărăcie și/sau excluziune socială și ceilalți copii;
- Servicii de suport pentru persoane vârstnice;
- Sprijin pentru persoanele cu dizabilități (I);
- Sprijin pentru persoanele cu dizabilități (II);
- Servicii sociale și de suport acordate altor grupuri vulnerabile;
- Ajutorarea persoanelor defavorizate.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

7. Programele Operaționale Regionale - implementate la nivel de regiune (8 POR)

- O regiune competitivă prin inovare, digitalizare și întreprinderi dinamice (intervenții OP1 adresate mediului privat, organizațiilor CDI, parteneriate);
- O regiune cu orașe Smart;
- O regiune cu orașe prietenoase cu mediul;
- Dezvoltarea sistemelor de încălzire centralizate;
- O regiune accesibilă;
- O regiune educată;
- O regiune atractivă;
- Asistență tehnică.

8. Programul Operațional Asistență Tehnică (multifond) (POAT) - priorități

- Asigurarea funcționării sistemului de coordonare și control al fondurilor FEDR, FC, FSE+ și gestionarea PO (finanțată din FSE+);
- Asigurarea transparenței fondurilor FEDR, FC, FSE+ (finanțată din FEDR);
- Îmbunătățirea capacității de gestionare și implementare a fondurilor FEDR, FC, FSE+ (finanțată din FEDR).

9. Programul Operațional pentru Tranziție Justă (POTJ)

- O tranziție justă prin dezvoltarea spiritului antreprenorial, IMM-urilor a cercetării și inovării și a digitalizării;
- O tranziție justă prin investiții în tehnologii și infrastructuri pentru energie curată cu emisii reduse;
- O tranziție justă prin reducerea poluării și consolidarea economiei circulare;
- O tranziție justă bazată pe creșterea nivelului de ocupare a forței de muncă calificată;
- Asistență tehnică.

10. Programul Europa Digitală

Program de finanțare al UE axat pe facilitarea folosirii tehnologiei digitale de către întreprinderi, cetățeni și administrații publice și sprijină proiecte în cinci domenii-cheie:

- supercalcul,
- inteligența artificială,
- securitate cibernetică,
- competențe digitale avansate
- asigurarea unei utilizări pe scară largă a tehnologiilor digitale în întreaga economie și societate, inclusiv prin intermediul centrelor de inovare digitală.

Buget total planificat de 7,5 miliarde EUR.

- **<u>Fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de Redresare și Reziliență</u>**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Mecanismul de redresare și reziliență este o parte a răspunsului UE la impactul economic și social al pandemiei de COVID-19 și de a face economiile și societățile europene mai durabile, mai reziliente și mai bine pregătite pentru provocările și oportunitățile tranziției verzi și digitale. Mecanismul de Redresare și Reziliență reflectă Pactul verde european, ca strategie de creștere sustenabilă a Europei și importanța combaterii schimbărilor climatice în concordanță cu angajamentele Uniunii de a pune în aplicare Acordul de la Paris și obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU.

MRR este destinat să contribuie la integrarea acțiunilor climatice și a sustenabilității mediului și la atingerea unei ținte globale reprezentate de alocarea a 30% din cheltuielile bugetului Uniunii pentru sprijinirea îndeplinirii obiectivelor privind clima.

În acest scop, măsurile sprijinite de mecanism și incluse în planurile de redresare și reziliență ale fiecărui stat membru urmăresc să contribuie la tranziția verde, inclusiv la biodiversitate, sau la abordarea provocărilor generate de această tranziție și să prevadă un cuantum care reprezintă cel puțin 37% din alocarea totală a planului de redresare și reziliență.

Totodată statele membre trebuie să se asigure că măsurile incluse în planurile lor de redresare și reziliență respectă principiul „de a nu prejudicia în mod semnificativ" mediul, în înțelesul articolului 17 din Regulamentul (UE) 2020/852.

Măsurile sprijinite de mecanism și incluse în planurile de redresare și reziliență ale fiecărui stat membru trebuie, de asemenea, să prevadă un cuantum care să reprezinte cel puțin 20 % din alocarea planului de redresare și reziliență pentru cheltuielile digitale.

Planul național de redresare și reziliență al României, denumit în continuare (PNRR), este documentul strategic al României care fundamentează prioritățile de reformă și domeniile de investiții pentru aplicarea Mecanismului de redresare și reziliență - MRR la nivel național.

Sursa de finanțare a reformelor și investițiilor este reprezentată de fondurile alocate pentru România în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobat prin Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului.

Fondurile sunt alocate României sub formă de contribuție financiară nerambursabilă (grant) și sprijin rambursabil (împrumuturi).

Suma alocată României încă din 2020 este de **29.2 miliarde euro** (13% din PIB). România a elaborat Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR)[27] iar la data de 31 mai 2021 a depus varianta finală a acestuia. Proiectele ce urmează a se implementa prin acest program vor trebui finalizate până în 2026 și vor trebui să corespundă unor reforme structurale sectoriale.

- **Instrumentele financiare cu intermediari instituții financiare (BEI, FEI și BERD):**

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[27] https://mfe.gov.ro/pnrr/

- ✓ Garanții de portofoliu pentru solvabilitate, acțiune climatică și eficiență energetică - circa 550 milioane euro pentru IMM-uri și mid-caps;
- ✓ Instrument de capital de risc pentru IMM-uri - circa 500 milioane euro pentru IMM-uri și mid-caps;
- ✓ Fond de Fonduri pentru digitalizare, acțiune climatică și alte domenii de interes - circa 300 milioane euro pentru întreprinderi mari.

Pe lângă cele intermediate de BEI, FEI și BERD, vor mai exista diverse scheme de granturi în cadrul diferitelor componente:

- ✓ Digitalizarea IMM-urilor - fonduri nerambursabile, schemă administrată de MIPE - circa 200 milioane euro;
- ✓ O măsură de sprijin pentru listarea la bursă a companiilor românești: circa 35 milioane euro. Implementată de MIPE, cu sprijinul Bursei de Valori București;
- ✓ Diverse scheme de sprijin pentru stimularea competitivității, cu accent pe inovare și crearea de tehnologie digitală: circa 200 milioane euro. Implementată de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării;
- ✓ Diverse scheme de sprijin pentru promovarea de energii regenerabile: circa 200 milioane euro (suma este în negociere la acest moment). Implementată de Ministerul Energiei;
- ✓ Diverse scheme de sprijin pentru investiții semnificative, în special în zona de inovare și noi tehnologii aplicate în zona de producție: circa 200 milioane euro. Implementată de Ministerul Finanțelor

Alocări estimate:

Domeniu	Sumă	Rezultate așteptate:
Educație	3,7 miliarde euro	10.000 de laboratoare; 2.000 de microbuze verzi achiziționate; peste 80.000 de săli de clasă dotate cu mobilier; 50 de unități de învățământ nou construite.
Sănătate	2,5 miliarde euro	Construcția și/sau dotarea a 200 de centre comunitare; 3000 de cabinete medici de familie; 100 de cabinete de planificare familială.

Alte componente în fază avansată de negociere

Împăduriri, combaterea tăierilor ilegale de păduri și biodiversitate	**1,4 miliarde euro**
Transport:	**8,5 miliarde euro**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fondul pentru Valul renovării	2,2 miliarde euro

Dincolo de fondurile din PNRR, fondurile europene și alte fonduri externe rambursabile și nerambursabile, operaționale în perioada 2021-2027, administrațiile publice locale și instituțiile publice pot beneficia și de Programul național de investiții "Anghel Saligny". Acest program este guvernamental este derulat de Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației în perioada 2021-2028[28]. Bugetul acestui program va fi până la finalizarea sa, de 50 miliarde lei.

Conform informațiilor disponibile de la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA) se pot finanța următoarele obiective de investiții:

- Alimentare cu apa si stații de tratare a apei;
- Sisteme de canalizare si stații de epurare a apelor uzate, canalizare pluviala si sisteme de captare a apelor pluviale;
- Drumuri comunale, locale din interiorul localităților, județene, centuri ocolitoare ale localităților;
- Poduri, podețe, pasaje inclusiv pentru biciclete;
- Sisteme de distribuție a gazelor naturale inclusiv branșamente.

Așadar, prin acest program național se finanțează infrastructura de utilități publice și drumuri, capitole la care Romania încă are mari deficiente.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[28] Ordonanța de urgență nr. 95/2021 pentru aprobarea Programului național de investiții "Anghel Saligny" cu modificările și completările ulterioare.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!
www.poca.ro

Capitolul 2 Metodologia de elaborare a strategiei de dezvoltare

2.1 Descrierea metodologiei

Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București pentru perioada 2023-2030, a fost realizată la inițiativa autorităților publice ale Sectorului 1, pentru a permite administrației publice locale și celorlalți actori locali (cetățeni, mediu de afaceri, ONG-uri etc.) să își planifice acțiunile, dezvoltarea și afacerile, astfel încât să răspundă nevoilor locale și să valorifice oportunitățile de dezvoltare identificate, în contextul noilor realități socio economice care definesc sectorul dar și luând în considerare cele mai recente documente strategice adoptate la nivel european, național, regional, precum și la nivelul Municipiului București.

Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030 este fundamentă pe baza unei metodologii având două componente esențiale: cercetarea primară și cercetarea secundară.

Cercetarea primară a fost realizată în forma unor interviuri, discuții cu actori locali ai dezvoltării, în timp ce, a doua componentă, cercetarea secundară, a constat în analiza datelor statistice și de altă natură obținute de la diverși furnizori de date (instituții specializate).

În mod concret elaborarea strategiei a fost rezultatul unui proces participativ, care a presupus parcurgerea a trei etape:

1. Pregătirea elaborării strategiei.
2. Analiză - evaluare.
3. Identificarea/ elaborarea elementelor esențiale ale strategiei

1. Pregătirea elaborării strategiei.

Această primă etapă a elaborării strategiei presupune realizarea unor operațiuni pregătitoare procesului propriu zis de elaborare a strategiei. În concret, în cadrul acestei etape au avut loc întâlniri între echipa de experți și factorii de decizie din administrația locală a sectorului 1, în vederea stabilirii unor elemente de bază precum instrumentele de lucru și etapele de parcurs în realizarea strategiei.

Tot în cadrul acestei etape pregătitoare, în vederea sprijinirii demersului de realizare a strategiei, la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, a fost constituită o echipă formată din persoane implicate în activitățile de bază ale administrației publice locale.

De asemenea, în această etapă s-au realizat o serie de operațiuni/activități precum:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- colectarea unor date primare, extrem de importante în inițierea planului concret de acțiune.
- identificarea problemelor supuse analizei și a obiectivelor pe care urmează să le urmărească strategia.
- stabilirea planului concret de acțiune.
- stabilirea exactă a rolurilor echipei de experți și a reprezentanților Sectorului 1.
- stabilirea modalităților concrete de comunicare pe parcursul derulării întregii activități de elaborare a strategiei.
- identificarea necesarului de materiale auxiliare (chestionare, fișa de date etc.),

2. Analiză - evaluare

Această etapă a presupus în mod concret realizarea unor activități cu caracter analitic. Astfel, au fost culese date care ulterior au fost verificate, sistematizate și grupate în funcție de necesitățile pe care le reclamă realizarea demersului în sine.

De asemenea, au fost discutate și analizate împreună cu beneficiarul, punctele critice în vederea punerii de acord cu rezultatele obținute din analiza datelor și valorificarea analizelor în vederea elaborării strategiei.

Totodată, au fost realizate operațiuni privitoare la interpretarea datelor, precum și la analiza critică a rezultatelor.

De asemenea, au fost discutate și analizate împreună cu beneficiarul, punctele critice în vederea punerii de acord cu rezultatele obținute din analiza datelor și valorificarea analizelor în vederea elaborării strategiei.

În vederea culegerii datelor, echipa de experți a utilizat metode și tehnici de investigare după cum urmează:

- aplicarea de chestionare - populație și aparatul de specialitate al primarului;
- cercetarea documentelor publice și a documentelor puse la dispoziție de către autoritățile locale ale Sectorului 1 ;
- discuții și interviuri cu membrii comunității;
- organizarea grupurilor de lucru.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

3. Identificarea/ elaborarea elementelor esențiale ale strategiei

Etapa a treia este cea care a presupus identificarea și elaborarea celor mai importante elemente ale strategiei și anume:

- viziunea;
- obiectivele strategice;

- obiectivele specifice;
- elaborarea planului de acțiuni.

În vederea identificării/elaborării acestor aspecte esențiale ale strategiei, echipa de experți a apelat la o serie de instrumente care au inclus investigații analitice, consultarea diferitelor documente programatice și strategice astfel încât, să rezulte draft-ul Strategiei.

2.2. Documentarea și procesul de participare pentru elaborarea strategiei

În vederea elaborării strategiei s-a urmat o serie de pași specifici cercetării după cum urmează:

1. **Documentarea și cercetarea de birou**, care a presupus identificarea documentelor relevante precum:
   - documente strategice și sursele de finanțare la nivel local/ al municipiului București/ regional/ național/ european;
   - rapoarte de monitorizare/progres;
   - proiecte în implementare;
   - analize.
2. **Elaborarea instrumentelor metodologice.**

În această etapă echipa de experți a elaborat chestionarele și documentele centralizatoare ale informațiilor analizate sau colectate.

3. **Cercetarea de teren.**

Cercetarea de teren a presupus realizarea unor operațiuni precum:

- diseminarea și colectarea chestionarelor;
- participarea la întâlniri ale grupurilor de lucru dedicate;
- vizite de informare și clarificare pentru activitatea de planificare strategică.

4. **Analizarea și prelucrarea informațiilor**

Pe parcursul cercetării au fost corelate toate informațiile obținute ca urmare a analizei de birou și a celor colectate pe teren de la factorii cheie.

5. **Elaborarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030**

Din perspectivă metodologică, documentul strategic a fost elaborat cu ajutorul următoarelor instrumente și proceduri de lucru:

- analiza de date statistice din surse organizate - au fost culese date pentru 500 de indicatori locali organizați pe șapte domenii majore (economie, mediu, amenajarea teritoriului - urbanism - infrastructură de transport, dezvoltare socială, instituții locale, educație, cultură - culte - sport - agrement). Datele au fost furnizate de către autoritățile publice locale ale Sectorului 1 sau de către deținătorii oficiali ai acestora (INS, ONRC);

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- comparații de date statistice pe scară evolutivă - datele culese au fost analizate, interpretate evolutiv pentru a sesiza trenduri locale;
- analiza SWOT;
- analizarea și interpretarea unor studii, rapoarte, cercetări, strategii și norme locale, județene, regionale, naționale și europene;
- formularea obiectivelor, sub-obiectivelor, acțiunilor și proiectelor de dezvoltare;
- planificarea acțiunilor necesare asigurării premiselor de realizare a acestora.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Capitolul 3 - Definirea Sectorului 1 a municipiului București

3.1 Delimitarea și definirea teritorială

Localizare

Sectorul 1, este situat în partea de nord vest a municipiului București, între sectoarele 2 și 6,(la intersecția paralelei de 44°26' 07" - latitudine nordică, cu meridianul de 26° 06' 10" - longitudine estică). Din punct de vedere geografic, în sud-estul României, în Câmpia Vlăsiei care face parte din Câmpia Română, la 60 km nord de fluviul Dunărea, 120 km sud de Munții Carpați și 226 km vest de Marea Neagră.

Sectorul 1, este unul dintre cele 6 sectoare ale Municipiului București, care împreună cu Județul Ilfov formează Regiunea București- Ilfov.

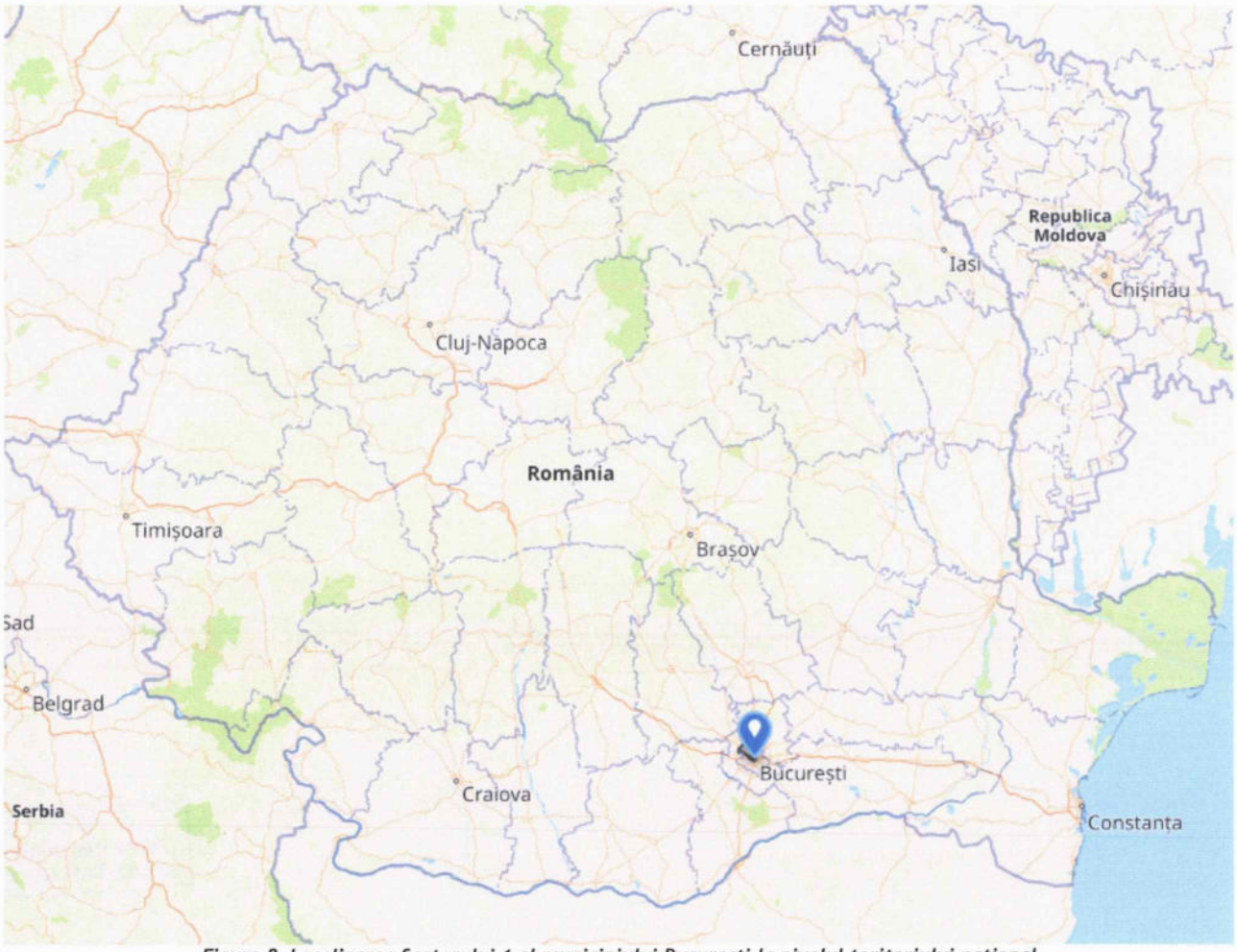


Figura 8 Localizarea Sectorului 1 al municipiului București la nivelul teritoriului național

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

3.1.1 Municipiul București

Municipiul București se află în sud-estul țării, între Ploiești la nord și Giurgiu la sud, în Câmpia Vlăsiei, care face parte din Câmpia Română. La est se află Bărăganul, în partea de vest Câmpia Găvanu Burdea, iar la sud este delimitat de Câmpia Burnazului.

Figura 9 Localizarea Municipiului București la nivelul teritoriului național
Sursa https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Municipiul_Bucuresti_in_Romania.svg

Suprafață totală a municipiului București, actualizată în decembrie 2016 de Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară pe baza Planului Topografic de Referință al României în Format digital, este de 240 km^2, ceea ce reprezintă aproximativ 0.8% din suprafața totală a teritoriului național.

București, oraș cu rang de municipiu (din 17 februarie 1968) și statut de unitate administrativă aparte (asemănător județului), rămâne de-a lungul timpului capitala României și, în același timp, cel mai important centru politic, economic, financiar-bancar, comercial, cultural-științific, educațional, de transport, informațional, sportiv și turistic al țării. Municipiul București are același nivel administrativ ca și un județ și este împărțită în șase sectoare.

Orașul este administrat de Primarul General și de Consiliul General al Municipiului București, iar în fiecare dintre cele 6 sectoare există câte un primar și un consiliu local.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Figura 10 Harta sectoarelor municipiului București

Potrivit Legii nr. 2 din 16 februarie 1968 privind organizarea administrativă a teritoriului Republicii Socialiste România, cele opt raioane în care era împărțit Bucureștiul redeveneau sectoare, Municipiul București cuprinzând atunci opt sectoare, 12 comune suburbane și 23 de sate. Apoi, în august 1979, cele 8 sectoare ale Capitalei s-au redus la 6, cele care există și astăzi. Fiecare dintre cele șase sectoare conține un număr de cartiere, care nu au nici o funcție administrativă:

- Sectorul 1: Dorobanți, Băneasa, Pipera, Floreasca, Dămăroaia, Bucureștii noi, Primăverii, Aviației, Grivița, Aviatorilor, Victoriei, Pajura, Domenii.
- Sectorul 2: Pantelimon, Colentina, Iancului, Tei, Floreasca, Moșilor, Vatra Luminoasă.
- Sectorul 3: Vitan, Dudești, Titan, Balta Albă, Centru Civic, Dristor, Muncii, Unirii.
- Sectorul 4: Berceni, Giurgiului, Olteniței, Tineretului, Văcărești, Timpuri Noi.
- Sectorul 5: Giurgiului, Ferentari, Rahova, Ghencea, Cotroceni, 13 Septembrie.
- Sectorul 6: Giulești, Drumul Taberei, Militari, Crângași, Ghencea.

Din punct de vedere al vecinătăților, Municipiul București se învecinează numai cu Județul Ilfov care îl înconjoară și împreună cu care, formează Regiunea București- Ilfov.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

3.1.2 Regiunea de Dezvoltare București -Ilfov

Potrivit Constituției României, teritoriul național este organizat, sub aspect administrativ, în comune, orașe și județe, iar unele orașe pot fi declarate municipii, în condițiile legii. În acest context, Legea privind organizarea administrativ teritorială a României prevede că în România există 320 orașe, din care 103 municipii, 2.856 de comune și 12.955 sate. Municipiile, orașele și comunele sunt grupate în 41 de județe și Municipiul București.

În contextul aplicării regulilor și principiilor europene determinate de aderarea țării la Uniunea Europeană, al evoluțiile socio-economice ale țării, dar și în vederea atingerii obiectivelor de bază ale politicii de dezvoltare regională asumată de România, au fost create premisele apariției unor unități de tip teritorial - statistic. Acestea au fost denumite regiuni de dezvoltare. Astfel, pe baza unui mecanism pe bază de asociere voluntară a județelor, teritoriul național a fost împărțită în regiuni de dezvoltare.

În concret, prin Legea 151/1998 privind dezvoltarea regională, modificată ulterior prin Legea nr. 315/2004, cu respectarea Regulamentului CE Nr. 1059/2003 referitor la stabilirea unui sistem comun de clasificare statistică a unităților teritoriale, au fost instituite 8 Regiuni de Dezvoltare ale României.

Aceste 8 unități teritoriale statistice reprezintă astăzi. cadrul pentru elaborarea, implementarea, monitorizarea și evaluare a politicilor de dezvoltare regională, inclusiv a strategiilor de dezvoltare regională și a programelor de coeziune economică și socială

Regiunile de Dezvoltare nu sunt unități administrativ-teritoriale și nu au personalitate, spre deosebire de unitățile administrativ teritoriale recunoscute constituțional (comune, orașe, municipii și județe). Ele alcătuite din 4-7 județe, cu excepția Regiunii București-Ilfov, prin asocierea liberă a Consiliilor Județene.

Regiunile de Dezvoltare corespund nivelului NUTS II potrivit clasificării EUROSTAT, și reprezintă cadrul de colectare a datelor statistice specifice la nivel teritorial NUTS II.

Cele 8 Regiuni de Dezvoltare ale României sunt :

- Regiunea de dezvoltare Nord - Est
- Regiunea de dezvoltare Sud - Est
- Regiunea de dezvoltare Sud - Muntenia
- Regiunea de dezvoltare Sud - Vest Oltenia
- Regiunea de dezvoltare Vest
- Regiunea de dezvoltare Nord - Vest
- Regiunea de dezvoltare Centru
- Regiunea de dezvoltare București - Ilfov

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

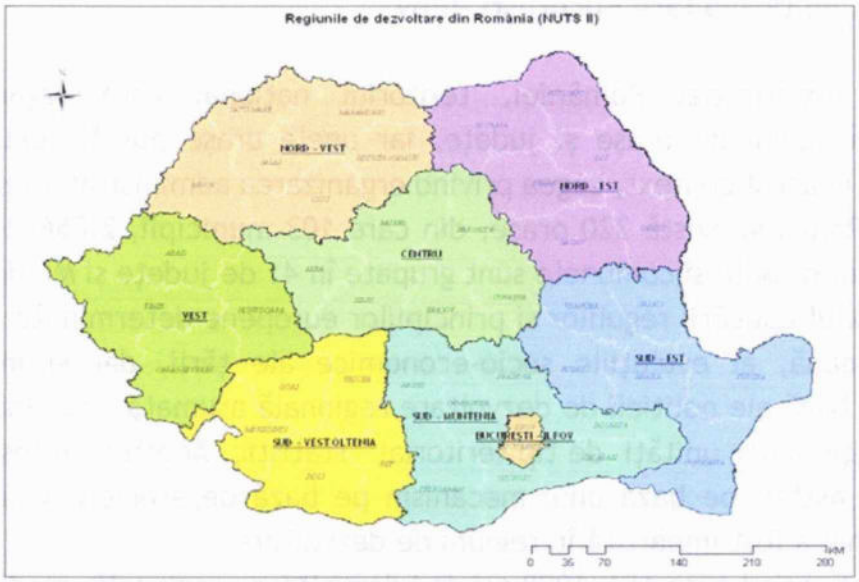


Figura 11 Harta regiunilor României
Sursa: www.wikipedia.com

Regiunea București - Ilfov este situată în sudul țării, în centrul Câmpiei Române (44º25'50'' latitudine nordică și 26º05'50'' longitudine estică).

Regiunea București Ilfov este cea mai mică regiune din punct de vedere al suprafeței, având o suprafață de 1.804 km², dar este cea mai dezvoltată din punct de vedere demografic, urbanistic și economic. Spre deosebire de celelalte regiuni de dezvoltare, are doar două componente administrativ teritoriale și anume, municipiul București și Județul Ilfov.

Municipiul București este alcătuit din șase sectoare, dispuse radiar în jurul zonei centrale a orașului, în timp ce județul Ilfov este alcătuit din 40 de unități administrativ-teritoriale, dintre care 8 orașe (Bragadiru, Buftea, Chitila, Măgurele, Otopeni, Pantelimon, Popești Leordeni și Voluntari), 32 de comune și 91 de sate.

Suprafața totală a Regiunii București-Ilfov este de 1803 kmp, din care 13,25% reprezintă teritoriul administrativ al Municipiului București si 86,74% teritoriul administrativ al județului Ilfov.[29]

Regiunea se învecinează la nord cu județul Prahova, la nord-vest cu județul Dâmbovița, la sud și sud-vest cu județul Giurgiu, la est cu județul Ialomița, iar la sud-est cu județul Călărași.

2.2 Delimitarea și definirea teritorială

Sectorul 1, este se află în partea de nord vest a municipiului București între sectoarele

[29] Direcția Regională de Statistică a Municipiului București – Anuarul statistic al Regiunii București – Ilfov – 2023 – Ediția 2024

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

2 și 6, având o suprafață de 70 km², adică 30% din totalul suprafeței Capitalei României.[30] Din acest punct de vedere, Sectorul 1 este cel mai mare sector din București, având o suprafață de aproape două ori mai mare ca cele mai multe dintre celelalte sectoare ale Capitalei.

Subdiviziune administrativă a municipiului București	Suprafața -km.p-	Pondere din totalul suprafeței municipiului București
Sectorul 1	70	30%
Sectorul 2	32	13%
Sectorul 3	34	14%
Sectorul 4	33	14%
Sectorul 5	29	12%
Sectorul 6	41	17%

Tabel nr.3 Suprafețele sectoarelor municipiului București. Sursa INS

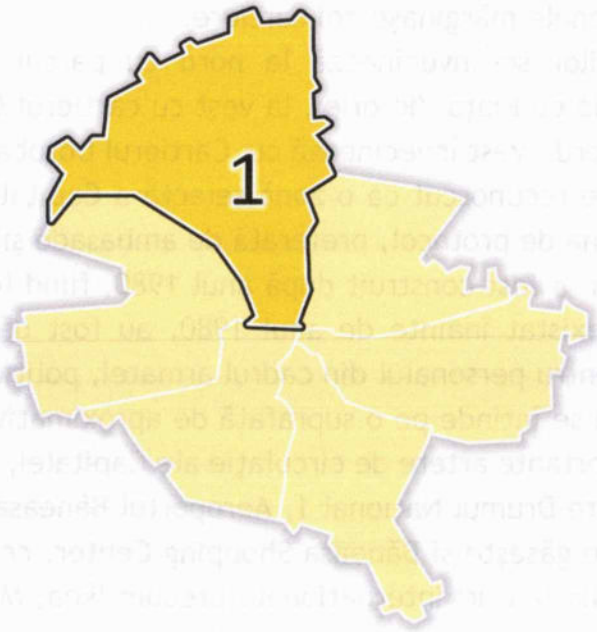


Figura 12 Poziționarea Sectorului 1 la nivelul municipiului București
Sursa: www.wikipedia.com

În ceea ce privește limitele de vecinătate ale Sectorului 1, acestea sunt:

- La nord, orașul Otopeni, cu satul Odăile, de la limita cu comuna Mogoșoaia până la pădurea Tunari - 5,6 km. Limita de nord este formata din: Șoseaua Odăile si linia C.F. Urziceni;
- La est, sectorul 2 din municipiul București, de la nord de pădurea Tunari până la Piața Nicolae Bălcescu din care: cu comuna Voluntari de la est de pădurea Băneasa până la linia C.F. București - Constanta 6,9 km; de la linia C.F. Constanta până la Piața Universității 6,9 km;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[30] Direcția Regională de Statistică a Municipiului București – Anuarul statistic al Municipiului București – 2024 – Ediția 2025

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

• La sud-est cu sectorul 3 din municipiul București de la Piața Universității până la Calea Victoriei 0,5 km;

• La sud cu sectorul 5 din municipiul București de la Calea Victoriei - Bulevardul Regina Elisabeta - râul Dâmbovița până la strada Mircea Vulcănescu 2,2 km;

• La sud-vest de la Calea Plevnei - Șoseaua Giulești până la Stația C.F. Chiajna (Rudeni) cu sectorul 6 din municipiul București 8,5 km;

• La nord-vest cu comunele Chitila si Mogoșoaia din județul Ilfov de la Stația C.F. Chiajna pana la satul Odăile 7,8 km.

Sectorul 1 cuprinde cartierele Aviatorilor, Aviației, Băneasa, Bucureștii Noi, Dămăroaia, Domenii, Dorobanți, Gara de Nord, Grivița, Victoriei, Pajura, Pipera, Primăverii, Chitila, și o mică parte din Giulești. Dezvoltarea sectorului imobiliar din ultimii ani, a făcut ca în sector să apară, în special în zonele mărginașe noi cartiere.

Cartierul Aviatorilor se învecinează la nord cu parcul Herăstrău, pe bulevardul Constantin Prezan, la sud cu Piața Victoriei, la vest cu cartierul Grivița, pe bulevardul Ioan Mihalache, în est se în nord - vest învecinează cu Cartierul Dorobanți si cartierul Primăverii. Cartierul Aviatorilor este recunoscut ca o zonă selectă a Capitalei. Cartierul Aviatorilor se definește istoric ca o zonă de protocol, preferată de ambasade și armată.

Cartierul Aviației a fost construit după anul 1980, fiind format din blocuri cu 3 și 4 etaje. Casele care au existat înainte de anul 1980, au fost dărâmate pentru a face loc blocurilor construite pentru personalul din cadrul armatei, poliției și aviației.

Cartierul Băneasa se întinde pe o suprafață de aproximativ 25 ha, fiind străbătut de una dintre cele mai importante artere de circulație ale Capitalei, Șoseaua București Ploiești, care asigură accesul către Drumul Național 1, Aeroportul Băneasa și Aeroportul Otopeni. Pe această arteră rutieră se găsește și Băneasa Shopping Center, cel mai mare parc comercial din țară, cu magazine din lanțuri internaționale precum Ikea, Metro, Carrefour și Băneasa Shopping Mall.

Cartierul Bucureștii Noi, este un cartier în care există preponderent case si deține o suprafață mare acoperită cu spații verzi.

Cartierul Dămăroaia este de asemenea un cartier preponderent de case cu puține blocuri și are o arhitectura aparte.

Cartierul Domenii are o istorie interesantă, în perioada interbelica fiind locuit de elitele orașului. Casele din zona Domenii se bucura de o arhitectură în stilul Art Deco, rară nu numai in București, ci și la nivel național. Este un cartier alcătuit preponderent din case, iar imobilele nou construite în acest cartier sunt de înălțime mică, alcătuite din demisol, parter si patru etaje.

Cartierul Dorobanți este amplasat între Piața Victoriei, Piața Aviatorilor și Piața Romană, fiind împărțit în trei secțiuni:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- prima secțiune se află între Piața Lahovari și intersecția cu Șoseaua Stefan cel Mare/Iancu de Hunedoara, în această zonă existând construcții vechi realizate spre sfârșitul secolului al XIX-lea și începutul secolului al XX-lea. Sunt construcții mari, care astăzi găzduiesc instituții, ambasade sau reședințe ale corpului diplomatic.
- a doua secțiune este cuprinsa între Șoseaua Stefan cel Mare/Iancu de Hunedoara și Piața Dorobanți.
- a treia secțiune este cuprinsă în spațiul dintre Piața Dorobanți și Piața Charles de Gaulle.

În această zonă există construcții realizate în perioada anilor 1940, 1950 - 1989, dar si după 1990. Între anii 1960 si 1970 a fost construită clădirea în care astăzi își are sediul Televiziunea Romana (TVR).

Cartierul Gara de Nord este amplasat în jurul gării cu același nume și este împărțit în doua zone:

- prima zonă este cuprinsă între Bulevardul Dinicu Golescu, Șoseaua Orhideelor, Calea Plevnei și strada Witing ;
- a doua zonă este cuprinsă între Calea Griviței, Șoseaua Nicolae Titulescu, Bulevardul Al. I. Cuza , Bulevardul I Ghe. Duca.

Suprafața cartierului Gara de Nord este de aproximativ 35 h, cele două zone ale cartierului fiind unite de Piața Gării de Nord. În cartier există numeroase centre comerciale, două spitale (Spitalul Militar și Spitalul CFR Witting) dar și cinci hoteluri de diverse categorii. În ceea ce privește actualul Cartier Grivița, aceasta s-a dezvoltat în jurul Atelierelor CFR Grivița, veche companie românească cu activitate în domeniul reparării de material rulant.

Relieful

Sectorul 1 urmărește din punct de vedere al reliefului principalele trăsături ale reliefului regional.

Astfel, Regiunea București-Ilfov este situată în întregime în zona de câmpie, la altitudini cuprinse între aproximativ 46-128 m, mai exact în Câmpia Vlăsiei și Câmpia Titului, altitudinile scăzând treptat de la nord-vest către sud-est.

Câmpia Vlăsiei este o câmpie piemontană[31], fiind o diviziune a Câmpiei Vlăsiei și în acest context regiunea București-Ilfov se suprapune unor subunități ale acesteia, respectiv: Câmpia Snagovului, Câmpia Maia, Câmpia Moviliței, Câmpia Bucureștilor (Câmpul Otopeni, Câmpul Colentina, Câmpul Cotroceni, Câmpia Ilfovului), Câmpia Călnăului și Lunca Argeș - Sabar.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[31] Ielenicz M., Pătru I., (2005), Geografia fizică a României, Edit. Universitară, București

Teritoriul aferent municipiului București se suprapune peste sectorul central al Câmpiei Vlăsiei, denumit Câmpia Bucureștiului. Ea este o câmpie tabulara, cu înclinare slabă pe direcția nord vest - sud est.

Singurele denivelări mai importante sunt determinate de fruntile teraselor Dâmboviței si Colentinei, de crovuri si relieful antropic. Câmpia Bucureștiului cuprinde trei sectoare cu caracteristici distincte: [32]

- Câmpul Otopeni (situat la nord de Valea Colentina);
- Câmpul Colentina (situat între Valea Colentina și Valea Dâmboviței);
- Câmpul Cotroceni-Berceni (situat la sud de Valea Dâmboviței).

Câmpul Otopeni se suprapune peste nordul municipiului București în cea mai mare parte a sa pe teritoriul administrativ al Sectorului 1, acesta fiind situat în zona de nord a cartierului Colentina, precum și cartierele Băneasa și Pipera. Se caracterizează prin altitudini de 85-90 m, prin frecvența ridicată a văiugilor (fragmentarea reliefului este de 0,5 km/km^2), a crovurilor și prin creșteri locale ale pantei (valori frecvente de 10^0).[33]

Câmpul Colentinei acoperă aproximativ 36 % din teritoriul municipiului București și se caracterizează prin altitudini care variază intre 88,9 m in Piața Presei Libere, 87 m la Academia de Științe Agricole și Silvice, 85 m pe Strada Turda si Piața Dorobanților, 80 m în Piața Gemeni, 77 min Piața Alba Iulia si 55 m la Cățelul. Denivelările mai importante (8-12 m) apar în fostele zone de extracție a materialelor de construcție (Titan, Pantelimon, Dămăroaia), dar și spre văile Colentina si Dâmbovița.[34]

Câmpul Cotroceni - Berceni înregistrează o înclinare ușoară pe direcția nord vest-sud est, cu valori de 80-90 m în zona cartierelor Drumul Taberei si Progresul si 70-75 m in zona Văcărești- Berceni. Variațiile de înălțime sunt determinate de văiugi, tasări și intervenții antropice.

Așadar, din cele arătate anterior se observă faptul că în principiu relieful Sectorului 1 are un oarecare specific raportat la municipiul București. Acest specific este exprimat prin existența pe teritoriul sectorului a două dintre cele trei elemente de relief/denivelări, respectiv Câmpul Otopeni și Câmpul Colentina.

Mai mult, pe teritoriul sectorului există văile Colentina si Dâmbovița, elemente semnificative în geomorfologia municipiului București care s-au constituit ca importanți factori modelatori ai peisajului acestui spațiu.

În aceste condiții, suprafața sectorului este dominată de un relief plat, de câmpie, străbătut în partea de nord de cursul râului Colentina, cu meandre largi ce au favorizat amenajarea lacurilor Străulești, Grivița, Băneasa, Herăstrău și Floreasca.

---

[32] *Ibidem*

[33] Planul Local de Acțiune pentru Mediu al Municipiului București revizuit 2021

[34] *Ibidem*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

Clima

Clima Sectorului 1 se încadrează în caracteristicile generale ale climei regionale. Astfel, clima Regiunii București Ilfov este una temperat continentală, cu nuanțe mai aride, evidențiate prin precipitații medii anuale cuprinse între 550-600 mm și temperaturi medii anuale de 10 - 12ºC, care manifestă tendințe de creștere în ultimii ani.

Privitor la umezeala relativă a aerului, aceasta este situată în jurul valorii de 74%, iar vânturile cu frecvența cea mai ridicată provin din est, vest, nord-est și sud-vest.[35]

La nivelul regiunii se resimt diferențe termice anuale, importante, între localitățile din cadrul regiunii și municipiul București, în contextul în care în Municipiul București există o așa numită ,,insulă de căldură''[36], generată în principal de extensiunea tot mai ridicată a suprafețelor construite, la care se adaugă și canalizarea accentuată a maselor de aer de la nivelul marilor bulevarde.

Având în vedere poziționarea în partea estică a Câmpiei Române, la care se adaugă caracteristicile climatice specifice zonei, regiunea București-Ilfov face parte din Eco regiunea stepică[37], unică în Europa. În trecut, pe teritoriul regiunii se regăseau Codrii Vlăsiei, dar care în timp au suferit modificări importante ale suprafețelor odată cu extinderea terenurilor agricole, dar și a spațiului construit.[38]

Clima Municipiului București este moderat-continentala, cu o temperatura medie anuala de 10-11°C; influentele vestice si sudice explica prezenta toamnelor lungi si călduroase, a unor zile de iarna blânde sau a unor primăveri timpurii. Acest climat moderat-continental prezinta unele diferențieri ale temperaturii aerului, specifice orașelor mari, cauzate de încălzirea suplimentara a rețelei stradale, de arderile de combustibil, de radiația exercitata de zidurile clădirilor etc. In general iernile sunt reci, cu zapezi abundente, însoțite deseori de viscole.

Clima Sectorului 1 din municipiul București îmbracă în linii marii caracterele climaterice specifice Municipiului București. Astfel, clima zonei este una temperat-continentala, în care iernile sunt destul de blânde cu puține zăpezi si temperaturi relativ ridicate, în timp ce verile sunt foarte calde, chiar caniculare înregistrându-se temperaturi foarte ridicate de până la 40 de grade la umbră si cu puține precipitații, aspect care se manifestă în special în ultimii ani.

Temperatura medie lunara cea mai scăzută se înregistrează in luna ianuarie, cu o valoare medie de -3°C. Vara este foarte cald, in iulie temperatura medie este de 23°C,

---

[35] Florea (Eremia), M. I., 2016, Studiul geografic al unor componente ale mediului (sistemul de alimentare cu apă, managementul deșeurilor urbane și spațiile verzi) din Municipiul București, Academia Română, Institutul de Geografie, București

[36] *Ibidem*

[37] 8https://ec.europa.eu/environment/nature/info/pubs/docs/biogeos/Steppic%20Region/KH7809607ROC_002.pdf

[38] Planul de dezvoltare Regională București Ilfov 2021-2027

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

uneori atinge chiar 35-40°C. Pe fondul variațiilor climatice generale, specifice regiunii, putem vorbi de o serie de modificări termice locale, generate de structura si funcționalitatea orașului, punând in evidenta unele diferențieri intre climatul specific teritoriului construit si cel al zonelor sale exterioare.

De asemenea se pot observa diferențieri si la valorile temperaturii extreme absolute. Astfel reiese în mod clar rolul de "insula termica" pe care îl joaca Bucureștiul în raport cu împrejurimile. În cea ce privește înghețul, data medie a apariției primului îngheț se situează la 1 noiembrie, iar a ultimului îngheț la 3 aprilie, durata medie fiind de 90-100 zile. În schimb vara se înregistrează in medie anual circa 46 zile tropicale, cu temperaturi maxime de peste 30°C.

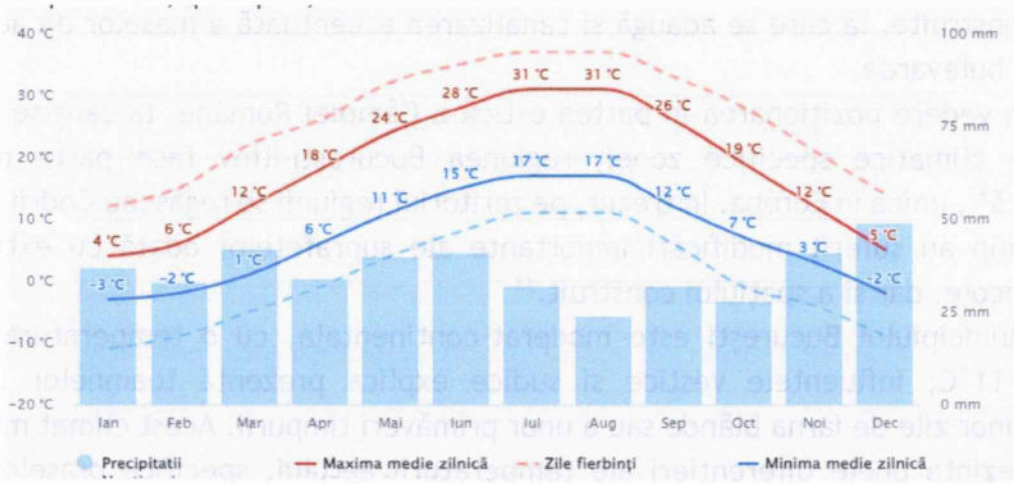


Figura 13 Temperaturile și precipitațiile medii în zona București Sursa https://www.meteoblue.com/

Precipitațiile sunt scăzute, in medie de 585 mm pe an, dar au debit mai ridicat vara. Cele mai mari cantități medii lunare de precipitații cad in iunie (circa 85 mm), iar cele mai scăzute in martie (15 mm). In medie, pe teritoriul Bucureștiului cad precipitații in 117 zile/an.

Diferențierile de relief, natura si particularitățile pe care le imprimă suprafeței terenurilor construcțiile urbane au dus la conturarea următoarelor trei tipuri de microclimate:

- microclimatul zonei centrale a orașului, aflat sub influenta directa a densității construcțiilor urbane, unde temperaturile sunt mai ridicate, calmul atmosferic si nebulozitatea are o frecventa mai mare;
- microclimatul zonelor industriale, unde cețurile si ploile sub forme de averse apar mai frecvent datorita impurităților din aer;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- microclimatul din zonele rezidențiale periferice, care se aseamănă mult cu microclimatele naturale exterioare orașului, caracterizând-se prin vanturi mai puternice si temperaturi mai scăzute.

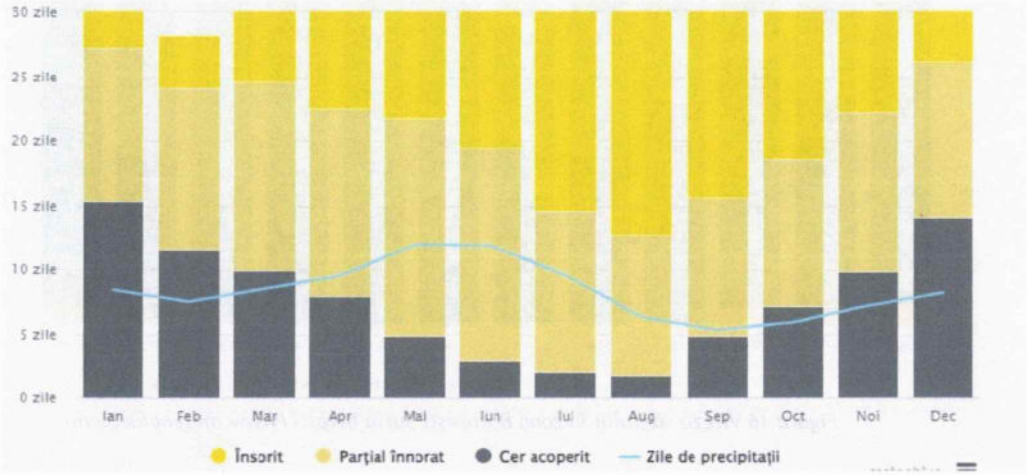


Figura 14 Acoperirea cu nori, soarele și zilele de precipitații Sursa https://www.meteoblue.com/

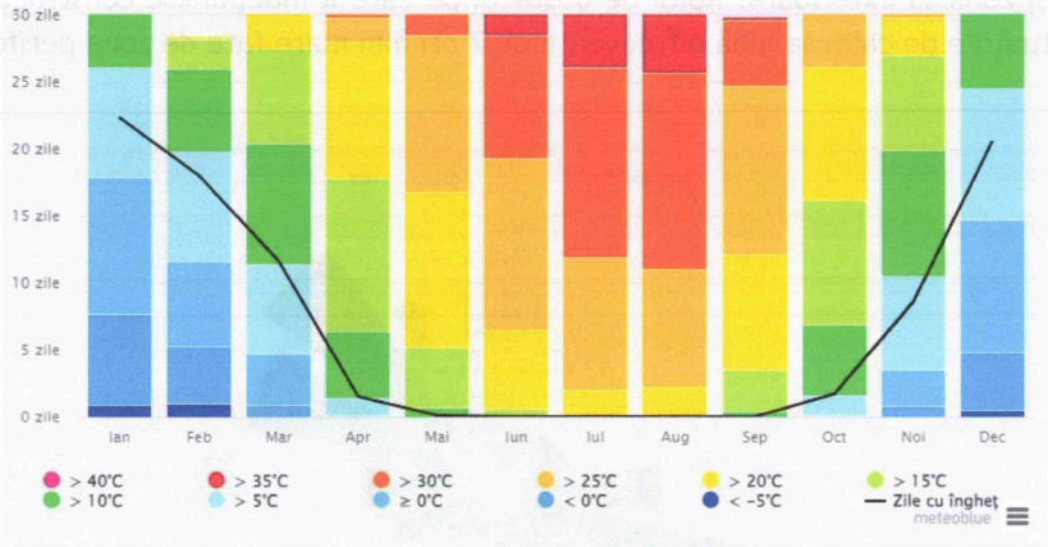


Figura 15 Temperaturile maxime în zona București Sursa https://www.meteoblue.com/

În ceea ce privește vânturile, este de remarcat faptul că teritoriul orașului si zonele sale limitrofe înconjurate de păduri beneficiază de o circulație normala a maselor de aer, deosebit de favorabila menținerii unei atmosfere relativ stabile. Vanturile dominante, resimțite in toate anotimpurile, sunt cele de est (21,2%), urmate de cele din vest (16,3%), nord-est (14,2%) si sud-vest (11,2%). Frecventa calmului atmosferic este de 18,9%. In cea ce privește viteza lor, cele mai mari valori medii anuale le înregistrează vanturile de nord-est (2,4 m/s), urmate de cele din est si vest (cu 2,3 m/s).

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

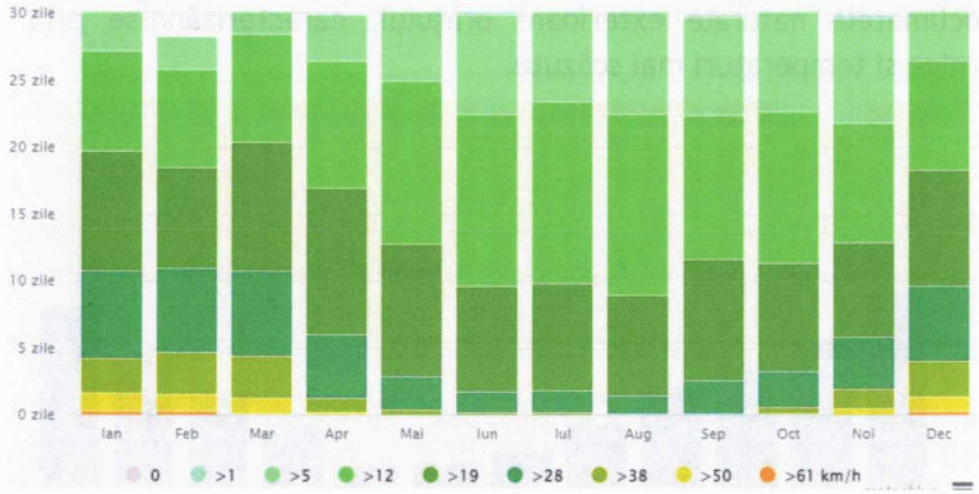


Figura 16 Viteza vântului în zona București Sursa https://www.meteoblue.com/

Numărul zilelor cu vânt tare (peste 16 m/s) este in medie de 14 pe an. Ca si in cazul regimului temperaturilor, analiza vanturilor evidențiază aceleași diferențieri intre perimetrul construit si zona sa exterioara. Rolul de obstacol pe care îl îndeplinesc construcțiile orașului face ca situațiile de calm sa aibă o frecventa de 2 ori mai mare fata de zona periferica.

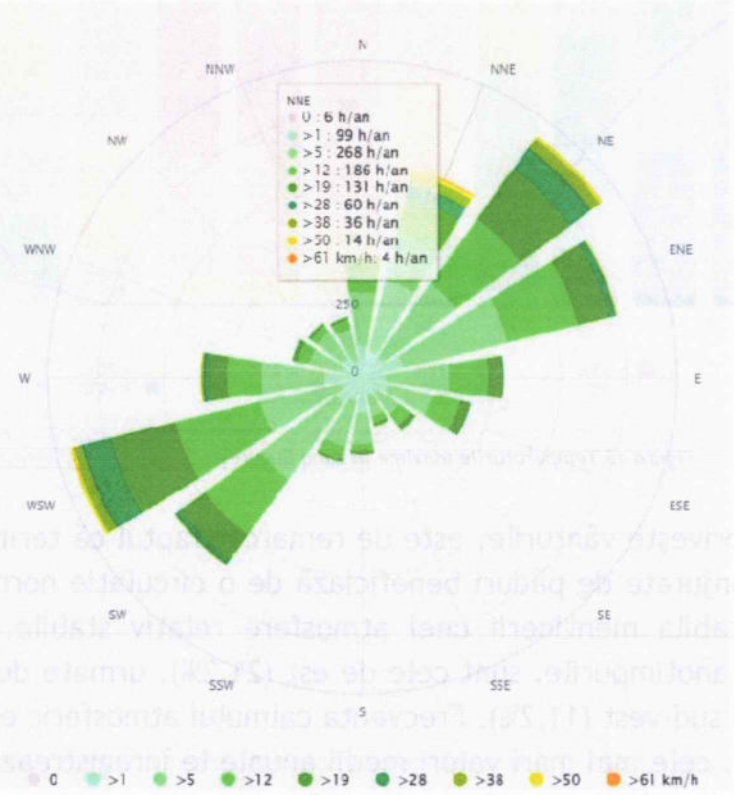


Figura 17 Roza vântului în zona București
Sursa https://www.meteoblue.com/

În ceea ce privește concret climatul Sectorului 1, este important de remarcat faptul că deși este așezat într-o zonă de climă temperată, teritoriul sectorului este afectat de masele de aer continental, provenite din zonele de nord - vest învecinate. Curenții de aer estici determină variații excesive de temperatură, de până la 70°C, între verile călduroase și iernile geroase.

Influentele vestice și sudice explică prezenta toamnelor lungi si călduroase, a unor zile de iarnă blânde sau a unor primăveri timpurii.

Climatul general al zonei prezintă unele diferențieri ale temperaturii aerului pentru București, specifice orașelor mari, cauzate de încălzirea suplimentara a rețelei stradale, de arderile de combustibil, de radiația exercitată de zidurile clădirilor. Pe fondul variațiilor climatice generale, specifice regiunii, putem vorbi de o serie de modificări termice locale generate de structura si funcționalitatea orașului, diferențiind-se in climatul specific teritoriului construit de cel al zonelor sale exterioare.

Existența pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 a unor suprafețe mari de păduri și spații verzi, precum și a unor lacuri, nu sunt de natura a influența în mod deosebit condițiile climatice generale ale sectorului.

Există totuși anumite elemente de specificitate climatică care se manifestă în zonele industriale din sector, acolo unde aerul mai poluat duce la crearea condițiilor favorabile pâclei si a ceților, precum și la reducerea luminozității solare. De asemenea, către exteriorul limitelor sectorului, începând de la vest-nord-est se găsesc numeroase spatii de agrement amplasate de-a lungul râului Colentina si a lacurilor, ceea ce determină o scădere a temperaturilor. Acest aspect este subliniat și analizând temperaturile înregistrate la stația meteorologică Băneasa comparativ cu cele înregistrate la Filaret.

În cartierele Sectorului 1, aflate în zona centrală a orașului, caracterizată de existența unor mari concentrări de clădiri, de străzi înguste si de existența unor spații verzi restrânse ca suprafață, temperatura medie anuală este de 11 Grade Celsius, vânturile au sub 2 m/s viteză, iar umiditatea este de 3-6 %, mai mica decât în alte zone. Tot în această zonă se înregistrează o medie anuală de 220 zile fără ger.

În cartierele Sectorului 1, aflate în zona mediană a orașului, în special zona Gării de Nord, se manifestă ceva mai pregnant fenomenul de poluare aici zilele cețoase sunt mai numeroase, iar temperatură medie anuala este sub 11 Grade Celsius în timp ce volumul de precipitații este de 600 mm pe an.

Cartierele/zonele din Sectorul 1, aflate în zona rezidențială în special Băneasa și Floreasca, se caracterizează printr-o temperatură medie anuală de 10.5^0 și prin vânturile puternice. În această zonă, gradul de poluare este mai scăzut comparativ cu centrul,

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

umiditatea este în jurul valorii de 77%, în mod frecvent se produce fenomenul de ceață iar volumul de precipitații este sub 550 - 600 mm pe an.

Ultimele studii arata că Bucureștiul înregistrează o creștere accelerată a numărului de zile tropicale, cu temperaturi de peste 30°C, și a nopților tropicale, cu temperaturi mai mari de 20°C, aceasta fiind o tendință care se va accentua în deceniile următoare. Temperatura medie anuală va continua să crească până la finalul secolului, atât în scenariul moderat, cât și în scenariul pesimist. În scenariul moderat, față de perioada de referință 1971-2000, temperatura medie anuală va crește cu circa 1.6°C până în 2050, și cu circa 2.3°C până în 2100.[39]

Rețeaua hidrografică

Apele care drenează arealul municipiului București, inclusiv al județului Ilfov, aparțin bazinelor hidrografice ale Argeșului (cursul inferior) si Ialomiței (cursul mediu).

Afluenții Argeșului au o orientare generală nord-vest-/sud-est, din rândul lor făcând parte:

a) Dâmbovița, în care se varsă râul Pasarea, cu afluentul sau, râul Șindrilita;
b) Colentina, cu afluentul său pe stânga, valea Saulei;
c) Ciorogârla;
d) Sabarul.[40]

Raportat la municipiul București, râurile Dâmbovița, Colentina, Argeșul, Sabarul, Ciorogârla sunt ape alohtone, în timp ce Pasarea si Șindrilita sunt râuri autohtone.

Dâmbovița este artera hidrografica principala a teritoriului, străbătând Bucureștiul pe o distanta de 25 km și îndeplini funcții multiple în dezvoltarea orașului, printre care cel mai important este alimentarea cu apa a orașului. Debitul sau mediu anual, la Contești, în amonte de București este 11,4 mc/s. În prezent întregul său curs inferior este canalizat, pe de altă parte, datorită necesităților de apa ale capitalei, pentru mărirea debitului Dâmboviței, a fost construit canalul Joița, apeductul Roșu-Grozăvești si conducta de refulare Crivina-Arcuda.[41]

Colentina are o lungime de 98 km, dintre care 34,7 km se află pe teritoriul municipiului București (o parte semnificativă pe teritoriul administrativ al Sectorului 1). Albia sa este slab înclinată, meandrată, situație ce a favorizat transformarea ei într-o salba de lacuri, în mare parte amenajate. Debitul Colentinei este relativ mic: 0,61 mc/s, însă este suplimentat de apele Ialomiței.

---

[39] Irina Zamfirescu, Sorin Cheval și Alexandru Dumitrescu, Bucureștiul sub canicula - Impactul crizei climatice asupra populației urbane, în special asupra grupurilor vulnerabile, Friedrich-Ebert-Stiftung Romania, București, Iulie 2025

[40] https://www.vremea-bucuresti.ro/clima/

[41] *ibidem*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Pasarea, afluentul Colentinei are curs meandrat, tipic unui râu de câmpie cu debit inconstant. Are o lungime de 35 km, pe parcursul căreia au fost amenajate lacuri de baraj antropic cu funcții complexe (piscicultura, agrement etc.). Are un curs permanent, regularizat.

Ciorogârla este o apa cu reduse fluctuații de nivel, fără fenomene de revărsare.[42]

Sabarul, este de asemenea un râu tipic de câmpie, fiind alimentat predominal pluvial. Înainte de amenajare era supus unor puternice fluctuații.

Argeșul curge pe la limita sud-vestica a județului Ilfov, având un curs permanent, meandre, ostroave, maluri sub săpate și despletiri, aspecte caracteristice râurilor de câmpie. Valea este asimetrica, flancul stâng fiind terasat si evazat, cel drept fiind sub săpat.

Afluenții Ialomiței sunt autohtoni, au obârșia in partea nordica a Câmpiei Vlăsiei, cunoscuta sub denumirea de Câmpia Snagovului. Orientarea lor generala este sud-vest-/nord-est, iar alimentarea pluvio-nivala. Dinspre sud spre nord întâlnim următorii afluenți pe dreapta Ialomiței: Cociovaliștea, Vlăsia, Valea Snagovului si Valea Sticlăriei.[43]

Cociovaliștea își are obârșia spre nord de Dârza, drenând o zonă cu numeroase crovuri.

În lungul râului întâlnim lacuri de baraj antropic (iazuri) si lunci largi, mlăștinoase: Corbeanca, Balotești, Căciulați, Moara Vlăsiei. Lacul Caldarusani si lacul Snagov sunt lacuri de baraj natural.

Raul Vlăsia izvorăște din pădurea Ghiocel, având in cursul superior si mediu un caracter temporar. Pe fundul văii înguste apar lacuri antropice: Vlăsia, Pașcani. Valea Snagovului își are obârșia din zona Cojasca. În zona Butimanu prezintă un extins lac antropic cu funcție agro-piscicola si recreativa. Până la est de Periș are caracterul unui râu de câmpie, de aici, pe o lungime de 16 km, se desfășoară lacul Snagov, un liman fluviatil extins cu funcție predominant recreativa.

Valea Sticlăriei izvorăște din zona Ciocănari, între Bâlteni si Ciolpani prezinta lacul de baraj natural (limanul Ialomiței), cunoscut sub denumirea de lacul Bâlteni.

În privința apelor subterane existente in cadrul perimetrului capitalei si in zona acesteia, trebuie remarcat faptul că acestea sunt în relație directă cu caracteristicile morfologice si constituția geologica a subsolului.

În acest context sunt delimitate trei complexe acvifere subterane: [44]

a) stratul acvifer de mica adâncime, localizat in 'pietrișurile de Colentina;

b) stratul de adâncime medie (20-30 m) situat într-un orizont gros de nisipuri, care furnizează apa de buna calitate;

c) stratul acvifer de mare adâncime, desfășurat la baza complexului marnos, dispunând de cantități însemnate de ape calitativ superioare.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[42] *Ibidem*

[43] https://www.vremea-bucuresti.ro/clima/

[44] Ibidem

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

În județul Ilfov și in perimetrul orașului, pânza freatică se afla la baza depunerilor de loess si loessoide (-;20, -;30 m). Practic, adâncimea pânzei freatice pe teritoriul Bucureștiului variază mult. Astfel, în lunca Dâmboviței se situează între zero si minus 3 m, iar pe interfluvii (Dâmbovița - Colentina, Dâmbovița - Sabar) este plasata la minus 7-30 m.

Privitor la rețeaua hidrografică a Sectorului 1, trebuie spus faptul că teritoriul său administrativ este străbătut de la vest către est de râul Colentina, pe o lungime de 14,3 km, acesta având o lățime care variază între 7-15 m și o adâncime de la 1 la 3 m.

În condițiile unei albii ușor înclinate și și a existenței unor meandre, cursul Râului Colentina a fost transformat într-o salbă de lacuri: (Străulești, Grivița, Băneasa, Herăstrău, Floreasca.

La bază, Colentina a fost un râu mic de tip ,,mostiște", iar în zona orașului București era mlăștinos și seca destul de des în perioada de vară. Amenajarea râului Colentina s-a realizat în mai multe etape, astfel prima dintre acestea s-a desfășurat până în 1945, când s-a tăiat canalul Bilciurești-Ghimpați și s-au amenajat lacurile Buftea, Mogoșoaia, Băneasa, Herăstrău, Floreasca, Tei. În etapele ulterioare au fost create și celelalte lacuri, printre care Străulești și Grivița.[45]

Scurgerea medie lunară multianuală cea mai mare din an a Râului Colentina, este de 2,44 mc/s, februarie fiind cea mai bogată lună din acest punct de vedere.

Pe anotimpuri, iarna se scurg, 39%, cu un debit mediu de 0,85 mc/s, primăvara 34,8%, cu un debit mediu de 0,75 mc/s, vara 14,8%, cu un debit mediu de 0, 32 mc/s, toamna 11,1%, cu un debit de 0,24 mc/s. [46]

În prezent pe valea râului Colentina sunt amenajate 15 acumulări dintre care: Străulești, Grivița, Băneasa, Herăstrău, Floreasca sunt pe Sectorul 1. Salba de lacuri a râului Colentina a fost creata începând cu anul 1936, prin bararea cursului râului si respectiv asanarea albiei mlăștinițe a râului. Barajele sunt de tipul baraj de pământ omogen având paramentul amonte pereat cu dale din beton, iar paramentul aval înierbat.[47]

Lacul Străulești are o suprafață de 44 ha, un debit vehiculat de 2,5 m/s, o lungime de 1,7 km, lățimea intre 100 și 300 metri și o adâncime de la 1 la 5 m. Lacul Străulești este folosit pentru piscicultura, irigații, atenuarea viiturilor, dar și agrement. [48]

Lacul Grivița are o suprafață de 75, 85 ha, un debit vehiculat de 2,5 m/s, o lungime de 3,8 km, lățimea intre 50 și 500 metri și o adâncime de la 1 la 4 m. Este folosit pentru piscicultura, irigații, atenuarea viiturilor, dar și agrement.

---

[45] Planul local de apărare împotriva inundațiilor pentru perioada 2021 - 2025 la nivelul Sectorului 1

[46] Planul local de apărare împotriva inundațiilor pentru perioada 2021 – 2025 la nivelul Sectorului 1

[47] *Ibidem*

[48] *Ibidem*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

www.poca.ro

Lacul Băneasa are o suprafață de 40 ha, un debit vehiculat de 2,5 m/s, lungimea de 3 km, lățimea intre 50 și 400 m și o adâncime de la 1 la 3 m.[49]

Lacul Herăstrău are o suprafață de 77 ha, un debit vehiculat de 2,5 m/s, o lungime de 3,5 km, lățimea intre 50 și 1.000 metri și o adâncime de la 1 la 5 m. Herăstrăul este un lac de luncă (sau de vale) realizat prin baraje și a început să fie amenajate început cu anul 1930. În partea stângă a barajului Herăstrău este amplasata Ecluza Herăstrău, având o lungime de 19,40 m și o lățime de 4,40 m. Lacul Herăstrău este folosit pentru piscicultura, irigații, atenuarea viiturilor, dar și agrement.[50]

Figura 18 Lacul Herăstrău Sursa : https://ghidul-horeca.ro/

Lacul Floreasca are o suprafață de 70 ha, un debit vehiculat de 2,5 m/s, lungimea de 3 km, lățimea intre 100 și 800 m și o adâncime de la 1 la 5 fiind utilizat pentru piscicultură, irigații, atenuarea viiturilor și agrement.

Figura 19 Lacul Floreasca Sursa : https://wikimapia.org/

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[49] *Ibidem*
[50] *Ibidem*

Pe teritoriul Sectorului 1 există și un lac interior, Lacul Cișmigiu, acesta fiind situat în parcul cu același nume, de altfel, cel mai vechi parc din București și are o suprafață de 2,9 ha, lungimea de 1,3 km, lățimea de 50 m și adâncimea de la 1 la 2 metri. Lacul Cișmigiu este alimentat de la rețeaua de apă a orașului și a fost amenajat încă din anul 1849.

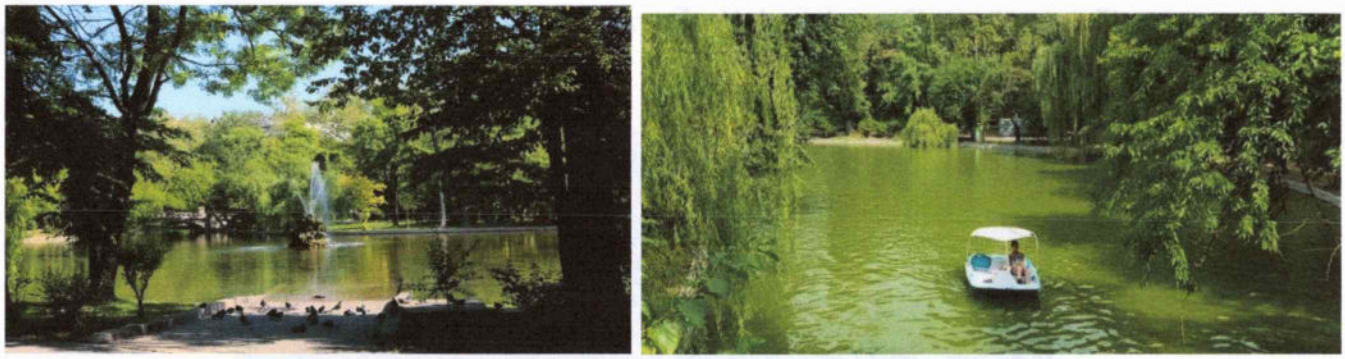


Figura 20 Lacul Cișmigiu Sursa www.bucurestiulmeudrag.ro și https://www.vacanteromania.ro/

Vegetația și fauna

În trecut, teritoriul Municipiului București era ocupat de păduri de foioase. Din aceste întinderi mari de pădure s-au mai păstrat, până în prezent, pădurile Băneasa și Tunari, restul suprafețelor au fost defrișate în scop agricol și pentru construcția de imobiliare și alte investiții.

În prezent, în Municipiul București sunt o serie de parcuri, o grădină botanică și alte zone verzi.

Biodiversitatea mai scăzută, decât în zonele naturale din cauza impactului antropic, dar totuși fauna este bine reprezentată.

Dintre speciile de păsări, pe teritoriul municipiului s-au identificat rață pestriță (Anas strepera), rață mare (Anas platyrynchos), două specii de pescăruș (Croicocephalus ridibundus, Larus michahellis), gârliță mare (Anser albifrons), cormoran mic (Microcorax pygmeus), lebădă de vară (Cygnus olor), stârc de noapte (Nycticorax nyctycorax) etc. Aceste specii sunt dependente de zone umede, habitate prielnice pentru ele sunt lacurile de agrement și cursurile râurilor: râul Dâmbovița, râul Colentina, lacul Herăstrău, lacul Cișmigiu, lacul Floreasca etc. De asemenea, în oraș, în special în parcuri, predomină passeriformele, unele dintre ele cosmopolite precum vrabia de casă (Passer domesticus), mierla (Turdus merula), cioara de semănătură (Corvus frugilegus), coțofana (Pica pica) și pițigoiul mare (Parus major).[51]

[51] Planul de Gestionare al Deșeurilor din Municipiul București (2020 - 2025)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Herpetofauna este bine reprezentată, multe specii identificate fiind de interes comunitar: Emys orbicularis, Ablepharus kitaibelli, Darevskia praticola pontica, Bombina bombina, Triturus cristatus, Rana dalmatina și Bufotes viridis. Grupul mamiferelor este format, în principal, de rozătoare: Crocidura leucodon, Crocidura sauveolens, Microtus arvalis, Mus musculus, Micromy minutus, Rattus rattus etc.

Parcul Natural Văcărești este singura arie naturală protejată din Municipiul București, a fost înființat prin HG nr. 349/2016 și este primul parc natural urban din România.

În ceea ce privește concret vegetația prezentă în zona Sectorului 1 al municipiului București, este important de arătat că aceasta este una specifică zonei de câmpie.

Astfel, în ceea ce privește vegetația lemnoasă, în zonă sunt semnalate o serie de specii de arbori precum: salcâmul, plopul, stejarul, fagul, teiul, salcia, aninul. De asemenea, există și o varietate de arbuști dintre care cei mai întâlniți sunt măceșul, sângerul, păducelul și porumbarul.

Vegetația ierboasă este una abundentă și extrem de variată, plantele ierboase cel mai des întâlnite în zona fiind pălămida, păpădia, știrul, pirul, pelinul, ciulitele, mătrăguna sau măselarița.

Pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există trei păduri, având suprafața totală de 31,5 km^2:

- Pădurea Mogoșoaia - este pădure de foioase cu arbori de 5 la 10 m înălțime, și diametru de 0,40 m. Distanța între copaci este de 3 la 5 m.
- Pădurea Băneasa - este pădure de foioase, cu arbori de 8 la 10 m înălțime și diametru de 20 - 25 cm. Distanta între copaci fiind de 3 la 5 m;
- Pădurea Tunari - este pădure mixtă, cu arbori de peste 10 m înălțime și diametru de 25 - 30 cm diametru. Distanta între copaci este de la 5 la 7 m.
- În vederea conservării speciilor și a habitatelor, în prezent se derulează demersurile necesare pentru declararea Pădurii Băneasa ca arie naturală protejată.

Solurile

În ceea ce privește solurile din zona București, trebuie subliniat faptul că solurile inițiale s-au format si au evoluat în strânsă legătura cu factorii de mediu si au fost modificate profund de cei antropici.

De principiu, zona Bucureștiului face parte din tipul de câmpie joasă caracterizată prin prezența numeroaselor terase desfășurate de-a lungul râurilor ce o drenează. Zona este alcătuită din depozite exclusiv cuaternare reprezentate prin loess.

Condițiile naturale de relief, roca, clima si vegetație au condus la formarea în zonă a solurilor brun-roșcate din clasa solurilor argiloiluviale. Materialele parentale pe care s-au

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

dezvoltat solurile din acest sector sunt reprezentate de depozite loessoide (alcătuite din prafuri argiloase, slab nisipoase, cenușii - gălbui, cu grosimi de 10-20 m). Modificările antropice puternice datorate construcțiilor diferite tipuri au determinat destructurarea profilului de sol inițial si apariția așa-numitelor „protosoluri antropice" sau „soluri de umplutura" (din clasa solurilor neevoluate, trunchiate sau desfundate).

Ceea ce caracterizează proto solurile antropice din perimetrul urban al municipiul București este prezența pe profil a diferitelor materiale de construcție (resturi de cărămizi, nisip, resturi de zidărie). Existența diferitelor materiale bogate în calciu face ca aceste soluri să se încadreze în clasa solurilor slab bazice, în timp ce solurile brun-roșcate sunt soluri slab acide-neutre.

Protosolurile antropice, spre deosebire de solurile brun-roșcate ce au format învelișul edafic inițial, sunt nestructurate, cu o slaba activitate microbiologica, fără un orizont biologic activ bine definit.

O altă fază în degradarea solurilor din mediul urban a început odată cu industrializarea masivă și intensificarea traficului rutier care determină poluarea chimica a solurilor prin încorporarea de elemente chimice cu caracter toxic.

La nivelul municipiului Bucuresti, învelișul edafic cuprinde atât soluri brun-roșcate aflate in diferite stadii de degradare, corespunzând sectoarelor de terenuri virane si parcuri, cat si protosoluri antropice care dețin cea mai mare parte din teritoriu.

Resursele naturale

Referitor la resursele naturale din Regiunea București menționăm faptul că la acest moment există exploatații importante.

Astfel, se exploatează nisipuri şi pietrișuri în zona localităților: Clinceni - comuna Clinceni, 1 Decembrie - comuna 1 Decembrie (baza piscicolă şi de agrement), amonte Nuci - comuna Nuci, Copăceni - comuna Copăceni, Cornetu (lac Mihăilești) - comuna Cornetu, Domnești - comuna Domnești, Dumitrana - comuna Măgurele, toate din județul Ilfov.

De asemenea în zona localităților Bragadiru - oraș Bragadiru, Novaci - Dumitrana - comuna Măgurele, Jilava - comuna Jilava, Bălăceana - comuna Cernica, Periș - comuna Periș, există resurse de petrol şi gaze naturale care sunt de asemenea, exploatate. Resursele de petrol şi gaze sunt cantonate în depozitele mezozoice (cretacic inferioare) şi neozoice (meoțian-sarmațian), având un caracter disparat contribuind la îmbunătățirea bazei energetice a regiunii,.

Se remarcă faptul că Lunca Argeșului a devenit o sursă semnificativă de materiale de roci de construcții (Ogrezeni, Malu Spart, Stoenești, Găiseni, Grădinari, Novaci, Buda, Dărăști - Ilfov, Falaștoaca, Goștinari). Alături de Lunca Argeșului, importante prin volumul de nisipuri

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

și pietrișuri exploatate, se detașează: Sabarul (Vidra), Pasărea (Baloteşti) și Ciorogârla (Clinceni).

De asemenea, argilele, marnele, nisipurile și pietrișurile din orizonturile cuaternare se exploatează de către comunitățile locale sau pentru industria materialelor de construcții (Pantelimon, București).

Incidența în mediu a acestor exploatări este foarte ridicată, întrucât în foarte mult cazuri capacitatea maximă de exploatare este depășită, determinând intensificarea proceselor de eroziune, iar poluarea cu pulberi devine un fenomen caracteristic.

Structura geologică, cu alternanța straturilor cu argile și marne cu cele de nisipuri și pietrișuri, permite cantonarea unor volume importante de ape subterane care pot susține activități socio-economice de amploare în cazul în care sunt gestionate corespunzător.

O resursă extrem de importantă se referă la apele geotermale existente în zona de nord a orașului, pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 și în județul Ilfov.

Potrivit studiilor, în această zonă se află o "mare" subterană, cu ape termale care ajung la temperaturi de 85 de grade. Calitățile acestor ape sunt identice cu cele din stațiuni celebre din România. Apele termale din zonă, au fost descoperite în anii 80 și au fost folosite pentru tratamente balneare și pentru încălzirea unor zone din Otopeni.

Parametri	Unitate de măsură	Oradea	Borș	Beiuș	Câmpia de Vest	Valea Oltului	Nordul Bucureștiului
Suprafață	km^2	7	12	47	2500	10	300
Adâncime	km	2,2-3,2	2,4-2,8	2,4-2,8	0,8-2,1	2,1-2,4	2,0-3,2
Exploatări	Total	15	6	3	88	4	18
Temperatura	^0C	70-105	120	84	50-90	70-95	51-84
Rezerve timp de 20 de ani	MW/zi	570	110	52	4.700	300	840
Debit	L/S	4-20	10-15	4-12	4-18	12-25	22-28

Tabel nr. 4 Calitățile apelor geotermale în principalele bazine din România Sursa: CJ Ilfov

Istoricul localității

Deși atestarea documentară a orașului București a depășit cu puțin jumătate de secol vechime, mărturiile arheologice, diferitele unelte descoperite în zona în care este amplasat Bucureștiul astăzi, atestă o vechime de 150.000 ani a așezărilor omenești în această zonă.

Din perioada paleolitică și cea neolitică, zona dintre râurile Dâmbovița și Colentina a fost intens locuită.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Din perioada culturii Gumelnița s-au găsit așezări la Glina, Jilava, Măgurele e. La Chitila s-a descoperit o brățară de aramă, cu capete în formă de șarpe.[52] Până în 1800 î.Hr. apar anumite dovezi ale unor comunități în zonele Dudești, Lacul Tei și Bucureștii Noi de astăzi. Săpăturile arheologice arată trecerea acestei zone printr-un proces de dezvoltare din Epoca
Bronzului și până în anul 100 î.Hr., în timpul căruia zonele Herăstrău, Radu Vodă, Lacul Tei, Pantelimon, Dealul Mihai Vodă, Popești-Leordeni și Popești-Novaci sunt populate de indoeuropeni (mai precis geto-daci). Primele locuințe de după retragerea aureliană din 273 d.Hr. sunt atestate în secolele III-XIII, până în Evul Mediu.

Începând din a doua jumătate a secolului al XIII-lea, teritoriul orașului de astăzi, ca de altfel întreaga zonă răsăriteana a Câmpiei Romane, trece printr-o noua faza in procesul de dezvoltare, perioada in care se pun bazele trecerii la stadiul urban al așezării.

Documentele emise de Cancelaria Tarii Romanești intre 1459-1625 consemnează existența pe teritoriul de azi al Bucureștiului, a unui număr de 41 de așezări.

Prima atestare documentară a Bucureștiului datează din secolul al XV-lea (20 septembrie 1459) sieste un act prin care domnitorul Vlad Țepeș confirma o donație făcută unor boieri. Stabilirea reședinței domnești la București în perioada domnitorului Vlad Țepeș, a avut un rol determinant în evoluția ulterioară a așezării. Astfel, din secolul al XV-lea se înregistrează o dublare a suprafeței orașului. Apar cartiere noi ocupate de meșteșugari. In zona numita azi Sf. Gheorghe erau cuptoarele meșterilor fierari, la Piața Unirii - Zona Colțea erau cuptoarele meșterilor olari, iar pe malurile Dâmboviței se stabilesc tăbăcarii. În partea de nord a Curții Domnești se stabilesc negustorii, cojocarii, croitorii. [53]

Principalul vad comercial si meșteșugăresc devine "Ulița Mare", strada Lipscani de azi, atestata documentar din 5 iunie 1589. Din secolul al XV-lea si pana la sfârșitul epocii feudale, in pofida marilor calamitați naturale si a războaielor, orașul București a cunoscut o continua dezvoltare economica si sociala, devenind unul din principalele centre urbane din sud-estul Europei.

Începând cu secolul al XVIII-lea apar primele manufacturi. In 1764 este atestata documentar o manufactura de ceara. In 1766 apare "fabrica de postav de la Afumați", apoi in 1767 fabrica de hârtie de la Fundeni. Recensământul din 1811 consemnează in București 2981 de persoane care se ocupau cu meșteșugurile si comerțul.

Revoluția din 1821 marchează începutul istoriei moderne a Bucureștiului. La începutul secolului al XIX-lea, se poate distinge o structura socio-profesionala: meșteșugari, negustori, slujbași in aparatul administrativ, clerici, boieri si slujitori. După un recensământ din anul

[52] Radu Olteanu, Bucureștii în date și întâmplări, București: Editura Paideia 2002.
[53] Istoria orasului Bucuresti - Capitala Romaniei

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

1807, în București erau 3523 de prăvălii, iar mai târziu, în anul 1820, sunt consemnate peste 200 de clădiri publice, mai multe piețe si grădini publice.

În a doua jumătate a secolului al XIX-lea, transformările din domeniul arhitectural sunt tot mai evidente. Numărul clădirilor construite din materiale durabile creste semnificativ. Modernizarea orașului reclamă organizarea acestuia după un plan de ansamblu. Progresele devin evidente. Străzile sunt pietruite, într-un ritm mai accentuat decât în perioada anterioară. Se amenajează noi piețe și o serie de grădini publice. [54]

Prin proclamarea independenței de stat în 1877, Bucureștiul devine capitala României și, începând cu această dată, cunoaște o puternică dezvoltare economico-socială. Astfel, recensământul de la 1878 consemnează existența în oraș a două turnătorii de fontă, două întreprinderi de obiecte mecanice, 30 de tăbăcarii și 100 de mori, din care 12 erau antrenate de energia aburului.

În anul 1869 este inaugurată prima linie de cale ferată București - Giurgiu, iar în 1870 este pusă în funcțiune linia ferată București - Ploiești - Galați - Roman.

Prima gară construită a fost București - Filaret (1869), iar apoi s-a construit gara Târgoviște (1870), care ulterior a fost denumită Gara de Nord.

Bucureștiul a constituit în această perioadă și principalul centru comercial al țării, primele instituții apărând în Capitală: Camera de Comerț și Industrie (1858), Bursa de Valori București (1881), Banca Națională a României (1858).

Sfârșitul secolului al XIX-lea marchează dezvoltarea relațiilor capitaliste și realizarea unui sistem bancar prin apariția unor bănci noi: Marmorosch Bank, Banca Generală a României, Banca de Scont, Banca Românească

În 1882 a fost inaugurat iluminatul public electric, iar în 1892 a fost construită uzina electrică Grozăvești, urmată de uzina electrică Filaret în 1908.

În 1894 are loc inaugurarea primei linii de tramvai electric în oraș.

În perioada 1866-1906, timp de 40 de ani, în București s-au succedat 23 de primari care au contribuit, fiecare în felul său, la schimbarea imaginii orașului, dintr-un târg oriental într-o Capitală europeană . Nicolae Crețulescu, C. N. Brăiloiu, Pake Protopopescu sunt doar câțiva dintre primarii care s-au implicat cu dăruire în modernizarea orașului.

Cea mai prosperă perioadă a Bucureștiului, a fost perioada interbelică, atunci când orașul, devenit capitala României Mari, își consolidează calitatea de principal centru industrial, comercial și financiar al României. Industrializarea orașului se intensifică în această perioadă, în capitală fiind concentrată în 1938 aproximativ 17% din numărul total de întreprinderi cu pondere importantă în economia tarii.

În anul 1921 s-a dat în folosință aeroportul Băneasa, iar în 1931 se înființează Societatea de Transport Aerian "SARTA", care în 1933 se transformă în "Liniile Aeriene

[54] *Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Române" (LARS). În 1933 se inaugurează actualul Palat al Telefoanelor. În aceeași perioadă se dezvoltă și sectorul bancar, apărând noi bănci precum Banca Chrissoveloni (1920), Banca Comercială Italiană și Banca franco-română (1921)

În anii interbelici, orașul a realizat o nouă etapă de dezvoltare, reflectată și de creșterea populației de la 382 853 de locuitori în 1918, la 631 288 în 1930 și la 992 536 în 1941. În numai 20 ani, suprafața orașului s-a dublat.

După cel de al Doilea Război Mondial, instaurarea puterii comuniste a determinat o serie de schimbări socio-economice care au afectat puternic și evoluția și dezvoltarea Bucureștiului. În perioadă 1947 - 1990 în București au fost construite, multe unități industriale noi, blocuri de apartamente și multe edificii cu caracter socio-cultural de cele mai multe ori de inspirație sovietică. Au apărut "giganții industriali" si miile de apartamente "tip cutie de chibrituri". Ritmul mediu anual de creștere al sectorului industrial a fost enorm si a implicat costuri uriașe, asigurând astfel supremația Capitalei din punct de vedere al producției. Pe lângă întreprinderile naționalizate în 1948 (Lemaitre devenit Timpuri Noi, Malaxa a devenit 23 August), au fost înființate noi întreprinderi (Policolor, Autobuzul, Danubiana, CIL Pipera). Un rol foarte important in dezvoltarea economica a orașului l-au jucat construcțiile. Astfel, numărul blocurilor de locuințe a crescut astfel încât, daca intre 1945 - 1964 au fost construite 80641 apartamente, numărul acestora a crescut la 446100 apartamente intre anii 1965 si 1984.

S-au format noi cartiere ca: Titan - Balta Alba cu 90000 apartamente, Drumul Taberei cu63000 apartamente, Berceni cu 70000 apartamente, Militari cu 40000 apartamente. Blocurile erau din beton, prost finisate, oferind spațiu minim de locuit si fără sa asigure cele mai simple standarde de confort.

Din fericire, Sectorul 1 a fost afectat în mai mică măsură de efectele politicilor comuniste în domeniul locuirii.

Evoluția din punct de vedere administrativ- teritorial a Sectorului 1[55]

În ceea ce privește organizarea administrativă a Bucureștiului, primele informații provin din perioada secolelor XV-XVI. Potrivit documentelor, în acea perioadă istorică, autoritatea comunală se compunea dintr-un județ (cârmuitor de oraș/ primar), care era ajutat de 12 pârgari aleși dintre bătrânii, negustorii sau boierii din comunitate.

Între atribuțiile județului și ale pârgarilor erau următoarele: preschimbarea actelor vechi de scutiri și a drepturilor întărite de domnitori, judecarea pricinilor târgoveților, stabilirea păcii intre părți, efectuarea de cercetări, fixarea tuturor dărilor, întărirea actelor de vânzare, strângerea de amenzi, măsurarea terenurilor și verificarea unităților de măsură,

[55] *Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006–Primăria Sectorului 1*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

apărarea locuitorilor alezărilor împotriva răufăcătorilor, protejarea obștii împotriva calamităților.

În acest context, o catagrafie realizată de austrieci, datată 1798, arată că Bucureștiul era împărțit în cinci „plăși", cu 21 de mahalale (cartiere) și cu 6006 case. În acest context, teritoriul actual al Sectorului 1, se regăsea în plasa Mogoșoaia, aceasta având 21 de mahalale și multe case domnești și boierești.

În anul 1807, se face o împărțire administrativă a orașului în cinci zone, numite „văpseli", după culorile pe care le reprezentau. Aceste „văpseli", au înlocuit vechile plăși. În cadrul acestei organizări administrative, suprafața actuală a Sectorului 1 era cuprinsă în „văpseaua verde".

În timpul Războiului Ruso-Turc (1806-1812), culorile sau „boielile", cum li se spunea pe vremea aceea, erau în număr de cinci, respectiv: Roșu, Galben, Negru, Albastru și Verde.

Culoarea de Roșu, cu cea mai mică suprafață, care includea centrul comercial și o porțiune de pe malul drept al Dâmboviței, a fost desființată la începutul secolului al XX-lea, iar suprafața sa asimilată de celelalte patru culori.

O nouă reformă administrativă a fost realizată în timpul Regulamentului Organic, iar în 1862, Bucureștii devin Capitala Principatelor Unite, astfel că se creează condițiile care vor permite desfășurarea unor acțiuni mai largi de sistematizare.

Prin noua Lege Comunală din 1864, a lui Alexandru Ioan Cuza, ,,Sfatul" își modifică numele, după model francez, în „Consiliul Comunal". Președintele sfatului se va numi „primar", iar numărul consilierilor va creste. Așadar, în 1864 se înființează Primăria orașului București, treburile gospodărești ale Capitalei fiind conduse de Consiliul Comunal.

Prin Legea Comunală din 1894 s-a dat putere consiliilor orășenești pentru a întocmi regulamente, dispoziții, decizii care, după îndeplinirea procedurilor legale, căpătau putere de lege în orașele respective. În urma unor astfel de dispoziții au fost create pentru București, începând cu 1894, o serie de legi speciale: Legea pentru mărginirea orașului, Legea sanitară, Legea casei lucrărilor orașului.

În 1926 s-a adoptat Legea de organizare a Municipiului București, Capitala fiind împărțită în patru sectoare: Galben, Negru, Albastru și Verde. Cele patru sectoare deveneau persoane juridice autonome, cu bugete distincte. Sectoarele din acei ani erau conduse de câte un Consiliu Comunal, care alegea primarul și cele două ajutoare, viceprimarul și secretarul. În urma acelei legi fundamentale, descentralizarea administrativă a devenit evidentă.

Organizarea legislativă a funcționat până la 27 martie 1936, când a fost aprobată o nouă lege administrativă. Astfel, s-au adus unele modificări în conducerea sectoarelor: bugetul unic pentru întreg Municipiul București, regulamentele, dispozițiile, hotărârile intrau în competența municipalității. De asemenea, încasarea taxelor (cotelor) adiționale de la

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Ministerul de Finanțe se făcea tot de către organele municipalității, iar primarul de sector nu mai îndeplinea atribuțiile unui prim gospodar de reședință urbană, el devenind un simplu administrator.

În perioada interbelică, Municipiul București avea patru sectoare: de Galben, de Negru, de Albastru și de Verde și 13 comune suburbane (foste așezări rurale), respectiv Băneasa, Colentina, Fundeni, Pantelimon, Principele Nicolae, Dudești-Cioplea, Popești-Leordeni, Șerban Vodă, Militari, Roșu, Regele Mihai, Grivița și Lupeasca.

Administrația Municipiului și a comunelor suburbane era condusă de Consiliul General și de primarul Capitalei, ca edil șef. Consiliul General se compunea din primarii și consilierii aleși ai celor patru sectoare, din primarii comunelor suburbane și consilierii, care aveau drept de vot consultativ. În timpul guvernării Mareșalului Ion Antonescu, cele patru „culori " au fost desființate, dar după câteva luni s-a revenit la vechea formă de organizare.

După 23 august 1944, Bucureștiul a fost împărțit în trei sectoare, diferențiate prin culori: sectorul I - Galben, sectorul II Negru, sectorul III - Albastru.

Instaurarea unui nou regim politic în 1947 a adus și schimbări în organizarea administrativă a orașelor. În urma legii din 1950, Municipiul București a fost structurat în opt raioane și anume: I. V. Stalin,1 Mai, 23 August, 16 Februarie, Tudor Vladimirescu, Nicolae Bălcescu, V. I . Lenin, Grivița Roșie. Actualul Sector 1 corespundea teritoriului aflat în administrarea raioanelor I. V. Stalin și Grivița Roșie.

În 1968, cele opt raioane în care era împărțit Bucureștiul redeveneau sectoare. Astfel, municipiul București cuprindea atunci opt sectoare, 12 comune suburbane și 23 de sate. Apoi, în 1979, cele opt sectoare ale Capitalei s-au redus la șase, adică cele care există astăzi.

După 1989, prin legile administrației locale s-au delimitat competențele dintre Primăria Generală a Municipiului București, Primarul și Consiliul General pe de o parte și primăriile celor șase sectoare, primarii și consiliile locale de sector pe de altă parte. Descentralizarea treptată a permis ca primarii de sector să aibă, în acest moment, importante atribuții.

Populația

Cele mai noi date referitoare la populație individualizate la nivelul Sectorului 1, sunt cele publicate de Institutul Național de Statistică și se referă la populația după domiciliu la 1 ianuarie 2025.[56]

[56] Precizare INS: Populația după domiciliu reprezintă numărul persoanelor cu cetățenia română și domiciliul pe teritoriul României, delimitat după criterii administrativ-teritoriale. Domiciliul persoanei este adresa la care aceasta declară că are locuința principală, trecută în cartea de identitate, așa cum este luată în evidenta organelor administrative ale statului

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Astfel, potrivit INS, la 1 ianuarie 2025, populația după domiciliu a Sectorului 1 era de 264662 persoane,[57] în timp ce la nivelul municipiului București, populația după domiciliu era de 2123457 persoane. [58]

	Populație după domiciliu la 1 ianuarie 2025	% din totalul populației municipiului București
Municipiul București	2133306	100%
Sector 1	264662	12.46%
Sector 2	355455	16.74%
Sector 3	480442	22.63%
Sector 4	332332	15.65%
Sector 5	297083	13.99%
Sector 6	393483	18.53%

Tabel nr.5. Populația după domiciliu a municipiului București și a sectoarelor sale, precum la 1 ianuarie 2025 Sursa INS

Din analiza datelor INS, reiese că populația Sectorului 1 reprezintă doar 12.43% din totalul populației Capitalei, deși așa cum arătam anterior, din punct de vedere al suprafeței, Sectorul 1 este de departe cea mai mare subdiviziune administrativ teritorială a municipiului București. Astfel, sectorul 1 reprezintă 30% din totalul suprafeței orașului și doar 12,46% din totalul populației orașului.

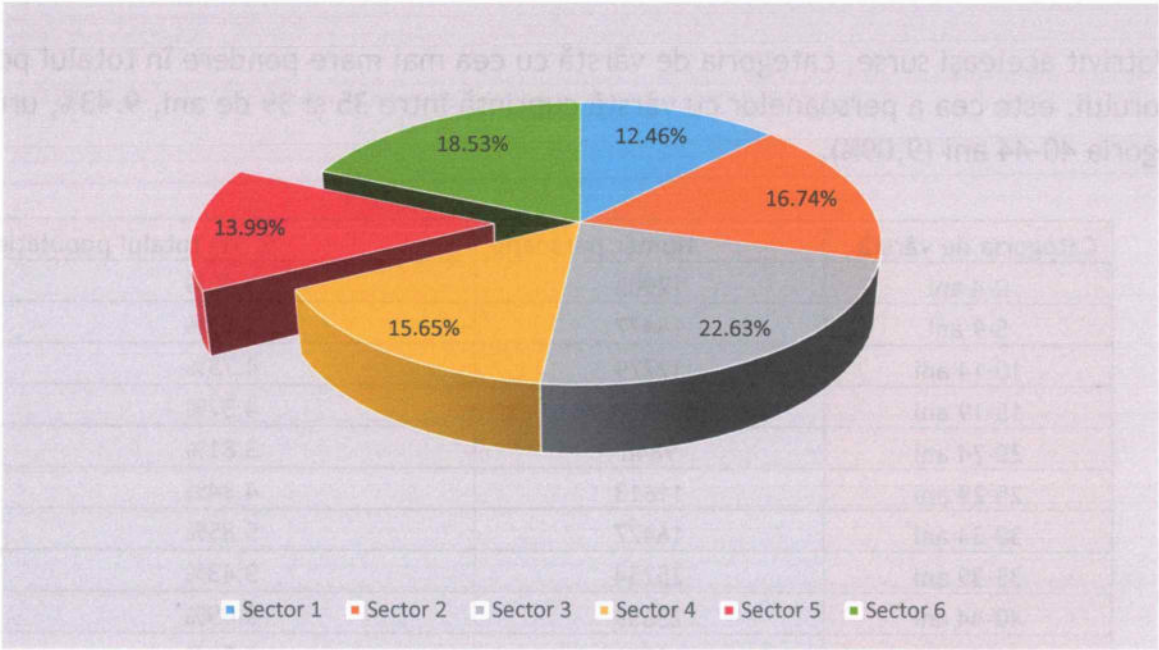


Figura nr 21. Distribuția populației după domiciliu a municipiului București pe sectoare, la 1 iulie 2024 Sursa INS

[57] Datele utilizate pentru determinarea populației după domiciliu a Sectorului 1, provin de la Direcția Generală pentru Evidența persoanei din Ministerul Afacerilor Interne - Registrul National de Evidentă a Persoanelor (RNEP)

[58] Documentar Statistic Sector 1 – 2025, publicat de Direcția Regională de Statistică București Ilfov

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Așa cum arată datele INS, din totalul celor 264662 de persoane care își aveau domiciliul în Sectorul 1 la 1 ianuarie 2025, 142183, adică 53,77% erau femei.[59]

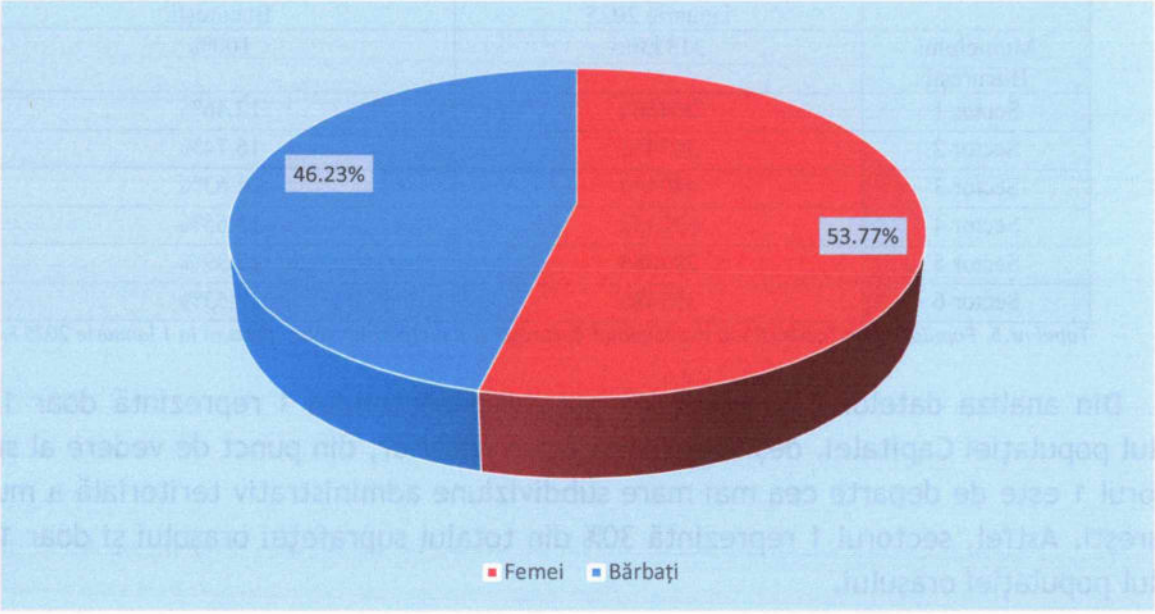


Figura nr. 22 Structura pe sexe a populației Sectorului 1 la 1 iulie 2024 Sursa INS

Potrivit aceleași surse, categoria de vârstă cu cea mai mare pondere în totalul populației Sectorului, este cea a persoanelor cu vârstă cuprinsă între 35 și 39 de ani, 9.43%, urmată de categoria 40-44 ani (9,09%).

Categoria de vârstă	Număr persoane	% din totalul populației
0-4 ani	12903	4.46%
5-9 ani	14477	5.65%
10-14 ani	12779	4.75%
15-19 ani	11864	4.57%
20-24 ani	9848	3.81%
25-29 ani	11613	4.34%
30-34 ani	16477	5.85%
35-39 ani	25254	9.43%
40-44 ani	23659	9.09%
45-49 ani	23239	8.79%
50-54 ani	17948	6.87%
55-59 ani	18141	7.16%

[59] Documentar Statistic Sector 1 – 2025, publicat de Direcția Regională de Statistică București Ilfov

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!
www.poca.ro

60-64 ani	12859	4.73%
65-69 ani	16549	6.09%
70-74 ani	13659	5.28%
75-79 ani	8560	3.36%
80-84 ani	5782	2.17%
85 de ani şi peste	9515	3.59%

Tabel nr. 6 Structura pe categorii de vârstă a populației Sectorului 1 la 1 ianuarie 2025 Sursa INS

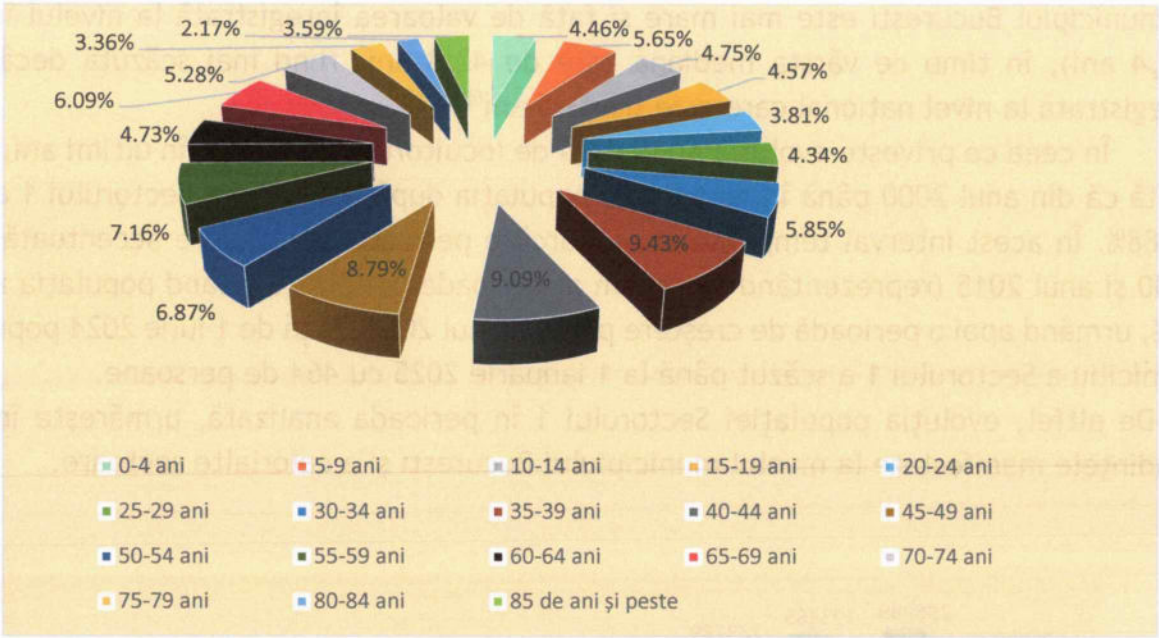


Figura nr. 23 Structura pe categorii de vârstă a populației Sectorului 1 la 1 iulie 2024 Sursa INS

Analizând aceste date si considerând trei mari grupe de vârstă, observăm că la nivelul Sectorului 1, distribuție este după cum urmează:

- Categoria 0-19 ani (copii și adolescenții) - 19.43%;
- Categoria 20-64 de ani (adulții) - 60.07%
- Categoria de 65 de ani și peste (seniorii) - 20.49%.

	0-19 ani (% din total populație)	20-64 ani (% din total populație)	65 de ani și peste (% din total populație)
Sector 1	19.43%	60.07%	20.49%.
Sector 2	16.54%	60.75%	22.7%
Sector 3	18.91%	62.58%	18.5%
Sector 4	17.03%	63.49 %	19.34%
Sector 5	17.68%	64.59%	17.75%
Sector 6	16.74%	62.81%	20.44%
Municipiul București	17.72%	62.44%	29.83%

Tabel nr. 7. Ponderea categoriilor de vârstă în totalul populației în sectoarele municipiului București la 1 iulie 2024 Sursa INS

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Comparând cu situația de la celelalte sectoare ale municipiului București observăm la categoria de vârstă 0-19 ani Sectorul 1 deține cea mai mare pondere în total populație, comparativ cu celelalte sectoare (peste media de la nivelul orașului), însă deține cea mai mare pondere în total populație și la categoria de vârstă 65 de ani și peste, comparativ cu celelalte sectoare. Observăm de asemenea că la categoria 20-64 ani (adulți, teoretic populație activă), Sectorul 1 are cea mai mică pondere în total populație.

Aceste date trebuie interpretate în contextul general al manifestării fenomenului de îmbătrânire în ultimii ani la nivelul municipiului București. Vârsta medie a populației rezidente în municipiul București este mai mare și față de valoarea înregistrată la nivelul întregii țări (42,4 ani), în timp ce vârsta mediană este de 42,8 ani, fiind mai scăzută decât valoarea înregistrată la nivel național care este de 43,5 ani[60].

În ceea ce privește evoluția numărului de locuitori ai sectorului în ultimi ani, datele INS arată că din anul 2000 până în anul 2025, populația după domiciliu a Sectorului 1 a scăzut cu 10.88%. În acest interval temporal, se remarcă o perioadă de scădere accentuată între anul 2000 și anul 2015 (reprezentând un minim al perioadei analizate), când populația a scăzut cu 17%, urmând apoi o perioadă de creștere până în anul 2023. Față de 1 iulie 2024 populația după domiciliu a Sectorului 1 a scăzut până la 1 ianuarie 2025 cu 464 de persoane.

De altfel, evoluția populației Sectorului 1 în perioada analizată, urmărește în linii mari tendințele manifestate la nivelul municipiului București și a celorlalte sectoare.

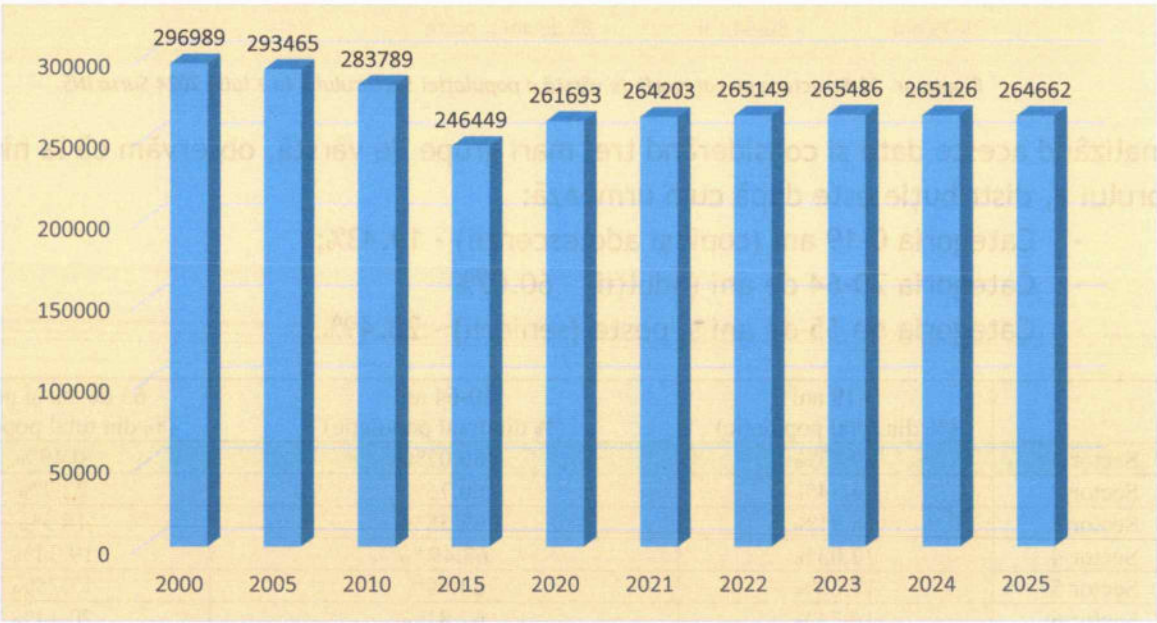


Figura nr. 24 Evoluția populației după domiciliu a Sectorului 1 a municipiului București în perioada anilor 2000- 2024 Sursa INS

[60] Idem 2

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

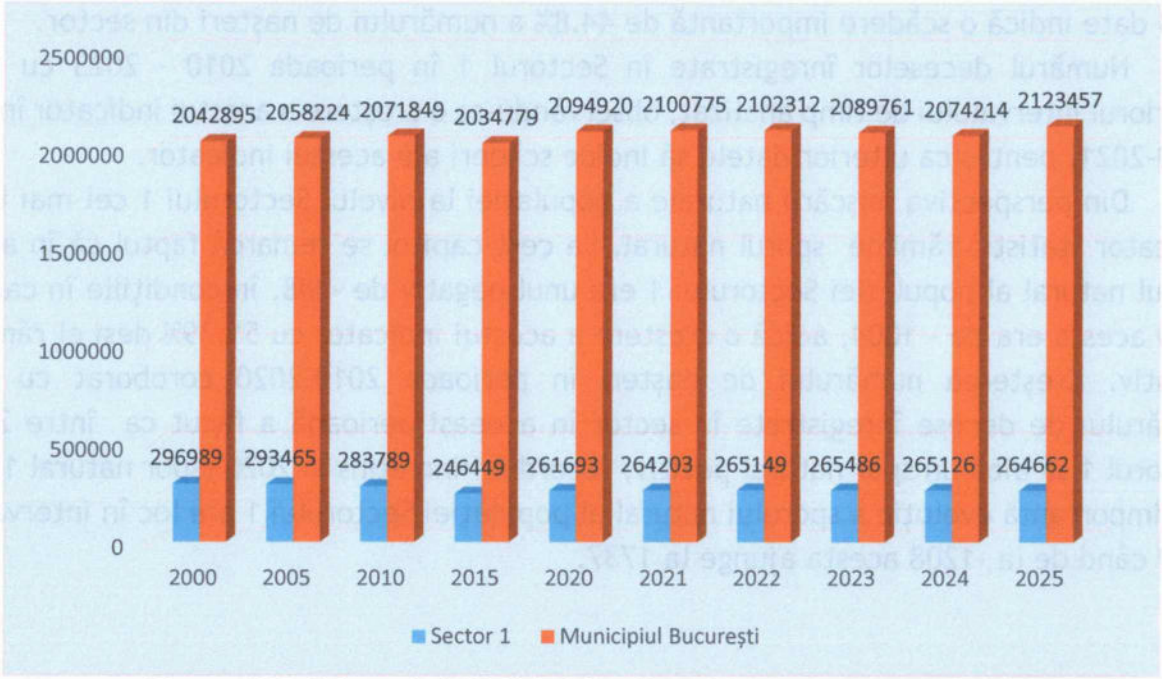


Figura nr. 25 Evoluția populației după domiciliu a Sectorului 1 și respectiv a municipiului București în perioada anilor 2000- 2024 Sursa INS

De remarcat totuși faptul că între 1 iulie 2024 și 1 ianuarie 2025 populația după domiciliu a municipiului București a crescut, însă cea a Sectorului 1 a scăzut.

În ceea ce privește densitatea populației, deși în ultimii ani numărul locuitorilor este în scădere, Municipiul București rămâne cel mai dens oraș, rezidenții săi reprezentând aproximativ 16% din totalul populației rezidente în mediul urban din România.

Cei mai importanți indicatori care descriu mișcarea naturală a populației Sectorului, în perioada 2010-2023, sunt prezentați în tabelul de mai jos.

	2010	2015	2019	2020	2021	2022	2023
Născuţi-vii	2231	2279	4868	5358	4047	3012	2400
Decedaţi	3235	3487	3131	3602	3991	3269	2888
Spor natural	-1004	-1208	1737	1756	56	-257	-488
Căsătorii	1695	4950	3356	2582	2818	2488	2259
Divorţuri	405	511	269	200	180	183	124
Născuţi morţi	4	8	2	7	2	7	7
Decedaţi în vârstă de sub 1 an	16	14	9	5	4	5	7

Tabel nr.8 Mișcarea naturală a populației Sectorului 1 2010-2023
Sursa Direcția Regională de Statistică a Municipiului București

În ceea ce privește numărul nașterilor la nivelul Sectorului 1 în perioada 2010-2023, datele indică o creștere cu 7%. Evoluția acestui indicator în interiorul intervalului temporal

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

analizat, indică o creștere în perioada 2010-2020 cu 53.36%, iar de la momentul 2020 până în 2023 date indică o scădere importantă de 44.8% a numărului de nașteri din sector.

Numărul deceselor înregistrate în Sectorul 1 în perioada 2010 - 2023 cu 10.7%, în interiorul intervalului de timp analizat, observându-se o creștere a acestui indicator în perioada 2010-2021, pentru ca ulterior datele să indice scăderi ale acestui indicator.

Din perspectiva mișcării naturale a populației la nivelul Sectorului 1 cel mai important indicator statistic rămâne sporul natural. La cest capitol se remarcă faptul că în anul 2023, sporul natural al populației Sectorului 1 era unul negativ de -488, în condițiile în care în anul 2010 acesta era de - 1004, adică o creștere a acestui indicator cu 51.39% deși el rămâne unul negativ. Creșterea numărului de nașteri în perioada 2010-2020 coroborat cu scăderile numărului de decese înregistrate în sector în aceeași perioadă a făcut ca între 2019-2021 Sectorul 1 să aibă un spor natural pozitiv, recordul fiind atins în 2020 (spor natural 1756). Cea mai importantă evoluție a sporului natural al populației Sectorului 1 are loc în intervalul 2015-2019 când de la -1208 acesta ajunge la 1737.

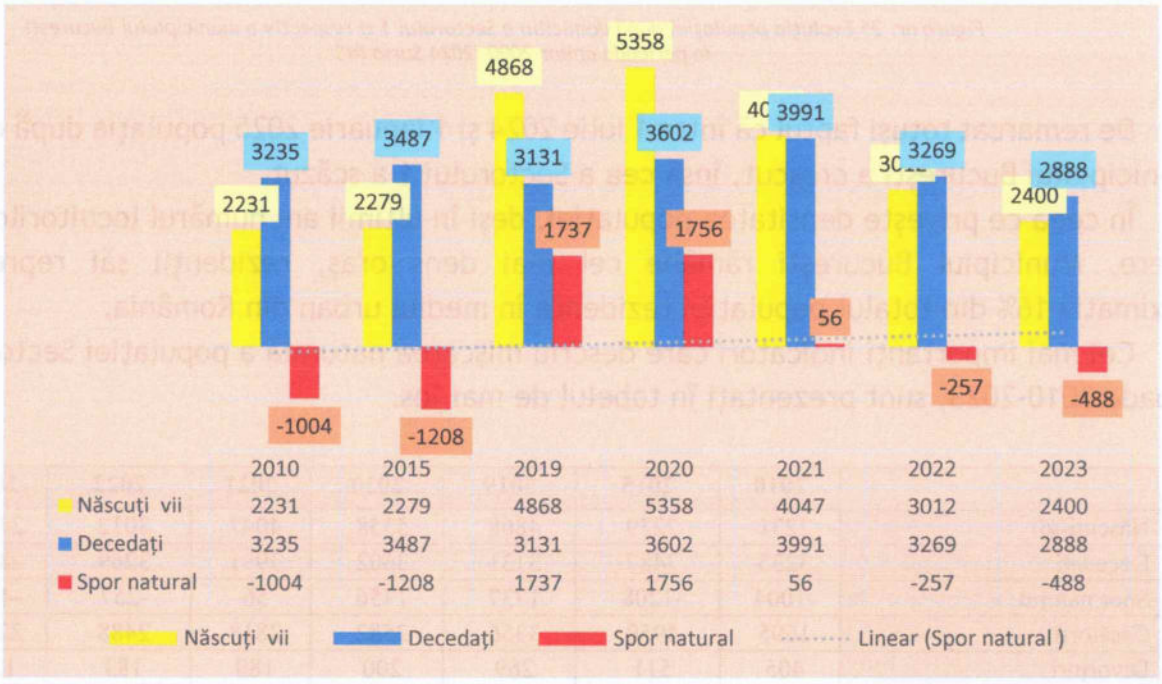


Figura nr. 26 Evoluția nașterilor, deceselor și sporului natural în Sectorul 1 în perioada 2010-2023
Sursa INS

Comparativ cu celelalte sectoare ale municipiului București, analiza datelor INS arată că Sectorul 1 are la nivelul anului 2023, al doilea cel mai bun spor natural, deși acesta este unul negativ.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Sector 1	Sector 2	Sector 3	Sector 4	Sector 5	Sector 6
2010	-1004	-234	358	-37	355	437
2015	-1208	-791	177	-424	-16	-408
2020	1756	-1909	1119	-926	-547	-1522
2021	56	-2752	171	-1603	-1410	-2405
2022	-257	-1934	140	-1029	-620	-1302
2023	-488	-2050	-472	-944	-694	-1305

Tabel nr.9 Evoluția sporului natural în sectoarele municipiului București în perioada 2010-2023
Sursa INS

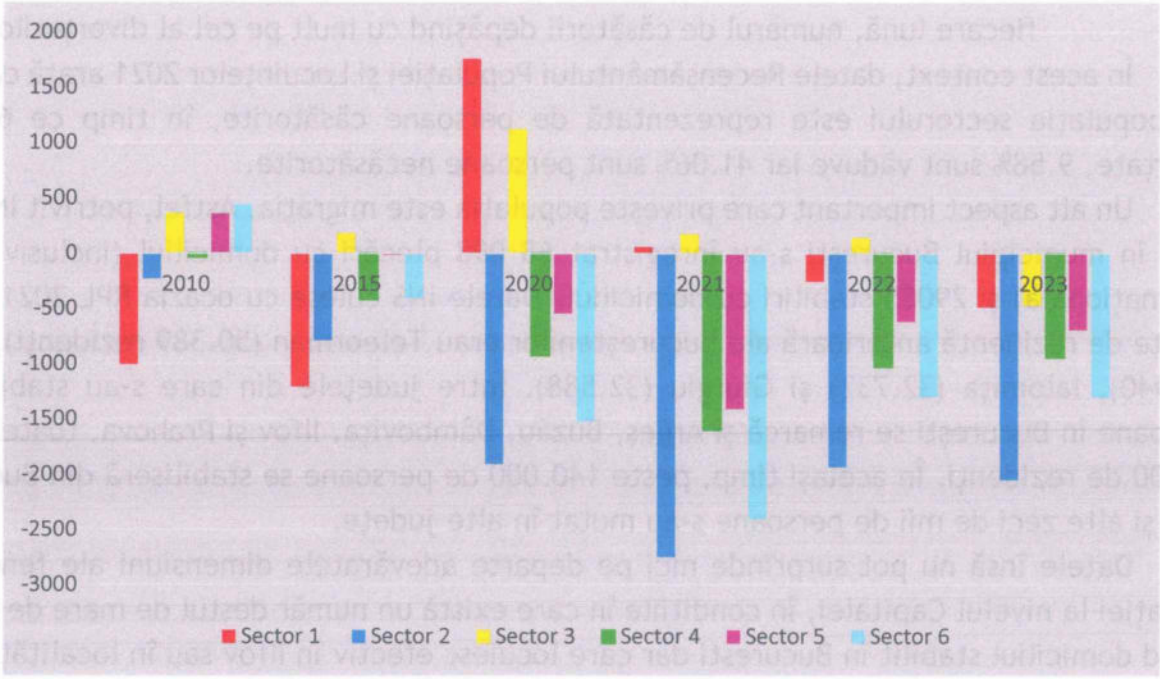


Figura nr. 27 Evoluția sporului natural în sectoarele municipiului București în perioada 2010-2023
Sursa INS

Observăm așadar că doar la Sectorul 3 situația sporului natural este una mai bună decât în Sectorul 1, atât la momentul 2023 cât și istoric în ultimii 13 ani (2010-2023). Cu toate acestea, remarcăm că la momentul 2020, când ambele sectoare înregistrează cele mai mari sporuri naturale din perioada analizată, (în cazul ambelor valorile sunt pozitive) sporul natural înregistrat în sectorul 1 este mai mare.

Remarcam de asemenea faptul că în anul 2023 sporul natural la toate sectoarele este unul negativ.

În privința căsătorilor încheiate în Sectorul 1 în perioada 2010-2023, numărul acestora crește, un vârf pentru acest indicator fiind anul 2015, ulterior acest indicator înregistrând scăderi până la finalul perioadei analizate. O evoluție identică se manifestă și în cazul divorțurilor.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Cele mai noi date privitoare la sporul natural publicate de Direcția Regională de Statistică București Ilfov, se referă la perioada iunie 2024-iunie 2025. Deși aceste date nu sunt definitive, ele oferă o imagine asupra evoluției populației municipiului București în ultimele luni. Concluziile statisticienilor sunt:

- Analiza datelor pentru perioada iunie 2024 - iunie 2025 confirmă o evoluție constantă a sporului natural negativ. Astfel, numărul de decese a depășit sistematic numărul nașterilor, tendință manifestată în fiecare lună, cu un spor natural negativ care a variat între -462 (în iunie 2025) și -844 (în martie 2025).
- Există o dinamică socială sănătoasă în ceea ce privește formarea familiilor, în fiecare lună, numărul de căsătorii depășind cu mult pe cel al divorțurilor.[61]

În acest context, datele Recensământului Populației și Locuințelor 2021 arată că, 46.28% din populația sectorului este reprezentată de persoane căsătorite, în timp ce 6.3% sunt divorțate, 9.58% sunt văduve iar 41.06% sunt persoane necăsătorite.

Un alt aspect important care privește populația este migrația. Astfel, potrivit INS în anul 2024 în municipiul București s-au înregistrat 68 098 plecări cu domiciliul (inclusiv migrația internațională) și 29085 stabiliri cu domiciliul. Datele INS culese cu ocazia RPL 2021 arată că județe de rezidență anterioară ale bucureștenilor erau Teleorman (50.389 rezidenți), Călărași (34.940), Ialomița (32.732) și Giurgiu (32.588). Între județele din care s-au stabilit multe persoane în București se remarcă și Argeș, Buzău, Dâmbovița, Ilfov și Prahova, toate cu peste 25.000 de rezidenți. În același timp, peste 140.000 de persoane se stabiliseră din București în Ilfov și alte zeci de mii de persoane s-au mutat în alte județe.

Datele însă nu pot surprinde nici pe departe adevăratele dimensiuni ale fenomenului migrației la nivelul Capitalei, în condițiile în care există un număr destul de mare de persoane având domiciliul stabilit în București dar care locuiesc efectiv în Ilfov sau în localități din alte județe aflate în imediata apropiere a municipiului București fără a stabili acolo domiciliu sau rezidența.

În ceea ce privește structura etnică a populației, datele Recensământului Populației și Locuinței arat că la nivelul municipiului București cea mai mare parte a populației este alcătuită din români (72,93%), urmați de etnicii romi (0,63%) și de cei maghiari care reprezintă 0,13%.

Privitor la structura religioasă a populației municipiului București, cu ocazia RPL 2021, s-a constat că majoritatea populației orașului adică 67.01%, sunt creștini ortodocși (Biserica Ortodoxă Română).

Economia

[61] Comunicat de presă din 17.09.2025 al Direcției Regionale de Statistică a Municipiului București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Economia Regiunii este dominată în cea mai mare parte de funcțiile capitalei, populația activă a regiunii fiind legată de unitățile care își desfășoară activitatea aici. Regiunea București-Ilfov reprezintă cea mai mare aglomerare industrială a României, în care sunt prezente toate ramurile industriale. Totodată, comerțul, activitățile de depozitare, distribuție, administrație-gospodărie comunală, construcții au avut o evoluție rapidă.

Regiunea București-Ilfov, prin municipiul București, este cel mai important nod de transport rutier-feroviar-aerian național și internațional al țării, fiind caracterizat printr-un înalt grad de accesibilitate. Aeroportul internațional "Henri Coandă" este cel mai mare aeroport internațional al țării.

Prezenta capitalei conferă Regiunii o forță și o dinamică economică superioare celorlalte regiuni, un nivel superior al PIB-ului și o structură socială și profesională de un standard mai ridicat. Mediul economic al regiunii este deosebit de atractiv datorită structurii instituționale existente, a forței de muncă calificate și a sistemului de comunicații mai dezvoltat decât în alte regiuni ale tarii.

Potrivit datelor publicate de EUROSTAT. PIB -ul Regiunii București Ilfov a fost la nivelul anului 2023, de 95.5 miliarde euro (în creștere față de anul 2022 cu 13,6 miliarde de euro), ceea ce reprezenta 29.5% din totalul PIB-ului României care era de 324.4 miliarde euro. Estre de remarcat faptul că ponderea PIB -ului regional în totalul național este mult în creștere fată de anul 2018 când aceasta era de 24,5% din PIB-ul național (50,6 mld. euro din 206,2 mld. euro).[62]

În ceea ce privește la nivelul de PIB pe cap de locuitor exprimat în preturi comparabile, aceeași EUROSTAT arată că Regiunea București-Ilfov înregistra în 2023 un PIB pe cap de locuitor la paritate echivalentă cu 190,3% din media UE.[63]

Aceste date situează București-Ilfov pe locul conci la nivel european după regiunile Eastern and Midland din Irlanda, Luxemburg, Southern Ireland, Praga din Cehia și Région de Bruxelles Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest din Belgia.

De menționat faptul că în 2024, cea mai scăzută rată a riscului de sărăcie a fost înregistrată în regiunea capitalei României, București-Ilfov.

Cel mai important motor al economiei Regiunii București Ilfov este Municipiul București.

Potrivit Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, Municipiul București participă cu circa 90% la realizarea produsului intern brut al Regiunii București-Ilfov, având de asemenea o pondere de peste 25% din totalul economiei naționale.[64]

Datele economice recente arată că economia municipiului București a fost afectată de criza sanitară din anul 2020-2021, produsul intern brut contractându-se cu 2,8%, mai puțin

[62] *https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/ddn-20250211-2*

[63] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/ddn-20250211-2

[64] Comisia Națională de Strategie și Prognoză - Economia Municipiului București -2024, publicat în mai 2025, disponibil la https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/05/Economia-municipiului-Bucuresti.pdf

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

accentuat decât la nivel național (-3,7%), în principal pe fondul diminuării producției industriale (-9,3%) și a producției agricole (-8,2%). Din anul 2021, economia municipiului București a început să se redreseze, înregistrând o creștere de 6,4% și compensând astfel declinul activității din perioada pandemiei. Această tendință pozitivă a continuat și în 2022, cu un avans de 6,2%, și în 2023, cu o creștere mai modestă de 1,9%.[65]

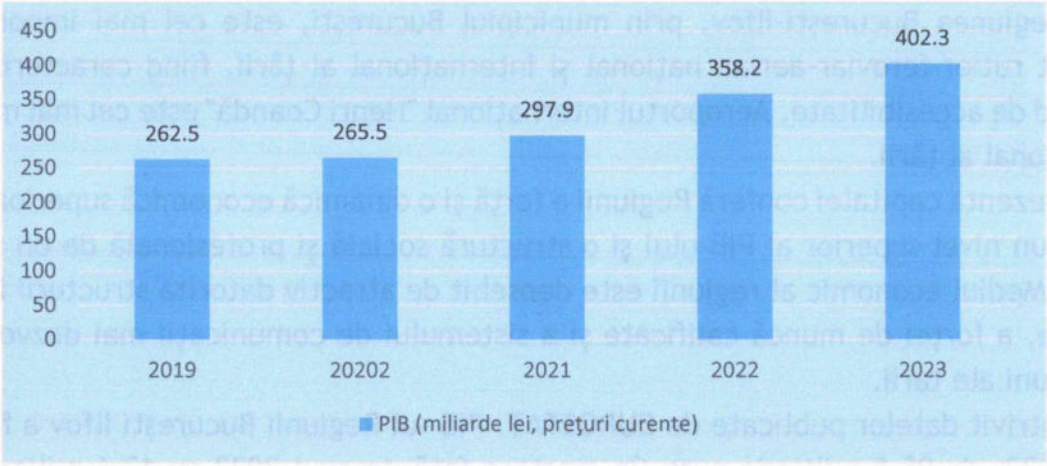
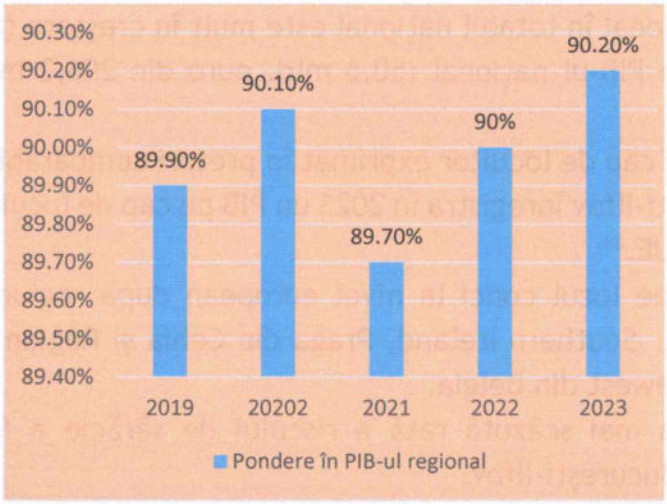


Figura nr.28 Evoluția PIB-ul-ului municipiului București 2019-2023. Sursa: prelucrare date și estimări CNSP



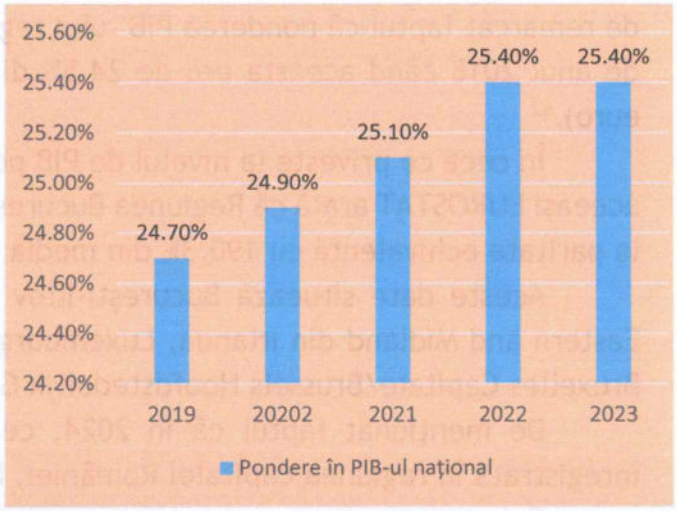


Figura nr. 29 Ponderea PIB-ul-ului municipiului București în PIB-ul național și respectiv regional 2019-2023. Sursa: prelucrare date și estimări CNSP

Agricultura

Agricultura joacă un rol mai puțin important în economia Municipiului București, aceasta având în vedere caracterul urbanizat și industrializat al capitalei.

[65] Comisia Națională de Strategie și Prognoză - Economia Municipiului București -2024, publicat în mai 2025, disponibil la https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/05/Economia-municipiului-Bucuresti.pdf

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Totuși este de remarcat faptul că în municipiul București există numeroase piețe și târguri unde producătorii locali din județele învecinate își vând produsele. În zonele periferice ale Bucureștiului, există gospodării care practică agricultura pe suprafețe mici, cultivând legume și fructe pentru uz propriu sau pentru vânzare la nivel local.

În București, suprafața agricolă cultivată este de 68 de hectare, din care 44 de hectare sunt proprietate majoritar privată. [66]

La nivelul anului 2023, producția ramurii agricole a fost de 1238520 mii lei preturi curente, din care 11800 mii lei prețuri curente producție vegetală, 263 mii lei prețuri curente producție animală și 1226457 mii lei prețuri curente servicii agricole. Așadar, peste 99% din producția ramurii agricole este reprezentată de serviciile agricole.[67]

Datele statistice arată o evoluție crescătoare în ultimii ani a producției acestei ramuri, subliniind potențialul agricol existent.

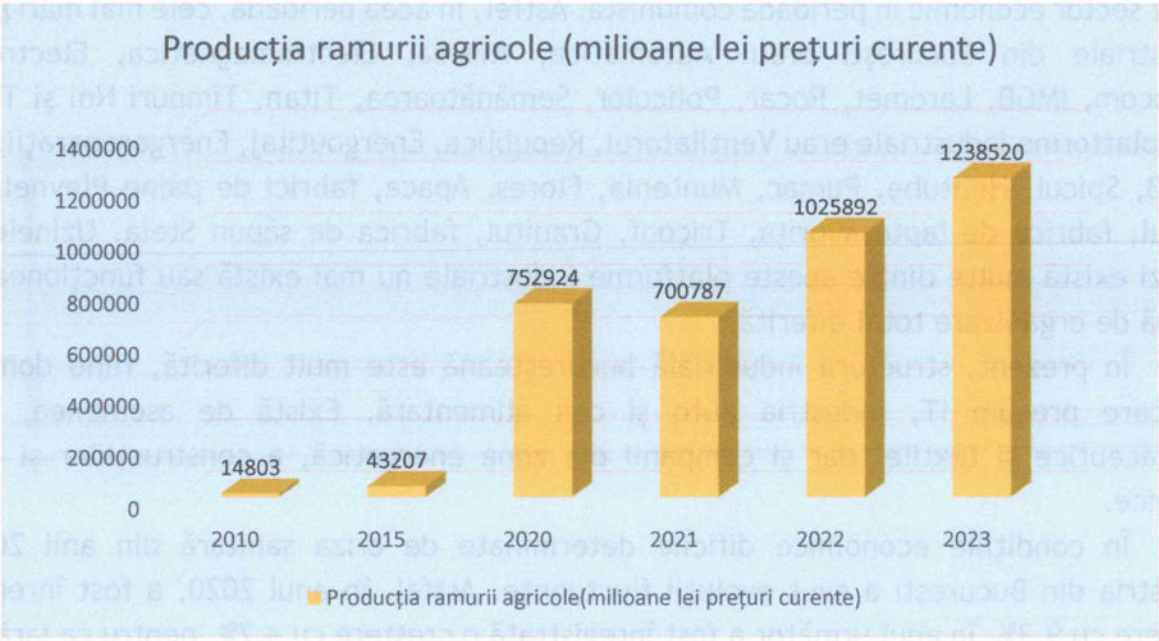


Figura nr. 30 Evoluția producției ramurii agricole în municipiul București in perioada 2010-2023 Sursa INS

Datele statistice referitoare la producția agricolă vegetală la principalele culturi arată că în anul 2023 cea mai cele mai importante culturi au fost furajele verzi anuale (317 tone), furajele perene (271 tone) și tomatele (249 tone). Comparativ cu anii anteriori, producția de furaje verzi anuale este în creștere, iar în cazul furajelor perene se înregistrează evoluții oscilante. Dacă în perioada 2021-2022 producția de tomate a scăzut în anul 2023 aceasta a

[66] Anuarul Statistic al Municipiului București – 2024. Direcția Regională de Statistică București-Ilfov, Ediția 2025

[67] *Ibidem*

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

înregistrat o creștere importantă de la 38 de tone în 2022 la 249 de tone în 2023, producția medie de hectar fiind de 35571 kg/hectar. [68]

În ceea ce privește efectivele de animale înregistrate, se remarcă o scădere drastică la toate categoriile de animalele în anul 2023 fată de anii anteriori.

Parcul de tractoare și mașini agricole principale din agricultură, existent în municipiul București la 31 decembrie 2023 acesta era alcătuit din 42 de tractoare, 16 pluguri pentru tractoare, 3 cultivatoare mecanice, 5 semănători mecanice, 3 mașini de stropit și prăfuit cu tracțiune mecanică, 2 prese pentru balotat paie și fân. Majoritatea acestor utilaje erau în proprietate privată. [69]

Industria

Industria bucureșteană din prezent are puține lucruri în comun cu ceea ce reprezenta acest sector economic în perioada comunistă. Astfel, în acea perioadă, cele mai mari platforme industriale din București erau: Automatica, Aversa, Electromagnetica, Electrotehnica, Frigocom, IMGB, Laromet, Rocar, Policolor, Semănătoarea, Titan, Timpuri Noi și Tricodava. Alte platforme industriale erau Ventilatorul, Republica, Energoutilaj, Energoreparații, Suveica, UMEB, Spicul, Helitube, Pumac, Muntenia, Flores, Apaca, fabrici de pâine Plevnei, Titan și Spicul, fabrica de lapte Miorița, Triconf, Granitul, fabrica de săpun Stela, Uzinele Vulcan. Astăzi există multe dintre aceste platforme industriale nu mai există sau funcționează într-o formă de organizare total diferită.

În prezent, structura industrială bucureșteană este mult diferită, fiind dominată de sectoare precum IT, industria auto și cea alimentară. Există de asemenea, companii farmaceutice și textile, dar și companii din zona energetică, a construcțiilor și industriei chimice.

În condițiile economice dificile determinate de criza sanitară din anii 2020-2021, industria din București a avut evoluții fluctuante. Astfel, în anul 2020, a fost înregistrată o scădere cu 9,3%, în anul următor a fost înregistrată o creștere cu 4,7%, pentru ca iarăși în anul 2023 datele să indice o scădere de această dată de 5,5%. [70]

Ponderea valorii adăugate brute din industrie în PIB a rămas relativ constantă în intervalul analizat, cu valori cuprinse între 9,8% și 11,9%. Această stabilitate indică o contribuție semnificativă a industriei la economia generală a municipiului București.[71]

[68] Anuarul Statistic al Municipiului București – 2024. Direcția Regională de Statistică București-Ilfov, Ediția 2025

[69] *Ibidem*

[70] Comisia Națională de Strategie și Prognoză - Economia Municipiului București -2024, publicat în mai 2025, disponibil la https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/05/Economia-municipiului-Bucuresti.pdf

[71] Comisia Națională de Strategie și Prognoză - Economia Municipiului București -2024, publicat în mai 2025, disponibil la https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/05/Economia-municipiului-Bucuresti.pdf

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

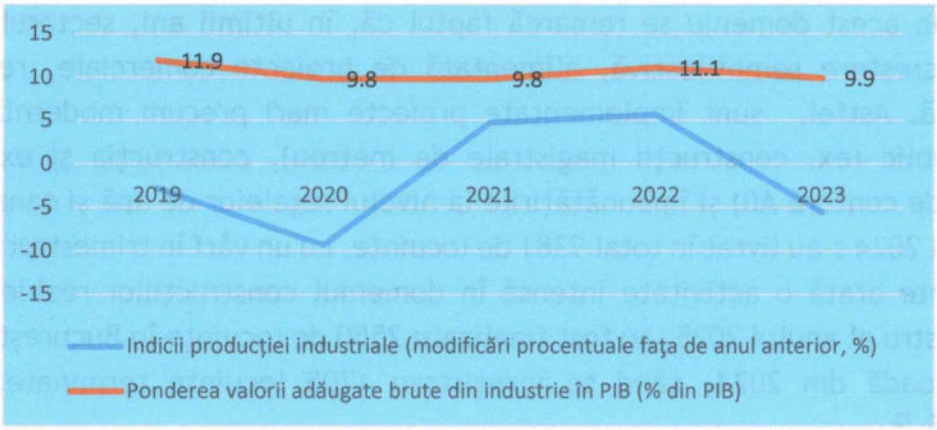


Figura nr. 31 Indicii producției industriale și pondere VAB în industrie a municipiului București în perioada 2019-2023 Sursa: date INS și estimări CNSP

În ceea ce privește evoluția viitoare a acestui domeniu, dinamica medie anuală a valorii adăugate brute este estimată la 3,8%, reflectând potențialul și vitalitatea sectorului industrial din oraș.

Potrivit datelor obținute din bilanțurile contabile de la Ministerul Finanțelor, în anul 2023, 10.208 societăți comerciale activau în industria municipiului București, ceea ce a reprezentat 12,3% din totalul societăților din industrie la nivel național.

Cele mai importante companii din industria municipiului București sunt OMV PETROM SA, SPEEH HIDROELECTRICA SA și ELECTRICA FURNIZARE SA. Împreună acestea reprezintă aproximativ 30% din cifra de afaceri a industriei bucureștene, fiind dealtfel și companiile aflate pe primele locuri la nivel național în ceea ce privește cifra de afaceri.

În ceea ce privește principalii indicatori economico-financiari din industria municipiului București, datele sunt prezentate în tabelul de mai jos.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Număr de societăți	9.468	9.209	9.202	9.047	9.680	10.208
Cifra de afaceri (mil. lei)	108.079,8	119.437,3	110.802,5	144.631,1	231.125,3	195.308,3
Număr de salariați	161.146	160.003	148.718	141.466	140.813	139.561
Profit brut (mil.lei)	14.205,3	14.629,6	14.147,6	17.538,7	36.424,6	30.914,4
Pierdere netă (mil.lei)	3.506,5	4.543,5	1.827,5	3.764,2	3.342,5	1.945,5

Tabel nr. 10 Principalii indicatori economico-financiari din industria municipiului București 2018-2023 Sursa CNSP pe baza bilanțurile contabile de la Ministerul Finanțelor

Construcții

Sectorul construcțiilor contribuie cu aproximativ 6% la formarea produsului intern brut. Cea mai amare parte a construcțiilor din București sunt clădirile (73%) restul fiind construcții

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

inginerești. În acest domeniu se remarcă faptul că, în ultimii ani, sectorul construcțiilor a cunoscut o creștere semnificativă, alimentată de proiecte comerciale, rezidențiale și de infrastructură. Astfel, sunt implementate proiecte mari precum modernizarea rețelei de transport public (ex. construcții magistrale de metrou), construcția și extinderea rutieră (autostrada de centură A0) și îmbunătățirile la nivelul rețelelor de apă și canalizare.

În anul 2024 s-au livrat în total 9381 de locuințe, cu un vârf în trimestrul III (2873 unități). Datele recente arată o activitate intensă în domeniul construcțiilor rezidențiale: numai în primul trimestru al anului 2025, au fost finalizate 2550 de locuințe în București. Comparativ cu aceeași perioadă din 2024, când se înregistrau 1705 locuințe terminate, diferența este semnificativă.[72]

Dinamica autorizațiilor de construire și a locuințelor finalizate reflectă un interes constant pentru dezvoltările rezidențiale în București. În primele patru luni ale anului 2025 s-au emis 116 autorizații, în timp ce ritmul finalizărilor indică livrări semnificative pe piață. Investitorii și dezvoltatorii pot lua aceste date ca reper pentru planificarea viitoarelor proiecte. București - un pol de interes pentru proiectele rezidențiale Capitala rămâne un punct de referință pentru piața rezidențială din România. Atât numărul autorizațiilor de construire eliberate, cât și volumul locuințelor terminate arată o cerere și o ofertă în creștere, în special în mediul urban. Rămânem atenți la evoluția acestui sector în lunile următoare.

Din analiza bilanțurilor contabile furnizate de Ministerul Finanțelor pentru sectorul construcțiilor din municipiul București, se constată că în anul 2023 s-a atins un vârf al perioadei de analiză, cu un total de 16.576 de societăți înregistrate. Sectorul construcțiilor din municipiul București a avut o tendință ascendentă puternică, majorându-se cu 31,4% în 2023 față de anul anterior depășind pragul de 64 mld. lei în 2023. Numărul mediu de salariați din construcții din municipiu a s-au situat pe un trend ascendent în perioada 2018-2020, până aproape de pragul de 90 mii salariați. În următorii 2 ani numărul de salariați s-a redus ajungând la 86.398 angajați în anul 2022. În anul 2023 numărul mediu de salariați din construcții a crescut cu 5,8% față de anul 2022, ajungând la 9.650 salariați, consemnând cea mai mare valoare înregistrată în aceasta perioadă de analiză. Profitul brut înregistrat în 2023 a crescut cu circa 18% comparativ cu 2022, până la 9.649,5 milioane lei. [73]

Serviciile

Serviciile financiare și de consultanță sunt bine dezvoltate în București, cu numeroase bănci, companii de asigurări și firme de consultanță care își desfășoară activitatea în oraș.

[72] Comunicat al Direcției Regionale de Statistică București Ilfov din 15.07.2025

[73] Comisia Națională de Strategie și Prognoză - Economia Municipiului București -2024, publicat în mai 2025, disponibil la https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/05/Economia-municipiului-Bucuresti.pdf

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Orașul București este un centru important pentru afaceri în Europa de Est, atrăgând investiții și servicii financiare din întreaga regiune. Turismul este, de asemenea, un sector important al economiei bucureștene, cu numeroase atracții turistice, hoteluri, restaurante și alte facilități care servesc atât turiștii interni, cât și pe cei străini. De la muzee și monumente istorice până la viața de noapte vibrantă, Bucureștiul oferă o varietate de experiențe pentru vizitatori. Sectorul comerțului continuă expansiunea în București, cu numeroase centre comerciale, magazine și piețe care deservesc nevoile locuitorilor orașului și ale zonelor înconjurătoare. De la branduri internaționale la producători locali, oferta de produse și servicii este vastă și diversificată.

Mediul de afaceri

Potrivit datelor Ministerului Finanțelor, la nivelul municipiului București, la sfârșitul anului 2023 existau un număr de 172.235 societăți comerciale, în creștere cu 5,2% față de anul anterior și cu aproximativ 17,2% mai mult comparativ cu anul 2018.

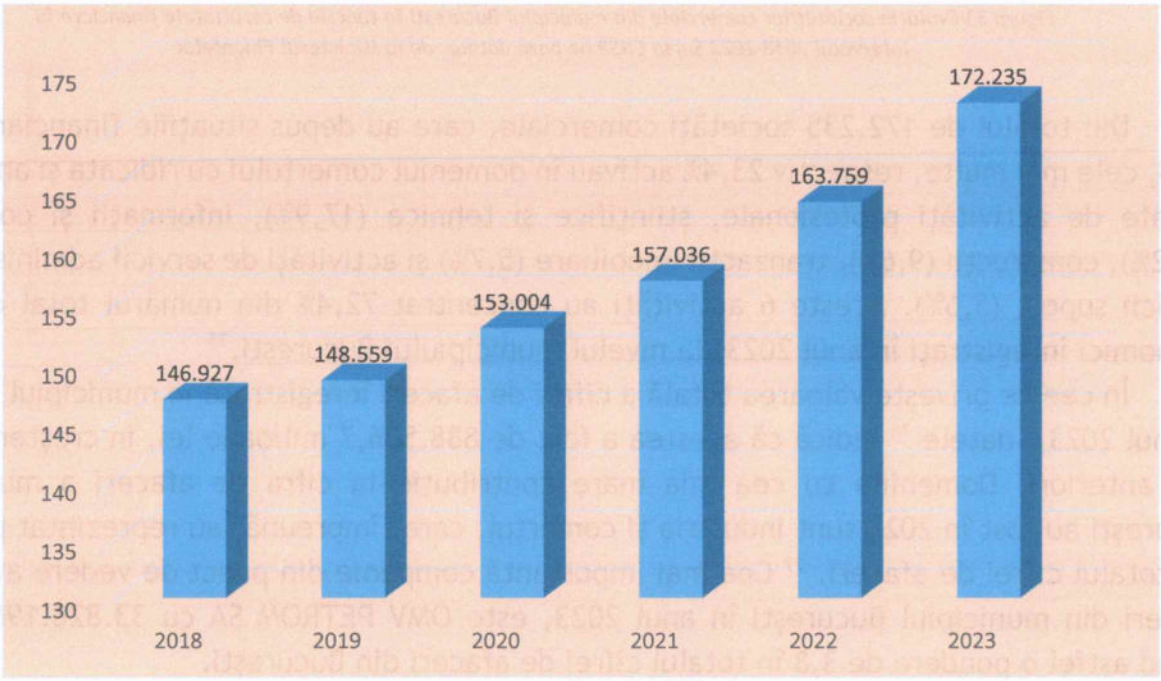


Figura nr. 32 Evoluția numărului de societăți comerciale din municipiul București în perioada 2018- 2023
Sursa CNSP pe baza datelor de la Ministerul Finanțelor

Din cele 172.235 de societăți comerciale existente în municipiul București în anul 2023, 55.34% (95.320) au încheiat exercițiul financiar cu profit, 35.43% (95 320) au încheiat exercițiul financiar cu pierderi, iar 9.22% au încheiat exercițiul financiar fără profit sau pierderi. [74]

[74] ibidem

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Figura 33 Evoluția societăților comerciale din municipiul București în funcție de rezultatele financiare în intervalul 2018-2023 Sursa CNSP pe baza datelor de la Ministerul Finanțelor

Din totalul de 172.235 societăți comerciale, care au depus situațiile financiare în anul 2023, cele mai multe, respectiv 23,4% activau în domeniul comerțului cu ridicata și amănuntul, urmate de activități profesionale, științifice și tehnice (17,9%), informații și comunicare (10,2%), construcții (9,6%), tranzacții imobiliare (5,7%) și activități de servicii administrative si servicii suport (5,6%). Aceste 6 activități au concentrat 72,4% din numărul total de agenți economici înregistrați în anul 2023, la nivelul municipiului București.[75]

În cee ce privește valoarea totală a cifrei de afaceri înregistrată în municipiul București în anul 2023, datele [76] indică că acestea a fost de 888.506,7 milioane lei, în creștere față de anii anteriori. Domeniile cu cea mia mare contribuție la cifra de afaceri a municipiului București au fost în 2023 sunt industria și comerțul, care, împreună, au reprezintat peste 67% din totalul cifrei de afaceri. [77] Cea mai importantă companie din punct de vedere ai cifrei de afaceri din municipiul București în anul 2023, este OMV PETROM SA cu 33.828.196.866 lei, având astfel o pondere de 3,8 în totalul cifrei de afaceri din București.

Societatea comercială	Cifra de afaceri (lei)

[75] Comisia Națională de Strategie și Prognoză - Economia Municipiului București -2024, publicat în mai 2025, disponibil la https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/05/Economia-municipiului-Bucuresti.pdf

[76] În baza bilanțurile contabile de la Ministerul Finanțelor

[77] Comisia Națională de Strategie și Prognoză - Economia Municipiului București -2024, publicat în mai 2025, disponibil la https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/05/Economia-municipiului-Bucuresti.pdf

OMV PETROM SA	33.828.196.866
OMV PETROM MARKETING SRL	23.037.574.626
LIDL DISCOUNT SRL	21.767.076.278
KAUFLAND ROMANIA	18.346.111.498
CARREFOUR ROMANIA	11.350.140.806
LUKOIL ROMANIA SRL	11.106.899.986
ENGIE ROMANIA SA	10.741.453.046
METRO CASH & CARRY ROMANIA SRL	10.516.327.316
MEGA IMAGE SRL	9.883.474.314
ROBERT BOSCH SRL	8.150.952.634

Tabel nr.11 Top 10 societăți din municipiul București din punct de vedere al cifrei de afaceri în anul 2023
Sursa CNSP pe baza datelor de la Ministerul Finanțelor

Investițiile străine au un rol esențial în dezvoltarea economică a municipiului Bucureștiu, soldul ISD (investiții străine directe) a fost în anul 2023 de 64.657 milioane euro.

Cei mai importanți investitori străini din municipiul București, din perspectiva cifrei de afaceri, la nivelul anului 2023, provin din Austria, Germania, Franța, S.U.A, Luxemburg, Danemarca, Olanda, Elveția, Grecia, Croația și Cipru. Principalele domenii de activitate în care s-au efectuat investiții străine sunt industria, comerțul și serviciile.[78]

Comerț exterior

Potrivit datelor INS, la anivelul anului 2023 valoarea totală a exporturilor efectuate de agenții economici din municipiul București afost în valoare de 19617 milioane de euro, în timp ce valoarea importurilor a fost de 40216 milioane de euro. În acest context, valoarea soldului operațiunilor de comerț internațional efectuat de agenții economici, cu sediul în municipiul București în anul 2023 a fost de -20599 milioane de euro.

Principalele țări în care au fost realizate operațiunile de export de către agenții economici din București în 2023 au fost Germania (12.12% din total), Bulgaria (10,51% din total),Ungaria (8,84% din total), Ucraina (6,95% din total), Italia5,89% din total), Franța 4,67% din total), Spania (4,24% din total), Belgia (3,30% din total), Olanda (3,05% din total), Republica Moldova (3,02% din total).

[78] Comisia Națională de Strategie și Prognoză - Economia Municipiului București -2024, publicat în mai 2025, disponibil la https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/05/Economia-municipiului-Bucuresti.pdf

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

În ceea ce privește importurile principalele țări din care au fost efectuate opoerațiuni de de acest tip de către agenții economici din București în anul 2023 au fost: Germania (14,82% din total), Polonia (7,42% din total), Bulgaria (7,41% din total), Ungaria (6,66% din total), Italia (6,39% din total), Olanda (5,80% din total), Franța (5,55% din total), Austria (4,61% din total), Turcia (4,55% din total), Republica Populară Chineză (4,32% din total),

3.2 Resurse create de om

Infrastructura de transport

La nivel general, regiunea București-Ilfov prezintă o bună conectivitate, comparativ cu celelalte regiunii ale României, atât la rețeaua TEN-T rutieră, cât și la cea feroviară. Municipiul București este străbătut de autostrăzile A1, A2 și A3 și A0 (ca a doua linie de centură) de drumurile naționale DN5 și DN6 părți componentele ale rețelei TEN-T centrale, precum și de DN2 aparținând rețelei TEN-T globale.

Prin acestea este înlesnită legătura rutieră cu alte capitale și orașe europene dintre care se pot aminti: Budapesta, Viena, Bratislava, Strasbourg - conexiune asigurată de Coridorul Rin-Dunăre. Totodată, conexiunile la nivel național sunt susținute de infrastructura feroviară, întrucât spre capitală converg patru magistrale feroviare (300, 500, 800 și 900) și o linie secundară (902) parte a rețelei feroviare TEN-T centrale.[79]

Regiunea București-Ilfov se remarcă în plan național prin cea mai ridicată densitate a drumurilor publice, străzilor orășenești și comunale.

Principalele drumuri care străbat regiunea sunt cele trei autostrăzi: A1 - București-Pitești; A2 - București-Constanța și A3 - București-Ploiești și cele opt drumuri naționale: DN1, DN1 A, DN 2, DN3, DN4, DN5, DN6 și DN7. În vederea derulării unor lucrări de interes național au fost încadrate în categoria drumurilor naționale, prin hotărâri de guvern, porțiuni ale unor drumuri județene, rezultând: DN 1M (din DJ 111), DN 1L (din DJ 101 M) și DN 6D (din DJ 602).

Cea mai mare parte a acestor drumuri sunt fie părți componente ale rețelei TEN-T, fie ale rețelei de drumuri europene.

Regiunea este stăbătută de 31 de drumuri județene (32 înainte ca DJ 101M să devina DN1L) dintre care 20 sunt conectate direct la cel puțin un drum aparținând rețelei TEN-T centrale și globale sau la DN1, respectiv DJ 100, DJ 101, DJ 101B, DJ 101C, DJ 101D, DJ 101N, DJ 181, DJ 184, DJ 200, DJ 200A, DJ 200B, DJ 300, DJ 301, DJ 301A, DJ 401, DJ 401A, DJ 401D, DJ402, DJ 601 și DJ 602.

În ceea ce privește distribuția drumurilor pe tipurile de acoperământ ca principală categorie se remarcă drumurile modernizate, respectiv cele care au partea carosabilă

[79] Planul de dezvoltare Regională București Ilfov 2021-2027

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

acoperită cu una dintre următoarele categorii de îmbrăcăminți: beton-ciment, asfaltice de tip greu și mijlociu și pavaje de piatră cioplită.[80]

În Municipiul București, lungimea totală a drumurilor publice a totalizat 92 de kilometri în perioada 2019-2020, cu o ușoară scădere la 91 de kilometri în anii 2021-2023. Toate aceste drumuri sunt modernizate, din care 22 de kilometri reprezintă autostrăzi.

Rețeaua Transeuropeană este completată de căile de transport feroviare. În cadrul acesteia, sunt cuprinse magistralele 300, 500, 800, 900, 902, 1000, dar și inelul feroviar din jurul Bucureștiului ca parte a rețelei TEN-T centrale (core) și linia secundară 901/902 aparținând rețelei TENT globale (comprehensive).

Spre Municipiul București converg:

1. șase din cele nouă magistrale feroviare după cum urmează:
   - Magistrala 300 București (nord) - Brașov - Cluj Napoca - Oradea,
   - Magistrala 500 București (nord) - Ploiești (sud) - Bacău - Suceava - Vicșani
   - Magistrala 700 București (nord) - Urziceni - Brăila - Galați,
   - Magistrala 800 București (nord) - Constanța - Mangalia,
   - Magistrala 900 București (nord) - Craiova - Caransebeș - Timișoara (nord),
   - Magistrala 1000 București (nord) - Ploiești (sud) - Ploiești (vest)
   - liniile feroviare secundare:
   - 801 - Titan Sud - Oltenița,
   - 901 - București - Pitești - Craiova
   - 902 - București - Giurgiu Nord - Giurgiu.

Referitor la dispunerea rețelei de cale ferată în cadrul regiunii, din cele 40 de unități administrativ teritoriale care compun județul Ilfov 17 localități sunt străbătute de cale ferată aparținând rețelei TEN-T centrală și globală (dintre acestea patru localități nu au stații amenajate), 8 UAT-uri sunt străbătute exclusiv de cale ferată națională, iar 15 comune nu sunt străbătute de cale ferată astfel precum reiese din reprezentarea grafică alăturată. Conform Companiei Naționale de Căi Ferate (CFR) în regiunea București-Ilfov există 28 de stații de cale ferată și 8 noduri feroviare la Mogoșoaia, Căciulați, Chitila, Chiajna, Jilava, Pantelimon, București Sud și București Nord.53 Cele mai importante puncte feroviare se sunt la Gara de Nord, Basarab, Titan Sus, Obor și Garade Sud , celelalte stații CFR din regiune fiind stații de tranzit care deservesc atât traficului de călători cât și traficului de marfă.[81]

Municipiul București deține cea mai mare rețea de transport în comun din România și printre cele mai mari din Europa. Acesteia i se adaugă nodurile de transport rutier, feroviar și aerian.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[80] Planul de dezvoltare Regională București Ilfov 2021-2027
[81] Planul de dezvoltare Regională București Ilfov 2021-2027

La sfârșitul anului 2023, totalul liniilor de cale ferată în exploatare la nivelul municipiului București însuma 123 km, cu 24 de km, din care 105 km linii electrificate (85,4%). Toate liniile au ecartament normal (la care distanța dintre șine este de 1.435 mm), iar din acestea liniile cu o cale totalizează 90 km (cu 19 de km mai mult decât în 2019) și liniile cu două căi 33 km.

București Nord este cea mai mare stație feroviară a României atât din perspectiva trenurilor care pleacă și sosesc zilnic, cât și în ceea ce privește dimensiunea. De asemenea, Gara de Nord se remarcă și prin accesibilitate fiind deservită de șase rute de autobuze, o linie Expres, 4 trasee de troleibuze, un traseu de tramvaie și de o stație de metrou, aflată pe magistralele M1 și M4, precum și o legătură feroviară cu principala poartă aeriană a țării Aeroportul internațional Henry Coandă Otopeni.

Din totalul trenurilor care pleacă/sosesc în Gara de Nord aproximativ 90% sunt operate de Compania Națională de Căi Ferate - CFR, iar restul de către operatori privați (Softrans, Regitrans, Transferoviar Călători), iar cea mai mare partea a trenurilor se îndreaptă spre Brașov și Craiova.

Un alt punct feroviar important al Bucureștiului este Gara Obor. Din această gară, cele mai multe trenuri se îndreptă spre Fetești și Constanța. În Gara de Sud și Gara Titan Sud, sosesc și pleacă exclusiv trenuri operate de firme private, cele mai multe având ca destinație Municipiul Oltenița.

Din perspectiva densității liniilor de cale ferată raportate la 1000 km^2 regiunea București-Ilfov se situează pe primul loc în profil teritorial, cu o valoare de 153,04 km/1000 km^2.

Regiunea București-Ilfov este străbătută de 279 km cale ferată, peste jumătate (50,9%) fiind linii cu o sigură cale, iar restul linii cu două căi. Din lungimea totală căilor ferate 92,83% (259 km) sunt de cale ferată electrificată - cea mai mare pondere la nivelul României.[82]

În ceea ce privește Sectorul 1, cea mai importantă arteră de circulație rutieră din zona sectorului este Soseaua București - Ploiești, care face legătura municipiului București cu nord-vestul țării și asigură accesul către principală poartă aeriană Aeroportul Internațional "Henry Condă".

Pe terltoriul administrativ al Sectorului 1 se află două dintre cele mai importante gări din București dar și din țară.

Gara de Nord este una dintre cele mai importante porți de intrare în oraș și cea mai mare gară la nivel național, fiind amplasată între Bulevardul Dinicu Golescu și Calea Griviței.

Denumirea sa inițială de „Gara Târgoviștei" vine de la vechiul nume al Căii Griviței. Inaugurată la 13 septembrie 1872, odată cu deschiderea circulației pe linia București- Ploiești, gara a fost extinsă și modernizată ulterior, în mai multe etape. Prima denumire a fost

[82] Planul de dezvoltare Regională București Ilfov 2021-2027

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

schimbată, în 1888, în Stația București Nord. În urma planului general de realizare a stației București Nord, elaborat în 1889, au fost executate lucrări de demolare și de amenajare de noi spatii. La încheierea acestora, stația București Nord dispunea de șapte linii, în 1920 ajungând la 10 linii de primire/expediere a trenurilor. În 1930, pe baza studiilor arhitectului V Stephănescu, care a încercat să dea un aspect unitar și modern întregii gări, se realizează și sistematizarea liniilor de primire/expediere, cu extindere de la 10 la 16 linii.

Pentru rezolvarea circulației pietonale, carosabile și a tramvaielor din zonă, în 1941, Primăria Capitalei a inițiat sistematizarea Pieței Gării de Nord. Cu ocazia lucrărilor de electrificare executate între anii 1966- 1969, s-au realizat și lucrări de modernizare a Gării de Nord: lungirea peroanelor, reamenajarea sălilor de așteptare, reabilitarea fluxului de călători la casele de bilete etc.

Odată cu deschiderea Metroului București, la 24 decembrie 1987, au fost necesare și unele modificări ale accesului în gară, dinspre Calea Griviței, dar și unele modificări ale geometriei peroanelor.

Gara Băneasa, cunoscută înainte de 1940 sub numele de Gara Mogoșoaia, este situată în apropierea Vilei Minovici, a Fântânii Miorița și a Podului Miorița. Gara a fost inaugurată la 17 noiembrie 1886. În timp destinele sale au fost legate de cele ale Familiei Regale a României, ceea ce i-a adus și supranumele de "Noua Gară Reglă".

Astfel, în 1914, trupul neînsuflețit al regelui Carol I a fost adus de la Sinaia până la Gara Mogoșoaia, pentru a fi transportat ulterior până la Palatul Regal, pe un afet de tun. Ulterior la 1 decembrie 1918, Familia Regală a României a coborât în această gară din trenul care-i aducea în București din refugiul în Moldova din timpul Primului Război Mondial, pentru a-și continua intrarea triumfală călare prin oraș. Tot aici a coborât și pe 16 octombrie 1922 regele Ferdinand, după ce s-a întors de la ceremonia de încoronare de la Alba Iulia. În acest context, în 1936, Direcția Generală a CFR a decis construirea a două noi gări regale la Mogoșoaia (actuală Băneasa) și Sinaia, cu scopul de a crea un cadru solemn pentru primirile regale. Planurile au fost întocmite în 1937 de arhitectul Duiliu Marcu, iar execuția a aparținut echipei condusă de inginerul Mihai Gheorghiu. Inaugurarea construcției a avut loc pe 9 iunie 1938

.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Figura 34 Gara Regală Băneasa Sursa https://www.uar-bna.ro/

De la 10 noiembrie 1939, numele gării a fost schimbat în „București-Băneasa". Ea funcționat ca gară regală până în anul 1947, momentul instalării Republicii.

În zona București Ilfov există două importante platforme aeroportuare de la Otopeni și Băneasa, care asigură condițiile de derulare a întregului spectru de operațiuni aeriene - civile și militare.

Astfel, chiar pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 este situat Aeroportul Internațional București Băneasa "Aurel Vlaicu". Acesta este situat pe Șoseaua București - Ploiești și până în 1970 Aeroportul București Băneasa a fost singurul aeroport din București și singurul aeroport internațional din România.

Aeroportul Internațional Henri Coandă București, cunoscut ca Aeroportul Otopeni, este principala poartă aeriană a României. Cu o istorie care datează din perioada anilor 1940-1944, începând cu 1970 când se inaugurează terminalul pentru pasageri, devine cel mai mare aeroport din țară. El este situat în Otopeni, județul Ilfov, pe Calea Bucureștilor 224E (DN1).

Turism

La sfârșitul anului 2024, la nivelul municipiului București, erau înregistrate 339 unități de cazare, din care 128 hoteluri, 144 apartamente și camere de închiriat, 38 hosteluri, 15 vile turistice, 9 pensiuni turistice, precum și spații de cazare 1 motel și 4 hoteluri apartament .

Datele statistice indică o tendință de creștere în ultimii cinci ani a numărului total al unităților de cazare din municipiu. Această creștere este în principal atribuită construcțiilor noi de hoteluri și de apartamente și camere de închiriat care au avut o evoluție pozitivă, evidențiind cererea în creștere a turismului pentru București.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Ultimele date publicate de Direcția Regională de Statistică București Ilfov, indică faptul că în luna mai 2025, în structurile de primire turistică din București au fost înregistrate 189.594 sosiri, în creștere față de cele 173.805 sosiri consemnate în mai 2024. Aceeași sursă arată că numărul de înnoptări din unitățile de cazare din capitală indică o durată medie a șederii de 2 zile, iar indicele de utilizare netă a locurilor de cazare în luna mai 2025, a fost de 54,9%, reflectând un grad mediu de ocupare a capacității disponibile.[83]

Hotelurile rămân principala opțiune de cazare pentru vizitatori, cu 160.010 de sosiri înregistrate în luna mai. Alte opțiuni de cazare au atras un număr mai redus de turiști: 23.514 de sosiri au fost raportate în apartamente și camere de închiriat, 2.315 de sosiri în vile turistice și 2.762 în hosteluri.

Perioadă	Total Sosiri	Sosiri în hoteluri	Ponderea sosirilor în hoteluri în total
Ianuarie 2024	121772	100511	82.54%
Febuarie 2024	140088	117013	83.53%
Martie 2024	163654	136603	83.47%
Aprilie 2024	165254	139905	84.66%
Mai 2024	173805	148285	85.32%
Iunie 2024	178197	152504	85.58%
Iulie 2024	167883	141320	84.18%
August 2024	172109	144557	83.99%
Septembrie 2024	187913	160008	85.15%
Octombrie 2024	194502	164745	84.70%
Noiembrie2024	174411	148122	84.93%
Decembrie 2024	159092	134260	84.39%
Ianuarie 2025	129458	107892	83.34%
Februarie 2025	140230	117180	83.56%
Martie 2025	165277	138582	83.85%
Aprilie 2025	153197	127340	83.12%
Mai 2025	189594	160010	84.40%

Tabel nr.12 Evoluția înnoptărilor ale turiștilor în structurile de primire turistică din municipiul București în perioada ianuarie 2024-mai 2025 Sursa INS

Reefitor la indicele de utilizare netă a locurilor de cazare, acesta a fost în luna mai 2025 de 54,9%, în creștere cu 6,1% față de aceeași lună a anului anterior. De altfel, acest indicator înregistrează o creștere la nivelul întregii perioade analizate cu o scădere în perioada noiemebrie 2024-februarie 2025.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[83] *Comunicat de presă din 21 iulie 2025 – Turism, Direcția Regională de Statistică București Ilfov*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

www.poca.ro

Figura nr. 35 Evoluția indicelui de utilizare netă a locurilor de cazare din municipiul București în perioada ianuarie 2024-mai 2025 Sursa INS

3.3 Percepția asupra Sectorului 1

La nivelul Sectorului 1 a fost realizat un studiu privind identificarea problemelor majore din Sectorul și formularea viziunii de dezvoltare locală componentă a proiectului privind elaborarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București pentru perioada 2023-2030.

Studiul s-a derulat pe două niveluri:

1. **Angajații din cadrul aparatului de specialitate al primarului Sectorului 1 și consilieri locali.** În acest caz cercetarea a urmărit:
    - Identificarea problemelor locale;
    - Caracterizarea activității administrației publice - aspecte relevante, ierarhizarea acestora;
    - Descrierea calității vieții în Sectorul 1.
2. **Populația Sectorului 1.** Au făcut obiectul cercetării asupra locuitorilor Sectorului 1, următoarele aspecte:
    - Ierarhizarea problemelor locale;
    - Formularea așteptărilor fată de activitatea administrației publice locale.

1. **Cercetarea asupra angajaților din aparatul de specialitate al primarului Sectorului 1 și consilierilor locali.**

Caracterizarea grupului țintă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Din punct de vedere al structurii pe sexe, grupul țintă este alcătuit preponderent din persoane de sex feminin. Astfel, 51.52% din totalul membrilor săi sunt persoane de sex feminin, iar 45.45% este alcătuit din persoane de sex masculin.

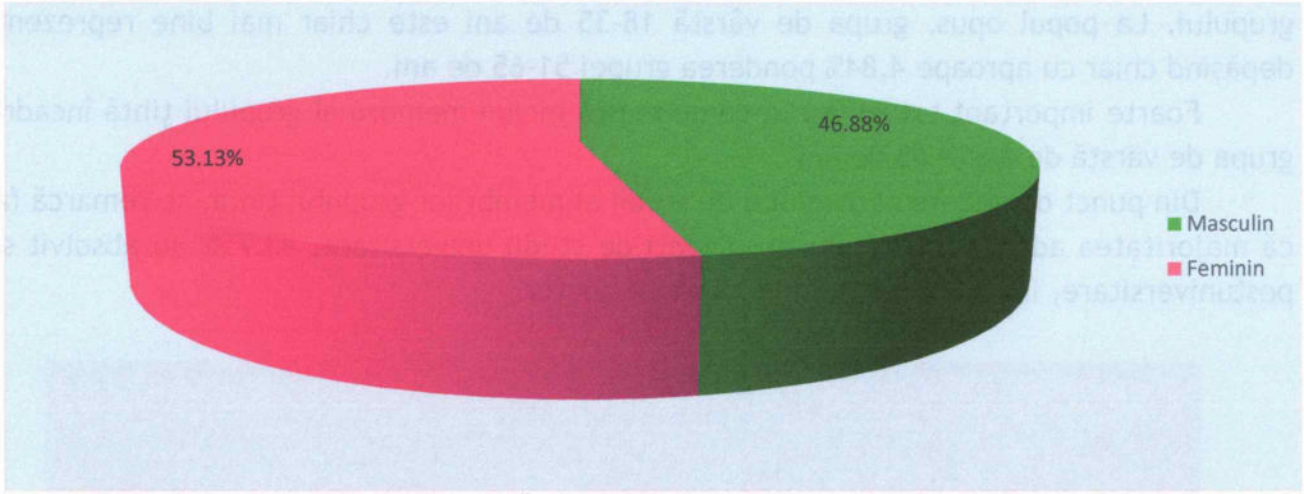


Figura 36 Structura pe sexe a grupului țintă -consilieri locali și angajați din aparatului propriu de specialitate al primarului Sectorului 1

Referitor la structura pe din punct de vedere al vârstei membrilor grupului investigat se observă faptul că majoritatea este încadrată în grupă de vârstă 36-50 ani adică, 50%. De asemenea, persoanele cu vârsta cuprinsă între 18-35 ani reprezintă 27.42%, iar cele făcând parte din grupa de vârstă 51-65 ani reprezintă 22.58 %.

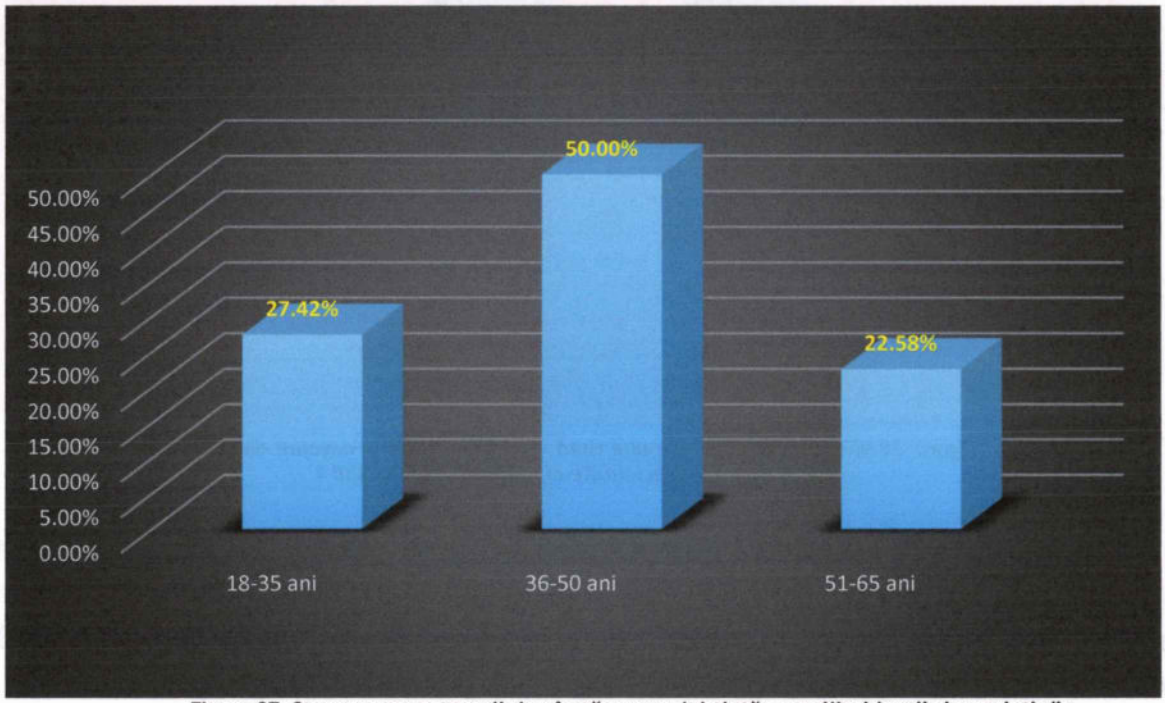


Figura 37 Structura pe categorii de vârstă a grupului țintă - consilieri locali și angajați din aparatului propriu de specialitate al primarului Sectorului 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Se remarcă așadar un echilibru în ceea ce privește vârsta membrilor grupului investigat, cu toate că grupa de vârstă de peste 51 de ani are totuși o pondere destul de mare în totalul grupului. La popul opus, grupa de vârstă 18-35 de ani este chiar mai bine reprezentată, depășind chiar cu aproape 4,84% ponderea grupei 51-65 de ani.

Foarte important totuși faptul că nu există niciun membru al grupului țintă încadrat în grupa de vârstă de peste 65 de ani.

Din punct de vedere al nivelului de studii al membrilor grupului țintă, se remarcă faptul că majoritatea adică 53.13% sunt absolvenți de studii universitare, 43.75% au absolvit studii postuniversitare, iar 3.03% au obținut titlul de doctor

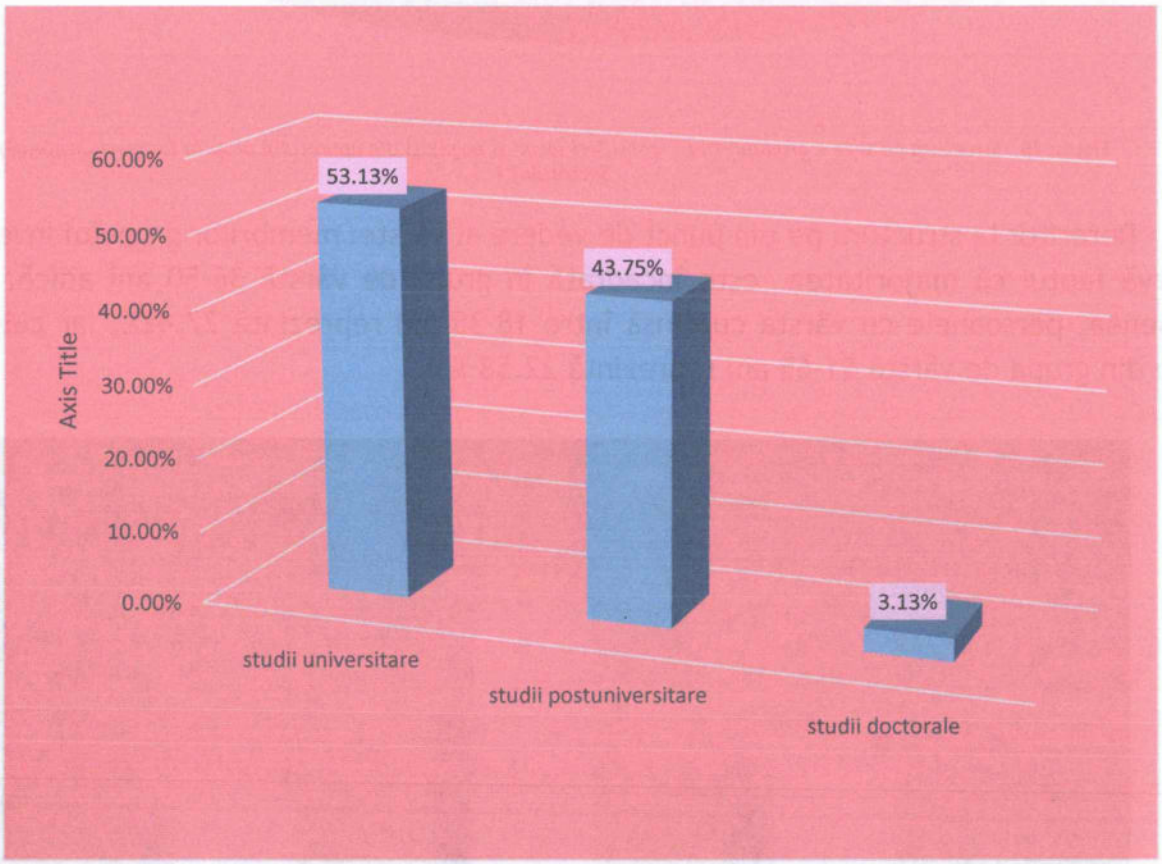


Figura 38 Nivelul de studii a grupului țintă - consilieri locali și angajați din aparatului propriu de specialitate al primarului Sectorului 1

Se observă așadar faptul că grupul investigat este alcătuit din persoane beneficiind de un nivel extrem de ridicat al nivelului de instrucție, cel mai scăzut nivel din acest punct de vedere fiind cel universitar. Totodată se remarcă un procent destul de ridicat 3,13%, de persoane având studii doctorale.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

În acest context se poate afirmă că nivelul de instruire al personalului din administrația locală a Sectorului 1 reprezintă un avantaj extrem de important din punct de vedere instituțional dar și din punct de vedere al calității serviciilor oferite cetățenilor sectorului.

În ceea ce privește statutul pe care îl au membrii grupului investigat, din datele obținute prin prelucrarea chestionarelor aplicate respondenților, reiese că cea mai mare pondere o au funcționarii publici de execuție adică 69.23%. Următoarea categorie ca și pondere la nivelul grupului investigat este reprezentată de funcționarii publici de conducere, care au o pondere de 16,92% din total. Aleșii locali reprezintă 3,08% din totalul membrilor grupului investigat, în timp ce 10,77% din total reprezintă persoane care au un alt statut.

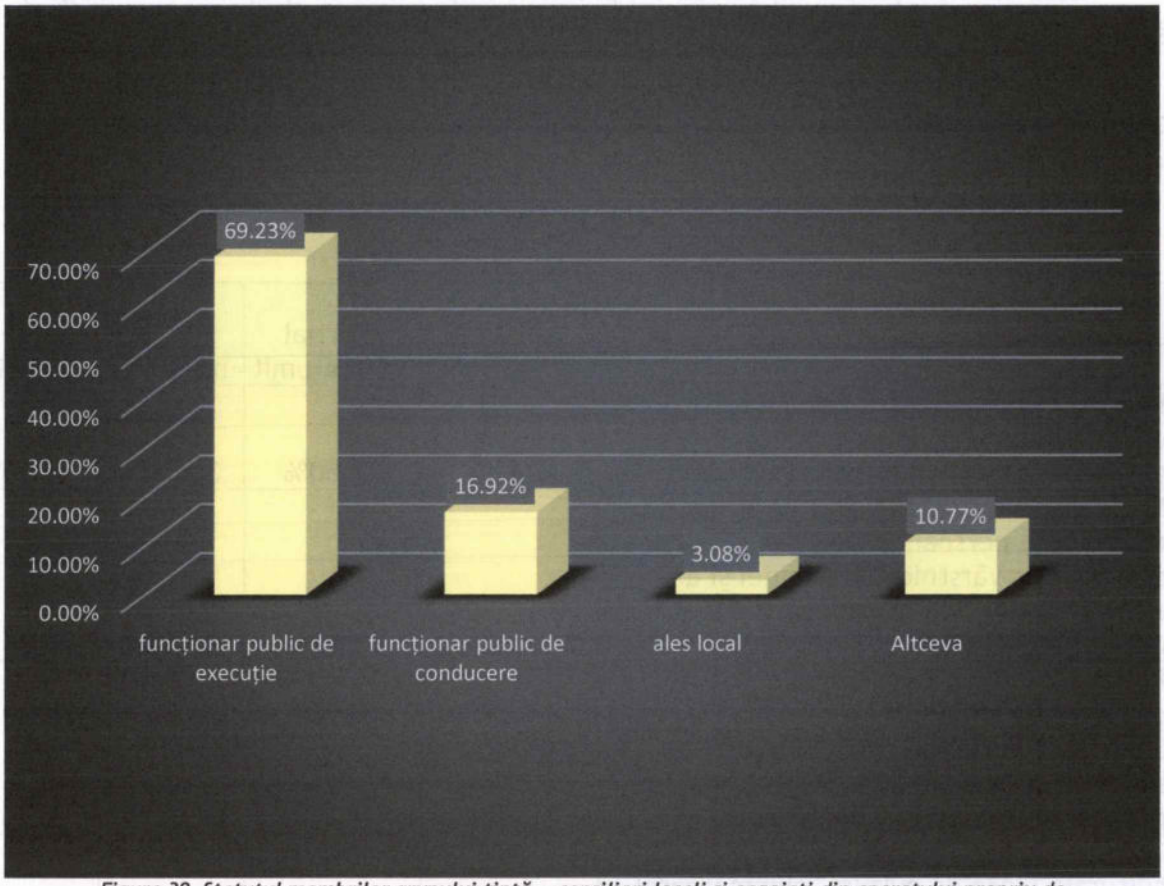


Figura 39 Statutul membrilor grupului țintă - consilieri locali și angajați din aparatului propriu de specialitate al primarului Sectorului 1

Aspecte legate de situația actuală a sectorului dar și a instituției în care își desfășoară activitatea

Membrii grupului investigat au fost chestionați în legătură cu aspectele pe care le apreciază în mod pozitiv sau negativ la instituția în care își desfășoară activitatea.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Din analiza datelor obținute ca urmare a prelucrării chestionarelor reiese faptul că membrii grupului țintă au apreciat în cel mai înalt grad colectivul, atmosfera de lucru, spiritul de echipă, profesionalismul dar și faptul că instituția reușește să soluționeze probleme importante ale comunității.

În ceea ce privește aspectele negative, membrii grupului țintă au menționat existența unor atitudini discriminatorii sau de intimidare, lipsa dotărilor necesare desfășurării activității. Tot ca și aspecte negative au fost invocate programul de lucru, numirea în poziții cheie fără concurs, inexistenta unor evaluări reale, organizarea internă deficitară, lipsa de personal specializat, volumul de muncă, lipsa promovărilor sau lipsa cursurilor de pregătire profesională.

Este de menționat faptul că un procent important al grupului investigat, 21,21%, nu a răspuns la această întrebare.

Un aspect foarte important al cercetării a avut în vedere stabilirea nivelului de satisfacție al membrilor grupului țintă în legătură cu calitatea serviciilor publice furnizate la nivelul Sectorului 1.

Rezultatele acestei cercetări sunt prezentate mai jos.

	Total nemulțumit	Parțial nemulțumit	Parțial mulțumit	Mulțumit	Nu știu / Nu răspund
Educație - acțiuni și infrastructura educațională (rețeaua de creșe, grădinițe, școli, licee, universități etc)	6.25%	12.50%	39.06%	39.06%	3.13%
Social - servicii sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială	9.38%	21.88%	28.13%	32.81%	7.81%
Promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei	14.29%	26.98%	28.57%	22.22%	7.94%
Sănătate - acțiuni și infrastructura de sănătate (medic de familie, rețeaua de policlinici, spitale, dispensare etc)	15.38%	21.54%	36.92%	23.08%	3.08%
Cultură - acțiuni și infrastructura culturală (casă de cultură, cinematograf, teatru, muzeu, etc)	18.46%	10.77%	41.54%	27.69%	1.54%
Patrimoniul cultural - conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură	20.00%	24.62%	29.23%	24.62%	1.54%
Tineret - acțiuni și infrastructură dedicată (cluburi, parcuri, grădini publice, locuri de joacă pentru copii, ștranduri, etc)	14.06%	32.81%	29.69%	23.44%	0.00%

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Sport - acțiuni și infrastructură de sport (terenuri de sport, săli de sport, etc)	15.87%	31.75%	28.57%	20.63%	3.17%
Ordine publică - acțiuni și infrastructură poliție locală, siguranța personală și a bunurilor etc	10.77%	15.38%	40.00%	32.31%	1.54%
Situații de urgență - reacția autorităților la inundații, incendii, pandemii etc și infrastructura dedicată	6.15%	16.92%	38.46%	32.31%	6.15%
Reducerea vulnerabilității la riscuri și adaptarea la schimbări climatice (valuri de căldură, valuri de frig, etc)	9.09%	27.27%	37.88%	21.21%	4.55%
Protejarea și conservarea mediului (aer, apă, sol) și a biodiversității (spații verzi, păduri, etc)	16.92%	27.69%	27.69%	27.69%	0.00%
Dezvoltarea urbană/- habitatul și arhitectura urbană (termoizolația clădirilor, aspectul clădirilor, rezistența clădirilor, etc)	18.75%	23.44%	32.81%	23.44%	1.56%
Evidența persoanelor - accesibilitate și infrastructură dedicată	4.62%	16.92%	41.54%	30.77%	6.15%
Infrastructura rutieră - rețeaua de drumuri, poduri, străzi, trotuare, zone pietonale, piste pentru bicicliști etc	16.92%	32.31%	30.77%	18.46%	1.54%
Infrastructura utilitară și serviciile aferente (apa, canalizare, iluminat public, salubrizare, etc)	9.23%	27.69%	40.00%	21.54%	1.54%
Eficiența consumului de energie și promovarea utilizării resurselor regenerabile	12.31%	24.62%	44.62%	13.85%	4.62%
Accesibilitate de transport - transport public, CFR, transport școlar etc	10.77%	36.92%	30.77%	18.46%	3.08%
Punerea în valoare, în interesul comunității locale, a resurselor naturale	18.46%	26.15%	35.38%	16.92%	3.08%
Infrastructura informațională - internet - și de telecomunicații	7.69%	12.31%	32.31%	43.08%	4.62%
Sprijinirea dezvoltării sectorului economic, a întreprinderilor mici și mijlocii, a investitorilor	15.38%	27.69%	33.85%	13.85%	9.23%
Diversificarea și dezvoltarea sectorului agro-alimentar	15.63%	31.25%	34.38%	12.50%	6.25%
Transparența - Gradul de acces la date relevante și utile/informații de interes public în relația cu autoritățile/instituțiile publice	11.11%	20.63%	41.27%	25.40%	1.59%
Nivelul de integritate al reprezentanților autorităților/instituțiilor publice	10.94%	14.06%	45.31%	28.13%	1.56%

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

Modul de gestionare a pandemiei (COVID 19) de către autoritățile/ instituțiile publice	6.25%	20.31%	35.94%	34.38%	3.13%

Tabel 13 Gradul de satisfacție al membrilor grupului țintă - angajați din administrația locală, în legătură cu serviciile publice prestate la nivelul Sectorului 1

Se observă așadar că în viziunea membrilor grupului investigat serviciile publice cu cel mai înalt grad de satisfacție în raport cu servicii prestate la nivelul Sectorului 1 sunt cele din domeniul infrastructurii informaționale dar și din domeniul educațional.

La polul opus, serviciile cel mai puțin apreciate sunt cele privitoare la promovarea patrimoniului cultural sau cele legate de dezvoltarea urbană.

De asemenea, membrii grupului investigat au fost rugați să indice 3 acțiuni realizate în ultimii 5 ani pentru dezvoltarea sectorului. Iată rezultatele cercetării:

Figura 40 Acțiunile/domenii realizate în ultimii 5 ani pentru dezvoltarea sectorului în viziunea angajaților din administrația locală

Se observă așadar, că în viziunea membrilor grupului investigat, cele mai multe acțiuni în sensul dezvoltării Sectorului 1 în ultimii 5 ani, au vizat dezvoltarea infrastructurii din sector, modernizarea infrastructurii școlare dar și acțiunile din sfera reabilitării termice a clădirilor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Se remarcă procentul destul de mare, de 21,21% al celor care consideră că în ultimii 5 ani nu a fost realizată nicio acțiune menită să dezvolte sectorul.

Mai mult 24,24% din membrii grupului investigat au refuzat să răspundă la această întrebare.

Aspecte legate de viziunea membrilor grupului investigat în legătură cu dezvoltarea viitoare a Sectorului 1

Membrii grupului investigat au fost rugați să exprime ce și-ar dori în general pentru Sectorul 1.

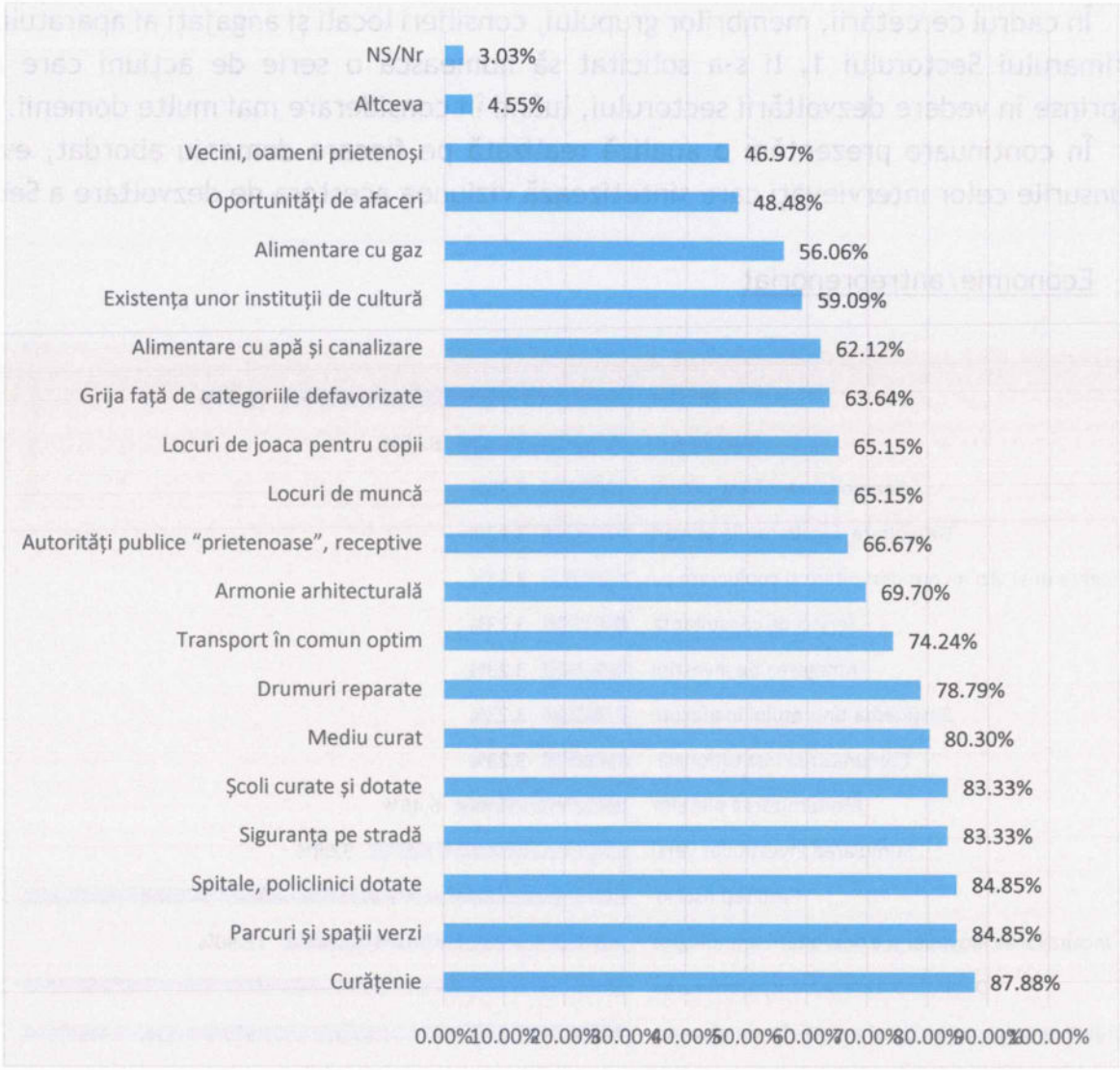


Figura 41 Ce își doresc pentru Sectorul 1 angajații din administrația publică locală

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Din analiza răspunsurilor oferite, curățenia este ceea ce doresc în mod prioritar membrii grupului investigat pentru Sectorul1, în condițiile în care cei mai mulți dintre aceștia, adică 87,88%, au indicat acest aspect.

Printre prioritățile indicate de membrii grupului investigat se numără și alte domenii precum parcuri și spații verzi dar și infrastructura medicală din sector, ambele domenii fiind indicate de 84.55% dintre cei intervievați. De asemenea, siguranța publică sau sistemul educațional sunt ele printre preferințele grupului investigat (83.33%)

Analiza relevă faptul că domeniile sau aspectele cele mai puțin atractive pentru viitorul Sectorului 1 în viziunea membrilor grupului investigat ar fi vecinii și oamenii prietenoși, oportunitățile de afaceri sau alimentarea cu gaz. 3,03% din totalul membrilor grupului investigat nu au răspuns la această întrebare.

În cadrul cercetării, membrilor grupului, consilieri locali și angajați ai aparatului propriu al primarului Sectorului 1, li s-a solicitat să numească o serie de acțiuni care ar trebui întreprinse în vedere dezvoltării sectorului, luând în considerare mai multe domenii.

În continuare prezentăm o analiză realizată pe fiecare domeniu abordat, evidențiind răspunsurile celor intervievați care sintetizează viziunea acestora de dezvoltare a Sectorului 1

Economie/antreprenoriat

Figura 42 Principalele acțiuni în domeniu economie/antreprenoriat necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1,

Se observă așadar că din punct de vedere ale angajaților din administrația locală, cele mai importante acțiuni care ar trebui întreprinse în domeniul economie/antreprenoriat în vederea dezvoltării viitoare a sectorului sunt sprijinirea antreprenorilor și a mediului de afaceri, debirocratizarea și transparentizarea din instituțiile locale dar și acordarea de facilități fiscale, fiecare întrunind 22,58% dintre numărul de răspunsuri .

Mediu și eficiență energetică

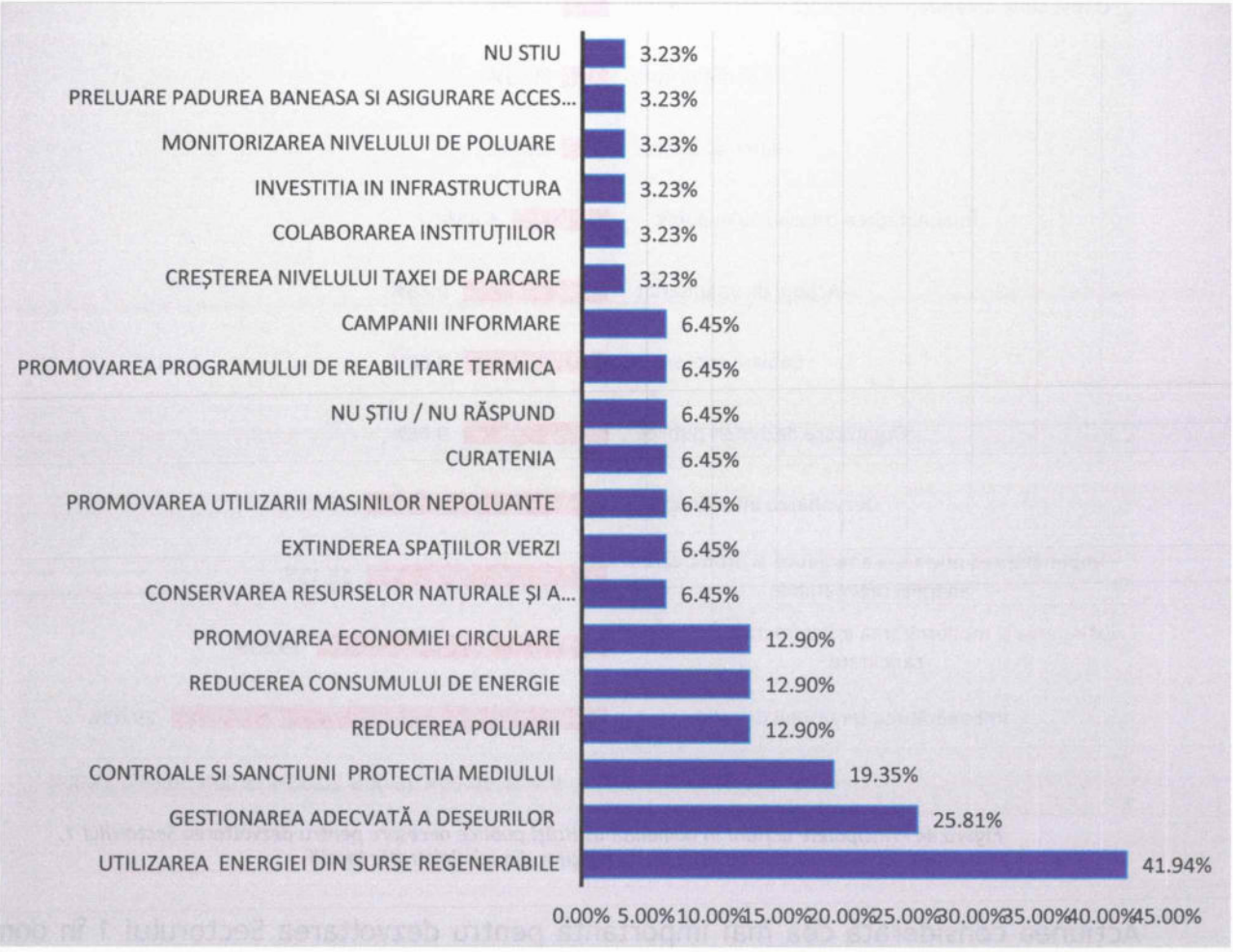


Figura 43 Principalele acțiuni în domeniul mediu și eficiență energetică necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală

Pentru acest domeniu, membrii grupului investigat au arătat că în viziunea lor utilizarea energiei din surse regenerabile este acțiunea cea mai importantă care ar trebui realizată în viitor (41.94%). Totodată au mai fost indicate și alte acțiuni precum gestionarea adecvată a

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

deșeurilor (25,81%) sau aplicarea unor sancțiuni mai dure în materia nerespectării normelor de protecție a mediului (19,35%). 3,23% dintre cei chestionați au răspuns "nu știu",

Utilități publice

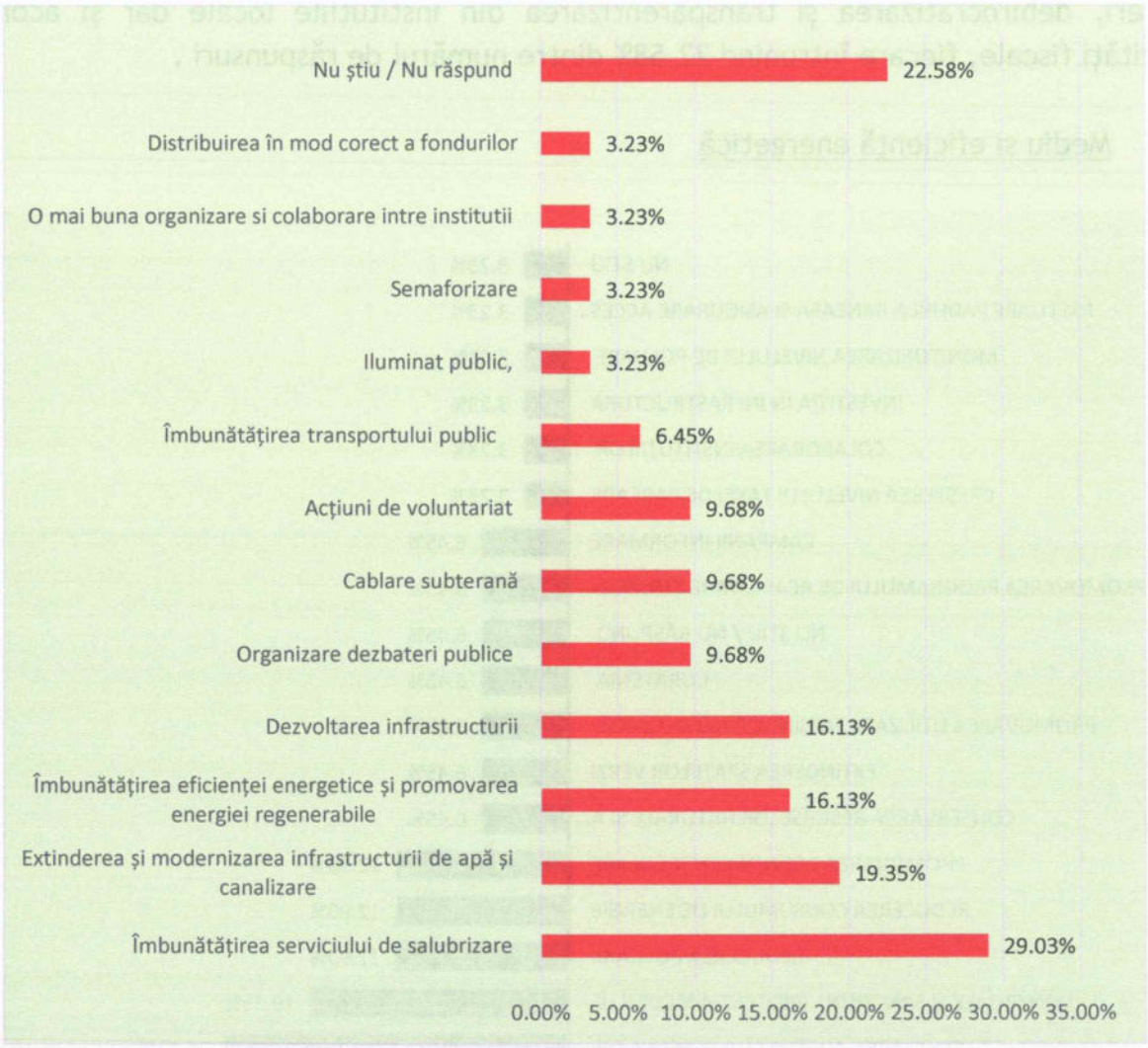


Figura 44 Principalele acțiuni în domeniul utilități publice necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală

Acțiunea considerată cea mai importantă pentru dezvoltarea Sectorului 1 în domeniul utilități publice, din punctul de vedere al angajaților din administrația publică este îmbunătățirea serviciului de salubrizare din sector, indicată de 29.03% dintre respondenți. Au mai fost indicate și alte acțiuni precum extinderea și modernizarea sistemului de alimentare cu apă și canalizare din sector sau creșterea eficienței energetice.

Un procent foarte mare dintre respondenți 22,58% nu au oferit răspunsuri valide.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Urbanism amenajarea teritoriului

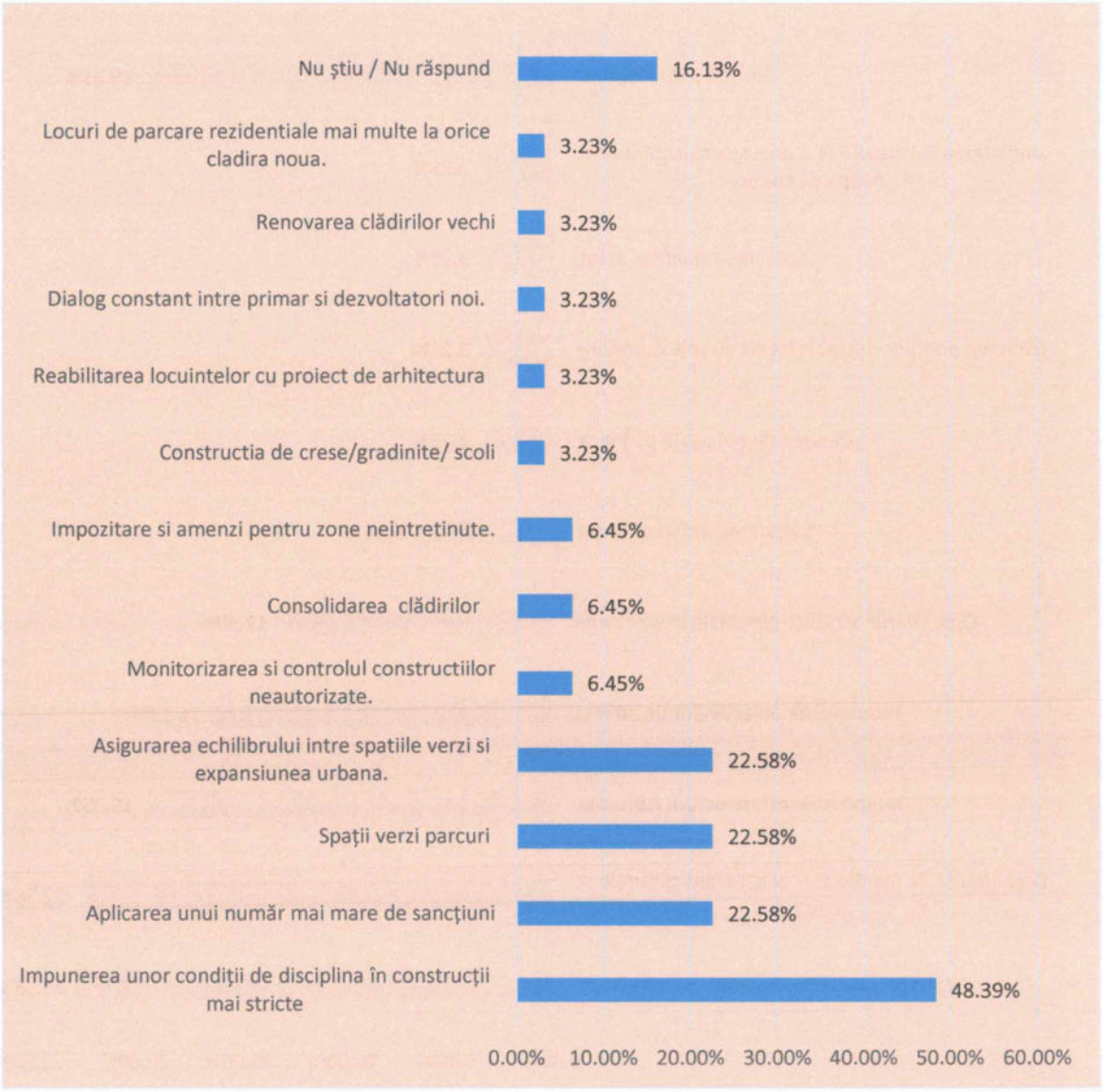


Figura 45 Principalele acțiuni în domeniul urbanism și amenajarea teritoriului necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală

Pentru domeniu urbanism amenajarea teritoriului, 48,39% din totalul celor intervievați consideră că impunerea unor condiții mai stricte de disciplină în construcții reprezintă cea mai importantă acțiune în viitor pentru dezvoltarea sectorului. Aplicarea unui număr mai mare de sancțiuni, îngrijirea și extinderea spațiilor verzi și a parcurilor din sector sau asigurarea echilibrului intre spatiile verzi si expansiunea urbană, fiecare cu câte 22,58% reprezintă alte acțiuni propuse de angajații din administrația locală.

16,13 dintre cei chestionați au răspuns ”nu știu”,

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Cultură și agrement

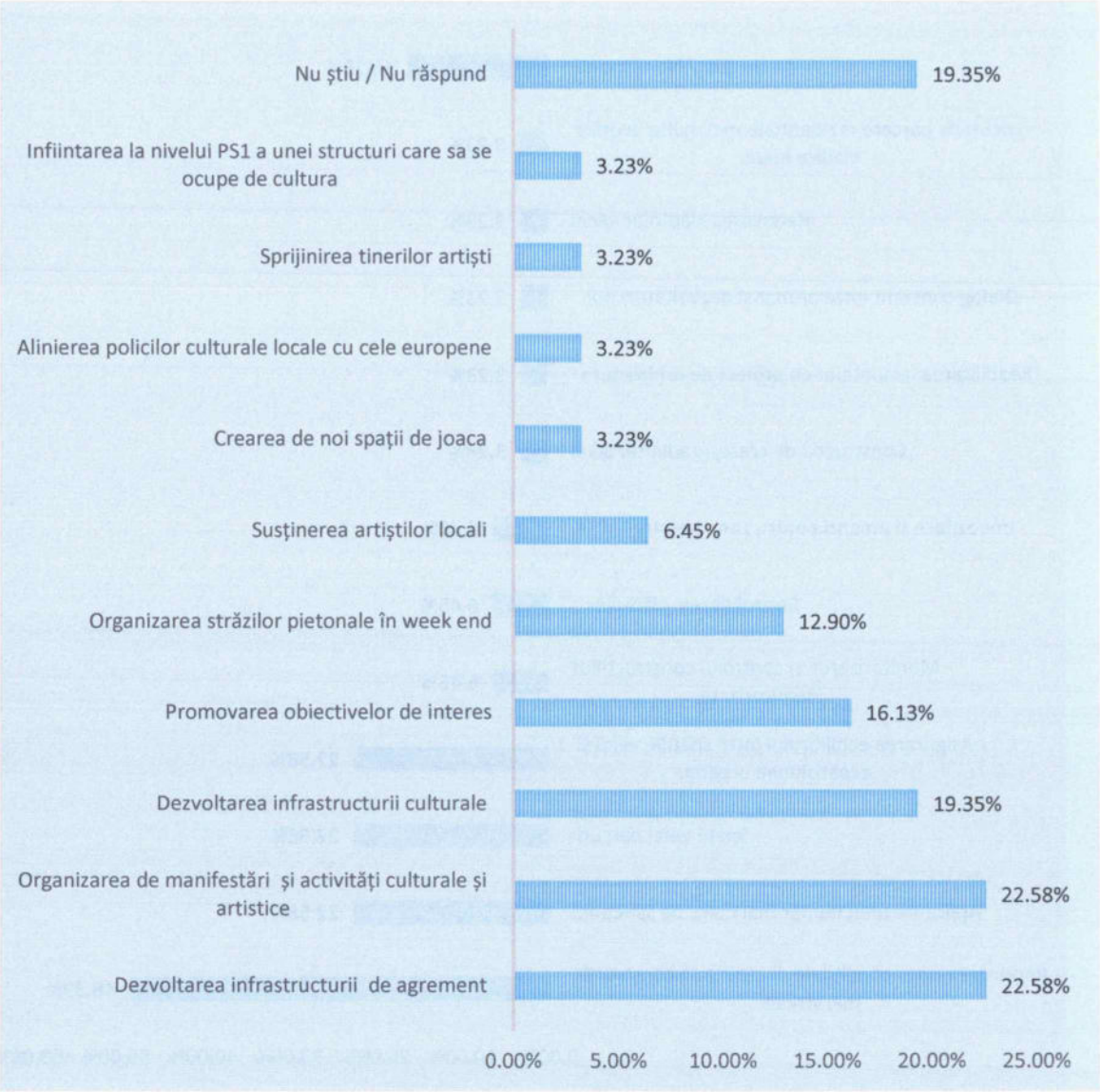


Figura 46 Principalele acțiuni în domeniul cultură și agrement necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală

În ceea ce privește domeniul cultură și agrement, membrii grupului cercetat au indicat în proporție de 22.58% faptul că dezvoltarea infrastructurii locale de agrement și organizarea de evenimente culturale și artistice sunt cele mai inspirate măsuri în vederea dezvoltării sectorului. Un procent foarte important, 19,35% au indicat răspunsuri invalide

Social, sănătate și siguranța locuitorilor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

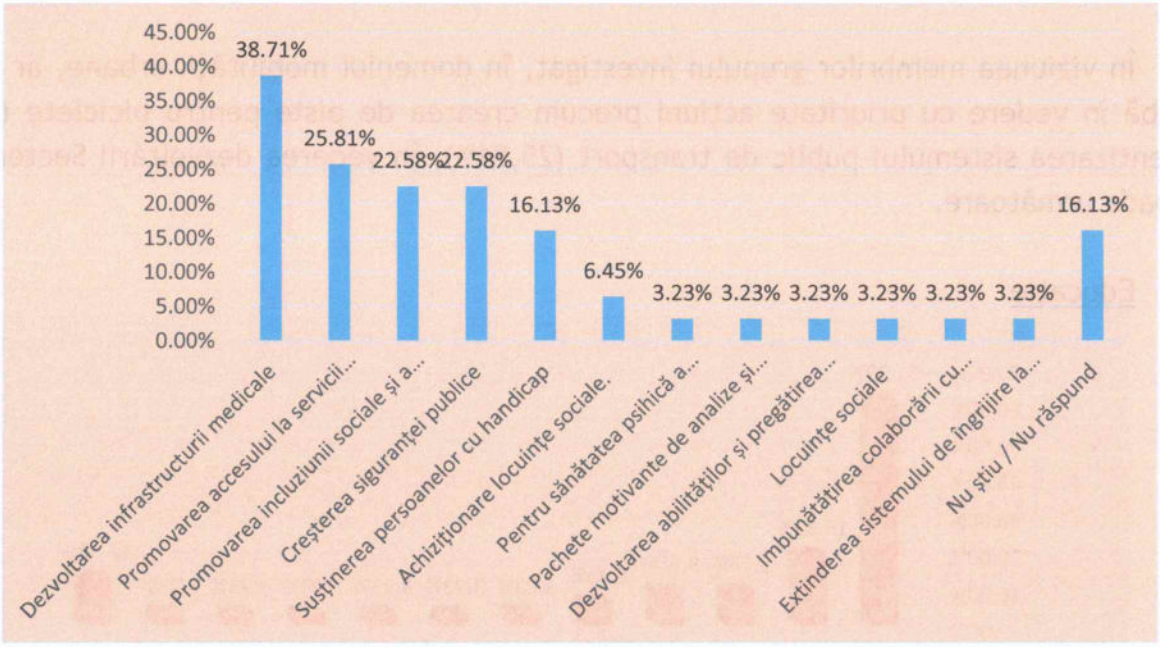


Figura 47 Principalele acțiuni în domeniul social, sănătate și siguranța locuitorilor necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală

Din analiza datelor obținute prin prelucrarea chestionarelor, reiese faptul că dezvoltarea infrastructurii medicale și promovarea accesului la servicii sociale sunt aspectele considerate cele mai importante în viziunea angajaților din administrația publică locală pentru dezvoltarea Sectorului 1.

Mobilitate urbană

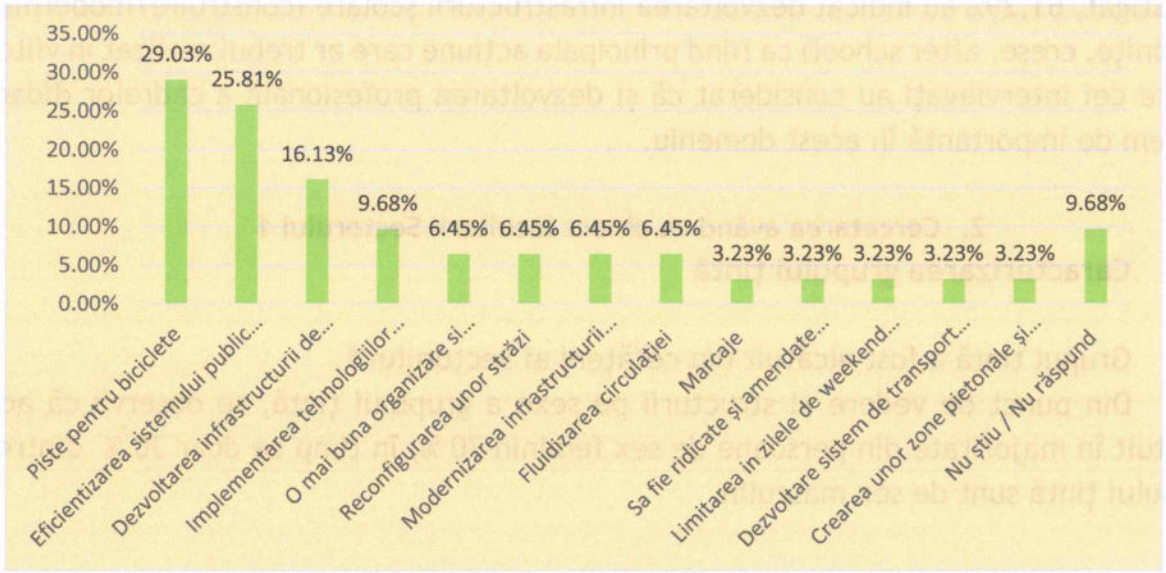


Figura 48 Principalele acțiuni în domeniul mobilității urbane necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

În viziunea membrilor grupului investigat, în domeniul mobilității urbane, ar trebui să se aibă în vedere cu prioritate acțiuni precum crearea de piste pentru biciclete (29%) sau eficientizarea sistemului public de transport (25,81%), în vederea dezvoltării Sectorului 1 în perioada următoare.

Educație

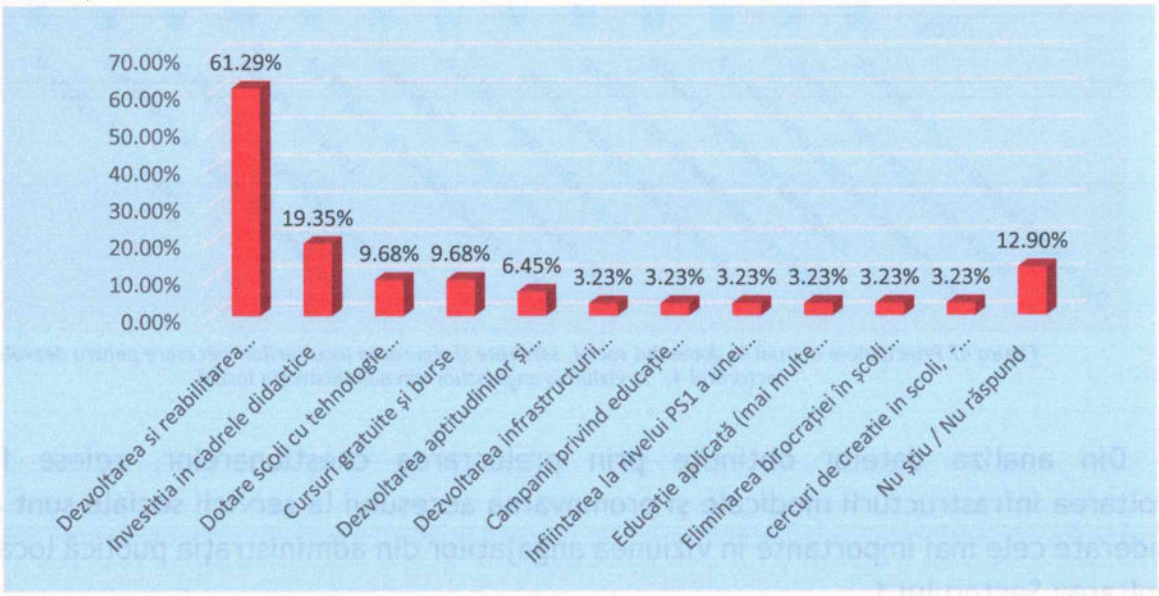


Figura 49 Principalele acțiuni în domeniul social, sănătate și siguranța locuitorilor necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea angajaților din administrația locală

În ceea ce privește domeniul educației, marea majoritate a membrilor grupului investigat, 61,29% au indicat dezvoltarea infrastructurii școlare (construire/modernizare școli, grădinițe, creșe, after school) ca fiind principala acțiune care ar trebui realizat în viitor. 19,35% dintre cei intervievați au considerat că și dezvoltarea profesională a cadrelor didactice este extrem de importantă în acest domeniu.

2. Cercetarea având ca obiect locuitorii Sectorului 1

Caracterizarea grupului țintă

Grupul țintă a fost alcătuit din cetățeni ai Sectorului 1.

Din punct de vedere al structurii pe sexe a grupului țintă, se observă că acesta este alcătuit în majoritate din persoane de sex feminin 70 %, în timp ce doar 30 % dintre membrii grupului țintă sunt de sex masculin.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

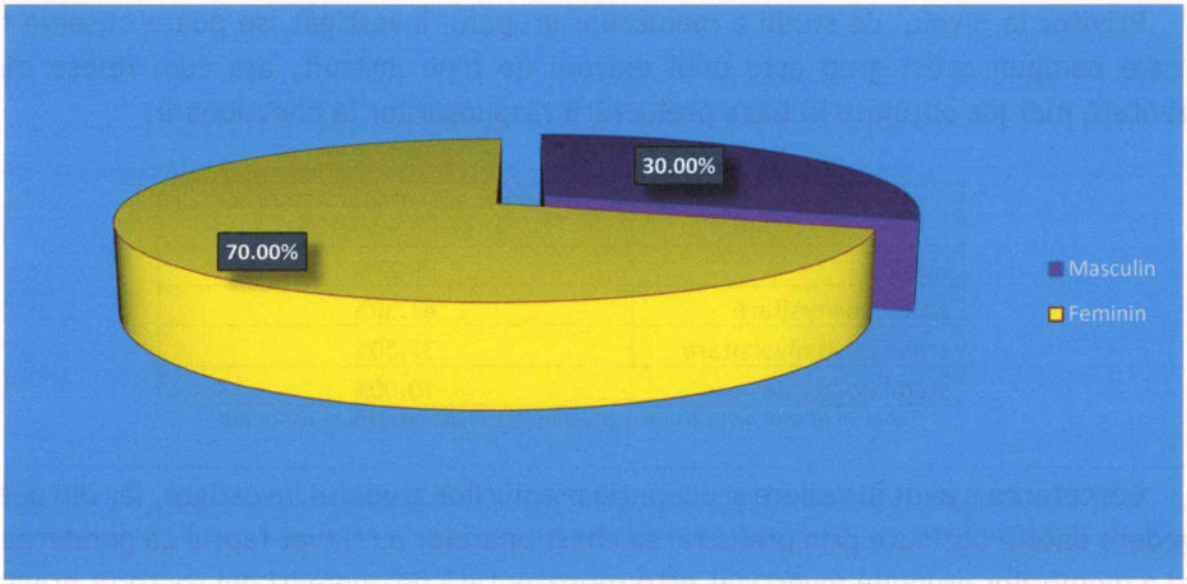


Figura 50 Structura pe sexe a membrilor grupului investigat -cetățeni ai Sectorului 1

Referitor la vârsta celor care au participat la studiu, se remarcă faptul că cea mai bine reprezentată grupă de vârstă este cea cuprinsă între 36-50 ani, care reprezintă 41.03%.

Mai jos prezentăm structura completă a distribuției pe categorii/grupe de vârstă a populației membrilor grupului investigat- cetățeni ai Sectorului 1.

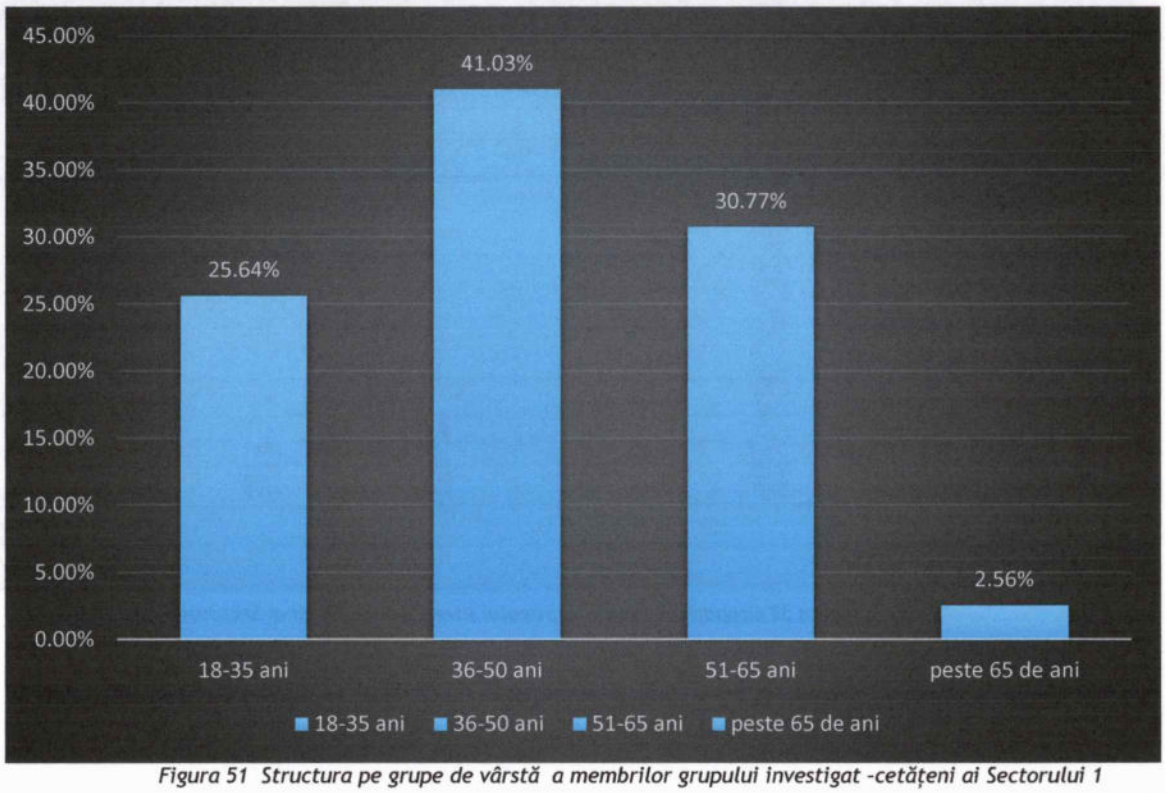


Figura 51 Structura pe grupe de vârstă a membrilor grupului investigat -cetățeni ai Sectorului 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Privitor la nivelul de studii a membrilor grupului investigat, se poate observa faptul că cei care compun acest grup este unul extrem de bine instruit, așa cum reiese din datele prezentate mai jos obținute în baza prelucrării răspunsurilor la chestionare.

Nivel studiilor	Pondere din totalul membrilor grupului investigat
liceu	5.00%
studii universitare	47.50%
studii postuniversitare	37.50%
studii doctorale	10.00%

Tabel 14 Nivelul de instruire a grupului investigat-cetățeni ai Sectorului 1

Cercetarea a avut în vedere și ocupația membrilor grupului investigat, iar din acest punct de vedere datele obținute prin prelucrarea chestionarelor a relevat faptul că ponderea cea mai mare a membrilor grupului investigat este reprezentată de angajați din sectorul privat, 42.5%. Grupul supus analizei este completat cu angajați din sectorul public 35 %, antreprenori, 7,5 %, 7,5 % și persoane fără ocupație sau șomeri 55%. Un procent de 2,7% din totalul membrilor grupului investigat au declarat că au o altă ocupație.

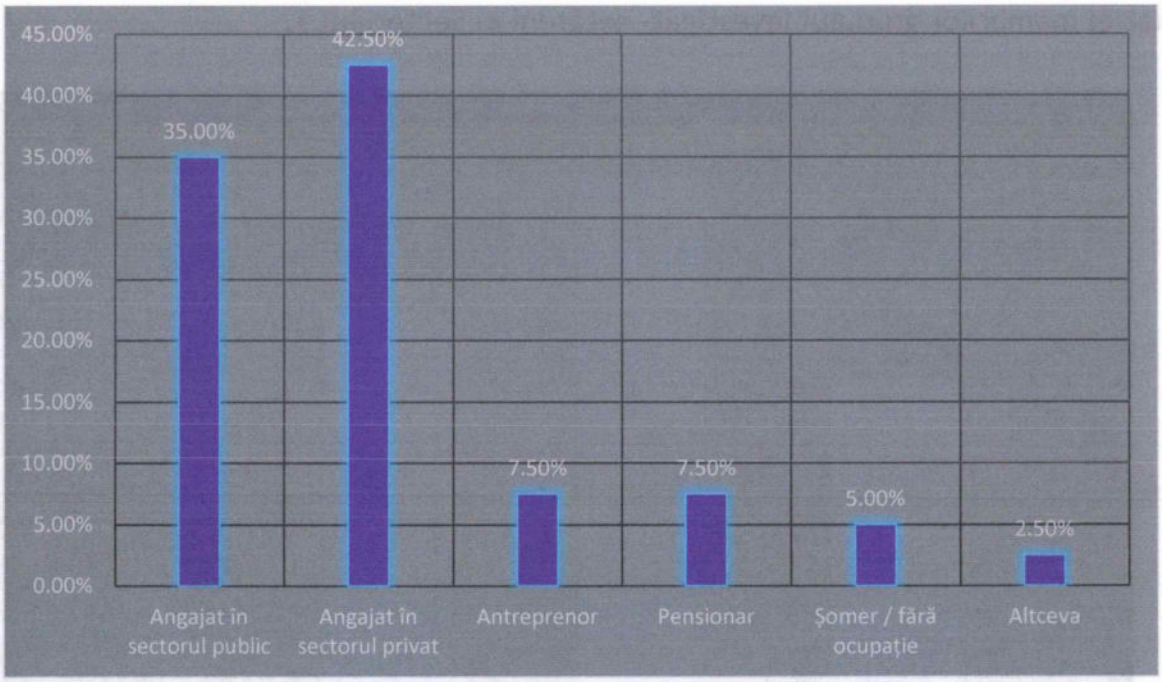


Figura 52 Ocupația membrilor grupului investigat-cetățeni ai Sectorului 1

Aspecte legate de situația actuală a sectorului

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

În contextul stabilirii situației actuale din Sectorul 1, membrii grupului investigat, cetățeni ai sectorului au fost chestionați în legătură cu nivelul de satisfacție în legătură cu calitatea serviciilor publice furnizate la nivel de sector. Datele complete care reliefează nivelul de satisfacție al cetățenilor este prezentat mai jos.

	Total nemulțumit	Parțial nemulțumit	Parțial mulțumit	Mulțumit	Nu știu / Nu răspund
Educație - acțiuni și infrastructura educațională (rețeaua de creșe, grădinițe, școli, licee, universități etc)	11.90%	21.43%	35.71%	21.43%	9.52%
Social - servicii sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială	19.05%	16.67%	26.19%	11.90%	26.19%
Promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei	36.59%	14.63%	17.07%	12.20%	19.51%
Sănătate - acțiuni și infrastructura de sănătate (medic de familie, rețeaua de policlinici, spitale, dispensare etc)	21.43%	14.29%	42.86%	19.05%	2.38%
Cultură - acțiuni și infrastructura culturală (casă de cultură, cinematograf, teatru, muzeu, etc)	23.81%	9.52%	40.48%	21.43%	4.76%
Patrimoniul cultural - conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură	35.71%	26.19%	19.05%	11.90%	7.14%
Tineret - acțiuni și infrastructură dedicată (cluburi, parcuri, grădini publice, locuri de joacă pentru copii, ștranduri, etc)	37.21%	13.95%	27.91%	11.63%	9.30%
Sport - acțiuni și infrastructură de sport (terenuri de sport, săli de sport, etc)	38.10%	16.67%	26.19%	7.14%	11.90%
Ordine publică - acțiuni și infrastructură poliție locală, siguranța personală și a bunurilor etc	50.00%	14.29%	21.43%	14.29%	0.00%
Situații de urgență - reacția autorităților la inundații, incendii, pandemii etc și infrastructura dedicată	17.07%	14.63%	24.39%	19.51%	24.39%
Reducerea vulnerabilității la riscuri și adaptarea la schimbări climatice (valuri de căldură, valuri de frig, etc)	33.33%	14.29%	26.19%	4.76%	21.43%
Protejarea și conservarea mediului (aer, apă, sol) și a biodiversității (spații verzi, păduri, etc)	40.48%	23.81%	19.05%	7.14%	9.52%
Dezvoltarea urbană/rurală - habitatul și arhitectura urbană (termoizolația clădirilor, aspectul clădirilor, rezistența clădirilor, etc)	39.02%	19.51%	21.95%	7.32%	12.20%
Evidența persoanelor - accesibilitate și infrastructură dedicată	19.05%	14.29%	40.48%	19.05%	7.14%
Infrastructura rutieră - rețeaua de drumuri, poduri, străzi, trotuare, zone pietonale, piste pentru bicicliști etc	54.76%	11.90%	26.19%	7.14%	0.00%
Infrastructura utilitară și serviciile aferente (apa, canalizare, iluminat public, salubrizare, etc)	28.57%	30.95%	21.43%	19.05%	0.00%
Eficiența consumului de energie și promovarea utilizării resurselor regenerabile	30.95%	21.43%	19.05%	9.52%	19.05%
Accesibilitate de transport - transport public, CFR, transport școlar etc	17.07%	14.63%	41.46%	17.07%	9.76%
Punerea în valoare, în interesul comunității locale, a resurselor naturale	36.59%	24.39%	19.51%	7.32%	12.20%
Infrastructura informațională - internet - și de telecomunicații	9.52%	11.90%	38.10%	38.10%	2.38%
Sprijinirea dezvoltării sectorului economic, a întreprinderilor mici și mijlocii, a investitorilor	19.05%	14.29%	23.81%	4.76%	38.10%

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Diversificarea și dezvoltarea sectorului agro-alimentar	26.19%	14.29%	33.33%	4.76%	21.43%
Transparența - Gradul de acces la date relevante și utile/informații de interes public în relația cu autoritățile/instituțiile publice	26.19%	28.57%	19.05%	16.67%	9.52%
Nivelul de integritate al reprezentanților autorităților/instituțiilor publice	26.83%	29.27%	19.51%	9.76%	14.63%
Modul de gestionare a pandemiei (COVID 19) de către autoritățile/ instituțiile publice	14.63%	21.95%	31.71%	12.20%	19.51%

Tabel 15 Nivelul de satisfacție al membrilor grupului investigat, cetățeni ai Sectorului 1, în raport cu serviciile publice locale

Din analiza datelor reiese faptul că cel mai înalt grad de satisfacție în viziunea locuitorilor Sectorului 1 îl au serviciile/activitățile din zona infrastructurii informaționale dar și a sistemul educațional din sector. La polul opus, locuitorii sectorului exprimă cel mai redus nivel de satisfacție în ceea ce privește activitățile/serviciile din sfera infrastructurii rutiere, a ordinii publică sau a protejării mediului.

În contextul realizării cercetării, membrii grupului investigat au fost rugați să arate care sunt aspectele pe care le apreciază la Sectorul 1 dar și care sunt acele aspectele pe care nu le apreciază.

În ceea ce privește aspectele apreciate de membrii grupului investigat, este de remarcat faptul că obiectivele istorice, clădirile vechi sunt cele mai apreciate de către cetățeni, în proporție de 17,95%. Acestea sunt urmate de spațiile verzi existente în sector, în proporție de 15,38%.

Aspecte apreciate	Ponderea fața de totalul răspunsurilor
Cladirile vechi, obiective istorice și culturale	17.95%
Spatiile verzi	15.38%
Scolile si gradinițele	7.69%
Liniste	7.69%
Transportul in comun subteran	7.69%
Restaurate	2.56%
Există toate facilitatile	2.56%
Asezarea în oraș	2.56%
Bursele elevilor	2.56%
Este mai puțin aglomerat ca in alte zone ale orașului	2.56%
Curățenia	2.56%
Vecini civilizați	2.56%
Apropierea de locul de munca	2.56%

Tabel 16 Aspecte pe care membrii grupului investigat cetățeni le apreciază la Sectorul 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

La polul opus, cetățenii Sectorului 1, membri ai grupului investigat, au arătat prin răspunsurile lor faptul că există mai multe aspecte pe care nu le apreciază în ceea ce privește Sectorul 1. Se remarcă faptul că aspectele care le displac membrilor grupului investigat sunt mai numeroase decât cele pe care le apreciază. Mizeria, parcurile neîngrijite și lipsa locurilor de parcare sunt aspectele care îi deranjează cel mai mult pe locuitorii Sectorului 1, însă așa cum se poate observa în tabelul de mai jos, există numeroase alte aspecte negative reclamate de cetățeni.

Aspecte neapreciate	Ponderea fața de totalul răspunsurilor
Mizeria	15.38%
Parcuri neîngrijite,	15.38%
Lipsa locuri de parcare	15.38%
Parcarea pe carosabil	10.26%
Siguranța publică	7.69%
Infrastructura rutieră	7.69%
Traficul	7.69%
Lipsa piste biciclete	7.69%
Lipsa apei calde	7.69%
Spatiile de joaca pentru copii	5.13%
Construcții urâte	5.13%
Aglomerația	5.13%
Oamenii fără case care dorm pe băncile din parcuri	2.56%
Lipsa toalete publice	2.56%
Corupția	2.56%
Transportul în comun este blocat de mașini	2.56%
Neimplicarea primarului	2.56%
Aroganta managementului instituției	2.56%
Transportul in comun de suprafața	2.56%
Lipsa pasaje pietonale	2.56%
Depășirea limitei de viteza in oraș	2.56%
Concursuri de mașini noaptea	2.56%
Depășirea limitei de zgomot	2.56%

Tabel 17 Aspecte pe care membrii grupului investigat cetățeni nu le apreciază la Sectorul 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

În cadrul cercetării, membrii grupului investigat au fost rugați să numească care sunt principalele 3 acțiuni realizate în ultimii 5 ani pentru dezvoltarea Sectorului 1.

Mai jos prezentăm răspunsurile la această întrebare.

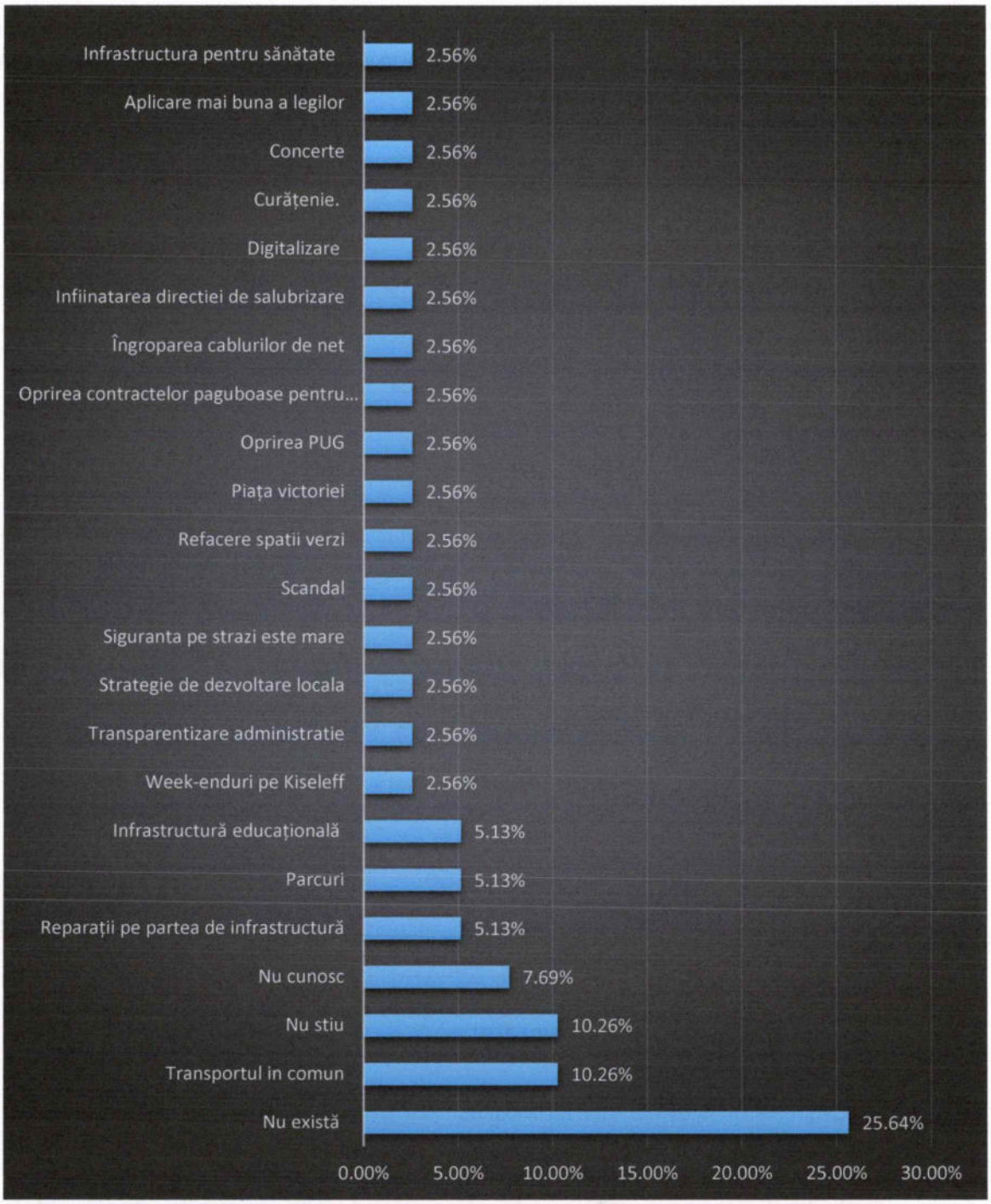


Figura 53 Aspecte pe care membrii grupului investigat cetățeni nu le apreciază la Sectorul 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Din analiza răspunsurilor oferite de membrii grupului investigat, se observă că 25,64% din totalul respondenților afirmă că în ultimii 5 ani, nu a existat nicio acțiune care să vizeze dezvoltarea sectorului 1.

Aspecte legate de viziunea membrilor grupului investigat în legătură cu dezvoltarea viitoare a Sectorului 1

În cadrul cercetării, membrii grupului investigat, cetățeni ai Sectorului 1, au fost rugați să arate ce și-ar dori în Sectorul 1 în viitor.

Răspunsurile au arătat faptul că aspectele pe care le consideră ca fiind foarte importante pentru dezvoltarea în viitor a Sectorului 1 sunt curățeni, spațiile verzi și un mediu curat, 81.4% dintre respondenți indicându-le ca atare. Foarte importante sunt considerate de asemenea și repararea drumurilor, infrastructura medicală sau siguranța publică.

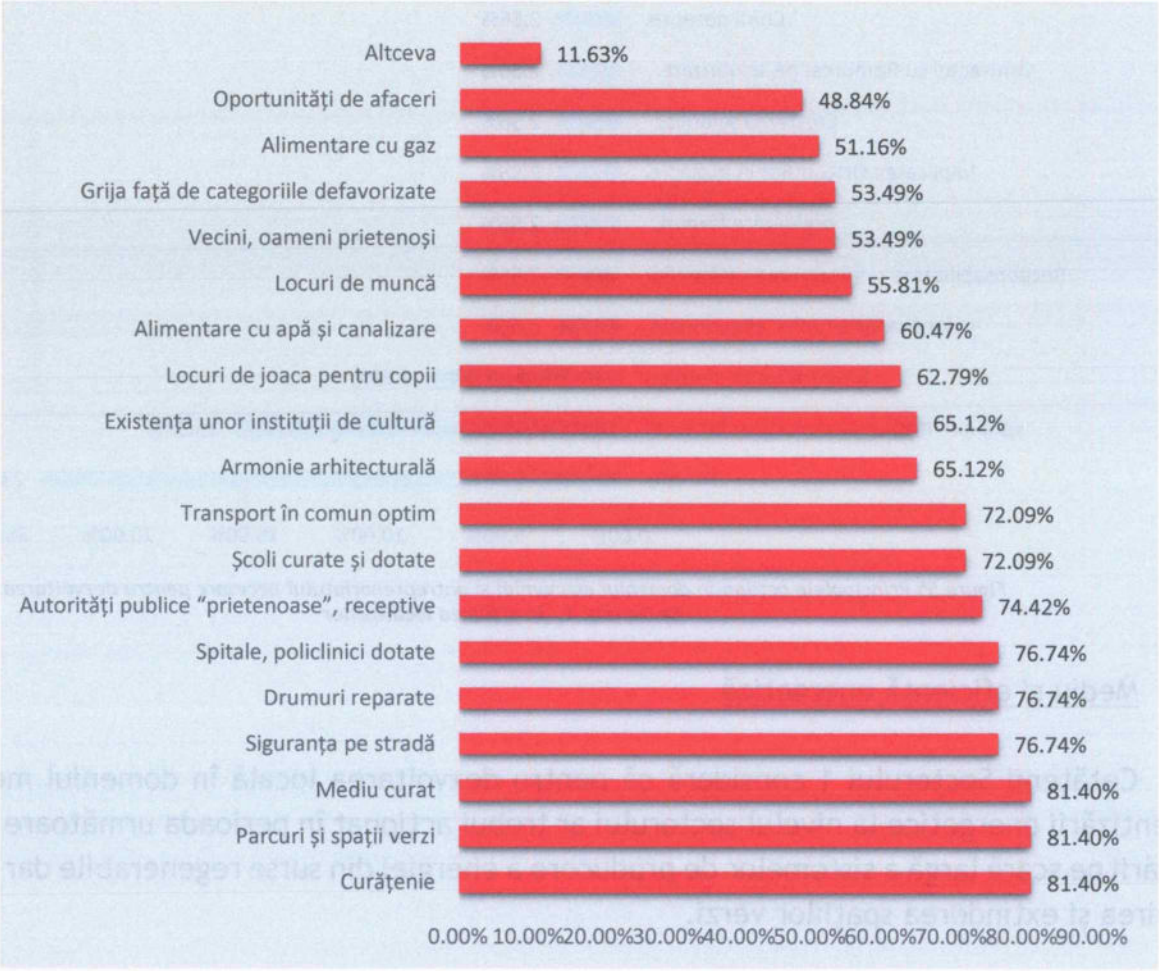


Figura 54 Ce își doresc cetățenii Sectorului 1 în viitor

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

În cadrul cercetării, membrii grupului, cetățeni ai Sectorului 1, au fost solicitați să identifice o serie de acțiuni care ar trebui întreprinse în vederea dezvoltării sectorului, luând în considerare mai multe domenii. Iată rezultatele obținute în urma analizării răspunsurilor formulate.

Economie/antreprenoriat

Astfel, în domeniul economiei/antreprenoriat, 15,38% din totalul membrilor grupului investigat au arătat că sprijinirea IMM și a producătorilor locali este o măsură de natură a contribui la dezvoltarea locală în viitor. De asemenea, 7,69% dintre respondenți au indicat în acest sens modernizarea piețelor.

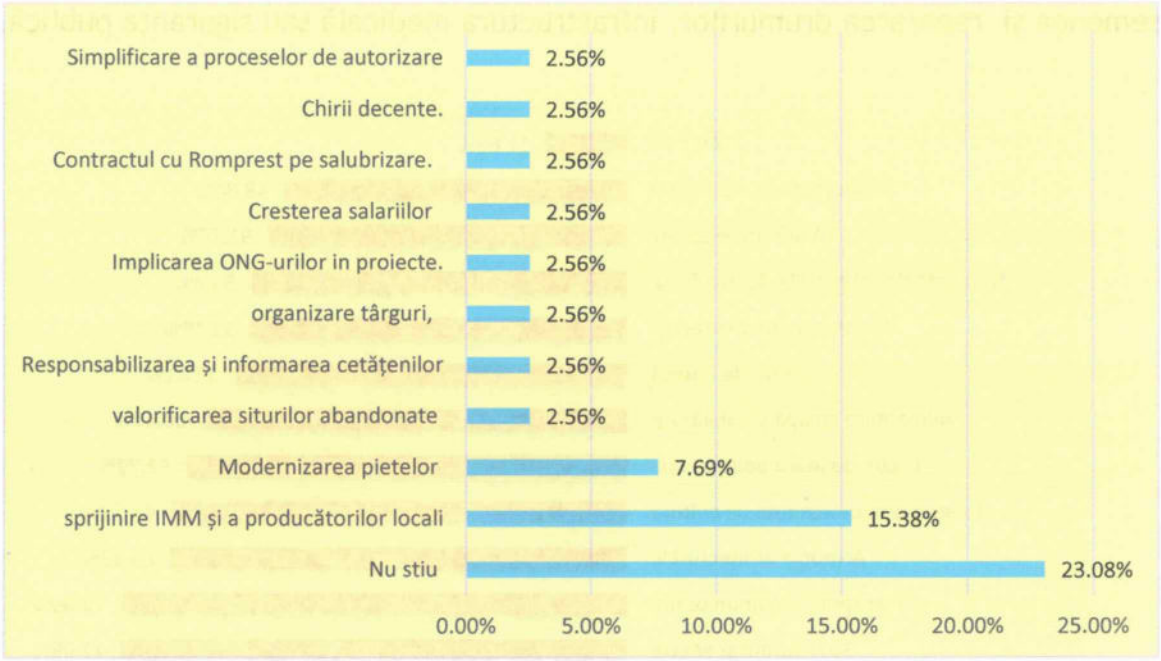


Figura 55 Principalele acțiuni în domeniul economiei și antreprenoriatului necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor

Mediu și eficiență energetică

Cetățenii Sectorului 1 consideră că pentru dezvoltarea locală în domeniul mediului și eficientizării energetice la nivelul sectorului ar trebui acționat în perioada următoare în sensul utilizării pe scară largă a sistemelor de producere a energiei din surse regenerabile dar și pentru îngrijirea și extinderea spațiilor verzi.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Figura 56 Principalele acțiuni în domeniul mediului și eficienței energetice necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor

Utilități publice

Principala chestiune considerată importantă de cetățenii Sectorului 1 în ceea ce privește domeniul utilităților publice, este modernizarea sistemului de termoficare și producere a apei calde.

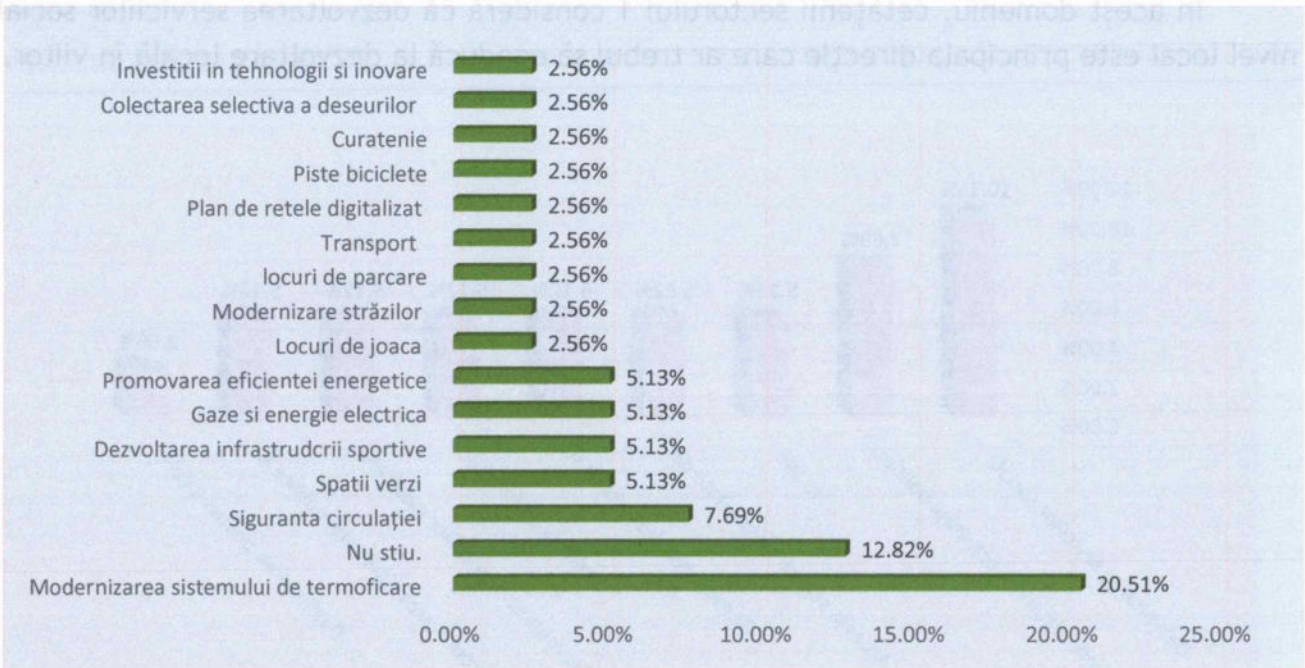


Figura 57 Principalele acțiuni în domeniul utilităților publice necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Urbanism

În ceea ce privește urbanismul, membrii grupului investigat propun respectarea cu strictețe a normelor privind disciplina în construcții dar și implementarea de noi reglementări și politici adaptate realităților actuale din sector.

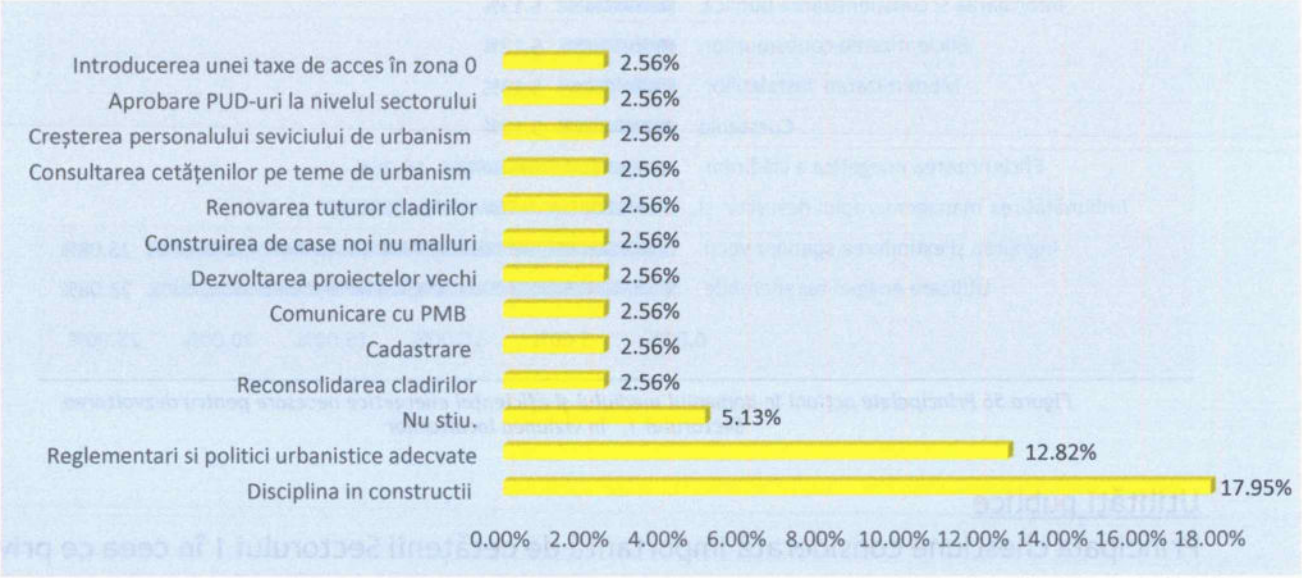


Figura 58 Principalele acțiuni în domeniul urbanismului necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor

Social, sănătate și siguranță publică

În acest domeniu, cetățenii sectorului 1 consideră că dezvoltarea serviciilor sociale la nivel local este principala direcție care ar trebui să conducă la dezvoltare locală în viitor.

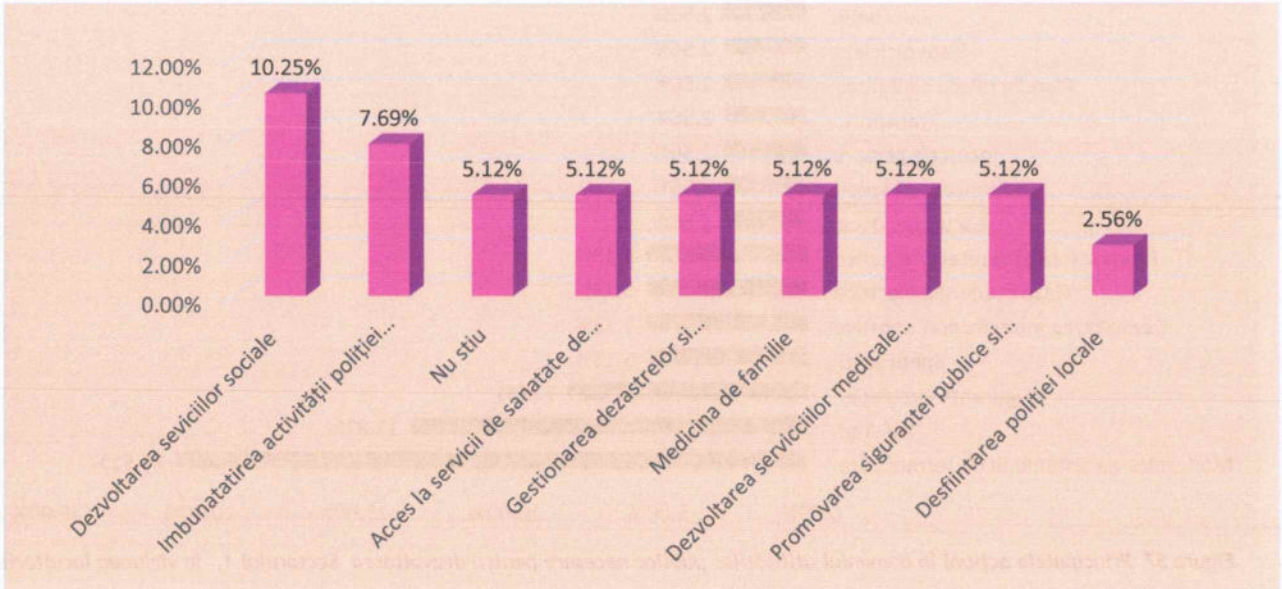


Figura 59 Principalele acțiuni în domeniul social necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Mobilitate urbană

Din analiza răspunsurilor oferite, reiese că din punctul de vedere al membrilor grupului investigat dezvoltarea eficientă a transportului public reprezintă principala soluție pentru asigurarea dezvoltării locale. De asemenea, cetățenii sectorului au arătat că construirea de noi locuri de parcare sau crearea de piste de bicicleta ar fi de asemenea măsuri potrivite.

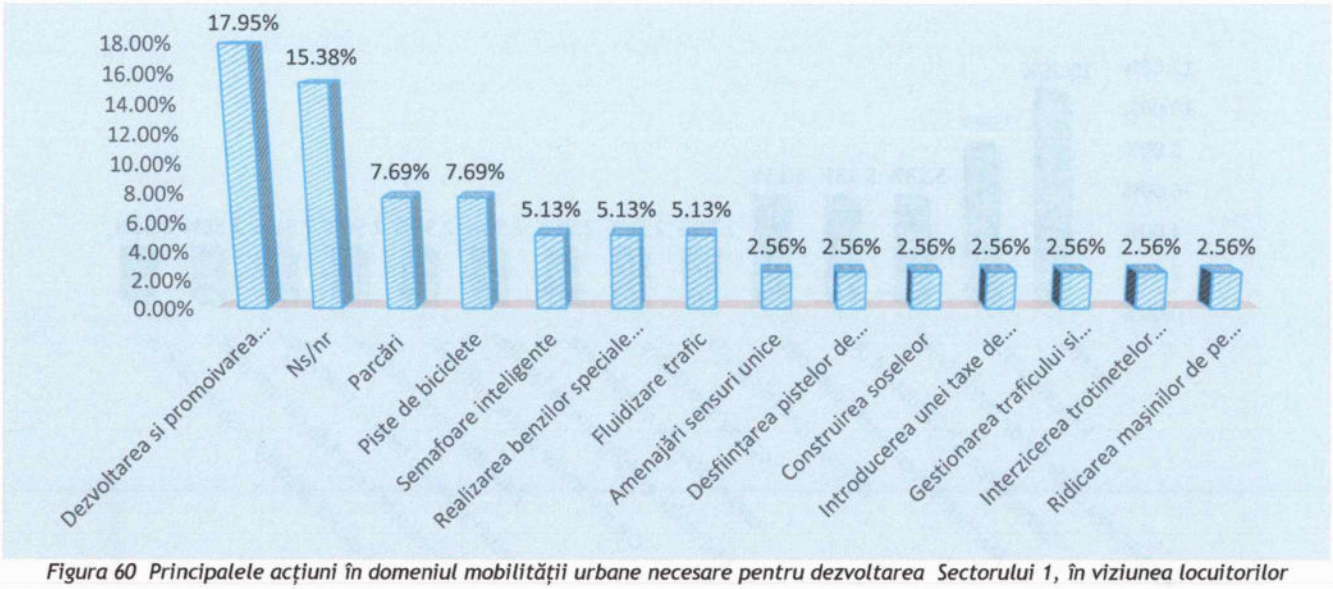


Figura 60 Principalele acțiuni în domeniul mobilității urbane necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor

Educație

În ceea ce privește educația, membrii grupului investigat arată că reabilitarea și dotarea cu echipamente moderne a unităților școlare din sector este cea mai importantă acțiune de natură a asigura dezvoltarea locală în următorii ani.

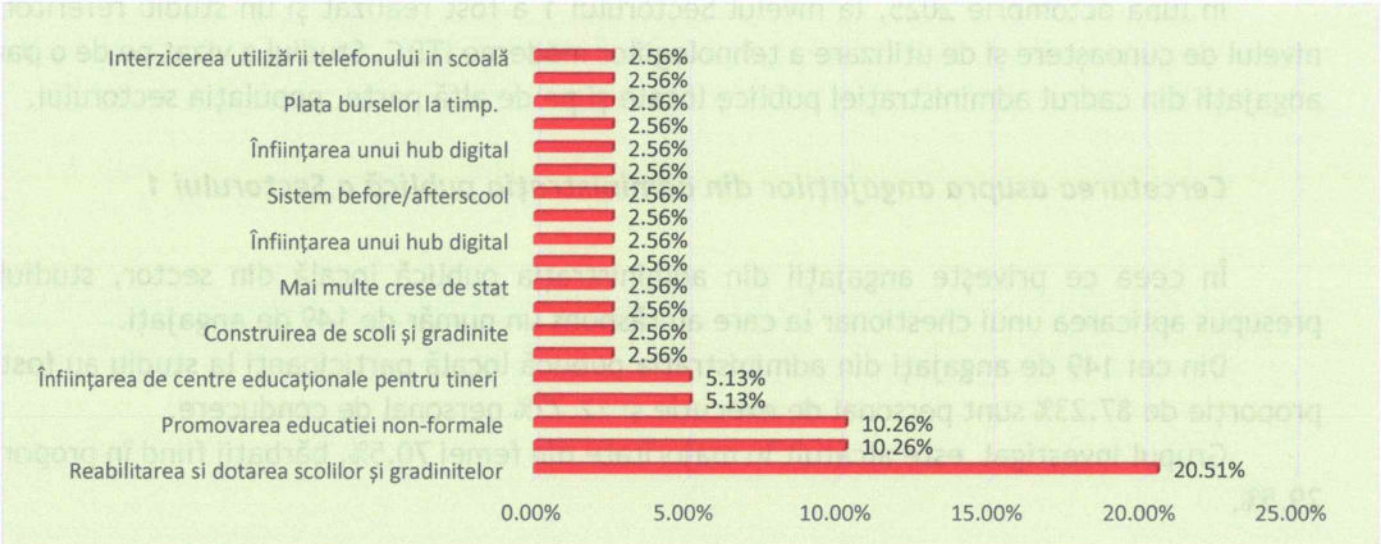


Figura 61 Principalele acțiuni în domeniul educației necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Cultură și agrement

În viziunea cetățenilor din Sectorul 1, îngrijirea parcurilor reabilitarea clădirilor de patrimoniu și dezvoltarea infrastructurii de agrement sunt principalele acțiuni care ar trebui realizate în vederea dezvoltării sectorului în viitor.

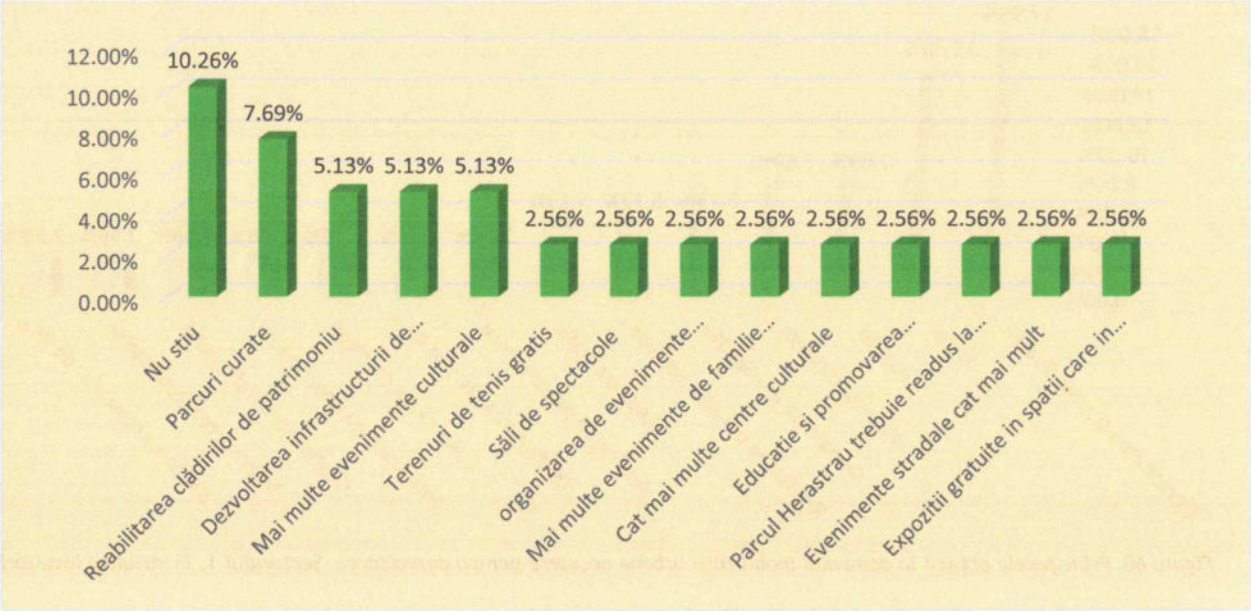


Figura 62 Principalele acțiuni în domeniul culturii și agrementului necesare pentru dezvoltarea Sectorului 1, în viziunea locuitorilor

Cercetarea privind nivelul de cunoaștere și de utilizare a tehnologiilor moderne IT&C

În luna octombrie 2025, la nivelul Sectorului 1 a fost realizat și un studiu referitor la nivelul de cunoaștere și de utilizare a tehnologiilor moderne IT&C. Studiul a vizat pe de o parte angajații din cadrul administrației publice locale și pe de altă parte, populația sectorului.

Cercetarea asupra angajaților din administrația publică a Sectorului 1

În ceea ce privește angajații din administrația publică locală din sector, studiul a presupus aplicarea unui chestionar la care au răspuns un număr de 149 de angajați.

Din cei 149 de angajați din administrația publică locală participanți la studiu au fost în proporție de 87.23% sunt personal de execuție și 12.77% personal de conducere.

Grupul investigat este alcătuit în majoritate din femei 70.5%, bărbații fiind în proporție 29.5%.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

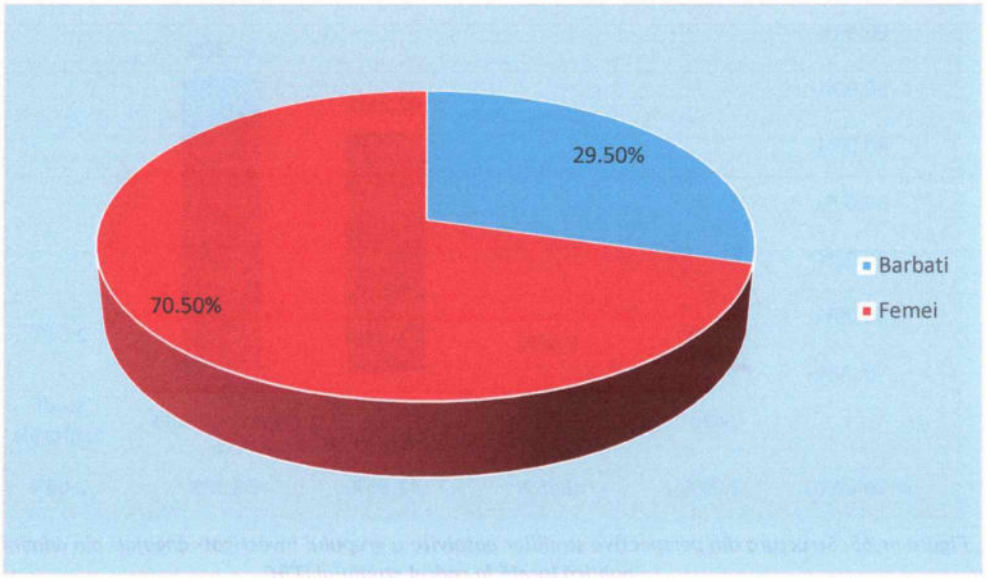


Figura nr. 63 Structura pe sexe a grupului investigat- angajați din administrația publică locală în cadrul studiului IT&C

Din punct de vedere al vârstei, ponderea cea mai mare în totalul respondenților o are categoria de vârstă 36-50 de ani (51.37%), urmată de categoria 51-65 ani (34.93%) și categoria de vârstă 18-35 de ani (13.7%)

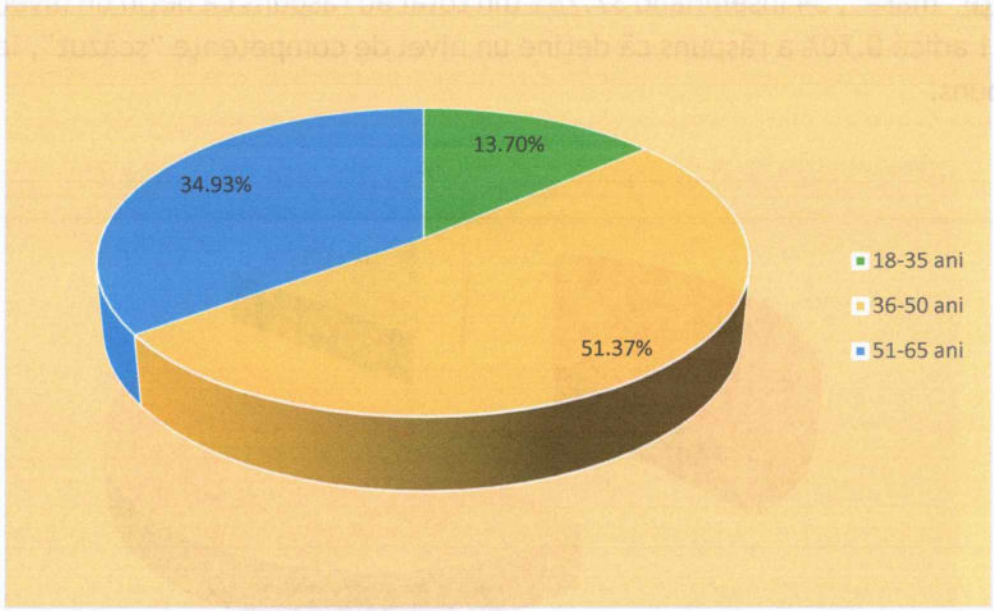


Figura nr.64 Structura pe categorii de vârsta a grupului investigat- angajați din administrația publică locală în cadrul studiului IT&C

În ceea ce privește studiile membrilor grupului investigat se remarcă faptul că 97.28% din total au cel puțin studii universitare, iar 2% au studii doctorale.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

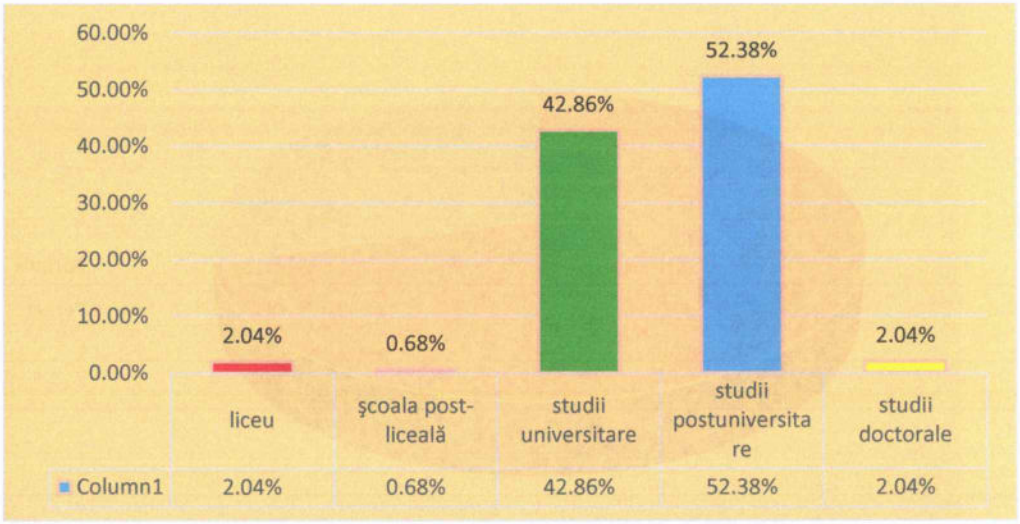


Figura nr.65 Structura din perspectiva studiilor absolvite a grupului investigat- angajați din administrația publică locală în cadrul studiului IT&C

O primă întrebare a studiului a vizat identificarea nivelului de competențe digitale pe care îl au angajații din administrația publică locală, în viziunea proprie. La această întrebare din totalul de 149 de respondenți, 21 însemnând 14.69% din total, au răspuns că dețin un nivel de competențe "foarte mare", 67 însemnând 46.85% din total au răspuns că dețin un nivel de competențe "mare", 54 însemnând 37.76% din total au răspuns că dețin un nivel de competențe "mediu", 1 adică 0.70% a răspuns că deține un nivel de competențe "scăzut", iar 6 respondenți nu au răspuns.

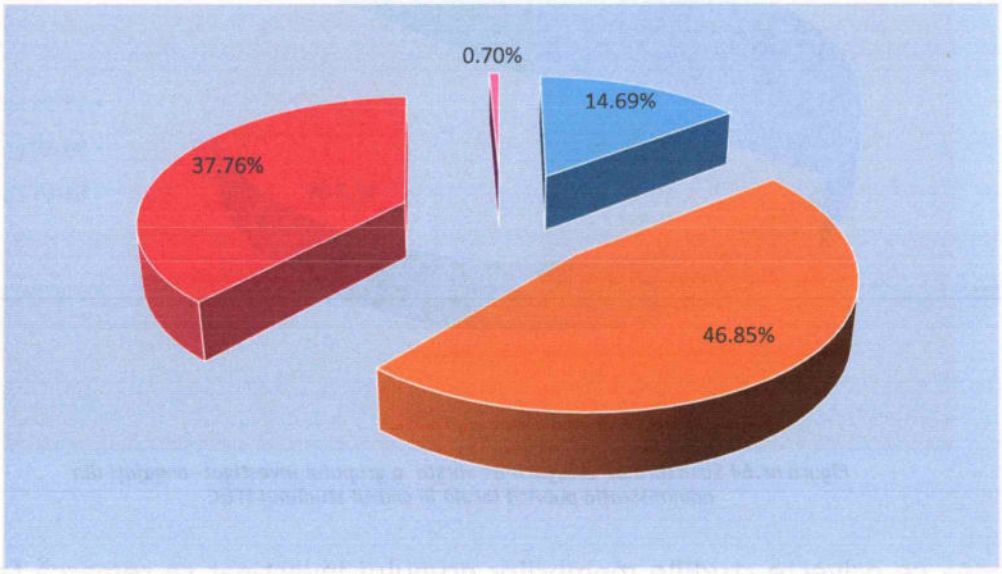


Figura nr. 66 Nivelul de competențe digitale pe care îl au angajații din administrația publică locală în viziunea proprie

Angajații din administrația publică locală au fost rugați să precizeze dacă în ultimii 5 ani au urmat cursuri de lungă sau scurtă durată în domeniul digitalizării. În acest context, cei mai

mulți dintre respondenți 69.44% (100 de angajați) au afirmat că nu au participat în ultimii 5 ani au urmat cursuri de lungă sau scurtă durată în domeniul digitalizării, 30.56% (44 angajați) au afirmat că au participat la astfel de forme de pregătire iar 5 angajați nu au răspuns.

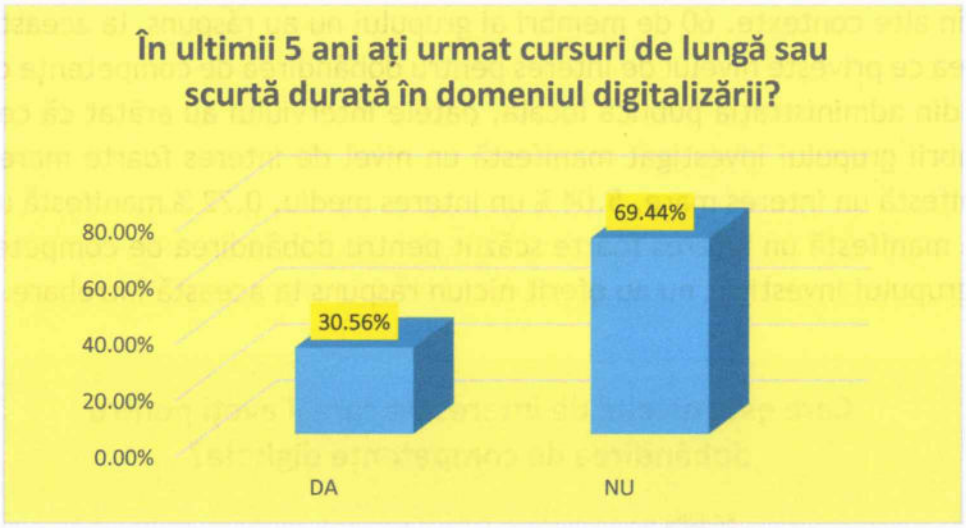


Figura nr.67 Nivelul de participare al angajaților din administrația publică locală a Sectorului 1 la cursuri de pregătire în domeniul digitalizării în ultimii 5 ani

La întrebarea cine a plătit aceste cursuri de dobândire a competențelor digitale, 31.11% din membrii grupului investigat au afirmat că instituția în care lucrează a achitat costurile ocazionate de aceste cursuri, 11.11% au afirmat că costurile au fost acoperite din fonduri europene, 1.11% au afirmat că sumele aferente au fost parțial suportate de instituție, 16.67 % au acoperit costurile din resurse proprii, iar 40% dintre respondenți au afirmat că sumele aferente au fost acoperite din alte surse. 59 dintre membrii grupului investigat nu au răspuns la această întrebare.

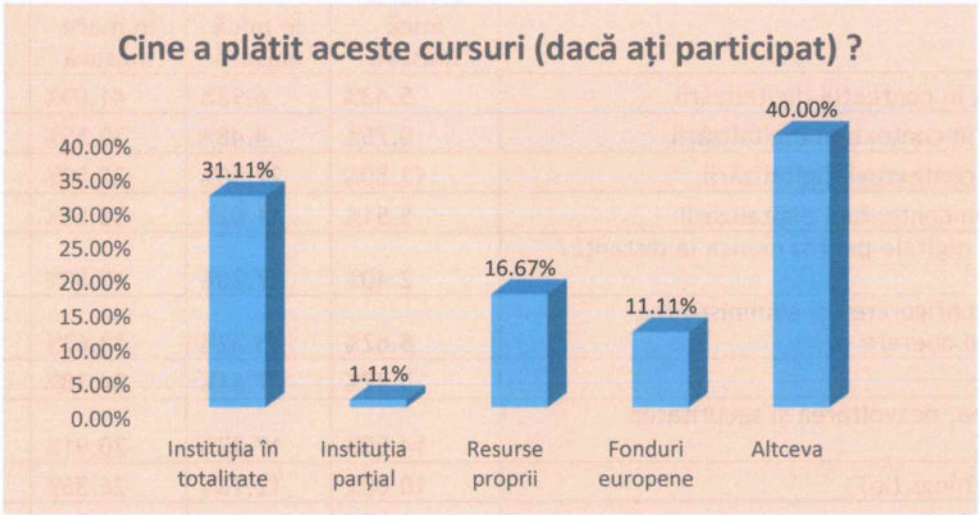


Figura nr. 68 Surse de finanțare ale cursurilor în domeniul competențelor digitale urmate de angajații din administrația publică locală în ultimii 5 ani

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Potrivit răspunsurilor oferite de către respondenți, 43.82% dintre cursuri au fost organizate la locul de muncă, 5,62% la instituții de învățământ superior de stat, 4.49% la instituții de învățământ superior de particulare, 16.85% la alte centre de perfecționare (ONG-uri, societăți comerciale), iar 35.96% dintre respondenți au arătat că aceste cursuri au fost organizate în alte contexte. 60 de membri ai grupului nu au răspuns la această întrebare.

În ceea ce privește nivelul de interes pentru dobândirea de competențe digitale în rândul angajaților din administrația publică locală, datele interviului au arătat că cea mai mare 54% dintre membrii grupului investigat manifestă un nivel de interes foarte mare. De asemenea, 38.85% manifestă un interes mare, 5.04 % un interes mediu, 0.72 % manifestă un interes scăzut și tot 0.72% manifestă un interes foarte scăzut pentru dobândirea de competențe digitale. 10 membri ai grupului investigat nu au oferit niciun răspuns la această întrebare.

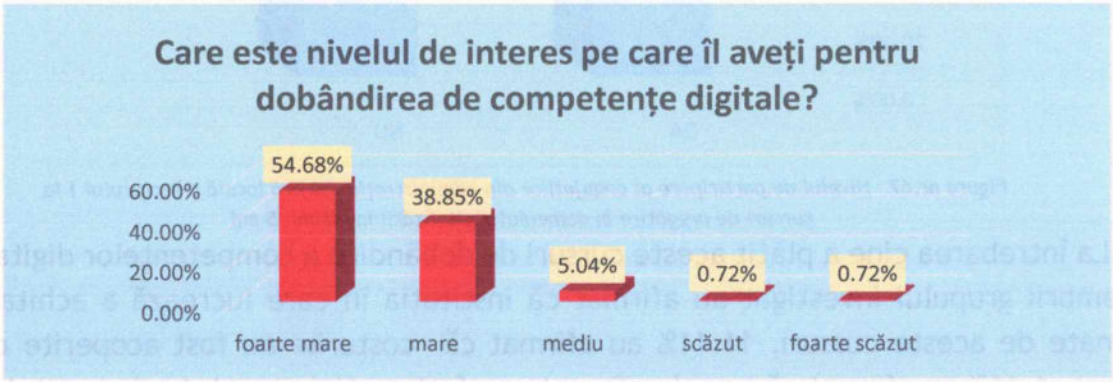


Figura nr. 69 Nivelul de interes manifestat de angajații din administrația publică locală pentru dobândirea de competențe digitale

În cadrul studiului, membrii grupului investigat au fost rugați să selecteze temele de formare din domeniul IT pe care le consideră utile pentru dezvoltarea personală.

	În foarte mică măsură	În mică măsură	În mare măsură	În foarte mare măsură	NU știu/NU răspund
Management în contextul digitalizării	5.43%	6.98%	41.09%	40.31%	6.20%
Comunicare în contextual digitalizării	0.75%	4.48%	39.55%	50.75%	4.48%
Financiar în contextual digitalizării	12.50%	22.50%	27.50%	27.50%	10.00%
Back office în contextual digitalizării	5.51%	11.02%	38.58%	37.80%	7.09%
Instrumente digitale pentru munca la distanţă/ telemuncă	2.40%	7.20%	40.80%	45.60%	4.00%
Instalarea, configurarea şi administrarea sistemelor de operare	8.62%	15.52%	33.62%	34.48%	7.76%
Baze de date	5.47%	7.81%	34.38%	47.66%	4.69%
Administrarea, dezvoltarea şi securitatea reţelelor TIC	14.55%	17.27%	20.91%	33.64%	13.64%
Internet of Things (IoT)	10.00%	12.73%	26.36%	30.00%	20.91%
Cloud technologies	6.19%	18.58%	26.55%	37.17%	11.50%

Big data	9.26%	10.19%	25.00%	32.41%	23.15%
Învățarea automată (Machine Learning)	9.17%	10.09%	25.69%	37.61%	17.43%
Additive manufacturing (imprimare 3D)	16.35%	15.38%	23.08%	24.04%	21.15%
Inteligenta artificala (AI)	8.53%	13.18%	25.58%	45.74%	6.98%
Automatizarea proceselor robotice	14.41%	13.51%	23.42%	31.53%	17.12%
Blockchain	16.82%	13.08%	21.50%	23.36%	25.23%
Marketing digital	22.64%	9.43%	20.75%	36.79%	10.38%
Calcul tabelar	4.80%	8.80%	32.00%	48.00%	6.40%
Editare texte	5.98%	8.55%	30.77%	49.57%	5.13%

Tabel nr. 18 Cele mai utile teme de formare în domeniul IT în viziunea angajaților din administrația publică locală a Sectorului 1

În urma prelucrării răspunsurilor membrilor grupului investigat, a reieși că în viziunea acestora comunicarea în contextual digitalizării, big data, învățarea automată (Machine Learning) ori instrumentele digitale pentru munca la distanță/ telemuncă, ar fi temele considerate de respondenți ca fiind cele mai utile pentru dezvoltarea personală

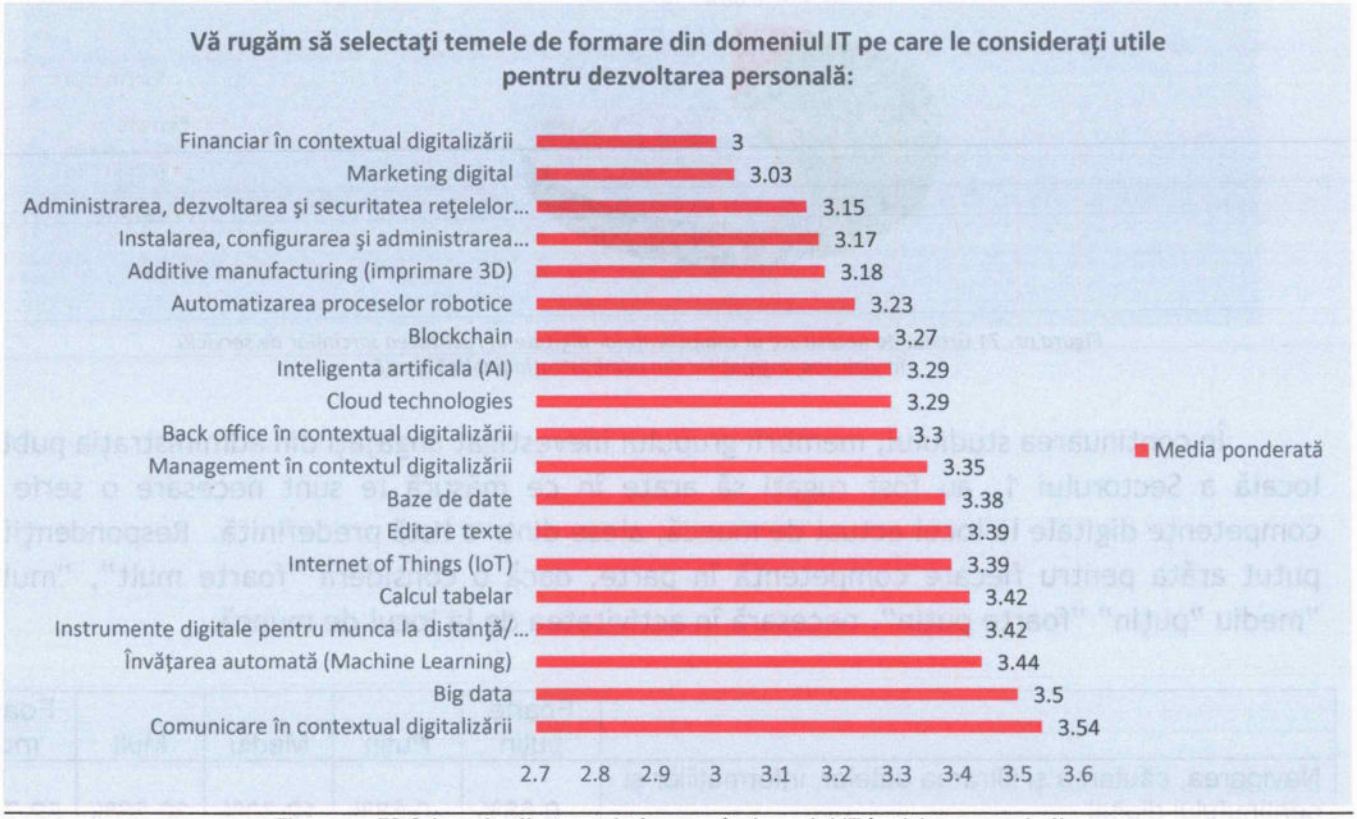


Figura nr. 70 Cele mai utile teme de formare în domeniul IT în viziunea angajaților din administrația publică locală a Sectorului 1

De menționat că din totalul de 149 de membri ai grupului investigat, doar o singură pesroană nu a răspuns la această întrebare.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

În cadrul studiului, membrii grupului investigat au fost rugați să aprecieze măsura în care competențele digitale sunt necesare pentru realizarea sarcinilor pe care le au la locul de muncă.

Din analiza răspunsurilor oferite, a reieșit că 55.78% din membrii grupului investigat consideră că competențele digitale sunt necesare în foarte mare măsură pentru realizarea sarcinilor de serviciu, 36.05% le consideră necesare în mare măsură, 7.48% conideră competențele digitale ca având un nivel mediu de importanță în realizarea sarcinilor de serviciu, iar 0.68% dintre respondenți au apreciat importanța acestui tip de compenete ca având o importață scăzută. Niciunul dintre membrii grupului investigat nu au considerat că necesitatea competențelor digitale în rezolvarea sarcinilor de serviciu ca fiind foarte scăzută. Doi membri ai grupului investigat nu au răspuns la această întrebare.

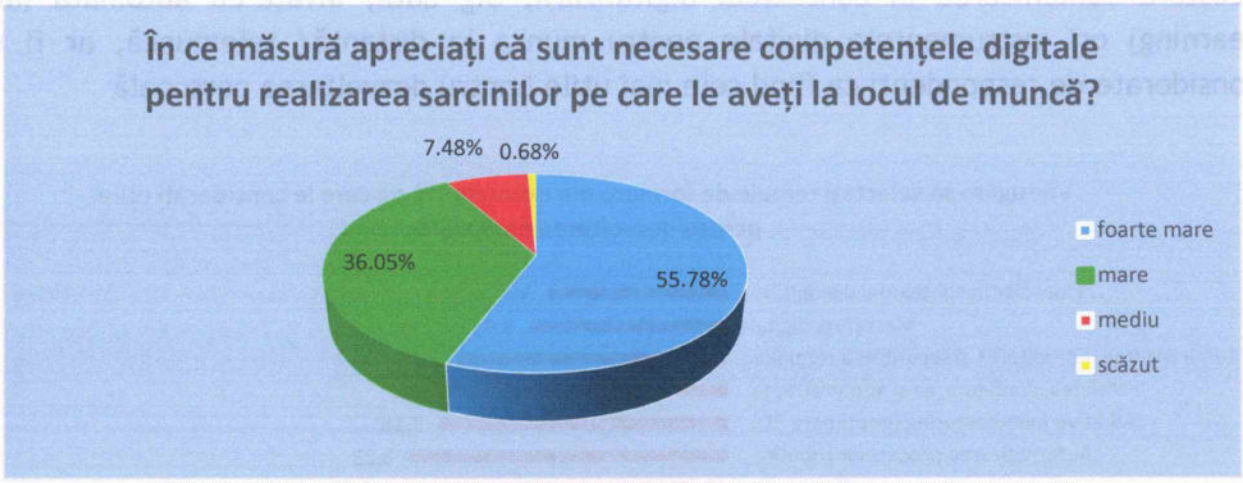


Figura nr. 71 Gradul de necesitate al competențelor digitale în realizarea sarcinilor de serviciu în viziunea angajaților din administrația publică locală

În continuarea studiului, membrii grupului inevestigat angajați din administrația publică locală a Sectorului 1, au fost rugați să arate în ce măsură le sunt necesare o serie de competențe digitale la locul actual de muncă, alese dintr-o listă predefinită. Respondenții au putut arăta pentru fiecare competență în parte, dacă o consideră "foarte mult", "mult", "mediu "puțin" "foarte puțin", necesară în activitatea de la locul de muncă.

	Foarte puțin	Puțin	Mediu	Mult	Foarte mult
Navigarea, căutarea și filtrarea datelor, informațiilor și conținutului digital	0.68%	0.68%	12.33%	33.56%	52.74%
Evaluarea datelor, informațiilor și conținutului digital	2.10%	1.40%	12.59%	37.76%	46.15%
Gestionarea datelor, informațiilor și conținutului digital	2.10%	2.10%	8.39%	37.06%	50.35%
Interacțiunea prin tehnologii digitale	0.76%	4.55%	10.61%	34.85%	49.24%
Partajarea datelor, informatiilor prin tehnologii digitale	2.19%	5.84%	11.68%	30.66%	49.64%

Implicarea/interactiunea cu clientii/cetățenii prin tehnologii digitale	1.54%	5.38%	14.62%	33.85%	44.62%
Colaborarea prin tehnologii digitale	0.75%	3.01%	13.53%	36.84%	45.86%
Gestionarea identității digitale	6.35%	6.35%	22.22%	26.19%	38.89%
Dezvoltarea conținutului digital	7.32%	6.50%	21.14%	26.83%	38.21%
Integrarea și elaborarea conținutului digital	6.45%	4.03%	20.16%	27.42%	41.94%
Protejarea drepturilor de autor/proprietatii intelectuale	12.20%	9.76%	14.63%	26.83%	36.59%
Programare	26.67%	25.00%	15.83%	16.67%	15.83%
Protectia dispozitivelor IT	12.98%	14.50%	13.74%	22.90%	35.88%
Protejarea datelor cu caracter personal și a confidențialității	3.03%	3.79%	9.85%	27.27%	56.06%
Protejarea sănătății și bunăstării	5.69%	5.69%	17.07%	26.83%	44.72%
Protejarea mediului	8.80%	10.40%	16.80%	26.40%	37.60%
Rezolvarea problemelor tehnice	12.70%	12.70%	13.49%	26.19%	34.92%
Identificarea nevoilor și a răspunsurilor tehnologice	8.87%	8.87%	17.74%	29.84%	34.68%
Utilizarea creativă a tehnologiei digitale	6.35%	6.35%	13.49%	33.33%	40.48%

Tabel nr. 19 Cele mai importante competențe digitale din perspectiva necesității lor la locul actual de muncă, în viziunea angajaților din administrația publică locală

Din analiza datelor obținute în urma prelucrării răspunsurilor membrilor grupului investigat reiese faptul că navigarea, căutarea și filtrarea datelor, informațiilor și conținutului digital, evaluarea datelor, informațiilor și conținutului digital, gestionarea datelor, informațiilor și conținutului digital sau interacțiunea prin tehnologii digitale, sunt în viziunea respondenților, competențele digitale cele mai utile în activitatea la locul de muncă.

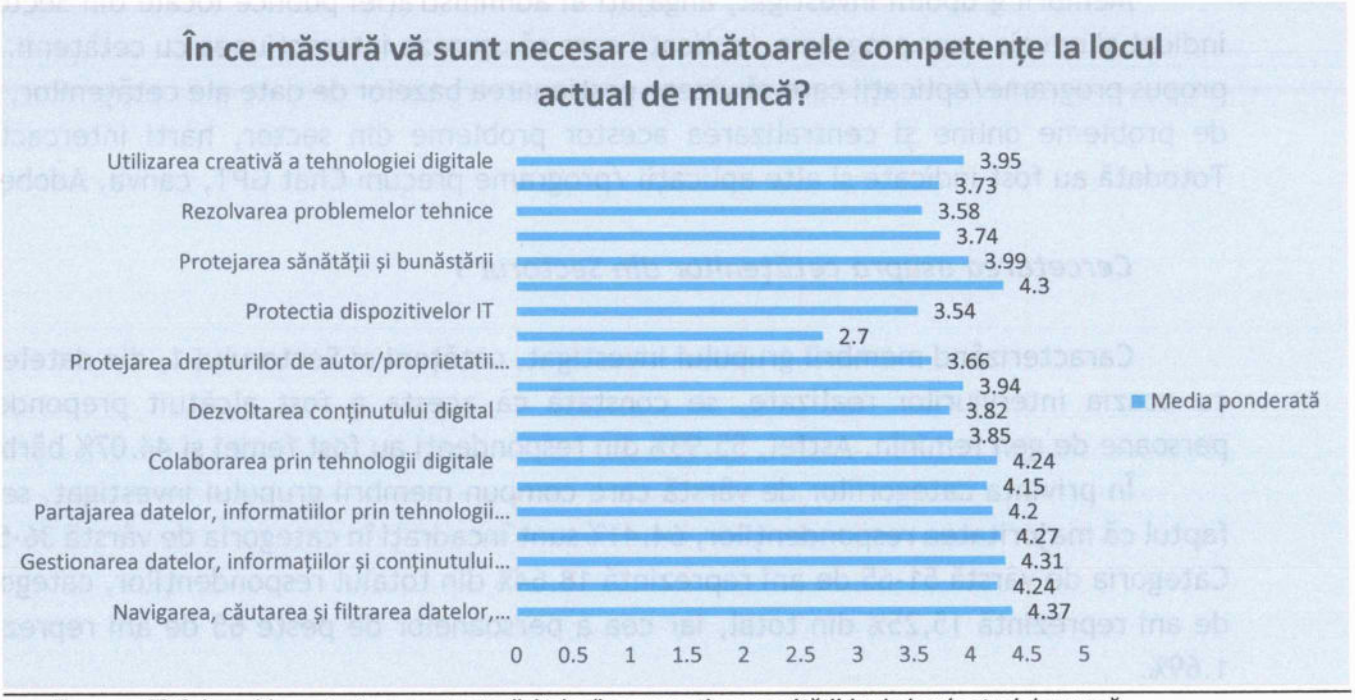


Figura nr.72 Cele mai importante competențe digitale din perspectiva necesității lor la locul actual de muncă, în viziunea angajaților din administrația publică locală

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

În ceea ce privește aplicațiile/programele informatice utilizate în activitatea de zi cu zi, membrii grupului investigat au fost indicat pachetul Microsoft Office în cea mai mare măsură. De asemenea, au fost indicate și alte programe sau aplicații precum WhatsApp, Sina, Outloock, Zoom, ChatGBT 3, Waze, Google Maps, Imobile eTerra, Harta NanoTerra, Harta Risc Seismic, AVANDOC, NotePad++, Platforma PNRR, Platforma Mysmiss, UltraVNC, Adobe Acrobat, Disk Genius, Firefox, 7-Zip, XnView, PDF24, Flexible Renamer, Sumatra PDF, Nmap, Disk Drill, Any Desk, Directory Lister, CCleaner, PowerShell, Oracle VirtualBox, libre office, potplayer video, VMS, adobe reader, nero, google earth, paint, AI. Membrii grupului investigat au arătat că utilizează și aplicatii dedicate de gestiune, de contabilitate, de inregistrare a documentelor, sau de pontaj a salariatilor.

În cadrul studiului, membrii grupului investigat au fost chestionați și în legătură cu aplicațiile/programele informatice pe care le consideră utile în activitatea de zi cu zi din cadrul instituției. În acest context, respondenții au exprimat necesitatea unor aplicații care să vizeze, managementul digital al documentelor în cadrul instituției din care fac parte, semnătură electronică, aplicații de registratură electronică, de gestionare procedurilor interne și a interacțiunii dintre departamente, acces la informații interdepartamental, aplicații pentru comunicare (e-mail, mesagerie), colaborare (documente partajate), stocare de fișiere (cloud), instrumente pentru securitatea datelor, dar și programe specifice domeniului de activitate (software de contabilitate, baze de date, aplicații de grafică, gestionarea bazelor de date a dosarelor juridice, resurse umane etc.).

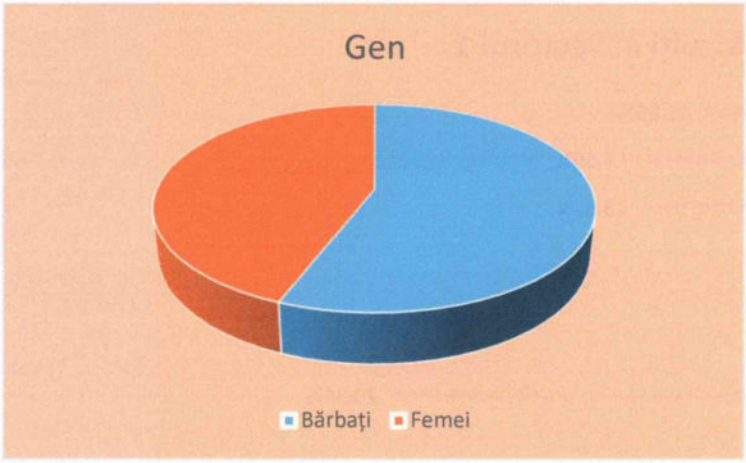
Membrii grupului investigat, angajați ai administrației publice locale din Sectorul 1, au indicat și nevoia unor programe /aplicații care să ușureze interacțiunea cu cetățenii. Astfel au propus programe/aplicații care să vizeze gestionarea bazelor de date ale cetățenilor, sesizarea de probleme online și centralizarea acestor probleme din sector, harti intercactive, etc. Totodată au fost indicate și alte aplicații /programe precum Chat GPT, canva, Adobe, Zoom

Cercetarea asupra cetățenilor din Sectorul 1

Caracterizând membrii grupului investigat, cetățeni ai Sectorului 1, din datele obținute cu ocazia interviurilor realizate, se constată că acesta a fost alcătuit preponderant din persoane de gen feminin. Astfel, 55.93% din respondenți au fost femei și 44.07% bărbați.

În privința categoriilor de vârstă care compun membrii grupului investigat, se remarcă faptul că majoritatea respondenților, 64.41% sunt încadrați în categoria de vârstă 36-50 de ani. Categoria de vârstă 51-65 de ani reprezintă 18.64% din totalul respondenților, categoria 18-35 de ani reprezintă 15,25% din total, iar cea a persoanelor de peste 65 de ani reprezintă doar 1.69%.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!



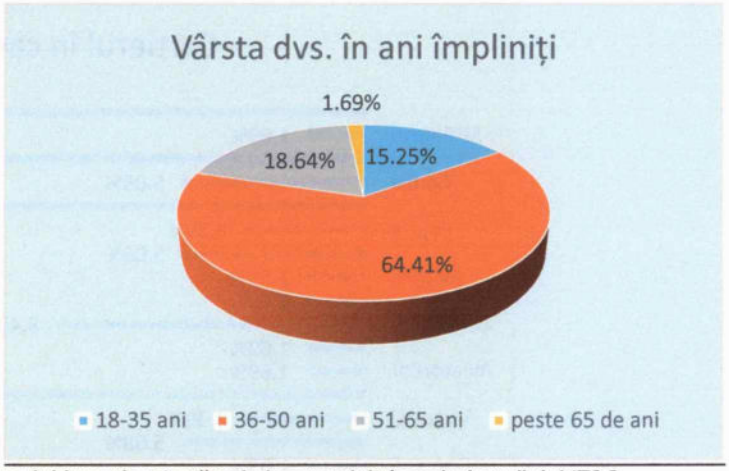


Figura nr. 73 Structura pe sexe și categorii de vârstă a membrilor grupului investigat(cetățeni ai sectorului) în cadrul studiului IT&C

Cei mai mulți dintre membrii grupului investigat au cel puțin studii universitare. Astfel, 50.85% dintre respondenți au absolvit studii universitare, 37.29% au absolvit studii postuniversitare și 1,69% au absolvit studii doctorale. Dintre respondenți, 3,39% sunt absolvenți de școală post liceală și 6,78% de studii liceale.

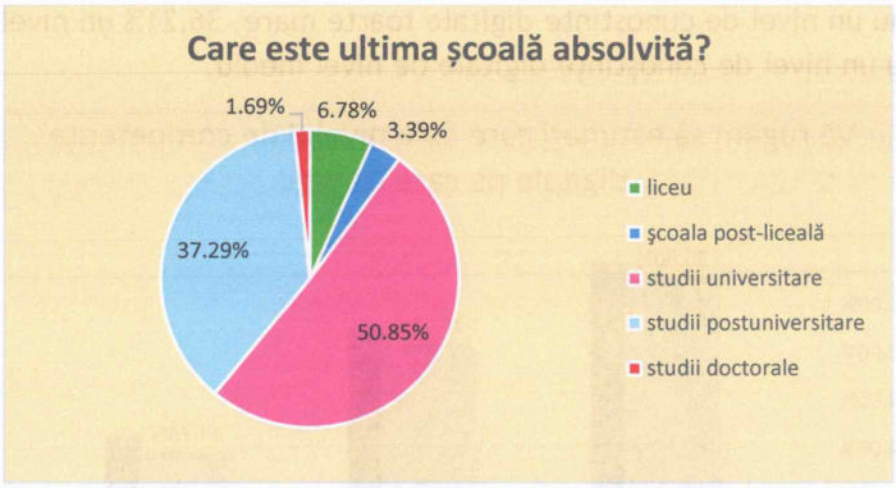


Figura nr. 74 Structura pe nivelul de studii absolvite a membrilor grupului investigat în cadrul studiului IT&C

În ceea ce privește dispersie teritorială a membrilor grupului investigat, se remarcă faptul că aceștia provin din aproape toate cartierele Sectorului 1. Cartierele cele mai bine reprezentate din această perspectivă sunt Domenii-1 Mai (20.34% din totalul membrilor grupului investigat), Griviței (13.56%), Bucureștii Noi (13.56%).

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

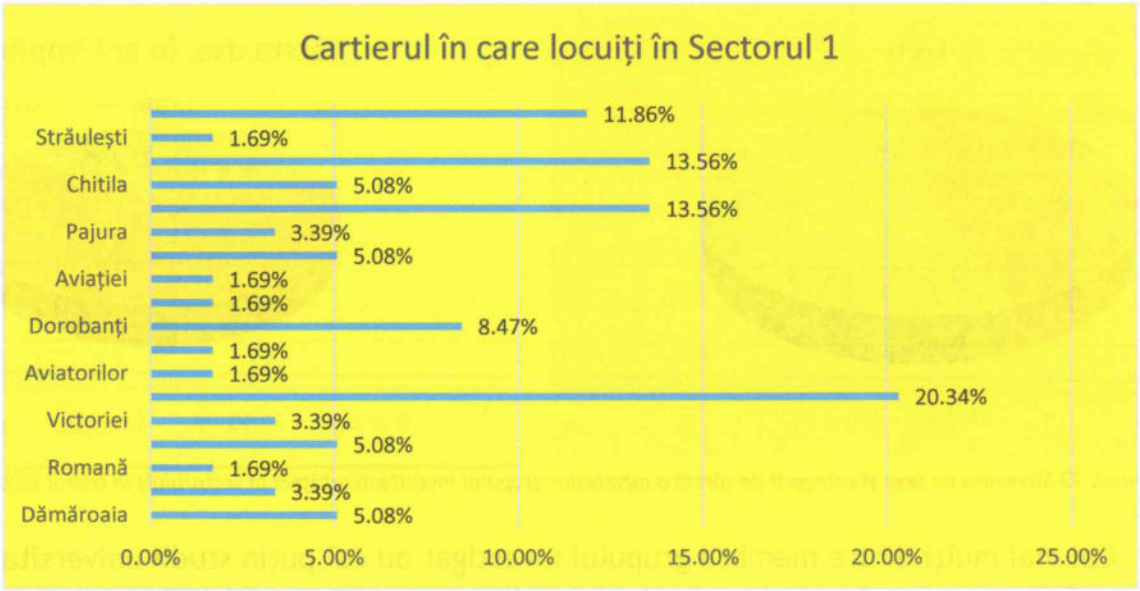


Figura nr.75 Dispersia teritorială a membrilor grupului investigat în cadrul studiului IT&C

Membrii grupului investigat au fost rugați să evalueze care este nivelul de competențe digitale pe care îl au. Din perspectiva proprie membrii 50.00% din membrii grupului investigat au arătat că au un nivel de cunoștințe digitale foarte mare, 36,21% un nivel mare și 13.79% au apreciat că au un nivel de cunoștințe digitale de nivel mediu.

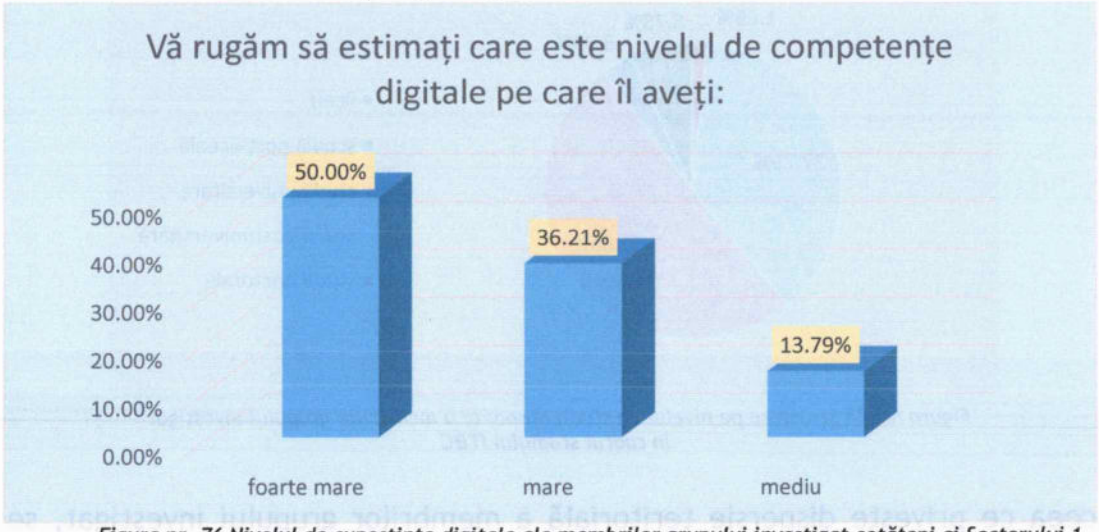


Figura nr. 76 Nivelul de cunostințe digitale ale membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1

În cadrul studiului, membrii grupului investigat au fost rugați să arate în ce măsură sunt dispuși să utilizeze diferite aplicații informatice în relația cu primăria Sectorului 1, 77,59% au arătat că în foarte mare măsură. 20.69% au răspuns că sunt dispuși să utilizeze aplicații informatice în relația cu Primăria Sectorului 1, iar 1,72% au indicat un nivel mediu al disponibilității lor din această perspectivă.

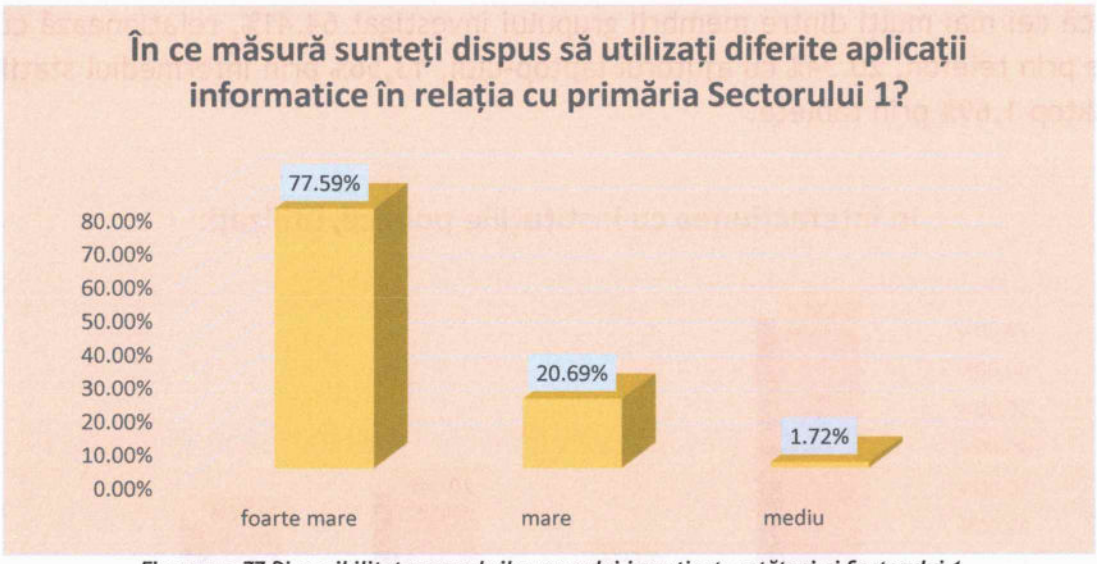


Figura nr. 77 Disponibilitatea membrilor grupului investigat, cetățeni ai Sectorului 1 de a utiliza aplicații informatice în relația cu Primăria Sectorului 1

Cercetarea a vizat și stabilirea percepției cetățenilor din sector în legătură cu nivelul de digitalizare a Primăriei Sectorului 1. Aproape 70 % dintre respondenți au apreciat că nivelul de digitalizare a Primăriei Sectorului 1 este scăzut și foarte scăzut (41,38% scăzut și 27.59% foarte scăzut), 27,59% au indicat că acest nivel ar fi mediu și doar 3,45% au catalogat nivelul de digitalizare a Primăriei Sectorului 1 ca fiind mare. Niciun răspuns nu a indicat nivelul de digitalizare ca fiind foarte mare.

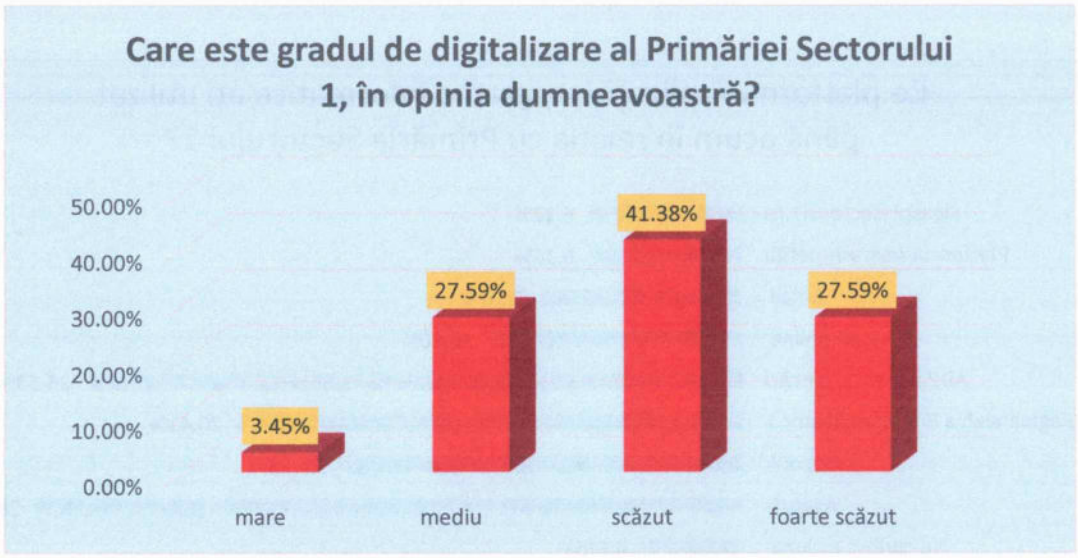


Figura nr. 78 Nivelul de digitalizare al Primăriei Sectorului 1 în viziunea membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1

În cadrul studiului, membri grupului investigați au fost rugați să arate prin ce instrumente realizează interacțiune cu instituțiile publice. Astfel, studiul a scos în evidență

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

faptul că cei mai mulți dintre membrii grupului investigat 64.41%, relaționează cu instituțiile publice prin telefon, 20.34% cu ajutorul laptop-ului, 13,56% prin intermediul stațiilor de lucru tip desktop 1,69% prin tablete.

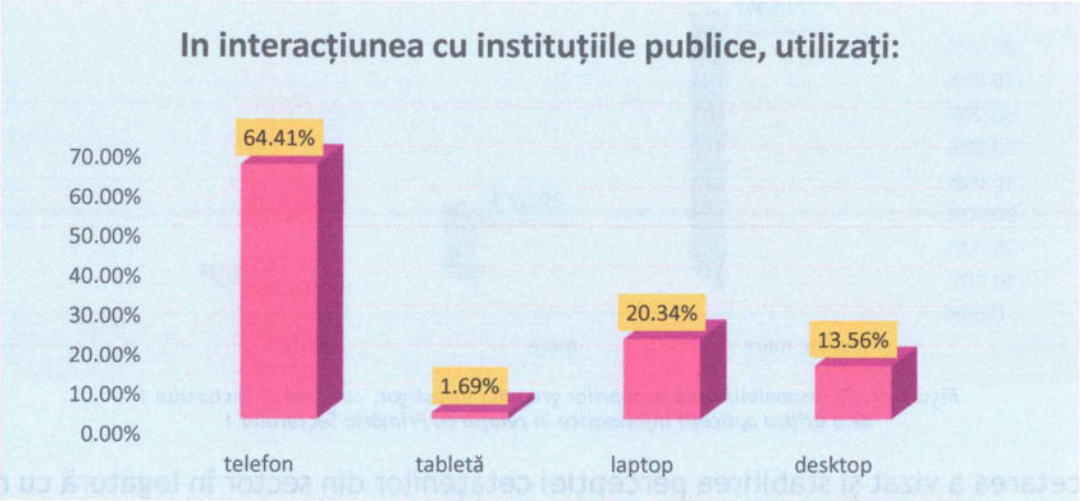


Figura nr. 79 Instrumentele de interacțiune cu instituțiile publice ale membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1

Chestionați în legătură cu aplicațiile platformele/aplicațiile/programele informatice pe care le-au utilizat până acum în relația cu Primăria Sectorului 1, membrii grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1 au arătat aplicația Direcției Generale de Taxe și Impozite locale Sector 1 este cea mai uzitată, urmată de aplicația ADP Sector 1 și pagina web a Primăriei Sector 1.

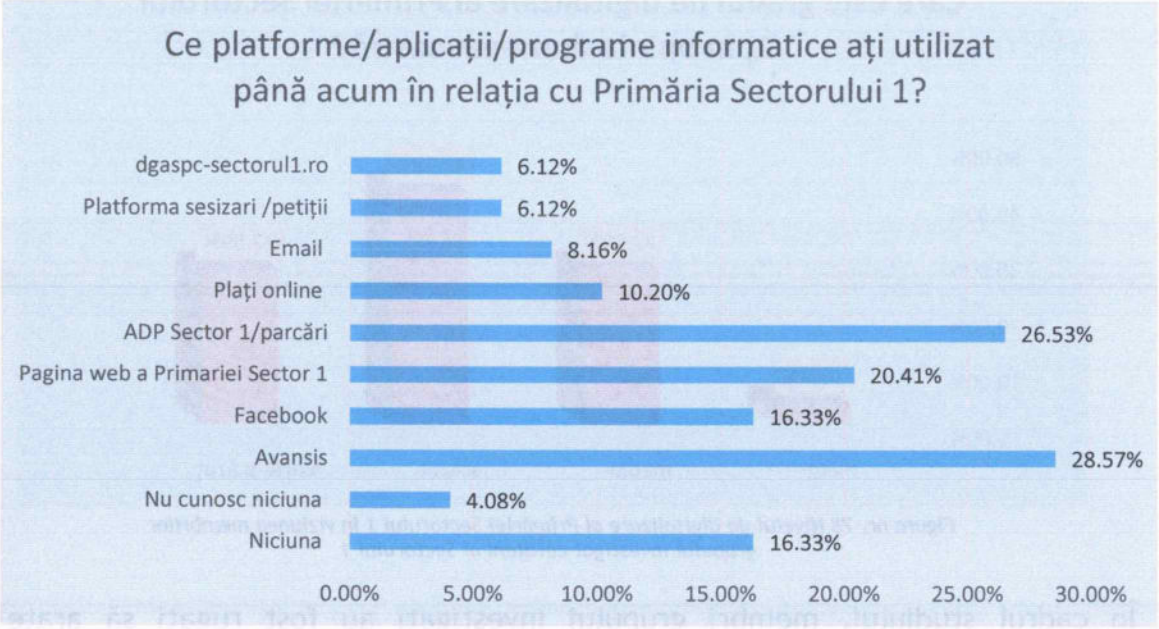


Figura nr. 80 Platforme/aplicații/programe informatice utilizate în relația cu Primăria Sectorului 1 de membrii grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Cercetarea realizată a vizat identificarea opiniei cetățenilor din sector în legătură cu cele mai importante aspecte care ar trebui să facă obiectul digitalizării administrației publice locale. Astfel, la întrebarea "Ce alte platforme/aplicații/programe informatice considerați că sunt necesare pentru îmbunătățirea relației cu Primăria Sectorului 1", 87.93% dintre respondenți au indicat o platformă de sesizări, 72.41% o platformă de parcări, un portal de cartier o platformă de urbanism (fiecare cu câte 58.62%) dar și altele precum platformă de servicii medicale și sociale sau platformă de programe educaționale.

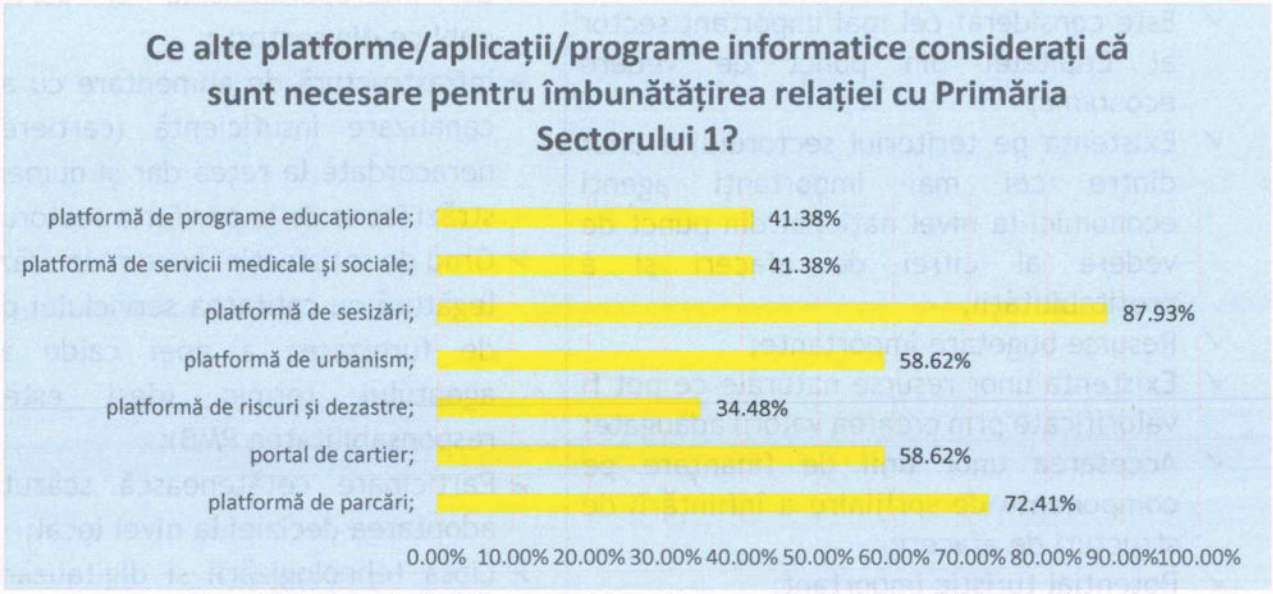


Figura 81 Platforme/aplicații/programe informatice necesare pentru îmbunătățirea relației cu Primăria Sectorului 1 în viziunea membrilor grupului investigat cetățeni ai Sectorului 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Capitolul 4 - Derivarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030

Analiza SWOT Sector 1 a municipiului București

Puncte tari ale Sectorului 1 a municipiului București	Puncte slabe ale Sectorului 1 a municipiului București
✓ Este un puternic centru polarizator din punct de vedere economic, Sectorul 1 fiind numit "Capitala capitalei"; ✓ Este considerat cel mai important sector al Capitalei din punct de vedere economic; ✓ Existența pe teritoriul sectorului a unor dintre cei mai importanți agenți economici la nivel național din punct de vedere al cifrei de afaceri și a profitabilității; ✓ Resurse bugetare importante; ✓ Existenta unor resurse naturale ce pot fi valorificate prin crearea valorii adăugate; ✓ Accesarea unor linii de finanțare pe componenta de sprijinire a înființării de structuri de afaceri; ✓ Potențial turistic important; ✓ Infrastructură turistică (în zona HORECA) bine dezvoltată; ✓ Autorități locale deschise; ✓ Premisele dezvoltării unor parteneriate de tip public-privat; ✓ Existența unor structuri economice complexe cuprinzând aproape ramurile economice; ✓ Preocuparea administrației locale pentru creșterea utilizarea tehnologiilor moderne și digitalizării cadrul proceselor din administrația publică ; ✓ Existența la nivelul sectorului a celei mai mari suprafețe verzi din Capitală; ✓ Existența unor instituții de învățământ superior publice și private cu o gamă	➢ PUG neactualizat; ➢ Nivelul actual scăzut de digitalizare și de interoperabilitate a serviciilor publice din sector; ; ➢ Infrastructură de alimentare cu apă și canalizare insuficientă (cartiere noi neracordate la rețea dar și numeroase străzi/zone de la periferia sectorului); ➢ Grad de satisfacție extrem de scăzut în legătură cu calitatea serviciului public de furnizarea a apei calde așsi a agentului termic (deși este în responsabilitatea PMB); ➢ Participare cetățenească scăzută la adoptarea deciziei la nivel local; ➢ Lipsa tehnologizării și digitalizării pe scară largă a activității administrației publice locale; ➢ Formare profesională scăzută în instituțiile publice locale; ➢ Existența unor disfucnționalități înn funcționarea instituțiilor publice locale; ➢ Insuficienta promovare a pontențialului turismic, cultural și istoric și neutilizarea TIC în acest sens; ➢ Forme reduse de marketing local; ➢ Lipsa educației ecologice a populației. ➢ Existența unor decalaje de dezvoltare între anumite cartiere ale sectorului;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

largă de specializări și profiluri educaționale, precum și capacități de parteneriat de cercetare dezvoltare și inovare; ✓ Infrastructură de transport public local bine dezvoltată și conexată în mare parte cu marile elemente de infrastructură rutieră, aeriană și feroviară a țării; ✓ Transportul în comun permite o bună varietate de opțiuni, rețeaua fiind densă ✓ Flotă a operatorilor de transport public (subteran și suprateran) parțial modernizată ✓ Marea majoritate a gospodăriilor sunt racordate la toate utilitățile publice; Existența unor elemente de automatizare a contorizării. ✓ Existența unor baze de date GIS. ✓ Existența unor sisteme privind monitorizarea, controlul și achiziția principalilor parametri ai rețelelor de utilități publice. ✓ Existența unei infrastructuri de telecomunicații 4G (inclusiv fibră optică). ✓ Gradul extins în care sunt deja implementate soluții de iluminat stradal bazate pe tehnologie LED. ✓ Centru polarizator, economic social și cultural - spitalele din sector sunt accesate nu numai de pacienți din București și zonele adiacente ci chiar din toată țara; ✓ Existența unor importante structuri de menținere și restabilire a ordinii publice (poliție jandarmerie); ✓ Structură importantă a Poliției Locale; ✓ Existența unei infrastructuri medicale dezvoltate; ✓ Existența unei infrastructuri sociale dezvoltate; ✓ Existența unui inventar de locuința sociale;	➢ Sistem de management al deșeurilor la nivel local insuficient modernizat; ➢ Inexistența unui sistem de eliminare a deșeurilor periculoase produse sau depozitate; ➢ Grad de criminalitate ridicat; ➢ Siguranța rutieră scăzută; ➢ Strategie de Dezvoltare locală a sectorului neaprobată; ➢ Existența unor nemulțumiri față de funcționarea și eficiența serviciilor publice locale.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

✓ Prestarea de servicii sociale complexe la nivelul sectorului. ✓ Rețea de învățământ echilibrată sub aspectul formei de proprietate (public/privat); ✓ Rețea de învățământ preuniversitar bine dezvoltată; ✓ Mediu academic dezvoltat, în sector fiind unele dintre cele mai importante instituții de învățământ superior din țară; ✓ Existența unor unități școlare/universități cu mare tradiție și performanțe deosebite. ➢ Centru polarizator, cultural; ➢ Densitate deosebită a obiectivelor culturale pe teritoriul sectorului; ➢ Existența a numeroase obiective, culturale artistice și istorice având valoare de patrimoniu național; ➢ Existența unui patrimoniu cultural, arhitectural și istoric deosebit, fiind considerat inima culturală a Municipiului București; ➢ Existența unor monumente istorice de mare importanță pe teritoriul administrativ al sectorului; ➢ Atractivitate pentru localizare de afaceri în domeniul agrementului; ➢ Existența unei infrastructuri culturale și artistice dezvoltată, chiar cea mai importantă la nivel național; ➢ Existența unor elemente important de infrastructură de agrement; ➢ Portal si/sau aplicatii mobile implementate : raportare incidente de pe domeniul public, depunere si emitere documente, spatiu privat virtual, programari, rezervari, calendare, informare publica, open data, plata electronica;	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

➢ Interfețe integrate: ghiseul.ro / just.ro altele, procesator plati electronice; ➢ Existența unor instituții de cultură importante la nivel național.	
Oportunități:	**Amenințări:**
➢ Existenta resurselor nerambursabile din fondurile structurale; ➢ Existența unui context de informatizare suficient de evoluat pentru trecerea la noul nivel de transformare digitală. ➢ Existența premiselor dezvoltării unor parteneriate public-private; ➢ Promovarea utilizând TIC a ofertei turistice poate conduce la creșterea atractivității orașului din acest punct de vedere; ➢ Diversificarea ofertei turistice poate conduce la creșterea atractivității orașului din acest punct de vedere; ➢ Existența de oportunități pentru valorificarea energiei regenerabile; ➢ Creșterea cererii de servicii destinate persoanelor și firmelor etc.; ➢ Accesarea unor linii de finanțare pe componenta de regenerare urbană; ➢ Accesarea unor linii de finanțare pe componenta de digitalizare a serviciilor publice locale; ➢ Accesarea unor linii de finanțare pe componenta de protecție a mediului; ➢ Accesarea unor linii de finanțare pe componenta de dezvoltare a turismului; ➢ Programe guvernamentale și europene de stimulare a dezvoltării întreprinderilor mici și a micro întreprinderilor; ➢ Dezvoltarea sectorului de servicii; ➢ Inițiative comune de îmbunătățire a ofertei de instruire prin dezvoltarea unor	➢ Inexistența unor ghiduri, arhitecturi și modele la nivel național aplicabile direct pentru transformarea digitală a administrației; ➢ Participare civică scăzută; ➢ Migrarea populației tinere; ➢ Migrarea forței de muncă având grad înalt de calificare; ➢ Existența încă a unui grad ridicat de birocratizare în ceea ce privește procedurile pentru accesarea de fonduri europene. ➢ Existența unor conflicte de opinii/viziuni majore la nivel municipal dar și de sector, de natură a pune în pericol existența actualului spațiu verde din sector; ➢ PUG al Municipiului București neactualizat; ➢ Întârzierea unor lucrări publice mai ales în ceea ce privește infrastructura rutieră contractate la nivelul Capitalei; ➢ Realizarea unor investiții, în conformitate cu dispozițiile legale, la nivel de municipalitate și nu de sector. ➢ Lipsa unei culturi la nivelul întregului oraș privitor la necesitatea utilizării mijloacelor de transport nemotorizate, promovarea mersului pe jos, renunțarea la mașinile personale și utilizarea pe scară largă a transportului în comun;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

parteneriate cu autorități publice - instituții de învățământ - mediu de afaceri; ➢ Integrarea în strategiile de dezvoltare ale municipiului București; ➢ Existența unor resurse geotermale, de natură a putea soluționa în mod sustenabil și extrem de eficient aspectele legate de serviciul public de termoficare și distribuție apă caldă.	➢ Armonizare insuficientă a documentelor strategice de la nivelul Municipiului București; ➢ Scăderea gradului general de pregătire pentru populația tânără; ➢ Riscul în creștere de consum de droguri și substanțe periculoase în spațiile școlare; ➢ Performanța generală a sistemului de învățământ național; ➢ Statut juridic neclar în cazul unor elemente ale infrastructurii artistice, culturale și mai ales sportive din sector.

Viziunea de dezvoltare

La atingerea orizontului anului 2030, Sectorul 1 al Municipiului București, va fi o zonă cu un nivel ridicat al calității vieții, o zonă inteligentă, accesibilă și coerentă, pe baza soluțiilor digitalizate centrate pe cetățean, o zonă verde, cu servicii publice eficiente, susținute de platforme informatizate și tehnologii verzi (green), o zonă competitivă și creativă, bazată pe dezvoltarea de soluții/platforme de educație inteligentă (smart).

Misiunea

Sectorul 1 a Municipiului București va oferi locuitorilor săi o creștere importantă a calității vieții, prin oferirea de servicii publice diverse, de calitate superioară și utilizând tehnologia modernă, în condițiile protejării și conservării mediului natural în paralel cu satisfacerea necesităților comunității, în baza parteneriatului dintre cetățeni și autorități locale.

OG: Obiectivul general de dezvoltare durabilă a Sectorului 1 a municipiului București pentru perioada 2024 - 2030 este creșterea calității vieții cetățenilor săi prin dezvoltarea, eficientizarea și digitalizarea serviciilor publice în contextul protejării mediului înconjurător și bazându-se pe o administrație publică performantă, transparentă și cooperantă cu cetățenii și mediul de afaceri.

Nr. crt.	Obiectiv specific OS/Sub obiective
1.Domeniul Economia locală	Dezvoltarea economică durabilă Sectorului 1, prin sprijinirea antreprenoriatului local și creșterea competitivității IMM-urilor, digitalizare, precum și prin dezvoltarea și promovarea turismului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 1.1: Facilitarea interacțiunii dintre administrația locală și mediul de afaceri, prin utilizarea tehnologiilor moderne TIC.
	OS 1.2: Transformarea digitală a infrastructurii turistice.
	OS 1.3: Promovarea Sectorului 1 ca destinație turistică .
	OS 1.4: Dezvoltarea, modernizarea, diversificarea și digitalizarea infrastructurii de turism.
	OS 1.5: Creșterea durabilă a mediului de afaceri și promovarea economiei circulare.
	OS 1.6: Promovarea dezvoltării și modernizării infrastructurii locale de afaceri
	OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice.
	OS 1.8: Promovarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ în vederea susținerii mediului de afaceri.
	OS. 1.9: Sprijinirea micilor întreprinzători din sector.
2.Domeniul Mediu	**Creșterea calității vieții cetățenilor din Sectorul 1, prin tehnologizarea și digitalizarea sistemului de management al deșeurilor, promovarea economiei circulare, generalizarea utilizării resurselor regenerabile de energie și reducerea nivelului de poluare, în paralel cu integrarea în raport cu schimbările climatice și a situațiilor de risc determinate de acestea.**
	OS 2.1: Creșterea rezilienței în fața amenințărilor climatice și a celor la adresa sănătății și calității vieții.
	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos..
	OS 2.3: Transformarea digitală a serviciului de salubrizare.
	OS 2.4: Promovarea și implementarea unor măsuri pentru utilizarea unor surse regenerabile de energie.
	OS 2.5: Implementarea soluțiilor smart în managementul deșeurilor la nivel de sector.
	OS 2.6: Implementarea soluțiilor tehnologice de producere a energiei din resurse regenerabile în vederea reducerii cheltuielilor publice și protejării mediului.
	OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.
	OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 2.9: Implementarea de soluții smart pentru eficientizarea termică a clădirilor din Sectorul 1.
	OS 2.10: Îmbunătățirea și extinderea infrastructurii verzi-albastre.
	OS.2.11: Crearea unei culturi în materia protecției mediului înconjurător și conștientizarea importanței acestui domeniu pentru menținerea sănătății umane a generațiilor actuale și viitoare.
	OS: 2.12: Creșterea eficienței energetice a clădirilor din Sectorul 1.
	OS:2.13: Creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor prin implementarea principiilor economiei circulare.
	OS.2.14: Reducerea nivelului de poluare fonică.
	OS:2.8: Implementarea soluțiilor tehnologice de producere la nivel local a energiei din resurse regenerabile în vederea reducerii cheltuielilor publice și protejării mediului.
	OS.2.9: Reducerea nivelului de poluare fonică la nivelul Sectorului 1
3.Domeniul Amenajarea teritoriului	**Implementarea unui sistem smart de servicii publice, prin modernizarea, diversificarea și digitalizarea infrastructurii publice și edilitare locale, precum și prin creșterea calității, adaptabilității și accesibilității serviciilor publice prestate către populația sectorului, cu accent pe promovarea mobilității urbane bazate pe utilizarea mijloacelor de deplasare nemotorizate.**
	OS 3.1: Promovarea utilizării pe scară largă a modurilor nemotorizate de transport.
	OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora.
	OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor.
	OS 3.4: Structurarea funcțională a teritoriului sectorului 1 în vederea utilizării eficiente a intravilanului și extravilanului pentru a răspunde nevoilor actuale de dezvoltare durabilă cu respectarea principiilor smart city .
	OS 3.5: Promovarea creșterii gradului de siguranță și descongestionarea traficului .
	OS 3.6: Reabilitarea și modernizarea infrastructurii rutiere locale.
	OS 3.7: Promovarea mobilității urbane prin utilizarea mijloacelor de transport eficiente și nepoluante.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 3.8: Dezvoltarea sistemului de alimentare cu apă și canalizare prin extinderea rețelelor de distribuție și racordarea la aceste servicii a tuturor gospodăriilor din sector.
4.Domeniul Instituții locale	**Întărirea capacității administrative a Sectorului 1, prin transformarea digitală a instituțiilor locale, debirocratizare și creșterea transparenței activității structurilor administrației publice locale precum și prin promovarea implicării cetățenilor în procesul decizional.**
	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității.
	OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice.
	OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor.
	OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței.
	OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității
	OS 4.6: Creșterea calității și eficienței resursei umane din administrația publică locală.
	OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
	OS 4.8: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii necesare funcționării instituțiilor publice locale.
	OS: 4.9 Îmbunătățirea procesului de planificare, fundamentare, elaborare, implementare, monitorizare și evaluare a deciziilor de la nivelul autorităților administrației publice locale a Sectorului 1 a municipiului București.
	OS: 4.10 Protejarea infrastructurii critice din zona digitală a instituțiilor locale ale Sectorului 1
5.Domeniul Dezvoltare socială	**Creșterea calității vieții cetățenilor din Sectorul 1 al Municipiului București, ca urmare a îmbunătățirii gradului de siguranță publică, a creșterii calității și diversificării serviciilor sociale și medicale din sector dar și prin utilizarea tehnologiei moderne și digitalizării în cadrul unor activități și operațiuni.**

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor.
	OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială.
	OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol.
	OS 5.4: Creșterea eficienței operaționale și reducerea birocrației Direcției Generale pentru Asistență Socială si Protecția Copilului Sector 1.
	OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local.
	OS 5.6: Creșterea gradului de siguranță a copiilor în contextul utilizării serviciilor digitale.
	OS 5.7: Utilizarea tehnologiei moderne în dezvoltarea și modernizarea serviciilor medicale.
	OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
	OS 5.9: Creșterea nivelului de sănătate a comunității.
	OS 5.10: Creșterea capacităților de sprijin, precum și de reintegrarea socială a victimelor și agresorilor violenței domestice.
	OS 5.11: Promovarea unui stil de viață sănătos, care să permită persoanelor în vârstă să-și îmbunătățească potențialul fizic, psihic și social.
	OS 5.12: Creșterea nivelului de siguranța publică în Sectorul 1.
	OS 5.13: Creșterea capacității de intervenție a structurilor locale de aplicare a legii prin utilizarea tehnologiilor moderne.
	OS 5.14: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor medicale oferite comunității.
	OS 5.15: Asistarea prin informatizare a promovării modalităților și metodelor de asigurare a unei stări bune de sănătate.
6.Domeniul Educație și formare	**Asigurarea accesului egal la servicii educaționale și dezvoltarea infrastructurii educaționale, prin transformarea digitală a unităților de învățământ, precum și prin diversificarea și creșterea calității serviciilor educaționale oferite la nivelul instituțiilor de învățământ din sector.**
	OS 6.1: Creșterea nivelului de educație în rândul cetățenilor și creșterea nivelului de participării civice la adoptarea deciziilor locale.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 6.2: Dezvoltarea competențelor TIC în rândul populației și în special a categoriilor defavorizate, în vederea creșterii accesibilității la serviciile publice.
	OS 6.3: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii educaționale locale.
	OS 6.4: Creșterea siguranței în instituțiile de învățământ din sector prin utilizarea pe scară largă a tehnologiilor moderne.
	OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local.
	OS 6.6: Diversificarea, creșterea calității și eficacității serviciilor educaționale din Sectorul 1
	OS 6.7: Asigurarea transformării digitale a unităților locale de învățământ
	OS 6.8: Asigurarea accesului egal la servicii educaționale de calitate.
	OS 6.9: Adaptarea instituțiilor de învățământ din sector la nevoile actuale ale societății.
	OS 6.10: Creșterea calității serviciilor educaționale prin sprijinirea procesului de adaptare a cadrelor didactice la provocările determinate de inovare și progresul tehnologic.
	OS 6.11: Promovarea utilizării tehnologiilor moderne și a digitalizării în sistemul educațional.
	OS 6.12: Creșterea calității serviciilor de management al procesului educațional prin utilizarea tehnologiilor moderne.
7. Domeniul Cultura, sport și agrement	**Dezvoltarea și diversificarea infrastructurii pentru cultură, sport și agrement în contextul utilizării inteligente a resurselor existente prin adoptarea noilor tehnologii digitale, cu scopul îmbunătățirii calității vieții locuitorilor din sector.**
	OS 7.1: Transformarea digitală a instituțiilor de cultură din Sectorul 1.
	OS 7.2: Conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural și a infrastructurilor destinate activităților culturale.
	OS 7.3: Digitizarea și conservarea digitală a patrimoniului cultural.
	OS 7.4: Promovarea și punerea în valoarea a patrimoniului cultural din Sectorul 1.
	OS 7.5: Dezvoltarea și diversificarea elementelor de infrastructură destinate activităților culturale, de agrement și petrecere a timpului liber.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

OS 7.6: Dezvoltarea și diversificarea infrastructurii sportive din sectorul 1.
OS 7.7: Utilizarea tehnologiilor moderne în promovarea patrimoniului cultural.
OS 7.8 Creșterea calității și diversificarea serviciilor locale oferite în domeniul agrementului și petrecerii timpului liber.
OS 7.9 Promovarea sportului ca modalitate de menținere a stării de sănătate, de socializare și petrecere activă a timpului liber.

4.1.1 Definirea și justificarea acțiunilor de dezvoltare a economiei

4.1.1.1 Economia în Sectorul 1 al municipiului București

Potrivit Constituției României, economia națională este una de piață, în care obligația statului este aceea de a să asigura libertatea comerțului și protecția concurenței loiale. În acest context, economia României este guvernată de legea cererii și a ofertei, la baza căreia se află proprietatea privată care trebuie protejată și garantată.

Până în 1990 economia românească era una centralizată, în care domina proprietatea socialistă, de stat și cooperatistă. În acest context, monopolul acesteia se manifesta în toate ramurile economiei naționale, aspect care și-a pus puternic accentul asupra funcționării întregului sistem economic românesc.

În ceea ce privește economia Sectorului 1 a municipiului București, se poate constata faptul că acesta este una prosperă și dinamică, mai ales în condițiile în care, deși Sectorul 1 are cea mai mare suprafață are și cel mai mic număr al populației.

Potrivit datelor Documentarului statistic al Sectorului 1, publicat în iulie 2025, la nivelul anului 2023 în sectorul 1 activau 27792 unități locale active (agenți economici). Cele mai multe dintre acestea activau în servicii de tipul tranzacții imobiliare, activități profesionale, științifice și tehnice, activități de servicii administrative și activități de servicii suport (9896), în comerț (5773), informații și comunicații (3339), în construcții (2587), în sănătate și asistență socială (1554), în activități de spectacole, culturale și recreative și alte activități de servicii (1358), în transport și depozitare 1001, în industria prelucrătoare (1104), în domeniu în hoteluri și restaurante (929) și în domeniul producției și furnizării de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, distribuției apei, salubritate, gestionării deșeurilor, activităților de decontaminare (251).

Din analiza datelor INS reiese faptul că în ultimii ani numărul unități locale active din Sectorul 1 a crescut în fiecare an.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

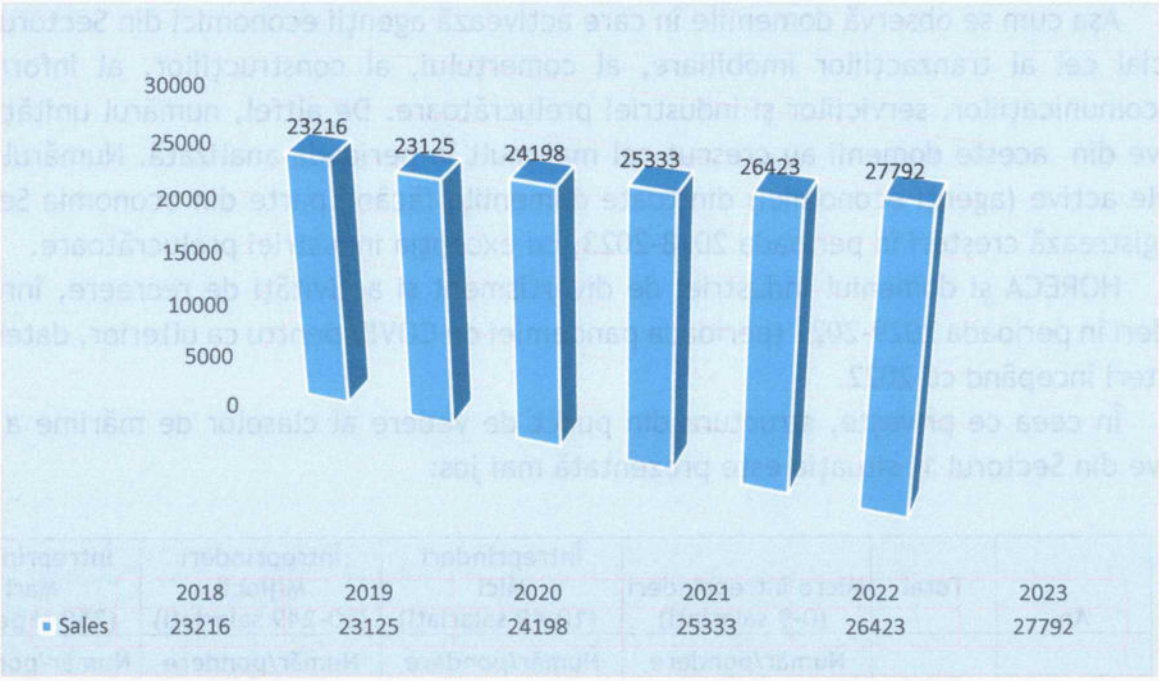


Figura nr. 82 Evoluția numărului de unități locale active din Sectorul 1 în perioada 2018-2023 Sursa INS

Domeniu	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Industria prelucrătoare	1155	1124	1140	1113	1079	1104
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat; distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	243	210	215	218	241	251
Construcții	2094	2050	2218	2328	2486	2587
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	5406	5325	5504	5644	5728	5773
Transport și depozitare	750	755	816	923	939	1001
Hoteluri și restaurante	852	847	843	833	859	929
Informații și comunicații	2226	2204	2372	2644	3044	3339
Tranzacții imobiliare; activități profesionale, științifice și tehnice	6838	6911	7175	7679	9422	9896
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1449	1434	1520		1375	1554
Sănătate și asistență socială	1062	1112	1213	1313	1250	1358
Activități de spectacole, culturale și recreative; alte activități de servicii	1141	1153	1182	1176	26423	27792
Total	**23216**	**23125**	**24198**	**25333**	**26423**	**27792**

Tabel 20 Evoluția numărului de unități locale active (pe principalele activități ale economiei naționale) din Sectorul 1 în perioada 2018-2023 Sursa INS

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Așa cum se observă domeniile în care activează agenții economici din Sectorul 1 sunt în special cel al tranzacțiilor imobiliare, al comerțului, al construcțiilor, al informațiilor și telecomunicațiilor, serviciilor și industriei prelucrătoare. De altfel, numărul unităților locale active din aceste domenii au crescut cel mai mult în perioada analizată. Numărul unităților locale active (agenți economici) din toate domeniile făcând parte din economia Sectorului 1 înregistrează creșteri în perioada 2018-2023, cu excepția industriei prelucrătoare.

HORECA și domeniul industriei de divertisment și activități de recreere, înregistrează scăderi în perioada 2029-2021 (perioada pandemiei de COVID pentru ca ulterior, datele să arate creșteri începând cu 2022.

În ceea ce privește, structura din punct de vedere al claselor de mărime a unităților active din Sectorul 1, situația este prezentată mai jos:

An	Total	Micro întreprinderi (0-9 salariați)		Întreprinderi Mici (10-49 salariați)		Întreprinderi Mijlocii (50-249 salariați)		Întreprinderi Mari (250 și peste)	
		Număr/pondere		Număr/pondere		Număr/pondere		Număr/pondere	
2018	23216	19996	86.13%	2458	10.59%	594	2.56%	168	0.72%
2019	23125	19868	85.92%	2484	10.74%	607	2.62%	166	0.71%
2020	24198	21073	87.09%	2385	9.86%	577	2.38%	163	0.67%
2021	25333	22205	87.65%	2385	9.41%	581	2.29%	162	0.64%
2022	26423	23241	87.96%	2398	9.08%	622	2.35%	162	0.61%
2023	27792	24505	88.17	2479	8.92	631	2.27	177	0.64

Tabel 21 Structura pe clase de mărime a unităților active din Sectorul 1 2018-2023 Sursa INS

Din datele prezentate se observă că majoritatea unităților locale active din Sectorul 1 sunt de fapt micro întreprinderi, acestea reprezentând în anul 2023, 88.17% din totalul agenților economici din Sectorul 1. În perioada supusă analizei, 2018-2023, observăm că evoluția numărului de agenți economici din categoria micro întreprinderi scade în perioada 2018-2019 (ca valoare nominală și ca pondere din total), pentru ca până în 2023 să înregistreze creșteri ca valoare nominală și chiar ca pondere (mai putin în 2023, când scade ponderea lor în totalul agenților economic din sector).

În ceea ce privește întreprinderile mici vând 10-49 de angajați, în perioada 2028-2023, acestea scad ca pondere la nivelul totalului agenților economici.

Întreprinderile Mijloci din sector (50-249 salariați), cresc ca și număr în perioada 2018-2023 (cu o creștere importantă după anului 2021), însă scad de la 2.56% (2018) la 2.27% (2023) ca pondere în totalul întreprinderilor din sector. O situație asemănătoare se înregistrează și în cazul marilor întreprinderi (cu peste 250 de salariați), acolo unde deși ca număr cresc de la 16177 în intervalul analizat, scad ca pondere în totalul întreprinderilor din sector de la 0.72% la 0.64%.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Agenții economici mari, având peste 250 de angajați reprezintă doar 0.64% din totalul sectorului, în creștere totuși fața de anii anteriori.

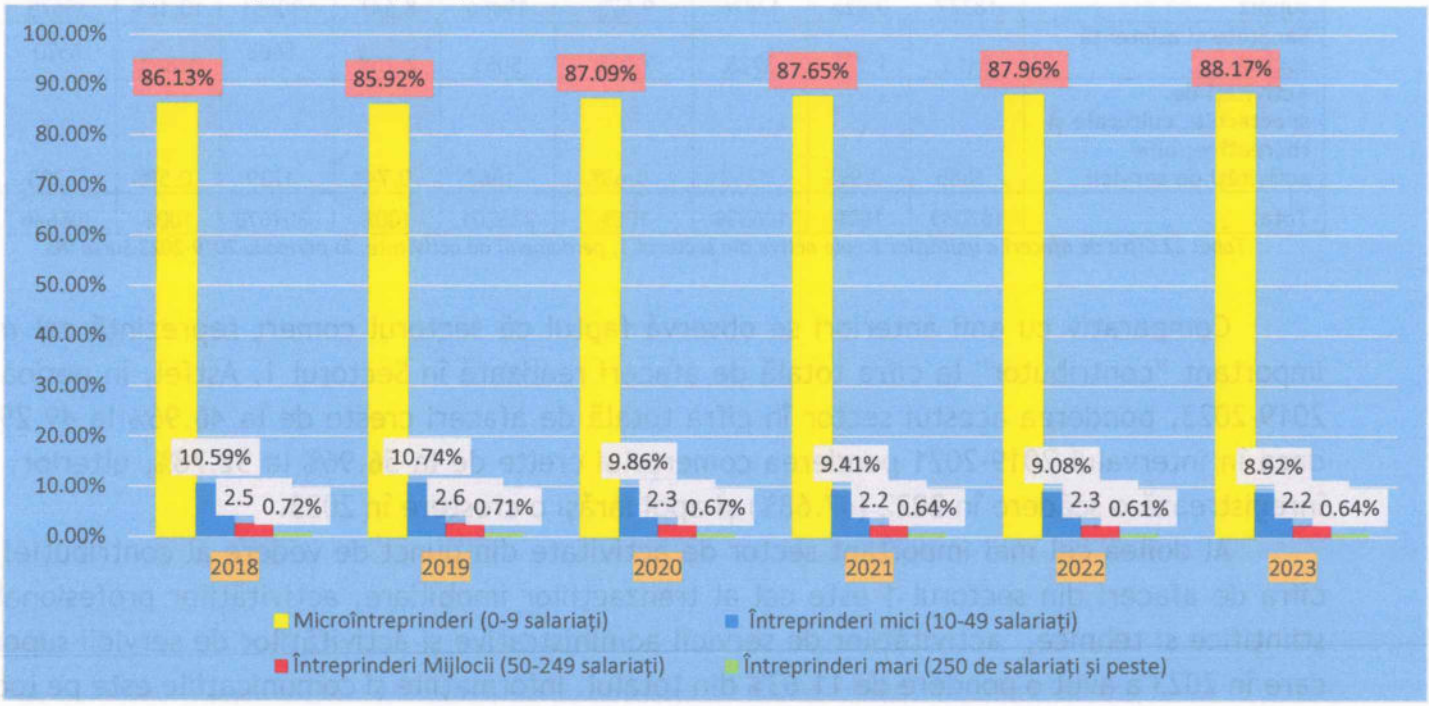


Figura 83 Structura pe clase de mărime a unităților active din Sectorul 1 2018-2023 Sursa INS

În ceea ce privește cifra de afaceri a agenților economici din sectorul 1, datele INS arată că la nivelul anului 2023, aceasta a fost de 35675 milioane lei prețuri curente. Cea mai mare pondere în cifra de afaceri a sectorului a avut-o comerțul care a însemnat 49.29% din total.

▪ *milioane lei prețuri curente -*

Domeniu	2019		2020		2021		2022		2023	
	Valoare	% din total	Valoare	% din total	Valoare	% din total	Valoare	% din total	Valoare	% din total
Industria prelucrătoare	9200	4.92%	9490	5.09%	15522	6.89%	20729	6.87%	20864	6.80%
Producția și furnizarea,distribuția apei. salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	14029	7.50%	10747	5.77%	13088	5.81%	39164	12.98%	16343	5.33%
Construcții	11242	6.01%	12515	6.72%	12642	5.61%	16728	5.54%	22252	7.26%
Comerț	87863	46.96%	94432	50.67%	118852	52.78%	143831	47.68%	151160	49.29%
Transport și depozitare	11467	6.13%	7778	4.17%	8458	3.76%	11274	3.74%	13944	4.55%
Hoteluri și restaurante	3960	2.12%	2681	1.44%	3841	1.71%	5456	1.81%	6277	2.05%
Informații și comunicații	19221	10.27%	20691	11.10%	20579	9.14%	26498	8.78%	31308	10.21%

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Tranzacţii imobiliare; activităţi profesionale, ştiinţifice şi tehnice, activităţi de servicii administrative şi activităţi de servicii suport	18377	9.82%	17826	9.57%	19466	8.64%	30651	10.16%	35675	11.63%
Sănătate şi asistenţă socială	3313	1.77%	3788	2.03%	5061	2.25%	5608	1.86%	6520	2.13%
Activităţi de spectacole, culturale şi recreative; alte activităţi de servicii	1855	0.99%	1263	0.68%	1667	0.74%	1739	0.58%	2303	0.75%
Total	187085	100%	186359	100%	225201	100%	301678	100%	306646	100%

Tabel 22 Cifra de afaceri a unităţilor locale active din sectorul 1, pe domenii de activitate, în perioada 2019-2023 Sursa INS

Comparativ cu anii anteriori se observă faptul că sectorul comerț reprezintă cel mai important "contributor" la cifra totală de afaceri realizată în Sectorul 1. Astfel, în perioada 2019-2023, ponderea acestui sector în cifra totală de afaceri crește de la 46.96% la 49.29%. daca în intervalul 2019-2021 ponderea comerțului crelte de la 56.96% la 52.78%, ulterior, se înregistrează o scădere în 2022 (47.68%) și apoi iarăși o creștere în 2023.

Al doilea cel mai important sector de activitate din punct de vedere al contribuției la cifra de afaceri din sectorul 1 este cel al tranzacțiilor imobiliare, activităților profesionale, științifice și tehnice, activităților de servicii administrative și activităților de servicii suport, care în 2023 a avut o pondere de 11.63% din totalul. Informațiile și comunicațiile este pe locul al treilea în anul 2023 cu o pondere de 10.21% din totalul cifrei de afaceri a sectorului. Aceste ultime două sectoare de activitate și-au disputat locul al doilea în ceea ce privește ponderea în cifra de afaceri a sectorului în perioada analizată.

Din punct de vedere al cifrei de afaceri a agenților economici din Sectorul 1, la nivelul acestei entități administrative se înregistrează mai multe recorduri. Astfel, în Sectorul 1 există firma cu cea mai mare cifră de afaceri de la nivelul municipiului București dar și de la nivel național, OMV PETROM. De altfel, în Sectorul 1 își desfășoară activitatea unii dintre cei mai importanți mai mulți agenți economici din punct de vedere al cifrei de afaceri din municipiul București. Avem în vedere astfel, faptul că 3 companii din Sectorul 1, OMV PETROM SA (33.828,3 milioane lei), SPEEH HIDROELECTRICA SA (12.342,3 milioane lei) și ELECTRICA FURNIZARE SA (10.846,2), împreună, contribuie cu aproximativ 30% în anul 2023 la cifra de afaceri a municipiului București. Alte companii importante din Sectorul 1 mai sunt LUKOIL ROMANIA SRL, BRITISH AMERICAN TOBACCO (ROMANIA) TRADING SRL, ROBERT BOSCH SRL, SOCIETATEA NATIONALA "NUCLEARELECTRICA" SA, ORANGE ROMANIA SA, SAMSUNG ELECTRONICS ROMANIA SRL.

Un alt aspect important în ceea ce privește economia Sectorului 1 al Municipiului București, este cel al investițiilor brute pentru unitățile locale active din sector.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Astfel, la nivelul anului 2023 investițiile brute la nivelul sectorului au fost în valoare de 36521 milioane lei prețuri curente, în creștere cu 12.32% față de 2022, când au fost în valoare de 32021 milioane lei prețuri curente. De altfel această evoluție crescătoare a investițiilor brute se manifestă în ultimii ani în Sectorul 1, așa cum se observă din graficul de mai jos.

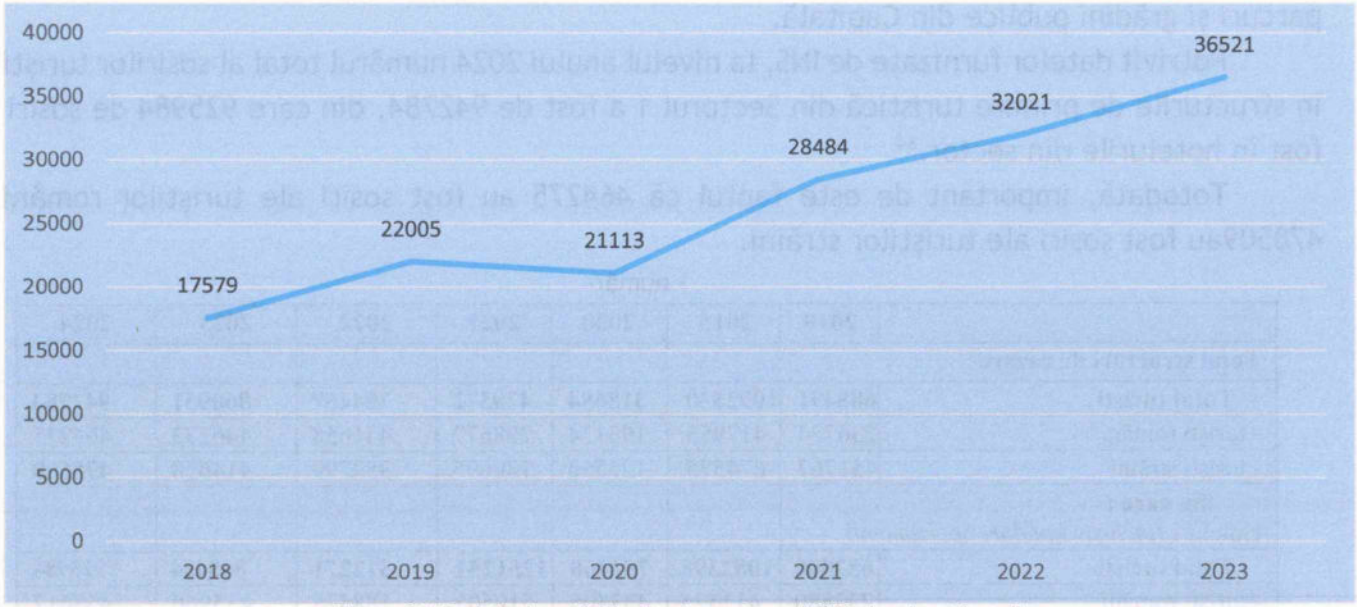


Figura 84 Evoluția investițiilor brute pentru unitățile locale active din Sectorul 1 în perioada 2018-2023 Sursa INS

- milioane lei preturi curente

Domeniu	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Industria prelucrătoare	1094	979	1010	1877	2208	2152
Construcții	5599	6376	5985	12708	15121	15027
Comerț	1610	2105	1331	2498	4507	2735
Transport și depozitare	2897	4246	3833	3521	5389	3313
Hoteluri și restaurante	349	476	901	652	589	539
Informații și comunicații	1133	1763	2890	1153	1229	896
Tranzacții imobiliare; activități profesionale, științifice și tehnice, activități de servicii administrative și activități de servicii suport	4509	5659	4736	5446	6571	6655
Sănătate și asistență socială	261	285	308	458	702	552
Activități de spectacole și recreative	127	116	119	171	205	152
Total	**17579**	**22005**	**21113**	**28484**	36521	32021

Tabel 23 Investiții brute pentru unitățile locale active din Sectorul 1 în perioada 2018-2023, pe principalele activități ale economiei naționale Sursa INS

Se remarcă faptul că domeniul în care s-au făcut cele mai multe investiții a fost cel al construcțiilor - 15027 milioane lei preturi curente (42.9% din totalul investițiilor), cel al

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

tranzacțiilor imobiliare - 6655 milioane lei preturi curente (20.78% din totalul investițiilor) și respectiv cel al transporturilor - 3313 milioane lei preturi curente (10.4%).

La nivelul Sectorului 1 activitatea turistică este un extrem de importantă, în condițiile în care acesta este depozitarul celor mai importante elemente de patrimoniu cultural și turistic din București. Aici se regăsesc de altfel, cele mai importante monumente, statui, muzee, parcuri și grădini publice din Capitală.

Potrivit datelor furnizate de INS, la nivelul anului 2024 numărul total al sosirilor turiștilor în structurile de primire turistică din Sectorul 1 a fost de 942784, din care 925984 de sosiri au fost în hotelurile din sector.[84]

Totodată, important de este faptul că 464275 au fost sosiri ale turiștilor români și 478509au fost sosiri ale turiștilor străini.

- număr-

	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Total structuri de cazare							
Total turişti	**688491**	**1092530**	**318684**	**479372**	**794457**	**860931**	**942784**
- turişti români	236724	417955	193134	298677	441658	446273	464275
- turişti străini	451767	674575	125550	180695	352799	414658	478509
din care : Hoteluri *(inclusiv hoteluri apartament)*							
Total turişti	**682800**	**1082398**	**783460**	**1251251**	**312271**	**845424**	**925984**
- turişti români	233880	411525	433405	510503	188525	435960	453417
- turişti străini	448920	670873	350055	740748	123746	409464	472567

Tabel 24 Evoluția sosirilor turiștilor români și străini în structurile de primire turistică din Sectorul 1 în perioada 2010 -2024 Sursa INS

Din datele prezentate se observă scăderea destul de importantă înregistrată în anul 2020, această evoluție coincide însă cu perioada pandemiei de Covid 19, atunci când atât în România cât și în toată lumea au fost introduse măsuri de restricționare a circulației, care a avut un efect puternic asupra a tot ceea ce însemnă industria HORECA.

În ceea ce privește numărul înnoptărilor în unitățile de cazare din Sectorul 1 în perioada 2010-2024, situația este prezentată mai jos.

număr-

	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Total turişti	**1240765**	**1750165**	**552551**	**919308**	**1611691**	**1738002**	**1861522**
- turişti români	471665	647745	303402	491991	747464	758018	775256
- turişti străini	769100	1102420	249149	427317	864227	979984	1086266

Tabel nr. 25 Înnoptări ale turiștilor în structurile de primire turistică din sectorul 1 în perioada 2010 - 2024 sursa INS

Capacitatea de cazare turistică în structurile din sectorul 1 este un importantă, astfel la nivelul anului 2024, datele INS arată că aceasta era de 4208010 de locuri-zile, din care 4117448 locuri-zile de locuri în hoteluri ceea ce reprezintă 97,84% din total. Din datele

[84] Documentar Statistic Sector 1 – 2025, publicat de Direcția Regională de Statistică București Ilfov

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

prezentate se observă creșterea capacității de cazare la nivelul Sectorului 1 în perioada 2010-2024 cu aproape 3%.

- locuri-zile -

	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Capacitatea de cazare turistică	**4087547**	**4417879**	**4548161**	**4597100**	**4642167**	**4786523**	**3393923**	**3827723**	**4188824**	**4182135**	**4208010**
Din care Hoteluri *(inclusiv hoteluri apartament)*	4028052	4345356	4479379	4460225	4497649	4649102	**3304935**	**3734219**	**4100435**	**4085027**	**4117448**

Tabel nr. 26 Capacitatea de cazare turistică în structurile din Sectorul 1 în perioada 2010-2024 Sursa: INS

În ceea ce privește evoluția capacității de cazare în structurile de specialitate din Sectorul 1 se observă o creștere de la 4087547 de locuri-zile, la 4208010 de locuri-zile adică cu 2,86%.

Cu toate acestea și acest indicator a fost afectat de pandemia de Covid 19, în condițiile în care evoluția capacității de cazare din Sectorul 1 a fost una constant crescătoare în perioada 2010-2019, când numărul locurilor de cazare a crescut de la 4087547 în 2010 la 4786523 în 2019, ulterior în anul 2020 numărul acestora a scăzut la 3393923 pentru a crește din nou și în 2022 să fie de 4188824.

Așadar, între 2019, anul în care în Sectorul 1 au existat cele mai multe locuri de cazare și 2020, scăderea a fost de 29,09%. Mai mult, față de 2019 capacitatea de cazare din Sectorul 1 este în 2024 mai mică cu 12%.

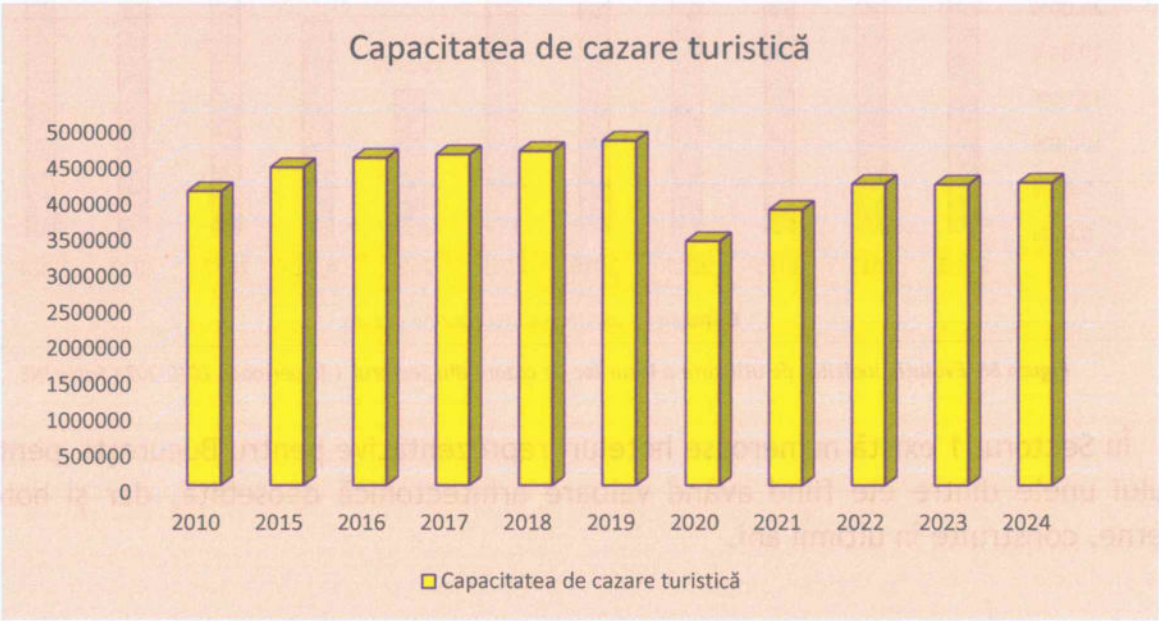


Figura 85 Evoluția capacității de cazare în Sectorul 1 în perioada 2010-2024 Sursa INS

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

În ceea ce privește indicii de utilizare netă a locurilor de cazare în structurile de primire turistică din Sectorul, datele INS indică o creștere în 2024 (44.2%) față de anul 2010 (30.04%). Cu toate acestea, totuși se remarcă scăderea importantă a acestui indicator în perioada anilor 2020-2021, scădere înregistrată pe fondul măsurilor de restricție adoptate în perioada pandemiei de Covid 19. De asemenea, se observă că indicii de utilizare netă a locurilor de cazare în structurile de primire turistică din Sectorul 1 în anul 2024, deși în creștere din anul 2020, nu au atins încă nivelul de 44,5 înregistrat în anul 2019.

Aceste date arată o creștere importantă a utilizării locurilor de cazare din sector în anul 2022, față de anul 2010, însă mai mica față de anul 2019.

-%-

	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Total	**30,4**	**39,6**	**43,5**	**45,6**	**44,1**	**44,5**	**16,3**	**24,0**	**38,5**	**41,6**	**44,2**
Hoteluri *(inclusiv hoteluri apartament)*	30,5	39,8	43,6	45,8	44,4	44,8	16,3	24,2	38,8	41.8	44.5

Tabel nr 27 Indicii de utilizare netă a locurilor de cazare în structurile de primire turistică din Sectorul 1 în perioada 2010-2024 Sursa INS

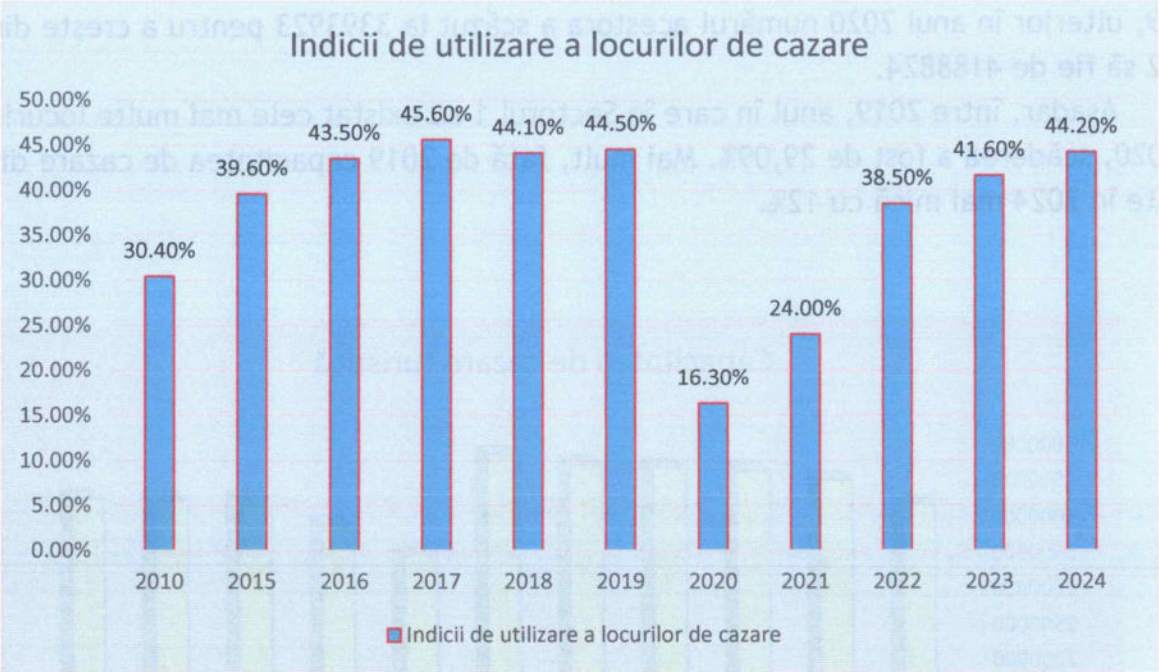


Figura 86 Evoluția indicilor de utilizare a locurilor de cazare din Sectorul 1 în perioada 2010-2024 Sursa INS

În Sectorul 1 există numeroase hoteluri reprezentative pentru București, pentru istoria orașului unele dintre ele fiind având valoare arhitectonică deosebită, dar și hoteluri noi, moderne, construite în ultimii ani.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Grand Hotel Bucharest, până în 2021 denumit Hotelul Intercontinental, este unul dintre simbolurile municipiului București și este amplasat în Piața Universității. Clădirea a fost construită între anii 1968 - 1970, după planurile arhitecților Dinu Hariton Gheorghe Nădrag, Ion Moscu și Romeo Ștefan Belea, fiind una dintre cele mai înalte clădiri din oraș și din România. Până în 1989, când apare "Casa Poporului" a fost cea de-a doua cea mai înaltă clădire din București, după Casa Scânteii.

Grand Hotel Bucharest (foto alăturat sursa https://ro.wikipedia.org/wiki/) are 257 de camere și apartamente și este singurul din București cu o sală de conferințe și un centru de sănătate cu piscină aflate la peste 70 de metri înălțime. Apartamentul Imperial este singurul în București dotat cu saună și pian.

În 2007, hotelul a trecut de la un contract de tip franciză la un contract de management cu lanțul Intercontinental Hotels Group. In 2021 a devenit Grand Hotel Bucharest, in urma încheierii contractului de management cu Intercontinental Hotels Group.

Hotel Lido by Phoenicia cunoscut drept Hotel Lido, reprezintă o filă de istorie a Bucureștiului, clădirea fiind proiectată și gândită de un celebru arhitect al perioadei interbelice, Ernest Doneaud. Clădirea (foto dreapta sursa https://phoeniciahotels.ro/ro) are o arhitectură ce reflectă curentul modernist interbelic, cu elemente art deco. Este situat pe bulevardul Magheru, la mai puțin de 1 km de centrul vechi și la 200 m de Ateneul Român. Hotelul a fost inaugurat în august 1930. A fost deținut de doctorul Constantin Angelescu, fost ministru al învățământului și primul ambasador al României la Washington, apoi în anii 1950 imobilul a intrat în proprietatea statului. După 1990, hotelul a fost obiectul unor dispute juridice care au implicat o serie de oameni de afaceri, moștenitorii familiei Angelescu dar și statul român.

În anul 2010, revenit în proprietatea moștenitorilor lui Constantin Angelescu, hotelul a fost închis până în anul 2019 când a fost preluat de Grupul hotelier Phoenicia, renovat și redat în funcțiune.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

De-a lungul timpului, hotelul de patru stele ce deținea 119 camere, a trecut prin multe reamenajări și reconsolidări, pentru a păstra standardele și prestanța la care s-a ridicat. Acesta a devenit după revoluție "un hotel modern într-o clădire istorică ce reconstituie atmosfera vechiului București". Lido a reprezentat o opțiune remarcabilă de cazare pentru turiștii străini care vizitau Capitala. Hotelul a fost scena unora dintre cele mai elegante evenimente ale perioadei interbelice. Hotelul dispunea încă de la acea vreme de un bazin cu valuri artificiale, cu o suprafață de 500 de metri pătrați. Astăzi hotelul este încadrat la categoria 4 stele.

InterContinental Athénée Palace Bucharest, mai cunoscut sub numele de Athenee Palace, este unul dintre cele mai prestigioase hoteluri din Capitala având deja peste 110 de ani. Hotelul a fost, chiar de la înființarea sa, un punct nodal pentru viața culturala si mondena din București. Silueta sa actuala a reluat cu mici extinderi proiectul original al arhitectului Theophile Bradeau (1911-1914), clădirea fiind restaurata parțial, iar aripa dinspre Calea Victoriei, adăugată in 1964, remodelata radical. În istorie, hotelul si cafeneaua (de la parter) erau cunoscute drept destinație de High Life. Imobilul nu a suferit modificări funcționale in timp, iar statutul sau si calitatea publicului țintit au crescut considerabil in zilele noastre. Astăzi face parte din lanțul hotelier InterConstinental și este clasificat cu 5 stele.

O altă mărturie a istoriei este și actualul hotel Grand Hotel Continental. Aflat în centru orașului, pe Calea Victoriei, poartă mireasma unei epoci idilice a vechiului București, fiind martorul a numeroase evenimente petrecute în istoria orașului c el puțin după momentul obținerii independenței de stat a României. Astăzi hotelul este clasificat cu 5 stele în București.

În aceeași zonă se află și Hotel Casa Capșa, un alt loc plin de istorie. Casa Capsa este un local legendar al Bucureștiului, aflat pe Calea Victoriei, care si-a cunoscut începutul în anul 1852, drept cofetăria - "La doi frați, Anton si Vasile Capsa", peste drum de Biserica Zlatari, în fostul Han Damari. Casa Capsa primește Marea Medalie la Expoziția Universala de la Viena, În perioada interbelică aici se dădeau cele mai importante dineuri din București, având loc și o serie de evenimente cu caracter diplomatic și protocolar care au implicat inclusiv Casa Regală a României. Locația a mai fost cunoscuta bucureștenilor drept "cafeneaua scriitorilor si artiștilor".

Figura 87 Hotel Casa Capșa Sursa: https://www.capsa.ro/

Astăzi Hotel Casa Capsa, oferă servicii de 5 stele, fiind unul dintre cele mai luxoase locații din București.

Un alt hotel emblematic pentru București este Hotel Ambasador, inaugurat la 4 mai 1939. Acesta este, situat pe Bulevardul Magheru, clădirea sa de 13 etaje a fost proiectată de arhitectul Arghir Culina în stil Art Déco.

Dincolo de hotelurile din sector făcând parte din istoria orașului București, infrastructura hotelieră a Sectorului 1 cuprinde și o serie de hoteluri mai noi sau chiar hoteluri extrem de moderne precum Hotel Marshal Garden, Hotel Crowne Plaza, Hotelul Caesar Palace, Sheraton Bucharest Hotel, Epoque Hotel - Relais & Chateaux, Radisson Blu Hotel Bucharest, Hotel Lido by Phoenicia, Crystal Palace Hotel, Ramada by Wyndham Bucharest Parc Hotel, Crowne Plaza Bucharest, an IHG Hotel, Pullman Bucharest World Trade Center, Ramada Plaza by Wyndham Bucharest Convention Center, Crystal Palace Hotel, Ibis Styles Bucharest Erba ori Novotel Bucharest City Centre.

Figura: 88 Pullman Bucharest World Trade Center Sursa: https://en.wikipedia.org/

În ceea ce privește comerțul acesta este cel mai important sector economic al Sectorului 1, în condițiile în care 49.29%, din totalul cifrei de afaceri a sectorului este realizată de acest sector. Cei mai importanți agenți economici din domeniul comerțului și-au dezvoltat importante rețele la nivelul sectorului. De altfel, aceștia și-au organizat activitatea la nivelul Bucureștiului în funcție de nivelul de trai și puterea de cumpărare a locuitorilor din diferite zone ale orașului. Astfel, specialiștii arată că rețelele de tip discount au acoperit și sectoare mai sărace cum este sectorul 5, pe când retail-erii care nu se poziționează pe segmentul celui mai mic preț au deschis cele mai multe magazine în sectorul 1.

În sectorul 1 sunt prezenți toți marii retaileri pe de piața românească Mega Image, Carrefour, Profi, Lidl, Kaufland, Peny Market, Auchan, Metro, Cora, Selgros. Astfel, la nivelul sectorului 1 există în prezent peste 130 de supermarket-uri și hipermarket-uri.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

În sectorul 1 există, al doilea cel mai mare mall din țară, Băneasa Shopping City, care oferă spre închiriere 85.000 m2.

Deși se fală pe locul al doilea din punct de vedere al suprafeței de închiriere oferită după AFI Cotroceni, Băneasa Shopping City este însă cel mai profitabil și cel mai vizitat mall din țară. Astfel, Băneasa Shopping City are aproximativ 1 milion de vizitatori pe lună, în condițiile în care nu există o stație de metrou în zonă ceea ce face accesul un pic mai dificil, în schimb, este preferat de locuitorii din apropiere și nu numai, deoarece accesul cu mașina personală se face mai ușor. Băneasa Shopping City are în jurul său și alte mari centre comerciale, precum IKEA, Metro, Brico Depot sau Decathlon. Zona din fața mall-ului cuprinde mai multe terase, iar în interior, sunt amplasate magazinele, restaurantele și cinematografele pe două niveluri, dar și un supermarket Carrefour.

În afară de Băneasa Shopping City, în Sectorul 1 există și alte două importante centre comerciale precum Promenda Mall sau Colosseum Mall.

Dincolo la marile lanțuri de magazine, în Sectorul 1 există și zone comerciale cu un aer deosebit din punct de vedere istoric, precum este Calea Victoriei, chiar dacă multe magazine, brand-uri cunoscute au migrat în ultima perioadă din această zonă către marile mall-uri, zona comercială centrală se reinventează și rămâne în continuare atractivă pentru public.

Totodată la nivelul Sectorului 1, s-a dezvoltat foarte mult sectorul comercial de divertisment, reprezentat de numeroase restaurante, cafenele, cluburi etc, fapt care nu de puține ori conferă acestei zone din București un aer occidental.

Totodată în Sectorul 1 există un număr de 13 piețe agroalimentare din care 10 în administrarea directă a Sectorului 1 (Piața Agroalimentara Matache, Piața Agroalimentara 1 Mai, Piața Agroalimentara Domenii, Piața Agroalimentara Dorobanți, Piața Agroalimentara Amzei, Piața Agroalimentara Aurel Vlaicu, Piața Agroalimentara Mureș, Piața Agroalimentara Pajura, Piața Agroalimentara Aviației, Târg 16 Februarie) și 3 în concesiune/administrare (Piața Agroalimentara 16 Februarie, Piața Agroalimentara Floreasca, Piața Agroalimentara Herăstrău).

4.1.1.2 Analiza SWOT domeniul economie

Puncte tari	Puncte slabe:
➢ Este un puternic centru polarizator din punct de vedere economic, Sectorul 1 fiind numit "Capitala capitalei"; ➢ Este considerat cel mai important sector al Capitalei din punct de vedere economic;	➢ Necorelarea nivelului și domeniilor de instruire a populației în raport cu necesitățile actuale ale pieței muncii; ➢ Acces limitat la specialiști, informații și consultanță în domeniu economic; ➢ Populație în scădere;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

➢ Existența pe teritoriul sectorului a unor dintre cei mai importanți agenți economici la nivel național; ➢ Resurse bugetare importante; ➢ Existenta unor resurse naturale ce pot fi valorificate prin crearea valorii adăugate; ➢ Accesarea unor linii de finanțare pe componenta de sprijinire a înființării de structuri de afaceri; ➢ Potențial turistic important; ➢ Infrastructură turistică (în zona HORECA) bine dezvoltată; ➢ Autorități locale deschise; ➢ Atractivitate pentru localizare de afaceri în domeniul turismului; ➢ Premisele dezvoltării unor parteneriate de tip public-privat; ✓ Existența unei economii locale cuprinzând aproape ramurile economice.	➢ Promovare insuficientă a turismului; ➢ Piețe agroalimentare puține în raport cu nevoile locale și slab modernizate; ➢ Insuficienta utilizare a TIC în vederea sprijinirii mediului de afaceri și în special al IMM și micilor; ➢ Lipsa unor strategii de marketing local;
Oportunități:	**Amenințări:**
➢ Existenta resurselor nerambursabile din fondurile structurale pentru mediul economic; ➢ Integrarea în strategiile de dezvoltare ale municipiului București; ➢ Dezvoltarea mediului de afaceri local prin accesarea programelor cu finanțare nerambursabilă ➢ Creșterea numărului de investitori în turism și a numărului de turiști ca urmare a dezvoltării infrastructurii locale și a dezvoltării evenimentelor culturale și ; ➢ Încurajarea activității societății civile, a parteneriatelor publice sau/și private pentru realizarea de proiecte comune.	➢ Resurse bugetare reduse față de nevoia de investiții în infrastructură; ➢ Slaba informare a mediului economic privat cu privire la normele europene ➢ Sprijin redus din partea altor autorități publice ➢ Existența unui cadru instituțional și legislativ destul de stufos; ➢ Insuficienta susținere a sectorului IMM,

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

➢ Parteneriate cu autoritățile locale din celelalte sectoare ale Municipiului București; ➢ Promovarea utilizând TIC a ofertei turistice poate conduce la creșterea atractivității orașului din acest punct de vedere; ➢ Accesarea unor linii de finanțare pe componenta de dezvoltare a turismului; ➢ Programe guvernamentale şi europene de stimulare a dezvoltării întreprinderilor mici şi a micro întreprinderilor.	

4.1.1.3 Justificarea acțiunilor de dezvoltare a economiei

Obiectivele țintite de Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030 armonizate cu domeniul de dezvoltare - economie Sector 1

8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ

Promovarea unei creşteri economice susţinute, deschisă tuturor şi durabilă, a ocupării depline şi productive a forţei de muncă şi asigurarea de locuri de muncă decente pentru toţi

Păstrarea în continuare a unui ritm al creșterii PIB superior față de media UE pentru a susține efortul de reducere a decalajelor în comparație cu țările europene avansate, paralel cu aplicarea principiilor dezvoltării durabile și îmbunătățirea constantă a nivelului de trai al populației.

Promovarea unor politici orientate spre dezvoltare care susțin activitățile productive, crearea locurilor de muncă decente, antreprenoriatul prin startup, creativitatea și inovația, și care încurajează formalizarea și creșterea întreprinderilor micro, mici și mijlocii, inclusiv prin acces la servicii financiare.

Atingerea unor niveluri mai ridicate ale productivității prin diversificare, modernizarea tehnologică și inovație, inclusiv prin accent pe sectoarele cu valoare adăugată sporită și utilizarea intensivă a forței de muncă.

Realizarea unui turism competitiv pe termen lung, dezvoltarea agroturismului, ecoturismului, turismului rural, balnear și cultural și îmbunătățirea imaginii României ca destinație turistică.

Consolidarea capacității instituțiilor financiare interne pentru a încuraja și a extinde accesul la servicii bancare, de asigurări și servicii financiare pentru toți.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Construirea unor infrastructuri rezistente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației

Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii calitative, fiabile, durabile și puternice, inclusiv infrastructura regională și transfrontalieră, pentru a sprijini dezvoltarea economică și bunăstarea oamenilor, cu accent pe accesul larg și echitabil pentru toți. Îmbunătățirea siguranței rutiere.

Reabilitarea industriilor pentru a deveni durabile, cu eficiență sporită în utilizarea resurselor și adoptarea sporită a tehnologiilor și proceselor industriale curate și ecologice, toate țările luând măsuri în conformitate cu capacitățile respective ale acestora.

Stimularea cu precădere a economiei digitale și investițiilor industriale care se situează în zona mai profitabilă a lanțului valoric, care fructifică și rezultatele eforturilor naționale de cercetare-dezvoltare-inovare și care se adresează unor piețe stabile și în creștere.

Întărirea cercetării științifice, modernizarea capacităților tehnologice ale sectoarelor industriale; încurajarea inovațiilor și creșterea semnificativă a numărului de angajați în cercetare și dezvoltare și sporirea cheltuielilor publice și private pentru cercetare și dezvoltare. Promovarea industrializării incluzive și durabile și sporirea ratei de ocupare.

Creșterea accesului întreprinderilor mici industriale și de altă natură la servicii financiare, inclusiv la credite accesibile, și integrarea acestora în lanțuri valorice și piețe externe.

Asigurarea unor tipare de consum şi producţie durabile

Trecerea etapizată la un nou model de dezvoltare bazat pe utilizarea rațională și responsabilă a resurselor cu introducerea unor elemente ale economiei circulare, elaborarea unei foi de parcurs.

Înjumătățirea pe cap de locuitor a risipei de alimente la nivel de vânzare cu amănuntul și de consum și reducerea pierderilor de alimente de-a lungul lanțurilor de producție și de aprovizionare, inclusiv a pierderilor post-recoltare.

Reciclarea în proporţie de 55% a deşeurilor municipale până în 2025 şi 60% până în 2030.

Reciclarea în proporţie de 65% a deşeurilor de ambalaje până în 2025 (materiale plastice 50%; lemn 25%; metale feroase 70%, aluminiu 50%, sticlă 70%, hârtie și carton 75%) și 70% până în 2030 (materiale plastice 55%; lemn 30%; metale feroase 80%, aluminiu 60%, sticlă 75%, hârtie și carton 85%).

Colectarea separată a deșeurilor menajere periculoase până în 2022, a deșeurilor biologice până în 2023 și a materialelor textile până în 2025.

Stabilirea de scheme obligatorii de răspundere extinsă a producătorilor pentru toate ambalajele până în 2024. Implementarea practicilor durabile de achiziții publice verzi, în conformitate cu prioritățile naționale și politicile europene.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Eradicarea foametei, asigurarea securității alimentare, îmbunătățirea nutriției și promovarea unei agriculturi durabile
Eradicarea malnutriției și menținerea ratei obezității sub 10%, similar cu nivelul înregistrat în anul 2014.
Finalizarea cadastrului agricol. Dublarea ponderii agriculturii în PIB-ul României, față de anul 2018.
Menținerea și extinderea diversității genetice a semințelor, a plantelor cultivate și a animalelor de fermă și domestice și a speciilor sălbatice înrudite.
Creșterea gradului de valorificare a producției agricole autohtone. Creșterea ponderii agriculturii ecologice în totalul producției agricole.
Menținerea și rentabilizarea unor ocupații și metode tradiționale de valorificare a plantelor medicinale și fructelor de pădure în zona montană. Menținerea tradițiilor locale prin creșterea numărului de produse cu caracteristici specifice în ceea ce privește originea geografică.

4.1.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune pentru economie și măsuri de orientare

4.1.2.1 Obiectiv general al municipiului Sectorului 1 a Municipiului București în domeniul economic este:

Dezvoltarea economică durabilă Sectorului 1, prin sprijinirea antreprenoriatului local și creșterea competitivității IMM-urilor, digitalizare, precum și prin dezvoltarea și promovarea turismului.

4.1.2.2 Obiectivele specifice sunt:

OS 1.1: Facilitarea interacțiunii dintre administrația locală și mediul de afaceri, prin utilizarea tehnologiilor moderne TIC.
OS 1.2: Transformarea digitală a infrastructurii turistice.
OS 1.3: Promovarea Sectorului 1 ca destinație turistică .
OS 1.4: Dezvoltarea, modernizarea, diversificarea și digitalizarea infrastructurii de turism.
OS 1.5: Creșterea durabilă a mediului de afaceri și promovarea economiei circulare.
OS 1.6: Promovarea dezvoltării și modernizării infrastructurii locale de afaceri

OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice.
OS 1.8: Promovarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ în vederea susținerii mediului de afaceri.
OS. 1.9: Sprijinirea micilor întreprinzători din sector.

4.1.2.3 Măsuri de orientare - Fișe de Proiect

Fișa nr. 1

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Integrarea criteriilor de economie circulară în achizițiile publice și facilitarea adoptării acestora.**
Cadrul general	Achizițiile publice reprezintă o componentă extrem de importantă a consumului la nivel național și nu numai, iar în acest context ele pot juca un rol esențial în economia circulară. În acest context, la nivel european, în ultimii ani au fost încurajate achizițiile publice verzi.
Grup țintă	Mediul de afaceri Instituțiile locale din administrația publică a Sectorului 1
Obiective	OS 1.5: Creșterea durabilă a mediului de afaceri și promovarea economiei circulare.
Motivația proiectului	Orientarea instituțiilor locale spre dezvoltare durabilă
Modul de implementare a proiectului	Implementarea în achizițiile publice organizate la nivel de sector a unui set de criterii care să aibă în vedere cumpărarea de produse pe criterii de eficiență energetică, avându-se în vederea durabilitatea și potențialul de reparare al produselor care fac obiectul achizițiilor publice.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	Permanent

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Indicatori	Includerea criteriilor de economie circulară în cadrul criteriilor generale de achiziții publice

Fișa nr. 2

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltarea unor parteneriate cu mediul de afaceri în domeniul educațional.**
Cadrul general	În ultima perioada se constată existența unei discrepanțe importante existentă pe piața muncii între nevoile angajatorilor și pregătirea de care beneficiază tinerele generații
Grup țintă	Elevii și studenții Mediu de afaceri
Obiective	OS 1.8: Promovarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ în vederea susținerii mediului de afaceri.
Motivația proiectului	Conectare ofertei educaționale cu cea de pe piața muncii
Modul de implementare a proiectului	Promovarea încheierii unor parteneriate cu agenții economici din localitate în vederea: - Stabilirii nevoii de specializare a forței de muncă; - Stabilirea unor parteneriate cu universitățile din Sectorul 1 și cu IS Sector 1, - Organizarea de stagii de practică a elevilor și studenților provenind de la școlile și universitățile din sector în unitățile economice din Sectorul 1 .
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Mediu de afaceri AMOFM IS Sector 1 Universitățile din Sectorul 1
Termen de realizare	Permanent

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Indicatori	Identificarea nevoilor agenților economici din punct de vedere al specializării forței de muncă. Încheierea de parteneriate de colaborare cu universitățile din sector și cu IS Sector 1. Stagii de practică organizate pentru elevi la agenți economici din sector

Fișa nr. 3

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație în domeniu autorizării activităților de comerț**
Cadrul general	În vederea asigurării condițiilor unei bune guvernări la nivel local este necesară debirocratizarea și transparentizarea activitățile din zona de autorizare a activităților comerciale.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Mediul de afaceri
Obiective	OS 1.1: Facilitării interacțiunii dintre administrația locală și mediul de afaceri, prin utilizarea tehnologiilor moderne TIC. OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice
Motivația proiectului	Implementarea principiilor bunei guvernări la nivelul serviciilor locale de autorizare a activităților de autorizare a activităților comerciale
Modul de implementare a proiectului	Aplicația va permite obținerea acordurilor pentru desfășurarea activităților comerciale în zone publice (comerț ambulant și terase alimentație publică) și de asemenea poate fi utilizată și pentru solicitare și eliberare acordului/autorizației privind orarul de funcționare a unităților comerciale. Pentru fiecare categorie de serviciu aplicația va cuprinde informațiile esențiale legate de condițiile de acordare, valabilitatea

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	documentelor, formulare necesare accesării serviciului și documentele necesare.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizare aplicație. Număr de cereri depuse prin utilizarea aplicației.

Fișa nr. 4

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație de semnalizare și orientare turistică**
Cadrul general	Semnalizarea și orientarea turistică reprezintă un aspect esențial în existența și funcționarea unui oraș inteligent. Numeroasele obiective turistice din Sectorul 1, trebuie puse în valoare prin semnalizarea corespunzătoare, posibilitățile oferite astăzi de tehnologia modernă fiind numeroase
Grup țintă	Populația orașului Turiștii Vizitatorii
Obiective	OS 1.2: Transformarea digitală a infrastructurii turistice. OS 1.3: Promovarea Sectorului 1 ca destinație turistică .

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 1.4:Dezvoltarea, modernizarea, diversificarea și digitalizarea infrastructurii de turism.
Motivația proiectului	Semnalizarea și orientarea turistică corespunzătoare în sector
Modul de implementare a proiectului	Dezvoltare aplicației de informare și orientare turistică în sector prin realizarea unei hărți digitale turistice și sistem inteligent de plăcuțe de informare și ghidare turistică cu cod Q.R. la fiecare obiectiv turistic și element de infrastructură turistică, astfel încât turiștii să poată accesa harta turistică digitală a localității. Aplicația va putea fi afișată de pe terminalele individuale sau din rețeaua locală de Info chioșcuri. Integrarea aplicației în portalul de servicii publice "Smart city Sector 1 ".
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Montare panouri de ghidare și informare turistică în format fizic Operaționalizare aplicație digitală de orientare și ghidare turistică.

Fișa nr. 5

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Înființare centru de informare și promovare turistică.**

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

Cadrul general	Una dintre cele mai importante activități în vederea sprijinirii activității locale de turism care este în sarcina administrației locale este crearea unui sistem complet și cât mai complex de informare și promovare turistică în sector.
Grup țintă	Populația sectorului 1 Vizitatorii Mediul de afaceri
Obiective	OS 1.2: Transformarea digitală a infrastructurii turistice. OS 1.3: Promovarea Sectorului 1 ca destinație turistică . OS 1.4:Dezvoltarea, modernizarea, diversificarea și digitalizarea infrastructurii de turism. OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice
Motivația proiectului	Dezvoltarea infrastructurii necesare informării și promovării obiectivelor turistice din
Modul de implementare a proiectului	Identificarea spațiului destinat realizării centrului. Dotarea cu echipamentele și personalul necesar. Centrul va coordona întreaga activitate de promovare, informare turistică la nivelul sectorului și va administra și infrastructura digitală alocată acestei activități
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Sponsorizări
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Municipiul București Mediu de afaceri
Termen de realizare	2026
Indicatori	Operaționalizarea centrului de informare și promovare turistică

Fișa nr. 6

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Titlul: Implementare aplicație "Bursa digitală" a locurilor de muncă
Cadrul general	La nivelul Sectorului 1, forța de muncă este în principiu una înalt calificată și manifestând un grad ridicat de adaptabilitate și spirit inovator. Pe de altă parte angajatorii din sector sunt în căutare de personal care să se potrivească profilului dorit. În acest context tehnologia modernă dă posibilitatea întâlnirii cererii și a ofertei pe piața muncii, având în vedere că ambele părți au un profil specific.
Grup țintă	Mediul de afaceri Locuitorii sectorului 1
Obiective	OS 1.1: Facilitarea interacțiunii dintre administrația locală și mediul de afaceri, prin utilizarea tehnologiilor moderne TIC. OS 1.6: Promovarea dezvoltării și modernizării infrastructurii locale de afaceri. OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice
Motivația proiectului	Reducerea birocrației sprijinirea mediului de afaceri
Modul de implementare a proiectului	- realizarea unei baze de date cuprinzând oferta de locuri de muncă pusă la dispoziție de angajatorii din sector; - realizarea unei baze de date cuprinzând persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (conținând CV și alte informații relevante); - modul de comunicare și de organizarea unor interviuri online. În vederea operaționalizării proiectului se pot organiza parteneriate cu ONG-uri sau alte entități cu activitate în domeniul recrutării. Aplicația va fi integrată portalului de servicii publice - „Smart City Sector 1".
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 AMOFM Agenți economici specializați în recrutare
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizarea aplicație "Bursa digitală" a locurilor de muncă.

Fișa nr. 7

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltare rețea info chioșcuri de informare turistică**
Cadrul general	Orașele inteligente se caracterizează și prin existența unei infrastructuri de promovare și informare turistică puternic dezvoltată. Sectorul 1 dispune de numeroase obiective care pot face obiectul interesului turiștilor dar și de o industrie HORECA pe măsură.
Grup țintă	Cetățenii sectorului 1 Turiștii Vizitatorii
Obiective	OS 1.2: Transformarea digitală a infrastructurii turistice. OS 1.3: Promovarea Sectorului 1 ca destinație turistică . OS 1.4: Dezvoltarea, modernizarea, diversificarea și digitalizarea infrastructurii de turism. OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice
Motivația proiectului	Îmbunătățirea accesului la informațiile turistice.
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea echipamentelor și a elementelor soft necesare proiectului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Montarea echipamentelor și implementarea soft-ului. Crearea rețelei de info chioșcuri (sau ecrane interactive), amplasate în punctele cu fluxuri turistice semnificative din sector, cu ajutorul cărora turiștii să poată afla informațiile de care au nevoie. Cu ajutorul info chioșcurilor turiștii/vizitatorii pot obține informații despre obiectivele turistice, rețelele de transport, infrastructura de turism și horeca din sector. Info chioșcuri-urile vor cuprinde și harta digitală turistică a sectorului.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Mediul de afaceri
Termen de realizare	2027
Indicatori	Număr de info chioșcuri operaționalizate

Fișa nr.8

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltare platformă digitală de promovare a turismului în Sectorul 1**
Cadrul general	La nivelul Sectorului 1 există o gamă foarte largă de obiective turistice, culturale, artistice care atrag turiștii din țară dar și din afara acesteia. În acest context utilizarea tehnologiei pentru promovarea și dezvoltarea sectorului turistic din sector, devine o necesitate.
Grup țintă	Turiștii

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Vizitatorii Populația
Obiective	OS 1.1: Facilitarea interacțiunii dintre administrația locală și mediul de afaceri, prin utilizarea tehnologiilor moderne TIC. OS 1.2: Transformarea digitală a infrastructurii turistice. OS 1.3: Promovarea Sectorului 1 ca destinație turistică . OS 1.4: Dezvoltarea, modernizarea, diversificarea și digitalizarea infrastructurii de turism. OS 1.6: Promovarea dezvoltării și modernizării infrastructurii locale de afaceri OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice
Motivația proiectului	Oferirea unei experiențe turistice integrate din punct de vedere digital în Sectorul 1
Modul de implementare a proiectului	Dezvoltarea platformă digitală de promovarea turistică a Sectorului 1. Aceasta ar urma să cuprindă: -Hartă digitală a obiectivelor culturale, artistice și în general a locurilor de vizitat din sector, însoțite de o descriere; - Rețeaua de transport (acces de la aeroport către zonele turistice ale sectorului, transport public la nivelul orașului); - rețeaua de transport nemotorizat (ex. sistemul bike sharing) - rețeaua de hoteluri, restaurante și alte elemente ale infrastructurii turistice din sector. - aplicație pentru planificarea călătoriei (rezervare/plată de bilete evenimente culturale, artistice sau muzee, expoziții etc). - aplicație rezervări hoteluri și restaurante. Platforma va fi concepută ca un modul al portalului de servicii publice "Smart City Sector 1".

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Mediul de afaceri
Termen de realizare	2027
Indicatori	Operaționalizare platformă digitală de promovare a turismului.

Fișa nr.9

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Înființare program local de consultanță și sprijin în afaceri**
Cadrul general	Autoritatea locală are posibilitatea de a realiza acțiuni concrete în vederea sprijinirii micilor producători de bunuri și servicii.
Grup țintă	Mediul de afaceri Mici producători sau prestatori de servicii
Obiective	OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice. OS. 1.9: Sprijinirea micilor întreprinzători din sector.
Motivația proiectului	Sprijinirea dezvoltarea mediului de afaceri
Modul de implementare a proiectului	Derularea unui program de sprijinirea IMM - urilor prin: -Acordarea de consultanță în domeniul accesării fondurilor europene, al legislației sau financiar contabil; -Prezentarea unor modele de bună practică mai ales în domeniul managementului afacerilor;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	-Sprijinirea participării IMM-urilor din sector la târguri, conferințe și expoziții interne și internaționale. Programul se va materializa în organizarea de seminarii, campanii de informare, înființare centre de consultanță.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Număr de agenți economici consiliați. Număr de persoane fizice care doresc deschiderea unei afaceri consiliate. Număr de seminarii în domeniul accesării fondurilor europene organizate. Număr de persoane participante la seminarii. Număr de centre de consultanță înființate

Fișa nr. 10

Domeniu Economie	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Crearea unui parteneriat în vederea studierii posibilităților de valorificare a resurselor naturale geotermale existente, din punct de vedere energetic și turistic**
Cadrul general	La nivelul Municipiului București (în special Sectorul 1) și Județului Ilfov există o resursă geotermală deosebit. Studiile realizate până în acest moment arătând existența unui potențial deosebit care ar permite utilizarea acestei resurse atât din punct de vedere energetic cât și turistic.
Grup țintă	Mediul de afaceri Universitățile din sector
Obiective9993	OS 1.6: Promovarea dezvoltării și modernizării infrastructurii locale de afaceri OS 1.7: Sprijinirea mediului de afaceri prin modernizarea și diversificarea serviciilor publice.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 1.8: Promovarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ în vederea susținerii mediului de afaceri.
Motivația proiectului	Studierea posibilității utilizării resurselor geotermale
Modul de implementare a proiectului	Atragerea partenerilor din mediul privat Identificarea partenerilor din mediul universitar
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Municipiul București Mediul de afaceri Universitățile din Sectorul 1 Consiliul Județean Ilfov
Termen de realizare	2024
Indicatori	Identificarea concretă a modalităților de utilizare a resurselor. Identificarea unei soluții tehnologice de utilizare a resursei geotermale.

4.2.1 Definirea și justificarea acțiunilor de dezvoltare a mediului

4.2.1.1 Mediu în Sectorul 1 al Municipiului București

Aerul

Potrivit Organizației Mondiale a Sănătății, poluarea aerului provoacă 7 milioane de morți în fiecare an. 29% din aceste decesele sunt cauzate de cancerul la plămâni, 24% de accidente vasculare cerebrale, 43% de cauzate de boala pulmonară obstructivă cronică.

La nivelul Uniunii Europene, cadrul juridic aplicabil acestei materii este alcătuit în principiu de două directive privind calitatea aerului înconjurător, 2004/107/CE și 2008/50/CE. În octombrie 2022, Comisia Europeană a prezentat o revizuire a acestor directive, ca parte integrantă a planului de acțiune al UE privind reducerea la zero a poluării în cadrul Pactului verde european. Prin acest plan, Comisia s-a angajat să revizuiască standardele UE de calitate a aerului pentru a le alinia mai bine la recomandările OMS.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

La nivel național, Legea nr.104/2011 privind calitatea aerului înconjurător[85] reglementează domeniul „calitatea aerului", având ca scop protejarea sănătății umane și a mediului ca întreg.

În domeniu calității aerului, România a fost sancționată de mai multe ori de Comisia Europeană pentru depășiri constante ale factorilor poluanți - monoxidul de carbon (CO), dioxidul de azot (NO2), ozonul (O3), particulele în suspensie (PM10, PM2.5), dioxidul de sulf (SO2), hidrocarburile și plumbul.

Raportat la exigențele naționale și europene în materie, datele publicate arată că Municipiul București este una dintre cele mai poluate zone din România și unul dintre cele mai poluate orașe din Europa.

Studiile arată că cele mai importante surse de degradare a calității aerului în municipiul București sunt: transport rutier (60%), producerea de energie electrică (15%), activități industriale (10%), activitățile rezidențiale (5%), gestionarea deșeurilor, șantiere, ale categorii (câte 2%) și surse îndepărtate (4%)[86]

Poluarea aerului în regiunea București are un caracter specific, datorită în primul rând condițiilor de emisie, respectiv existenței unor surse multiple, înălțimii diferite ale surselor de poluare, precum și o repartiție neuniformă a acestor surse, dispersate însă pe întreg teritoriul și mai ales în municipiul București.

Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător se aplică pentru principalii poluanți atmosferici care afectează sănătatea populației și mediului, respectiv dioxid de sulf, dioxid de azot, oxizi de azot, particule în suspensie (PM10 și PM2,5), plumb, benzen, monoxid de carbon, ozon, arsen, cadmiu, mercur, nichel, PAH. Potrivit legii, valorile limită pentru protecția sănătății umane pentru particule în suspensie - PM10 sunt de 50 ug/m3.

Ordinul M.M.A.P. nr. 1206/2015 pentru aprobarea listelor cu unitățile administrative-teritoriale întocmite în urma încadrării în regimuri de gestionare a ariilor din zonele și aglomerările prevăzute în Anexa 2 la Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător.

Sursele de poluare a aerului sunt fie surse fixe (industriale, de obicei concentrate pe mari platforme industriale, dar și intercalate cu zone de locuit intens populate, respectiv pulberi organice și anorganice care au și conținut de metale (Pb, Zn, Al, Fe, Cu, Cr, Ni, Cd), gaze și vapori (SO2, NOx, NH3, HCL, CO, CO2), solvenți organici, funingine etc; centralele electrotermice etv.), surse mobile (traficul auto - emite atât gaze anorganice (oxizi de azot, dioxid de sulf, oxid de carbon) cât și compuși organici volatili (benzen) sau pulberi PM10, PM2.5 cu conținut de metal.

[85] Prin această lege au fost ranspuse în legislația națională prevederile Directivei 2008/50/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 21 mai 2008 privind calitatea aerului înconjurător și un aer mai curat pentru Europa publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 152 din 11 iunie 2008 și ale Directivei 2004/107/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 decembrie 2004 privind arseniul, cadmiul, mercurul, nichelul, hidrocarburile aromatice policiclice în aerul înconjurător publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 23 din 25 ianuarie 2005.

[86] Iojă, C - *Starea mediului în București—Raport de cercetare ediția a II-a.*, 2025.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

Cauze ale poluării atmosferice sunt în principal:

- în principal traficul rutier (numărul tot mai mare de mașini existente în Capital, cele care mașinile care tranzitează orașul, cele înregistrate în alte localități);
- poluarea generată de construcții și șantiere ce nu respectă normele de organizare;
- sistemul de încălzire al orașului.
- lipsa din ce în ce mai acută a spațiilor verzi.

Măsurarea calității aerului

Datele referitoare la calitatea aerului în regiunea București Ilfov (poluanții măsurați fiind: SO2, NOx, CO, O3, PM10, PM2,5, plumb, cadmiu, nichel) sunt furnizate în timp real de către 30 puncte fixe de monitorizare, dintre care în sectorul 1 se află Stația B6[87]. Valorile creșterilor locale confirmă traficul rutier ca sursă principală pentru fiecare poluant, însă și sursele de încălzire rezidențiale și instituționale, în principal în ceea ce privește particulele în suspensie și benzenul.

Potrivit Raportului preliminar privind calitatea aerului înconjurător în anul 2024 emis de Agenția pentru Protecția Mediului București, datele de calitate a aerului sunt furnizate în timp real pentru dioxid de sulf (SO_2), dioxid de azot (NO_2), monoxid de carbon (CO), și ozon (O_3). Pentru ceilalți poluanți monitorizați- benzen, PM_{10}, $PM_{2,5}$, plumb, cadmiu doar prelevarea este automată, urmată apoi de analiza în laborator.

Repartizarea celor 11 stații automate, este următoarea :

- stație de fond regională - Balotești- Ilfov;
- stație de fond suburbană - Măgurele- Ilfov;
- 3 stații de fond urbane - Lacul Morii (sediul APM București), Bucureștii Noi, Chiajna (Ilfov);
- 3 stații de trafic - Sos. Mihai Bravu , Cercul Militar Național și Bragadiru (Ilfov);
- 3 stații industriale - Drumul Taberei, Titan și Berceni.

În plus față de cele 11 stații prezentate, în cadrul RNMCA au mai fost amplasate pe parcursul anilor 2022-2024 încă 19 puncte fixe de monitorizare PM10/PM 2,5, destinate în principal informării publicului și nu pentru evaluarea calității aerului, întrucât metoda de analiză a acestor analizoare automate nu este completată și cu măsurători gravimetrice (metoda de referință aprobată).

Datele cuprinse în Raportul preliminar privind calitatea aerului înconjurător pentru anul 2024 realizat de Agenția pentru Protecția Mediului București, indică 18 depășiri pentru NO2 orar, 24 pentru SO2 orar, 3 pentru SO2 zilnic, 35 pentru PM10 zilnic, 25 pentru Ozon țintă. În document se arată că având în vedere aceste depășiri, este nevoie de elaborarea /implementarea unor planuri de calitate a aerului în scopul reducerii concentrațiilor de poluanți atmosferici și a încadrării în cel mai scurt timp în valorile limită, cu atât mai mult cu

[87] Cercul Militar, Calea Victoriei nr. 32-34

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

cât, în anii anteriori, rapoartele au evidențiat depășiri ale valorilor limită anuale, zilnice, orare pentru anumiți poluanți (în special particule PM10 și NO2).[88]

Potrivit Raportului pentru anul 2022 al Agenției Naționale pentru Protecția Mediului[89], la stația de măsurare B6 - pentru sectorul 1 - media anuală este pentru prima dată sub valoarea limită pentru NO2. In general, cele mai multe depășiri ale valorilor limită orare și/sau zilnice se înregistrează la stațiile de trafic, datorită faptului că emisiile din trafic au loc la nivelul solului și, de multe ori, condițiile atmosferice și arhitectura stradala împiedică dispersia poluanților.

Locuitorii sectorului 1 pot semnala dacă în zona lor se resimt emisii de noxe iar aerul este greu de respirat la adresa de email registratura@primarias1.ro[90] .

Măsuri pentru prevenirea poluării aerului.

Planul integrat de gestionare a calității aerului în municipiul București[91]
Efectele implementării măsurilor din plan s-au resimțit la toate stațiile de măsurare. Pentru sectorul s-au înregistrat reduceri ale valorilor poluării determinate de traficul rutier.[92].

În februarie 2023, Primăria Municipiului București, împreună cu Vital Strategies[93] în cadrul Parteneriatului pentru orașe sănătoase[94] susținut de Bloomberg Philantropies[95], a montat în școlile și spitalele din oraș 44 de senzori care vor măsura particulele în suspensie (PM10, PM2,5 și PM1) și dioxidul de azot (NO2), pentru a identifica mai bine sursele de poluare și de a contribui la analiza efectelor poluării asupra sănătății cetățenilor,[96] astfel încât Primăria Municipiului București să stabilească cele mai eficiente măsuri de reducere a concentrațiilor de poluanți din aer.

Inițiativa este susținută de Parteneriatului pentru Orașe Sănătoase, o rețea globală de prestigiu alcătuită din 70 de orașe din întreaga lume, ce are drept scop salvarea vieților prin prevenirea bolilor netransmisibile precum cancerul, afecțiunile cardiace și respiratorii. Datele furnizate în timp real de cei 44 de senzori sunt încărcate pe platforma online dedicată

---

[88] Agenția pentru Protecția Mediului București. *Raport preliminar privind calitatea aerului înconjurator pe anul 2024.* Agenția pentru Protecția Mediului București, 2025

[89] http://www.anpm.ro/documents/12220/2723600/Raport+preliminar+privind+calitatea+aerului+in+Romania+in+2022.pdf/6968d00b-fb6c-4bac-9593-a8fd91db52a7

[90] https://buletin.de/bucuresti/aer-irespirabil-locuitorii-sectorului-1-pot-semnala-zonele-din-sector-în-care-calitatea-aerului-este-deteriorata/

[91] În ceea ce privește planificarea de mediu, municipiul București are obligația să realizeze un Plan integratpentru calitatea aerului. Documentul realizat și aprobat de Consiliul General al Municipiului București în2018 a fost anulat de instanță în noiembrie 2020, din cauza existenței unor neconformități, semnalate decătre societatea civilă. Lipsa acestui document strategic face ca Bucureștiul să nu aibă încă o viziune asupramodului de abordare a problemelor de calitatea aerului cu care se confruntă - https://platformademediu.ro/cercetare/3

[92] Planul Integrat de Calitate a Aerului în Municipiul București 2018-2022 - https://api.pmb.ro/storage/Program%20Infrastructura/propunere_plan_integrat_calitate_aer_buc-ilovepdf-compressed.pdf

[93] https://www.vitalstrategies.org/

[94] https://cities4health.org/

[95] https://www.bloomberg.org/

[96] https://infoaer.pmb.ro/infoaer/noutati

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

acestui proiect, astfel încât acestea să poată fi consultate de cetățeni pe site-ul Primăriei Capitalei și pe site-ul aerlive.ro.

În sectorul 1 senzori sunt instalați după cum urmează: la grădinița nr. 203, grădinița nr. 43, școala gimnaziala Nr. 184, grădinița nr 283, școala gimnazială Ion Heliade Rădulescu, creșa Vrancea, școala Gimnazială nr. 13, Școala Gimnazială Nr 6 / sediul Dobrogeanu Gherea 74, Școala Gimnazială Geo Bogza, Școala Gimnazială nr. 179, Școala Gimnazială Nr. 183.

În aprilie 2023, Consiliul local al sectorului 1 a votat participarea la Programul Rabla Local. 5000 de mașini poluante din sector pot fi casate și nu vor mai afecta calitatea aerului. De la bugetul local al Sectorului 1 va fi asigurată acordarea stimulentului de 600 de lei/autovehicul pentru casarea a aproximativ 5000 de autovehicule uzate din această zonă administrativă. Este vorba despre o finanțare în cuantum total de 3.000.000 lei.

De menționat faptul că *Raportul preliminar privind calitatea aerului înconjurător pentru anul 2024* realizat de Agenția pentru Protecția Mediului București constată inexistența unor documente strategice esențiale în domeniu, la nivelul municipiului București. Este vorba despre faptul că Planul Integrat de Calitate a Aerului - PICA existent nu mai este valabil. Abia în martie 2025, Primăria Municipiului București a atribuit contractul de elaborare a noului PICA.

Apa

Apa potabilă - cea consumată de-a lungul vieții și care nu reprezintă niciun pericol pentru sănătate - este fundamentală pentru viață și sănătate iar accesul la ea este un drept fundamental al omului. Calitatea apei potabile este responsabilitatea administrației locale, obiectivul principal fiind asigurarea și menținerea sănătății umane, împotriva oricărei forme de contaminare. Majoritatea problemelor se datorează contaminării microbiologice, dar și contaminării chimice.

Domeniul este reglementat de Legea 458/2002, publicată în M.O.nr.522/29.07.2002, modificată în martie 2017, lege prin care se transpun prevederile Directivei 98/83/CE - Calitatea apei destinate consumului uman.

La nivelul Capitalei, pentru o perioadă de 25 ani, începând cu anul 2000, Apa Nova București este concesionarul serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare. Obiectul său principal de activitate este gestiunea resurselor de apă, tratarea și distribuirea apei către populație, precum și evacuarea apelor uzate.

La nivelul sectorului 1, sursele principale de apă sunt râurile Dâmbovița și Argeș; volumul de apă distribuit/zi: 51.37 mc/zi. Acestor surse li se adaugă 3 fântâni publice (2 în Parcul Cișmigiu și una în Parcul Bordei) potrivit raportului[97] calității apei potabile din Municipiul București, întocmit de DSP.

[97] RAPORT-CALITATE-APA-POTABILA-MUNICIPIUL-BUCURESTI-2021.pdf

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Potrivit datelor Institutului Național de Statistică, la nivelul anului 2023, lungimea totală a rețelei simple de distribuție a apei potabile în Municipiul București era de 2542,5 km iar cantitatea totală de apă potabilă distribuită a fost de 135 milioane de metri cubi (din care 88 milioane de metri cubi au fost distribuiți pentru uz casnic). [98]

Datele cuprinse în Raportul privind calitatea apei potabile din Municipiul București în anul 2023 al Direcției de Sănătate Publică, au evidențiat faptul că au fost realizate un număr de 234.915 de analize în cadrul monitorizării efectuate de DSP și în cadrul monitorizării efectuate de operator. Raportul certifică faptul că în București, calitatea apei în anul 2023 a fost în parametri normali.[99]

Salubrizare

Colectarea deșeurilor municipale este responsabilitatea municipalităților, care își pot realiza aceste atribuții fie direct (prin serviciile de specialitate din cadrul consiliilor locale), fie indirect (prin delegarea acestei responsabilități pe bază de contract, către firme specializate și autorizate pentru desfășurarea serviciilor de salubritate).

În anul 2021, în București, cantitatea de deșeuri municipale colectată prin intermediul serviciilor proprii specializate ale primăriilor sau ale firmelor de salubritate a fost de 992571 tone. Din cantitatea totală de deșeuri municipale colectată de operatorii de salubritate, 69.84% este reprezentată de deșeurile menajere și asimilabile. Gestionarea deșeurilor municipale presupune colectarea, transportul, valorificarea și eliminarea acestora, inclusiv monitorizarea depozitelor de deșeuri după închidere.

În Sectorul 1 al În Municipiul București, activitatea de colectare și transport a deșeurilor menajere și stradale se realizează de către Compania Romprest Service.

În Sectorul 1 toate cartierele sunt racordate la serviciul de salubrizare încă din anul 2008, ceea ce înseamnă un total de 73.887 apartamente și 30.392 de case.

La nivelul Sectorului 1, autoritatea locală prin intermediul operatorului de salubrizare, colectează separat deșeurile precolectate selectiv în recipiente, pe două fracții.[100]

1. Fracția umedă - deșeurile menajere reziduale:
   - resturi de alimente gătite sau proaspete;
   - resturi vegetale din curte (frunze, plante de casă, crengi și nuiele mărunțite, flori și iarbă fără pământ);
   - haine vechi, scutece și tampoane;
   - ziare, reviste, hârtie și carton dacă sunt umede și murdare;
   - conținutul sacilor de aspirator;
   - rumeguș și bucăți de lemn mărunțite;

[98] Direcția Regională de Statistică a Municipiului București - Anuarul statistic al Municipiului București - 2024 - Ediția 2025
[99] Directia de Sănătate Publică București, Raport asupra calității apei potabile în anul 2023 în municipiului București , 2024
[100] www.primariasector1.ro

- mucuri de țigări, smocuri de păr și blană;
- excremente ale animalelor de companie;
- geam spart.

2. Fracția uscată- numai deșeurile menajere reciclabile/ valorificabile:
   - ziare, reviste, hârtie și carton curate/uscate presate și pliate pentru reducerea volumului inițial;
   - pungi de hârtie și plastic, cutii de carton mărunțite sau presate pentru reducerea volumului inițial;
   - recipiente din plastic pentru băuturi (PET) presate pentru reducerea volumului inițial;
   - recipiente din plastic sau sticlă ale produselor cosmetice și detergenților;
   - recipiente din sticlă, borcane provenite de la băuturi și de la produse alimentare;
   - caserole de plastic și polistiren, farfurii de plastic - spălate în prealabil;
   - dopuri metalice, conserve metal, doze de aluminiu etc.

La nivelul Sectorului este asigurată colectarea gratuită a resturilor vegetale (frunze, plante de casă, crengi și nuiele mărunțite, flori și iarbă fără pământ), care nu pot fi precolectate în recipiente (europubele din dotare În vederea ridicării de) pe bază de programare. De asemenea, este asigurată preluarea gratuită a deșeurilor de echipamente electrice și electronice (DEEE) și a celor voluminoase generate de cetățeni tot pe bază de programare.

În Sectorul 1 al Municipiului București funcționează Direcția de Utilități Publice, Salubrizare și Protecția Mediului Sector 1, instituție publică de interes local, aflată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1. Instituția în obiectul său de activitate, în principal, activități privind:[101]

- modernizarea infrastructurii de colectare a deșeurilor municipale prin platforme smart, ce permit depunerea separată a diferitelor tipuri de deșeuri;
- sortarea deșeurilor într-o stație proprie ce urmează a fi construită;
- asigurarea finanțării gestionării deșeurilor de ambalaje provenite din deșeurile municipale (Organizații care implementează obligațiile privind răspunderea extinsă a producătorului - OIREP);
- informarea și educarea publicului privind gestionarea deșeurilor de ambalaje, colectarea separată, sortarea și valorificarea deșeurilor, precum și protecția mediului;
- prevenirea poluării și protecția mediului.

[101] https://mediusectorul1.ro/

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

Potrivit Raportului de activitate pentru anul 2024 al instituției, Direcția de Utilități Publice, Salubrizare și Protecția Mediului Sector 1 a derulat proiectul de investiții multianual *„Sistem de colectare selectivă a deșeurilor la nivelul Sectorului 1”*, în cadrul căruia:

- a achiziționat 250 de module stradale inteligente Mr. Fill (hârtie/carton, sticlă, plastic/metal, rezidual și biodegradabil) amplasate în 50 de locații (parcuri și instituții publice), prevăzute cu sistem de acces si monitorizare inclus;
- a achiziționat 34.700 de CIP-uri de monitorizare, în vederea monitorizării cantității de deșeuri pentru containere subterane și containere supraterane;
- a implementat servicii de trasare și marcare pentru modulele supraterane de colectare selectivă a deșeurilor pe 5 fracții.

Instituția a realizarea o campanie de informare și conștientizare a populației de la casele și blocurile din Sectorul 1 privind colectarea separată a deșeurilor, campanie desfășurată în perioada februarie-mai 2024, respectiv septembrie-octombrie 2024.

Structura a fost înființată în anul 2019 și are un personal total de 428 de posturi din care 28 funcțiide conducere .

Sectorul 1 nu are o strategie de dezvoltare a serviciului de salubrizare proprie, exitând în schimb, Planul Municipal de Gestionare a Deșeurilor valabil la nivelul Municipiul București.

La nivelul Sectorului 1 colectarea deșeurilor se face în cazul blocurilor de cel puțin 3 ori pe săptămâne (de două ori/săptămână fracție umedă și o dată/spătămână fracție uscată), în cea mai mare parte a situațiilor, în fiecare zi a sătămânii în cazul a aproximativ 163 de asociații de proprietari (de luni până duminică fracție umenda și de 2 ori pe săptămână fracție uscată) și 4 zile pe săptămână în cazul a aproximativ 50 de asociații de proprietari (de două ori/săptămână fracție umedă și de două ori/săptămână fracție). [102]

În ceea ce privește colectarea deșeurilor la casele din sector, se realizează o zi pe săptămână colectarea fractiei uscate făcându-se în aceeasi zi cu fracția umedă, prin încarcarea separată în cele doua compartimente distincte cu care este dotată gunoiera.[103]

Poluare fonica

Agenția Europeană de Mediu (AEM) consideră poluarea fonică o problemă din ce în ce mai mare în întreaga Europă. Potrivit unui raport al EEA din anul 2020, aproximativ 20 % din populația Europei, (aproximativ 100 milioane de oameni), este expusă pe termen lung la niveluri de zgomot care sunt nocive pentru sănătate. Același document arată că zgomotul ambiental contribuie anual la apariția a 48 000 de cazuri noi de cardiopatie ischemică, precum și la 12 000 de decese premature, 22 de milioane de oameni suferă de un disconfort cronic

[102] https://mediusectorul1.ro/program-colectare-deseuri/
[103] https://mediusectorul1.ro/program-colectare-deseuri/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

ridicat, iar 6,5 milioane de oameni suferă cronic de tulburări de somn severe. Raportul estimează că 12500 de elevi au dificultăți la citit din cauza zgomotului generat de traficul aerian.[104]

Studiile efectuate arată că, zonele cele mai aglomerate din punct de vedere al traficului rutier, sunt și cele afectate de poluarea fonică. Astfel, specialiștii dar și locuitorii, indică zone precum, Piața Victoriei sau 1 Mai ca fiind mai zgomotoase. La polul opus, zonele mai puțin zgomotoase dinSectorul 1, ar fi cele în care sunt situate marile parcuri sau cele din zonele în care s-au construit cartiere rezidențiale noi, în special în zonele periferice.

La nivelul municipiului București există o hartă strategică de zgomot a orașului realizată de Primăria Capitalei (https://hartiacustice.pmb.ro/page/hstrat), însă este în proces de actualizare.

În octombrie 2023, SC Institutul de Cercetări în Transporturi - INCERTRANS SA a elaborat *Planul de acțiune pentru reducerea zgomotului în Municipiul București*[105], în baza unui contract încheiat cu Primăria Municipiului București, ținând cont de reglementările legale și cerințele prevăzute în Legea nr.121/2019 privind evaluarea și gestionarea zgomotului ambiant, pe baza hârților strategice de zgomot ale Municipiului București.

4.2.1.2 Analiză SWOT domeniu dezvoltare a mediului

Puncte tari	Puncte slabe
➢ Preocuparea administrației locale pentru creșterea utilizarea tehnologiilor modern în activitatea de protejare a mediului și de reducere a emisiilor precum și de eficientizare energetică; ➢ Existența unei infrastructuri de servicii publice relativ dezvoltată în ceea ce privește protecția mediului și managementul deșeurilor; ➢ Premisele dezvoltării unor parteneriate de tip public-privat; ➢ Autorități publice locale deschise și cooperante;	➢ Utilizarea în foarte mica măsură a avantajelor conferite de tehnologia modernă în domeniul protecției mediului și eficientizării energetice; ➢ Număr mare al clădirilor declarate ca fiind în risc seismic; ➢ Grad foarte mic de satisfacție privind calitatea serviciului local de salubrizare; ➢ Existența a numeroase spații/terenuri neîngrijite și transformate în gropi de gunoim ilegale; ➢ Lipsa educației ecologice a populației; ➢ Grad de satisfacție extrem de redus în legătură cu serviciul public de termoficare și furnizare a apei calde;

[104] *Agenția Europeană de Mediu. (2020). Zgomotul ambiental în Europa–2020. Agenția Europeană de Mediu*
[105] https://www.pmb.ro/programe/4/menu-page/233

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

➢ Existența unui sistem de control și monitorizare a calității aerului; ➢ Este sectorul cu cea mai mare suprafață de spații verzi la nivelul Municipiului București;	➢ Inexistența unei stații de sortare a deșeurilor; ➢ Dependența energetică fată de sursele centralizate de energie. ➢ Parcuri și spații verzi insuficient întreținute. ➢ Insuficienta dezvoltare a serviciului de alimentare cu apă și canalizare la, existând zone/cartiere întregi, inclusive noi neracordate la acest serviciu public; ➢ Lipsa echipamentelor pentru colectarea separată a deșeurilor (pubele, containere, mașini de transport, etc). ➢ Lipsa personalului și insuficienta pregătire a personalului existent, în monitorizarea corespunzătoare a contractului de delegare; ➢ Necesitatea alocării unor eforturi substanțiale în procesele de renovare aprofundată a fondului de clădiri publice și rezidențiale.
Oportunități:	**Amenințări:**
➢ Existenta resurselor nerambursabile din fondurile structurale; ➢ Potențialul ridicat în ceea ce privește investițiile în zona de producere a energiei regenerabile destinate clădirilor publice dar și celor rezidențiale din sector; ➢ Posibilități extinse de finanțare a proiectelor de creștere a eficienței energetice a clădirilor din fonduri europene și prin programe naționale; ➢ Existența unor oportunități importante producere a energiei din surse regenerabile;	➢ Participare civică scăzută; ➢ Întârzieri în aplicarea legislației de mediu de către unii agenții economici; ➢ Menținerea mentalității populației de indiferență față de protecția mediului; ➢ Insuficiența preocupării agenților economici privind economia circulară; ➢ Posibilitatea apariției unor fenomene naturale imprevizibile. ➢ Existența unor conflicte de opinii/viziuni majore la nivel municipal dar și de sector, de natură a pune în pericol existența actualului spațiu verde din sector.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

➢ Posibilitatea accesării unor linii de finanțare pe componenta de regenerare urbană; ➢ Posibilitatea accesarea unor linii de finanțare pe componenta de digitalizare a serviciilor publice locale; ➢ Existența unor resurse geotermale, de natură a putea soluționa în mod sustenabil și extrem de eficient aspectele legate de serviciul public de termoficare și distribuție apă caldă.	

4.2.1.3 Justificarea acțiunilor de dezvoltare a mediului

Obiectivele specifice **țintite de Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030, armonizate cu domeniul de dezvoltare - mediu**

13 ACȚIUNEA ASUPRA CLIMEI

Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice și a impactului lor.

1. Consolidarea rezilienței și capacității de adaptare a României la riscurile legate de climă și dezastre naturale.
2. Îmbunătățirea capacității de reacție rapidă la fenomene meteorologice extreme intempestive de mare intensitate.
3. Îmbunătățirea educației, sensibilizării și capacității umane și instituționale privind atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea, reducerea impactului și alerta timpurie.
4. Intensificarea eforturilor României pentru a realiza tranziția la o economie „verde", cu emisii reduse de dioxid de carbon, reziliență la schimbările climatice și pentru integrarea măsurilor de adaptare la schimbările climatice în sectoarele vulnerabile economice, sociale și de mediu, în conformitate cu politicile UE.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Conservarea și utilizarea durabilă a oceanelor, mărilor și a resurselor marine pentru o dezvoltare durabilă

1. Prevenirea și reducerea semnificativă a poluării marine de toate tipurile, în special de la activitățile terestre, inclusiv poluarea cu deșeuri marine și poluarea cu nutrienți.
2. Minimizarea și gestionarea impactului acidificării mediului apelor marine, inclusiv prin cooperare științifică sporită la toate nivelurile. Dezvoltarea responsabilă și sustenabilă a activităților de pescuit la speciile sălbatice și de acvacultură cu respectarea cotelor și metodelor stabilite prin lege și menținerea, în limite rezonabile, a viabilității îndeletnicirilor tradiționale în acest domeniu, inclusiv a pescuitului sportiv și de agrement.
3. Atragerea celorlalte state riverane Mării Negre în actul de management durabil al resurselor acvatice vii.

Protejarea, restaurarea și promovarea utilizării durabile a ecosistemelor terestre, gestionarea durabilă a pădurilor, combaterea deșertificării, stoparea și repararea degradării solului și stoparea pierderilor de biodiversetate

1. Dezvoltarea infrastructurii verzi și folosirea serviciilor oferite de ecosistemele naturale (în special în luncile Dunării, afluenților acesteia și în Deltă) prin gestionarea integrată a bazinelor hidrografice și zonelor umede.
2. Conservarea și protejarea zonelor umede, între care se află și Rezervația Biosferei Delta Dunării, zonă umedă unicat în Europa, ca parte a patrimoniului natural european și mondial.
3. Asigurarea conservării ecosistemelor montane, inclusiv a biodiversității acestora, în scopul de a spori capacitatea acestora de a oferi beneficii esențiale pentru dezvoltare durabilă.
4. Susținerea instituțiilor și infrastructurilor de cercetare - dezvoltare de interes național și european pentru studierea, gestionarea, protejarea și conservarea diversității patrimoniului natural.
5. Gestionarea durabilă a pădurilor, eliminarea tăierilor ilegale de arbori, dezvoltarea sistemului informatic integrat pentru monitorizarea exploatării și transportului masei lemnoase, inclusiv la punctele de frontieră, asigurarea împăduririi și reîmpăduririi terenurilor din fondul forestier și a celor degradate sau supuse deșertificării, desfășurarea plantării programate a perdelelor forestiere pentru

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

protecția culturilor agricole și a elementelor de infrastructură în scopul limitării impactului schimbărilor climatice.
6. Tranziția către o economie circulară prin abordări complementare ce implică metode tradiționale și tehnologii de ultimă generație pentru restabilirea / refacerea capitalului natural și reducerea dependenței de fertilizatorii sintetici și de pesticide, pentru combaterea degradării solului.
7. Combaterea deșertificării, restaurarea terenurilor și solurilor degradate, inclusiv a terenurilor afectate de deșertificare, secetă și inundații.

4.2.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune pentru mediu și măsuri de orientare

4.2.2.1 Obiectiv general al Sectorului din Municipiul București în domeniul mediu este:

Creșterea calității vieții cetățenilor din Sectorul 1, prin tehnologizarea și digitalizarea sistemului de management al deșeurilor, promovarea economiei circulare, generalizarea utilizării resurselor regenerabile de energie și reducerea nivelului de poluare, în paralel cu integrarea în raport cu schimbările climatice și a situațiilor de risc determinate de acestea.

4.2.2.2 Obiectivele specifice sunt:

OS 2.1: Creșterea rezilienței în fața amenințărilor climatice și a celor la adresa sănătății și calității vieții.
OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos.
OS 2.3: Transformarea digitală a serviciului de salubrizare.
OS 2.4: Promovarea și implementarea unor măsuri pentru utilizarea unor surse regenerabile de energie.
OS 2.5: Implementarea soluțiilor smart în managementul deșeurilor la nivel de sector.
OS 2.6: Implementarea soluțiilor tehnologice de producere a energiei din resurse regenerabile în vederea reducerii cheltuielilor publice și protejării mediului.
OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.
OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare.
OS 2.9: Implementarea de soluții smart pentru eficientizarea termică a clădirilor din Sectorul 1.
OS 2.10: Îmbunătățirea și extinderea infrastructurii verzi-albastre.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

OS.2.11: Crearea unei culturi în materia protecției mediului înconjurător și conștientizarea importanței acestui domeniu pentru menținerea sănătății umane a generațiilor actuale și viitoare.
OS: 2.12: Creșterea eficienței energetice a clădirilor din Sectorul 1.
OS:2.13: Creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor prin implementarea principiilor economiei circulare.
OS.2.14: Reducerea nivelului de poluare fonică.

4.2.2.3 Măsuri de orientare - Fișe de Proiect

Fișa nr.11

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Derularea program local de pregătire a populației în domeniul managementului riscurilor și dezastrelor**
Cadrul general	Pregătirea pentru a reacționa, existența unei culturi locale a populației în materia protejării în cazul producerii unor evenimente de natură a afecta viața, sănătatea sau bunurile materiale ale populației este esențială pentru reducerea efectelor acestor tipuri de fenomene.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1
Obiective	OS 2.1: Creșterea rezilienței în fața amenințărilor climatice și a celor la adresa sănătății și calității vieții.
Motivația proiectului	Creșterea capacității de reacție a populației în situații de urgență
Modul de implementare a proiectului	- Organizarea de campanii de informare a populației în legătură cu modul de acțiune în astfel de situații, precum și cu conținutul și pregătirea unui pachet minimal de supraviețuire; - Organizarea de concursuri de tipul "*Cu viața mea apăr viața*" și "*Prietenii pompierilor*"; - Organizarea de exerciții de alarmare publică și activități de informare preventivă, potrivit Planului de pregătire în domeniul situațiilor de

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	urgență, întocmit la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București;
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Municipiul București ISU BIF Instituțiile de învățământ din Sectorul 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Cel puțin o campanie de informare organizată anual. Cel puțin două concursuri anuale organizate la nivelul unităților de învățământ din sector. Cel puțin un exercițiu integrat anual organizat la nivelul Sectorului 1

Fișa nr. 12

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Program de conștientizare publică a importanței protejării mediului înconjurător și crearea unei "culturi" a protejării mediului.**
Cadrul general	Schimbările climatice și degradarea mediului sunt probleme esențiale cu care se confruntă omenirea, în condițiile în care aceste schimbări vor marca generațiile viitoare. Informarea și educația sunt printre cei mai importanți piloni ai îmbunătățirii răspunsului la schimbările climatice, pentru că pot determina schimbarea comportamentului uman în sensul protejării naturii și a resurselor.
Grup țintă	Populația Sectorului1
Obiective	OS 2.1: Creșterea rezilienței în fața amenințărilor climatice și a celor la adresa sănătății și calității vieții. OS.2.11: Crearea unei culturi în materia protecției mediului înconjurător și conștientizarea importanței acestui domeniu pentru menținerea sănătății umane a generațiilor actuale și viitoare..

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Motivația proiectului	Dezvoltarea culturii locale privind protejarea mediului
Modul de implementare a proiectului	Organizarea unor campanii și evenimente de informare cu implicarea întregii comunități, dar în special a copiilor și a tinerilor, care să urmărească promovarea conceptului de economie circulară, promovarea regulilor și normelor locale referitoare la colectarea selectivă și reciclarea deșeurilor. Întocmirea și distribuirea în comunitate a unui ghid adaptat realităților din municipiu, cuprinzând cele mai importante acțiuni/comportamente legate de protejarea mediului înconjurător; Organizarea de campanii de informare de tipul "door-to-door"; Organizarea unor concursuri adresate copiilor și tinerilor pe tematica protecției mediului.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Regional București -Ilfov 2021-2027 Buget local Fonduri nerambursabile Parteneriate cu ONG-urile din domeniu
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 IS Sector 1 AFM ONG-uri din domeniu Asociații de proprietari Voluntari Operatorul local al serviciului de salubrizare
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Realizarea și difuzarea ghidului Număr de cetățeni participanți la sesiunile publice de informare Număr de cetățeni informați în campania *"door-to-door"*. Număr de concursuri organizate și număr de participanți.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fișa nr. 13

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Adoptarea și punerea în aplicare a unui plan de reducerea a poluării fonice la nivel de sector**
Cadrul general	Zonele urbane din întreaga lume sunt afectate puternic de fenomenul poluării fonice. Traficul greu, lucrările de construcții desfășurate în orașe, precum și numeroase alte activități economice reprezintă factori de poluare fonică care afectează sănătatea și bunăstarea locuitorilor. La nivelul Sectorului 1, chestiunea poluării fonice este una extrem de importantă, fenomenul manifestându-se și afectând semnificativ viața locuitorilor mai ales în perioada nopții.
Grup țintă	Populația Sectorului 1
Obiective	OS 2.1: Creșterea rezilienței în fața amenințărilor climatice și a celor la adresa sănătății și calității vieții. OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos. OS.2.14: Reducerea nivelului de poluare fonică.
Motivația proiectului	Reducerea nivelului de poluare acustică în Sectorul 1
Modul de implementare a proiectului	Monitorizarea nivelului de poluare fonică prin montarea de stații de măsurare a nivelului de zgomot în sector. Adoptarea unui plan de acțiune pentru reducerea poluării fonice Întocmirea hărților strategice de zgomot a sectorului. Utilizarea cu preponderență a asfaltului fonoabsorbant pe străzile aflate în administrarea Sectorului 1. Încurajarea utilizării de anvelope silențioase la vehiculele de transport public.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Stabilirea unui regulament privind circulația pe străzile aflate în administrarea Sectorului 1 a vehiculelor grele pe perioada nopții.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Regional București-Ilfov 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Municipiul București Operatorul de transport public local de suprafață
Termen de realizare	2025
Indicatori	Montare a cel puțin 30 stații fixe de măsurare a zgomotului în punctele cele mai importante ale sectorului . Adoptarea planului local de acțiune pentru reducerea poluării fonice. Întocmirea hărților strategice de zgomot. Adoptarea și aplicarea regulamentului privind circulația pe străzile aflate în administrarea Sectorului 1 a vehiculelor grele pe perioada nopții.

Fișa nr. 14

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare strategie de dezvoltare si funcționare pe termen mediu și lung a serviciului de salubrizare, incluzând studiu de oportunitate privind colectarea selectivă a deșeurilor**
Cadrul general	La nivel global, fenomenul urbanizării este unul care dincolo de alte aspecte, generează o creștere continuă și foarte diversificată a deșeurilor. Astfel, colectarea și eliminarea deșeurilor municipale, devine o problemă majoră cu care se confruntă, autoritățile locale. La nivelul Sectorului 1, evoluția din ultimii ani a serviciul public de salubrizare a arătat nevoia existenței unei viziuni extrem de clare asupra funcționării și dezvoltării sale.
Grup țintă	Populația Sectorului 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Obiective	OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare.. OS:2.13: Creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor prin implementarea principiilor economiei circulare.
Motivația proiectului	Existența unei viziuni clare asupra evoluției pe termen mediu și lung a serviciului de salubrizare
Modul de implementare a proiectului	Realizarea strategiei Implementarea strategiei. Monitorizarea aplicării și actualizarea sa permanentă. Realizare studiu de oportunitate privind colectarea selectiva a deșeurilor
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2024
Indicatori	Implementarea strategiei de dezvoltare si funcționare serviciului de salubrizare în Sectorul 1

Fișa nr. 15

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dotarea pe scară largă cu insule ecologice digitalizate.**
Cadrul general	Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în prestarea serviciului public de salubrizare devine o necesitate în contextul actual al stării generale în care se găsește la acest moment activitatea de management al deșeurilor din Sectorul 1.
Grup țintă	Populația
Obiective	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	OS 2.3: Transformarea digitală a serviciului de salubrizare. OS 2.5: Implementarea soluțiilor smart în managementul deșeurilor la nivel de sector. OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare.. OS:2.13: Creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor prin implementarea principiilor economiei circulare.
Motivația proiectului	Reducerea volumului de deșeuri biodegradabile din sector
Modul de implementare a proiectului	Evaluarea necesarului de insule ecologice, care ar urma să fie operaționalizate în special în zone de blocuri. Alegerea tipului de insulă care urmează să fie montată în fiecare caz în parte. (subterane sau supraterane). Achiziționarea Eco insulelor. Montare Eco insulelor. Realizarea instructajelor populației în vederea utilizării. Transmiterea către populație a echipamentelor și informațiilor necesare accesului și utilizării Eco insulelor.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Dezvoltare Durabila 2021-2027 PNRR Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Operator local de salubrizare
Termen de realizare	2026
Indicatori	Număr de insule ecologice digitalizate montate și operaționalizate. Operaționalizarea a cel puțin 150 de insule ecologice digitalizate.

Fișa nr. 16

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Titlul: Dezvoltare centre de colectare deșeuri cu aport voluntar pentru care nu pot fi colectate în sistem *door-to-door* (CAV)
Cadrul general	Extinderea și modernizarea sistemelor de gestionare a deșeurilor cu accent pe colectarea selectivă, este o prioritate la nivel național dar și la nivelul Municipiului București.
Grup țintă	Populația Sectorului 1
Obiective	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos. OS 2.3: Transformarea digitală a serviciului de salubrizare. OS 2.5: Implementarea soluțiilor smart în managementul deșeurilor la nivel de sector. OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare. OS.2.11: Crearea unei culturi în materia protecției mediului înconjurător și conștientizarea importanței acestui domeniu pentru menținerea sănătății umane a generațiilor actuale și viitoare. OS:2.13: Creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor prin implementarea principiilor economiei circulare.
Motivația proiectului	Suplimentarea capacităților pentru colectare separată, pregătirea pentru reutilizare și valorificare
Modul de implementare a proiectului	Identificarea terenurilor pe care se vor amenaja Cav-urile. Realizare studiu de fezabilitate. Proiectare. Realizarea documentației și obținerea avizelor. Construcție/amenajare Cav-urile sunt destinate coletării:

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	• deșeurilor menajere care nu pot fi colectate în sistem „door-to-door • fluxurilor speciale de deșeuri (deșeuri voluminoase, deșeuri textile, deșeuri din lemn, mobilier, deșeuri din anvelope, deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii uzate, deșeuri periculoase, deșeuri de cadavre animale, deșeuri de grădină, deșeuri din construcții și demolări.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Dezvoltare Durabila 2021-2027 PNRR Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Operatorul local de salubrizare.
Termen de realizare	2026
Indicatori	Număr centre de colectare deșeuri cu aport voluntar operaționalizate. Cel puțin 5 de centre de colectare deșeuri cu aport voluntar în sector

Fișa nr. 17

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare sistem pentru gestionarea deșeurilor din construcție și demolări**
Cadrul general	În ultimii ani, ca efect al evoluției crescătoare a pieței construcțiilor, România se confruntă cu problema gestionării deșeurilor din construcție și demolări. Pe de o parte, construcțiile existente, în proporție mare, necesită reparații, modernizări sau consolidări și pe de altă parte, proiectele imobiliare care s-au dezvoltat într-un ritm rapid, determină apariția unor cantități importante de deșeuri. În cazul acestora nu există o separare a deșeurilor periculoase de cele nepericuloase, iar mari cantități de deșeuri nu ajung în depozite autorizate sau pe amplasamentele stabilite de

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	către autoritățile locale, ci se depozitează ilegal (în spatii inadecvate depozitării deșeurilor).
Grup țintă	Populația Mediul de afaceri
Obiective	OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare.. OS:2.13: Creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor prin implementarea principiilor economiei circulare.
Motivația proiectului	Gestionarea deșeurilor provenite din construcții și demolări.
Modul de implementare a proiectului	Amenajarea unei platformei pentru preluarea, stocarea, prelucrarea și depozitarea temporară, în vederea valorificării materiale a deșeurilor din construcție și demolări; Achiziționarea unei instalații mobile pentru tratarea deșeurilor din construcție și demolări (concasor, sortator, excavator cu picon și foarfecă/pulverizator, containere). Materialele principale care pot fi valorificate: -Material excavat (sol, nisip, pietriș, argilă, roci); -Materiale de la construcția drumurilor (bitum, smoală, pavaj, nisip, pietriș, roci zdrobite); -Materiale de la construcția sau demolarea clădirilor (sol, ciment, țigle, cărămizi, beton, ipsos, lemn, metale, sticlă); -Materiale de pe șantierele de construcție (lemn, plastic, hârtie, carton, metale, cabluri, soluții de lăcuit și vopsit). În ceea ce privește modalitățile de colectare se va avea în vedere: -Colectarea deșeurilor de către operatorul de salubritate;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Precolectarea deșeurilor de către generator/antreprenor: colectarea în amestec și/sau colectarea separată pe tipuri de deșeuri Autoritatea locală va putea percepe tarife și taxe astfel: -tarif funcționare/închiriere utilaj de excavare, concasare și sortare a deșeurilor provenite din construcție și demolări; -tarif vânzare materiale/agregate provenite din concasare și sortare a deșeurilor din construcție și demolări; -tarif vânzare refuz de sort; -taxă emitere aviz de salubritate care se diferențiază în funcție de solicitant (persoană fizică sau persoană juridică); - taxă închiriere containere de 5 și 7 mc pentru deșeuri din construcție și demolări (primele 48 de ore sunt cu titlu gratuit); tarif transport deșeuri din construcție. În vederea operaționalizării sistemului se va întocmi un regulament local aprobat prin hotărâre a autorității locale deliberative.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Operatorul local de salubrizare.
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizare sistem pentru gestionarea deșeurilor din construcție și demolări . Aprobare regulament privind pentru gestionarea deșeurilor din construcție și demolări. Amenajarea platformei pentru preluarea, stocarea, prelucrarea și depozitarea temporară a deșeurilor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Achiziționare și operaționalizare instalație pentru tratarea deșeurilor din construcție și demolări

Fișa nr.18

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Utilizarea containerelor de tip "Smart Bin" pentru colectarea deșeurilor**
Cadrul general	Smart Waste Bin este o versiune inteligentă a containerelor standard care dorește să eficientizeze colectarea deșeurilor cu ajutorul funcțiilor și a senzorilor cu care este prevăzut. Smart Waste Bin poate avea o serie de funcții de bază precum sortarea automată, detectarea capacității, a eventualelor defecțiuni, asigurarea accesului, deschiderea automată a ușii/ capacului. De asemenea pot avea și alte funcții precum sortarea automată a deșeurilor sau planificarea optimă a traseelor pentru colectarea deșeurilor.
Grup țintă	Populația
Obiective	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos. OS 2.3: Transformarea digitală a serviciului de salubrizare. OS 2.5: Implementarea soluțiilor smart în managementul deșeurilor la nivel de sector. OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare. OS:2.13: Creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor prin implementarea principiilor economiei circulare.
Motivația proiectului	Eficientizarea colectării deșeurilor
Modul de implementare a proiectului	Evaluarea nevoii reale la nivel de sector a numărului de Smart Waste Bin. Achiziționarea containerelor inteligente.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Acționarea componentelor software ale sistemului. Operaționalizarea sistemului
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabilă 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Mecanismul de tranziție justă Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Operatorul local de salubritate
Termen de realizare	2028
Indicatori	Număr de Smart Waste Bin montate și operaționalizate. Înlocuirea tuturor containerelor standard din Sectorul 1 cu Smart Waste Bin.

Fișa nr.19

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație pentru monitorizarea cantității de încărcare a mașinilor de colectare a gunoiului.**
Cadrul general	În vederea eficientizării activității de colectare a gunoiului, se pot Introduce senzori pe liftul mașinilor de gunoi pentru determinarea cantității de gunoi colectat
Grup țintă	Populația
Obiective	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos. OS 2.3: Transformarea digitală a serviciului de salubrizare. OS 2.5: Implementarea soluțiilor smart în managementul deșeurilor la nivel de sector. OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare.
Motivația proiectului	Eficientizarea serviciului public de salubrizare
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea senzorilor, a echipamentelor hardware precum și a sistemelor soft aferente. Montarea senzorilor pe liftul mașinilor de colectare a gunoiului. Operaționalizarea sistemului de înregistrare și control al sistemului.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Dezvoltare Durabilă 2021-2027 Programul Operațional București Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Mecanismul de tranziție justă Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Operatorul local de salubrizare
Termen de realizare	2027
Indicatori	Număr de mași dotate cu senzori pe lift. Dotarea tuturor mașinilor de gunoi afectate serviciului de salubrizare din sector cu senzori, Operaționalizare aplicație de monitorizare.

Fișa nr. 20

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare soluții smart în vederea creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor la nivelul Sectorului 1**
Cadrul general	Problematica managementului deșeurilor la nivelul Sectorului 1 este una complexă, evoluțiile din ultimii ani arătând nevoia acută de implementare a unor tehnologii moderne care pe de o parte să asigure un nivel calitativ al servililor cât mai ridicat

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	și pe de altă parte asigurarea eficienței și reducerea cheltuielilor publice locale pe acest domeniu.
Grup țintă	Populația Sectorului 1
Obiective	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos. OS 2.3: Transformarea digitală a serviciului de salubrizare. OS 2.5: Implementarea soluțiilor smart în managementul deșeurilor la nivel de sector. OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. OS 2.8: Creșterea calității, eficientizarea și modernizarea serviciului de salubrizare.
Motivația proiectului	Eficientizarea sistemului de management al deșeurilor
Modul de implementare a proiectului	• Utilizarea senzorilor de tomberoane / pubele în vederea optimizării rutelor de colectare a deșeurilor. Soluția inteligentă calculează ruta optimă, reducând astfel consumul de carburant și micșorând volumul de noxe eliberat. • Creare hartă digitală publică pentru vizualizarea pozițiilor actuale și a istoricelor de traseu ale mașinilor de salubritate.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Dezvoltare Durabilă 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Operațional București Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul de tranziție justă Buget de stat Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Operatorul local de salubritate

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Termen de realizare	2027
Indicatori	Montare senzori pe toate pubele/containerele Hartă digitală pentru vizualizarea mașinilor de salubritate realizată. Montare senzori pe liftul tuturor mașinilor de gunoi.

Fișa nr. 21

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Registrul Verde digital (sistem informațional de tip GIS)**
Cadrul general	Asigurarea managementul spațiilor verzi de pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 reclama utilizarea tehnologiilor moderne.
Grup țintă	Locuitorii Turiștii Vizitatorii
Obiective	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos. OS 2.10: Îmbunătățirea și extinderea infrastructurii verzi-albastre.
Motivația proiectului	Evidențierea si gestionarea spatiilor verzi din întregul teritoriu Sectorului 1.
Modul de implementare a proiectului	Realizarea registrului local de evidență a spațiilor verzi constituit ca un sistem informațional de tip GIS. Inventarierea terenurilor ocupate de spatii verzi, evidențierea tipului de proprietate si modul de administrare a acestor terenuri, precum si descrierea caracteristicilor cantitative si calitative ale vegetației de pe aceste terenuri. Dezvoltarea unei baze de date ce unifică și corelează nomenclatoarele de bază pentru: - spații verzi - ortofoto, rețele de puncte, inclusiv arbori,

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	- terenuri degradate ce pot fi amenajate ca spații verzi, - scuaruri și parcuri urbane, - suprafețe ocupate cu alte lucrări peisagistice - apă, teren sportiv, mobilier urban, locuri de joacă, etc.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027. Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul de tranziție justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Municipiul București
Termen de realizare	2027
Indicatori	Actualizarea și digitalizarea registrului spațiilor verzi din sector

Fișa nr. 22

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație de control al irigării spațiilor verzi publice din Sectorul 1**
Cadrul general	Irigarea spațiilor verzi aflate în administrarea Sectorului 1 necesită cheltuieli importante mai ales în ceea ce privește consumurile de apă necesare irigării.
Grup țintă	Populația Turiștii Vizitatorii
Obiective	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos. OS 2.10: Îmbunătățirea și extinderea infrastructurii verzi-albastre.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Motivația proiectului	Eficientizarea activităților de îngrijire a spațiilor verzi din sector.
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea și montarea sistemelor automatizate de irigare dotate cu senzori de umiditate. Achiziționare soluție soft pentru comandă și control a irigării zonală a spațiilor verzi din sector.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Mecanismul de tranziție justă Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Extinderea automatizării irigării spațiilor din sector. Operaționalizarea aplicației de comandă și control a irigării spațiilor verzi.

Fișa nr. 23

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Ecologizarea spațiilor/terenurilor neîngrijite sau folosite ilegal ca gropi de gunoi aflate pe teritoriul administrativ al Sectorului 1**
Cadrul general	În Sectorul 1 există numeroase terenuri neîngrijite sau pe care sunt aruncate în mod ilegal deșeuri de toate tipurile. Acestea sunt localizate în special în zonele mărginașe ale teritoriului administrativ și reprezintă surse de poluare dar și de producere a bolilor și infecțiilor.
Grup țintă	Populația Sectorului 1
Obiective	OS 2.1: Creșterea rezilienței în fața amenințărilor climatice și a celor la adresa sănătății și calității vieții.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	OS 2.3: Transformarea digitală a serviciului de salubrizare. OS 2.10: Îmbunătățirea și extinderea infrastructurii verzi-albastre. OS.2.11: Crearea unei culturi în materia protecției mediului înconjurător și conștientizarea importanței acestui domeniu pentru menținerea sănătății umane a generațiilor actuale și viitoare.
Motivația proiectului	Ecologizarea terenurilor neîngrijite sau pe care sunt aruncate deșeuri
Modul de implementare a proiectului	Identificarea tuturor terenurilor neîngrijite sau folosite ca gropi ilegale de gunoi. Stabilirea situației juridice a acestor terenuri. Notificarea proprietarilor în sensul ecologizării terenurilor. Ecologizarea terenurilor aflate în administrarea/proprietatea Sectorului 1. Ecologizarea terenurilor care nu se află în administrarea/proprietatea Sectorului 1 pe cheltuială publică și ulterior recuperarea acestor cheltuieli. Creșterea implicării în această activitate a structurilor Poliției Locale Sector 1. Aplicarea de sancțiuni. Campanii locale de informare publică în legătură cu pericolele pentru sănătatea publică pe care le reprezintă aceste terenuri dar și a implicațiilor juridice pe care le are ne ecologizarea lor.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Operatorul local de salubrizare ONG-uri din domeniul protecției mediului
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Număr de terenuri ecologizate. Număr de campanii locale realizate.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fișa nr.24

Domeniu mediu	Programul / proiectul propus Titlul: Actualizarea documentelor strategice dedicate eficientizării energetice și în special a programului de îmbunătățire a eficienței energetice (PÎEE) a Sectorului 1
Cadrul general	Legea 121/2014 privind eficiența energetică, prevede obligativitatea autorităților locale de a realiza și implementa un plan de îmbunătățire a eficienței energetice.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1
Obiective	OS: 2.12: Creșterea eficienței energetice a clădirilor din Sectorul 1.
Motivația proiectului	Existența unei viziuni privind eficiența energetică a Sectorului 1 fundamentată pe date reale, actualizate.
Modul de implementare a proiectului	Realizarea programului de îmbunătățire a eficienței energetice (PÎEE) și adoptarea sa de către Consiliul Local al Sectorului 1
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Dezvoltare Durabilă 2021-2027 Programul Operațional Regional București-Ilfov 2021-2027
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2024
Indicatori	Adoptarea prin HCL a Sectorului 1 a noului program de îmbunătățire a eficienței energetice (PÎEE)

Fișa nr.25

Domeniu mediu	Programul / proiectul propus Titlul: Program de promovare și conștientizare la nivelul comunității, a activităților dedicate eficientizării consumului de energie

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Cadrul general	Membrii comunității au un rol esențial în activitățile de eficientizare a consumurilor energetice. Existența unei culturi locale în acest domeniu este de natură a reduce semnificativ comportamentul de consum al membrilor comunității.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1
Obiective	OS.2.11: Crearea unei culturi în materia protecției mediului înconjurător și conștientizarea importanței acestui domeniu pentru menținerea sănătății umane a generațiilor actuale și viitoare.
Motivația proiectului	Crearea unei culturi locale privind eficientizarea energetică
Modul de implementare a proiectului	Întocmirea și distribuirea unui ghid cu măsuri practice de reducere a consumurilor energetice la nivelul gospodăriilor dar și în comunitate. Publicarea ghidul-ului pe website-ul Primăriei Sectorului 1. Organizarea de campanii de informare în școli cuprinzând exemple de bună practică. Instruiri dedicate angajaților din administrația publică locală. Punct de informare populației în legătură cu eficiența energetică
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Asociațiile de proprietari IS Sector 1 ONG
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Întocmirea ghidurilor și distribuirea sa în toate gospodăriile din sector. Număr de campanii de informare în sistemul de învățământ. /Toate instituțiile de învățământ gimnazial și liceal din sector.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Număr de instruiri organizate/Toți funcționarii din instituțiile locale.

Fișa nr. 26

Domeniu mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare sistemul de monitorizare a calității aerului prin stații mobile**
Cadrul general	Monitorizarea calității aerului este un aspect esențial pentru menținerea sănătății locuitorilor orașului. Stațiile tradiționale de monitorizare a calității aerului prezintă o serie de dezavantaje atât din punct de vedere al eficienței economice cât mai ales al faptului că nu oferă o privire de ansamblu validă asupra calității aerului tocmai din cauza numărului redus de puncte de monitorizare.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1
Obiective	OS 2.2: Utilizarea tehnologiilor moderne și a digitalizării în promovarea menținerea unui mediu sănătos. OS 2.7: Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. OS.2.14: Reducerea nivelului de poluare fonică.
Motivația proiectului	Măsurarea poluării în timp real mai ales în anumite zone ale sectorului
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea și montarea unui sistem de monitorizare a calității aerului utilizând tehnologii moderne și oferind posibilitatea utilizării de la distantă a funcțiilor de control, de colectare a datelor și vizualizare a rapoartelor online, in timp real. Sistemul urmează să generează alerte și notificări, în cazul depășirii anumitor limite . Sistemul de stații mobile se va adăuga la stațiile sistemul de monitorizare a calității aerului existent.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Dezvoltare Durabilă 2021-2027

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Mecanismul de tranziție justă Programul Operațional București Ilfov 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Municipiul București Ministerul Mediului
Termen de realizare	2025
Indicatori	Operaționalizarea sistemul de monitorizare a calității aerului prin stații mobile

4.3.1 Definirea și justificarea acțiunilor de dezvoltare a amenajării teritoriale

4.3.1.1 Amenajarea teritoriului în Sectorul 1

În conformitate cu dispozițiile legale în vigoare autoritățile administrației publice sunt gestionarul teritoriului național, în limitele competențelor legale și în vederea asigurării dezvoltării echilibrate, coerente și durabile a acestuia. Acestea își armonizează deciziile de utilizare a teritoriului, în temeiul principiilor descentralizării, autonomiei locale și desconcentrării serviciilor publice.

Autoritățile administrației publice centrale și locale răspund, potrivit legii, de activitatea de amenajare a teritoriului și de urbanism.

Amenajarea teritoriului are ca obiectiv de bază armonizarea la nivelul întregului teritoriu a politicilor economice, sociale, ecologice și culturale, stabilite la nivel național și local pentru asigurarea echilibrului în dezvoltarea diferitelor zone ale țării, urmărindu-se totodată creșterea coeziunii și eficienței relațiilor economice și sociale dintre acestea.

În același timp, urbanismul are ca principal scop stimularea evoluției complexe a localităților, prin elaborarea și implementarea strategiilor de dezvoltare spațială, durabilă și integrată, pe termen scurt, mediu și lung.

Totodată legislația națională prevede că, activitățile principale de amenajare a teritoriului și de urbanism constau în transpunerea la nivelul întregului teritoriu național a strategiilor, politicilor și programelor de dezvoltare durabilă în profil teritorial, precum și urmărirea aplicării acestora în conformitate cu documentațiile de specialitate.

Potrivit Planului Urbanistic General din anul 2000, în vigoare la data prezentă, suprafața totală a Sectorului 1 este de 6998,56 km^2. Aceștia sunt împărțiți după cum urmează:

Categorie/Zonă	Suprafață (Ha)	% din total

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Zonă locuințe individuale și colective mici	1614,27	23.07%
Zonă locuințelor și colective și zonă mixtă	780,27	11.15%
Zonă activități productive	460,6	6.58%
Zonă cu funcțiuni complexe din zona central și cele aflate în afara perimetrului central	468,85	6.70%
Subzona central situate în limitele zonei de protecție a valorilor istorice și arhitectural urbane	200,51	4.36 %
Zona echipamentelor tehnice majore	26,79	0.38%
Zonă cu destinație specială	255,94	3.66%
Zona transporturilor	1351,70	19.31%
Zona pădurilor	601,34	8.59%
Zona parcurilor spațiilor verzi pentru agrement și a culoarelor de protecție	850,72	12.16%
Zona ape	281,16	4.02%

Tabel nr.28 Categorii de terenuri la care compun suprafața Sectorului 1 conform PUG 2000 Sursa www.primariasector1.ro

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

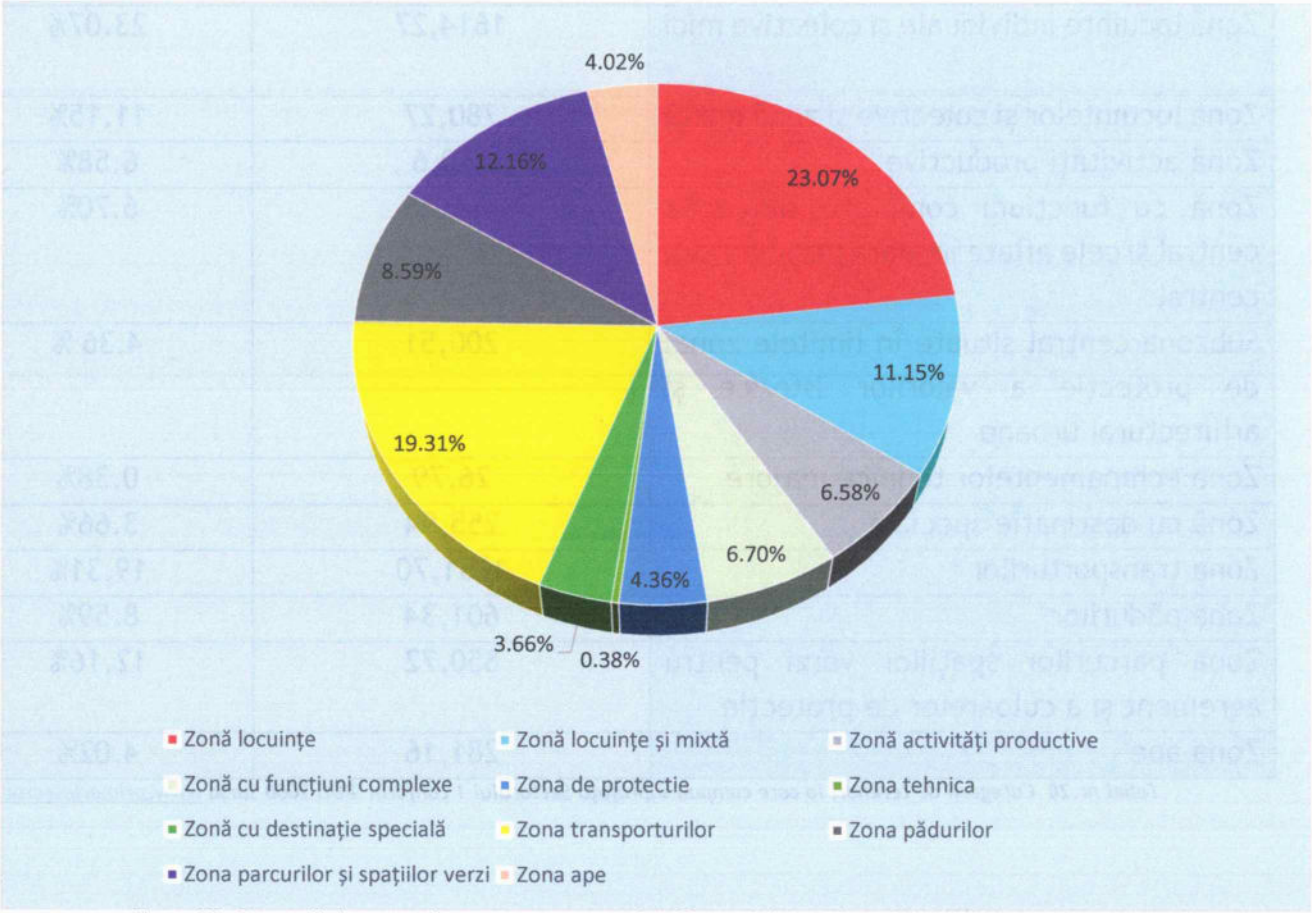


Figura 89 Categorii de terenuri care compun suprafața Sectorului 1 conform PUG 2000 Sursa www.primariasector1.ro

Potrivit Documentarului statistic al Sectorului 1 realizat în anul 2025, la nivelul anului 2024, Primăria Sectorului 1 a eliberat un număr total de 126 autorizații construire din care 84 de autorizații de construire pentru clădiri rezidențiale, 38 de autorizații pentru extinderi la clădiri rezidențiale existente și 4 autorizații pentru alte clădiri.

Din analiza datelor INS reiese că în perioada 2010 - 2024 a existat o scădere importantă a numărului de autorizații de construire emise la nivelul Primăriei Sectorul 1. În interiorul intervalului temporal analizat, în perioada 2015-2016 a existat o scădere importantă, cu 55.42%, apoi au existat evoluții fluctuante până în anul 2024.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

www.poca.ro

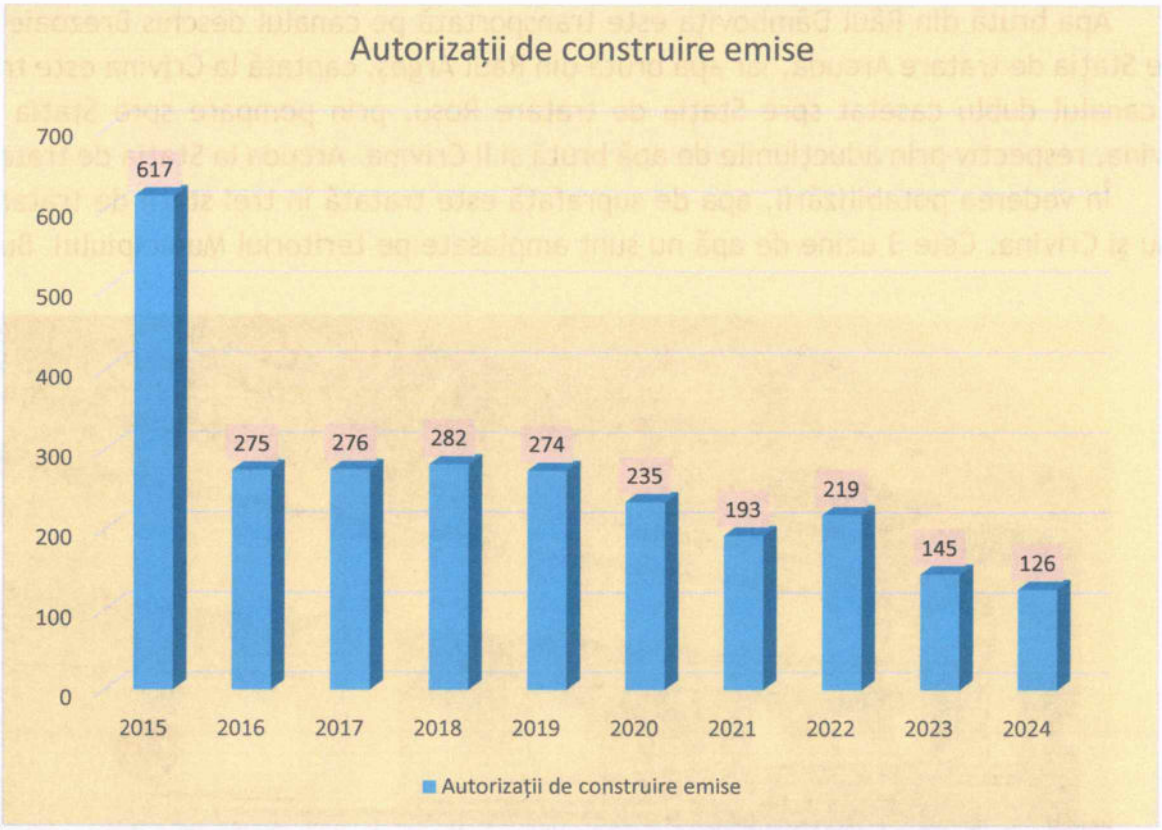


Figura 90 Autorizații de construire emise de Primăria Sectorului 1 în perioada 2015 -2024 Sursa INS

De asemenea, un aspect important este cel legat de faptul că potrivit aceleiași surse, în Sectorul 1 este realizat inventarul bunurilor care aparțin domeniului public și privat.

Alimentare cu apă

Alimentarea cu apă a municipiului București se realizează de către operatorul Apa Nova București în cadrul Contractului de Concesiune încheiat cu Primăria Municipiului București.

Alimentarea cu apă a municipiului București este un serviciu complex care cuprinde o serie de activități grupate după cum urmează:

- Activități desfășurate în afara teritoriului administrativ al orașului : captarea, transportul și tratarea apei brute
- Activități care se realizează pe teritoriul administrativ al Municipiului București: transportul prin apeducte, înmagazinarea, pomparea și repomparea apei potabile în rețeaua de distribuție.

Apa brută necesara tratării în vederea potabilizării este captată exclusiv din surse de suprafață, acestea fiind râurile Dâmbovița prin captarea Brezoaele și Argeș prin captarea Crivina).

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Apa brută din Râul Dâmbovița este transportată pe canalul deschis Brezoaiele - Arcuda spre Stația de tratare Arcuda, iar apa brută din Râul Argeș, captată la Crivina este transportată pe canalul dublu casetat spre Stația de tratare Roșu, prin pompare spre Stația de tratare Crivina, respectiv prin aducțiunile de apă brută și II Crivina -Arcuda la Stația de tratare Arcuda.

În vederea potabilizării, apa de suprafață este tratată în trei stații de tratare: Arcuda, Roșu și Crivina. Cele 3 uzine de apă nu sunt amplasate pe teritoriul Municipiului București.

Figura 91 Statia de captare si tratare Crivina Sursawww.news.ro

Prin stația Arcuda, cea mai veche stație de captare si tratare din București (1880) si cea mai mare din Romania, compania livrează zilnic peste 745.000 de metri cubi de apa. Stația a fost modernizata începând cu anul 2000, iar procesul continua si astăzi. Stația de captare si tratare Crivina a fost inaugurata in 2005 si filtrează cu cărbune activ si dezinfectează prin ozonificarea 520.000 de metri cubi de apa pe zi. Stația Roșu produce, zilnic, 120.000 de metri cubi de apa.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Atât uzinele de tratare cât şi staţiile de pompare sunt cuprinse într-un sistem de telegestiune şi automatizare care asigură: preluarea comenzilor parametrilor de funcţionare de la posturile de control, dispecerat, managementul automat al unităţilor de instalaţii prin intermediul unor automate programabile, achiziţia din teren a datelor relevante de proces şi alarmelor, înregistrarea istorică a acestor date şi alarme, afişarea parametrilor prescrişi si realizaţi, afişarea şi avertizarea sonoră şi la distanţă, prin server vocal, a alarmelor de proces şi intruziune.

Potrivit INS şa nivelul anului 2024, lungimea totală a reţelei simple de distribuţie a apei potabile era în municipiul Bucureşti de 2549.7 km, în timp ce capacitatea de producere a apie potabile dera de 1531430 metri cubi pe zi.

Reţeaua este concepută după o schemă de dezvoltare preponderent inelară, asigurându-se o circulaţie normală a apei şi posibilitatea ca, orice punct să fie alimentat din cel puţin două direcţii, astfel încât în caz de avarii, zona izolată să fie cât mai mică. Materialele utilizate pentru realizarea acestor conducte sunt oţel, premo, fontă, beton, PEHD. În cadrul programelor de modernizare a reţelei (în funcţie de zone şi diametre) pentru înlocuiri se utilizează exclusiv PEHD-ul şi fontă ductilă.

În vederea asigurării şi monitorizării calităţii apei, în oraş, a nivelul reţelei de distribuţie a Municipiului Bucureşti, s-au fixat împreună cu reprezentanţii producătorului/distribuitorului de apă potabilă SC. APA NOVA BUCUREŞTI SA, în funcţie de volumul de apă produs şi dat spre consum, 54 puncte fixe de recoltare si analizare a calităţii apei distribuite. Aceste puncte fixe de recoltă sunt răspândite uniform pe toată suprafaţa capitalei, fiind uşor accesibile, plasate în zone publice cu acces liber pentru prelevarea probelor de către reprezentanţii Direcţiei de Sănătate Publică a Mun. Bucureşti si SC Apa Nova Bucureşti SA.: şcoli, spitale, pieţe, benzinării, staţii de pompare SC APA NOVA BUCUREŞTI SA etc.

La nivelul Sectorului 1, există 8 astfel de puncte fixe.

Alimentarea cu energie electrică

Alimentarea cu energie electrică a Municipiului Bucureşti, se realizează prin intermediul a trei staţii electrice de transformare. Acestea sunt noduri importante ale Sistemului Energetic Naţional (SEN) şi asigură alimentarea cu energie electrică a reţelei de distribuţie, respectiv a consumatorilor din întreaga Capitală, prin evacuarea energiei electrice produse şi apoi transportarea acesteia dinspre cele două mari zone producătoare de energie, Oltenia şi Dobrogea, către cel mai mare consumator al ţării - Capitala. Aceste trei staţii Sunt

- Staţia Electrică 400/110/20kV Domneşti (modernizată în 2019)
- Staţia electrică 400/220/110/10 kV Bucureşti Sud (modernizată în perioada 2006-2009 şi 2014-2015)
- Staţia Electrică 220/110/10 kV Fundeni (modernizată în 2006-2007).

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Serviciul public de iluminat public la nivelul Sectorului 1 se realizează prin intermediul Companiei Municipale de Iluminat Public București SRL car gestionează Serviciul de Iluminat Public (SIP) al Municipiului București.

Activitățile componente ale Serviciului de iluminat public sunt următoarele:

- iluminatul stradal-rutier care include
  - iluminatul căilor de circulație rutieră;
  - iluminatul din parcări;
  - iluminatul din parcurile aflate în administrarea CGMB sau a altor organisme coordonate/subordonate acesteia;
  - iluminatul podurilor, al trecerilor de pietoni, pasajelor și pasarelelor aflate în administrarea CGMB sau a altor organisme coordonate/subordonate acesteia;
  - iluminatul din cimitirele aflate în administrarea CGMB sau a altor organisme coordonate/subordonate acesteia;
  - iluminatul public al stadioanelor, al bazelor și compleurilor sportive aflate în administrarea CGMB sau a altor organisme coordonate/subordonate acesteia;
  - iluminatul public exterior al tuturor clădirilor și instituțiilor publice aflate în administrarea CGMB sau a altor organisme coordonate/subordonate acesteia;
- iluminatul stradal-pietonal;
- iluminatul arhitectural, inclusiv iluminatul arhitectural al clădirilor și al monumentelor aflate în administrarea CGMB sau a altor organisme coordinate/subordinate acesteia.
- iluminatul ornamental;
- iluminatul ornamental-festiv.

Alimentarea cu energie termică

Alimentarea cu energie termică a Sectorului 1 a Municipiului București se realizează de către Compania Municipală Termoenergetica București S.A. - CMTEB. Acesta a fost înființată prin HCGMB nr. 145/11.03.2019 și este începând cu data de 01.12.2019, operatorul regional al serviciului public de alimentare cu energie termică în arealul deservit de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetică București-Ilfov în baza Contractului de delegare a gestiunii directe a serviciului public de alimentare cu energie termică încheiat cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetică București-Ilfov. CMTEB are în exploatare:

- Sistemul de transport și distribuție compus din:
  - 954,09 km conducte - rețele termice primare
  - 2963,3 km conducte - rețele termice secundare

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Obiective:
  - 1027 Puncte Termice, Stații Centralizatoare, module termice
  - 47 Centrale Termice cvartal
  - 1 Centrală Termică de Zonă Casa Presei

Rețeaua stradală

Potrivit datelor cuprinse în bazele de date ale INS, în anul 2024 lungimea totală a străzilor orășenești din municipiul București era de 3253 kilometri, din care modernizate 2426 km, adică 74,57%.

Pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există un număr total de 1130 de străzi dintre care, 86% (972 străzi) sunt în administrarea Primăriei Sectorului 1, 13,71% adică 155 de străzi sunt în administrarea Administrației Străzilor București (Primăria Municipiului București), 2 străzi în administrarea Primăriei Sectorului 6 (Intrarea Giulești și Intrarea Fiordului) și 1 stradă în administrarea Primăriei Mogoșoaia (Strada Fortului).[106]

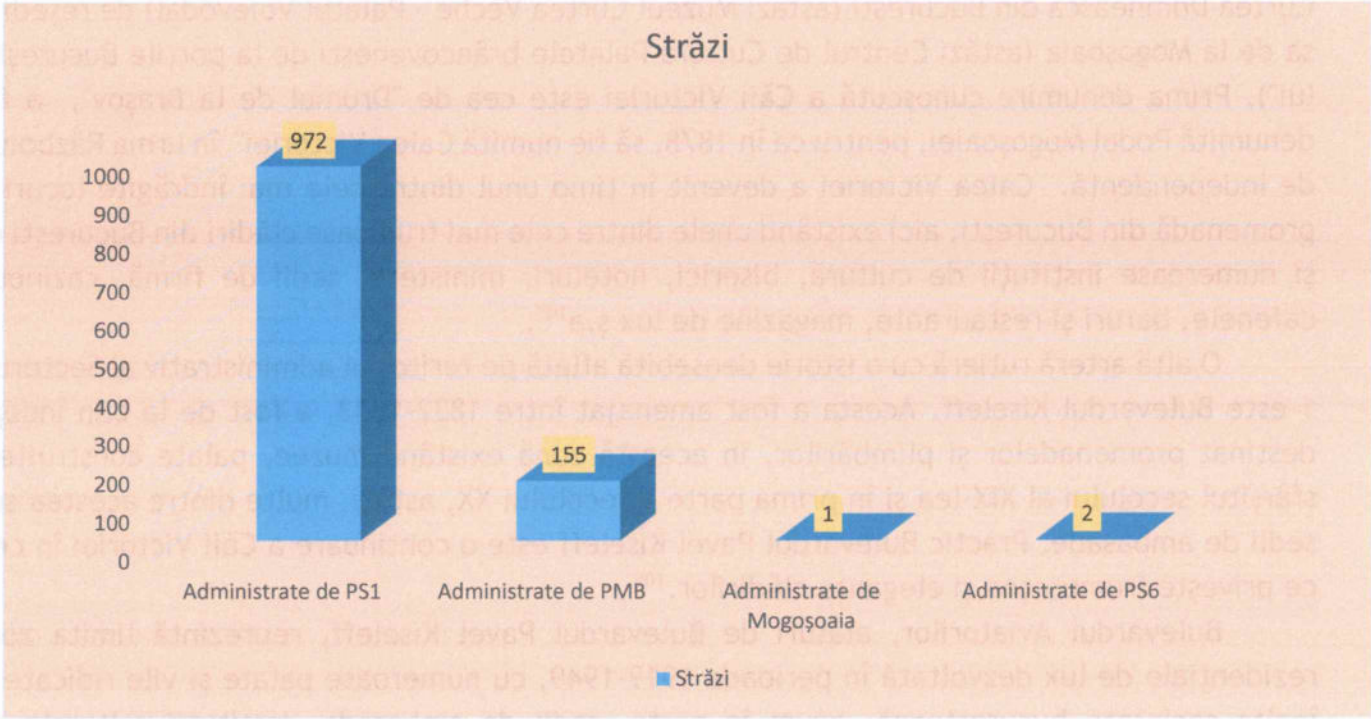


Figura 92 Structura străzilor din Sectorul 1 din punct de vedere al administrării lor Sursa www.priamriasector1.ro

La acestea se adaugă 17 piețe, acestea fiind în administrarea Administrației Străzilor. Printre acestea amintim Aviatorilor, Botescu Haralambie, Buzești, Charles de Gaulle, Dorobanți, Enescu George, Gara de Nord, Gara Băneasa, Horticultorilor, Lahovari Alexandru,

spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[106] https://primariasector1.ro/informatii-de-interes-public/evidenta-strazilor-din-sectorul-1/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Maier Ion, Mărăcineanu Walter, Popoviciu Aurel, Presei Libere, Revoluției, Romană sau Victoriei. Aceste piețe sunt adevărate puncte nodale pentru Capitală.

Datele puse la dispoziție de executivul local arată faptul că în Sectorul 1 există un total de 25 de km de drumuri naționale care străbat sectorul, în condițiile în care lungimea totală a străzilor din sector este de 368 de km. Aceeași surse arată că în ceea ce privește nivelul de modernizare a străzilor din Sectorul 1, situație este după cum urmează:

- 314 km de străzi acoperite cu asfalt;
- 21 km de străzi acoperite cu piatră;
- 30 km de străzi acoperite cu pământ.

Totodată în Sectorul 1 există și artere rutiere extrem de importante și care au o însemnătate aparte pentru istoria orașului București. Una dintre aceste artere este Calea Victoriei.

Calea Victoriei este una dintre cele mai vechi străzi din București, fiind amenajată, în 1692 în partea sa sudică de principele Constantin Brâncoveanu (1688- 1714), pentru a lega Curtea Domnească din București (astăzi Muzeul Curtea Veche - Palatul Voievodal) de reședința sa de la Mogoșoaia (astăzi Centrul de Cultură Palatele brâncovenești de la porțile Bucureștiului"). Prima denumire cunoscută a Căii Victoriei este cea de "Drumul de la Brașov", a fost denumită Podul Mogoșoaiei, pentru ca în 1878, să fie numită Calea Victoriei" în urma Războiului de Independență. Calea Victoriei a devenit în timp unul dintre cele mai îndrăgite locuri de promenadă din București, aici existând unele dintre cele mai frumoase clădiri din București dar și numeroase instituții de cultură, biserici, hoteluri, ministere, sedii de firmă, cazinouri, cafenele, baruri și restaurante, magazine de lux ș.a[107].

O altă arteră rutieră cu o istorie deosebită aflată pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 este Bulevardul Kiseleff. Acesta a fost amenajat între 1832-1833, a fost de la bun început destinat promenadelor și plimbărilor, în această zonă existând muzee, palate construite la sfârșitul secolului al XIX-lea și în prima parte a secolului XX, astăzi, multe dintre acestea sunt sedii de ambasade. Practic Bulevardul Pavel Kiseleff este o continuare a Căii Victoriei în ceea ce privește frumusețea și eleganța clădirilor.[108]

Bulevardul Aviatorilor, alături de Bulevardul Pavel Kiseleff, reprezintă limita zonei rezidențiale de lux dezvoltată în perioada 1919-1949, cu numeroase palate și vile ridicate de înalta societate bucureșteană, acum în parte, sedii de ambasade, instituții culturale sau politice. Acest bulevard, lărgit la începutul secolului XX, s-a numit mai întâi „Șoseaua Nouă" și după 1910,Șoseaua Jianu". Înaintea celui de al doilea Război Mondial s-a numit Bulevardul Gheorghe Buzdugan, apoi după război, Mareșal Kalinin și Bulevardul Aviatorilor, ultima denumire fiind și cea actuală. [109]

---

[107] *Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*
[108] *Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*
[109] *Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

Alte artere importante din Sectorul 1 sunt bulevardele Nicolae Bălcescu, Gheorghe Magheru și Lascăr Catargiu, care au fost definitivate după 1895. În perioada 1938 - 1940 actualul Bulevard Bălcescu - Magheru era considerat, drept unul dintre cele mai frumoase, îndrăznețe și moderne bulevarde din Europa.

Datele executivului local arată că în ultimii trei ani au fost realizate studii de trafic și că există în sector un sistem adecvat de indicatoare rutiere. Aceeași sursă însă arată că la nivelul sectorului nu există o strategie de dezvoltare a infrastructurii rutiere.

Locuințe

La începutul anului 2024 în Municipiul București existau un număr de locuințe de 1.063.983, ceea ce reprezintă 10,94% din totalul locuințelor existente la nivel național. 99,23% dintre acestea erau proprietate privată. Suprafața totală a locuințelor din Municipiul București era de 50.071.012 mp,(în creștere cu 1,44% față de anul 2023) ceea ce reprezenta 10,55% din suprafața totală a locuințelor din România,

În același timp, camerele de locuit erau în număr de 2.558.190, cu 1,18% mai mare față de începutul anului 2023, reprezentând 18,48% din totalul camerelor de locuit din mediul urban și 9,50% la nivel național. Totodată, analiza datelor prezentate de INS evidențiază că între anii 2020 -2024 creșterea numărului camerelor de locuit în Municipiul București a fost de 14,62%, mai mare cu 6,16% față de creșterea din mediul urban (8,46%,) și cu 7,67% mai mare față de creșterea națională, care a fost de 6,95% în aceiași perioadă.

În ceea ce privește eliberarea autorizațiilor de construire a clădirilor rezidențiale în Municipiul București, conform datelor INS, în ultimii ani se constată o scădere a numărului lor. Astfel, în intervalul 2020-2024 numărul autorizațiilor de construire a scăzut cu 39,72% (de la 642 în 2020 la 387 în 2024). Raportat la situația națională, scăderea numărului autorizațiilor de construire a clădirilor rezidențiale în București a fost cu 26,05% mai mare față de scăderea înregistrată în toată țara.

În ceea ce privește eliberarea autorizațiilor de construire a clădirilor rezidențiale în Municipiul București, conform datelor INS, în ultimii ani se constată o scădere a numărului. Astfel, în intervalul 2020-2024 numărul autorizațiilor de construire a scăzut cu 39,72% (de la 642 în 2020 la 387 în 2024). Raportat la situația națională, scăderea numărului autorizațiilor de construire a clădirilor rezidențiale în București a fost cu 26,05% mai mare față de scăderea înregistrată în toată țara.

În primele 3 luni ale anului 2025 numărul autorizațiilor de construire pentru clădiri rezidențiale a fost apropiat de cel din primele 3 luni ale anului 2024. Dacă în luna aprilie 2025 au fost eliberate doar 29 autorizații de construire pentru clădiri rezidențiale (cu 17% mai puține față de aceeași lună a anului trecut), în luna mai 2025 se observă o creștere față de mai 2024 de +26%.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

În anul 2024, Primăria Sectorului 1 a eliberat un număr de 84 de autorizații de construire pentru clădiri rezidențiale, în scădere față de anul anterior când au fost eliberate 115 autorizații de construire. Dintre acestea, 38 au fost eliberate pentru extinderi la clădiri rezidențiale existente. [110]

Potrivit datelor Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 1, numărul clădirilor deținute de persoanele fizice din Sectorul 1 în perioada 2019-2021 este după cum urmează:[111]

An	Număr de case	Număr de apartamente	Total clădiri
2019	27032	87452	114484
2020	27179	89979	117158
2021	27462	92466	119928

Tabel nr 29 Evoluția numărului de clădiri aparținând persoanelor fizice din Sectorul 1 în perioada 2019-2021 Sursa: DGTIL Sector 1

Aceeași sursă arată că la data de 7.11.2023 în Sectorul 1 existau 126949 de gospodării/locuințe la persoanele fizice și 14745 la persoanele juridice.[112] În ceea ce privește suprafața locuibilă la persoanele fizice din sector DGITL Sector 1 arată că este de 10.918.448,18 mp.

Potrivit www.impozitelocale1.ro, pagina oficială a Direcției Generale De Impozite și Taxe Locale Sector 1, în perioada 1 ianuarie 2022- 26 iunie 2023 (data ultimei actualizări a informației), în Sectorul 1 au fost tranzacționate 3309 proprietăți imobiliare. Acestea au însumat 228.781,39 mp, iar valoarea totală de tranzacționare a fost de aproximativ 213.138.540 Euro, [113] ceea ce înseamnă o medie de 931,62euro/mp.

Potrivit datelor INS, în trimestrul IV al anului 2024 în Sectorul 1 au fost terminate un număr de 382 (13.89% din totalul de 2750 locuințe terminate în municipiul București), din această perspectivă Sectorul 1 fiind pe locul al treilea între sectoarele Capitalei, după Sectorul 4 cu 1102 locuințe terminate și Sectorul 6 cu 512 locuințe terminate în intervalul temporal considerat. Cele 382 de locuințe terminate din Sectorul 1 în trimestrul IV al anului 2024, au reprezentat 899 camere de locuit având o suprafață totală locuibilă de 18289, ceea ce reprezintă 13.32 din totalul suprafeței locuibile finalizate la nivel de Capitală.

Cele mai multe dintre lopcuințele terminate în trimestrul IV al anului 2024 în Sectorul 1 au fost locuințe cu două camere 213, urmate de locuințele cu 3 camere 84, cele cu 4 camere 28 și cele cu 5 camere și peste 10.

[110] Documentar statisti al Sectorului 1 - Direcției Regionale de Statistică București Ilfov 2025
[111] Adresa DGITL Sector 1 nr. 538755/31.10.2022
[112] Adresa DGITL Sector 1 nr571457/7.11.2023
[113] Calculul este realizat la un curs al EURO de 4,9 RON, USD 4,7 RON și GBP 5,7 RON

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Serviciul public de transport local

Rețeaua de transport public local din municipiul București este cea mai mare la nivel național și una dintre cele mai mari la nivel European. Potrivit datelor cuprinse în Planul de Mobilitate Urbană Durabilă a Municipiului București, Capitala României deține unul din cele mai complexe sisteme de transport public din Europa în condițiile în care efectuează zilnic peste 1,67 milioane de călătorii[114].

Ea cuprinde două mari categorii de transport și anume transportul subteran (în organizarea și administrarea Ministerului Transporturilor prin Metrorex SA) și cel de suprafață (în organizarea și administrarea primăriei generale a municipiului București prin Societatea de Transport București SA).

În ceea ce privește transportul public local subteran, se realizează prin intermediul unei rețele de metrou dată în funcțiune începând cu 1979, deși ideea construirii unui asemenea mijloc de transport în București datează încă de la începutul secolului XX.

Astăzi, lungimea rețelei de metrou a municipiului București se întinde pe 79 de kilometri cale dubla de rulare, distribuiți pe cinci linii magistrale si 65 de stații, precum si 6 depouri. Această rețea este administrată de Societatea Comercială METROREX S.A și care funcționează sub autoritatea Ministerului Transporturilor.

Figura 93 Harta rețelei de metrou a Municipiului București Sursa www. http://www.metrorex.ro/

[114] https://doc.pmb.ro/servicii/transporturi_drumuri/docs/planul_de_mobilitate_durabila_2016-2030_rev7.pdf

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există 16 stații de metrou dintre care:

- 3 stații - Piața Victoriei 2 (dată în folosință în 1987), Gara de Nord 1 (dată în folosință în 1987) și Basarab 1 (dată în folosință în 1992) pe Magistrala M1, prima și cea mai veche a metroului bucureștean;
- 5 stații - Piața Romană (dată în folosință în 1988), Piața Victoriei 1, Aviatorilor, Aurel Vlaicu, Pipera (date toate în folosință în 1987) pe Magistrala M2 care a fost concepută să asigure legătura pe axa nord-sud a orașului;
- 8 stații - Gara de Nord 2, Basarab 2, Grivița, 1 Mai (date în folosință în anul 2000), Jiului, Parc Bazilescu (date în folosință în 2011), Laminorului și Străulești (date în folosință în 2011), pe Magistrala M4. Astfel, M4 al metroului bucureștean se află în totalitate pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 și leagă zonă Gării de Nord cu nord estul Capitalei în zona Lacului Străulești.

De menționat faptul că pe teritoriul Sectoruli 1, există unele dintre cele mai aglomerate stații de metrou precum Universitate, Piața Romană și Aurel Vlaicu. Fiecare dintre aceste stații înregistrează zilnic peste 20.000 de călători. LA acestea se adaugă stația Gara de Nord.

În prezent se efectuează lucrări de construcție la magistrala de metrou M6, care urmează să facă legătura între stația 1 Mai de pe magistrala M4, Aeroportul Internațional Aurel Vlaicu și Aeroportul Internațional Henri Coandă.

Totodată, în luna august 2025 au fost desemnați câștigătorii licitațiilor pentru extinderea magistralei M4 între Gara de Nord 2 și Gara Progresul. De asemenea, atât planurile de investiții pe termen lung ale Metrorex SA, cât și Planul de mobilitate urbană durabilă a municipiului București prevăd încă 2 magistrale, M7 - între Bragadiru și Voluntari, Și M8 - Între Petrache Poenaru și Dristor 2, care alături de tronsonul Petrache Poenaru - Gara de Nord 1 - Obor - Dristor 2 (aflat deja în exploatare) ar trebui să formeze un inel în jurul centrului municipiului București.

Datele Metrorex arată că în anul 2024 au fost transportați peste 152 de milioane de călători, existând un trend pozitiv în ceea ce privește utilizarea acestui mijloc de transport de către locuitorii municipiului București. Cei mai mulți călători sunt transportați pe magistralele unu și doi, 62 de milioane, respectiv 56 de milioane de călători. [115]Aceeași sursă arată că la acest moment dotarea aflată în exploatare a Metrorex SA constă în 97 de garnituri, dintre care unele mai vechi de 40 de ani.

Transportul public local de suprafață la nivelul Municipiului București este asigurat de Societatea de Transport București (STB). Societatea de Transport București STB SA este

[115]https://www.metrorex.ro/storage/documents/1754996675RAPORT%20DE%20ACTIVITATE-METROREX%202024.pdf

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

principalul operator de transport public de persoane din Municipiul București și Județul Ilfov, având una dintre cele mai întinse rețele de transport din Europa, cu o lungime a traseelor de 1651 km cale dublă. Rețeaua de transport acoperă o suprafață de 633 km², din care 228 km² numai în zona urbană, practic este una dintre cele mai mari rețele de transport în comun din Europa, toate cartierele Capitalei dar și Județul Ilfov fiind acoperite de linii de transport în comun de suprafață.

STB SA dispune de aproximativ 2000 de vehicule (autobuze, troleibuze și tramvaie) care efectuează, anual, peste 700 milioane de călătorii.

Potrivit Raportului de activitate al STB pentru anul 2024, transportul public local de suprafață s-a realizat pe raza Municipiului București și a Județului Ilfov pe 149 trasee (21 linii tramvaie, 16 de troleibuze și 112 de autobuze, din care 27 linii regionale).[116]

Potrivit aceluiași document, activitatea în anul 2022 s-a desfășurat cu un parc circulant maxim programat de 1.406 vehicule din care 265 tramvaie, 158 troleibuze și 983 autobuze.

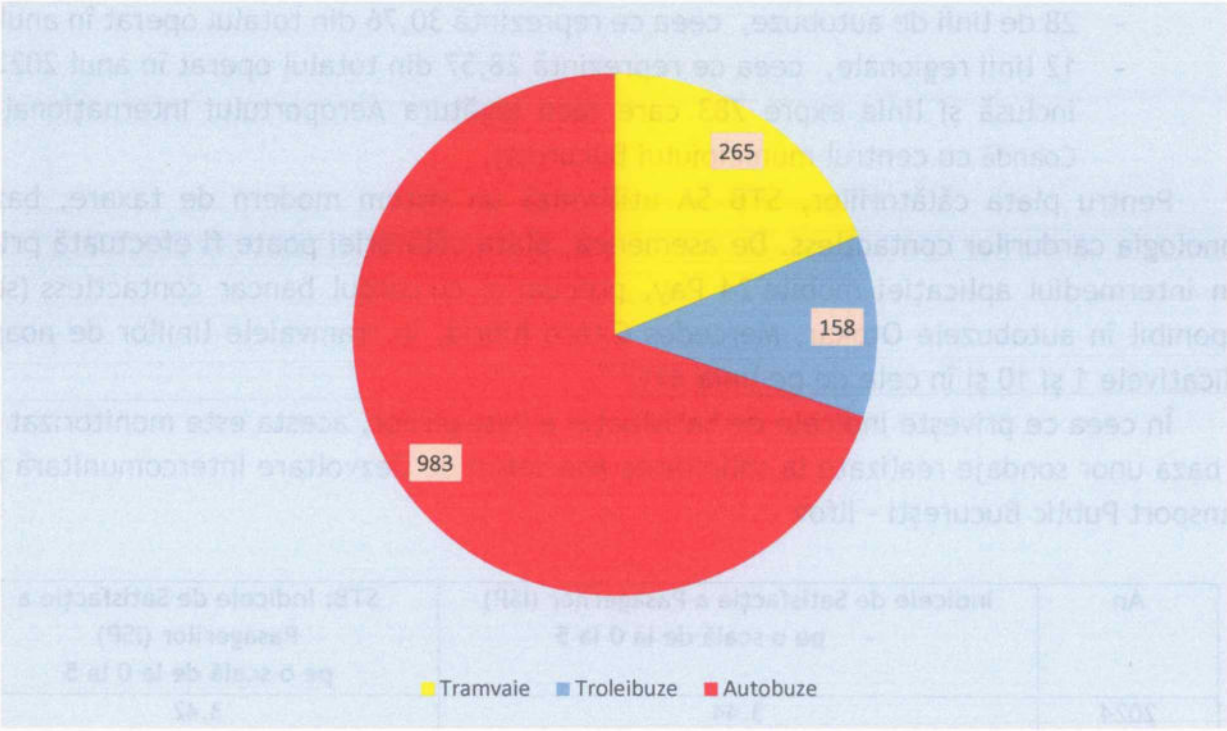


Figura 94 Structura parcului circulant al STB 2022 Sursa Raport de activitate STB 2022

Prestația de transport public local de călători a fost organizată în 19 unități de exploatare:

- 7 depouri de tramvaie,
- 2 depouri de troleibuze,

[116] https://www.stb.ro/docpdf/STB%20SA%20-%20RAPORT%20DE%20ACTIVITATE%202024.pdf

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- 1 depou mixt tramvaie + troleibuze,
- 1 depou mixt troleibuze + autobuze și 8 autobaze.

În ceea ce privește unitățile de exploatare ale STB, pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 se găsesc următoarele structuri:

- Autobaza Nordului situată în strada Căpriorilor nr. 2-4;
- Depoul de tramvaie Victoria din strada Mexic nr. 19;
- Depoul comun tramvaie și troleibuze Bucureștii Noi, din bulevardul Bucureștii Noi nr. 42.

La nivelul Sectorului 1 există un număr de 32 de puncte de vânzare dintre care 10 sunt emitente de carduri nenominale și 2 emitente de facturi.

Potrivit datelor disponibile pe www.stbsa.ro, traseele STB care se regăsesc în totalitate sau în parte pe teritoriul administrativ al Sectorului 1, sunt în număr total de 44, ceea ce reprezintă 26,19% din totalul traseelor STB operate în anul 2022, din care:

- 9 linii de tramvai, ceea ce reprezintă 40,9% din totalul operat în anul 2022;
- 7 linii de troleibuz, ceea ce reprezintă 53,84% din totalul operat în anul 2022;
- 28 de linii de autobuze, ceea ce reprezintă 30,76 din totalul operat în anul 2022;
- 12 linii regionale, ceea ce reprezintă 28,57 din totalul operat în anul 2022. Este inclusă și linia expre 783 care face legătura Aeroportului Internațional Henri Coandă cu centrul municipiului București.

Pentru plata călătoriilor, STB SA utilizează un sistem modern de taxare, bazat pe tehnologia cardurilor contactless. De asemenea, plata călătoriei poate fi efectuată prin SMS, prin intermediul aplicației mobile 24 Pay, precum și cu cardul bancar contactless (serviciu disponibil în autobuzele Otokar, Mercedes Citaro hibrid, în tramvaiele liniilor de noapte cu indicativele 1 și 10 și în cele de pe linia 41).[117]

În ceea ce privește Indicele de Satisfacție a Pasagerilor, acesta este monitorizat anual, pe baza unor sondaje realizate la solicitarea Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București - Ilfov

An	Indicele de Satisfacție a Pasagerilor (ISP) - pe o scală de la 0 la 5	STB: Indicele de Satisfacție a Pasagerilor (ISP) pe o scală de la 0 la 5
2024	3.44	3.42
2023	3.36	3.33
2022	3,27	3,23
2021	3,34	3,3
2020	3,1	3,1

Tabel 30 Evoluția indicelui de Satisfacție a Pasagerilor în perioada 2020-2024 Sursa https://tpbi.ro

[117] https://www.stbsa.ro

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Un aspect important est cel legat de conceptul de "nod intermodal". La acest moment în Sectorul 1 pot fi identificate o serie de noduri intermodale precum:

- Clăbucet - metrou, tramvaie, troleibuze, autobuze;
- Gara Basarab - metrou, tramvaie, troleibuze, autobuze, CFR;
- Gara de Nord - metrou, tramvaie, troleibuze, autobuze, CFR;
- P-ța Charles de Gaules - metrou, autobuze;
- P-ța Presei Libere - tramvaie, autobuze;
- P-ța Romană - metrou, troleibuze, autobuze;
- P-ța Victoriei - metrou, tramvaie, autobuze;
- Universitate - metrou, troleibuze, autobuze.

Pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există și primul Park&Ride din România, în zona Străulești, un terminal multimodal dat în folosință în anul 2018 și facilitează accesul călătorilor la diferite moduri de transport: metroul, autoturism sau transportul în comun de suprafață pe liniile din Capitală sau din afara acesteia.

De asemenea, în Sectorul 1 există și linia de tren care asigură legătura între Gra de Nord și Aeroportul Internațional Henri Coandă Otopeni, pe relația București Nord - Pajura - Mogoșoaia - Aeroport. Acesta asigura practic conexiunea dintre rețele de transport public în comun din zona București Ilfov și principala poartă aeriană a țării.

În vederea îmbunătățirii transportului în zona București Ilfov a fost înființată Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București - Ilfov. Aceasta a fost constituită sub forma unei structuri de cooperare a autorităților publice locale din regiune și are personalitate juridică de drept privat și statut de utilitate publică recunoscut prin efectul legii destinate exercitării și realizării în comun a competențelor autorităților administrației publice (UAT) locale referitoare la furnizarea/ prestarea serviciilor de transport public.

Asociația are ca scop:[118]

- Înființarea, organizarea, reglementarea, exploatarea, monitorizarea și gestionarea în comun a serviciului public de transport local din cadrul asociației, pe raza de competență a unităților administrativ-teritoriale membre;
- Îmbunătățirea mobilității integrate prin administrarea coordonată și finanțarea corespunzătoare a serviciilor publice de transport;
- Planificarea strategică, monitorizarea și avizarea activităților privind autorizarea, organizarea, gestionarea și controlul funcționării serviciilor publice de transport de călători în regiunea București-Ilfov pentru transportul cu autobuze, troleibuze, tramvaie și alte mijloace de transport public de călători;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[118] https://tpbi.ro/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Implementarea măsurilor și proiectelor de investiții prevăzute in Planul de Mobilitate Urbană Durabilă București - Ilfov 2016-2030 - aprobat de toate autoritățile publice locale din regiunea București - Ilfov;
- Punerea în aplicare a Regulamentului (CE) NR. 1370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului, din 23 octombrie 2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători, obligatoriu pentru toate țările membre începând cu decembrie 2009, prin încheierea de contracte de servicii publice/ contracte de delegare de gestiune cu operatorii de transport public de călători.

Pe de altă parte, potrivit datelor Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, la data de 7.11.2023 în Sectorul 1 existau 204.878 de autoturisme înregistrate la persoanele fizice și juridice din sector. [119]

4.3.1.2 Analiză SWOT pentru domeniu amenajarea teritoriului:

Puncte tari:	Puncte slabe:
✓ Autorități locale deschise și implicate în dezvoltarea infrastructurii tehnico - edilitare și a spațiilor de interes public; ✓ Infrastructură de transport public local bine dezvoltată și conexată în mare parte cu marile elemente de infrastructură rutieră, aeriană și feroviară a țării; ✓ Transportul în comun permite o bună varietate de opțiuni, rețeaua fiind densă ✓ Tarifele sunt mici la transport ✓ Flotă a operatorilor de transport public (subteran și suprateran) parțial modernizată ✓ Realizarea unor investiții importante în infrastructura locală; ✓ Marea majoritate a gospodăriilor sunt racordate la toate utilitățile publice; Existența unor elemente de automatizare a contorizării. ✓ Existența unor baze de date GIS.	✓ PUZ coordonator neactualizat; ✓ Ritmul lent al adopției soluțiilor de digitalizare și automatizare, la nivelul utilităților urbane. ✓ Nivel redus de implementare a serviciilor bazate pe tehnologia modernă; ✓ Existența unor nemulțumiri importante din partea comunității în ceea ce privește prestarea unor servicii publice; ✓ Existența a numeroase străzi nemodernizate sau aflate într-o stare avansată de degradare, Sectorul 1 fiind pe primul loc din acest punct de vedere la nivelul Bucureștiului; ✓ Existența a numeroase străzi/zone din Sector neracordate la utilități publice elementare la nivel de Capitală precum apa curentă sau sistem de canalizare; ✓ Existența a unor întregi cartiere noi care neracordate la utilități publice;

[119] Adresa DGITL Sector 1 nr571457/7.11.2023

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

✓ Existența unor sisteme privind monitorizarea, controlul și achiziția principalilor parametri ai rețelelor de utilități publice. ✓ Existența unei infrastructuri de telecomunicații 4G (inclusiv fibră optică). ✓ Gradul extins în care sunt deja implementate soluții de iluminat stradal bazate pe tehnologie LED.	✓ Construirea fără respectarea unor norme minimale de disciplină în construcții a unor cartiere întregi; ✓ Lipsa unei culturi a eficienței energetice; ✓ Lipsă locuri de parcare suficiente; ✓ Lipsa infrastructurii necesare transportului nemotorizat; ✓ Deficiențe majore în prestare a serviciilor de termoficare și furnizarea a apei calde.
Oportunități:	**Amenințări:**
➢ Existența resurselor nerambursabile ➢ Posibilitate de dezvoltarea a unor relații de parteneriat în vederea dezvoltării infrastructurii; ➢ Potențial ridicat de accesare a fondurilor europene nerambursabile pentru crearea infrastructurii de mobilitate nemotorizată la nivelul sectorului; ➢ Implicarea instituțiilor publice pentru crearea și modernizarea infrastructurii locale; ➢ Derularea unor proiecte de modernizare și dezvoltare a infrastructurii la nivel municipal; ➢ Existența unui context de informatizare suficient de evoluat pentru trecerea la noul nivel de transformare digitală. ➢ Potențial important de modernizare a rețelelor de distribuție de utilități publice prin programe naționale sau finanțate de Uniunea Europeană. ➢ Posibilitatea solicitării de asistență tehnică pentru pregătirea proiectelor de extindere/optimizare/modernizare a rețelelor de utilități.	➢ PUG al Municipiului București neactualizat; ➢ Întârzierea unor lucrări publice mai ales în ceea ce privește infrastructura rutieră contractate la nivelul Capitalei; ➢ Preturile în continuă creștere ale utilităților, în special energie electrică și gaze naturale; ➢ Prestarea unor servicii publice la nivel municipal și nu la nivel de sector (potrivit competențelor legale), servicii publice a căror calitate este vehement contestată la nivelul comunității din sector (termoficare și furnizarea apei calde); ➢ Realizarea unor investiții, în conformitate cu dispozițiile legale, la nivel de municipalitate și nu de sector. ➢ Lipsa unei culturi la nivelul întregului oraș privitor la necesitatea utilizării mijloacelor de transport nemotorizate, promovarea mersului pe jos, renunțarea la mașinile personale și utilizarea pe scară largă a transportului în comun; ➢ Legislație în continuă schimbare.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

4.3.1.3 Justificarea acțiunilor de dezvoltare a amenajării teritoriului

Obiectivele specifice **țintite de Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030, corelate cu domeniul de dezvoltare - amenajarea teritoriului**

11 ORAȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE

Dezvoltarea orașelor și a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile

1. Asigurarea accesului la condiții de locuire adecvate pentru toți cetățenii.
2. Reducerea semnificativă a pierderilor economice provocate de inundații și alunecările de teren, îmbunătățirea răspunsului colectiv și întărirea capacității de adaptare și revenire la nivel funcțional în cel mai scurt timp după producerea evenimentului, reducerea impactului inundațiilor sau a poluărilor generate de inundații și ale alunecărilor de teren asupra ecosistemelor, inclusiv prin îmbunătățirea constantă a cadrului legislativ.
3. Asigurarea accesului la sisteme de transport sigure, la prețuri echitabile, accesibile și durabile pentru toți, în special prin extinderea rețelelor de transport public, acordând o atenție deosebită nevoilor celor aflați în situații vulnerabile, femei, copii, persoane cu dizabilități și în etate.
4. Elaborarea și punerea în aplicare a unui program general de planificare spațială și amenajare a teritoriului în corelare cu strategiile sectoriale la nivel național prin aplicarea conceptului de dezvoltare spațială policentrică și echilibrată, care să susțină coeziunea teritorială. Educarea și responsabilizarea populației pentru situații de risc seismic.
5. Reducerea efectelor pe care poluarea atmosferică le are asupra sănătății umane și a mediului prin acordarea unei atenții deosebite calității aerului.
6. Reducerea substanțială a numărului deceselor și bolilor provocate de produsele chimice periculoase de poluare și de contaminarea aerului, apei și a solului.
7. Consolidarea eforturilor de protecție și salvgardare a patrimoniului cultural și natural, a elementelor de peisaj din mediul urban și rural.
8. Implementarea prevederilor legale referitoare la producția, transportul, depozitarea, utilizarea și eliminarea produselor chimice, inclusiv a celor farmaceutice, care pot prezenta pericole pentru sănătatea oamenilor și animalelor și pentru integritatea mediului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Asigurarea disponibilității și managementului durabil al apei și sanitație pentru toți

1. Creșterea substanțială a eficienței folosirii apei în activitățile industriale, comerciale și agricole; extinderea reutilizării raționale a apelor tratate și reciclate în perspectiva atingerii obiectivelor economiei circulare.
2. Creșterea substanțială a eficienței de utilizare a apei în toate sectoarele și asigurarea unui proces durabil de captare și furnizare a apei potabile, pentru a face față deficitului de apă.
3. Conectarea gospodăriilor populației din orașe, comune și sate compacte la rețeaua de apă potabilă și canalizare în proporție de cel puțin 90%.
4. Creșterea accesului la apă potabilă pentru grupurile vulnerabile și marginalizate.
5. Îmbunătățirea calității apei prin reducerea poluării, eliminarea depozitării deșeurilor și reducerea la minimum a produselor chimice și materialelor periculoase, reducând proporția apelor uzate netratate și sporind substanțial reciclarea și reutilizarea sigură.
6. Realizarea accesului la condiții sanitare și de igienă adecvate și echitabile pentru toți, acordând o atenție specială celor în situații vulnerabile.

Asigurarea accesului tuturor la energie la prețuri accesibile, într-un mod sigur, durabil și modern

1. Extinderea rețelelor de transport și distribuție pentru energie electrică și gaze naturale în vederea asigurării accesului consumatorilor casnici, industriali și comerciali la surse sigure de energie la prețuri acceptabile.
2. Asigurarea securității cibernetice a platformelor de monitorizare a rețelelor de producție, transport și distribuție a energiei electrice și gazelor naturale.
3. Decuplarea creșterii economice de procesul de epuizare a resurselor și de degradare a mediului prin sporirea considerabilă a eficienței energetice (cu minimum 27% comparativ cu scenariul de status-quo) și folosirea extinsă a schemei EU ETS în condiții de piață previzibile și stabile.
4. Creșterea ponderii surselor de energie regenerabilă și a combustibililor cu conținut scăzut de carbon în sectorul transporturilor (autovehicule electrice), inclusiv combustibili alternativi.
5. Asigurarea unui cadru de reglementare stabil și transparent în domeniul eficienței energetice în vederea atragerii investițiilor.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

6. Susținerea strategică a ponderii energiei electrice în totalul consumului casnic, industrial și în transporturi prin stabilirea unor norme de performanță pentru instalații și aparatură.

4.3.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune pentru amenajarea teritoriului și măsuri de orientare

4.3.2.1 Obiectiv general al Sectorului 1 a Municipiului București în domeniul amenajarea teritoriului este:

Implementarea unui sistem smart de servicii publice, prin modernizarea, diversificarea și digitalizarea infrastructurii publice și edilitare locale, precum și prin creșterea calității, adaptabilității și accesibilității serviciilor publice prestate către populația sectorului, cu accent pe promovarea mobilității urbane bazate pe utilizarea mijloacelor de deplasare nemotorizate.

4.3.2.2 Obiectivele specifice sunt:

OS 3.1: Promovarea utilizării pe scară largă a modurilor nemotorizate de transport.
OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora.
OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor.
OS 3.4: Structurarea funcțională a teritoriului sectorului 1 în vederea utilizării eficiente a intravilanului și extravilanului pentru a răspunde nevoilor actuale de dezvoltare durabilă cu respectarea principiilor smart city .
OS 3.5: Promovarea creșterii gradului de siguranță și descongestionarea traficului .
OS 3.6: Reabilitarea și modernizarea infrastructurii rutiere locale.
OS 3.7: Promovarea mobilității urbane prin utilizarea mijloacelor de transport eficiente și nepoluante.
OS 3.8: Dezvoltarea sistemului de alimentare cu apă și canalizare prin extinderea rețelelor de distribuție și racordarea la aceste servicii a tuturor gospodăriilor din sector.

4.3.2.3 Măsuri de orientare - Fișe de Proiect

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fișa nr. 27

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltarea infrastructurii de încărcare a vehiculelor hibrid sau electrice**
Cadrul general	La nivelul Municipiului București, în ultima perioada a crescut puternic numărul vehiculelor cu propulsie electrică sau hibridă. În acest context infrastructura necesară alimentării acestui tip de vehicule este insuficient dezvoltat în raport cu necesarul actual dar și cu cel estimat pentru anii următori.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 Vizitatorii Turiștii
Obiective	OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor. OS 3.7: Promovarea mobilității urbane prin utilizarea mijloacelor de transport eficiente și nepoluante.
Motivația proiectului	Dezvoltarea infrastructurii de încărcare a vehiculelor electrice și hibride
Modul de implementare a proiectului	Realizarea unui studiu care să evidențieze nevoile actuale și de perspectivă în raport cu stațiile de încărcare a vehiculelor electrice, distribuția acestora la nivel de sector și caracteristicile tehnice ale acestora. Identificarea spațiilor în care urmează să fie amplasate stațiile de încărcare. Achiziționarea echipamentelor (stații de reîncărcare cu putere normală" și de tip "stație de reîncărcare cu putere înaltă"'). Montarea stațiilor. Amplasarea stațiile de încărcare se va realiza în parcările publice aflate în proprietatea sau în administrarea Sectorului 1 sau în alte spații având această situație juridică.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Amenajarea și semnalizarea spațiilor destinate montării stațiilor de încărcare. Semnalizarea corespunzătoare a stațiilor.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Bugetul de stat Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Montarea a cel puțin 20 stații de alimentare a vehiculelor electrice/hibride în Sectorul 1.

Fișa nr. 28

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementarea sistemelor smart pentru parcarea bicicletelor tip " Bike Tower", în Sectorul 1 .**
Cadrul general	În vederea încurajării utilizării mijloacelor velo de transport în Sectorul 1, dezvoltarea infrastructurii de transport de acest tip, implică și realizarea parcărilor/rastelelor pentru biciclete
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1 Turiștii Vizitatorii
Obiective	OS 3.1: Promovarea utilizării pe scară largă a modurilor nemotorizate de transport. OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora. OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor. OS 3.7: Promovarea mobilității urbane prin utilizarea mijloacelor de transport eficiente și nepoluante.
Motivația proiectului	Promovarea transportului nemotorizat la nivelul sectorului

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Implementarea sistemului construirea parcărilor/rastelelor pentru biciclete pe verticală de tip " Bike Tower". Parcările/rastelele pentru biciclete vor fi construite în aproprierea obiectivelor turistice din sector, în zonele industriale sau în aproprierea clădirilor de birouri, in zonele de agrement, în zona cartierele de locuințe colective sau în zonele comerciale. De asemenea, se va avea în vedere localizarea parking-urilor pentru biciclete în conexiune cu stațiile mijloacelor de transport în comun de suprafață sau subteran
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București Ilfov 2021-2027 Programul Tranziție Justă 2021-2027 Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Amenajarea a minim 250 de parcări/rastele biciclete.

Fișa nr.29

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare și dezvoltare sistem de smart de închiriere biciclete "Bike Sharing System"**
Cadrul general	Transportul prin intermediul bicicletelor reprezintă un adaos și o completare flexibilă a transportului în comun și totodată reprezintă o alternativă pentru acesta. Sistemul de Bike Sharing reprezintă astăzi unul dintre elementele cele mai importante care fac parte din infrastructura velo a orașelor inteligente, fiind o soluție care asigură o mobilitate sporita in mediul urban.
Grup țintă	Locuitorii orașului Vizitatorii Turiștii

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Obiective	OS 3.1: Promovarea utilizării pe scară largă a modurilor nemotorizate de transport. OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora. OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor. OS 3.7: Promovarea mobilității urbane prin utilizarea mijloacelor de transport eficiente și nepoluante.
Motivația proiectului	Utilizarea bicicletei ca o alternativă la alte mijloace de transport poluante, o alternativă ecologică privind reducerea emisiilor de dioxid de carbon.
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea și montarea componentelor de infrastructură (stații și chioșcuri de închiriere, rastele) a mijloacelor de transport (biciclete - clasice și electrice) precum și a componentelor de management (dotări dispecerat de tip hardware software). Amplasarea stațiilor se va realiza în conformitate cu rezultatele obținute în urma studiilor de trafic realizate la nivelul Sectorului 1 /Municipiul București. Se va avea în vedere și spațiile prevederile din Planul de Mobilitate Urbană 2016 -2030 Regiunea București - Ifov
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București Ilfov 2021-2027 Programul Tranziție Justă 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizarea "Bike Sharing System".

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Amenajare cel puțin 30 de stații de închiriere biciclete.

Fișa nr. 30

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație alocare și plată a locurilor de parcare rezidențiale**
Cadrul general	Alocarea unui loc de parcare, transferul acestora este o operațiune netrasparentă și birocratică de natură să consume din partea cetățenilor a unui important buget de timp și nu numai.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1
Obiective	OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora. OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor.
Motivația proiectului	Reducerea birocrației în alocarea unui loc de parcare
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea echipamentelor și a soft-urilor necesare creării aplicației. Crearea și operaționalizarea aplicației. Integrarea sa în portalul "Smart City Sector 1" Aplicația va permite încărcarea cererii de alocare a unui loc de parcare precum și a documentelor necesare și transferul locurilor de parcare. Aplicația va afișa regulamentul de alocare a locurilor de parcare, documentele necesare alocării/transferului locului de parcare, calendarul de atribuire, locurile de parcare disponibile și identificarea acestora. Aplicația va oferi și posibilitatea de plată a locurilor de parcare.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2025
Indicatori	Operaționalizare aplicație

Fișa nr. 31

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație de identificare a locurilor libere existente în parcajele publice din sector**
Cadrul general	Identificare unui loc de parcare reprezintă în Municipiul București o operațiune care creează o disconfort și presupune utilizarea unui buget de timp important.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1
Obiective	OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora. OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor.
Motivația proiectului	Identificarea cu ușurință a unui loc liber de parcare în parcajele publice din sector
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea echipamentelor și a soft-urilor necesare creării aplicației. Crearea și operaționalizarea aplicației. Integrarea sa în portalul "Smart City Sector 1" Aplicația va permite identificarea unui loc de parcare disponibil în parcajele publice din situate pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 , în funcție de de locația în care se află utilizatorul.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2025
Indicatori	Operaționalizare aplicație

Fișa nr. 32

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Actualizarea documentațiilor urbanistice din Sectorul 1**
Cadrul general	Actualizarea documentațiilor urbanistice din Sectorul 1 (PUZ coordonator Sector 1) este dincolo de o obligație legală, o condiție esențială pentru dezvoltarea localității durabilă a sectorului.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 .
Obiective	OS 3.4: Structurarea funcțională a teritoriului sectorului 1 în vederea utilizării eficiente a intravilanului și extravilanului pentru a răspunde nevoilor actuale de dezvoltare durabilă cu respectarea principiilor smart city .
Motivația proiectului	Adaptarea documentelor urbanistice ale Sectorului la realitățile socio-economice actuale
Modul de implementare a proiectului	Realizarea proiectului de PUZ coordonator întemeiat pe viziunea oferită de Planul Urbanistic General al Municipiului București. Realizarea procedurii de consultare publică Obținerea avizelor Adoptarea PUZ-ului coordonator al Sectorului 1
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Municipiul București
Termen de realizare	2024

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Indicatori	Actualizarea documentațiilor urbanistice din Sectorul 1 (PUZ Coordonator Sector1)

Fișa nr. 33

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Extinderea zonei accesibile pietonilor și amenajarea zonelor pietonale**
Cadrul general	Extinderea zonelor pietonale și încurajarea transportului pietonal reprezintă priorități actuale ale administrațiilor orașelor inteligente, fiind în același timp, soluții pentru dezvoltarea sustenabilă a orașelor.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului Mediul de afaceri Turiștii
Obiective	OS 3.1: Promovarea utilizării pe scară largă a modurilor nemotorizate de transport. OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora. OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor. OS 3.5: Promovarea creșterii gradului de siguranță și descongestionarea traficului. OS 3.7: Promovarea mobilității urbane prin utilizarea mijloacelor de transport eficiente și nepoluante.
Motivația proiectului	Creșterea atractivității transportului pietonal.
Modul de implementare a proiectului	Reabilitare/ modernizare trotuare, care să faciliteze accesul inclusiv pentru persoanele cu nevoi speciale Amenajare de zone cu prioritate pentru pietoni ("shared space" - spatii partajate, semi-pietonale) și extinderea zonei pietonale.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Programul Tranziție Justă 2021-2027

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Municipiul București
Termen de realizare	2029
Indicatori	Suprafețe amenajate ca zone cu prioritate pentru pietoni. (permanente sau temporare) Cel puțin 150.000 de mp amenajați ca zone pietonale temporare sau permanente.

Fișa nr. 34

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare sistem de iluminat inteligent cu telegestiune în spațiile și obiectivele administrate de Sectorul 1**
Cadrul general	Iluminatul urban reprezintă un serviciu important furnizat de autoritățile publice la nivel local contribuind semnificativ la bunăstarea cetățenilor săi. Iluminatul arhitectural (al parcurilor grădinilor, obiectivelor culturale, monumentelor etc) este un aspect esențial pentru proiectele de tip Smart City
Grup țintă	Locuitorii Sectorului Turiștii
Obiective	OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora. OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor.
Motivația proiectului	Creșterea eficientei energetice în iluminatul arhitectural din sector
Modul de implementare a proiectului	.Extinderea si eficientizarea sistemului de iluminat public prin înlocuirea aparatelor de iluminat cu aparate de înaltă eficiență energetică. Implementare sistem de iluminat în spațiile și obiectivele administrate de Sectorul 1, care să asigure control de la distanță în spațiile : -stabilire programului de pornire/oprire(inclusiv în funcție de orele de asfințit-răsărit),

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	- ajustarea intensității luminoase pentru întregul sistem, pentru o zonă sau chiar la nivelul unei singure lămpi. -detectare a defecțiunilor sau a funcționării improprii a unor elemente ale sistemului și transmitere de alerte automate către persoanele autorizate (prin e-mail și SMS), -monitorizarea consumului de energie, a parametrilor electrici ai rețelei (de ex. consum, putere), dar și durată de viață pentru fiecare corp de iluminat. Se vor avea în vedere includerea în program a parcurilor, grădinilor, obievtivelor culturale, arhitecturale și alte spații aflate în administrarea Sectorului 1.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Programul Tranziție Justă 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Implementare sistem Număr de spații sau obiective incluse în program/toate spații și obiectivele administrate de primăria Sectorului 1 incluse în program

Fișa nr. 35

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Realizare hartă GIS a Sectorului 1**
Cadrul general	Dezvoltarea serviciilor publice oferite cetățenilor, precum și cantitatea mare de baze de date cu caracter spațial vehiculate de compartimentele de specialitate ale administrației conduce la

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	necesitatea implementării de soluții moderne, bazare pe hardware și software specializat în managementul acestora, pentru a rezolva probleme, a emite soluții, pentru luarea deciziilor și pentru a informa populația. Astfel, soluțiile integrate GIS aplicate în administrație oferă niveluri de funcționalitate geospațială, standarde uniforme, bună guvernare, date și baze de date digitale fiabile, proceduri de lucru, educație și transfer de cunoștințe etc.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 .
Obiective	OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora. OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor.
Motivația proiectului	Creșterea calității serviciilor publice oferite cetățenilor și implementarea conceptului de Smart City
Modul de implementare a proiectului	Realizarea proiectului și aplicarea pentru obținerea finanțării. Derularea procedurilor de achiziție publică a serviciilor de creare și operaționalizare a bazei de date de tip GIS. Creare bază de date de tip GIS structurată pe categorii precum cadastru, urbanism, fotogrammetrie, cadrul natural, rețele de utilități publice, servicii publice, taxe și impozite etc și administrarea lor integrată. Realiazarea hărții GIS a Sectorului 1
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 PNRR

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționarea hărții GIS Sector 1

Fișa nr. 36

Domeniu amenajarea teritoriului	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Realizarea Hărții Digitale a Sectorului 1**
Cadrul general	Tehnologia modernă este utilizată și în domeniul cartografiei, fiind dezvoltate aplicații care promovează cartografia digitala si aplicatiile de tip GIS. În acest context sunt realizate produse digitale care pot asigura actualizarea hărților, integrarea unui volum mare de infornații/date, integrarea hărților digitale în aplicații web, filtrarea datelor/informațiilor dar și elaborarea de analize cantitative si calitative.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 Mediul de afaceri Turiștii
Obiective	OS 3.2: Transformarea digitală a serviciilor publice în vederea creșterii calității acestora. OS 3.3: Diversificarea, creșterea adaptabilității, accesibilității și calității serviciilor publice prestate cetățenilor.
Motivația proiectului	Digitalizarea serviciilor publice și implementarea conceptului de Smart City
Modul de implementare a proiectului	Realizarea proiectului și aplicarea pentru obținerea finanțării. Derularea procedurilor de achiziție publică a serviciilor de creare și operaționalizare a hărții digitale a Sectorului 1. Actualizarea permanentă a hărții digitale a Sectorului 1.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Programul Tranziție Justă 2021-2027

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal PNRR
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizarea hărții digitale a Sectorului 1 Actualizarea permanentă a hărții digitale

4.4.1 Definirea și justificarea acțiunilor de dezvoltare a instituțiilor locale

4.4.1.1 Instituții locale în Sectorul 1

Potrivit prevederilor constituționale, administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrației serviciilor publice.

Administrația publică locală reprezintă totalitatea organelor cu competență generală sau specială constituite pentru satisfacerea intereselor generale ale locuitorilor unei unități administrativ-teritoriale. Administrația publică locală își exercită atribuțiile numai în limitele teritoriale ale unității administrativ-teritoriale în care aceasta funcționează și se organizează și funcționează în temeiul principiilor descentralizării, autonomiei locale, desconcentrării serviciilor publice, eligibilității autorităților administrației publice locale, legalității și al consultării cetățenilor în soluționarea problemelor locale de interes deosebit. Aplicarea acestor principii nu poate aduce atingere caracterului de stat național, unitar și indivizibil al României.

Administrația publică locală este nivelul administrativ cel mai apropiat de cetățean și pe cale de consecință, trebuie să cunoască și să răspundă nevoilor manifestate de comunitatea locală.

În ceea ce privește autoritățile administrației publice locale ale Sectorului 1 din Municipiul București, acestea sunt organizate și funcționează în conformitate cu prevederile Constituției României, a Ordonanței de Urgență nr. 57 din 2019 privind Codul administrativ, precum și în baza hotărârilor Consiliului Local referitoare la aprobarea organigramei, a numărului de posturi și a statului de funcții ale aparatului propriu de specialitate al Primarului Sectorului 1.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

În baza acestor acte normative, autoritățile administrației publice locale la nivelul Sectorului 1 sunt Consiliul Local al Sectorului 1, ca autoritate deliberativă și Primarul Sectorului 1, ca autoritate executivă.

Atât Primarul Sectorului 1 cât și Consiliul Local al Sectorului 1, sunt aleși în condițiile prevăzute de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul Local al Sectorului 1 este alcătuit din 27 de membri.

Primarul este autoritatea executivă a administrația publice locale prin care se realizează autonomia locală. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, în condițiile legii. Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local.

Primarul stă în judecată în calitate de reprezentant legal al Sectorului 1, pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime ale acesteia, și nu în nume personal. Primarul, în calitatea sa de autoritate publică executivă a administrației publice locale, reprezintă Sectorul 1 al Municipiului București în relațiile cu alte autorități publice, cu persoanele fizice sau juridice române și străine, precum și în justiție. Atribuțiile ce revin primarului, sunt stabilite de lege sau sunt încredințate de consiliul local.

Primarul poate delega, prin dispoziție, atribuțiile ce îi sunt conferite de lege și alte acte normative viceprimarului, secretarului general, conducătorilor compartimentelor funcționale sau personalului din aparatul de specialitate, administratorului public, precum și conducătorilor instituțiilor și serviciilor publice de interes local, în funcție de competențele ce le revin în domeniile respective. Primarul constată încălcările legii și adoptă măsurile legale pentru înlăturarea acestora sau, după caz, sesizează organele competente.

Potrivit Constituției României [120] și Codului administrativ[121], autoritățile administrației publice ale Sectorul 1, Consiliul Local al Sectorului 1 și respectiv Primarul Sectorului 1, sunt sprijinite în activitatea lor de Primăria Sectorului 1 (PS 1), aceasta reprezentând *„o structură funcțională fără personalitate juridică și fără capacitate procesuală, cu activitate permanentă, care duce la îndeplinire hotărârile autorității deliberative și dispozițiile autorității executive, soluționând problemele curente ale colectivității locale, constituită din:*

[120] Art. 121 alin. (3) din Constituția României din anul 1991, revizuită în anul 2003.
[121] Art. 3 din OUG nr. 57/2019.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

primar, viceprimar, administratorul public, consilierii primarului sau persoanele încadrate la cabinetul primarului și aparatul de specialitate al primarului"[122]

În vederea asigurării calității planificării și fundamentării procesului decizional în cadrul autorităților administrației publice locale, Ghidul pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală acordă Primăriei înțelesul de „entitate publică locală" sau „instituție publică locală"[123].

În lumina celor prezentate mai sus, aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 cuprinde totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, precum și secretarul general. Structura acestuia și numărul de personal este în concordanță cu specificul instituției, în limita mijloacelor financiare și cu respectarea dispozițiilor legale.

La 4 decembrie 2024, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291, a fost aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, dar și Organigrama aparatului de specialitate al Primarului și a instituțiilor subordonate consiliului local al sectorului 1.

Potrivit HCL Sector 1 nr. NR. 211/19.11.2024, structura organizatorică stabilită în funcție de nivelurile ierarhice a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, este după cum urmează:

I. Primarul are în subordine directă:

1.1. Viceprimarii
1.2. Administratorul public
1.3. Secretarul General al Sectorului 1 al Municipiului București
1.4. Cabinetul primarului
1.5. Arhitectul Șef
1.6. Direcția Generală Proiecte și Investiții
1.7. Direcția Generală Comunitate și Politici Publice
1.8. Direcția Generală Management și Operațiuni
1.9. Direcția Comunicare Strategică și Guvernanță
1.10. Direcția Logistică
1.11. Serviciul Audit Intern
1.12. Direcția Generală Poliția Locală Sector 1

II. Viceprimarii au în subordine:

2.1. Cabinet Viceprimari

III. Secretarul general al Sectorului 1 al Municipiului București are în subordinea directă următoarele:

---

[122] Art. 5 lit. hh) din OUG nr. 57/2019.

[123] Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, *Ghid pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală*, 2018, nota de subsol 42, p. 56. SMDI preia aceste înțelesuri acordate de Ghid și le utilizează în tot cuprinsul său.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

3.1. Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat, Arhivă și Evidență Electorală
3.2. Compartimentul Autoritate Tutelară

IV. Arhitectul Șef are în subordinea directă următoarele:
4.1. Serviciul Urbanism și Autorizații
4.2. Serviciul Reglementări Urbanistice, Cadastru și GIS
4.3. Serviciul Dezvoltare Durabilă, Lucrări Publice, Publicitate, Informare

V. Directorul general al Direcției Generale Proiecte și Investiții are în subordinea directă următoarele:
5.1. Direcția Elaborare și Dezvoltare Proiecte

Directorul executiv al Direcției Elaborare și Dezvoltare Proiecte are în subordinea directă următoarele:
5.1.1. Serviciul Dezvoltare Economică și Creștere Inteligentă
5.1.2. Serviciul Incluziune, Demnitate Socială
5.1.3. Serviciul Mobilitate și Dezvoltare Durabilă
5.2. Direcția Implementare Proiecte

VI. Directorul general al Direcției Generale Comunitate și Politici Publice are în subordinea directă următoarele:
6.1. Direcția Siguranța Cetățenilor, Locuire și Dezvoltarea Comunității
6.2. Serviciul Dezvoltare Economică, Relații Internaționale
6.3. Serviciul Educație, Sănătate, Sport
6.4. Serviciul Protecția Animalelor și Naturii

VII. Directorul general al Direcției Generale Management și Operațiuni are în subordinea directă următoarele:
7.1. Compartimentul Buget, Execuție Bugetară, Financiar și Salarizare
7.2. Serviciul Contabilitate
7.3. Serviciul Juridic, Legislație, Contencios
7.4. Serviciul Management Resurse Umane
Serviciul Management Resurse Umane are în subordine:
7.4.1. Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă

VIII. Directorul executiv al Direcției Comunicare Strategică și Guvernanță are în subordinea directă următoarele:
8.1. Serviciul Tehnologie, Inovare, Date
8.2. Serviciul Evaluarea Performanței, Guvernanță
8.3. Serviciul Comunicare
8.4. Serviciul Relații cu Cetățenii
Serviciul Relații cu Cetățenii are în subordine:
8.4.1. Compartimentul Relații cu Asociațiile de Proprietari

IX. Directorul executiv al Direcției Logistice are în subordinea directă următoarele:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

9.1. Serviciul Urmărire Contracte
9.2. Serviciul Achiziții Publice
9.3. Serviciul Administrativ

X. Directorul general al Direcției Generale Poliția Locală Sector 1 are în subordinea directă următoarele:

10.1. Compartimentul Ordine Publică
10.2. Compartimentul Circulație Rutieră
10.3. Compartimentul Auto Abandonate și fără Stăpân
10.4. Compartimentul Dispecerat Integrat
10.5. Compartimentul Disciplina în Construcții și Protecția Mediului
10.6. Compartimentul Control Activități Comerciale și Afișaj Stradal
10.7. Compartimentul Situații de Urgență

XI. Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 este instituție subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, direcție fără personalitate juridică.

Directorul executiv al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 are în subordinea directă următoarele:

11.1. Serviciul 1 de Evidență a Persoanelor Sectorul 1
11.2. Serviciul 2 de Evidență a Persoanelor Sectorul 1
11.3. Compartimentul Informatic
11.4. Compartimentul Analiză-Sinteză Secretariat
11.5. Serviciul Înregistrări Acte de Naștere
11.6. Compartimentul Înregistrări Acte Căsătorie și Divorț pe Cale Administrativă
11.7. Compartimentul înregistrări Acte Decese
11.8. Serviciul Acte Înregistrate la Misiunile Diplomatice sau Oficiile Consulare de Carieră ale României
11.9. Compartimentul Registratură și Relații cu Publicul
11.10. Compartimentul Corespondență, Rectificări și Înscrieri Mențiuni din Străinătate
11.11. Serviciul Transcrieri Certificate Înregistrate la Autoritățile Administrative Locale din Străinătate

În ceea ce privește totalul funcțiilor existente la nivelul aparatului de specialitate și instituțiilor subordonate consiliului local al Sectorului 1, acesta este potrivit HCL Sector 1 nr.179 din data de 25.10.2024, de 771 de funcții din care:

- 3 funcții alese
- 698 funcții publice:
  - ✓ 1 funcție secretar general;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- ✓ 42 funcții publice de conducere;
- ✓ 655 funcții publice de execuție.

- 70 funcții contractuale:
  - ✓ 1 funcție de administrator public;
  - ✓ 2 funcții de conducere;
  - ✓ 67 funcții de execuție.

Potrivit aceluiași act normativ, aparatul de specialitate al primarului Sectorului 1 are un total de 398 funcții din care 3 funcții de demnitari, 326 funcții publice (30 funcții publice de conducere și 296 funcții publice de execuție) și 69 de funcțiii contractuale (3 de conducere și 66 de execuție).

Administratorul public este numit de către primar, prin dispoziția primarului care are ca anexă un contract de management. În baza contractului de management, administratorul public poate îndeplini atribuții de coordonare a unor compartimente ale aparatului de specialitate sau a serviciilor publice de interes local.

Viceprimarii Sectorului 1 sunt aleși de consiliul local din rândul consilierilor locali. Viceprimarul exercită atribuții delegate de către primar, prin dispoziția acestuia. Viceprimarul întocmește și semnează actele pe care le presupune executarea atribuției delegate. Viceprimarul este subordonat primarului și, în situațiile prevăzute de lege, înlocuitorul de drept al acestuia, situație în care exercită, în numele primarului, atribuțiile ce îi revin acestuia.

Secretarul general al Sectorului 1 este funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora. Secretarul general își desfășoară activitatea în condițiile legii.

Compartimentele de resort sunt direcțiile generale, serviciile și compartimentele independente, aflate în subordinea Primarului. Compartimentul funcțional reprezintă structură funcțională constituită în cadrul aparatului de specialitate al primarului, fără personalitate juridică, formată din persoane cu atribuții și sarcini relativ stabile, subordonate unei autorități unice. Compartimentul de resort reprezintă un compartiment funcțional. Legătura între diferitele compartimente se face prin conducătorii acestora, iar legătura cu alte instituții sau cu conducerea ministerelor și a celorlalte organe ale administrației de stat sau autorități ale administrației publice locale, prin reprezentanții legali ai Sectorului.

Statul de funcții al Direcției Generale de Poliție Locală a Sectorului 1 aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.179 din data de 25.10.2024, cuprinde un total de 267 posturi din care 266 de funcții publice (5 funcții publice de conducere și 261 de funcții publice de execuție) și o funcție contractuală.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Statul de funcții al Direcției Publice de Evidența a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cuprinde un număr total de 106 posturi din care 105 funcții publice (7 funcții publice de conducere și 98 de funcții publice de execuție) și o funcție contractuală de execuție.

Totodată, datele puse la dispoziție de Primăria Sectorului 1 indică faptul că în ultimii ani, nu s-a realizat o evaluare externă a personalului.

Aceeași sursă indică faptul că spațiul total util folosit de către aparatul de specialitate al primarului Sectorului 1 al Municipiului București cu destinația birouri este de 12.758 mp, iar dotările instituției se compun din:

- 300 calculatoare, din care 250 achiziționate după 2021 (290 cu acces la imprimantă și internet);
- 100 de copiatoare, din care 70 sunt achiziționate după 2021;
- 4 aparate foto;
- 1 cameră video;
- 32 de autoturisme (16 proprietate și16 contract de comodat).

În anul 2022 Primăria Sectorului 1 a beneficiat de aprobarea a 3 proiecte de dezvoltare cu finanțare națională și internațională în valoare totală de 2,570,961.26 lei.[124]

În ceea ce privește participarea cetățenească la adoptarea deciziilor autorităților locale, datele puse la dispoziție de Primăria Sectorului 1 arată că în anul 2022 la ședințele Consiliului local al Sectorului 1 au participat un număr total de 82 de cetățeni. Aceeași sursă arată că ultimul sondaj realizat în rândul populației privind problemele locale, datează din anul 2020.

Tot executivul local arată faptul că în anul 2022 cetățenii au formulat un număr total de 72259 petiții și au fost înregistrate un număr de 662 solicitări de informații în temeiul legii 544/2001 în anul 2022.

Strategia locală de dezvoltare a sectorului a fost elaborată în anul 2020, însă nu a fost aprobată de Consiliul Local al Sectorului 1.

4.4.1.2 Analiza SWOT pentru domeniul dezvoltare a instituțiilor locale

Puncte tari ale Sectorului 1:	Puncte slabe:
✓ Autorități locale care apreciază că resursa umană este cea mai importantă dintr-o organizație; ✓ Digitalizarea este considerată o prioritate de către conducerea instituției.	✓ Furnizarea de servicii digitale în cantitate insuficientă în raport cu nevoile actuale ale comunității; ✓ Slaba adaptare a instituțiilor locale la procesul general de digitalizare a activităților din domeniul public;

[124] Primăria Sectorului 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

✓ Proiectele de digitalizare beneficiază de suport managerial; ✓ Personalul din cadrul instituțiilor locale ✓ înțelege și sprijină nevoia de digitalizare și interoperabilitate; ✓ Grad ridicat de descentralizare; ✓ Existența documentelor de formalizare a structurii, cu un grad ridicat de complexitate; ✓ Regulament de ordine internă complex; ✓ Structură organizatorică echilibrată din perspectiva tipurilor de compartimente; ✓ Existența unor documente de planificare strategică; ✓ Existența Monitorului Oficial Local funcțional, care facilitează procesul de transparență instituțională și decizională; ✓ Transparența, profesionalismul, predictibilitatea, adecvarea la nevoi/receptivitate, subsumate interesului public. ✓ Existența unui personal experimentat; ✓ Existența unei dotări relativ bune cu echipamente de lucru; ✓ Implementarea unor programe de digitalizare și de informatizare a unor activități; ✓ Înrolarea structurii de taxe și impozite locale în sistemul de plată on-line a taxelor și impozitelor www.ghiseul.ro; ✓ Grijă pentru asigurarea liberului acces la informațiile de interes public și transparență decizională; ✓ Răspuns prompt către cetățean;	✓ Inexistența unor baze de date corecte, ceea ce conduce la transmiterea publică a unor informații contradictorii în situații și contexte diferite; ✓ Slaba participare a angajaților la diferite forme de pregătire profesională; ✓ Posibilități reduse de motivare financiară a personalului și de atragere a persoanelor cu calificare superioară în structurile; ✓ Utilizare limitată, discontinuă a procedurilor existente; ✓ Neclarități privind delegarea de atribuții; ✓ Discrepanță privind volumul atribuțiilor delegate; ✓ Lipsa continuității și a unui istoric instituțional; ✓ Neexploatarea surselor de finanțare din fonduri europene; ✓ Colaborare neadecvată între instituții; ✓ Inexistenta unor proceduri specifice ✓ Număr mic de analize/studii de impact existente; ✓ Colaborare neadecvată în interiorul instituțiilor; ✓ Circuitul intern al documentelor greoi; ✓ Dotări si echipamente neadecvate nevoilor actuale ale comunității în contextul transformării digitale a tuturor serviciilor locale. ✓ Profesionalismul scăzut al unor angajați ✓ Bazele de date si sistemele informatice inexistente

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

✓ Existența preocupării pentru debirocratizare; ✓ Interes ridicat pentru digitalizarea serviciilor publice; ✓ Existența unor aplicații/programa informatice destinate îmbunătățirii proceselor din cadrul instituțiilor locale în domenii precum contabilitate, gestiune, buget, evidenta patrimoniu, achizitii&Investitii, personal salarizare, taxe si impozite, registratura, arhiva electronica sau circulația documentelor; ✓ Implementarea unor sisteme moderne de monitorizarea a calității serviciilor .	✓ Lipsa de realism a obiectivelor formulate ✓ Necorelarea obiectivelor cu resursele necesare atingerii obiectivelor
Oportunități:	**Amenințări:**
✓ Creșterea nivelului de descentralizare, debirocratizare si autonomie locală; ✓ Existența posibilității digitalizării pe scară largă a activității; ✓ Existenta posibilității accesării resurselor nerambursabile din fondurile structurale; ✓ Dezvoltarea unor relații de parteneriat în vederea dezvoltării instituționale; ✓ Crearea unei culturi a informării și participarea la evenimentele din domeniul de activitate - conferințe, semănării. ✓ Obținerea de finanțarea privind realizarea unor reforme prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR); ✓ Resurse financiare crescute la nivelul bugetului Sectorului 1; ✓ Creșterea gradului de descentralizare; ✓ Creșterea capacității de planificare strategică.	✓ Trend de scădere a populației; ✓ Circuitul administrativ național și internațional; ✓ Legislație complexă, incoerentă, într-o permanentă modificare; ✓ Blocarea accesului la funcțiile publice vacante; ✓ Legislația stufoasă și volatilă, care vizează activitatea instituțiilor locale; ✓ Armonizare insuficientă a documentelor strategice de la nivelul Municipiului București; ✓ Existența unor deficiențe/conflicte în privința competențelor în raport cu PMB; ✓ Dezechilibre între categoriile de personal angajate (categorii de vârste, funcții publice/personal contractual).

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

✓ Obținerea de finanțarea privind realizarea unor reforme prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR); ✓ Resurse financiare crescute la nivelul bugetului Sectorului 1.	

4.4.1.3 Justificarea acțiunilor de dezvoltare a instituțiilor locale

Obiectivele specifice **țintite de Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030, corelate cu domeniul de dezvoltare - instituții locale**

16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII PUTERNICE

Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile

1. Administrarea justiției în condiții de imparțialitate și celeritate, în conformitate cu legile și procedurile stabilite, cu respectarea principiului prezumției de nevinovăție. Asigurarea și susținerea dialogului cu minoritățile naționale în vederea îmbunătățirii actului decizional, prin acces egal pentru toți cetățenii de a-și respecta și valorifica cultura, tradițiile, limba maternă și de a participa la viața economică, socială și politică și pentru combaterea preconcepțiilor, a prejudecăților și a discriminărilor în toate formele sale și promovarea dialogului interetnic, valorilor comune, diversității culturale și lingvistice.
2. Reducerea semnificativă a tuturor formelor de violență și ratelor de deces conexe.
3. Stoparea abuzului, exploatării, traficului și a tuturor formelor de violență și torturii copiilor.
4. Reducerea semnificativă a fluxurilor ilicite financiare și de armament, consolidarea recuperării și returnării bunurilor furate și combaterea tuturor formelor de crimă organizată.
5. Asigurarea procesului decizional receptiv, incluziv, participativ și reprezentativ la toate nivelurile.
6. Dezvoltarea instituțiilor eficiente, responsabile și transparente la toate nivelurile.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

7. Profesionalizarea și perfecționarea activității tuturor instituțiilor administrației publice centrale și locale, mai ales a compartimentelor care intră în contact direct cu cetățenii, pentru prestarea unor servicii prompte și civilizate; extinderea și generalizarea serviciilor pe internet (on-line).

17 PARTENERIATE PENTRU OBIECTIVE

Consolidarea mijloacelor de implementare și revitalizarea parteneriatului global pentru dezvoltare durabilă

1. Majorarea progresivă a cuantumului asistenței oficiale de dezvoltare acordate de România în cadrul programelor ODA, în funcție de capacitatea de susținere a economiei naționale, având ca obiectiv țintă atingerea cifrei de 0,33% din venitul național brut la nivelul anului 2030.
2. Sporirea și diversificarea ajutorului oficial pentru dezvoltare pe măsura creșterii potențialului economic al României și încurajarea agenților economici români să investească, pe baze competitive, în economia țărilor mai puțin dezvoltate.
3. Aderarea României la Zona Euro, la spațiul Schengen și la Organizația pentru Dezvoltare și Cooperare Economică.
4. Susținerea angajamentelor internaționale și implicarea proactivă pe plan european și internațional.

4.4.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune instituții locale și măsuri de orientare

4.4.2.1 Obiectivul general al Sectorului 1 a Municipiului București în domeniul Instituții locale este:

Întărirea capacității administrative a Sectorului 1, prin transformarea digitală a instituțiilor locale, debirocratizare și creșterea transparenței activității structurilor administrației publice locale precum și prin promovarea implicării cetățenilor în procesul decizional.

4.4.2.2 Obiectivele specifice sunt :

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității.
OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice.
OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor.
OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței.
OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității
OS 4.6: Creșterea calității și eficienței resursei umane din administrația publică locală.
OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
OS 4.8: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii necesare funcționării instituțiilor publice locale.
OS: 4.9 Îmbunătățirea procesului de planificare, fundamentare, elaborare, implementare, monitorizare și evaluare a deciziilor de la nivelul autorităților administrației publice locale a Sectorului 1 a municipiului București.
OS: 4.10 Protejarea infrastructurii critice din zona digitală a instituțiilor locale ale Sectorului 1

4.4.2.3 Măsuri de orientare - Fișe de Proiect

Fișa nr. 37

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Modernizarea parcului auto aparținând instituțiilor locale din Sectorul 1**
Cadrul general	Parcul auto al instituțiilor locale din Sectorul 1 este unul uzat fizic și moral, cuprinzând autovehicule și alte mijloace poluante. În condițiile în care una dintre principalele caracteristici ale orașelor inteligente este tocmai protejarea mediului înconjurător, iar instituțiile publice locale ale Sectorului 1 promovează puternic utilizarea mijloacelor de transport nepoluante, achiziționarea acestui tip de mijloace de transport ar trebui să se constituie ca un exemplu la nivel de comunitate.
Grup țintă	Locuitorii orașului Angajații din instituțiile publice locale

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Obiective	OS 4.8: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii necesare funcționării instituțiilor publice locale.
Motivația proiectului	Modernizarea parcului auto al administrației publice locale.
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea și exploatarea de autoturisme nepoluante utilizând surse de energie regenerabilă pentru instituțiile locale.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget de stat (AFM) Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2026
Indicatori	Modernizarea parcului auto aparținând administrației locale.

Fișa nr. 38

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Promovarea participării cetățenilor, la procesul decizional local.**
Cadrul general	Un aspect foarte important al modului de funcționare a administrației publice locale ca prestator de servicii publice dar și ca executant al legi și organizator al executării legii este participarea comunității la adoptarea deciziei publice. Participarea membrilor comunității la adoptarea deciziei asigură acesteia validitate, veridicitate și acceptare.
Grup țintă	Angajații din administrația publică locală Aleșii locali ai Sectorului 1 Populația, Mediul de afaceri Societatea civilă
Obiective	OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței.
Motivația proiectului	Creșterea nivelului de implicare și participare a comunității la adoptarea deciziei publice.
Modul de implementare a proiectului	-organizarea de adunări publice; -realizarea de sondaje, sau alte forme de consultare publică; - organizarea de consultări online cu cetățenii; -implementarea unor parteneriate cu societatea civilă. - organizarea de întâlniri cu mediul de afaceri și cu societatea civilă; - încurajarea și promovarea participării membrilor comunității la ședințele deliberativului local.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Bugetul local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Organizarea a cel puțin unei adunări publice pe an. Realizarea a cel puțin unui sondaj (sau altă formă de consultare) pe an. Organizarea lunară de sesiuni de consultare publică online (audiențe online). Organizarea trimestrială de întâlniri cu mediul de afaceri local și reprezentanții societății civile.

Fișa nr. 39

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Creșterea performanței instituțiilor locale din Sectorul 1 prin îmbunătățirea continuă a nivelului de pregătire profesională personalului din administrația publică locală**
Cadrul general	Evoluțiile sociale, economice și mai ales cele tehnologice care afectează permanent activitatea administrației publice, reclamă o adaptare rapidă din partea instituțiilor locale. În acest context,

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	capacitatea de adaptare și de reacție în acord cu evoluțiile evocate nu se poate realiza decât prin perfecționarea continuă a personalului angajat în instituțiile locale din sector.
Grup țintă	Angajații din administrația publică locală
Obiective	OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Îmbunătățirea nivelului de pregătire profesională în rândul personalului structurilor din cadrul administrației publice locale.
Modul de implementare a proiectului	Actualizarea planurilor anuale de formare a personalului și identificarea celor mai importante nevoi de formare a personalului. Accesarea unor programe de formare a personalului în special în domenii precum accesarea fondurilor europene și digitalizarea activității administrației publice.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	Anual
Indicatori	Actualizarea periodică a nevoilor de formare a personalului. Participarea anuală a cel puțin 50 % din totalul personalului la cursuri de formare profesională.

Fișa nr. 40

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Actualizarea și implementarea documentelor strategice care vizează dezvoltarea instituțională din Sectorul 1**

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Cadrul general	Funcționarea instituțiilor locale ale Sectorului trebuie să aibă la bază o serie de analize asupra modului de funcționare actual și un plan cuprinzând soluții care urmăresc îmbunătățirea activității. Foarte important este de asemenea să existe o viziune, o țintă clar definită pe care Sectorul 1 urmează să o atingă din punct de vedere al dezvoltării instituționale, ca o garanție a calității serviciilor publice prestate cetățenilor.
Grup țintă	Angajații din instituțiile
Obiective	OS:4.9 Îmbunătățirea procesului de planificare, fundamentare, elaborare, implementare, monitorizare și evaluare a deciziilor de la nivelul autorităților administrației publice locale a Sectorului 1 ale municipiului București.
Motivația proiectului	Creșterea calității serviciilor publice oferite de instituțiile locale din Sectorul 1
Modul de implementare a proiectului	Actualizarea și implementarea documentelor strategice care vizează dezvoltarea instituțională la nivelul Sectorului 1.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Implementarea activităților și proceselor stabilite prin documentele strategice care vizează dezvoltarea instituțională în termenele convenite. Respectarea procedurilor de monitorizare și evaluare a documentele strategice care vizează dezvoltarea instituțională. Îndeplinirea procedurilor privitoare la revizuirea documentelor strategice care vizează dezvoltarea instituțională.

Fișa nr. 41

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Titlul: Implementare aplicație informatică dedicată elaborării și operaționalizării Planului Anual de Lucru al Consiliului Local al Sectorului 1
Cadrul general	Predictibilitatea inițiativelor autorității deliberative și creșterea gradului de satisfacere a nevoilor locuitorilor Sectorului 1 depinde în mod direct de planificarea riguroasă, fundamentată și coerentă a actelor administrative adoptate de Consiliul Local al Sectorului 1, iar utilizarea tehnologiei moderne în elaborarea și operaționalizarea proiectului este esențială.
Grup țintă	Primarul Sectorului 1 Consilierii locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 1 Cetățeni.
Obiective	OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector. OS: 4.9 Îmbunătățirea procesului de planificare, fundamentare, elaborare, implementare, monitorizare și evaluare a deciziilor de la nivelul autorităților administrației publice locale a Sectorului 1 ale municipiului București.
Motivația proiectului	Creșterea coerenței, eficienței și transparenței procesului decizional la nivelul Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București
Modul de implementare a proiectului	Implementarea aplicației pentru realizarea și operaționalizarea Planului Anual de Lucru al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București. Aplicația va avea în vederea etapele, termenele și procedurile cuprinse în *"Metodologia pentru elaborarea, implementarea/monitorizarea și evaluarea Planului Anual de Lucru al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București".*

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Aplicația informatică reprezintă un instrument complementar, de sprijin în elaborarea, implementarea/monitorizarea și evaluarea PALCL Sector 1.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Operaționalizare aplicație dedicată implementării activităților și proceselor stabilite prin Metodologia pentru elaborarea, implementarea/monitorizarea și evaluarea Planului Anual de Lucru al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Fișa nr. 42

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Obținerea certificări în cadrul "ELoGE" - Eticheta Europeană pentru Excelență în Guvernare**
Cadrul general	ELoGE reprezintă un premiu/o certificare acordată de către Consiliul Europei autorităților administrației publice locale, în baza unei analize făcute printr-un mecanism european și internațional de evaluare cu privire la calitatea guvernării locale. Certificarea ELoGE reprezintă o modalitate de certificare, de apreciere și de recunoaștere a acelor autorități publice locale a căror activitate se desfășoară la standarde internaționale. La nivel național, Secretariatul General al Guvernului, a fost acreditat de către Consiliul Europei să implementeze Eticheta Europeană pentru Excelență în Guvernare (ELoGE)
Grup țintă	Populația Sectorului 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Obiective	OS: 4.9 Îmbunătățirea procesului de planificare, fundamentare, elaborare, implementare, monitorizare și evaluare a deciziilor de la nivelul autorităților administrației publice locale a Sectorului 1 ale municipiului București.
Motivația proiectului	Creșterea calității guvernării locale, a încrederii cetățenilor în factorii de decizie și a implicării societății civile în procesul de luare a deciziilor autorităților publice locale
Modul de implementare a proiectului	Înscrierea on-line de înscriere în programul ELoGE România. Depunerea documentației și supunerea spre analiză și evaluare asupra modului în care sunt implementate în practică în Sectorul 1, cele 12 principii ale bunei guvernări, stabilite de către Consiliul Europei: 1. Participarea cetățenilor, desfășurarea corectă a alegerilor și reprezentarea; 2. Receptivitate; 3. Eficiență și eficacitate; 4. Deschidere și transparență; 5. Stat de drept; 6. Comportament etic; 7. Capacitate și competență; 8. Inovare și deschidere către noutate; 9. Dezvoltare durabilă și orientare pe termen lung; 10. Management financiar solid; 11. Drepturile omului, diversitatea culturală și coeziunea socială; 12. Responsabilitate. Realizarea acțiunilor necesare îndeplinirii standardelor ELoGE România, în vederea obținerii certificării.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Termen de realizare	2027
Indicatori	Obținerea certificării ELoGE România.

Fișa nr. 43

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Montare panouri digitale de informare publică**
Cadrul general	Unul dintre cele mai importante elemente care caracterizează un oraș inteligent este informarea publică. Cetățenii trebuie să fie informați asupra unor aspecte cotidiene esențiale.
Grup țintă	Sectorului 1 Turiștii Vizitatorii
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Informarea cetățenilor
Modul de implementare a proiectului	Montarea în cele mai importate puncte ale Sectorului 1 a unor panouri digitale de informare care să ofere cetățenilor o serie de informații precum: starea vremii, eventualele drumuri închise sau cu trafic restricționat din oraș, evenimente

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	importante care se desfășoară în oraș, nivelul de poluare sau a alergenilor. Panourile vor putea fi folosite și pentru transmiterea unor mesaje din partea autorităților .
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Număr de panouri funcționale. Cel puțin 15 panouri montate și funcționale în 15 puncte importante din Sectorul 1.

Fișa nr.44

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație online pentru managementul programelor de eficientizare energetică a blocurilor și respectiv de consolidare a clădirilor încadrate ca fiind cu risc seismic**
Cadrul general	Derularea programelor de eficientizare energetică a blocurilor și respectiv de consolidare a clădirilor încadrate ca fiind cu risc seismic presupun la acest moment îndeplinirea unor proceduri birocratice extrem de anevoioase pentru reprezentanții asociațiilor de proprietari.
Grup țintă	Asociațiile de proprietari
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Debirocratizarea procedurilor legate de operaționalizarea programelor de eficientizare energetică a blocurilor și respectiv de consolidare a clădirilor încadrate ca fiind cu risc seismic
Modul de implementare a proiectului	Prin intermediul aplicației se pot depune cererile pentru înscrierea în programele de reabilitare termică a blocurilor sau de consolidare a clădirilor cu risc seismic. Aplicația va permite: -încărcarea în format electronic a documentațiilor necesare demersului. - urmărirea stadiului rezolvării solicitării. -date și informații despre stadiul derulării programelor la nivelul sectorului. Aplicația va conține formularele/tipizatele necesare accesării programelor .
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Mecanismul pentru o Tranziție Justă Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizare aplicație. Număr de cereri depuse prin utilizarea aplicației.

Fișa nr. 45

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație "Urbanism digital - OneDoor"**
Cadrul general	În contextul digitalizării majorității activităților din sfera de cuprinderea a urbanismului și a utilizării pe scară largă a bazelor de date de tip GIS, migrarea în online a unor servicii de bază prestate de compartimentul de urbanism devine obligatorie.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Reducerea birocrației și facilitarea prestării serviciilor din domeniul urbanismului

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Implementare aplicație prin intermediul căreia pot fi depuse online cereri pentru obținerea unor documente de urbanism: cererea pentru emiterea certificatului de urbanism, cerere pentru emiterea autorizatiei de construire-desfiintare, cererea de prelungire a autorizatiei de construire-desfiintare, procesul verbal de receptie a lucrarilor. Întocmirea unui regulament de funcționare a serviiciilor online. Aplicația conține formularele necesare, precum și informații privind termenele de soluționare a lucrărilor și procedura aplicabilă. Prin aplicație poate fi consultat stadiul unei solicitări, pot fi vizualizate avizele, certificate și autorizațiile emise. Înterconectarea aplicației cu platforma "Ghișeul Unic. Implementare aplicație pentru întocmirea automată , a documentelor solicitate de cetățeni în baza solicitării și documentelor depuse de acești. Aplicația poate genera: certificatul de urbanism, prelungirea valabilitatii certificatului de urbanism, autorizatia de construire-desfiintare, prelungirea autorizatiei de construire-desfiintare in conformitate, procesul verbal de receptie a lucrarilor, precum și alte documente.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizare aplicație pentru depunerea online a cererilor. Operaționalizare aplicație pentru procesarea automatizată a solicitărilor. Adoptare regulament de funcționare. Integrarea aplicației pentru depunerea online a cererilor în portalul "Smart City Sector 1"

Fișa nr.46

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Digitalizarea autorizării activităților de comerț**
Cadrul general	Sprijinirea mediului de afaceri local și reducerea birocrației în relația cu agenții economici sunt prioritățe majoră pentru autoritățile administrațoiei publice locale din Sectorul 1
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1 Mediul de afaceri
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Reducerea birocrației și a transparentizării activității de autorizare a activităților economice.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Implementare aplicație de digitalizare a procedurii de autorizare a activității comerciale care să permită: • Depunerea cererilor de către solicitanți, împreună cu documentele necesare. • Plata on line a taxelor aferente. • Emiterea online a autrizației. Aplicația conține formularele necesare pentru autorizarea activităților comerciale, precum și informații privind termenele de soluționare a lucrărilor și procedura aplicabilă Înterconectarea aplicației cu platforma "Ghișeul Unic. Întocmirea unui regulament de funcționare a serviiciilor online.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizare aplicație pentru autorizarea activităților de comerț. Adoptare regulament de funcționare. Integrarea aplicației pentru depunerea online a cererilor înportalul "Smart City Sector 1"

Fișa nr. 47

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Digitalizarea administrării piețelor**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Cadrul general	Activitatea de administrare a piețelor este una cu impact major asupra vieții cetățenilor din sector. Mai mult, acest domeniu are nevoie de o mare debirocratizare și mai ales de tranparentizare.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1 Mediul de afaceri Cetățenii Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Modernizarea activității piețelor din sector creșterea eficienței și în special a transparenței în administrarea acestora.
Modul de implementare a proiectului	Implementare aplicație de digitalizare în vederea tranaparentizării administrării piețelor din sector care să permită: • Administrarea electronică de către autoritatea publică a activelor pieței (masă, spațiu comercial) care este înregistrat în mod individual în aplicație. • Accesarea publică în timp real a disponibilității fiecărui activ aflat în administrarea autorității publice locale • Depunerea cererilor de către solicitanți, împreună cu documentele necesare. • Plata on line a taxelor aferente. • Emiterea online a documentațiilor necesare.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	Aplicația conține formularele necesare pentru închirierea activelor, precum și informații privind condițiilor legale, termenele de soluționare a lucrărilor și procedura aplicabilă. Înterconectarea aplicației cu platforma "Ghișeul Unic. Întocmirea unui regulament de funcționare a serviiciilor online.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizare aplicație pentru administrarea piețelor Adoptare regulament de funcționare. Montarea panourilor de informare în toate piețele din administrarea Sectorului. Integrarea aplicației pentru depunerea online a cererilor în portalul „Smart City Sector 1"

Fișa nr. 48

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație destinată furnizării serviciilor online de către Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1**
Cadrul general	Activitatea desfășurată la nivelul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 impactează direct o parte semnificativă a comunității locale. În

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	acest context debirocratizarea acestei instituții, creșterea transparenței și fluidizarea proceselor și procedurilor utilizate de instituție este extrem de importantă la nivelul sectorului. La nivelul instituției există deja o serie de servicii on line oferite cetățenilor, însă ele acoperă doar o parte din totalitatea serviciilor prestate de instituție.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Mediul de afaceri
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Debirocratizarea și migrarea în online a DGITL Sector 1
Modul de implementare a proiectului	Aplicația va urmări va avea în vedere generalizarea serviciilor on line oferite Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1 și va avea în vedere: -Eliberarea certificatelor de atestare fiscala. -Depunerea declarației fiscale pentru stabilirea impozitului pe clădiri/teren -Depunerea cererii de transfer dosar auto pentru persoane juridice și persoane juridice. -Depunerea declarației fiscale pentru stabilirea impozitului pe mijloacele de transport

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	-Depunerea cererii scutire de la plata impozitului. Pentru fiecare categorie de serviciu aplicația va cuprinde informațiile esențiale legate de condițiile de acordare, valabilitatea documentelor, formulare necesare accesării serviciului și documentele necesare. Aplicația va oferi informații legate de toate serviciile oferite de Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1 (on line sau fizic) .
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Mecanismul pentru o Tranziție Justă Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 DGITL Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizare aplicație.

Fișa nr. 49

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Introducerea pe scară largă a semnăturii digitale a documentelor în instituțiile locale din Sectorul 1**
Cadrul general	În contextul în care se urmărește migrarea în on line a multor servicii și procese, se pune problema formalizării documentelor emise sau prelucrate în format digital, iar introducerea pe scară largă a semnăturii electronice în instituțiile locale din sector devine o necesitate dar și o obligație.

Grup țintă	Angajații din instituțiile din administrația publică locală
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Formalizarea documentelor emise sau prelucrate în format digital
Modul de implementare a proiectului	Introducerea sistemului semnăturii digitale a documentelor, cu aplicarea semnăturii la nivel de server, confirmarea utilizatorului fiind dată printr-un token introdus prin interfața web (primit, de exemplu, prin SMS).
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Buget local Buget național

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2025
Indicatori	Generalizarea implementării sistemului semnăturii electronice la toți angajații din instituțiile locale din sector implicați în procese ce implică prestarea unor servicii către populație în format digital

Fișa nr. 50

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Arhivarea electronica a documentelor aflate la nivelul Sectorului 1, inclusiv a subordonatelor**
Cadrul general	Utilizarea în continuare în activitatea Primăriei Sectorului 1 și a celorlalte instituții locale a documentelor și arhivelor în format letric este de natură a îngreuna activitateaacestor instituții. Digitizarea și arhivarea electronică sunt aspecte de natură a contribui la creșterea calității serviciilor publice oferite cetățenilor sectorului.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 Mediul de afaceri Angajații din instituțiile administrației publice locale din Sectorul 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 4.8: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii necesare funcționării instituțiilor publice locale.
Motivația proiectului	Digitalizarea activității administrației publice locale, reducerea birocrației și implementarea conceptului de Smart City
Modul de implementare a proiectului	Digitalizarea documentelor de lucru din cadrul Primăriei Sectorului 1 și a celorlalte instituții ale administrației publice din Sectorul 1. Implementarea în toate instituțiile administrației locale din sector a sistemului de management electronic al documentelor pentru stocarea, gestionarea și păstrarea în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile în materia arhivării electronice a documentelor.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Programul Europa Digitală Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Implementarea în toate instituțiile administrației publice locale a Sectorului 1 a sistemului de arhivare electronică a documentelor.

Fișa nr. 51

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare sistem electronic de gestiune a proiectelor finanțate**
Cadrul general	Administrația locală derulează o gama largă de investiții și pe cale de consecință există numeroase

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	proiecte finanțate a căror gestiune se realizează în paralel.
Grup țintă	Angajații din instituțiile administrației publice locale din Sectorul 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Asigurarea managementului corespunzător al proiectelor finanțate și gestionate la nivel local
Modul de implementare a proiectului	Sistemul electronic de gestiune a proiectelor finanțate, este destinat managementului în paralel a mai multor proiecte finanțate urmărind activitățile și termenele cuprinse în respectivele proiecte. Sistemul este conexat cu sistemul electronic de gestiune al achizițiilor și este implementat la toate instituțiile administrației publice locale de sector.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Operaționalizarea sistemului electronic de gestiune a proiectelor finanțate și înrolarea tuturor instituțiilor din administrația publică locală

Fișa nr. 52

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Sistem electronic de urmărire, raportare și analiză a stării proceselor (dashboard), la nivelul instituțiilor locale din sector**
Cadrul general	Utilizarea pe scară largă a tehnologiei moderne dă posibilitatea managementului de top al administrației locale să urmărească în permanentă evoluția proceselor la nivelul instituțiilor locale, creând astfel condițiile optime adoptării unor decizii de management în sensul corectării și corelării unor activități și procese.
Grup țintă	Membrii managementului de tot al instituțiilor administrației publice locale
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Digitalizarea sistemului de management al administrației locale Sector 1
Modul de implementare a proiectului	Sistem de urmărire, raportare și analiză a stării proceselor dă posibilitatea managementului (ex primarului) să aibă permanent o vedere de ansamblu asupra proceselor din instituțiile locale prin utilizarea unui instrument agregator de tip dashboard. Sistemul colectează informații din mai multe sisteme cheie (programul de registratură, sistemul de gestiune a proiectelor, cel de gestiune a achizițiilor, aplicației dedicate serviciilor publice de la nivel local etc.), prin interfețe informatice dedicate.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Regional București Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Europa Digitală Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizarea sistemului electronic de urmărire, raportare și analiză a stării proceselor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fișa nr. 53

Domeniu Instituții locale	Programul / proiectul propus **Titlul: Implementare măsuri de securitate cibernetică la nivelul instituțiilor administrației publice locale a Sectorului 1**
Cadrul general	Dezvoltarea componentei digitale a activității instituțiilor locale presupune și realizarea unor activități de protecție cyber, activități care devin esențiale în scopul protejării sistemelor dar mai ales a datelor și informațiilor vizând utilizatorii (cetățeni, mediul de afaceri, etc) și a serviciului public în sine.
Grup țintă	Instituțiile administrației publice locale ale Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.4: OS: 4.10 Protejarea infrastructurii critice din zona digitală a instituțiilor locale ale Sectorului 1.
Motivația proiectului	Creșterea nivelului de cyber security a serviciilor publice
Modul de implementare a proiectului	Realizarea unui audit de securitate comprehensiv asupra tuturor sistemelor deținute și operate de către Sectorul 1 care va avea în vedere atât zona de aplicații (soft) cât și cea de infrastructură. Dezvoltarea și stabilirea unor proceduri interne pentru asigurarea securității cibernetice la nivelul utilizatorului de aplicații și sisteme pentru a preveni introducerea unor programe vătămătoare sau a scurgerii de date. Implementare server de e-mail securizat și monitorizat pentru asigurarea continuității, siguranței și performanței utilizării adreselor de email dedicate pe domeniile deținute de către Sectorul 1 ;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Buget local Programul Europa Digitală Programul Horizon Europe Mecanismul pentru o Tranziție Justă
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Realizarea anuală a auditului de securitate cibernetică. Implementare server de e-mail securizat și monitorizarea sa permanentă.

Fișa nr. 54

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Definirea unor proceduri de lucru specifice și adaptarea celor existente în contextul digitalizării activității și utilizării pe scară largă tehnologiilor TIC la nivelul instituțiilor locale**
Cadrul general	În condițiile în care la nivelul instituțiilor locale ale administrației publice din Sector 1 se vor implementa o serie de servicii digitale iar tehnologia modernă va fi utilizată pe scară largă, procedurile de lucru existente cor trebui modificate și completate în vederea adaptării la noile realități instituționale locale.
Grup țintă	Angajații din administrația publică locală
Obiective	OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS: 4.9 Îmbunătățirea procesului de planificare, fundamentare, elaborare, implementare, monitorizare și evaluare a deciziilor de la nivelul

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	autorităților administrației publice locale a Sectorului 1 ale municipiului București.
Motivația proiectului	Adaptarea procedurilor de sistem și operaționale din instituțiile locale din sector la procesele de modernizare și digitalizare a activității din instituțiile locale.
Modul de implementare a proiectului	Modificarea și completarea procedurilor de sistem și operaționale în contextul digitalizării activităților și utilizării pe scară largă a tehnologiei TIC. Astfel, se vor avea în vedere identificarea și definirea seturilor de date care vor fi publicate și/sau utilizate în cadrul prestării unor servicii în format digital, definirea structurilor de date aferente, a formatelor pentru publicarea modului în care aceste date sunt colectate și agregate, și de asemenea definirea procedurilor pentru colectare, mentenanță, actualizarea periodică și eventual ștergerea seturilor de date care nu mai sunt actuale, dar și definirea rolurilor responsabile din cadrul instituției.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Implementarea proceduri specifice în contextul digitalizării activității și utilizării pe scară largă tehnologiilor TIC

Fișa nr. 55

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Portal Servicii Publice oferite de administrația publică locală din Sectorul 1 - "Smart City Sector 1"**
Cadrul general	În societatea actuală transformarea digitală a administrațiilor publice reprezintă o modalitate de a oferi servicii publice de calitate superioară, mai

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	rapide și mai ieftine. Digitalizarea administrației înseamnă îmbunătățirea eficienței actului administrativ, creșterea transparenței și reducerea riscurilor de corupție.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1 Mediul de afaceri Vizitatorii Turiști ONG
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector. OS 4.8: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii necesare funcționării instituțiilor publice locale.
Motivația proiectului	Transformarea digitală a administrației locale a Sectorului 1, reducerea birocrației creșterea transparenței activității instituțiilor locale.
Modul de implementare a proiectului	Crearea și implementarea platformei digitale a administrației publice locale din Sectorul 1 - "Smart City Sector 1" care să integreze toate aplicațiile și serviciile online prestate la nivelul administrației de sector. Prin acestea: -aplicație pentru operaționalizarea programului bugetare participativă; - aplicație online pentru managementul programelor de eficientizare energetică a blocurilor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	și respectiv de consolidare a clădirilor încadrate ca fiind cu risc seismic; - aplicația destinată oferirii de servicii legate de documentațiile de urbanism; - aplicație registratură generală; - aplicație destinată furnizării serviciilor online de către Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1; -aplicație în domeniu autorizării activităților de comerț; - aplicația de alocare și plată a locurilor de parcare rezidențiale - aplicația de identificare a unui loc liber de parcare în parcajele publice din Sectorul 1 -harta digitală interactivă culturală și de agrement a Sectorului -sistemul de e-tiketing pentru obiectivele culturale și evenimentele culturale artistice și sportive din Sectorul 1 -portal instituțiile de cultură din Sectorul 1 catalogului cultural on-line. -aplicație digitală pentru managementul unitar al prestațiilor sociale oferite la nivelul Sectorului 1. -aplicația de programare on line la Serviciul de Evidența Populației Sector 1. - aplicația de semnalizare și orientare turistică. - aplicație "Bursa digitală" a locurilor de muncă
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2030
Indicatori	Operaționalizarea portalului de servicii publice a administrației publice locale din Sectorul 1 - "Smart City Sector 1"

Fișa nr. 56

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Registratură automatizată**
Cadrul general	Activitatea specifică registraturii este una care presupune un volum mare de documente de gestionat și pe cale de consecință presupune un volum foarte mare de muncă ceea ce poate conduce la timp mari de realizare a lucrărilor, apariția erorilor umane și a enei activități cu efiecință redusă.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1 Mediul de afaceri ONG
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector. OS 4.8: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii necesare funcționării instituțiilor publice locale.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Motivația proiectului	Eficientizarea activității de registratură, reducerea costurilor, eliminarea posibilelor erori umane, creșterea nivelului de securitate și creșterea nivelului de tranparență.
Modul de implementare a proiectului	Implementarea unei soluții de registratură automatizată (registratură electronică) atât integrată portalului " "Smart City Sector 1"cât și ca soluție software independentă permițând: evidențierea unui registru electronic, repartizarea și controlul total asupra tuturor documentelor de intrare și ieșire din instituție, salvarea în CLOUD și accesul "de oriunde".
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Programul Europa Digitală Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizarea registraturii automatizate

Fișa nr. 57

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Digitalizarea activității de asistență juridică a administrației publice locale**
Cadrul general	Autoritățile administrației publice locale a Sectorului 1 sunt parte în numeroase dosare în instanță. Managementul acestei activități presupune un volum de muncă impresionant în conxtul gestionării unui număr foarte mare de

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	documente și respectării unor termene extrem de importante din perspectiva apărării drepturilor și respectării obligațiilor.
Grup țintă	Locuitorii Sectorului 1 Persoanlul administrației locale
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector. OS 4.8: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii necesare funcționării instituțiilor publice locale.
Motivația proiectului	Eficientizarea activității desfășuratede compartimentul juridic, creșterea eficienței în activitatea de apărare a drepturilor comunității Sectorului 1.
Modul de implementare a proiectului	Digitizarea dosarelor și a documentelor compartimentului juridic. Implementare aplicație dedicată care să: • Integreze toate dosarele aflate în lucru la nivelul compartimentului juridic; • Să permită cautarea si afisarea dosarelor electroniceîn baza unor criterii prestabilite; • Să importe automat datele dosarului electronic din aplicatia ECRIS aflata pe serverele Ministerului de Justitie; • Să organizeazeze și să exporte termenele în agenda in ordine calendaristica;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	• Să ofere notificări și alerte cu privire la termene din dosare dosare; • Să indice gradul de încărcare pentru fiecare consilier juridic;
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Digitizarea tuturor dosarelor și documentelor compartimentului juridic cu excepția celor cu caracter special; Operaționalizarea aplicației pentru digitalizarea dosarelor în care autoritatea locală este parte.

Fișa nr.58

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Instalarea în locurile publice din Sector a terminalelor digitale publice de informare și acces la Platforma integrată administrației publice locale din Sectorul 1 - "Smart City Sector 1"**
Cadrul general	Implementarea portalului de servicii publice a administrației publice locale din Sectorul 1 - "Smart City Sector 1" presupune și dezvoltarea infrastructurii necesare accesării și utilizării aplicațiilor sale atât online de pe terminale individuale, cât și de pe terminale publice, oferind

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	accesul gratuit și nelimitat la serviciile publice digitale oferite la nivelul Sectorului 1.
Grup țintă	Populația Mediul de afaceri Turiștii ONG-urile
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector. OS 4.8: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii necesare funcționării instituțiilor publice locale.
Motivația proiectului	Reducerea birocrației, transparentizarea activității și apropierea administrației față de cetățean.
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea, montarea și operaționalizarea terminalelor digitale publice de acces la portalul de servicii publice a administrației publice locale din Sectorul 1 - "Smart City Sector 1"
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Buget local Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Mecanismul pentru o Tranziție Justă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2030
Indicatori	Operaționalizarea a cel puțin 100 de terminale în spațiile publice din Sector.

Fișa nr.59

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltarea unui sistem informatic pentru colectarea si analiza datelor in vederea fundamentării deciziilor**
Cadrul general	Managementul modern presupune utilizarea instrumentelor oferite de tehnologia modernă în vederea îmbunătățirii activității, iar creșterea calității serviciilor publice este direct influențată de sistemul de fundamentare a deciziilor adoptate la nivel de management.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 Managementul instituțiilor locale din Sectorul 1 Angajații din instituțiile locale din Sectorul 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector. OS: 4.9 Îmbunătățirea procesului de planificare, fundamentare, elaborare, implementare, monitorizare și evaluare a deciziilor de la nivelul

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	autorităților administrației publice locale a Sectorului 1 a municipiului București.
Motivația proiectului	Creșterea calității managamentului instituțiilor locale din sector și a serviciilor publice oferite cetățenilor
Modul de implementare a proiectului	Accesarea liniilor de finanțare pentru realizarea proiectului. Derularea procedurilor de achiție publică pentru echipamentele și soft-urile necesare creării aplicației. Crearea și operaționalizarea aplicației. Definirea unor proceduri de lucru specifice în interiorul instituțiilor locale din Sectorul 1 în vederea operaționalizării și implementării sistemului.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizarea sistemului. Întocmirea și implementarea procedurilor de lucru specifice.

Fișa nr.60

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Platformă informatică integrată și aplicații mobile pentru digitalizarea interacțiunii cu**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	cetățenii și automatizarea tuturor proceselor de lucru interne
Cadrul general	Aplicarea principiilor smart city presupune existența unei legături permanente a administrației cu cetățenii, în condițiile digitalizării interacțiunii dintre instituțiile locale și cetățeni.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Angajații din instituțiile publice locale
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Creșterea calității serviciilor publice ofierite cetățenilor prin reducerea birocrației și utilizarea tehnologiei moderne
Modul de implementare a proiectului	Platforma portal va cuprinde: 1. ***Portal internet pentru servicii electronice*** *Front - office*. Acesta va permite utilizatorilor crearea unor profile personale prin care se vor configura servicii electronice pentru o serie de arii de lucru precum: urbanism, declarare fiscală și încasare taxe și impozite, patrimoniu și ocupare domeniu public, transport, etc. *Modul Dispecerat - punct unic de contact cu cetățenii* - are în vedere unificarea tuturor informațiile de identificare ale cetățenilor din toate sistemele informatice ale Primăriei, astfel încât urmărirea interacțiunii cu un cetățean să se poate

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	realiza centralizat, fară a fi necesară accesarea directă de către funcționar a bazelor de date ale diferitelor compartimente funcționale ale Primăriei. *Modul pentru colaborare inter-instituțională* - va fi o secțiune în portalul instituției și va urmări îmbunătățirea interacțiunii dintre Primăria Sectorului 1 și instituții partenere, permițând o alocare mai bună și imediată a resurselor și ajutând comunicarea online cu serviciile solicitate de către acestea. *Back - office* - componentă accesibilă numai angajaților Primăriei, prin intermediul căreia se vor putea administra toate solicitările primite prin intermediul portalului (Va cuprinde o componenta de căutare analiză și de raportare, *Facilități de semnare electronică a documentelor* - Portalul va permite transmiterea de către utilizatori a documentelor semnate electronic. *Semnătura electronica pentru cetățeni* - sistemul va asigura identificarea cetățenilor, iar pentru anumite fluxuri electronice, transmiterea de documente cu semnatura electronica calificată direct din portalul de servicii electronice *Modul identificare video online a persoanelor* - va permite deschiderea conturilor de portal fără a fi necesară deplasarea utilizatorului la sediul Primăriei în vederea identificării. *Funcționalități de plată electronică* - Portalul va dispune de funcționalități de realizare a plăților electronice online, utilizând carduri bancare. *Servicii electronice care pot fi configurate* - Platforma va permite configurarea unor serie de servicii electronice, care vor fi disponibile către utilizatori în vederea depunerii de solicitări online pentru obținerea următoarelor tipuri de documente sau a furnizării următoarelor tipuri de servicii:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	amenajarea teritoriului și urbanism, administrarea domeniului public și privat al sectorului, taxe și impozite, transport de marfă și parcări. *Bugetare participativă* - Modulul de bugetare participativă va fi o componentă a portalului care va permite implicarea cetățenilor în adoptarea strategiei de dezvoltare locală. **2.Aplicație mobilă pentru servicii electronice** - aplicație mobilă care va putea fi utilizată de către populația Sectorului 1 pentru accesarea unor servicii electronice în relația cu Primăria și care va fi integrată cu următoarele subsisteme ale sistemului informatic al PS1: portalul web de prezentare al primăriei, registratura platformei de managementul documentelor și al dosarelor, platforma software pentru managementul taxelor și al impozitelor locale, harta de incidente și sesizări implementată în portalul web al primăriei, pentru afișarea unitară în această hartă și a sesizărilor primite prin intermediul aplicației mobile. Aplicația va cuprinde: raportare sesizări, procesarea sesizărilor în platforma de management al cazurilor, informare, consultarea și plata taxelor și a impozitelor locale, plată electronică, plata locului de parcare în parcările publice, calendare, analiză și raportare. **3.Securitate și GDPR** Sistemul Informatic va fi protejat împotriva încercărilor deliberate sau accidentale de acces neautorizat la datele pe care acesta le gestionează. **4.Aplicație pentru terminalul interactiv pentru servicii electronice** Pentru a asigura accesul cetățenilor la serviciile publice și in afara orelor de program ale instituției, respectiv accesul la depunerea și ridicarea de documente independent de interacțiunea cu

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	factorii umani, se va instala într-un loc accesibil unul sau mai multe terminale interactive. **5. Digitalizarea proceselor interne de lucru si reducerea vehiculării de documente și informații în format fizic** Soluția va include o componentă de tip portal intranet - instrument software pentru gestionarea a activităților desfășurate în cadrul organizației prin intermediul unor instrumente de lucru colaborativ precum: biblioteci de documente partajate, managementul activităților, arhivare electronică, interoperabilitate cu sisteme interne, control intern managerial și managementul procedurilor, solutie pentru managementul activităților de gestiune financiar-contabilă și a veniturilor, managementul activităților de identificare și valorificare a patrimoniului local.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizarea și implementarea portalului dedicat digitalizării interacțiunii cu cetățenii și automatizarea tuturor proceselor de lucru interne.

Fișa nr. 61

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	Titlul Introducerea și gestionarea datelor prin intermediul hărților digitale GIS - platformă pentru managementul activităților de poliție locală, parcări publice și rezidențiale, urbanism, registru agricol
Cadrul general	GIS este un Sistem Informațional Geografic cu ajutorul căruia se culeg, se analizează și se gestionează date. Sistemele GIS sunt astăzi intrumente de top pentru administrațiile publice care doresc să gestioneze resursele și activitățile lor eficient.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Angajații din instituțiile locale ale Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței.
Motivația proiectului	Creșterea accesului cetățenilor la informații importante din activitatea administrației locale, creșterea gradului de transparență a instituțiilor locale și îmbunătățirea relației cu comunitatea.
Modul de implementare a proiectului	Proiectul vacuprinde următoarele componente: **1. Modul hartă interactivă web de tip GIS** pentru a răspunde necesității digitalizării activităților de gestionare a teritoriului în cadrul UAT. **2.Urbanism** - va permite gestionarea registrelor de Certificate de Urbanism, Autorizații de Construire, Autorizații de Desființare, Certificate de Edificare/atestare a Construcției. **3.Poliție locală** - aplicația software pentru poliție locală va asigura suportul informatic pentru: planificarea operativă, monitorizarea resurselor și

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	dispecerizarea formațiunilor de ordine publică, introducerea incidentelor și a rezultatelor activității de control. **4.Managementul parcărilor publice și rezidențiale** - va realiza evidența parcărilor de pe domeniul public, a abonamentelor de utilizare a acestora și a veniturilor rezultate din exploatarea parcărilor. **5.Registru Agricol** - modul software cu funcționalități care să permită derularea activităților specifice gestiunii Registrului Agricol.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Europa Digitală Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizarea și implementarea platformei

Fișa nr 62

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementarea identității electronice unice a cetățeanului la nivelul Sectorului 1 si integrarea cu aplicația guvernamentală ROeID**
Cadrul general	Unul dintre pilonii esențiali ai digitalizării României este identitatea electronică. Simplificarea accesului la serviciile publice electronice necesită un element unic de identificare, care să fie recunoscut de toate instituțiile și autoritățile, astfel încât accesul la mai multe servicii publice electronice să nu

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	presupună repetarea procedurilor de autentificare.ROeID este soluția Single Sign-On (SSO) a României pentru interacțiunile digitale ale cetățenilor cu administrația, prin care pot fi generate și administrate identitățile digitale ale tuturor cetățenilor români.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Simplificarea accesului la serviciile publice electronice a cetățenilor Sectorului 1
Modul de implementare a proiectului	Prin implementarea identității electronice unice a cetățeanului la nivelul Sectorului 1 se va avea în vedere integrarea dintre toate soluțiile informatice existente și implementate sau care se vor implementa la nievlul sectorului cu ROeID în scopul preluării automate a datelor și informațiilor utilizatorilor aplicațiilor pe care cetățenii le accesează la nivelul primăriei și crearea contului ROeID al acestora, pe baza căruia utilizatorul se poate autentifica ulterior în platformele digitale guvernamentale ale României.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Operaționalizarea implementării identității electronice unice a cetățeanului la nivelul Sectorului 1 si integrarea cu aplicația guvernamentală ROeID.

Fișa nr. 63

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementarea platformă pentru gestiunea relației cu Asociațiile de proprietari**
Cadrul general	La momentul actual în Sectorul 1 există o dinamică semnificativă a fenomenului înființării/desființării asociațiilor de proprietari, precum și în ceea ce privește stabilirea conducerii acestora. Aceste entități sunt deservite de un număr semnificativ de furnizori de utilități și implică un rulaj financiar consistent, care atrage riscuri din perspectiva respectării legislației în vigoare, iar administrația Sectorului 1 întâmpină dificultăți în a avea o imagine exactă și la zi cu privire la situația tuturor asociațiilor de proprietari.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Asociațiile de proprietari din Sectorul 1 Angajații din administrația locală a Sectorului 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Îmbunătățirea relației dintre administrația publică locală și asociațiile de proprietari din Sectorul 1
Modul de implementare a proiectului	Implementarea unei platforme de gestiune și administrare a relației cu asociațiile de proprietari, integrată platformei locale "Smart City Sector 1 ". Platforma va cuprinde următoarele componente: -management operațional pentru inspecția pe teren a asociațiilor de proprietari; -pentru evidența contractelor de salubritate incheiate de asociatiile de proprietari; -aplicații mobile pentru servicii electronice destinate Asociațiilor de proprietari. Platforma va conține informații necesare în activitatea asociațiilor de proprietari, constituind un instrument de informare, consultare, participare.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2030
Indicatori	Operaționalizarea și implementarea platformei informatice pentru gestiunea relației cu Asociațiile de proprietari

Fișa nr. 64

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Portalul de cartier**
Cadrul general	Asigurarea serviciilor publice de calitate de către administrația publică locală este condiționată de existența unei relații cât mai apropiate între aceasta și comunitate. Tehnologia modernă oferă modalități vaste de realizare a acestui deziderat.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Angajații din administrația locală a Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Motivația proiectului	Identificarea cu precizie a nevoile specifice ale locuitorilor dinanumite zone ale sectorului.
Modul de implementare a proiectului	Realizarea portalului dedicat cartierelor din Sectorul 1, corespunzând nevoilor de interacțiune dintre cetățeni și Primărie, în vederea asigurării informării, consultării și participării publice.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Regional București Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Mecanismul pentru o Tranziție Justă Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizarea portalului de cartier

Fișa nr. 65

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Aplicație de gestiune a patrimoniului**
Cadrul general	Tehnologia modernă oferă modalități vaste de gestionare a patrimoniului sectorului 1 .
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Angajații din administrația locală a Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Creșterea eficienței și transparenței în administrarea patrimoniului Sectorului 1
Modul de implementare a proiectului	Realizarea aplicației care să urmărească: - Realizarea unei baze de date cu activele patrimoniale existente la nivelul Sectorului - Gestionarea transparentă a activelor patrimoniale. - Integrarea în harta GIS a Sectorului
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Regional București Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Europa Digitală Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizarea aplicației de gestiune a patrimoniului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fișa nr. 66

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Program de formare în domeniul competențelor digitale destinat angajaților din administrația publică locală a Sectorului 1**
Cadrul general	Rezultatele cercetării asupra necesarului de formare în domeniul competențelor digitale existent la nivelul instituțiilor publice din administrația publică locală, au stat la baza organizării unor cursuri pentru dezvoltarea competențelor digitale
Grup țintă	Angajații din administrația locală a Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Creșterea nivelului de competențe digitale a angajaților din administrația publică locală
Modul de implementare a proiectului	Programul de formare trebuie să țină cont de cele 5 arii de competențe digitale și de cele 21 de competențe specifice Cadrului European pentru Competențe Digitale (Dig Comp -The digital Competence Framework for Citizens).

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	Programul de formare se va realiza cu respectarea standardelor ocupaționale în domeniul competențelor digitale aferente Dig Comp. Program de formare în domeniul competențelor digitale va cuprinde: 1.CURSUL DE INSTRUMENTE DIGITALE PENTRU MUNCĂ LA DISTANȚĂ/TELEMUNCĂ, cu modulele: • Securitatea sistemelor informatice • Accesul la resursele interne de la distanță în mod securizat • Instrumente de conectare remote • Platforme digitale colaborative Scopul cursului: familiarizarea cursanților cu aspectele generale ale muncii la distanta precum și impactul tehnologiilor digitale asupra eficienței muncii ***Competențe asigurate*** - a. Să selecteze cele mai adecvate instrumente de comunicare pentru munca la distanță; b. Să adapteze instrumentele digitale de comunicare la specificul muncii la distanță; c. Să se conecteze remote la resursele interne accesate în contextul muncii la distanță folosind diverse utilitare; d. Să folosească diverse platforme digitale pentru munca la distanță. **2.CURSUL BAZE DE DATE**, cu modulele: • Noțiuni introductive baze de date. Baze de date relaționale • Proiectarea bazelor de date relaționale.Limbaj de definire a datelor. Limbaj de Manipulare a Datelor.Limbaj SQL-Oracle • Gestionarea obiectelor bazei de date. Optimizarea cererilor de regăsire a datelor • Microsoft SQL Server. Baze de sistem, lucrul cu bazele și tabele. Transact-SQL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Scopul principal al cursului este acela de a pregătii cursanții pentru a putea implementa și gestiona soluții de baze de date. **3. CURSUL DE COMUNICARE ÎN CONTEXTUL DIGITALIZĂRII, MARKETING DIGITAL** **Scopul principal** al cursului : de a instrui participanții în vederea familiarizării și utilizării eficiente și cu succes a noilor tehnologii digitale care facilitează o mai bună colaborare/comunicare între administrația publică locală a Sectorului 1 și societatea civilă. **4.CURSUL DE MANAGEMENT ÎN CONTEXTUL DIGITALIZĂRII cu modulele,** • Concepte și perspective de dezvoltare instituțională. e-guvernare și Cloudul Guvernamental. Inteligență Artificială și Big Data. c. Blockchain &Tehnologia 5G. • Comunicare și informație în mediul online. Navigarea online cu ajutorul browserelor. Utilizarea E-mailului. Semnătura electronică • Securitatea cibernetică. Prevenirea atacurilor cibernetice. Măsuri de securitate privind munca de la distanță. Bune practici privind securitatea informației • Procesare texte și calcul tabelar a) editare de text, b) calcul tabelar, c) prezentări, • Aplicații de management de proiect și lucru în echipă. Principii de bază în managementul proiectelor. Ciclul de viață al unui proiect. Comunicarea, etica și lucrul în echipa **Scopul principal** al cursului este acela de a instrui personalul și a le dezvolta cunoștințele manageriale și aptitudinile digitale.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

5.CURSUL DE INSTALAREA, CONFIGURAREA ȘI ADMINISTRAREA SISTEMELOR DE OPERARE, cu modulele:

- Windows Server 2021
- Linux Server

Scopul principal al cursului : de a familiariza participanții cu două dintre cele mai folosite sisteme de operare de tip server ale zilelor noastre, Windows Server și Linux.

6. CURSUL DE ADMINISTRAREA, DEZVOLTAREA ȘI SECURITATEA REȚELELOR TIC, cu modulele:

- Securitatea sistemelor informatice. IP Routing și Switching
- Securizarea rețelelor cu ajutorul Firewall-ului
- **Intrusion Detection System, Intrusion Prevention System**
- **Email Security, Web Security**

Scopul principal al cursului: de a oferi o imagine teoretică și metodologică asupra principiilor securității sistemelor informatice.

7. CURSUL DE BACK OFFICE ÎN CONTEXTUL DIGITALIZĂRII, cu modulele;

- Utilizare informații online
- Lucrul in echipă
- Securitate cibernetică
- Calcul Tabelar
- Editare text si elaborare prezentari, cunoastere BD

Scopul principal al cursului : de a instrui participanții în folosirea cu eficientă și cu succes a facilitatilor oferite de aplicatiile necesare in back office (utilizarea informatiilor online, MsOffice), in contextul efectuarii de task-uri ale lucrului in echipa.

8. Cursul ANC de competente digitale, cu modulele>

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	• Teorie: ✓ Expunere; ✓ Dezbateri; ✓ Discuții libere • Practică: ✓ Aplicații practice; ✓ Dezbateri; ✓ Discuții libere în grup; ✓ Demonstrații.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Operațional Regional București Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Proiect „Dezvoltarea unui cadru general de competențe digitale pentru funcționarii publici” Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Participarea la programul de formare în domeniul competențelor digitale a cel puțin 80% din angajații administrației publice locale.

Fișa nr. 67

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Târg ”Smart City Sector 1” dedicat inovației urbane în parteneriat cu mediul universitar**
Cadrul general	La nivelul Sectorului 1 există un potențial ridicat derularea unor evenimente de tip ”târg de inovație

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	urbană" de natură a tranforma Sevctorul 1 într-un hub al ideilor pentru orașe inteligente.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Mediul de afaceri Societatea civilă Mediul academic Organizații și responsabili din domeniul "Smart City" din țară și strpinătate.
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.2: Promovarea participă active a membrilor comunității la procesul de adoptare a deciziei publice. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Dezvoltarea unei platforme care să faciliteze colaborarea și schimbul de cunoștințe pentru a modela viitorul orașelor, făcându-le mai inteligente, sustenabile și reziliente.
Modul de implementare a proiectului	Organizarea anuala în parteneriat cu mediul universitar a unui eveniment dedicat promovării soluțiilor, produselor și serviciilor pentru dezvoltarea orașelor inteligente. Targul "Smart City Sector 1" ar urma să reunească reprezentanți ai administrațiilor locale, oficiali naționali și internaționali, reprezentanți ai mediului academic, ONG-utri, furnizori de tehnologie pentru a discuta despre viitorul urban.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Temele principale: Dezvoltarea urbană sustenabilă, transformarea digitală, mobilitatea urbană, eficiența energetică și soluțiile pentru orașe inteligente.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Regional București-Ilfov Program Interreg URBACT IV Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Instrumentul de investiții interregionale (Instrumentul de investiții interregionale în inovare) Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal PNRR Sponsorizări private / parteneriate public-private Fonduri Asociația Română pentru Smart City Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizarea portalului de cartier

Fișa nr. 68

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare portal de siguranță publică**
Cadrul general	Asigurarea unui nivel optim de siguranță publică la nivelul Sectorului 1 este o preocupare constantă a administrației publice locale, în contectul în care siguranța publică reprezintă unul dintre aspectele care definesc calitatea vieții la nivelul comunității
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Creșterea nivelului de siguranță publică la nivelul Sectorului
Modul de implementare a proiectului	Implementare portal de siguranță publică care va cuprinde utilizatorilor: • posibilitatea accesării sistemului de CCTV din sector; se vor avea în vedere în special spațiile din zona instituțiilor de învățământ, piețe și parcuri; • informații în timp real despre evenimentele de infracționalitate din diferite zone ale sectorului; • ghiduri privind reacția membrilor comunității în situația producerii diferitelor categorii de situații de urgență sau evenimente cu potențial periculos; • informații în legătură cu exercițiile din domeniul proetecției civile care se derulează în sector; • Date de contact al personalului din Poliția Locală sau a structurilor poliției naționale cu atribuții la nivelul sectorului 1; se vor avea în vedere transmiterea informațiilor valabile la nivel de cartier/zonă; • informații în timp real despre traficul din sector și eventualele rute ocolitoare;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	• Informații în timp real despre incidentele din trafic implicând sistemul public de transport; • Informații despre structurile de menținere și restabilire a ordinii publice la nivel de sector; • Informații despre măsurile de prevenire a infracționalității la nivel de sector; • Informații privitoare la asistența dedicată persoanelor depedente de consumul de substanțe interzise; • Informații cu privire la structurile care asigură răspunsul la situațiile de criză; • Descrierea sistemului de managament al crizelor la nivel de sector; • Informații despre adăposturile de protecție civilă din sector, localizarea acestora și modul de utilizare/funcționare; Portalul va fi integrat cu sistemul hărților digitale GIS și va fi încorporat aplicației de servicii a administrației publice locale "Smart City Sector 1", constituind un instrument de informare, consultare, și creșterea siguranței publice.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizarea și implementarea portalului de siguranță publică

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fișa nr. 69

Domeniu Instituții locale	Programul / proiectul propus **Titlul: Implementare sistem de control inteligent al colectării deșeurilor și curățeniei**
Cadrul general	Tehnologia modernă reprezintă un mijl,oc eficient de natură a asigura un management eficient al deșeurilor la nivelul sectorului
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Îmbunătățirea calității sistemului de management al deșeurilor la nivelul Sectorului 1
Modul de implementare a proiectului	Utilizarea sistemului CCTV pentru identificarea deficiențelor în colectarea deșeurilor. Se va avea în vedere: - monitorizarea activităților de colectare a deșeurilor; - identificarea deficiențelor în activitatea de colectare a deșeurilor; - monitorizarea operațiunilor din domeniul curățării spațiilor publice; Procesarea datelor obținute din monitorizarea CCTV vor putea fi utilizate pentru probarea contravențiilor în materia managamentului deșeurilor (inclusiv în cazul deșeurilor industriale,

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	provenite din construcții sau al transformării unor spații în gropi de gunoi ilegale. Implementarea proiectului va urmări și eliminarea deficiențelor constatate în activitatea operatorilor de salubritate din sector. Portalul va fi integrat cu sistemul hărților digitale GIS.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizarea și implementarea sistemului de control inteligent al colectării deșeurilor și curățeniei

Fișa nr. 70

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Sistem integrat de acces in facilitățile publice din sectorul**
Cadrul general	Tehnologia modernă reprezintă un mijl,oc eficient de natură a asigura un management eficient al deșeurilor la nivelul sectorului
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Asigurarea integrității facilităților publice din sector precum și a persoanelor care le utilizează.
Modul de implementare a proiectului	Implementarea unui sistem de *check in* în utilizarea facilităților publice din sector. Sistem ul va avea în vedere facilități publice precum toaletele publice terenurile de sport etc Sistemul urmărește atât asigurarea controlului și accesului la aceste facilități, cât și siguranța și integritatea instalațiilor aferente sau a persoanelor care le accesează.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizarea sistemului integrat de acces in facilitățile publice din sectorul

Fișa nr. 71

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Carte economică a Sectorului 1**

Cadrul general	Oportunitățile de investiții la nivelul Sectorului 1 sunt multiple însă este nevoie existența unor informații specifice din prespectivă economică care definesc diferitele zone ale sectorului.
Grup țintă	Cetîenii Sectorului 1 Mediul de afaceri
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Sorijinirea mediului de afaceri local
Modul de implementare a proiectului	Cartografierea din punct de vedere economic a sectorului, în baza numărului de tranzactii electronice realizate în fiecare zonă din sector generând astfel un profil economic al fiecărei zone din sector oferind informații referitoare la elementele de rentabilitate și de specialitate economică zonală
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Cartografierea economică a întregului sector

Fișa nr. 72

Domeniu Instituții locale	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Sistem de programare electronică a călătoriilor pentru transportul public de elevi**
Cadrul general	Transportul public de elevi din sector este un serviciu public care trebuie să asigure predictibilitate și siguranță atât pentru elevi cât și pentru părinți
Grup țintă	Elevii și părinții din Sectorul 1
Obiective	OS 4.1: Modernizarea și diversificarea serviciilor publice oferite de comunității. OS 4.3: Transformarea digitală a administrației publice locale în vederea creșterii calității serviciilor oferite cetățenilor. OS 4.4: Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor în raport cu calitatea serviciilor publice prestate la nivel de sector prin digitalizare, reducerea birocrației și creșterea transparenței. OS 4.5: Adaptarea serviciilor publice locale la nevoile actuale ale comunității OS 4.7: Promovarea utilizării tehnologiei moderne în instituțiile locale din sector.
Motivația proiectului	Îmbunătățirea calității și siguranței serviciului de transport al elevilor
Modul de implementare a proiectului	Implementarea unei aplicații prin care părinții să poată programa/rezerva locuri pentru elevi în cursele speciale destinate transportului elevilor către/dispre instituțiile de învățământ/domiciliu.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Mecanismul pentru o Tranziție Justă Programul Europa Digitală Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Operaționalizarea sistemului de programare electronică a călătoriilor pentru transportul public de elevi

4.5.1 Definirea și justificarea acțiunilor dezvoltare socială

4.5.1.1 Dezvoltare socială în Sectorul 1

Asistența medicală

În ceea ce privește asistența medicală, datele INS arată faptul că la nivelul anului 2024, în Municipiul București, infrastructura sanitară era alcătuită din: 76 spitale, 36 unitati sanitare (inclusiv unitati asimilate spitalelor) numai cu internare de zi, 32 ambulatorii de pecialitate, 48 ambulatorii integrate spitalului, 7 centre de sanatate mintala, 1 unitate medico-socială, 3 centre de diagnostic si tratament, 679 centre medicale de specialitate, 10 centre de dializa, 5 puncte de lucru ale centrelor de dializa, 1 cabinete medicale de medicina generala, 509 cabinete medicale scolare, 10 cabinete medicale studentesti, 1396 cabinete medicale de familie, 1 societate medicală civilă, 3603 cabinete stomatologice, 149 cabinete stomatologice scolare, 13 cabinete stomatologice studentesti, 14 societăți stomatologica civila medicala, 2439 cabinete medicale de specialitate, 24 societăți civile medicale de specialitate, 961 farmacii, 6 puncte farmaceutice, 29 depozite farmaceutice, 181 laboratoare medicale, 282 laboratoare de tehnica dentara, 3 centre de transfuzie, 493 alte tipuri de cabinete medicale

În ceea ce privește evoluțiua elementelor de infrastructură sanitară din municipiul București în ultimii ani, datele sunt prezentate în tabelul de mai jos.

	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Spitale	75	92	72	76	78	77	76

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Alte unități asimilate spitalelor care oferă numai servicii de spitalizare de zi	-	-	25	27	30	35	36
Policlinici	134	6	9	9	9	9	9
Dispensare medicale	6	6	6	6	6	6	6
Centre de sănătate	1	1	1	2	2	2	1
Centre de sănătate mintală	13	13	7	7	7	7	7
Unități medico-sociale	1	1	1	1	1	1	1
Centre de dializă și puncte de lucru ale centrelor de dializă	-	-	10	13	13	14	10
Cabinete medicale școlare și studențești	142	476	473	474	487	489	519
Cabinete medicale de familie	1106	1355	1385	1370	1390	1399	1396
Societăți medicale civile	3	1	1	1	2	1	679
Cabinete stomatologice	2205	2896	3195	3316	3415	3495	3603
Cabinete stomatologice școlare și studențești	139	152	162	162	162	166	149
Societăți stomatologice civile medicale	17	3	3	3	14	14	14
Centre de diagnostic și tratament	12	8	4	4	4		509
Centre medicale de specialitate	97	430	518	549	572	646	679
Ambulatorii integrate spitalelor și de specialitate	47	44	45	44	46	49	48
Cabinete medicale de specialitate	1211	1515	2065	2168	2199	2316	2439
Societăți civile medicale de specialitate	26	9	7	7	24	24	24
Laboratoare medicale	440	874	971	1041	1049	1128	1181
Laboratoare de tehnică dentară	242	257	254	258	258	264	282

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Centre de transfuzie sanguină	1	1	3	3	3	3	3

Tabel 31 Unități sanitare în municipiul București în perioada 2010-2024 Sursa INS

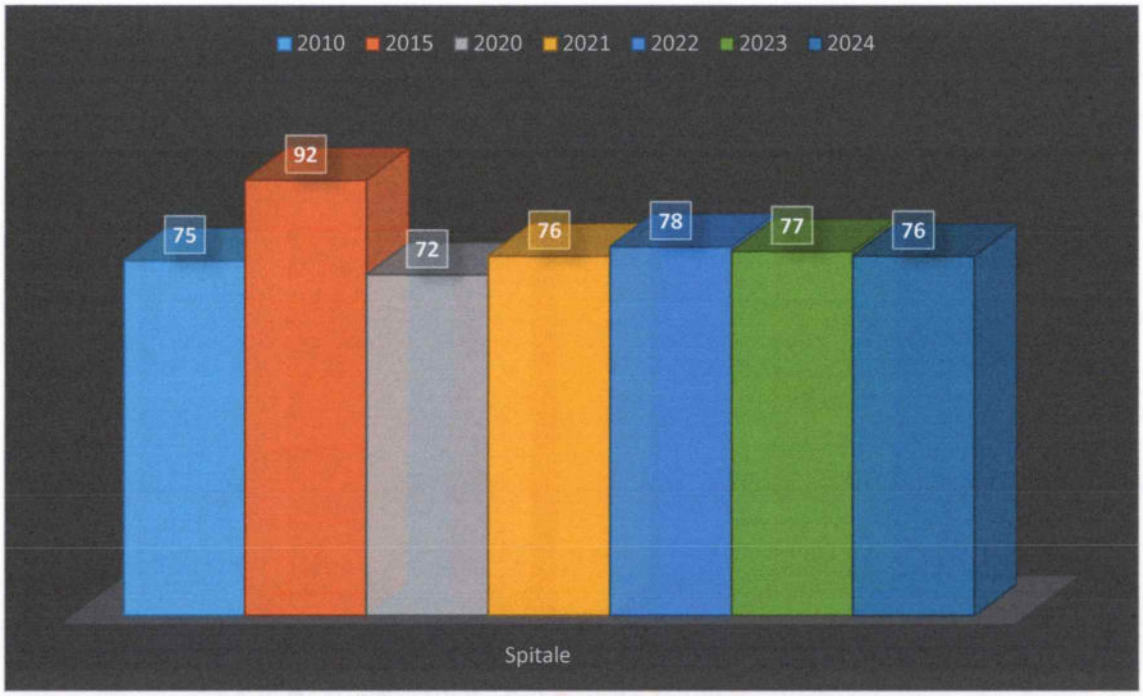


Figura 95 Evoluția numărului de spitale în municipiul București 2010-2024 Sursa INS

Privitor la numărul de paturi existente în unitățile sanitare din municipiul București, potrivit INS, la nivelul anului 2023 acestea erau 2292 față de de 22792 în anul 2024, acest indicator fiind într-o creștere permanentă în ultimii ani.

Analiza datelor referitoare la elementele de infrastructură medicală de la minvelul municipiului București în ultimii ani, releva dezvoltarea sectorului medical privat, indicatorii statistici relevanți în acest domeniu fiind elocvenți. Astfel, atât numărul de unități medicale cât și numărul de paturi din aceste unități cresc în ultimii ani.

Paturi	Total	Proprietate publică	Proprietate privată
In spitale inclusiv in centre de sanatate cu paturi de spital - paturi pentru internare continua	22928	20322	2606
In spitale inclusiv in centre de sanatate cu paturi de spital - paturi pentru cazuri de zi	1517	1076	441
In unitati medico-sociale - paturi pentru internare continua	80	80	

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Centre de dializa - paturi aferente posturilor de dializa pentru cazuri de zi	214	61	153
Puncte de lucru ale centrelor de dializa paturi aferente posturilor de dializa pentru cazuri de zi	241	241	
In unitati sanitare (inclusiv unitati asimilate spitalelor) numai cu internare de zi	494	64	430

Tabel nr.32 Categorii de paturi în structurile medicale din municipiul București în anul 2024 Sursa INS

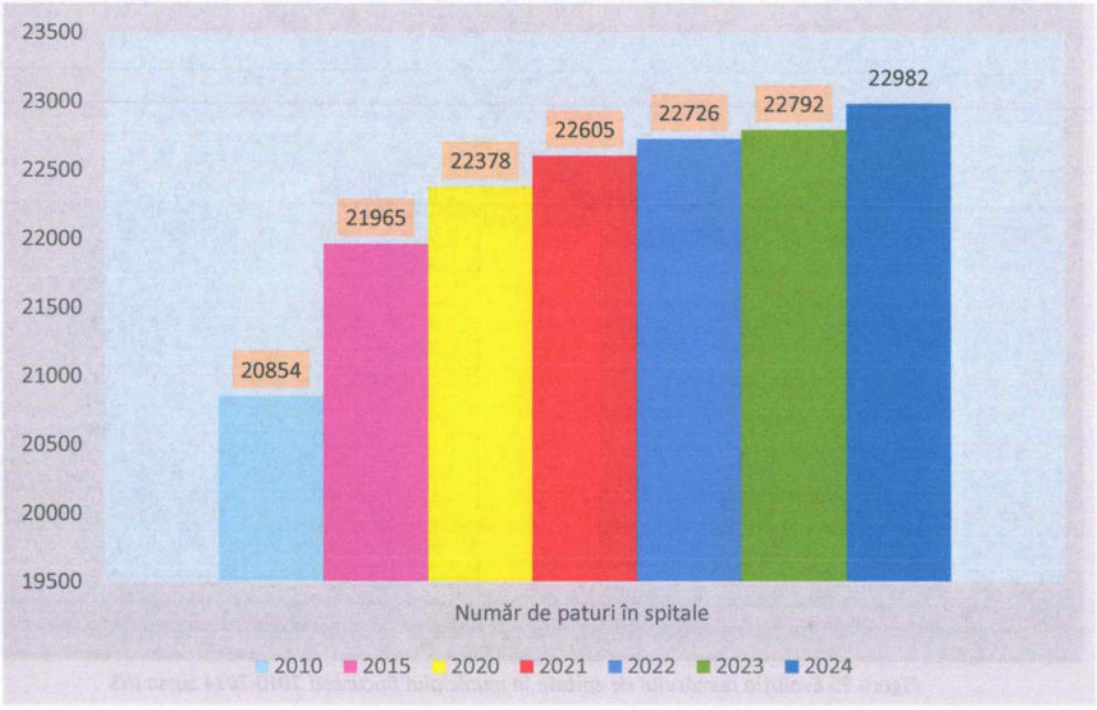


Figura 96 Evoluția numărului de paturi în spitale în municipiul București 2010-2024 Sursa INS

Se observă așadar că în perioada 2010-2023 în București numărul paturilor din spitale a crescut cu 9.04%.

Privitor la personalul medical care activează în unitățile medicale din municipiul București, datele INS arată o creștere în perioada 2010-2023, atât în ceea ce privește numărul de medici cât și cel al personalului sanitar mediu. O componentă importantă a personalului sanitar din municipiul București este cea privată.

	2010	2015	2020	2021	2022	2023
Medici	11700	12092	14914	15982	17111	18027
Stomatologi	2698	2680	3681	4214	4692	4446
Personal sanitar mediu	17254	19370	23147	24167	24438	25365
Personal sanitar mediu ce	1,5	1,6	1,6	1,5	1,4	1,4

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

revine la un medic												
Proprietate publică												
	Număr	% din total	Număr	% din total	Număr	% din total	Număr	% din total	Număr	% din total	Număr	% din total
Medici	9222	78.82%	7959	65.82%	10114	67.81%	11034	69.04%	11766	68.76%	12473	69.19%
Stomatologi	609	22.57%	424	15.82%	697	18.93%	1055	25.03%	1332	28.38%	1033	23.23%
Personal sanitar mediu	15372	89.09%	13992	72,23%	16139	69.72%	16828	69.63%	16797	68.73%	16819	66.3%
Proprietate privată												
	Număr	% din total	Număr	% din total	Număr	% din total	Număr	% din total	Număr	% din total	Număr	% din total
Medici	2478	21,18%	4133	34.18%	4800	32.19%	4948	30.96%	5345	31.24%	5554	30.81%
Stomatologi	2089	77.43%	2256	84,12%	2984	81.07%	3159	74.97%	3360	71.62%	3413	76.77%
Personal sanitar mediu	1882	10.91%	5378	27.78%	7008	30.28%	7339	30.37%	7641	31.27%	8546	33.7%

Tabel nr. 33 Personalul medical din municipiul București în perioada 2010-2024 Sursa INS

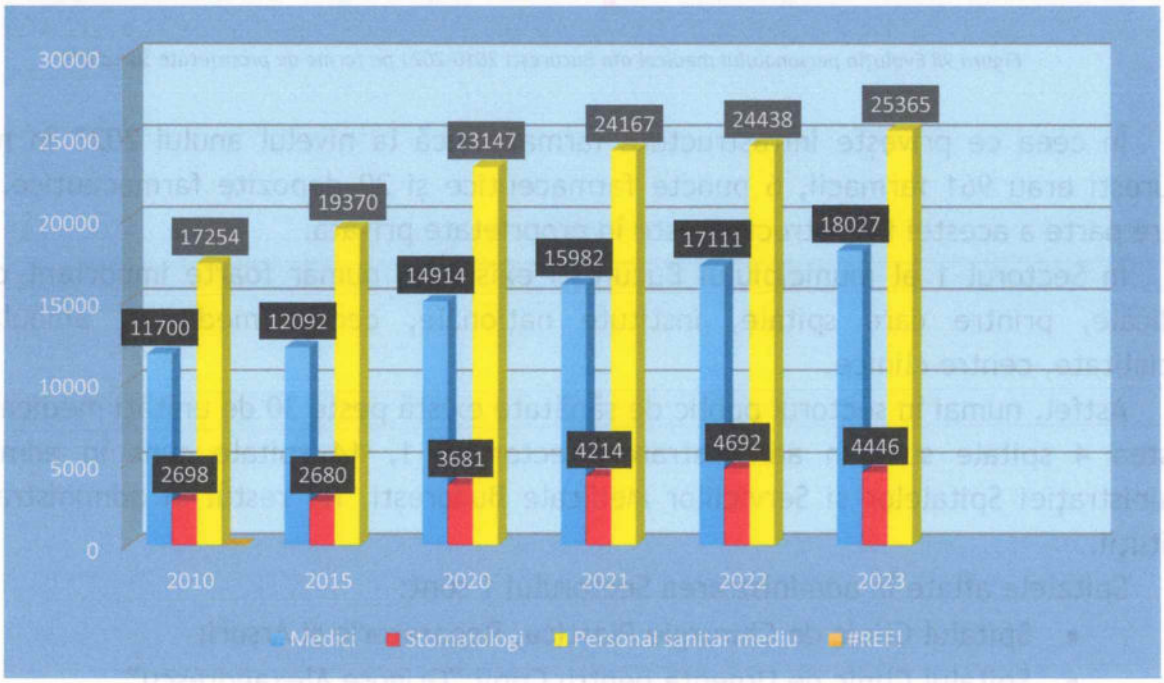


Figura 97 Evoluția personalului medical din municipiul București în perioada 2010-2023 Sursa INS

Se remarcă faptul că în ultimii ani, a existat o creștere importantă a personalului medical în zona privată.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!
www.poca.ro

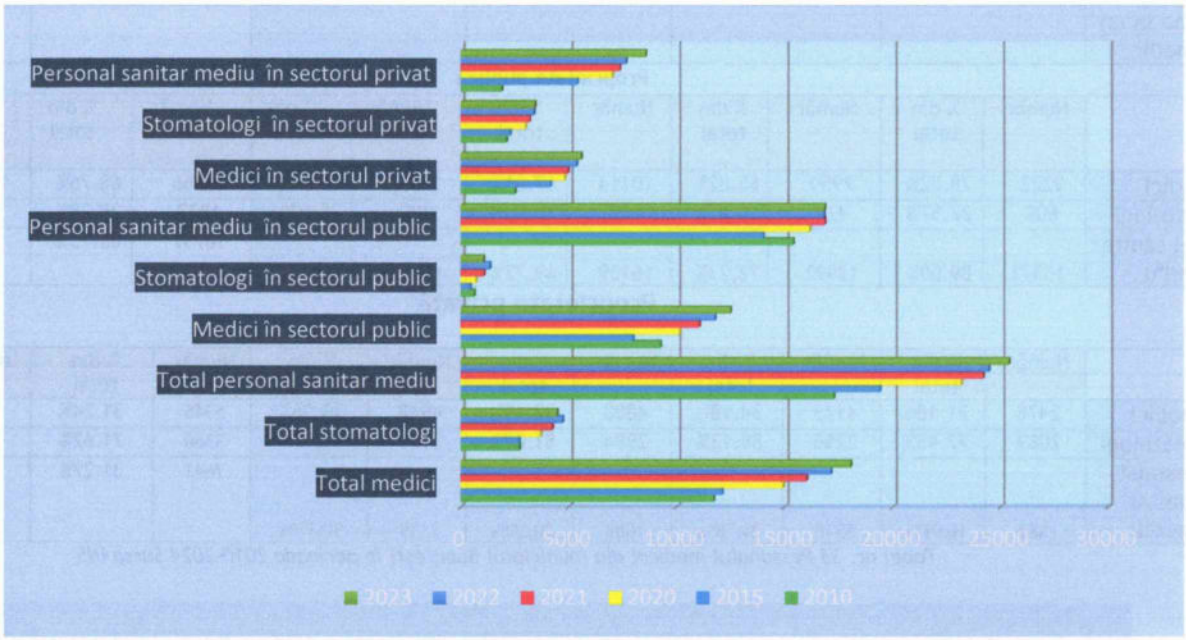


Figura 98 Evoluția personalului medical din București 2010-2021 pe forme de proprietate Sursa INS

În ceea ce privește infrastructura farmaceutică la nivelul anului 2023 în municipiul București erau 961 farmacii, 6 puncte farmaceutice și 29 depozite farmaceutice. Cea mai amare parte a acestei infrastructuri este în proprietate privată.

În Sectorul 1 al municipiului București există un număr foarte important de unități medicale, printre care spitale, institute naționale, centre medicale, ambulatorii de specialitate, centre clinice.

Astfel, numai în sectorul public de sănătate există peste 30 de unități medicale. Dintre acestea 4 spitale sunt în administrarea Sectorului 1, 14 spitale sunt în administrarea Administrației Spitalelor si Serviciilor Medicale București, iar restul în administrarea altor instituții.

Spitalele aflate în administrarea Sectorului 1 sunt:

- Spitalul Clinic de Chirurgie Plastica, Reparatorie si Arsuri;
- Spitalul Clinic de Urgenta pentru Copii "Grigore Alexandrescu"
- Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologie"
- Spitalul Clinic de Urgenta Floreasca

Spitalele din Sectorul 1 aflate în administrarea Administrației Spitalelor si Serviciilor Medicale București, sunt:

- Spitalul Militar Central
- Spitalul Universitar de Urgenta Elias
- Spitalul Clinic Sf. Maria
- Spitalul Clinic CF2

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

- Spitalul de Urgenta al SRI prof. Dr. Agripa Ionescu
- Spitalul Clinic de Nefrologie dr. Carol Davila
- Spitalul Clinic de Obstetrica si Ginecologie Filantropia
- Spitalul Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Faciala prof. Dr. Dan Theodorescu
- Centrul Clinic de Urgenta Boli Cardiovasculare al Armatei c. Zamfir
- Institutul National De Geriatrie Si Gerontologie Ana Aslan
- Institutul National de Endocrinologie dr. CI Parhon
- Centrul De Transfuzie Sanguina Bucuresti
- Centrul Medical de diagnostic, tratament ambulator si medicina preventiva
- Institutul National de Medicina Aeronautica si Spatiala gen. Dr. Aviator Victor Anastasiu

Alte unități sanitare publice de pe teritoriul administrativ al Sectorului 1:

- Ambulatoriul de specialitate - Institutul de diabet, nutriție si boli metabolice, prof. dr. N. PAULESCU;
- Ambulatoriul de specialitate - Spitalul clinic de nefrologie dr. CAROL DAVILA;
- Ambulatoriul de specialitate - Spitalul clinic de urgente oftalmologice (fostul Spital ASCAR) ;
- Ambulatoriul de specialitate - Spitalul clinic Sf. MARIA (Spitalul clinic GRIVITA) ;
- Centrul Clinic de Urgenta de Boli Cardiovasculare Academician Vasile Cândea;
- Centrul de Boli Reumatismale DR ION STOIA;
- Centrul pentru profilaxia si diagnosticul afecțiunilor genito-mamare;
- Institutul național de hematologie transfuzionala prof. dr. C. T. NICOLAU;
- Institutul național de medicina aeronautica si spațiala gen. dr. aviator VICTOR ANASTASIU;
- Institutul National de Medicina Complementara si Alternativa București;
- Institutul național de recuperare, medicina fizica si balneoclimatologie - Clinica III si Ambulatoriul de specialitate II, Sectorul de cercetare a factorilor terapeutici naturali;
- Institutul pentru ocrotirea mamei si copilului ALFRED D. RUSESCU - departament de obstetrica-ginecologie (maternitatea POLIZU) ;
- Policlinica C.F.R GRIVITA;
- Spitalul clinic de urgenta chirurgie plastica, reparatorie si arsuri (fost Spitalul clinic de chirurgie plastica, reconstructiva si arsuri STEAUA) ;
- Spitalul clinic de urgenta FLOREASCA;
- Spitalul de urgenta Prof. Dr. AGRIPPA IONESCU;
- Spitalul EUROCLINIC;

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Spitalul general C.F.R nr. 2;
- Spitalul universitar de stomatologie prof dr. DAN TEODORESCU;

Multe dintre acestea sunt unități de referință pentru medicina românească sau fac parte din categoria celor mai importante unități medicale din țară.

Un exemplu în acest sens este Spitalul Clinic de Urgență București, popular cunoscut sub numele de "Spitalul Floreasca" și primul spital de urgență din România. Spitalul a fost înființat la inițiativa profesorului Nicolae Minovici în 1934, iar în clădirea actuală funcționează din 1949. În 1960 spitalul a fost extins iar în anul 1992, au avut loc o reorganizare a secțiilor spitalului și înființarea unor noi secții, pentru a satisface cererea tot mai mare și diversă de afecțiuni întâlnite în cazurile de urgență. Astăzi Spitalul Clinic de Urgență București are 731 de paturi distribuite în 16 secții ce acoperă un spectru foarte larg de specialități: medicina interna, cardiologie, gastroenterologie, toxicologie clinica, neurologie, hemodializa, chirurgie generala, chirurgie plastica si reparatorie, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, neurochirurgie, ortopedie și traumatologie, anestezie, terapie intensivă, oricând gata să acorde asistență de urgență tuturor celor ce au nevoie.

Figura 99 Spitalul Clinic de Urgență București "Floreasca" Sursa https://www.dcmedical.ro

Pe lânga acestea structura spitalului include: UPU-SMURD - acordarea asistentei medicale de urgenta cu elicopterul fiind asigurat de un echipaj de interventie pentru elicopter 24 de ore din 24.

O altă unitate medicală de referință din Sectorul 1 este Spitalul Clinic de Urgență pentru copii "Grigore Alexandrescu", primul spital de copii din România, astăzi fiind spitalul de copii cu cel mai mare număr de pacienți. Spitalul are 10 secții clinice și numeroase compartimente

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

medicale, 19 departamente însoțitoare și 17 ambulatorii de specialitate, iar specialitățile sale medicale sunt cardiologie, neurologie, ORL, ortopedie, pediatrie, radiologie-imagistică, recuperare medicală, spitale, anestezie, terapie intensivă, ATI, chirurgie vasculară, analize medicale, anatomie patologică, chirurgie plastică, microchirurgie, neurochirurgie, audiologie, protezare auditivă, ortopedie pediatrică, traumatologie, chirurgie pediatrică, radiologie, balneologie.

Tot în Sectorul 1 există și Spitalul Elias, o altă unitate medicală cu un istoric aparte, fiind fondat în 1936 de către fundația "Jacques M. Elias", aparținând lui Jacques M. Elias care a lăsat întreaga sa avere ca legatar testamentar Academiei Române.

Instituțiile de medicină militară sunt și ele prezente pe teritoriul administrativ al Sectorului 1, prin cea mai importantă instituție medicală de acest tip din țară, Spitalul Clinic de Urgență Militar Central dr. "Carol Davila". Spitalul are o istorie de aproape 190 de ani și se află în structura Ministerului Apărării Naționale.

Pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 se află și numeroase elemente de infrastructură medicală aflată în proprietate privată. De altfel, sectorul privat s-a dezvoltat foarte mult în ceea ce privește serviciile medicale oferite la nivelul Sectorului 1.

Astfel, în această zonă a municipiului București există câteva dintre cele mai importante spitale și clinici private din România precum Spitalul Sanador (cel mai mare spital privat din țară), Life Memorial Hospital București, Spitalul de Pediatrie MedLife, Medas, Spital Wellborn, Medical Park, iLife Hospital & Medical Clinic, Clinica medicala Dr Tiron, Spitalul Euroclinic, Policlinica Băneasa Regina Maria & Clinica Private Care, Centrul Oncologic Sanador, Policlinica Enayati Medical City, M Hospital, Medicover, Reteaua de Sanatate Regina Maria, Spitalul Clinic Sfânta Maria, Centrul medical academic București, Centrul de diagnostic și tratament Dorobanți

Autoritățile locale ale Sectorului 1 au înființat Complexul Multifuncțional Caraiman, un centrul medical al comunității din sector, acesta fiind primul centru medical deschis în România de o autoritate publică locală și finanțat din bugetul local. Unitatea medicală oferă servicii în 29 de specialități medicale precum ambulanța socială, cardiologie, centrul de zi alzheimer și alte boli neurodegenerative, chirurgie generală, dermatovenerologie (copii și adulți), diabet, nutriție și boli metabolice (copii și adulți), gastroenterologie, îngrijiri persoane vârstnice la domiciliu prin îngrijitori calificat, laborator de analize medicale, logopedie (copii și adulți), medicină generală (copii și adulți), medicină internă, medicina muncii, medicină sportivă (copii și adulți), neurologie, O.R.L (copii și adulți), obstetrică-ginecologie, oftalmologie (copii și adulți), ortopedie și traumatologie, planificare familială, pneumologie, psihiatrie, psihologie clinică (copii și adulți), radiologie și imagistică medicală, recuperare medicală, reumatologie, stomatologie (copii și adulți), telemonitorizare la domiciliu, brățara vieții, urologie.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Potrivit datelor furnizate de executivul local, Complexul Multifuncțional Caraiman are un personal total de 362 persoane.

Ocupare, șomaj și asigurări sociale

Potrivit INS, resursele totale de muncă din Municipiul București erau la 1 ianuarie 2025 de 1383,3 mii persoane la 1 ianuarie 2025, în creștere față de 1 ianuarie 2024 cu peste 78.000 de persoane față de. [125] Aceeași sursă indică faptul că populația ocupată civilă înregistrează un trend ascendent, fiind cu aproape 48.000 de persoane mai mare la 1 ianuarie 2025 față de 1 ianuarie 2024.

	Populația ocupată civilă la 1 ian. 2024	Populația ocupată civilă la 1 ian. 2025	Evoluția populației ocupate civile
Total economie	**1255,6**	**1303,5**	**47,9**
din total:			
Industria prelucrătoare	111,5	104,7	-6,8
Producţia de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	11,5	12,1	0,6
Distribuţia apei; salubritate, gestionarea deşeurilor, activităţi de decontaminare	13,7	16,4	2,7
Construcţii	160,9	160,4	-0,5
Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul, repararea autovehiculelor şi motocicletelor	217,7	222,2	4,5
Transport şi depozitare	64,2	63,1	-1,1
Hoteluri şi restaurante	39,5	40,1	0,6
Informaţii şi comunicaţii	114,9	121,2	6,3
Intermedieri financiare şi asigurări	47,1	49,5	2,4
Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	47,8	46,2	-1,6
Învăţământ	59,7	85,9	26,2
Sănătate şi asistenţă socială	74,3	74,9	0,6

Tabel nr. 34 Structura populației ocupate civile, pe activități ale economiei naționale (2024?2025) Sursa: INS

Cele mai noi date publicate de INS arată că sectoarele care înregistrează scăderi sunt: industria prelucrătoare, transport și depozitare, administrația publică și apărare. În construcții, deși scade populația ocupată, se poate spune că este practic o stagnare, din cauza diferenței foarte mici între cele două valori. Ramurile în care se constată creșteri mai mari a

[125] Direcția Regionala de de Statistică a Municipiului București – Comunicat de presaă din 15.octombrie 2025

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

populației ocupate civile sunt: informații și comunicații, învățământ, intermedieri financiare și asigurări, comerț. Cu cca 600 de persoane crește și populația ocupată în: hoteluri și restaurante, sănătate și asistență socială, producție de energie, gaze și aer condiționat. [126]

La 1 ianuarie 2025 ponderea populației ocupate civile din București în totalul populației ocupate civile din România era de 16,8% în condițiile în care aici locuiește doar 10% din populația țării. Bucureștiul este un important centru IT și de telecomunicații, concentrând 44,3% din populația ocupată în aceste ramuri. Reputația de principal centru financiar al țării este susținută și de ponderea de 47,7% a populației ocupate civile.[127]

Privitor la populația ocupată civilă, pe activități ale economiei naționale, datele INS relevă o creștere a acesteia în ultimii ani. Astfel, domeniile cele mai importante din perspectiva populației ocupate civile sunt comerțul, construcțiile și serviciile.

CAEN REV.2	2010	2015	2020	2021	2022	2023
Total	**1057,6**	**1099,6**	**1211,4**	**1210,8**	**1246,7**	**1255,6**
din total: Agricultură, silvicultură şi pescuit	2,7	2,7	2,7	2,6	2,9	2,9
Industrie - total	143,5	144,6	143,1	138,7	140,0	139,7
- Industrie extractivă	3,0	4,7	2,7	3,0	2,9	3,0
- Industria prelucrătoare	113,1	115,4	113,6	109,8	111,9	111,5
- Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă, aer condiţionat	11,7	10,1	11,0	11,1	11,2	11,5
- Distribuţia apei; salubritate, gestionarea deşeurilor, activităţi de decontaminare	15,7	14,4	15,8	14,8	14,0	13,7
Construcţii	147,1	138,7	163,3	159,6	163,0	160,9
Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul; repararea autovehiculelor şi motocicletelor	198,6	208,7	222,0	217,5	219,6	217,7
Transport şi depozitare	61,9	61,3	65,4	65,6	64,1	64,2
Hoteluri şi restaurante	22,9	33,2	35,3	37,1	38,7	39,5
Informaţii şi comunicaţii	67,3	82,6	102,1	105,1	114,7	114,9
Intermedieri financiare şi asigurări	72,3	45,5	46,2	47,5	46,8	47,1
Tranzacţii imobiliare	7,1	7,2	8,2	7,8	7,6	8,1
Activităţi profesionale, ştiinţifice şi tehnice	65,4	73,4	83,5	87,8	90,5	93,1
Activităţi de servicii administrative şi activităţi de servicii suport	71,2	97,9	118,3	117,2	123,0	126,9
Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	36,7	40,1	44,6	46,0	47,8	47,8
Învăţământ	48,5	45,3	49,8	48,7	53,9	59,7
Sănătate şi asistenţă socială	56,2	61,5	68,3	72,8	74,9	74,3
Activităţi de spectacole, culturale şi recreative	20,2	20,5	27,0	26,1	26,3	26,2

Tabel nr. 35 Populația ocupată civilă, pe activități ale economiei naționale (mii persoane) Sursa INS

[126] Direcţia Regionala de de Statistică a Municipiului Bucureşti – Comunicat de presaă din 15.octombrie 2025
[127] Ibidem

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

În ceea ce privește numărul mediu al salariaților din municipiul București, la nivelul anului 2023 acesta a fost de 1030,6 mii de persoane din care 524,8 mii bărbați și 505,8 mii femei. În ultimii ani numărul mediul al salariaților a crescut constant în municipiul București, așa cum arată datele INS. [128]

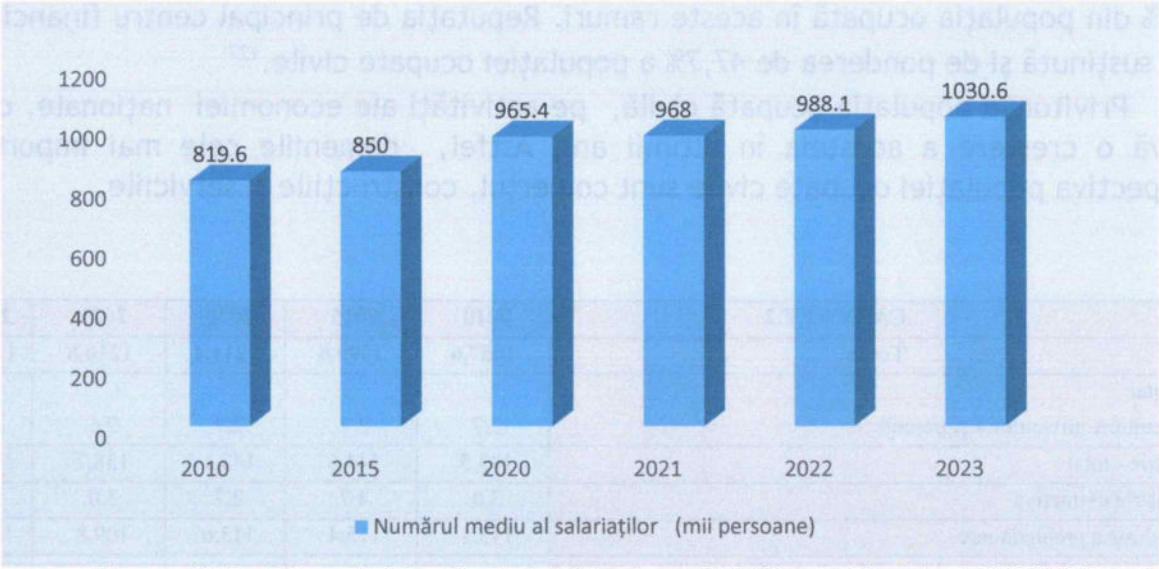


Figura nr. 100 Evoluția numărului mediu al salariaților din municipiul București în perioada 2010-2023 Sursa INS

Important de avut în vedere este și distribuția pe activități ale economiei naționale a numărului mediu al salariaților. Astfel, în anul 2023, domeniul în care numărul mediu al salariaților din municipiul București era cel mare era, domeniul comerțului (183,4 mii de persoane), urmat de servicii (114,7 mii de persoane) și industrie 110,9 mii de persoane.

CAEN REV.2	Anul 2023
Total	**1030,6**
din total:	
Agricultură, silvicultură şi pescuit	2,8
Industrie -total	110,9
Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	10,9
Distribuţia apei; salubritate, gestionarea deşeurilor şi activităţi de decontaminare	11,4
Construcţii	98,9
Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul; repararea autovehiculelor şi motocicletelor	183,4
Transport şi depozitare	47,7
Hoteluri şi restaurante	34,8

[128] Direcția Regională de Statistică a Municipiului București – Anuarul statistic al Municipiului București – 2024 – Ediția 2025

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Informatii şi comunicaţii	106,9
Intermedieri financiare şi asigurări	43,3
Tranzacţii imobiliare	7,3
Activităti profesionale, ştiinţifice şi tehnice	82,0
Activităţi de servicii administrative şi servicii suport	114,7
Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	45,5
Învăţământ	48,6
Sănătate şi asistenţă socială	67,9
Activităţi de spectacole, culturale şi recreative	22,5

Tabel nr. 36 Numărului mediu al salariaților din municipiul București pe activități ale economiei naționale în anul 2023 (mii persoane) Sursa INS

Datele INS arată că în anul 2023, cel mai mare număr ar salariaților din municipiul București și-au desfășurat activitatea în societăți comerciale cu capital integral privat, numărul mediul al acestor angajați fiind de 477.1 mii de persoane.[129] De altfel, acesta fiind o caracteristică constantă a forței de lucru din București în ultimii ani.

	2010	2015	2020	2021	2022	2023
Total	**819,6**	**850,0**	**965,4**	**968,0**	**988,1**	**1030,6**
Proprietate integrală de stat	56,7	42,6	47,4	44,1	41,6	41,7
Proprietate majoritară de stat	12,3	9,4	9,6	9,3	8,6	7,7
Proprietate majoritară privată	21,9	16,5	10,4	10,4	10,3	10,0
Societăți comerciale cu capital integral privat românesc	366,0	365,1	428,1	434,7	447,7	477,1
Societăți comerciale cu capital privat românesc și capital străin	110,3	122,4	121,8	113,5	105,3	109,9
Proprietate cooperatistă	3,8	4,1	1,7	1,5	1,8	1,8
Proprietate obștească	5,4	5,4	6,4	5,7	5,5	5,8
Proprietate integral străină	102,2	147,5	186,7	193,1	207,0	213,0
Proprietate publică de interes național și local	141,0	137,2	153,2	155,7	160,2	163,6

Tabel nr. 37 Structura salariaților din municipiul București în anul 2023 pe categorii de forme de proprietate al angajatorului Sursa INS

Cele mai noi date publicate de INS arată că efectivul salariaților existent la nivelul municipiului București, era în luna iunie 2025 de 1110510 persoane. Dintre acești, 888154 își desfășurau activitatea în domeniul serviciilor, 219388 în industrie și 2968 în sectorul agricol, pescuit și silvicultură.

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

[129] Direcția Regională de Statistică a Municipiului București – Anuarul statistic al Municipiului București – 2024 – Ediția 2025

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!
www.poca.ro

În ceea ce privește rata șomajului în municipiul București, datele INS indică faptul că la nivelul anului 2023, era de 0.9% (0.7% în cazul bărbaților și 1% în cazul femeilor), față de 2.9% rata șomajului la nivel național (2.8% la bărbați și 3.1 % la femei.)

Potrivit datelor furnizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), la finalul semestrului I al anului 2025 (luna iunie) în municipiul București erau 7511 șomeri. Din cei 7511 șomeri înregistrați la finalul trimestrului II, 1553 erau în plată. Dintre aceștia 3227 (42.97%) erau femei și 4284 (57.03%) erau bărbați. [130] Aceeași sursă arată că ca finalul trimestrului II 2025, rata șomajului în municipiul București era de 0.6% (0.7% la femei și 0.5% la bărbați).

Numărul șomerilor înregistrați în Municipiul București a înregistrat o tendință descendentă în primele șase luni ale anului 2025. Astfel, dacă în luna ianuarie erau înregistrați 8.403 șomeri, la sfârșitul lunii iunie numărul acestora s-a redus la 7.511 persoane. Pe sexe, scăderea s-a resimțit atât în rândul bărbaților (de la 3.588 în ianuarie la 3.227 în iunie), cât și în rândul femeilor (de la 4.815 la 4.284). Rata șomajului înregistrat s-a menținut la un nivel scăzut, oscilând între 0,7% și 0,6% pe parcursul perioadei analizate. Pe sexe, valorile au variat între 0,5%-0,6% pentru bărbați și 0,7% pentru femei.[131]

Datrele INS arată că în ultimii ani rata șomajului a scăzut în București, astfel dacă în anul 2010 aceasta era de 2.3%, în anul 2020 era deja 1,2%, pentru ca ulterior să continue sa scadă.

Analizând datele ANOFM referitoare la situația șomerilor pe sectoare ale municipiului București la finele semestrului I al anului 2025, observăm că în Sectorul 1 există cei mai puțini șomeri comparativ cu celelalte sectoare și anume 589 din care efectiv în plată 165 de persoane. 62.64% adică 369 de persoane, din totalul șomerilor aflați în evidențele Agenției Municipale de Ocupare a Forței de Muncă erau femei.

	Total	Șmeri în plată		Someri femei	
		Total	% din total șomeri	Total	% din total șomeri
Sector 1	589	165	28.01%	369	62.65%
Sector 2	1382	254	18.38%	914	66.14%
Sector 3	1379	346	25.09%	740	53.66%
Sector 4	1390	274	19.71%	671	48.27%
Sector 5	1389	236	16.99%	790	56.88%
Sector 6	1382	278	20.12%	800	57.89%
Municipiul București	7511	1553	20.68%	4284	57.04%

Tabel nr. 38 Situația șomerilor din sectoarele municipiului București la finalul trimestrului

[130] Șomerii înregistrați și rata șomajului în Municipiul București - în trimestrul II 2025 - Direcția Regională de Statistică București -Ilfov

[131] Comunicat - Evoluția șomajului în Municipiul București - semestrul I 2025 -, din 1 septembrie 2025 Direcția Regională de Statistică București -Ilfov

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

II al anului 2025. Sursa: INS cu date de la ANOFM

Din analiza datelor pe sectoare reiese faptul că deși în sectorul 1 sunt cei mai puțini șomeri potrivit evidențelor Agenției Municipale a Forței de Muncă, totuși ponderea șomerilor aflați în plată raportată la totalul șomerilor, este mai mare fața de celelalte sectoare (28.01%). De asemenea, ponderea șomerilor femei raportată la totalul șomerilor este de 62.54%, adică a doua ce mai mare pondere între sectoarele Capitalei.

În ceea ce privește numărul de pensionari din Sectorul 1 al Municipiului București, beneficiarii de ajutor social, dar și evoluția acestora în ultimii ani este prezentată mai jos.

-persoane-

	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Pensionari asigurări sociale de stat	67615	62362	60487	59994	59329	59064	58546
Pensionari IOVR	70	35	10	6	5	4	4
Beneficiari de ajutor social	22	3	1	1	1	1	-

Tabel 39 Numărul mediu de pensionari din sectorul 1 în perioada 2010-2024 Sursa INS și Casa Națională de Pensii

-lei-

	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Pensie asigurări sociale de stat	1090	1300	2125	2358	2629	2983	3627
Ajutor social	170	148	243	330	376	548	155
Pensie IOVR	354	357	411	401	399	418	465

Tabel nr. 40 Pensia medie lunară în Sectorul 1 în perioada 2010-2024 Sursa INS și Casa Națională de Pensii

Anul 2010=100 -%-

	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Pensionari asigurări sociale de stat	92,2	89,5	88,7	87,7	87,4	86,59
Beneficiari de ajutor social	13,6	4,5	4,5	4,5	4.5	-
Pensionari IOVR	50,0	14,3	8,6	7,1	5.7	5.71

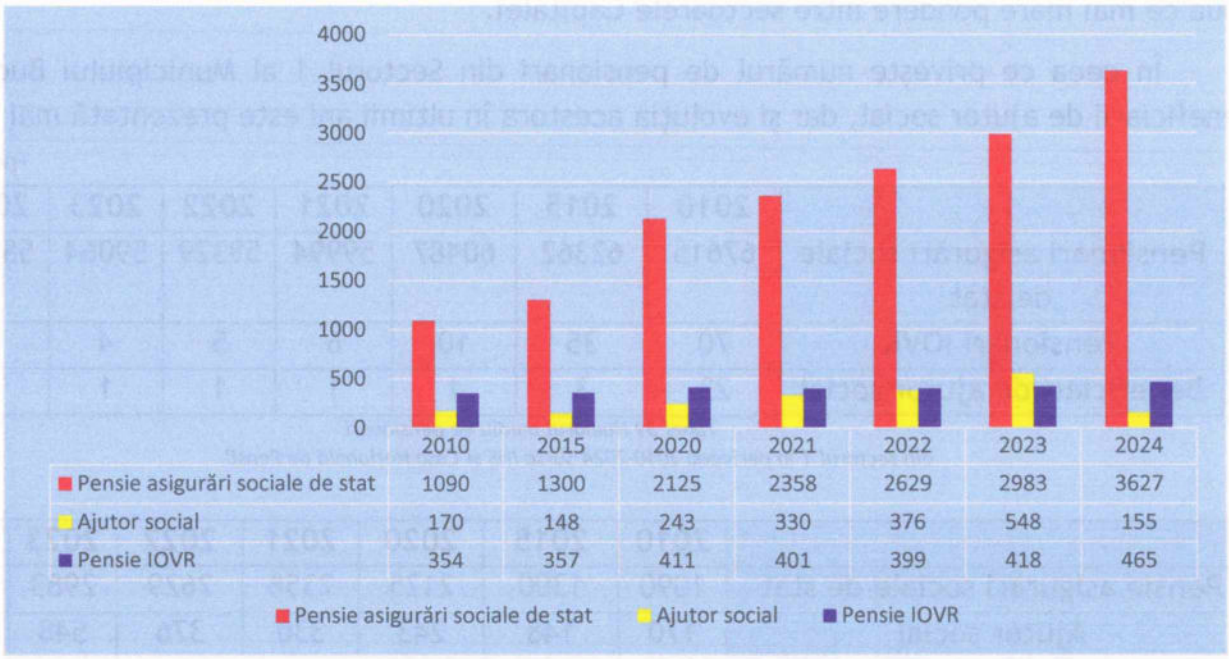
Tabel nr. 41 Dinamica numărului mediu de pensionari în Sectorul 1 în perioada 2010-2024(Anul 2010=100) Sursa INS și Casa Națională de Pensii

În urma analizei acestor date se desprind o serie de concluzii precum:

- Numărul pensionarilor din Sectorul 1 se află pe un trend descendent. Acesta a scăzut pe parcursul întregului interval supus analizei.
- Numărul beneficiarilor de ajutor social este nesemnificativ, el scăzând drastic în intervalul 2010-2024 cu 94,28%.

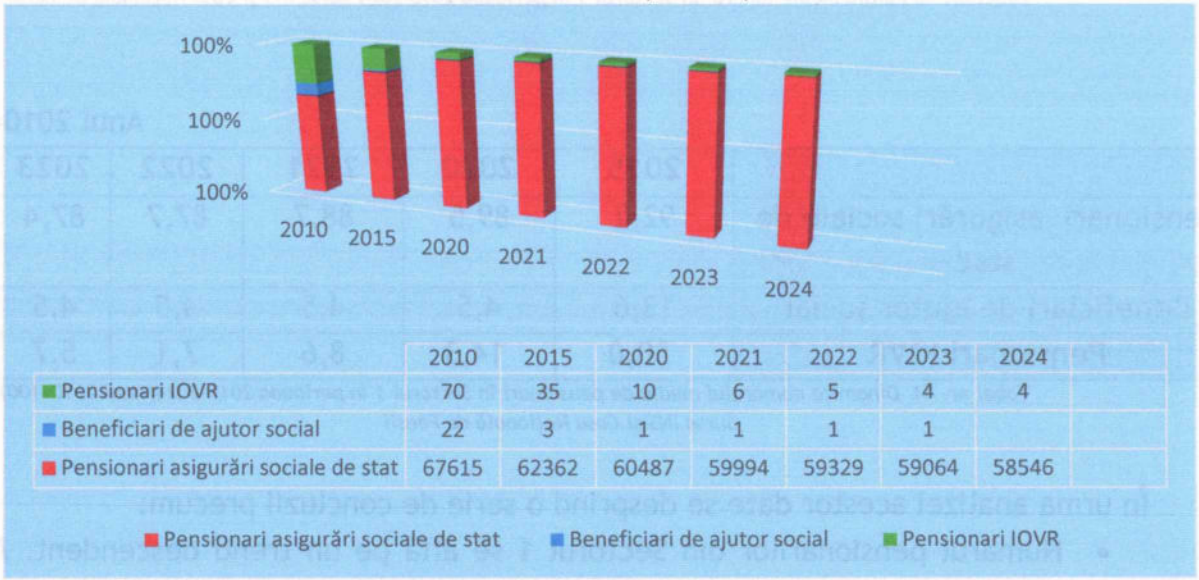
VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

- În ceea ce privește pensia medie lunară în cazul pensionarilor din sistemul de asigurări de stat crește de 3.3 ori în intervalul 2010-2024, în cazul valorii medii a ajutorului de șomaj acesta scadecu 8,82%, iar în valoarea medie a pensiei IOVR crește cu 23.87%..



	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Pensie asigurări sociale de stat	1090	1300	2125	2358	2629	2983	3627
Ajutor social	170	148	243	330	376	548	155
Pensie IOVR	354	357	411	401	399	418	465

Figura 101 Evoluția pensiei medii în Sectorul 1 în intervalul 2010- 2024 Sursa INS și Casa Națională de Pensii



	2010	2015	2020	2021	2022	2023	2024
Pensionari IOVR	70	35	10	6	5	4	4
Beneficiari de ajutor social	22	3	1	1	1	1	
Pensionari asigurări sociale de stat	67615	62362	60487	59994	59329	59064	58546

Figura 102 Evoluția numărului mediu de pensionari și beneficiari de ajutor social din Sectorul 1 în intervalul 2010- 2024 Sursa INS și Casa Națională de Pensii

Potrivit datelor INS și și ale Casei Naționale de Pensii, indicii pensiei medii reale a pensionarilor de asigurări sociale de stat din Sectorul 1 sunt după cum urmează:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
2015	100,00	106,97	116,58	122,70	130,39	146,97	155,24	152,09	156,31	180,00
2016		100,00	108,99	114,71	121,89	137,39	145,12	142,18	146,12	168,27
2017			100,00	105,25	111,84	126,06	133,15	130,45	134,07	154,39
2018				100,00	106,26	119,77	126,51	123,94	127,38	146,69
2019					100,00	112,71	119,06	116,64	119,88	138,05
2020						100,00	105,63	103,49	106,36	122,48
2021							100,00	97,97	100,69	115.95
2022								100,00	102,78	118,35
2023									100,00	115,15
2024										100,00

Tabel 42 Indicii pensiei medii reale a pensionarilor de asigurări sociale de stat din Sectorul 1 2015-2024 Sursa INS și Casa Națională de Pensii

În ceea ce privește repartizarea efectivului de pensionari de asigurări sociale de stat, pe grupe de pensii (inclusiv beneficiarii de ajutor social), datele INS arată că majoritatea pensionarilor din Sectorul, adică 93,61% au pensii de peste 1000 de lei, 3,94% au pensii între 501-1000 lei, iar 2,45% incasează pensii de sub 500 lei.

Veniturile populației

Ultimele date publicate de INS arată că în luna iunie 2025 câștigul salarial mediu brut în București era de 11792 lei/persoană. În sectorul serviciilor[132] erau înregistrate cele mai mari câștiguri salariale brute, adică de 12003 lei/persoană, în industrie acestea erau de 10927 lei/persoană, iar în sectorul agricol, pescuit și silvicultură erau de 8738 lei/persoană.[133]

În privința câștigurilor salariale medii nete în iunie 2025, în București acestea erau de 7051 lei/persoană (în servicii 7178 lei/persoană în industrie 6529 lei/persoană în sectorul agricol, pescuit și silvicultură 5215 lei/persoană.[134]

De remarcat creșterea continuă a salariului mediu net în ultimii ani în București, aspect reliefat în figura de mai jos.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[132] Exclusiv forțele armate și personalul asimilat

[133] Buletin Statistic Lunar –Iunie 2025 – Direcția Regională de Statistică București Ilfov

[134] *Idem*

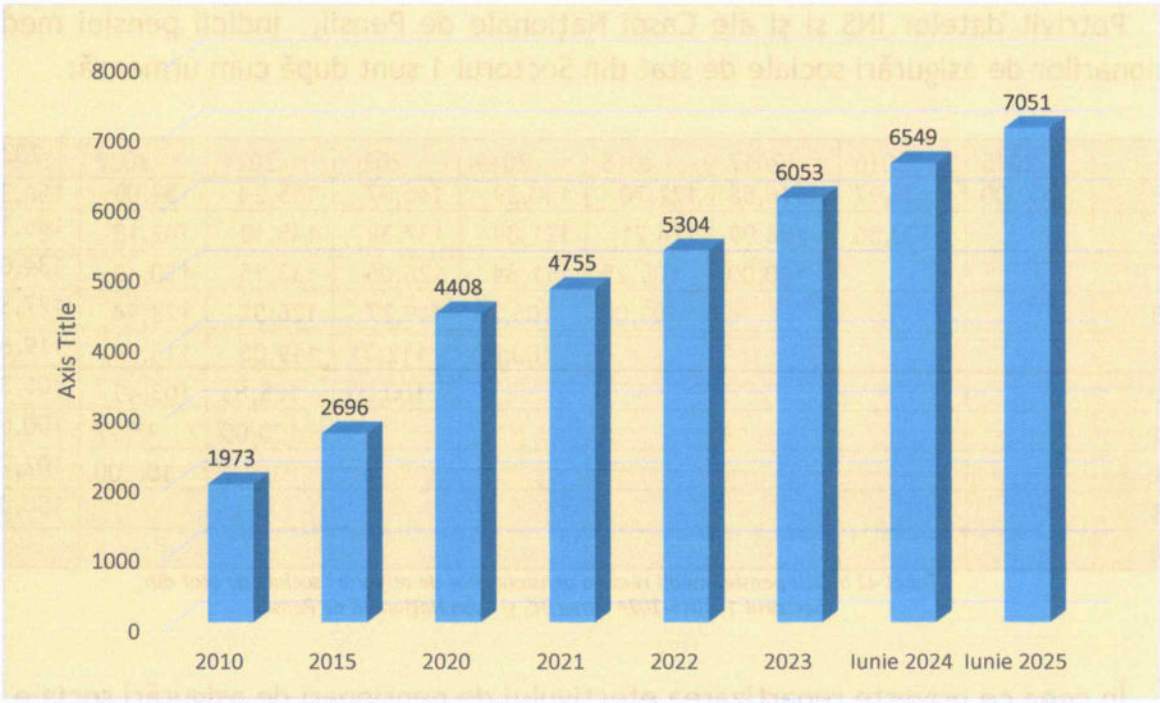


Figura 103 Evoluția salariului mediu net în București (lei/persoană) în perioada 2010-2025 Sursa INS

De remarcat faptul că cele mai mari câștiguri nete se înregistrează în domeniile informații li comunicații 9904 lei/persoană și cel al intermedierilor financiare și asigurărilor iar cele mai mici câștiguri salariale nete se înregistrează în sectorul hoteluri și restaurante adică 3100 lei/persoană.[135]

Asistență socială

În privința activității de asistență socială, este de subliniat faptul că beneficiile de asistență socială reprezintă o formă de suplimentare sau de substituire a veniturilor individuale/familiale obținute din muncă, în vederea asigurării unui nivel de trai minimal, precum și o formă de sprijin în scopul promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții anumitor categorii de persoane.

În același timp, serviciile sociale reprezintă ansamblul de măsuri și acțiuni realizate pentru a răspunde nevoilor sociale ale persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunităților, în vederea prevenirii și depășirii unor situații de dificultate, vulnerabilitate ori dependență, pentru creșterea calității vieții și promovarea coeziunii sociale.

[135] *Idem*

Potrivit Raportului privind stadiul acordării serviciilor sociale, realizat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în anul 2024 în București existau un număr total de 309 (11 publici și 298 privați) de furnizori acreditați de servicii sociale. [136]

Drepturile copilului

Conform datelor Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în București sunt înregistrați 307 furnizori acreditați: 10 instituții publice (inclusiv cele 6 Direcții Generale de Asistență Socială și Protecție a Copilului de sector și Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București), 167 organizații neguvernamentale, 28 instituții și organizații religioase și 102 societăți comerciale. Dintre aceștia, 56 de furnizori au licențiat un total de 205 servicii sociale adresate copiilor: 69 centre de zi pentru copii, 13 centre de zi pentru familii cu copii și 123 centre rezidențiale pentru copiii aflați în sistemul de protecție specială. Serviciile de tip rezidențial reprezintă aproximativ 60% din totalul celor licențiate, ceea ce indică o orientare predominantă către îngrijirea instituționalizată, reflectată și în alocarea personalului DGASPC specializat în protecția copilului.

La începutul anului 2024, în municipiul București se aflau 2.267 de copii în sistemul de protecție specială, dintre care 58% beneficiau de servicii de tip familial. Conform datelor ANPDCA, la începutul anului 2024, în București erau 2.267 de copii în sistemul de protecție specială, dintre care 58% beneficiau de servicii de tip familial. De asemenea, 1.004 copii aveau părinți plecați la muncă în străinătate, în majoritatea cazurilor (72%) fiind vorba de un singur părinte. Totodată, 1.244 de copii au fost identificați ca victime ale abuzului, neglijării sau exploatării, mai mult de jumătate dintre aceștia fiind afectați de forme de abuz emoțional, fizic sau sexual. [137]

Persoane cu dizabilități

În anul 2024 în Municipiul București existau un număr de79.870 persoane cu dizabilități[138], din care peste 98% dintre acestea sunt neinstituționalizat, iar sub 2% sunt instituționalizate în instituții rezidențiale de asistență socială, publice sau private. [139]

---

[136] Raport cu privire la stadiul acordării serviciilor sociale în anul 2024 - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

[137] Analiza situației drepturilor copilului în Municipiul București - SitAn 2024 Inițiativa „Localități Prietene ale Copiilor" UNICEF & Primăria Municipiului București

[138] Raport cu privire la stadiul acordării serviciilor sociale în anul 2024 - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

[139] Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități - Date statistice 2024 https://anpd.gov.ro/web/transparenta/statistici/

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

Prestațiile acordate persoanelor cu dizabilități în Municipiul București, conform datelor prezentate de INS la începutul anului 2024, însumau 458.932.155 lei, distribuiți astfel: îndemnizația lunară pentru însoțitorii persoanelor cu dizabilitate vizuala gravă - 50.245.391 lei; îndemnizația lunară pentru adulții cu dizabilitate gravă sau accentuată - 268.352.305 lei; buget personal complementar lunar pentru persoanele cu dizabilități grave, accentuate și mediu - 112.507.198 lei ; prestații sociale pentru copii cu dizabilități grave, accentuate si medii - 27.827.261 lei. De remarcat faptul că în municipiul București există numărul cel mai mare de copii cu handicap (9.029 copii).[140]

Potrivit datelor DGASMB, la nivelul anului 2024, datele arătau următoarea situație privind plățile și activitatea de asistență socială realizată de instituție [141]:

- Voucher Materna: 20.001 carnete eliberate și plăți acordate în valoare de 20.001.000 lei;
- Stimulent financiar pentru nou-născuți: 12.611 dosare și 31.527.500 lei plăti efectuate;
- Sprijin financiar pentru prevenirea abandonului școlar: 111 beneficiari și 49.950 lei plăți efectuate în anul școlar 2023-2024;
- Stimulent financiar pentru copii cu handicap: plăți în valoare de 95.894.000 lei;
- Ajutor social comunitar pentru familia monoparentală: plăți în valoare de 315.600 lei;
- Stimulent pentru integrarea socială a persoanelor adulte cu handicap: plăți în valoare de 353.140.010 Lei.

Cel mai important furnizor de servicii sociale la nivelul Sectorului 1 este Direcția Generală de Asistență Socială Sector și Protecția Copilului Sector 1 (DGASPC Sector 1).

DGASPC Sector 1 funcționează ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 și are rolul de a identifica și de a soluționa problemele sociale ale comunității din domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilității, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie, prin servicii specializate pentru categoriile de persoane defavorizate. Misiunea instituției este de a asigura persoanelor domiciliate pe raza Sectorului 1 un sistem de asistență socială care să răspundă nevoilor identificate și să ofere o securitate socială universală și cuprinzătoare.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.212 din 19.11.2024 a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare ale DGASPC Sector1. În conformitate cu acest document, DGASPC Sector1, are următoarea structură organizatorică:

1. Director general ;
2. Direcția protecția copilului;

[140] Raport cu privire la stadiul acordării serviciilor sociale în anul 2024 - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

[141] DGASMB - Raport de activitate 2024
https://www.dgas.ro/servicii-sociale/stimulente-financiare/raportare-anuala/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

3. Direcția persoană și familie;
4. Direcția asistență socială comunitară,
5. Direcția Complex Multifuncțional Caraiman;
6. Direcția economică;
7. Direcția juridic - contencios și resurse umane.
8. Direcția administrativă

Direcția persoană și familie asigură măsuri de protecție și asistență socială pentru persoane cu dizabilități, persoane vârstnice, persoane singure, familii, copii, precum și pentru oricare persoană aflată în nevoie, prin prestații și servicii specializate pentru toate categoriile de persoane defavorizate aflate în dificultate și într-un grad de risc social și are în componență următoarele structuri:

- ✓ Servicii/birouri:
  - Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap și Monitorizare
  - Serviciul Rezidențial Adulți
  - Serviciul Familial Persoane cu Handicap Grav
  - Serviciul Prestații Persoane cu Handicap
- ✓ Centre de zi și centre rezidențiale pentru persoane adulte
  - Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Milcov
  - Complexul Social de Servicii Străulești
  - Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Brăduț
  - Complexul Social de Servicii Odăi
  - Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu Dizabilități Stejărel
  - Centrul de Îngrijire și Asistență Pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Elena
  - Centrul de Evaluare Vocațională și Integrare în Muncă
  - Centrul de Îngrijire și Asistență Pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Vasile
  - Centrul de zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Phoenix
  - Asociația Sf. Ana
  - Compartiment Proiect DGASPC Sector 1 - Asociația Alternativa 2003
  - Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Neuropsihice - Un pas Împreună
  - Corpul Asistenților Personali și Asistenților Personali Profesioniști
  - Centrul de zi Alzheimer

Direcția protecția copilului prestează o gama variată de servicii sociale ce au rolul de a asigura asistență și protecție copilului și familiei lui și are în componență următoarele structuri:

- ✓ Servicii/birouri:
  - Serviciul Rezidențial
  - Serviciul Familial, Adopții și Postadopții

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Serviciul Violență Asupra Copilului
- Serviciul Asistenți Maternali Profesioniști
- Biroul Evaluare Complexă
- Serviciul Prevenire a Separării Copilului de Familie
- Biroul Prevenire și Intervenție în Situația Părăsirii Copilului în Maternități
- Serviciul Secretariat Comisii

✓ Centre rezidențiale protecția copilului
- Casa Sf. Constantin
- Casa Sf. Iosif
- Casa Sf. Ștefan
- Centru de primire în regim de urgență - Pinocchio
- Modulul pavilionar de recuperare și reabilitare Neuropsihiatrică - Alexandra
- Modulul Pavilionar De Recuperare Și Reabilitare Neuropsihiatrică - Buburuza
- Apartamente sociale
- Centrul maternal - Sf. Nicolae

✓ Centre de zi de tip creșă
- Centrul Româno-Danez pentru Educație Integrată
- Centrul de zi - Sf. Andrei
- Centrul de zi Jiului
- Centrul de zi - Sf.Nicolae
- Centrul de zi Vrancei

✓ Centre de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități
- Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități psihice și motorii Sfânta Ecaterina

Direcția Asistență Socială Comunitară are ca principale atribuții:
- consilierea, orientarea și/sau acompanierea persoanelor/familiilor, cu scopul de a beneficia de drepturile sociale stabilite prin lege;
- sprijinirea persoanelor cu venituri reduse, domiciliate în sectorul 1, pentru achiziționarea de produse de bază, la prețuri mici, prin intermediul Magazinului Social;
- consiliere, orientare și asistare, în vederea obținerii actelor de identitate, pentru persoanele aflate în situații dificile din punct de vedere social;
- facilitarea accesului la servicii medicale fără discriminare.

În cadrul acestei direcții funcționează următoarele structuri funcționale:
- Serviciul Prevenire
- Compartimentul Alocații

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

- Compartiment Probleme Interetnice și Sprijin pentru Victimele Traficului de Persoane
- Compartiment Protecție Socială Consumatori Vulnerabili
- Serviciul Asistență Comunitară
- Serviciul Consiliere și Îngrijire Persoane Vârstnice

Direcția Complex Multifuncțional Caraiman oferă o gamă variată de servicii medicale, de la consultații de specialitate și investigații imagistice, până la tratamente stomatologice și recuperare medicală. Toate acestea sunt disponibile gratuit sau la costuri reduse, în funcție de venituri și de situația socială a pacienților. Complexul este primul centru medical deschis în România de o autoritate publică locală și finanțat din bugetul Primăriei Sectorului 1. Centrul dispune de o linie telefonică gratuită pentru seniori, 0800.800.063, disponibilă non-stop. De asemenea, este de menționat introducerea sistemului de alertă "Brățara Vieții", care se adresează persoanelor cu probleme de sănătate din Sectorul 1.

Potrivit organigramei DGASPC Sector1, structura are un personal alcătuit din 2502 persoane din care 322 funcții publice (31 funcții de conducere și 291 de execuție) și 2180 funcții contractuale (2131 fucnții de execuție și 49 de conducere).În vederea protecției și sprijinirii persoanelor aflate în dificultate DGASPC Sector 1 pune la dispoziția acestora, servicii sub forma numerelor de telverde pentru copii, persoane vârstnice sau pentru alte tipuri de urgențe.

La nivelul Primăriei Sectorului 1 există un registru unic electronic al serviciilor de asistență socială și o arhivă retro digitalizată pe o perioadă de 10 ani, care a fost pusă la dispoziție echipelor Biroului Autoritate Tutelară și Compartimentului Fond Imobiliar din cadrul instituției[142].

Potrivit datelor cuprinse în Raportul de activitatea al DGASPC Sector 1 pentru anul 2024, la sfârșitul anului 2024, un număr de 955[143] copii se aflau în sistemul de protecție al sectorului 1. Dintre aceștia, 16 erau în centre maternale, 90 în structuri rezidențiale clasice , case de tip familial sau apartamente sociale, 665 în centre de zi sau centre de recuperare, 104 se aflau în plasament la familie sau rude de până la gradul IV, sau la alte personae/familii/tutele, 80 erau în asitență maternală[144].

Protecția copilului în Sectorul 1

[142] https://www.primariasector1.ro/articole/citeste/comunicate-presa/2322/am-debirocratizat-si-digitalizat-cu-fonduri-europene-asistenta-sociala-din-sectorul-1

[143] Această cifră reprezintă numărul copiilor din toate serviciile (componentele rezidențiale clasice, case de tip familial, apartamente sociale, centre de zi, asistență maternală, plasament la rude până la gr. IV/alte persoane/familii, centre de recuperare pentru copii cu dizabilități).

[144] Raport de activitatea al DGASPC Sector 1 pentru anul 2024

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

În ceea ce privește activitatea realizată în anul 2024 de către DGASPC Sector 1 în domeniul protecției copilului situației este după cum urmează:

TIP ACTIVITATE	NR. BENEFICIARI
Numărul copiilor care au unul, ambii părinți sau unicul întreținător al familiei la muncă în străinătate	37
Număr copii beneficiari de prestații financiare / materiale (lapte praf, scutece absorbante, after school, ajutoare fundații)	95
Număr copii beneficiari de dispoziții plată grădinițe comunitate	63
Număr copii beneficiari de dispoziții plată centre de zi tip creșă	43
Număr copii pentru care au fost depuse cereri pentru înscrierea la Centrul de zi „Jiului"	246 (142 cereri înscriere și 104 reînscriși)
Număr copii pentru care au fost depuse cereri pentru înscrierea la la Centrul de zi „Sf. Andrei"	145(82 cereri înscriere și 63 reînscriși)
Număr copii pentru care au fost depuse cereri pentru înscrierea la Centrul de zi Vrancei	247 (146 cereri înscriere și 101 reînscriși)
Număr copii pentru care au fost depuse cereri pentru înscrierea la Centrul Româno - Danez pentru Educație Integrată RODACIE	67 (53 cereri înscriere și 14 reînscriși)
Număr copii pentru care au fost depuse cereri pentru înscrierea la Centrul de zi "Sf. Nicolae"	164 (114 cereri înscriere și 50 reînscriși)
Cupluri mame - copil asistate în Centrul Maternal „Sf. Nicolae"	46 cupluri
Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Sf. Ecaterina	134
Centrul de zi Copii TSA	102
Sesizări situații violență în familie referite de DGASMB asistate în centrele de protecție	7 femei și 9 copii
Sesizări situații violență în familie referite de Echipa Mobilă a DGASPC Sector 1 sau Poliție	10 femei și 17 copii
Nr. notificări activități remunerate în care au fost implicați copii	57
Număr solicitări de acordare a tichetului social pe suport electronic, conform OUG 34/2024	7
Număr copii beneficiari de gratuitate începând cu al 3-lea copil la creșă/gradiniță	22 copii (grădiniță) 76 copii (creșă)
Număr anchete sociale efectuate	381
Număr sesizări abandon școlar	128 de sesizări

Tabel nr. 43 Principalele activități realizate de DGASPC Sector 1 în anul 2024 Sursa: DGASPC Sector 1

Potrivit Raportului de activitate pe anul 2024 al DGASPC Sector 1, în perioada ianuarie-decembrie 2024 au fost înregistrate spre prezentare, dezbatere și soluționare de către Comisia pentru Protecția Copilului, respectiv Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap un

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

număr de 5399 lucrări fiind emise 3955 Hotărâri, Decizii și Certificate de încadrarea în categoria persoanelor cu handicap. [145]

Principalele entități prin care au fost prestate servicii sociale în domeniul protecției copilului în anul 2024 de către DGASPC Sector 1 au fost:[146]

- ✓ Centrul Româno Danez pentru Educație Integrată care asigură servicii integrate de îngrijire, educație, recreere, socializare, dezvoltare a deprinderilor de viață independenta pentru copii cu vârsta cuprinsă între 6 luni și 3 ani.
- ✓ Centrul Maternal Sf. Nicolae - serviciu pentru prevenirea separării copilului de părinții săi, de tip rezidențial, organizat pe model familial. La finalul anului 2024, totalul de beneficiari ai Centrului Maternal erau 39 cupluri mamă/gravidă/reprezentant legal-copil și 61 copii, incluzând cuplurile existente la sfârșitul anului 2023 (12 mame/reprezentanți legali și 15 copii);
- ✓ Centrul de Zi Sfântul Andrei, asigură, pe timpul zilei, servicii integrate de îngrijire, educație, recreere, socializare, dezvoltare a deprinderilor de viață independentă pentru copii cu vârsta cuprinsă între 0-3 ani. Capacitatea centrului este de 144 de locuri, distribuite în 12 grupe.
- ✓ Casa Sf Ștefan oferă servicii de bază (cazare, masă, igienă corporală), servicii de suport (servirea hranei, menaj, activități de petrecere a timpului liber) și servicii de recreere și socializare (plimbări, participarea la evenimentele comunității). De serviciile acestui centru au beneficiat un număr de 19 copii în anul 2024
- ✓ Casa Sf Constantin oferă servicii de bază (cazare, masă, igenă corporală), servicii de suport (servirea hranei, menaj, activități de petrecere a timpului liber) și servicii de recreere și socializare (plimbări, participarea la evenimentele comunității). De serviciile oferite au beneficiat un număr de 12 copii/tineri în anul 2024
- ✓ Modulul Pavilionar de Recuperare si Reabilitare Neuropsihiatrică Buburuza- componentă a Compexului Social de Servicii pentru Copii/Tineri cu Afecțiuni Neuropsihiatrice, este un serviciu specializat de tip rezidențial, fără personalitate juridică, aflat în subordinea DGASPC Sector 1, care asigură copiilor cu handicap un nivel de viață corespunzător dezvoltării fizice, mentale, spirituale, morale și sociale, promovând dreptul acestora la egalitate de șanse, nediscriminare, integritate și îmbunătățirea calității vieții. Modulul ocrotește un număr de 12 copii având vârsta cuprinsă între 5 - 16 ani, cu certificat de încadrare într-o categorie de persoane cu handicap care necesită protecție specială (accentuat/grav/grav cu asistent personal) și pentru care s-a stabilit măsură de plasament.

[145] Raport de activitate 2024 DGASPC Sector 1 https://www.dgaspc-sectorul1.ro/wp-content/uploads/2025/06/Raport-activitate-DGASPC-Sector-1-2024-.pdf

[146] ibidem

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

- ✓ Centrul de Zi Jiului este componentă reprezintă un serviciu social de zi fără personalitate juridică pentru copii aflați în situație de risc de separare de părinți..Dispune de o capacitate de 160 locuri pentru copii cu vârste cuprinse între 0 și 3,6 ani și oferă următoarele tipuri de servicii sociale
- ✓ Casa Sfântul oferă servicii de bază (cazare, masă, igenă corporală), servicii de suport (servirea hranei, menaj, activități de petrecere a timpului liber) și servicii de recreere și socializare (plimbări, participarea la evenimentele comunității). De serviciile oferite au beneficiat în 2024 un număr de 12 copii/tineri.
- ✓ Centrul de Zi Copii Tulburare de Spectru Autist (T.S.A), a oferit în anul 2024 servicii de recuperare, reabilitare și consiliere un număr de 104 copii.
- ✓ Centrul de Zi de Recuperare pentru copiii cu dizabilități "Sf. Ecaterina", oferă servicii de recuperare, reabilitare pentru copiii cu dizabilități, precum si consiliere pentru părintii acestora. Pe parcursul anului 2024 au beneficiat în cadrul centrului de servicii de recuperare, reabilitare, consiliere un număr de 162 copii,

Pe parcursul anului 2024, au fost semnate 80 (din care 5 cu HCL) convenții de colaborare/cooperare, care la nivelul DGASPC Sector 1 sunt implementate de Direcția Protecția Copilului și Direcția Protecția Persoanei și Familiei. Dintre acestea, sunt 55 (parteneriate public - privat și 25 sunt parteneriate public - public. Astfel, din cele 80 de convenții/ parteneriate cu ONG-uri și instituții publice, 29 convenții/ parteneriate de colaborare sunt implementate de Direcția Protecția Copilului, 36 convenții/ parteneriate de colaborare implementate de Direcția Protecția Persoanei și Familiei și 12 convenții/ parteneriate de colaborare implementate de Direcția Protecția Copilului, Direcția Protecția Persoanei și Familiei. [147]

Protecția persoanelor adulte în Sectorul 1

Numărul persoanelor cu handicap evaluate/reevaluate de către Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap și Monitorizare la sfârșitul anului 2024 au fost 3431 din care: 1366 cazuri noi și 2065 cazuri vechi. Serviciul Prestații Persoane cu Handicap are în evidență un număr de 10592 de persoane cu handicap, domiciliate pe raza sectorului 1, pentru care se acordă drepturi și facilități, dintre care persoane cu handicap grav sunt în număr de 4990, persoane cu handicap accentuat sunt în număr de 4696 și persoane cu handicap mediu sunt în număr de 861. [148]

Serviciile asigurate pentru persoanele adulte prezente în decursul anului 2024 în centrele din subordinea D.G.A.S.P.C. Sector 1:

[147] ibidem
[148] ibiden

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Furnizarea de servicii de îngrijire și recuperare în sistem rezidențial pentru persoanele adulte cu handicap pentru un număr de 146 persoane.
- Furnizarea de servicii de îngrijire și recuperare în centre de zi pentru persoanele adulte cu handicap pentru un număr de 91 persoane.
- Furnizarea de servicii de îngrijire și asistență în sistem rezidențial pentru persoanele vârstnice în perioada ianuarie - decembrie 2024 pentru un număr de 302 persoane.
- Furnizarea de servicii sociale cu cazare pe perioadă determinată pentru un număr de 91 persoane fără adăpost.

Potrivit Raportului de activitate pe anul 2024 al DGASPC Sector 1, în anul 2024 numărul de dosare privind locuințe sociale, gestionate a fost de 753.

Structuri prin care se asigură protecția persoanlor adulte:

- ✓ Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilitati PHOENIX - oferă servicii de tip centru de zi, TERAPIE OCUPAȚIONALĂ și recuperare neuromotorie (în cadrul compartimentului de Terapie Ocupațională). Centrul având o capacitate de aproximativ 40 locuri.
- ✓ Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Milcov, are ca misiune principală asigurarea îngrijirii socio-medicale calitative pentru persoanele încadrate într-un grad de handicap, adaptate nevoilor acestora, în scopul integrarii / reintegrarii socio-profesionale (daca este posibil), precum și în scopul stimulării / dezvoltării potențialului funcțional restant. Are o capacitate aprobată de 24 beneficiari.
- ✓ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf Elena"asigură găzduirea pentru persoanele aflate în nevoie, cu probleme socio-medicale. La inceputul lunii ianuarie 2024 a fost asigurată găzduirea pentru 40 persoane adulte cu dizabilitati,
- ✓ Centrul de Îngrijire și Asistență Sf. Vasile oferă servicii de recuperăre a capacității funcționale, combaterii izolării, desocializării, depresiei și întăririi autonomiei vârstnicului și socializării beneficiarilor. În 2024 au beneficiat de serviciile acestui centru un număr de 40 beneficiari.
- ✓ Centrul de Abilitare și Reabilitare penru persoane adulte cu dizabilități (Cabr) Brăduț are rolul de a asigura aplicarea politicilor și strategiilor de asistență specială a persoanelor cu handicap prin creșterea șanselor recuperării și integrării acestora în familie ori în comunitate și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol sănătatea persoanelor cu handicap.
- ✓ Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități "Un pas Impreună" este un serviciu social complex de îngrijire și integrare a adulților cu probleme de sănătate mintală și a reducerii spitalizării psihiatrice pe termen lung. Centru are o capacitate de 50 de locuri iar în anul 2024 un număr de 44 de persoane cu dizabilități au beneficiat de serviciile centrului

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

În ceea ce privește cheltuielile cu asistența socială, bugetul rectificat al Sectorului 1 prevede la capitolul capitolul cheltuieli cu asistența socială suma de 138.934.64 pentru anul 2024 iar extimările pentru anul 2025 fiind de 121.482.00 lei.

Prin OUG nr. 83/2001 cu modificările și completările ulterioare au fost atribuite spre repartizare și administrare un nr. de 15 imobile pentru persoanele evacuate.[149]

În ceea ce privește locuințele construite prin Agenția Națională a Locuinței (ANL) în baza Legii 152/1998, Sectorul 1 al Municipiului București nu a primit spre repartizare nicio locuință construită prin acest program. La nivelul Sectorului 1, singurul proiect de locuințe destinate tinerilor este cel din str. Munții Tatra nr. 18 - 20.[150] În acest context din locuințele atribuite, 57% (în număr de 472) sunt cele care au fost construite din fondurile Primăriei Sectorului 1 (locuințe cu destinație socială și cele dedicate tinerilor), 38% au fost achiziționate de către DGASPC Sector 1 (în număr de 339) și 5% sunt locuințe transmise de Primăria Municipiului București și locuințe reglementate prin OUG 83/2001 (în număr de 39). [151]

Siguranță publică

Potrivit Strategiei naționale de ordine și siguranță publică 2023 - 2027, siguranța publică exprimă sentimentul de liniște și încredere pe care îl conferă serviciul polițienesc, prin aplicarea măsurilor de ordine publică, precum și prin dezvoltarea parteneriatului societate civilă - poliție.[152]

În relație directă cu siguranța publică este asigurarea ordinii publice care cuprinde măsurile ce se întreprind pentru respectarea legalității, prevenirea și descurajarea unor acțiuni care vizează tulburări sociale sau manifestări de violență pe timpul adunărilor și manifestațiilor publice, activităților culturale și sportive, precum și altor manifestări similare cu participare numeroasă și se asigură de forțele principale și de sprijin, potrivit competențelor.[153]

În municipiul București, în perioada 2014-2024, fenomenul infracțional a avut un trend descendent, astfel de la 579.683 infracțiuni sesizate în anul 2016, s-a ajuns la 527.535 infracțiuni sesizate în 2022, cu o medie anuală de 531.397 infracțiuni sesizate.

[149] https://www.primariasector1.ro/structura-fondului-locuinte-stat.html
[150] https://www.primariasector1.ro/structura-fondului-locuinte-stat.html
[151] https://www.primariasector1.ro/structura-fondului-locuinte-stat.html
[152] Strategia națională de ordine și siguranță publică 2023 - 2027
[153] Strategia națională de ordine și siguranță publică 2023 - 2027

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

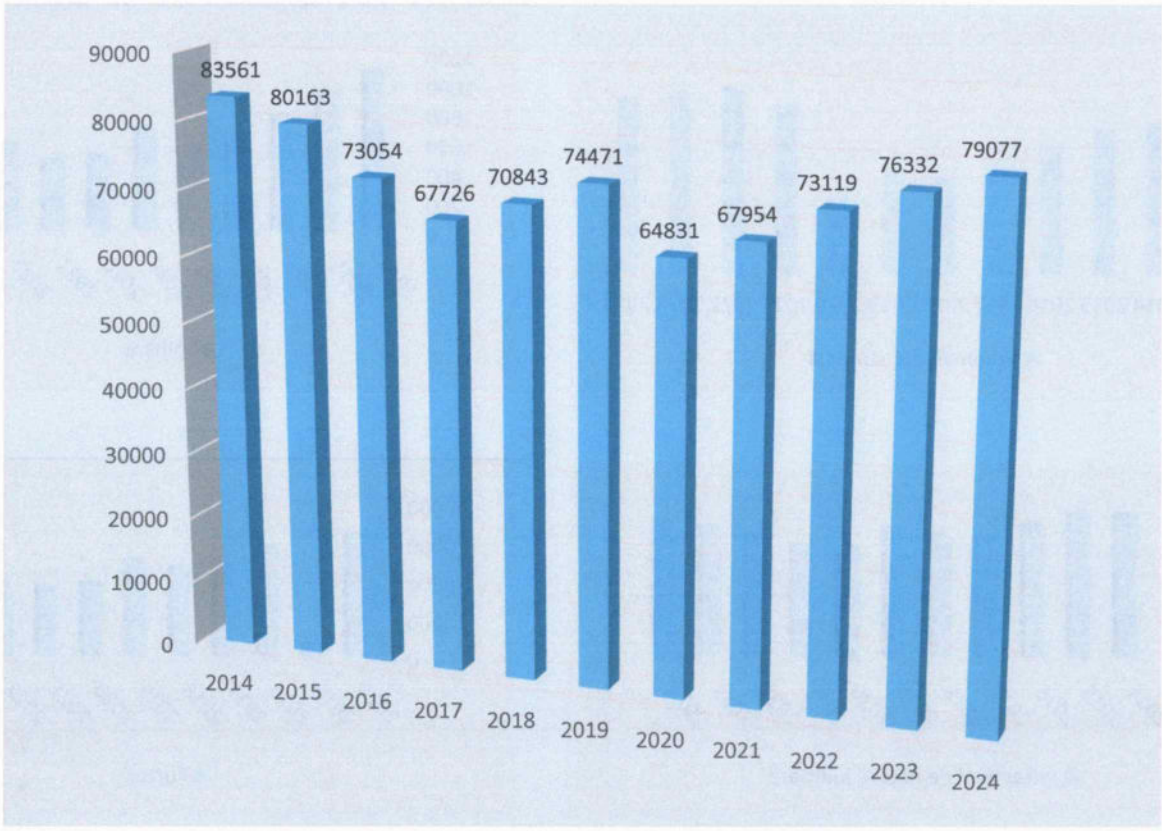


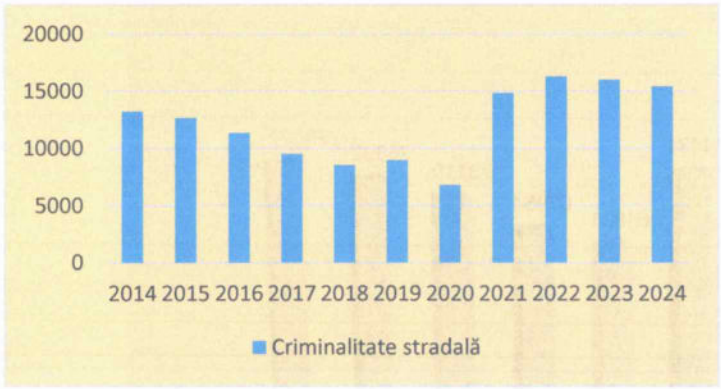
Figura nr. 104 Evoluția numărului de infracțiuni sesizate la nivelul municipiului București în perioada 2014-2024 Sursa DGPMB

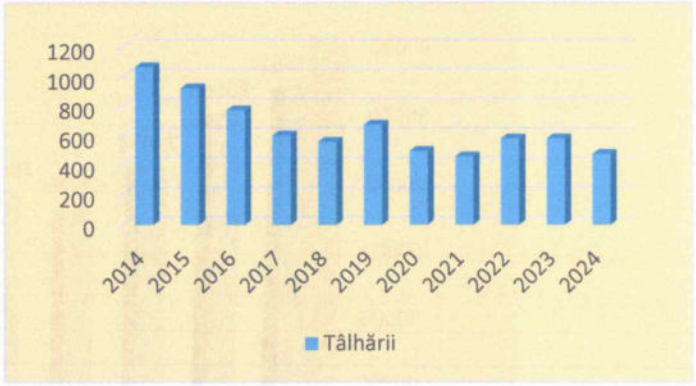
În România, în perioada 2014-2024, fenomenul infracțional a avut un trend descendent, astfel de la 83561 de infracțiuni sesizate în anul 2014, s-a ajuns la 79077 de infracțiuni sesizate în anul 2024, adică o scădere cu 5.36%. [154]De menționat că cel mai mic număr de infracțiuni s-a înregistrat în anul 2020, practic în perioada măsurilor de restricție impuse pe fondul pandemiei de COVID 19. După 2020, numărul total al infracțiunilor sesizate a crescut în fiecare an. Potrivit Raportului de evaluare a activității pe anul 2024 a Direcției Generale de Poliție a municipiului București, din toaltul infracțiunilor sesizate la nivelul capitalei în 2024, 68,07% sunt infracțiuni judiciare, 21,83% infracțiuni de altă natură și 10,09% economico-financiare.

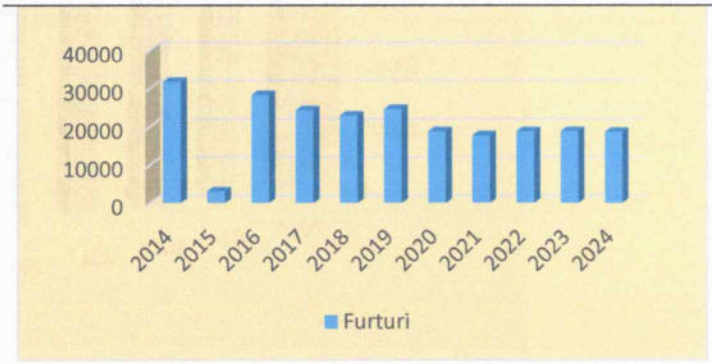
În ceea ce privește evoluția din ultimii 10 ani pe categoriile de infracțiuni sesizate datele prezentate în Raportul de evaluare a activității pe anul 2024 a Direcției Generale de Poliție a municipiului București arată următoarea situație:

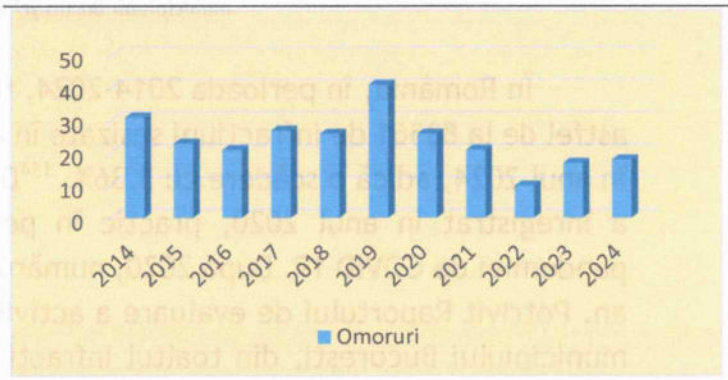
VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[154]Evaluarea activității pe anul 2024 a Direcției Generale de Poliție a municipiului București activității https://b.politiaromana.ro/files/pages_files/BILANT_DGPMB_2024.pdf









Tabel nr.44 Evoluția numărului principalelor infracțiuni din municipiul București în ultimii 10 ani Sursa DGPMB

An	Total infracțiuni sesizate	Criminalitate stradală	Infracțiuni de natură judiciară	Infracțiuni contra persoanei	Omoruri	Furturi	Tâlhării
2014	83561	13225	56563	17649	31	31724	1070
2015	80163	12674	57261	16063	23	3133	927
2016	73054	11345	52613	16385	21	28272	776
2017	67726	9526	47740	17023	27	24269	606

2018	70843	8533	48024	19577	26	22888	563
2019	74471	8965	51282	20923	41	24587	677
2020	64831	6796	44075	18693	26	18733	500
2021	67954	14810	44533	20283	21	17695	463
2022	73119	16318	48377	23836	10	18744	584
2023	76.332	16019	51394	25492	17	18799	585
2024	79.077	15431	53833	27039	18	18594	480

Tabel 45 Infracțiuni sesizate la nivelul Municipiului București 2014-2024 Sursa: Bilanțului Direcției Generale de Poliție a Municipiului București pentru anul 2024

Parametrii care definesc activitatea de ordine publică la nivelul municipiului București în anul 2024 raportat la totalul național, sunt:

- 20% din totalul populației urbane;
- 14 % din totalul infracțiunilor sesizate;
- 23 % din totalul infracțiunilor stradale;
- 19 % din totalul manifestațiilor publice;
- 15% din totalul apelurilor de urgență înregistrate.

În ceea ce privește siguranța publică la nivelul Sectorului 1, un indicator foarte important este coeficientul de criminalitate.[155] Astfel, potrivit datelor Poliției Române, la nivelul anului 2024, în Sectorul 1 coeficientul de criminalitate a fost de 103,17%, ceea ce presupune o rata de criminalitate încadrată la nivelul "Ridicat".[156] Raportat la celelalte sectoare ale Municipiului București, observăm că Sectorul 1 are al treilea cel mai mare coeficient de criminalitate la nivelul Capitalei.

Sector	Coeficient de criminalitate(%)	Domeniu de încadrare a ratei de criminalitate
Sector 1	103,17	RIDICAT
Sector 2	113,06	RIDICAT
Sector 3	109,18	RIDICAT
Sector 4	75,72	MEDIU
Sector 5	82,90	MEDIU

[155] Coeficienții se calculează pentru un an calendaristic prin însumarea valorilor regăsite la rubrica volumul criminalității specifice faptelor de tâlhărie (total) și furt din societăți comerciale, calculându-se inclusiv media națională, respectiv Municipiul București. Coeficienții de criminalitate specifică se clasifică în următoarele domenii: rată de criminalitate ridicată pentru zonele cu coeficienți peste media națională; rată de criminalitate medie pentru zonele cu coeficienți cu valori între 75% și 100% din media națională; rată de criminalitate scăzută pentru zonele cu coeficienți cu valori sub 75% din media națională.

[156] https://b.politiaromana.ro/

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Sector 6	115.97	RIDICAT

Tabel nr. 46 Coeficienții de criminatitate în sectoarele municipiului București în anul 2024 Sursa IGPR

An	Sector 1	
	Coeficient de criminalitate	Domeniu de încadrare a ratei de criminalitate
2014	93.36%	Mediu
2015	91.89%	Mediu
2016	109.11%	Ridicat
2017	106.54%	Ridicat
2018	97.16%	Mediu
2019	99.33%	Mediu
2020	99.88%	Mediu
2021	102.38%	Ridicat
2022	112.58%	Ridicat
2023	128,87	Ridicat
2024	103,17	Ridicat

Tabel 47 Evoluția Coeficientului de criminalitate și a ratei de criminalitate în Sectorul 1 în perioada 2014-2022 Sursa https://b.politiaromana.ro/

Analizând din perspectiva evoluției coeficientului de crimilalitate din ultimii 10 ani din Sectorul 1 obseservăm o creștere în perioada 2014-2024 de la 93.36% la 103.17, ceea ce însemană că s-a trecut de la domeniu de încadrare a ratei de criminalitate "Mediu" la "Ridicat". De menționat faptul că în cei 10 ani supuși analizei perioadele 2014-2015 și 2018-2020 sunt încadrate în categoria rată de criminalitate medie iar restul (2016-2017 și 2022-2024) în categoria de criminalitate ridicată.

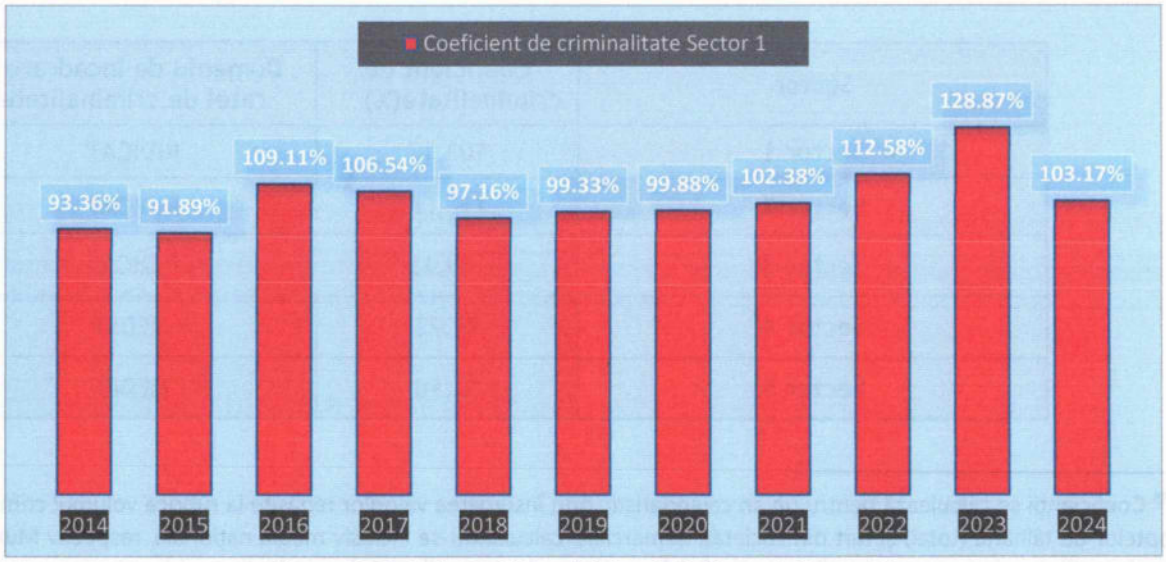


Figura 105 Evoluția Coeficientului de criminalitate în Sectorul 1 în perioada 2014-2024 Sursa https://b.politiaromana.ro/

Cea mai mare valoare a coeficientului de criminalitate se înregistrează în anul 2023, 128,87%. Perioada cu valori mai mari ale acestui indicatgor sunt anii 2016-2017 dar și 2022.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Deși ridicat coeficientul de criminalitate în anul 2024, înregistrează o scădere importantă față de anul 2023. Activitatea de asigurare a ordinii publice la nivelul Sectorului 1 este cu cu un specific aparte, având în vedere faptul că pe teritoriul sectorului își au sediul un număr foarte mare de instituții publice de interes național, sedii ale reprezentanțelor diplomate la București, numeroase spații de desfășurare a celor mai imoprtante activitățil cultural și artistice din oraș și chiar din țară, dar și zonele cunoscute pentru orgazinarea și desfășurarea în mod tradițional al unor acțiuni de protest.

Siguranța publică în Sectorul 1 al municipiului București este asigurată de o serie de structuri ale poliției naționale, ale poliției locale dar și de alte elemente ale sistemului național de apărare ordine publice și siguranță națională.

Potrivit Legii Poliției nr 218/2002, în municipiul București se organizează şi funcționează ca unitate cu personalitate juridică Direcția generală de politie a municipiului București, iar în cadrul său se organizează şi funcționează unități de politie ale sectoarelor și în fiecare sector se organizează şi funcționează secții de politie.Astfel, la nivelul Sectorului 1, funcționează Poliția Sector 1, care aplică măsuri preventiv/reactive, în scopul asigurării climatului de siguranță publică pe raza Sectorului 1, îndeplinind atribuții specifice muncii de poliție precum: cunoașterea populației, prevenirea criminalității, instrumentarea dosarelor penale, asigurarea securității obiectivelor, bunurilor și valorilor, protecției mediului înconjurător, supravegherea și controlul traficului rutier, respectarea regimului domicilierii, prevenirea și combaterea migrației ilegale, a traficului de persoane și a combaterii traficului și consumului de droguri și substanțe periculoase, etc. În subordinea Poliției Sector 1, funcționează 5 subunități de poliție, și anume: Secția 1 poliție, Secția 2 poliție, Secția 3 poliție, Secția 4 poliție și Secția 5 poliție.

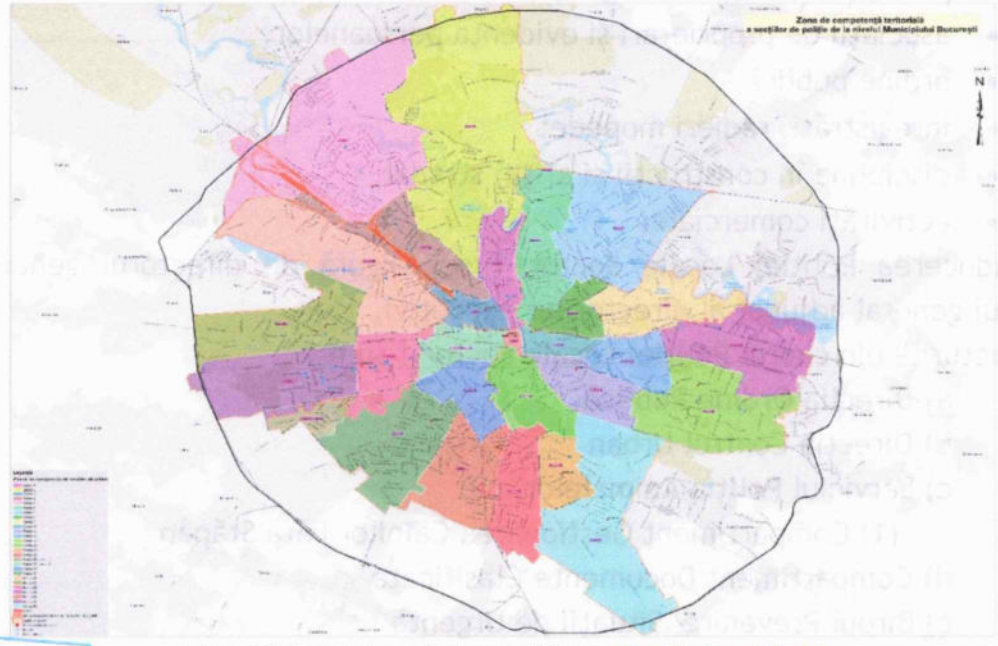


Figura 106 Secții de poliție București Sursa https://atop.pmb.ro/

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

La nivelul fiecărei secții de poliție din Sectorul 1 sunt constituite structuri precum: Biroul Investigații Criminale, Biroul Ordine Publică, Biroul Criminalistic și structura de relații cu Publicul.

Totodată la nivelul municipiului București funcționează și Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București, care este subordonată nemijlocit Inspectoratului General și este destinată planificării, organizării, conducerii și executării misiunilor specifice și îndeplinirii atribuțiilor ce revin Jandarmeriei în municipiul București

De altfel Inspectoratul General al Jandarmeriei Române își are sediul chiar în Sectorul 1 al municipiului București. Tot pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există și Brigada Specială de Intervenție a Jandarmeriei Române "Vlad Țepeș", dar și o altă unitate importantă a Jandarmeriei, Baza de Administrare și Deservire.

La nivelul Sectorului 1 este organizată și funcționează Poliția Locală Sector 1, în baza Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.7/2011, încă din anul 2011.

Poliția Locală Sector 1 este o instituție publică de interes local, cu personalitate juridică și înființată cu scopul exercitării atribuțiilor, privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, apărarea proprietății publice și private precum și prevenirea și descoperirea contravențiilor și a infracțiunilor în următoarele domenii:

- circulație rutieră;
- vehicule abandonate;
- poliția animalelor;
- protecția mediului;
- prevenire situații de urgență,
- asociații de proprietari și evidența persoanelor,
- ordine publică,
- înregistrări, radieri mopede;
- disciplina în construcții și afișaj stradal,
- activități comerciale.

Conducerea Politiei Locale Sector 1 se asigură de directorul general cu sprijinul directorului general adjunct al directorilor executivi,

Structurile din cadrul Poliției Locale Sector 1 sunt :

a) Direclia Ordine Publică
b) Direcția Control Urban
c) Serviciul Poliția Animalelor, cu:
(1) Compartiment Gestionarea Câinilor Fără Stăpân
d) Compartiment Documente Clasificate
c) Biroul Prevenire Situații de Urgentă

În cadrul Direcliei Ordine Publică sunt organizate următoarele structuri.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

a) Serviciul Ordine Publică, cu;
(1) Compartimentul Ordine Publică Grivița
(2) Compartimentul Ordine Publică Pajura
b) Biroul Circulație Rutieră
c) Biroul Auto Abandonate și Fără Stăpân
d) Dispecerat Integrat
e) Biroul Relații cu Asociațiile de Proprietari Evidenta Persoanelor

În cadrul Direcției Control Urban sunt organizate următoarele structuri:
a) Biroul Disciplina în Construcții Afișaj Stradal
b) Compartimentul Protecția Mediului
c) Compartimentul Control Activități Comerciale

În cadrul Direcției Generale sunt organizate următoarele structuri:
a) Biroul Economic
b) Biroul Achiziții Publice și Urmărire Derulare Contracte
c) Compartiment Administrativ
d) Biroul Secretariat Registratură, Relații Publice
e) Biroul Control Intern, Proceduri
f) Compartimentul Audit Intern
g) Compartimentul Securitate, Sănătate in Muncă.
g) Serviciul Juridic
h) Biroul Management Resurse Umane.

Personalul politiei locale este compus din:
a) funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local;
b) funcționari publici care ocupă funcții publice generale;
c) personal contractual.

Potrivit datelor furnizate de primăria Sectorului 1, structura locală de poliție are un efectiv total de 311 angajați. Instituția dispune de un parc auto alcătuit din 101 autovehicule.

În vederea asigurării siguranței publice, la nivelul Sectorului 1 există un sistem de supraveghere a domeniului public. Astfel, există 657 de camere video de supraveghere a traficului auto și pietonal, dar și 147 de camere de supraveghere montate în instituții de învățământ din sector. [157]

În vederea menținerii ordinii publice, Poliția Locală Sector 1 desfășoară activități specifice în colaborare cu Poliția Română sau prin forțe proprii.

Cheltuielile totale cu serviciul poliției locale au fost în anul 2022, de 3,185,004 lei potrivit executivului local. Aceeași sursă arată că numărul de situații conflictuale înregistrate în același an la care au intervenit angajații Poliției Locale Sector 1 au fost de 3496.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[157] https://politialocalasector1.ro/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

O chestiune importantă legată de siguranța publică la nivelul Sectorului 1 se referă la aspectele privind siguranța rutieră.

Potrivit datelor Brigăzii de Poliție Rutieră a Municipiului București, numărul accidentelor rutiere cu decese sau răniri înregistrate pe toate drumurile din Sectorul 1, în perioada 1 ianuarie 2020 -31 octombrie 2022, a fost de 1.899. În urma acestora, a rezultat un număr de 2058 de victime din care 24 de decese.

Anul	Numărul total de accidente cu victime	Numărul total de decese	Numărul total de răniți grav	Numărul total de răniți ușor	Numărul total de victime
2020	— 12 luni	529	6	97	446	549
2021	— 12 luni	692	13	79	684	776
2022	10 luni	678	5	80	648	733
Total (2020-octombrie 2022)		**1899**	**24**	**256**	**1778**	**2058**

Tabel 48 Numărul de accidente care au implicat victime în sectorul 1 București (2020-octombrie 2022) și numărul de victime Sursa BPR București

Ca urmare a producerii acestor accidente, perioada 2020 - 2021, poliția rutieră a identificat următoarele puncte negre (definite ca locații cu un tip similar de trei accidente) pe artere în Sectorul 1. Acestea sunt:

- BD. Strada Aviatorilor/Arhitect Ion Mincu
- BD. Bucureștii Noi/Șos. Chitilei
- BD. Poligrafiei/Str. Parcului
- Sos. Ștefan cel Mare/Calea Dorobanți
- BD. Alexandru Constantinescu/Bd. Mărăști
- Sos. Bucureștii - Ploiești/Pasaj Băneasa
- Sos. Piața Gării București - Ploiești Băneasa
- Sos. Chitilei/Str. Laminorului
- BD. Bucureștii Noi/Sos. Chitilei/Cal. Griviței
- Luigi Cazzavilan St./General Mathias Berthelot Street
- Știrbei Voda/Cal. Plevnei.

Un dintre principalele cauze ale accidentelor este viteza, aspect manifestat atât pe drumurile principale cât și pe cele secundare din sector.

Atât în aceste zone cât și în alte zone ale Sectorului 1, în contextul realizării cercetării la fața locului s-a constatat faptul că: indicatoarele rutiere nu erau suficient de vizibile fiind acoperite de vegetați sau alte obstacole vizuale, multe mașini parcate pe trotuar în special în

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

zona intersecțiilor reduceau vizibilitatea. De asemenea, parcarea pe trotuar a mașinilor face imposibilă deplasarea pietonilor.[158]

Zone urbane marginalizate

Zonele urbane "marginalizate" sunt definite ca zone din interiorul orașelor și municipiilor care nu satisfac un standard corespunzător luând în considerare o serie de criterii precumcapitalul uman (de obicei, educație, starea de sănătate, mărimea și compoziția gosp odăriei), ocuparea și condițiile de locuire, ceea ce înseamnă că aceste zone au deficit de capital uman, au un nivel acăzut de ocupare formală și oferă condiții improprii de locuire.

La nivelul Sectorului 1 există o serie de astfel de zone marginalizate urbane (ZUM - uri).

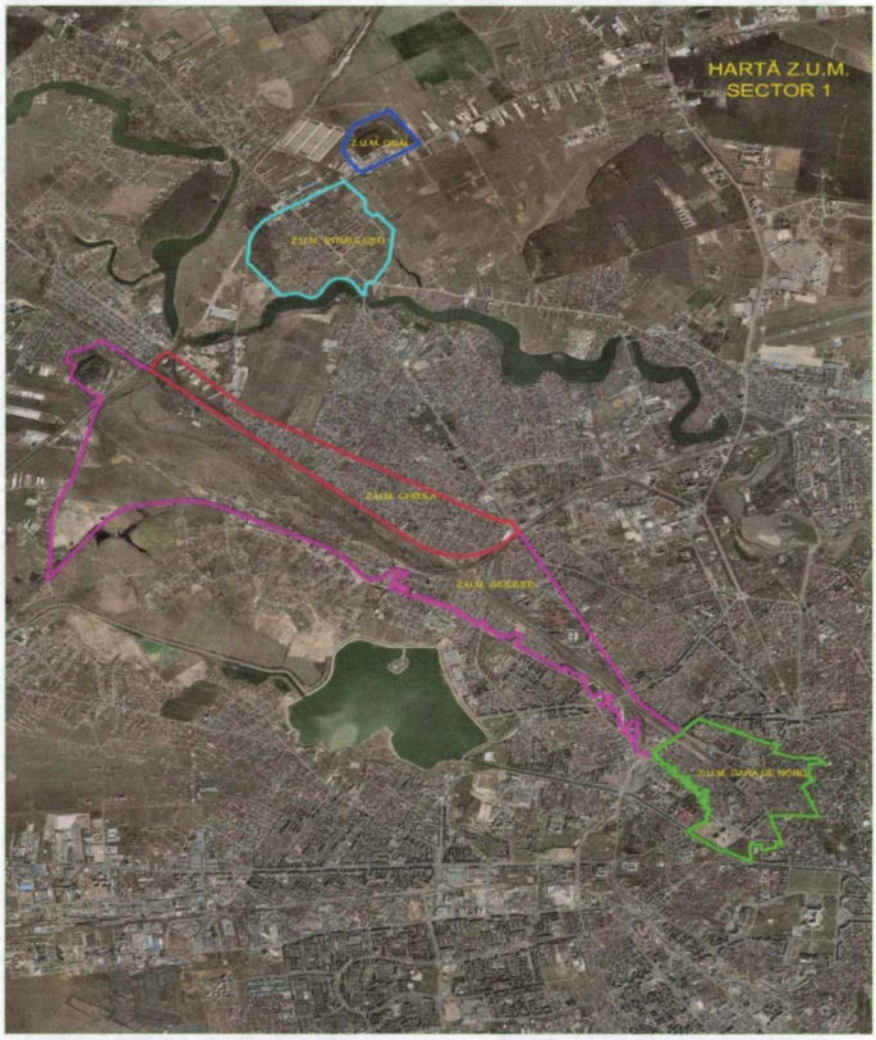


Figura 107 Identificarea teritorială a zonelorurbane marginalizate din Sectorul 1

158 Raportul BEI –"Road Safety Impact Assessment – Bucharest Sector 1" April 2023

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

ZUM Chitila

ZUM Chitila este identificată teritorial la în arealul Cartier Bulevard - Mimozei - pod constanta centura.

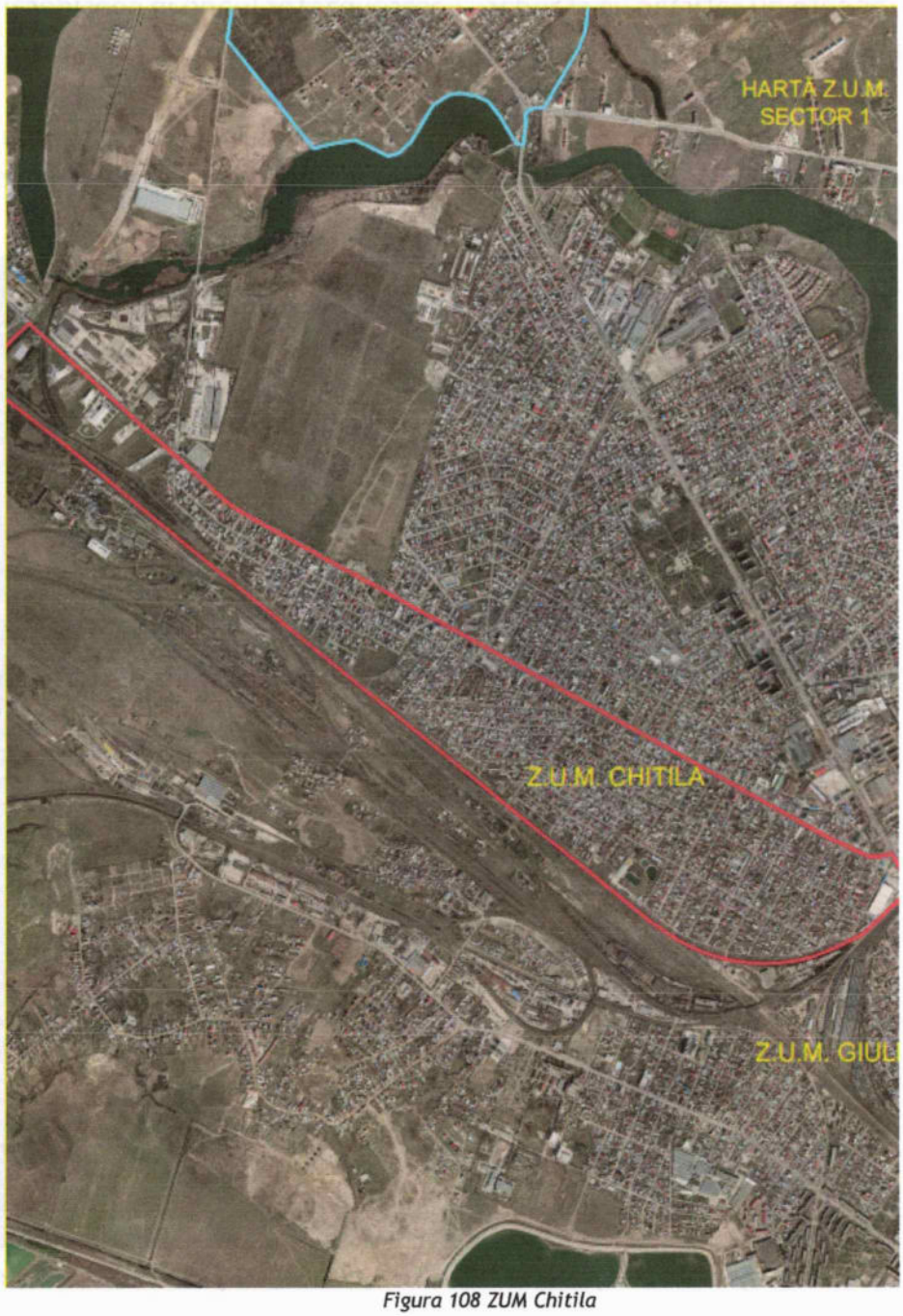


Figura 108 ZUM Chitila

Potrivit clasificării Atlasului Zonelor Urbane Marginalizate din România, este o zona marginalizată mixtă:

A. Zone de locuințe sociale sau clădiri ocupate abuziv în zone istorice.

Astfel cuprinde zone de case naționalizate în perioada comunistă, aflate în prezent într-un stadiu avansat de degradare.

Problemele locuitorilor din aceste zone:

- condiții proaste de locuire
- lipsa sau accesul redus la infrastructură
- lipsa sau venituri reduse
- poziții marginale și vulnerabile pe piața muncii
- educație formală scăzută sau deloc în rândul adulților
- rate ridicate ale abandonului școlar în rândul copiilor.

O problemă specifică a acestor zone se leagă de restituirea fostelor case naționalizate; actualii locatari ai acestor zone riscă să fie evacuați din casele retrocedate foștilor proprietari.

B Zone de tip mahala cu case

Cuprinde cartiere periferice vechi, care s-au extins după 1990 cu comunități sărace, case sărăcăcioase alături de care au fost ridicate cocioabe/ adăposturi improvizate. În multe cazuri, aceste zone includ comunități tradiționale de romi, vorbitori de limba romani.

Problemele locuitorilor:

- condiții proaste de locuire
- lipsa sau accesul redus la infrastructură
- lipsa sau venituri reduse
- poziții marginale și vulnerabile pe piața muncii
- educație formală scăzută sau deloc în rândul adulților
- rate ridicate ale abandonului școlar în rândul copiilor (în special în cazul fetelor) .

Probleme specifice: lipsa actelor de identitate și a certificatelor de proprietari.

ZUM Giulești / Chitila Triaj

ZUM Chitila este identificată teritorial la în arealul Calea Ferata - Limita Sector 6 - Bucuresti Basarab.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Figura 109 ZUM Giulești

Zone de tip ghetou în foste colonii de muncitori

Cuprinde locuințe de proastă calitate, construite înainte de 1990 pentru muncitorii din fostele întreprinderi socialiste.

Locuitorii acestor zone se confruntă cu probleme numeroase, pe mai multe dimensiuni:

- condiții proaste de locuire
- lipsa sau accesul redus la infrastructură
- lipsa sau venituri reduse
- poziții marginale și vulnerabile pe piața muncii
- educație formală scăzută sau deloc în rândul adulților
- rate ridicate ale abandonului școlar, părăsire timpurie a școlii, absenteism școlar în rândul copiilor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

ZUM Straulesti

ZUM Străulești este identificată teritorial la în arealul Zona Centura / București Targoviște / 2 Cocosi.

Figura 110 ZUM Străulești

Zone de tip mahala cu case

Zona este definită prin existența unor cartiere periferice vechi, care s-au extins după 1990 cu comunități sărace, precum și prin existența de case sărăcăcioase alături de care au fost ridicate cocioabe/ adăposturi improvizate.

Comunitățile ocupă teritorii întinse, În multe cazuri, aceste zone includ comunități tradiționale de romi, vorbitori de limba romani.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Problemele locuitorilor:

- condiții proaste de locuire
- lipsa sau accesul redus la infrastructură
- lipsa sau venituri reduse
- poziții marginale și vulnerabile pe piața muncii
- educație formală scăzută sau deloc în rândul adulților
- rate ridicate ale abandonului școlar în rândul copiilor (în special în cazul fetelor) .
- Probleme specifice: lipsa actelor de identitate și a certificatelor de proprietari.

ZUM Odai

Figura 111 Zum Odăi

Zone de locuințe sociale modernizate

Dezvoltarea acestor zone a fost făcută prin proiecte integrate, care au presupus investiții ridicate în clădiri și infrastructură și o serie de intervenții sociale.

Sunt constituite din:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

- blocuri sau case nou construite
- blocuri sau alte tipuri de clădiri renovate
- containere

Problemele locuitorilor din aceste zone:

- lipsa sau venituri reduse
- poziții marginale și vulnerabile pe piața muncii
- datorii mari la plata chiriilor și a utilităților
- teama constantă a locuitorilor că vor fi mutați „undeva în afara orașului" de către primărie

GARA DE NORD

ZUM Gara de Nord este identificată teritorial la în arealul Pod Basarab Pasaj Basarab / Al Ioan Cuza / Buzesti, Occidentului / Moxa / Calea Grivitei / Dacia / Luigi Cazzavilan / Stirbei Voda / Splaiul Indendentiei / Podul Cotroceni

Figura 112 ZUM Gara de Nord

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Zone de locuințe sociale sau clădiri ocupate abuziv în zone istorice comunistă, aflate în prezent într-un stadiu avansat de degradare.

Problemele locuitorilor din aceste zone:

- condiții proaste de locuire
- lipsa sau accesul redus la infrastructură
- lipsa sau venituri reduse
- poziții marginale și vulnerabile pe piața muncii
- educație formală scăzută sau deloc în rândul adulților
- rate ridicate ale abandonului școlar în rândul copiilor.

O problemă specifică a acestor zone se leagă de restituirea fostelor case naționalizate; actualii locatari ai acestor zone riscă să fie evacuați din casele retrocedate foștilor proprietari.

4.5.1.2 Analiza SWOT domeniul dezvoltare socială

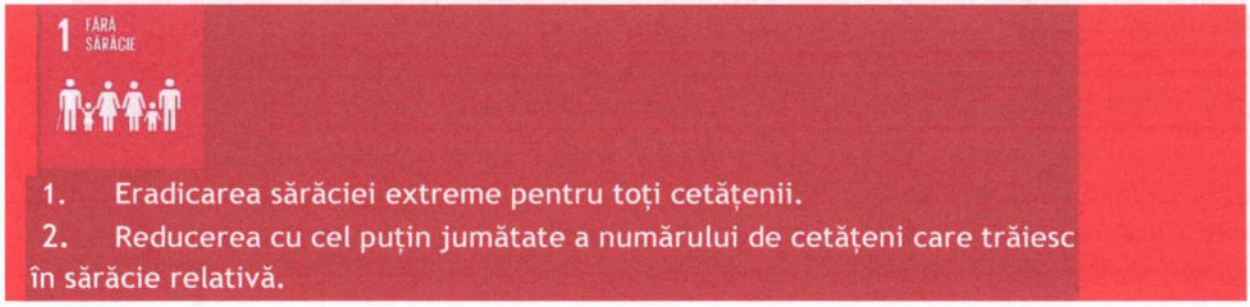
Puncte tari:	Puncte slabe:
✓ Autorități locale deschise; ✓ Centru polarizator - spitalele din sector sunt accesate nu numai de pacienți din București și zonele adiacente ci chiar din toată țara; ✓ Existența unor importante structuri de menținere și restabilire a ordinii publice (poliție, jandarmerie); ✓ Structură importantă a Poliției Locale; ✓ Existența unei infrastructuri medicale dezvoltate; ✓ Existența unei infrastructuri sociale dezvoltate; ✓ Existența unui inventar de locuința sociale; ✓ Registru unic electronic al serviciilor de asistență socială și de o arhivă retro digitalizată ✓ Prestarea de servicii sociale complexe la nivelul sectorului.	✓ Populație relativ îmbătrânită; ✓ Număr relativ mare al persoanelor având calitate de beneficiar al serviciilor sociale; ✓ Insuficiența personal medical de specialitate; ✓ Grad ridicat de criminalitate; ✓ Folosirea insuficientă a tehnologiei moderne în activitățile și procesele privitoare la prestarea serviciilor sociale; ✓ Nivelul redus de digitalizare și interconectare a instituțiilor; ✓ Utilizarea în mică măsură a tehnologiei în activitatea de menținere a ordinii publice; ✓ Subevaluarea importanței formării continue a personalului din zona serviciilor sociale; ✓ Slaba salarizare a personalului din zona serviciilor sociale;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	✓ Deficit de personal, aspect care conduce la un grad ridicat de încărcare a personalului; ✓ Existența unor zone având grad ridicat de sărăcie; ✓ Număr mare al accidentelor soldate cu victime în ultimii ani.
Oportunități:	**Amenințări:**
✓ Posibilități majore de creare a noi locuri de muncă; ✓ Potențial ridicat de dezvoltare, diversificare și creștere a calității serviciilor sociale prin utilizarea tehnologiei moderne și digitalizării; ✓ Existenta resurselor nerambursabile din fondurile structurale; ✓ Dezvoltarea unor relații de parteneriat în vederea dezvoltării infrastructurii de asistență socială; ✓ Potențial ridicat scădere a nivelului de criminalitate prin utilizarea tehnologiei moderne și digitalizării; ✓ Valorificarea potențialului uman deosebit.	✓ Manifestarea din ce în ce mai puternic a fenomenului lipsei de forță de muncă, în special calificată și înalt calificată; ✓ Sprijin redus din partea altor autorități publice; ✓ Îmbătrânire demografică având în vedere procentul mic al populației tinere; ✓ Existenta unor forme de migrație sezonieră a forței de muncă în afara țării ✓ Legislație în continuă schimbare care face dificilă realizarea unor parteneriate cu entități private în vederea prestării de servicii publice.

4.5.1.3 Justificarea acțiunilor de dezvoltare socială

Obiectivele specifice **țintite de Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030, corelate cu domeniul de dezvoltare - socială**



VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

3. Consolidarea sistemului național unitar a serviciilor de intervenție de urgență, reabilitare ulterioară și compensare a pierderilor în caz de calamități naturale, accidente industriale sau evenimente climatice extreme

Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor, la orice vârstă

1. Asigurarea accesului universal la servicii de informare, educare și consiliere pentru promovarea prevenției și adoptarea unui stil de viață fără riscuri.
2. Digitalizarea completă a sistemului de sănătate și, implicit, eliminarea documentelor și registrelor tipărite pe suport de hârtie, pentru a eficientiza și a facilita intervențiile medicale, pentru a asigura populației accesul rapid la servicii medicale de calitate, la tratamente și medicamente și pentru monitorizarea eficientă a nevoilor. Reducerea prevalenței mortalității materne și infantile, a incidenței cancerului la sân sau de col uterin și a sarcinilor la adolescente, având ca obiectiv prioritar grupurile vulnerabile și defavorizate. Reducerea mortalității materne și mortalității neonatale, astfel încât să se situeze sub media UE.
3. Creșterea acoperirii vaccinale până la nivelul minim recomandat de OMS pentru fiecare vaccin, prin dezvoltarea unei platforme comune de colaborare între autorități, medici, pacienți, organizații internaționale cu experiență în acest domeniu, reprezentanți ai companiilor în domeniu, precum și alți factori interesați.
4. Promovarea conștientizării bolilor psihice, reducerea stigmatului și crearea unui mediu în care cetățenii afectați se simt acceptați și unde pot cere ajutor.
5. Stoparea îmbolnăvirii de tuberculoză și combaterea hepatitei și a altor boli transmisibile. Reducerea cu o treime a mortalității premature cauzate de bolile netransmisibile prin prevenire și tratament și prin promovarea sănătății și bunăstării mintale. Reducerea mortalității cauzate de boli cronice.
6. Reducerea consumului de substanțe nocive.

Reducerea inegalităţilor în interiorul ţărilor şi între ţări

1. Adoptarea politicilor, în special fiscale, salariale și de protecție socială, în scopul reducerii progresive a inegalităților, respectiv a proporției grupurilor dezavantajate.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

2. Aproprierea României de nivelul mediei UE, corespunzător anului 2030, din punctul de vedere al indicatorilor dezvoltării durabile. Reducerea discriminării prin acordarea de sprijin organizațiilor neguvernamentale care activează în domeniul drepturilor omului.

Realizarea egalității de gen

1. Continuarea reducerii disparității salariale dintre sexe.
2. Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva femeilor și fetelor, în sferele publice și private, inclusiv a traficului, exploatării sexuale și a altor tipuri de exploatare.
3. Asigurarea participării depline și eficiente a femeilor și a egalității de șanse la ocuparea posturilor de conducere la toate nivelurile de luare a deciziilor în viața politică, economică și publică.

4.5.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de acțiune socială și măsuri de orientare

4.5.2.1 Obiectivul general al Sectorului 1 al Municipiului București, în domeniul acțiune socială este:

Creșterea calității vieții cetățenilor din Sectorul 1 al Municipiului București, ca urmare a îmbunătățirii gradului de siguranță publică, a creșterii calității și diversificării serviciilor sociale și medicale din sector dar și prin utilizarea tehnologiei moderne și digitalizării în cadrul unor activități și operațiuni.

4.5.2.2 Obiectivele specifice sunt:

OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor.
OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială.
OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol.
OS 5.4: Creșterea eficienței operaționale și reducerea birocrației Direcției Generale pentru Asistență Socială si Protecția Copilului Sector 1.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local.
OS 5.6: Creșterea gradului de siguranță a copiilor în contextul utilizării serviciilor digitale.
OS 5.7: Utilizarea tehnologiei moderne în dezvoltarea și modernizarea serviciilor medicale.
OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
OS 5.9: Creșterea nivelului de sănătate a comunității.
OS 5.10: Creșterea capacităților de sprijin, precum și de reintegrarea socială a victimelor și agresorilor violenței domestice.
OS 5.11: Promovarea unui stil de viață sănătos, care să permită persoanelor în vârstă să-și îmbunătățească potențialul fizic, psihic și social.
OS 5.12: Creșterea nivelului de siguranța publică în Sectorul 1.
OS 5.13: Creșterea capacității de intervenție a structurilor locale de aplicare a legii prin utilizarea tehnologiilor moderne.
OS 5.14: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor medicale oferite comunității.
OS 5.15: Asistarea prin informatizare a promovării modalităților și metodelor de asigurare a unei stări bune de sănătate.

4.5.2.3 Măsuri de orientare - Fișe de Proiect

Fișa nr. 73

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltarea rețelei de servicii sociale prin utilizarea parteneriatelor public-private**
Cadrul general	În vederea diversificării și creșterii calității serviciilor sociale, autoritățile administrației publice locale se pot asocia cu furnizori publici și privați ai acestor tipuri de servicii.
Grup țintă	Populația Sectorului 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Creșterea accesibilității la servicii sociale de calitate

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Realizarea de parteneriate între autoritățile publice locale ale Sectorului 1 și furnizorii privați
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Furnizorii publici și privați de servicii sociale
Termen de realizare	2026
Indicatori	Număr de convenții, contracte, acorduri Număr și tipuri de servicii sociale care urmează să fie prestate în baza parteneriatelor

Fișa nr. 74

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Informarea periodică a membrilor comunității în legătură cu serviciile sociale prestate la nivel local**
Cadrul general	Locuitorii Sectorului 1, persoanele beneficiare dar și potențialii beneficiari trebuie să fie informați în legătură cu serviciile sociale prestate la nivelul sectorului.
Grup țintă	Populația Sectorului 1
Obiective	OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local.
Motivația proiectului	Nevoia de informare a publicului în legătură cu serviciile sociale locale
Modul de implementare a proiectului	Organizarea de campanii de informare în comunitate care să aibă un dublu scop: - Informarea membrilor comunității în legătură cu serviciile sociale prestate la nivel local; - Obținerea feed-back-ului din partea membrilor comunității în legătură cu

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

	calitatea și cantitatea serviciilor sociale prestate la nivel local. Organizarea de consultări publice, focus-grupuri țintite, chestionare diagnoze și barometre sociale.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Bugetul local Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 Donații Sponsorizări
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Număr de campanii/Cel puțin 2 campanii de informare pe an Număr de răspunsuri primite din partea membrilor societății referitoare la cantitatea și calitatea serviciilor oferite./Cel putin 4 seturi de chestionare aplicate Număr de consultări publice organizate/cel putin 2 consultări publice pe an Număr de cercetări sociologice efectuate./Cel puțin p cercetare sociologică pe an

Fișa nr. 75

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Înființare și derulare program de protecție și educație pentru copiii afectați de migrația pentru muncă în străinătate**
Cadrul general	În ultimii ani, fenomenul copiilor cu părinții plecați la muncă în străinătate a luat o amploare deosebită aspect care determină dezvoltarea unor servicii specializate de protecție adresate acestor copii.
Grup țintă	Copiii din sectorul 1 cu părinții plecați la muncă în străinătate. Părintele/tutorele care are copilul în grijă.
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Sprijinirea copiilor rămași singuri acasă, dar și a părinților sau persoanelor în grija cărora au rămas copiii, pentru depășirea acestei perioade de criză.
Modul de implementare a proiectului	Identificarea copiilor din Sectorul 1 cu ambii părinți/părintele unic susținător plecați la muncă în străinătate. Înființarea unor centre prin care să se ofere: • programe de pregătire școlară suplimentară dedicate acestor copiii. • Servicii sociale, psihologice și juridice pentru copii și părinți; • Activități de socializare și petrecere timp liber pentru copii, facilitarea comunicării cu părinții din străinătate. Înființare serviciul de consiliere telefonică destinat copiilor afectați de migrația pentru muncă în străinătate
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune si Demnitate Socială 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 DGAS București IS Sector 1 DGPMB ONG
Termen de realizare	2026
Indicatori	Înființare și operaționalizare centru Număr de copii identificați.

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

	Număr de copii introduși în program. Operaționalizare serviciu de consiliere telefonică.

Fișa nr. 76

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Derulare campanie de informare și conștientizare în rândul copiilor dar și a familiilor în legătură cu pericolele determinate de cyberbullying**
Cadrul general	Astăzi, marea majoritate a copiilor au acces la mediul online, fapt care îi expune pe aceștia la pericolele provenite din această zonă. În acest context fenomenul cyberbullying-ului a căpătat proporții îngrijorătoare în ultima perioadă. Cyberbullyingul se manifestă pe rețelele de socializare, pe platformele de schimb de mesaje, platformele de jocuri și pe telefoanele mobile.
Grup țintă	Copii și familiile cu copii din Sectorul 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.6: Creșterea gradului de siguranță a copiilor în contextul utilizării serviciilor digitale. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Protejarea copiilor de pericolele la care se expun prin utilizarea serviciilor digitale și în special a rețelelor de socializare, platformelor de schimb de mesaje ori a platformelor de jocuri.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Organizarea unor campanii de informare care cu adresabilitate către copii și familii care să aibă în vedere: - recunoașterea elementelor de bază care definesc cyberbullying -ul; - care sunt efectele cyberbullying -ul; - pe cine poate sesiza victima acestui fenomen și de ce este importantă raportarea fenomenului; - cum se poate acționa împotriva fenomenului de cyberbullying fără a renunța la utilizarea internet-ului; - recomandări privind atitudinea și măsurile pe care membrii familiei le pot adopta în vederea supravegherii activității pe internet a copiilor.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Fonduri Organizații neguvernamentale - parteneriate Sponsorizări Donații
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 DGPMB
Termen de realizare	2025
Indicatori	Număr de campanii de informare organizate. Număr de beneficiari (copii și membri ai familiilor acestora)

Fișa nr.77

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare program de informare și educare parentală ,,Școala pentru părinți", în special în comunitățile marginalizate din Sectorul 1 .**
Cadrul general	La nivelul comunităților marginalizate din Sectorul 1 există o importantă lipsa de informare în legătură cu modul de creștere, educare și pregătire a copiilor și tinerilor.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Grup țintă	Părinții/reprezentanții legali ai copiilor
Obiective	
Motivația proiectului	Creșterea nivelului de îngrijire și educație a copiilor proveniți din rândul comunitățile marginalizate
Modul de implementare a proiectului	Organizarea de campanii care urmăresc informarea, consilierea, asistența și acordarea suportului părinților/reprezentanților legali ai copiilor, cu referire la domenii precum: creșterea și educația copiilor, evaluarea nevoilor de informare / educație a copiilor, prevenirea bolilor, pregătirea copilului pentru activitatea școlară, norme de igiena, acordare de prim ajutor sau comunicare părinte/copil.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune si Demnitate Sociala 2021-2027 Buget local Sponsorizări
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Unitățile școlare din Sectorul 1 IS Sector 1 DGASPC Sector 1 ONG
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Număr de campanii de informare/educare parentală /cel puțin 5 campanii anuale. Număr de părinți informați și/sau consiliați/ cel puțin 200 de părinți.

Fișa nr.78

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltare program de sprijinire a promovării conceptului de îmbătrânire activă, care să vizeze îmbunătățirea calității persoanelor vârstnice.**
Cadrul general	Conceptul de îmbătrânire activă a fost lansat în anul 2012 de Organizația Mondială a Sănătății și

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	presupune promovarea unui stil de viață sănătos, prin programe de prevenire a principalelor cauze de îmbolnăvire tipice vârstnicilor și permite indivizilor în vârstă să-și îmbunătățească potențialul fizic, psihic și social.
Grup țintă	Persoanele vârstnice din Sectorul 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale. OS 5.11: Promovarea unui stil de viață sănătos, care să permită persoanelor în vârstă să-și îmbunătățească potențialul fizic, psihic și social.
Motivația proiectului	Îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice
Modul de implementare a proiectului	Organizarea unor activități și evenimente cu participarea persoanelor în vârstă (vizite la muzee, participarea la spectacole de teatru sau film, concursuri de dans etc) Înființarea unor centre pentru persoanele vârstnice unde persoanele din această categorie: • se pot relaxa pe parcursul zilei. • Pot asculta muzică, • Desfășura activități recreative (jocuri de șah, table, remy, căutarea diverselor informații utile pe internet). Organizarea unor evenimente cultural artistice în cadrul cărora persoanele în vârstă să aibă posibilitatea de a-și manifesta spiritul artistic. Implicarea persoanelor în vârstă în activități de voluntariat organizate la nivelul Sectorului 1.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Valorificarea la maximum a experienței persoanelor vârstnice care poate genera plus valoare, în special în ceea ce privesc activitățile edilitar-gospodărești de la nivelul sectorului.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Număr de activități organizate. Număr de centre pentru persoane vârstnice organizate. Număr de persoane vârstnice implicate în proiecte.

Fișa nr. 79

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Înființare serviciu comunitar de îngrijire temporară sau de lungă durată - cămin/cămine pentru persoane vârstnice.**
Cadrul general	La nivelul Sectorului 1 există un necesar important în ceea ce privește serviciile de îngrijire a persoanelor vârstnice.
Grup țintă	Populația în vârstă din Sectorul 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Oferirea de servicii de găzduire, îngrijire și asistență pentru persoanele în vârstă.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Construirea și/sau amenajarea unor spații destinate prestării serviciilor de îngrijire către persoanele vârstnice. Prestarea serviciului comunitar de îngrijire temporară sau de lungă durată în conformitate cu precedările legislației în vigoare privind asistența socială a persoanelor vârstnice Dezvoltarea acestui tip de serviciu se poate face și în cadrul centrelor existente la DGASPC Sector 1, prin extinderea spațiilor și/sau reamenajarea celor existente. Realizarea unui parteneriat cu ONG -uri Beneficiarii serviciului sunt persoanele în vârstă care: • nu au familie sau nu se află în întreținerea unei alte persoane; • nu au locuință și nici posibilitatea de a-și asigura condițiile de locuit pe baza resurselor proprii; • nu realizează venituri proprii sau acestea nu sunt suficiente pentru asigurarea îngrijirii necesare; • nu se poate gospodări singură sau necesită îngrijire specializată; • se află în imposibilitatea de a-și asigura nevoile socio-medicale, datorită bolii ori stării fizice sau psihice.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune si Demnitate Sociala 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 ONG
Termen de realizare	2029
Indicatori	Funcționarea căminului/căminelor pentru persoane vârstnice cu minim 100 de locuri.

Fișa nr. 80

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!
www.poca.ro

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Amenajare/construire adăpost/centru destinat găzduirii și protecției victimelor violenței domestice.**
Cadrul general	În prezent în România, deși ignorat o lungă perioadă de timp, fenomenul violenței domestice a devenit o problemă socială care afectează viața multor familii, în special a femeilor și copiilor. Lipsa de asumare și de asigurare a sprijinului victimelor violenței domestice, a agravat foarte mult situația victimelor.
Grup țintă	Victimele violenței domestice
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale. OS 5.10: Creșterea capacităților de sprijin, precum și de reintegrarea socială a victimelor și agresorilor violenței domestice.
Motivația proiectului	Acordarea de consiliere și sprijin victimelor violenței domestice.
Modul de implementare a proiectului	Amenajarea/construirea adăpost/centru destinat găzduirii temporare a victimelor violenței domestice, dotat cu spații de cazare, sală de mese, loc de joacă pentru copii, cabinet medical și psihologic, sală pentru activități. Încheierea de parteneriate cu ONG specializate, furnizori de servicii juridice sau de consiliere psihologice. Centrul/adăpostul urmează să ofere găzduirea pe perioada determinată și hrana pentru victimele violenței domestice, informarea și consilierea juridică, sprijinirea în sensul reintegrării sociale.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune si Demnitate Sociala 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2024
Indicatori	Operaționalizare centru/adăpost având o capacitate de cel puțin 50 de locuri.

Fișa nr. 81

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Amenajare/construire spațiu/centru de asistență destinat găzduirii și consilierii agresorilor în cazurile de violență domestică.**
Cadrul general	În conformitate cu prevederile legale în vigoare autoritățile locale asigură găzduire pentru agresori în cazurile de violență domestică și prestează o serie de servicii sociale având ca obiectiv reabilitarea și dezinserția socială a acestora.
Grup țintă	Agresorii în cazurile de violență domestică
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale. OS 5.10: Creșterea capacităților de sprijin, precum și de reintegrarea socială a victimelor și agresorilor violenței domestice.
Motivația proiectului	Reabilitarea și dezinserția socială a agresorilor.
Modul de implementare a proiectului	Amenajarea/construirea și dotarea de spații pentru găzduirea agresorilor în cazurile de violență domestică. Asigurarea măsurilor de supraveghere în parteneriat cu structurile de poliție.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Sprijinirea accesului agresorilor familiali la consiliere psihologică, psihoterapie, tratamente psihiatrice, de dezintoxicare și dezalcoolizare. Asigurarea unor măsuri de educație și consiliere.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune si Demnitate Sociala 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 DGPMB
Termen de realizare	2027
Indicatori	Operaționalizare centru având o capacitate de cel puțin 20 de locuri.

Fișa nr. 82

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare și derulare program de protejare a sănătății copiilor și adolescenților expuși riscului consumului de substanțe periculoase și/sau interzise și prevenirea consumului de astfel de substanțe, inclusiv prin înființarea unui centru de consiliere și sprijin.**
Cadrul general	În ultimii ani, consumul de droguri în rândul copiilor și tinerilor din România a devenit o problemă extrem de serioasă la nivelul societății, în condițiile în care serviciile specializate în acordarea sprijinului, îndrumării și consilierii acestora sunt extrem de reduse.
Grup țintă	Copiii și adolescenții din Sectorul 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale. OS 5.9: Creșterea nivelului de sănătate a comunității.
Motivația proiectului	Reducerea riscului consumului de droguri și substanțe periculoase în rândul copiilor și tinerilor din Sectorul 1
Modul de implementare a proiectului	Oferirea de servicii de consiliere și sprijin pentru copii expuși riscului consumului de substanțe periculoase și/sau interzise ori pentru consumatori prin: • Organizarea de campanii pentru prevenirea consumului în școală, familie și comunitate; • Organizarea de campanii de conștientizare a pericolului la care se expun consumatorii de droguri și de substanțe interzise; • Organizarea de campanii de informare/educare în vederea prevenirii transformării consumului experimental și ocazional în consum regulat; • Campanii de informare la nivelul întregii populații de vârstă școlară, pentru adoptarea unui stil de viață sănătos, fără tutun, alcool și droguri. • Înființare centru în vederea îndrumării, consilierii și acordării sprijinului de specialitate necesar pentru copii/tinerii consumatori.(inclusiv programe de dezintoxicare)
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune si Demnitate Sociala 2021-2027 Buget local Sponsorizări
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul ! DGPMB IS Sector 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	DGASPC
Termen de realizare	2025
Indicatori	Înființare centru de consiliere și sprijin. Număr de copii care primesc sprijin și consiliere. Număr de campanii derulate. Număr de consultații psihologice acordate. Număr de copii/tineri consumatori care primesc asistență.

Fișa nr.83

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltare program de îngrijire la domiciliu a persoanelor adulte cu dizabilități**
Cadrul general	Persoanele adulte cu dizabilități au nevoi speciale și în consecință este nevoie de prestarea unor servicii de îngrijire în măsură să răspundă acestor nevoi.
Grup țintă	Persoanele cu dizabilități din Sectorul 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Nevoia asigurării de servicii speciale destinate persoanelor cu dizabilități.
Modul de implementare a proiectului	Programul de îngrijire la domiciliu a persoanelor adulte cu dizabilități poate cuprinde: • Activități de evaluare si monitorizare a persoanelor cu dizabilități, precum si a familiilor sau reprezentanților legali ai acestora, în scopul efectuării fișei de evaluare

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	și ulterior a planului personalizat, în funcție de specificul problemelor constatate; • Activități de informare si consiliere pe problematici specifice persoanei cu dizabilități referitoare la prestațiile de care beneficiază, serviciile sociale pe care le poate accesa, în scopul integrării socio-profesionale a acestor persoane cu dizabilități, informare și suport pentru obținerea unor servicii de transport (rovignetă, card de parcare, bilete de tren) sau informare și sprijin pentru realizarea demersurilor pentru obținerea de tehnologii și dispozitive asistive și/sau tehnologii de acces; • Activități de îngrijire personală pentru acordarea sprijinului la îmbrăcat/dezbrăcat, încălțat/descălțat, asigurarea igienei zilnice, schimbarea poziției corpului, transfer și mobilizare, menaj ușor, deplasare la instituții medicale, farmacii, efectuarea analizelor recomandate și aplicarea medicamentației în limita competenței, pe baza recomandărilor medicului; • Activități de hrănire și hidratare pentru acordarea sprijinului la deplasarea în zona bucătăriei, hrănire și hidratare, aranjarea mesei și pregătirea alimentelor pentru gătit și efectuarea de cumpărături, cu însoțirea în mijloacele de transport la deplasări la magazine alimentare; • Activități de integrare și participare socială și civică constau în însoțirea în mijloacele de transport și la anumite evenimente în familie, facilitarea deplasării în exterior, companie și informare în vederea conștientizării exercitării anumitor drepturi. Beneficiari programului sunt persoanele adulte cu dizabilități cu domiciliul legal sau reședința în raza

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	administrativ teritorială Sectorului 1, care fie trăiesc independent, fie se află în îngrijirea familiilor ori a reprezentanților legali sau în îngrijirea unui asistent personal, persoane ale căror nevoi sunt stabilite pe baza unei decizii medicale, împreună cu beneficiarul/reprezentantul legal și familia acestuia.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune si Demnitate Sociala 2021-2027 Buget local Finanțări externe nerambursabile Donații Sponsorizări
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Furnizori de servicii sociale
Termen de realizare	2026
Indicatori	Operaționalizare serviciu local de îngrijire la domiciliu pentru persoanele cu dizabilități. Număr de beneficiari ai serviciului.

Fișa nr.84

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Derulare program local de educație sexuală, contraceptivă și de prevenire a bolilor cu transmitere sexuală în rândul adolescenților și tinerilor.**
Cadrul general	Deși subiect tabu mult timp în societatea românească, educația sexuală și contracepția sunt chestiuni extrem de importante pentru asigurarea sănătății tinerelor generații.
Grup țintă	Adolescenții și tinerii din Sectorul 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.9: Creșterea nivelului de sănătate a comunității.
Motivația proiectului	Protejarea tinerilor și adolescenților și reducerea riscului apariției bolilor cu transmitere sexuală
Modul de implementare a proiectului	Înființare centru de informare, consiliere și suport. Acordarea de consiliere de specialitate. Sprijinirea și consilierea tinerilor/adolescenților Organizarea de campanii de informare și consiliere
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune si Demnitate Sociala 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 DGASPC Sector 1 ONG
Termen de realizare	2027
Indicatori	Înființare centru consiliere. Număr de campanii de informare și consiliere organizate. Număr de adolescenți și/sau informați, consiliați și/sau sprijiniți.

Fișa nr.85

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dotarea efectivelor cu responsabilități pe linie de siguranță publică cu drone**
Cadrul general	Dronele sunt tot mai des utilizate în domeniul economic, cultural, militar chiar și în intervențiile structurilor de ordine publică din statele UE.
Grup țintă	Populația Sectorului 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Turiștii Vizitatorii Angajații Poliției Locale Sector 1
Obiective	OS 5.12: Creșterea nivelului de siguranța publică în Sectorul 1. OS 5.13: Creșterea capacității de intervenție a structurilor locale de aplicare a legii prin utilizarea tehnologiilor moderne.
Motivația proiectului	Creșterea operativității intervenției structurilor de Poliție Locală din Sectorul 1
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea și operaționalizarea de drone în vederea dotării Poliției Locale Sector 1. Echipamentele urmează să fie folosite pentru monitorizarea traficului rutier, a evenimentelor cultural-sportive, a parcurilor și zonelor de agrement, precum și a zonelor a turistice etc. În cadrul parteneriatelor existente, echipamentele pot fi folosite și în cadrul misiunilor executate în parteneriat cu DGPMB, DGJMB ori pot fi utilizate de către aceste structuri pentru misiuni proprii executate pe teritoriul administrativ al Sectorului 1.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Achiziționarea și operaționalizarea dronelor. Număr de misiuni la care participă anual.

Fișa nr.86

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Utilizarea tehnologiilor moderne în antrenarea structurilor de menținere a ordinii publice din cadrul Poliției Locale prin**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

	dezvoltarea de platforme virtuale pentru extinderea instruirii și antrenării personalului angrenat în siguranța publică
Cadrul general	Structurile de menținere a ordinii publice au nevoie de pregătire permanentă pentru a face față potențialelor situații periculoase în care acționează, iar utilizarea tehnologiei moderne în procesul de pregătire este devine un avantaj major
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Angajații Poliției Locale Sector 1
Obiective	OS 5.12: Creșterea nivelului de siguranța publică în Sectorul 1. OS 5.13: Creșterea capacității de intervenție a structurilor locale de aplicare a legii prin utilizarea tehnologiilor moderne.
Motivația proiectului	Creșterea nivelului de pregătire a angajaților Poliției Locale Sector 1
Modul de implementare a proiectului	Integrarea de incinte VR (Realitate Virtuala), dotate cu echipamente specifice (ochelari speciali pentru VR, mănuși dotate cu senzori și alte dispozitive haptice), în vederea: • simulării tuturor tipurilor de situații de pericol posibile. • ghidării vu privire la modalitatea de contracarare/ combatere în situații de pericol prin coordonare transmisă sub forma de instrucțiuni ad-hoc de către componenta AI (de Inteligență Artificială) a platformei. În cadrul parteneriatelor existente, echipamentele pot fi folosite și pentru pregătirea angajaților din structurile DGPMB și DGJMB care acționează pe teritoriul administrativ al Sectorului 1.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Achiziționarea echipamentelor și operaționalizarea platformei VR. Număr de ore/angajați ai Poliției Locale Sector 1 instruiți.

Fișa nr. 87

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dotarea membrilor echipajelor Poliției Locale Sector 1, cu camere video individuale (body cam)**
Cadrul general	Body cam - urile sunt dispozitive larg utilizate la nivelul structurilor de poliție din toată lumea. Ele au rolul de auto-protecție a polițistului de eventuale acuze de abuz, intervențiile la fața locului urmând a fi filmate și ulterior, supuse analizelor. Pe de altă parte, se are în vedere și protejarea drepturilor cetățenilor în raport cu structurile de aplicare a legii.
Grup țintă	Cetățenii Sectorului 1 Angajații Poliției Locale Sector 1
Obiective	OS 5.12: Creșterea nivelului de siguranța publică în Sectorul 1. OS 5.13: Creșterea capacității de intervenție a structurilor locale de aplicare a legii prin utilizarea tehnologiilor moderne.
Motivația proiectului	Probarea faptelor antisociale și filmarea intervențiilor.
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea body cam-urilor. Dotarea echipajelor care participă la misiunile de menținere a ordinii publice în sector. Stabilirea unui regulament de utilizare a dispozitivelor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	2025
Indicatori	Dotarea cu body cam-uri a tuturor echipajelor Poliției Locale Sector 1 care efectuează misiuni de menținere a ordinii publice.

Fișa nr. 88

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Înființare centru mobil de control și verificare a stării de sănătate**
Cadrul general	Protejarea sănătății publice este un element esențial al dezvoltării urbane, iar acțiunea autorităților locale în acest domeniu se concentrează în primul rând asupra prevenției
Grup țintă	Populația Sectorului 1
Obiective	OS 5.14: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor medicale oferite comunității.
Motivația proiectului	Descoperirea în timp util a unor posibile afecțiuni și boli
Modul de implementare a proiectului	Centru mobil de control și verificare a stării de sănătate va derula campanii punctuale pe tematici legate de sănătate (campanii de informare privind sănătatea reproducerii și planificării familiale, depistarea activa precoce a cazurilor de TBC, campanii de informare despre vaccinare, depistarea activa precoce a cazurilor cu boli infecțioase, depistare precoce a cancerului de col uterin și de screening pentru cancerul mamar)
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Sănătate 2021-2027 Buget local Alte resurse
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Municipiul București DSP București

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Termen de realizare	2027
Indicatori	Operaționalizare centru mobil de control și verificare a stării de sănătate. Număr de campanii realizate.

Fișa nr. 89

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Înființare și operaționalizare centru pentru sănătate mintală și tratarea aducțiilor (copii și adulți).**
Cadrul general	La nivel național se remarcă o lipsă a cută a unităților medicale specializate în tratarea bolilor mintale.
Grup țintă	Populația Municipiului București
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale. OS 5.9: Creșterea nivelului de sănătate a comunității. OS 5.14: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor medicale oferite comunității.
Motivația proiectului	Creșterea calității vieții pacienților cu probleme de sănătate mintală
Modul de implementare a proiectului	Identificarea sau construirea unui spațiu dedicat centrului. Organizarea, dotarea și asigurarea cu personal a centrului în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Accesul la serviciile acordate în centru se face direct sau cu trimitere de la medicii de familie, alți medici specialiști sau unități de asistență socială.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Sănătate 2021-2027 Fonduri europene.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!
www.poca.ro

	Buget local Alte surse de finanțare
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Municipiul București DSP București
Termen de realizare	2030
Indicatori	Operaționalizare centru pentru sănătate mintală

Fișa nr. 90

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltarea proiectului "Brățara Vieții"**
Cadrul general	La nivelul Sectorului 1 există deja implementat un sistem ultramodern de monitorizare, în timp real, a stării de sănătate a unor pacienților aflați într-o posibilă stare de pericol.
Grup țintă	Pacienții din Sectorul 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.7: Utilizarea tehnologiei moderne în dezvoltarea și modernizarea serviciilor medicale. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale. OS 5.14: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor medicale oferite comunității.
Motivația proiectului	Prevenirea agravării stării de sănătate a pacienților aflați într-o posibilă stare de pericol.
Modul de implementare a proiectului	Extinderea proiectului prin includerea unui număr cât mai mare de pacienți având afecțiuni a căror evoluție trebuie monitorizată. Realizarea de campanii de informare a populației din sector cu privire la existența și modul de funcționare a programului.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Sector 1
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Număr de campanii organizate Număr de pacienți incluși în proiect

Fișa nr. 91

mediu	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare aplicație de monitorizare a alergenilor din aer și informării/alertării publicului**
Cadrul general	În condițiile procesului de urbanizare și industrializare globală, care au determinat creșterea nivelului de poluare, bolile alergice au devenit o problemă majoră de sănătate la nivel mondial. Studiile efectuate au arătat că poluarea aerului este asociată cu exacerbarea bolilor alergice, inclusiv astm, rinită alergică și alte afecțiuni atipice. La nivelul Municipiului București și în particular a Sectorului 1 o problema majoră o reprezintă bolile alergice determinate de ambrozie.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 Pacienții alergici la (bio-)particule
Obiective	OS 5.15: Asistarea prin informatizare a promovării modalităților și metodelor de asigurare a unei stări bune de sănătate.
Motivația proiectului	Îmbunătățirea calității vieții pacienților alergici la (bio-)particule dar și a populației în general
Modul de implementare a proiectului	Implementare aplicație care să aibă în vedere: - monitorizarea în timp real a nivelului concentrației și tipurilor de alergeni de pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 și zonele adiacente; - alertarea și informarea populației înainte ca particulele să fie în atmosferă;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	- identificarea zonelor cu grad mare de infestare cu plante cu potențial alergenic. - Aplicația va putea fi accesată de pe pagina de internet a Primăriei Sectorului 1. Sistemul de monitorizare și aplicația ar putea face obiectul unui proiect de cercetare cu universitățile și instituțiile de învățământ din sector.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 DSP București Universitățile/instituțiile de învățământ partenere
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizare aplicație

Fișa nr. 92

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Serviciu de tele asistență socio-medicală pentru cazurile de dizabilități, boli sau izolare sociala la domiciliu, persoane vârstnice,etc**
Cadrul general	Statisticile realizate la nivel național arată că țara noastră se află pe primele locuri la nivel european în ceea ce privește mortalitatea și morbiditatea persoanelor cu vârste de peste 65 de ani sau cu boli. Acestea, dar și persoanele aflate în situație de izolare socială la domiciliu ori persoanele cu dizabilități întâmpină probleme majore în a comunica în timp util cu specialiștii, în cazul unor situații critice care necesită intervenții.
Grup țintă	Persoane cu dizabilități din Sectorul 1 Persoane vârstnice din Sectorul 1

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Persoanele cu boli cronice sau aflate în situație de izolare socială la domiciliu sau persoane bolnave din Sectorul 1
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.7: Utilizarea tehnologiei moderne în dezvoltarea și modernizarea serviciilor medicale. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale. OS 5.9: Creșterea nivelului de sănătate a comunității. OS 5.11: Promovarea unui stil de viață sănătos, care să permită persoanelor în vârstă să-și îmbunătățească potențialul fizic, psihic și social. OS 5.14: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor medicale oferite comunității. OS 5.15: Asistarea prin informatizare a promovării modalităților și metodelor de asigurare a unei stări bune de sănătate.
Motivația proiectului	Oferirea unui serviciu de tele asistență și tele monitorizare medicală pentru peroanele cu dizabilități, persoanele vârstnice, ori pentru cele aflate în situații de izolare sociala la domiciliu
Modul de implementare a proiectului	Realizarea unei baze de date cuprinzând potențialii beneficiari ai sistemului. Achiziționarea și distribuirea către beneficiari de kit-uri de telecomunicații cuprinzând și sistem de alertare pentru situații de urgență.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Înființare all-center cu functionare 7/24/365. Încheierea de parteneriate cu instituții/structuri medicale cu activitate în domeniul medicinei de urgență. Realizarea unui parteneriat cu structurile SMURD (ISU BIF)/SABIF.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 DSP București Instituții/structuri medicale cu activitate în domeniul medicinei de urgență din București
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizare sistem

Fișa nr. 93

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Amenajarea unui sistem integrat de Imagistica CT și RMN**
Cadrul general	În medicina modernă imagistica si radiologia sunt deosebit de importante în domeniul medical, ajutând la evaluarea, monitorizarea și confirmarea afecțiunilor, într-un mod corect si sigur.
Grup țintă	Populația Sectorului 1
Obiective	OS 5.15: Asistarea prin informatizare a promovării modalităților și metodelor de asigurare a unei stări bune de sănătate.
Motivația proiectului	Creșterea calității actului medical
Modul de implementare a proiectului	Realizarea proiectului. Accesarea liniilor de finanțare dedicate. Derularea procedurilor de achiziție a aparaturii medicale necesare. Asigurarea cu personal medical de specialitate Operaționalizarea sistemului integrat de Imagistica CT și RMN.

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Buget local Programul Sănătate 2021-2027
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 DSP București
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizarea sistemului integrat de Imagistica CT și RMN.

Fișa nr. 94

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Iluminat public pentru trasee sociale**
Cadrul general	Categoriile vulnerabile, suferă cel mai mult de pe urma iluminatului insuficient sau inexistent
Grup țintă	Elevi Persoane vârstnice Persoane cu dizabilități Cetățeni cu venituri reduse
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Asigurarea siguranței rutieră și sociale pe trasee folosite zilnic de persoane vulnerabile.
Modul de implementare a proiectului	Modernizare / instalare iluminat public pe trasee utilizate de grupuri vulnerabile, acoperind

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	obiective precum drumuri locale, trotuare, stații autobuz, puncte periculoase, piste de biciclete. Proiectul cuprinde sisteme inteligente precum dimming, senzori mișcare, telegestiune, monitorizare defecțiuni.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Buget de stat Fondul Social pentru Climă (FSC) - Planul Național Social pentru Climă (PNSC)
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Instalarea a 150 puncte luminoase

Fișa nr. 95

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Parcări de biciclete securizate**
Cadrul general	Oferirea de spații protejate și sigure pentru elevi, navetiști vulnerabili și utilizatori ai transportului public este o prioritate pentru administrația locală, în contextul implementării unor noi strategii de decongestionare a traficului
Grup țintă	Elevi Persoane cu venit redus Angajați fără mașină Utilizatori TP
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Implementare sistem inteligent de parcare în siguranță a bicicletelor în contextul decongestionării traficului
Modul de implementare a proiectului	Montarea de parcări de biciclete securizate, dotate cu sistem de închidere electronică, control acces, CCT. Parcările vor fi amplasate lângă: școli, spitale, gări/autogări, stații de autobuz, zone defavorizate,trasee pietonale/velo intens folosite. Accesul utilizatorilor se va face pe bază de card / cod / aplicație mobilă (MaaS)
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Buget de stat Fondul Social pentru Climă (FSC) - Planul Național Social pentru Climă (PNSC)
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Montarea a 20 de parcări fiecare cu câte 40 de biciclete

Fișa nr. 96

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Sistem CCTV, management trafic și prioritizare transport public**
Cadrul general	Nevoia de asigurare a siguranței rutiere, a managementului mobilității sociale și prioritizarea transportului public pentru acces la școală, spital și loc de muncă.
Grup țintă	Elevi Persoane în vârstă / cu dizabilități Persoane vulnerabile economic

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Comunități din zone defavorizate
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Siguranță sporită în stații și pe traseul mijloacelor de transport, acces mai ușor la locul de muncă, reducerea costurilor de mobilitate datorită punctualității TP.
Modul de implementare a proiectului	Implementare sistem CCTV + Management trafic + Prioritizare TP, având ca funcțiuni principale managementul traficului, managementul transportușui public, stații inteligente și aplicația MaaS.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Buget de stat Fondul Social pentru Climă (FSC) - Planul Național Social pentru Climă (PNSC)
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Instalarea a 80 camere în 20 intersecții / treceri pietoni introduse în sistemul de management adaptiv al traficului și conectate la Centru de comandă management trafic operat 24/7.

Fișa nr. 97

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus**

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

	Titlul: Stații de autobuz (clasice / inteligente)
Cadrul general	Lipsa infrastructurii corespunzătoare dedicate elevilor, persoanelor în vârstă și persoanelor cu dizabilități.
Grup țintă	Elevi Persoane în vârstă Persoane cu dizabilități
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Încurajarea utilizării transportului public social, reducerea abandonului școlar cauzat de lipsa transportului, reducerea excluziunii sociale și susținerea tranziției spre mobilitate curată.
Modul de implementare a proiectului	Amenajarea / modernizarea de stații de autobuz dotate cu echipament clasic (adăpost, bănci, iluminat, rampă acces PMR) dar și dotări inteligente (panou informare cu mesaje variabile, CCTV, Wi-Fi, sistem informare vizuală/audio, automat eliberare titluri de călătorie, punct SOS, panouri fotovoltaice).
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Buget de stat Fondul Social pentru Climă (FSC) - Planul Național Social pentru Climă (PNSC)
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Termen de realizare	2028
Indicatori	60 de stații inteligente

Fișa nr. 98

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Autobază pentru operarea transportului social**
Cadrul general	Nevoia asigurării infrastructurii critice necesare pentru funcționarea flotei electrice destinate transportului social
Grup țintă	Elevi Persoane în vârstă Persoane cu dizabilități
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Dezvoltarea infrastructurii corespunzătoare dedicate elevilor, persoanelor în vârstă și persoanelor cu dizabilități.
Modul de implementare a proiectului	Construirea unei autobaze pentru flota de transport social având ca funcție parcarea, încărcarea, mentenanța și operarea pentru autobuze electrice mici. Autobaza urmează să fie dotată cu: • stații de încărcare electrică pentru autobuze;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	• monitorizare flotă în timp real, CCTV, servere, sistem AVL • birouri dispecerat, vestiare, spații personal operare • punct de verificare și intervenție tehnică, spălătorie sisteme de securitate CCTV perimetral + control acces
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Buget de stat Fondul Social pentru Climă (FSC) - Planul Național Social pentru Climă (PNSC)
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2030
Indicatori	Recepție și funcționare autobază pentru flota de transport social

Fișa nr. 99

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Autobuze electrice mici**
Cadrul general	Nevoia asigurării infrastructurii critice necesare pentru funcționarea flotei electrice destinate transportului social
Grup țintă	Elevi Persoane în vârstă Persoane cu dizabilități
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Dezvoltarea infrastructurii corespunzătoare dedicate elevilor, persoanelor în vârstă și persoanelor cu dizabilități.
Modul de implementare a proiectului	Achiziționare de autobuze electrice mici dedicate transportului social dotate cu podea coborâtă, rampă PMR, spațiu scaun rulant precum și cu sisteme de tipul ITS CCTV, GPS, AVL, ticketing integrat, informare călători, opțiune prioritizare în locații semaforizate.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Buget de stat Fondul Social pentru Climă (FSC) - Planul Național Social pentru Climă (PNSC)
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Achiziționare a cel puțin 10 autobuze electrice mici

Fișa nr. 100

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Aplicații MaaS și transport la cerere (Ride Sharing School Bus)**
Cadrul general	Digitalizarea mobilității sociale - acces la școală, spital și loc de muncă pentru persoane vulnerabile
Grup țintă	Elevi Persoane cu venit redus Persoane în vârstă Persoane cu dizabilități
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Implementare platformă MaaS + transport la cerere (ride sharing pentru elevi și persoane vulnerabile)
Modul de implementare a proiectului	Asigurarea incluziunii sociale, reducerea sărăciei și conectarea comunităților vulnerabile la servicii publice esențiale.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Buget de stat Fondul Social pentru Climă (FSC) - Planul Național Social pentru Climă (PNSC)
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Operaționalizare platformă

Fișa nr. 101

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Eficiență energetică în clădiri rezidențiale multifamiliale**
Cadrul general	Locuințele vulnerabile energetic sunt cele mai afectate de creșterea preturilor la energie. Mai mult, persoanele vulnerabile au nevoie de asigurarea unui minin de condiții care implică confortul eneregetic.
Grup țintă	Locatari vulnerabili energetic Familii cu venituri mici Persoane în vârstă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Obiective	OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale. OS 5.2: Transformarea digitală a serviciilor locale de asistență socială. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.8: Dezvoltarea infrastructurii locale de servicii sociale.
Motivația proiectului	Reducerea vulnerabilității energetice în locuințe colective prin instalarea de pompe de căldură, panouri fotovoltaice și sisteme de stocare
Modul de implementare a proiectului	Program de eficientizare energetică în clădiri rezidențiale multifamiliale prin dotarea acestora cu pompe de căldură, panouri fotovoltaice și baterii de stocare.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Buget local Buget de stat Fondul Social pentru Climă (FSC) - Planul Național Social pentru Climă (PNSC)
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2029

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Indicatori	Eficientizarea energetică a cel puțin 10 clădiri rezidențiale multifamiliale

Fișa nr. 102

Domeniu acțiune socială	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Îmbunătățirea condițiilor de viață și de locuire a cetățenilor din zonele urbane marginalizate din Sectorul 1.**
Cadrul general	La nivelul Sectorului 1 există 5 zone urbane marginalizate, un standard corespunzător de locuire cetățenilor din zonele respective.
Grup ţintă	Populația Sectorului 1 din zonele urbane marginalizate
Obiective	OS 5.1: Creșterea calității și diversificarea serviciilor sociale integrate oferite beneficiarilor. OS 5.3: Dezvoltarea capabilităților de sprijin pentru persoanele care fac parte din categorii defavorizate, vulnerabile sau aflate într-o stare de pericol. OS 5.5: Creșterea accesibilității persoanelor vulnerabile la serviciilor sociale prestate la nivel local. OS 5.9: Creșterea nivelului de sănătate a comunității. OS 5.12: Creșterea nivelului de siguranța publică în Sectorul 1. OS 5.14: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor medicale oferite comunității.
Motivaţia proiectului	Îmbunătățirea condițiilor generasle de locuire a cetățenilor spunzător de locuire cetățenilor din zonele urbane marginalizate.
Modul de implementare a proiectului	- Sprijinirea populației din ZUM-uri în vederea obținerii obținerii/definitivării documentelor de proprietate asupra locuințelor în vedrea racordării la utilități; - Organizarea unor burse de locuri de muncă dedicate locuitorilor din zonă și crearea

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	unor baze de date cuprinzând resursa de muncă din aceste zone; - Măsuri dedicate de incluziune socială pentru copii din aceste comunități; - Reorganizarea sistemului de salubrizare și creșterea frecvenței ridicării gunoiului din aceste zone; - Implementarea de programe specifice dedicate reducerii abandonului școlar la nivelul comunităților din aceste zone; - Dezvoltarea rețelei de unități școlare și preșcolare din aceste zone; - Creșterea accesului la servicii de sănătate a membrilor comunității din ZUM-uri, inclusiv prin organizarea unor centre mobile de recoltare analize și/sau consultații medicale de primă necesitate; - Implementare proiect dedicat acestor zone în vederea sprijinirii reabilitării locuințelor din zonă; - Proiect dedicat adolescenților /tinerilor din aceste zone în vederea orientării profesionale și integrării lor sistemul de învățământ liceal; - Adoptarea de măsuri în vederea creșterii gradului de siguranță rutieră pe străzile din ZUM-uri, inclusiv prin montarea de instalații specifice dedicate reducerii vitezei de circulație în aceste spații.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 Buget local Programul Sănătate 2021-2027

VIZAT
SECRETAR GENERAL

Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 DSP București DGASPC Sector 1 Poliția locală DGPMB DPEPSC Sector 1
Termen de realizare	Permanet
Indicatori	Număr de locuințe racordate la rețele de utilități publice Număr locuri de muncă obținute de cetățenii din ZUM-uri ca urmare a aplicării proiectelor autorităților locale. Unități de învățământ reabilitate/ creare/relocate în ZUM-uri. Tineri/adolescenți din ZUM-uri reintegrați în sistemul de învățământ. Număr de consultații medicale/analize medicale acordate cetățenilor din ZUM-uri prin campaniilor autorităților locale

4.6.1 Definirea și justificarea acțiunilor de educație și formare

4.6.1.1 Educația și formarea în Sectorul 1

În România, potrivit dispozițiilor constituționale, dreptul la învățătură este asigurat prin învățământul general obligatoriu, prin învățământul liceal și cel profesional, prin învățământul superior, precum și prin alte forme de instrucție și de perfecționare. Totodată legea fundamentală prevede că învățământul de stat este gratuit.

Învățământul de toate gradele din România, se desfășoară în unități de stat, particulare și confesionale, în condițiile legii iar autonomia universitară este garantată. Statul asigură libertatea învățământului religios, potrivit cerințelor specifice fiecărui cult, iar în școlile de stat, învățământul religios este organizat și garantat prin lege.

Sistemul național de învățământ este organizat și funcționează în baza Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și este constituit din ansamblul unităților și instituțiilor de învățământ de stat și private de diverse tipuri, niveluri și forme de organizare a activității de instruire și educare. Sistemul național de învățământ este structurat

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

în niveluri educaționale, astfel încât să fie asigurată coerența instrucției și educației conform particularităților de vârstă și individuale ale elevilor și studenților.[159]

Nivelurile sistemului național de învățământ, potrivit legislației în vigoare[160], sunt :

1. Educația timpurie (0—6 ani)
   - nivelul ante preșcolar (0—3 ani) - creșă
   - învățământul preșcolar (3—6 ani) - grădiniță (grupa mică, grupa mijlocie, grupa mare.
2. Învățământul primar:
   - clasa pregătitoare
   - clasele I—IV.
3. Învățământul secundar inferior (gimnazial), cuprinde clasele V—VIII
4. Învățământul secundar superior
   - liceal, cuprinde clasele de liceu IX—XII/XIII.
   - Învățământul profesional și tehnic este format din învățământ profesional, învățământ tehnic și învățământ postliceal.
5. Învățământul superior este organizat în universități, academii de studii, institute, școli de studii superioare, denumite instituții de învățământ superior sau universități, autorizate provizoriu sau acreditate.

Structura învățământului superior reflectă principiile procesului Bologna, care presupune următoarele niveluri:

- studii de licență;
- studii de masterat;
- studii de doctorat.

În acest context, funcționează și elementele sistemului de învățământ la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București. Astfel, potrivit datelor Inspectoratului Școlar al Municipiului București, rețeaua școlară existentă la nivelul Sectorului 1, pentru anul școlar 2024-2025, cuprinde un total de 155 de unități de învățământ preuniversitar din care 73 în sectorul privat, reprezentând 47,09% din total și 82, reprezentând 53,69%, din sistemul public (2 unități de învățământ făcând parte din rețeaua arondată).

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[159] https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/ro/national-education-systems/romania/organizarea-sistemului-de-educatie-si-structura-sa

[160] Legea educației naționale 1/2011

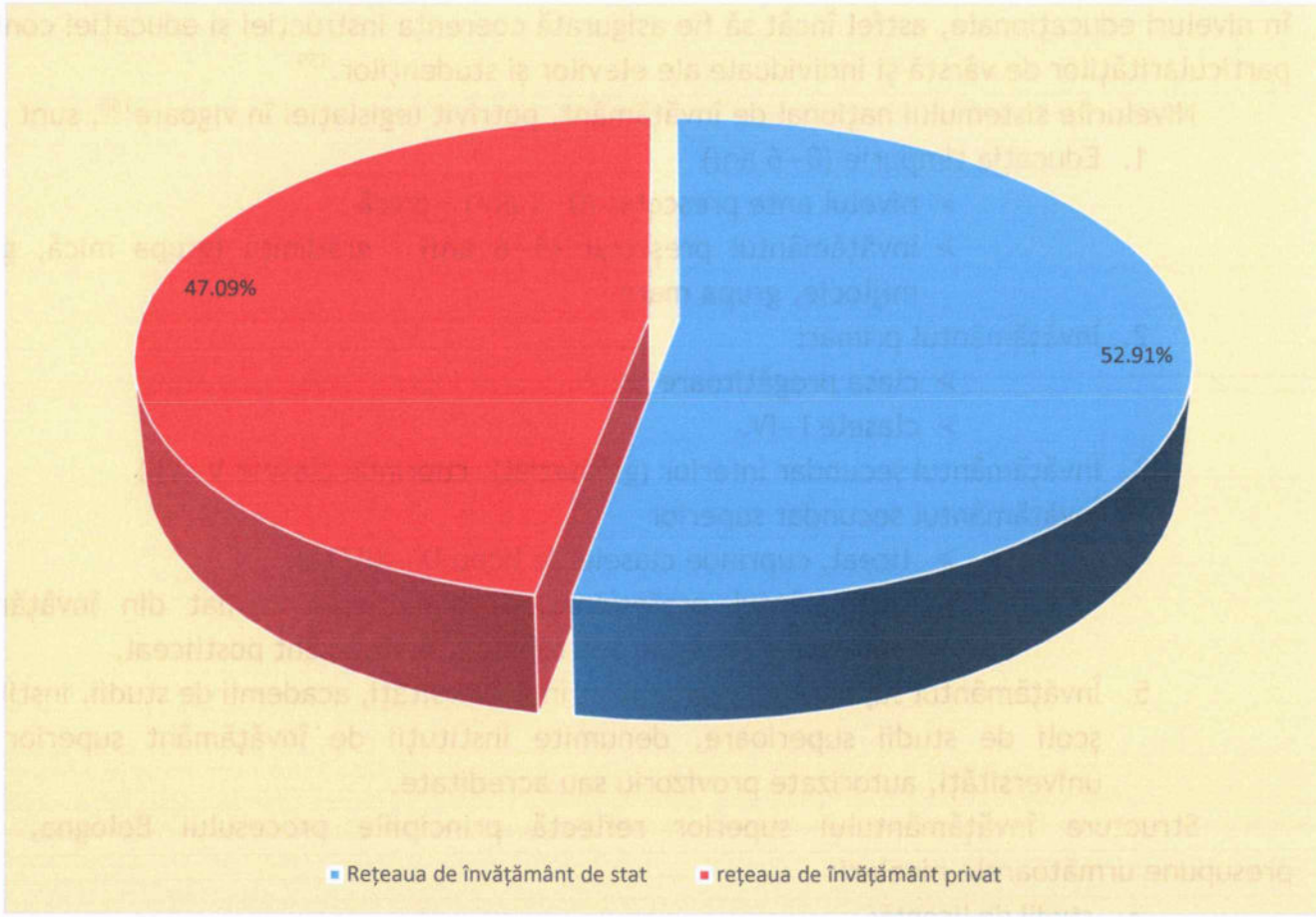


Figura 113 Structura unităților de învățământ preuniversitar din sectorul 1 din punct de vedere al formei de proprietate în anul școlar 2024-2025 Sursa www.ismb.ro

Unități de învățământ preuniversitar de stat	Preșcolar	Învățământ primar și gimazial	Învățământ liceal	Școli postliceale	Învățământ special	Școli gimnaziale de arte	Cluburi sportive școlare independente	Cluburi ale copiilor
80	19	26	26	2	5	2	1	1

Tabel 49 Structura unităților de învățământ preuniversitar de stat din sectorul 1 din punct de vedere al nivelului școlarizat în anul școlar 2024-2025 Sursa www.ismb.ro

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

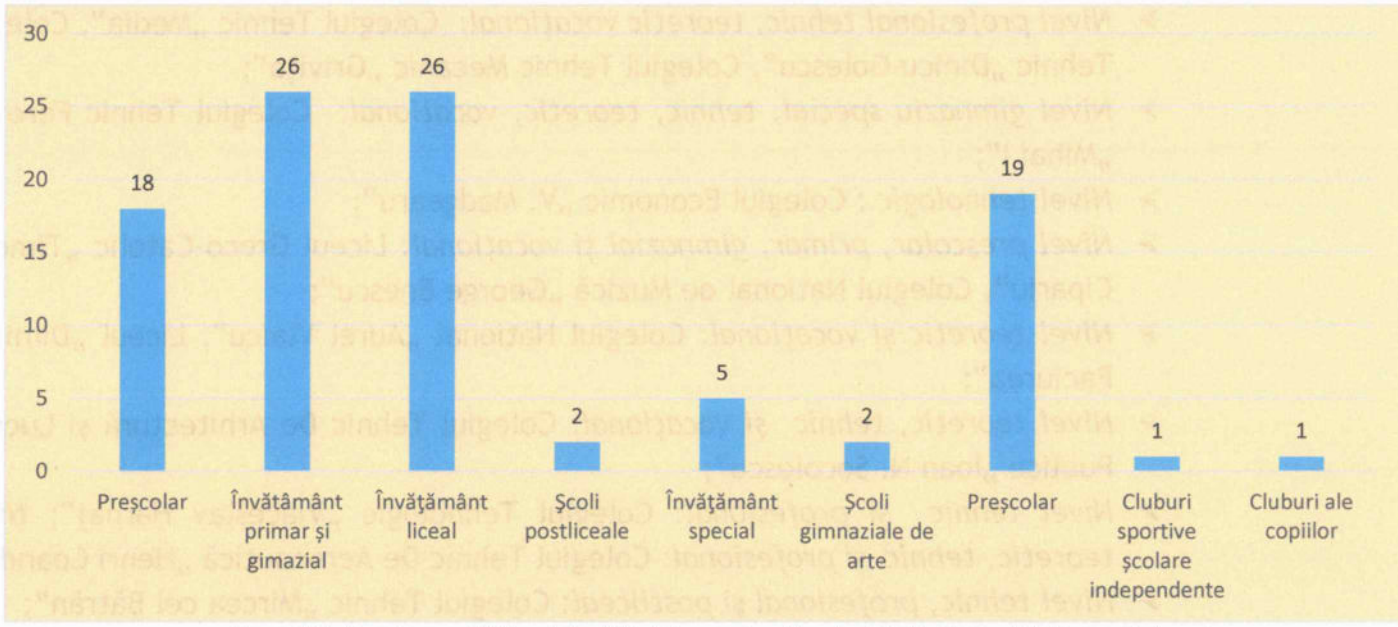


Figura 114 Structura unităților de învățământ preuniversitar de stat din Sectorul 1 din punct de vedere al nivelului școlarizat în anul școlar 2024-2025 Sursa www.ismb.ro

Astfel, unitățile de învățământ preuniversitar de stat din Sectorul 1 sunt:

- *Nivel preșcolar*: grădinițele nr. 42, 44, 46,47, 50, 52, 97, 116, 122, 203, 206, 222, 248, 251, 252, 283 și Grădinița M.AP.N.nr. 2;
- *Nivel preșcolar și ante preșcolar*: Grădinița „Steaua", la această unitate fiind arondată și creșa Zebra Zou;
- *Nivel preșcolar, primar și gimnazial*: școlile gimnaziale „Sfinții Voievozi", „I. Heliade Rădulescu", „Eugen Barbu" „Uruguay", „Nicolae Grigorescu" „Nicolae Titulescu" și școlile gimnaziale Nr. 13, Nr. 6, NR. 162, Nr. 181, Nr. 183, Nr. 184;
- *Nivel primar și gimnazial*: școlile gimnaziale „Nicolae Titulescu", „Herăstrău", „Alexandru Costescu", „Pia Brătianu", „Titu Maiorescu", „Vasile Alecsandri", „Geo Bogza", „Petre Ispirescu", „Sf. Nicolae", „Elena Văcărescu" și școlile gimnaziale Nr. 5, Nr. 7, Nr. 178, Nr. 179, Nr. 192;
- *Nivel liceal teoretic*: Colegiul National „Sfântul Sava", Liceul Teoretic „C-Tin Brâncoveanu" și Liceul Teoretic „George Călinescu";
- *Nivel gimnazial și liceal teoretic*: Colegiul Național „I.L. CaragialE", Colegiul National de Informatică „Tudor Vianu", Colegiul National „Ion Neculce";
- *Nivel primar gimnazial și liceal teoretic*: Liceul Teoretic „Nicolae Iorga", Liceul Teoretic Bulgar „Hristo Botev", Liceul Teoretic „Alexandru Vlahuță", Liceul Teoretic Bilingv „Miguel De Cervantes";
- *Nivel preșcolar, primar, gimnazial și liceal teoretic*: Colegiul German „Goethe", Liceul Teoretic „Jean Monnet";
- *Nivel gimnazial și vocațional* : Liceul de Arte Plastice „Nicolae Tonitza";

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

- *Nivel profesional tehnic, teoretic vocațional:* Colegiul Tehnic „Media", Colegiul Tehnic „Dinicu Golescu", Colegiul Tehnic Mecanic „Grivița";
- *Nivel gimnaziu special, tehnic, teoretic, vocațional:* Colegiul Tehnic Feroviar „Mihai I";
- *Nivel tehnologic* : Colegiul Economic „V. Madgearu";
- *Nivel preșcolar, primar, gimnazial și vocațional*: Liceul Greco-Catolic „Timotei Cipariu", Colegiul National de Muzică „George Enescu";
- *Nivel teoretic și vocațional:* Colegiul National „Aurel Vlaicu", Liceul „Dimitrie Paciurea";
- *Nivel teoretic, tehnic și vocațional:* Colegiul Tehnic De Arhitectură și Lucrări Publice „Ioan N. Socolescu";
- *Nivel tehnic și profesional:* Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj"; *Nivel teoretic, tehnic și profesional*: Colegiul Tehnic De Aeronautică „Henri Coandă";
- *Nivel tehnic, profesional și postliceal*: Colegiul Tehnic „Mircea cel Bătrân";
- *Nivel postliceal*: Școala Militară de Maiștri Militari și Subofițeri de Logistică;
- *Învățământ special:* Grădinița Specială Pentru Hipoacuzici Nr. 65, Școala Gimnazială Specială Nr. 7, Școala Gimnazială Specială Nr. 8, Școala Gimnazială Specială Nr. 10, Școala Gimnazială Specială Pentru Surzi Nr. 1;
- *Școli gimnaziale de arte:* Școala Gimnazială de Arte „Iosif Sava", Școala Gimnazială de Arte Nr. 3;
- Clubul Sportiv Școlar Nr. 1;
- Clubul Copiilor Sector 1.

În ceea ce privește rețeaua de învățământ preuniversitar privat din Sectorul 1, pentru anul 2023-2024, este alcătuită din 73 de unități de învățământ. Cele mai multe unități de învățământ privat din Sectorul 1, sunt în anul scolar 2024-2025 sunt exlcusiv din învățământul preșcolar 64,28%. La cele 45 de unități din îpreșcolar privat din sector se alătură alte încă 11 unități care oferă servicii educaționale din această categorie. 12 unități oferă servicii educaționale corespunzătoare nivelului învățământ primar, 10 unități oferă servicii educaționale corespunzătoare nivelului învățământ gimazial, 8 unități oferă servicii educaționale corespunzătoare nivelului învățământ liceal și 2 postliceal.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

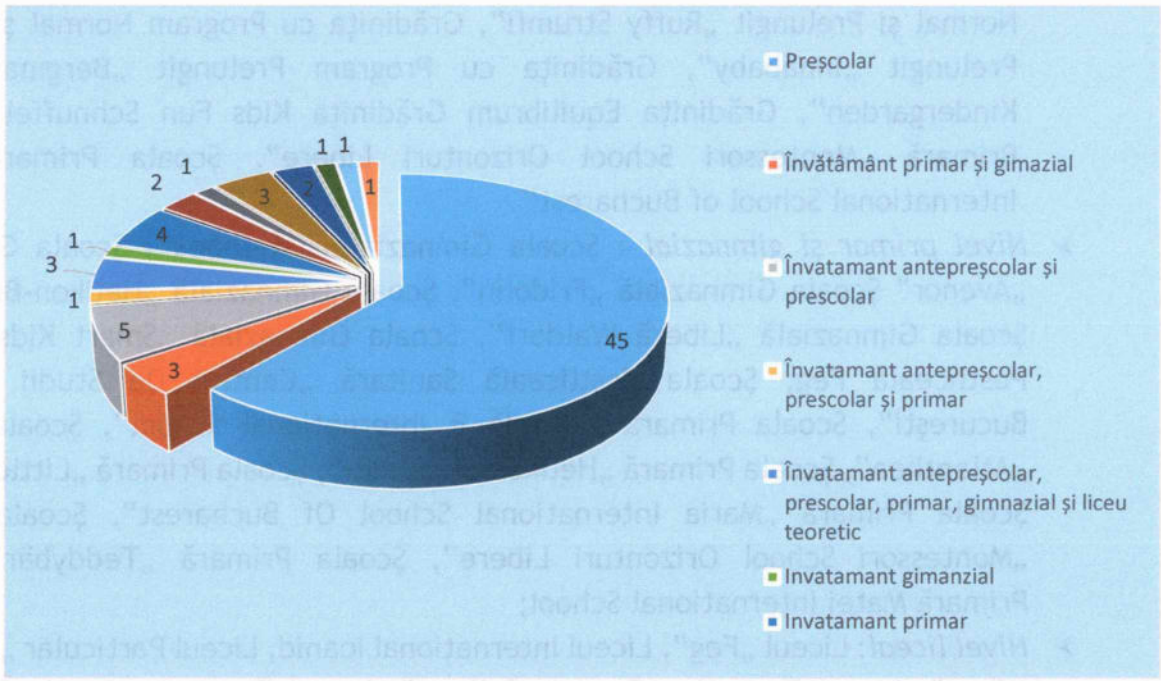


Figura 115 Structura unităților de învățământ preuniversitar privat din Sectorul 1 din punct de vedere al nivelului școlarizat în anul scolar 2024-2025 Sursa www.ismb.ro

Unitățile de învățământ preuniversitar privat din Sectorul 1 sunt:

- *Nivel preșcolar:* Grădinița „Cami", Grădinița „Căsuța Piticilor", Grădinița „Ge. ce. pic (Englishkinder)", Grădinița „Hansel Und Grethel", Grădinița „Karin's Kids Academy", Grădinița „Avenor", Grădinița „Mary Poppins", Grădinița cu Program Normal și Prelungit „Miniterra Kindergarten", Grădinița „The Little Artist", Grădinița „Super Kids Center Odt", Grădinița „Ioanid", Grădinița cu Program Normal și Program Prelungit „Teddybär 2", Grădinița „Kinderakademie", Grădinița „Sfântul Dumitru - Mavrogheni", Grădinița lui David, Grădinița cu Program Normal Și Prelungit „Christophori", Grădinița cu Program Normal Și Program Prelungit „Kluge Kinder", Grădinița „Iboo", Grădinița „Montessori Kids At Work", Grădinița „Creative Minds", Grădinița cu Program Normal Și Program Prelungit „Aristokids", Grădinița „Olga Gudynn International School", Grădinița cu Program Prelungit „Luca 2", Grădinița Cu Program Prelungit „Karin' S Kids Academy Băneasa", Grădinița „Kids Club Băneasa", Grădinița „Kinderlachen", Grădinița „Montessori Universe", Grădinița „Beautiful Minds", Grădinița cu Program Prelungit „Tărâmul Cunoașterii", Grădinița „Kids Cloud", Grădinița „Schnuffel Zentrum", Grădinița „Mami și Tati", Grădinița „Analesia", Grădinița „Die Biene Maja", Grădinița din Povești, Grădinița cu Program Prelungit „Academia Ștrumfilor", Grădinița Cu Program Prelungit „Apple Tree", Grădinița Cu Program Normal Și Program Prelungit „Monteclaris", Grădinița cu Program

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Normal și Prelungit „Ruffy Strumfi", Grădinița cu Program Normal și Program Prelungit „Innababy", Grădinița cu Program Prelungit „Bergman Nature Kindergarden", Grădinița Equilibrum Grădinița Kids Fun Schnuffel, Școala Primară „Montessori School Orizonturi Libere", Școala Primară „Maria International School of Bucharest"

- *Nivel primar și gimnazial* : Școala Gimnazială „Aletheea", Școala Gimnazială „Avenor" Școala Gimnazială „Fridolin", Școala Gimnazială „Helikon-București", Școala Gimnazială „Liberă Waldorf", Școala Gimnazială „Smart Kids", Școala Postliceală Feg, Școala Postliceală Sanitară „Centrul De Studii Europene București", Școala Primară „Arkedo & International School", Școala Primară „Atlanthea", Școala Primară „Helikon-București", Școala Primară „Little Genius", Școala Primară „Maria International School Of Bucharest", Școala Primară „Montessori School Orizonturi Libere", Școala Primară „Teddybär", Școala Primară Matei International School;
- *Nivel liceal:* Liceul „Feg", Liceul Internațional Ioanid, Liceul Particular „Onicescu-Mihoc", Liceul Teoretic „Genesis College", Liceul Teoretic „Școala Europeană București", Liceul Teoretic „Școala Mea", Liceul Teoretic German „Idees", Liceul Teoretic National.

Datele ISMB pentru anul școlar 2023/2024, arată că, raportat la nivelul Municipiului București, observăm că deși Sectorul 1 are cea mai mică populație față de celelalte sectoare, are cel mai mare număr de unități de învățământ preuniversitar din Capitală. Supremația Sectorului 1 se menține la numărul total de unități de învățământ, dar și la numărul de unități de învățământ private.

Sector 1		Sector 2		Sector 3		Sector 4		Sector 5		Sector 6	
155		125		121		105		74		112	
Public	Privat	Public	Privat	Public	Privat	Public	Privat	Public	Privat	Public	Privat
82	73	85	40	67	54	60	45	57	17	74	38

Tabel 50 Unități de învățământ preuniversitar din Municipiul București în anul școlar 2024/2025 Sursa www.ismb.ro

Din totalul de 692 de unități de învățământ preuniversitar din București, 425 sunt din sistemul public de stat și 267 sunt private. Așadar, în timp ce rețeaua școlară preuniversitara publică a Municipiului București are o pondere de 61,41%, la nivelul Sectorului 1, rețeaua școlară preuniversitara publică reprezintă 30,59% din totalul unităților școlare din sector.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

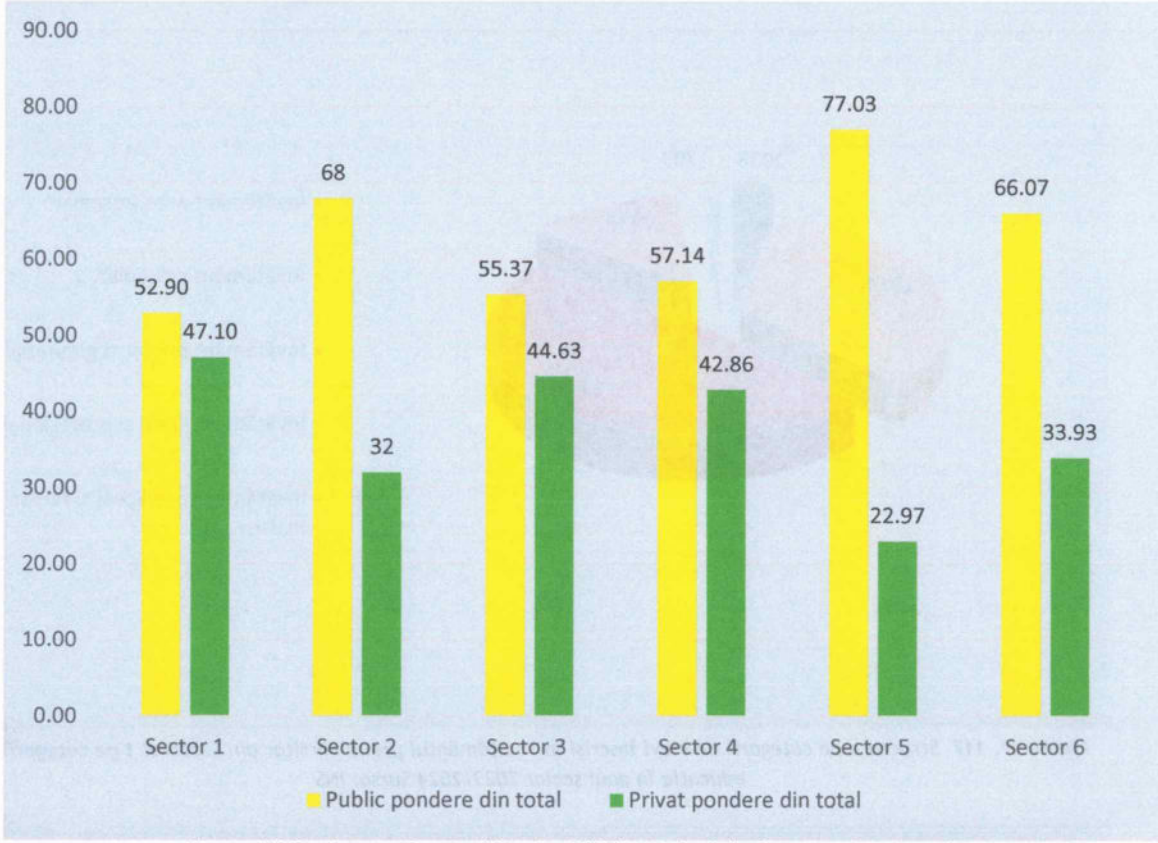


Figura 116 Ponderea privat/public al unităților de învățământ preuniversitar din sectoare și din Municipiul București în anul școlar 2024-2025 Sursa: www.ismb.ro

Având în vedere datele prezentate putem extrage câteva concluzii:

- Sectorul 1 are cel mai mare număr de unități de învățământ preuniversitar raportat la celelalte sectoare ale Municipiului București - 22,39% din totalul la nivel de capitală;
- În Sectorul 1 rețeaua de învățământ preuniversitar privat este cel mai bine dezvoltată față de toate celelalte sectoare ale Municipiului București, ea reprezentând 27.34% din totalul unităților de învățământ preuniversitar din București ;
- În Sectorul 1 rețeaua de învățământ preuniversitar privat reprezintă 47.09% din totalul unităților de învățământ din Sectorul 1.

Potrivit datelor furnizate de INS preuniversitar din Sectorul 1 erau înscriși în anul școlar 2023/2024 un număr total de 56490 elevi. Cei mai mulți dintre aceștia erau înscriși în învățământul primar și gimnazial 26882.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

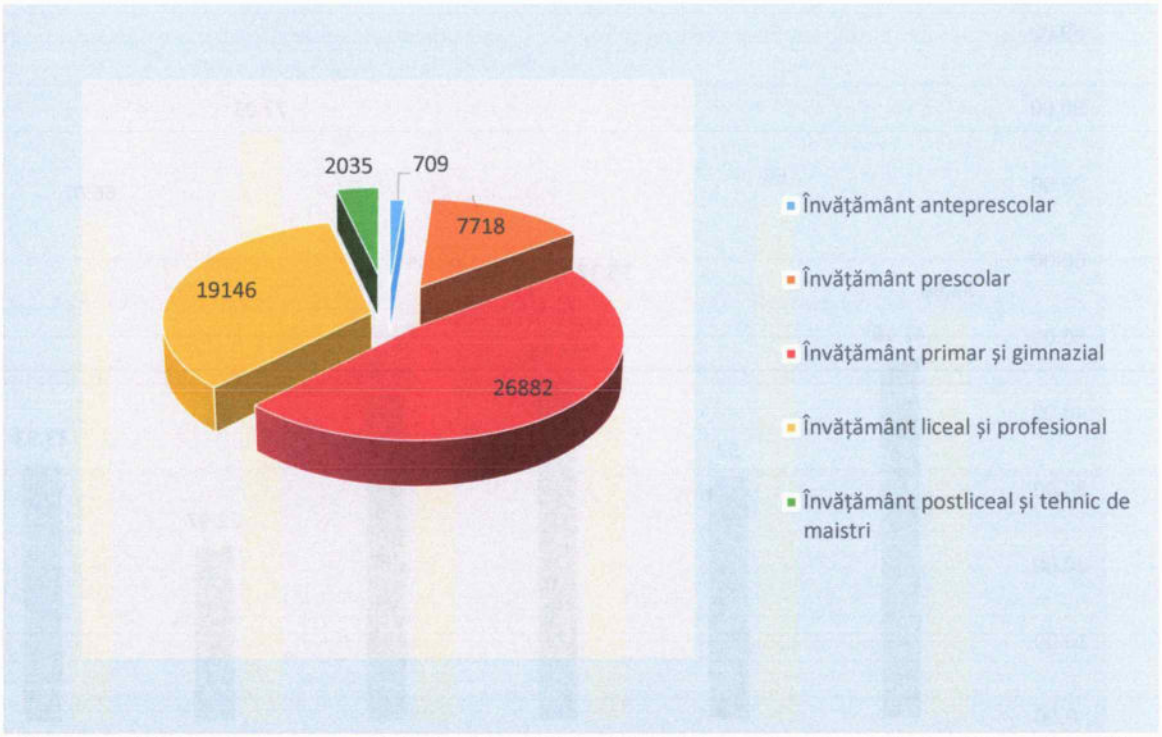


Figura nr. 117 Structura pe categorii de elevi înscriși în învățământul preuniversitar din Sectorul 1 pe categorii de educație în anul școlar 2023/2024 Sursa: INS

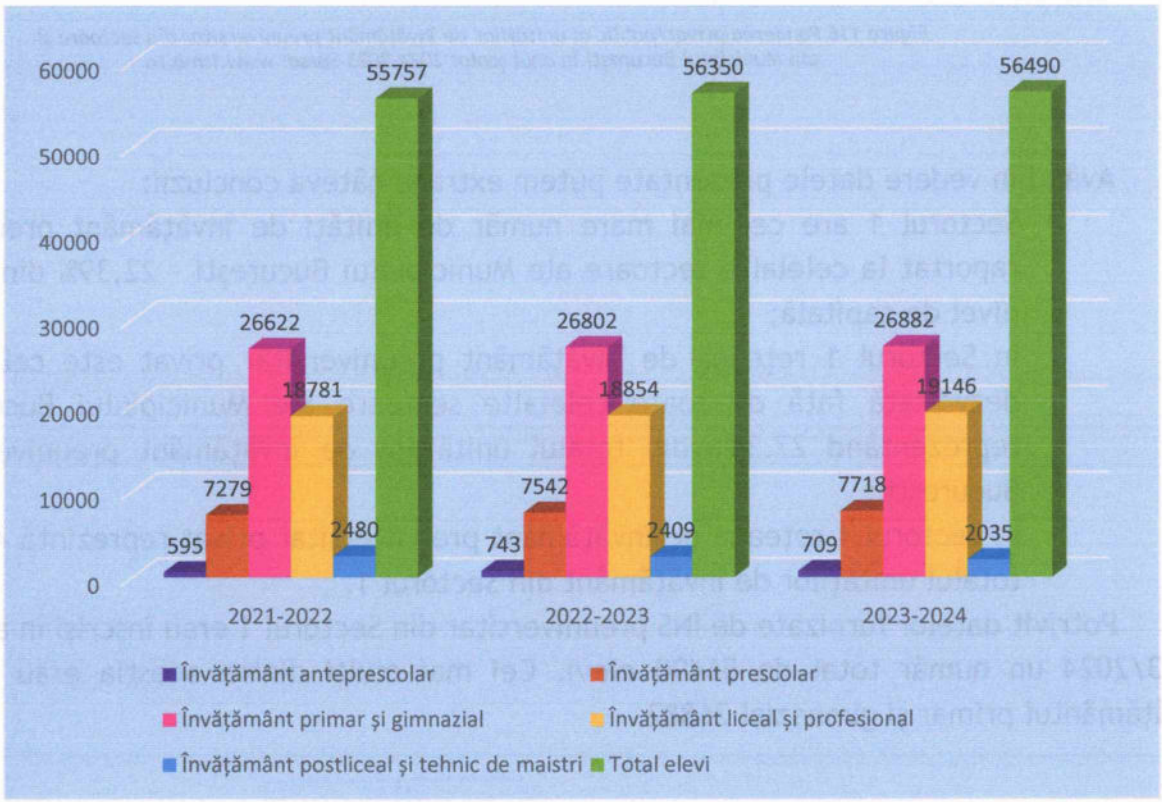


Figura 118 Evoluția numărului de copii înscriși învățământul preuniversitar din Sectorul 1 în perioada 2021-2024 Sursa INS

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

În ceea ce privește personalul didactic care își desfășura activitatea în învățământul preuniversitar din Sectorul 1 în anul școlar 2023-2024, datele INS arată faptul că aceștia însumau un număr de 4136, din care cei mai mulți, 1740, activau în învățământul primar și gimnazial.

Categoria de învățământ	Număr personal didactiv
Învățământ anteprescolar	70
Învățământ prescolar	720
Învățământ primar și gimnazial	1740
Învățământ liceal și profesional	1521
Învățământ tehnic și de maiștri	85
Total	**4136**

Tabel nr. 51 Structura personalului didactic din învățământul preuniversitar din Sectorul 1 în anul școlar 2023/2024 Sursa: INS

În ceea ce privește evoluția din ultimii ani ai personalului didactic din învățământul preuniversitar din Sectorul 1, datele INS indică o scădere destul de importantă a numărului acestora în ultimii ani. Astfel, dacă în anul școlar 2021-2022 personalul didactic din sector era de 4136 de persoane în anul școlar 2023-2024 acesta era de 3865 de persoane, înregistrându-se astfel o scădere cu 6,55%.

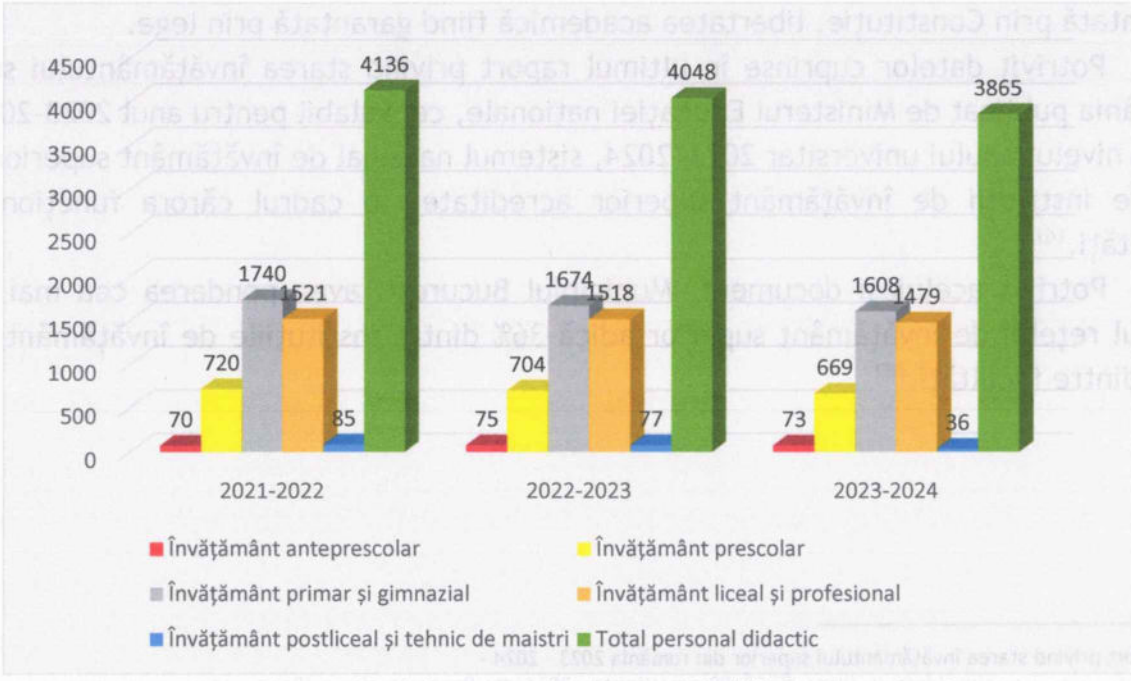


Figura 119 Evoluția personalului didactic din învățământul preuniversitar din Sectorul 1 în perioada 2021-2024 Sursa INS

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Analizând evoluția pe fiecare categorie de învățământ se observă că personalul didactic din învățământul ante preșcolar are o creștere mică în intervalul temporal analizat, în învățământul preșcolar scade cu 7%, în cel primar și gimnazial scade cu 7.58%, în cel liceal se înregistrează o scădere de 8,06% iar în cel postliceal și tehnic scăderea personalului didactic este de 57.54%.

În ceea ce privește baza materială din învățământul preuniversitar din Sectorul 1, datele puse INS, valabile în anul școlar 2023-2024 indică următoarea situație:

Facilități din dotarea unităților de învățământ avute în administrare:	
Săli de clasă și cabinete	2225
Dormitoare destinate odihnei copiilor	166
Săli de masă	88
Laboratoare	284
Ateliere	91
Terenuri de sport	76
Calculatoare	51495

Tabel 52 Baza materială din învățământul preuniversitar din Sectorul 1 în anul școlar 2023-2024 . Sursa INS

În conformitate cu legislația națională, în România învățământul superior este organizat în universități, academii de studii, institute, scoli de studii superioare care au obținut autorizarea de funcționare provizorie sau sunt acreditate, iar autonomia universitară este garantată prin Constituție, libertatea academică fiind garantată prin lege.

Potrivit datelor cuprinse în ultimul raport privind starea învățământului superior din România publicat de Ministerul Educației naționale, cel valabil pentru anul 2023-2024 se arată că la nivelul anului universitar 2023/2024, sistemul național de învățământ superior cuprindea 87 de instituții de învățământ superior acreditate, în cadrul cărora funcționau 482 de facultăți.[161]

Potrivit aceluiași document, Municipiul București avea ponderea cea mai ridicată în cadrul rețelei de învățământ superior adică 36% dintre instituțiile de învățământ superior și 28% dintre facultăți.[162]

[161] Raport privind starea învățământului superior din românia 2023 - 2024 - https://www.edu.ro/sites/default/files/_fi%C8%99iere/Minister/2024/div/Rapoarte_sistem/Raport_Stare_invatamant_superior_2023-2024.pdf

[162] Ibidem

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

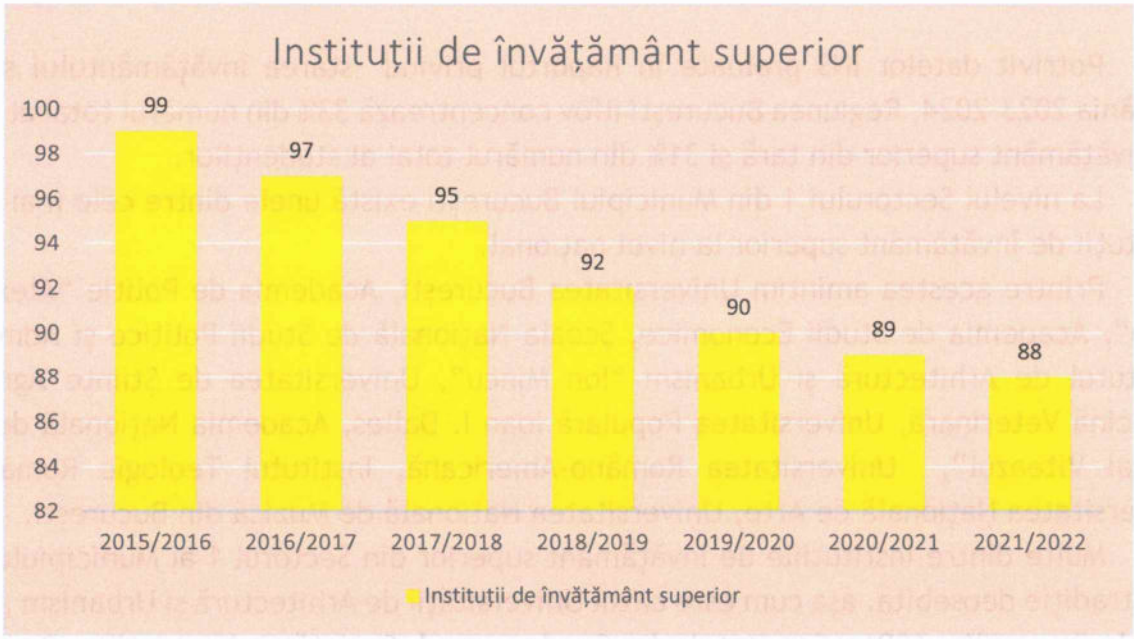


Figura 120 Evoluția numărului de instituții de învățământ din România în ultimii ani Sursa: Raport privind starea învățământului superior din România 2023-2024

În ceea ce privește numărul total al studenților înscriși în învățământul superior în anul universitar 2023/2024, acesta a fost de 544.623 persoane. Dintre aceștia:

- 88,7% urmau programe de studii în instituții de învățământ superior de stat și 11,3% în instituții de învățământ particular;
- 76,2 % dintre studenți urmau programe de studii universitare de licență;
- 19,3% - programe de studii universitare de masterat;
- 3,9% - programe de studii universitare de doctorat:

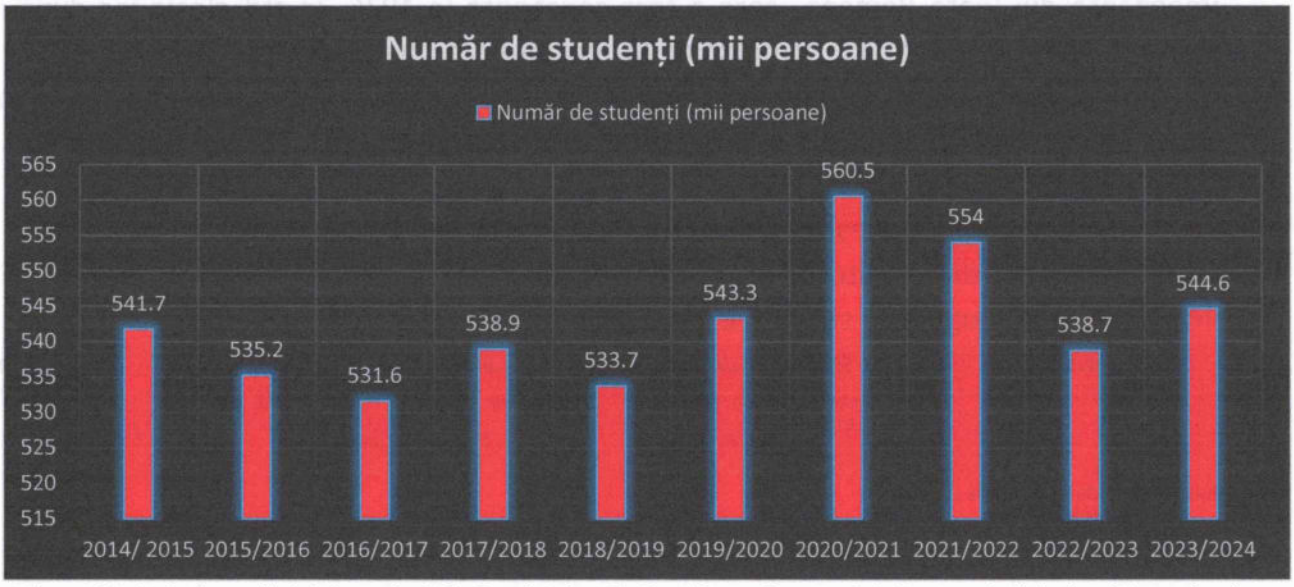


Figura 121 Evoluția numărului de studenți din România în ultimii ani Sursa: Raport privind starea învățământului superior din România 2014-2024

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Potrivit datelor INS preluate în Raportul privind starea învățământului superior din România 2023-2024, Regiunea București Ilfov concentrează 33% din numărul total al instituțiilor de învățământ superior din țară și 31% din numărul total al studenților.

La nivelul Sectorului 1 din Municipiul București există unele dintre cele mai importante instituții de învățământ superior la nivel național.

Printre acestea amintim Universitatea București, Academia de Politie "Alexandru Ioan Cuza", Academia de Studii Economice, Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Institutul de Arhitectură și Urbanism "Ion Mincu", Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară, Universitatea Populară Ioan I. Dalles, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul", Universitatea Româno-Americană, Institutul Teologic Romano-Catolic, Universitatea Națională de Arte, Universitatea Națională de Muzică din București.

Multe dintre instituțiile de învățământ superior din Sectorul 1 al Municipiului București au o tradiție deosebită, așa cum este cazul Universității de Arhitectură și Urbanism „Ion Mincu". Astfel, în aprilie 1891, Comitetul de Conducere al Societății Arhitecților Români a luat hotărârea să înființeze, sub auspiciile sale, o școală particulară de arhitectură, luând astfel ființă Școala de Arhitectură a Societății Arhitecților Români care ulterior a devenit de stat, sub denumirea de Școala Națională de Arhitectură, ca secție a Școlii de Belle Arte din București. Ulterior, printr-o decizie ministerială, în toamna lui 1904, arhitectura a fost scoasă de sub tutela Școlii de Belle Arte, creându-se Școala Superioară de Arhitectură, ca instituție independentă de învățământ superior.

Pe același palier se înscrie și Academia de Studii Economice, veche instituție de învățământ superior din România înființată în 1919. ASE București funcționează într-o clădire impozantă din Piața Romană, care a fost construită în 1926, în stil clasic iar după 1955, i-au fost adăugate alte corpuri, conform noilor cerințe ale învățământului economic.

Universitatea București este una dintre cele mai apreciate instituții de învățământ superior din România fiind clasată obținând clasificația 761-770 în clasamentul QS World University.[163]

În ceea ce privește numărul studenților la instituțiile de învățământ superior reprezentative din Sectorul 1, potrivit datelor Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, situația este după cum urmează.

Universitatea	Studenți fizici (LMD)			Licență			Master			Doctorat		
	Total (LMD)	*din care:*		Total (L)	*din care:*		Total (M)	*din care:*		Total (D)	*din care:*	
		Buget	Taxa		Buget	Taxa		Buget	Taxa		Buget	Taxa
Universitatea de Arhitectura si Urbanism "Ion Mincu" din București	**3.394**	2.037	1.357	**3.057**	1.909	1.148	**113**	73	40	**224**	55	169

[163] https://www.topuniversities.com/universities/university-bucharest

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

USAMV din București	**11.305**	7.406	3.899	**8.491**	5.357	3.134	**2.050**	1.700	350	**764**	349	415
ASE din București	**22.695**	13.346	9.349	**16.650**	9.005	7.645	**5.052**	3.978	1.074	**993**	363	630
Universitatea Națională de Muzică din București	**928**	822	106	**657**	601	56	**181**	163	18	**90**	58	32
Universitatea de Arte din București	**1.364**	980	384	**906**	640	266	**332**	303	29	**126**	37	89
SNSPA din București	**6.670**	4.152	2.518	**3.397**	2.357	1.040	**2.959**	1.639	1.320	**314**	156	158

Tabel 53 Numărul studenților care studiază în regim subvenționat și cu taxă, pe fiecare ciclu de studiu, la principalele universități de stat din sectorul 1, an universitar 2022-2023 Sursa Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior

4.6.1.2 Analiza SWOT domeniul educație și formare

Puncte tari ale Sectorului 1:	Puncte slabe:
✓ Rețea educațională locală complexă, cuprinzând toate formele de învățământ preuniversitar și învățământ universitar și post universitar (inclusiv școli doctorale); ✓ Rețea de învățământ echilibrată sub aspectul formei de proprietate (public/privat); ✓ Rețea de învățământ preuniversitar bine dezvoltată; ✓ Mediu academic dezvoltat, în sector fiind unele dintre cele mai importante instituții de învățământ superior din țară; ✓ Personal didactic adecvat și implicat; ✓ Infrastructură de învățământ parțial renovată și modernizată; ✓ Sprijin constant acordate de autoritățile locale sistemului de învățământ; ✓ Existența unor unități școlare/universități cu mare tradiție și performanțe deosebite.	✓ Spații de învățământ parțial nemodernizate; ✓ Lipsa programelor de calificare/recalificare pentru a răspunde nevoilor actuale ale pieței muncii; ✓ Inexistența unor programe educative pentru populație; ✓ Insuficiența echipamentelor IT în vederea organizării cursurilor online; ✓ Utilizare în mică măsură a tehnologiilor moderne și a digitalizării în procesul educațional; ✓ Utilizare în mică măsură a tehnologiilor moderne și a digitalizării în activitățile de management a procesului educațional; ✓ Subfinanțarea sistemului educațional; ✓ Lipsa unor unități ante preșcolare, în contextul existenței unei cereri mari în ceea ce privește acest tip de serviciu public; ✓ Lipsa materialelor didactice moderne destinate uzului copiilor/elevilor și cadrelor didactice în derularea procesului educațional; ✓ Scăderea populației școlare în ultimii ani.
Oportunități:	**Amenințări:**
✓ Existența unor programe publice și private care sprijină digitalizarea învățământului;	✓ Resurse bugetare reduse față de nevoia de investiții în infrastructură;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

✓ Potențial de atragere și utilizare a fondurilor nerambursabile; ✓ Potențial sub aspectul cercetării și inovării și a atragerii fondurilor europene în domeniu; ✓ Dezvoltarea unor relații de parteneriat în vederea dezvoltării infrastructurii de educație; ✓ Posibilitatea dezvoltării activităților extra curriculare în domeniul educației pentru dezvoltare durabilă; ✓ Posibilitatea participării cadrelor didactice la programe de formare/ perfecționare.	✓ Sprijin redus din partea altor autorități publice; ✓ Scăderea gradului general de pregătire pentru populația tânără; ✓ Manifestarea accentuată a fenomenului de îmbătrânire a populației; ✓ Riscul în creștere de consum de droguri și substanțe periculoase în spațiile școlare; ✓ Existența unei degradări a nivelului de siguranța în spațiile adiacente instituțiilor școlare; ✓ Performanța generală a sistemului de învățământ național. (organizare, funcționare, motivare, curricula școlară etc)

4.6.1.3 Justificarea acțiunilor de educație și formare

Obiectivele specifice **țintite de Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României orizont 2030, corelate cu domeniul de dezvoltare - educație și formare**

4 EDUCAȚIE DE CALITATE

Garantarea unei educaţii de calitate şi promovarea oportunităţi-lor de învăţare de-a lungul vieţii pentru toţi

1. Reducerea ratei de părăsire timpurie a sistemului educațional. Învățământ axat pe competențe și centrat pe nevoile elevului, căruia să îi fie oferită o mai mare libertate în definirea priorităților de studiu, prin măsuri precum creșterea ponderii de materii opționale.
2. Asigurarea faptului că toți elevii dobândesc cunoștințele și competențele necesare pentru promovarea dezvoltării durabile, inclusiv prin educația pentru dezvoltare durabilă și stiluri de viață durabile, drepturile omului, egalitatea de gen, promovarea unei culturi a păcii și non-violenței, aprecierea diversității culturale și a contribuției culturii la dezvoltarea durabilă.
3. Accentuarea rolului, în procesul educațional, al educației civice, a principiilor și noțiunilor despre o societate durabilă pașnică și incluzivă, egalitate de gen, despre valorile democrației și pluralismului, despre valorile multiculturalismului, prevenția discriminării și înțelegerea percepției „celuilalt", despre importanța eradicării violenței cu accent pe fenomenul de violență în școli.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

4. Modernizarea sistemului de învățământ prin adaptarea metodologiilor de predare-învățare la folosirea tehnologiilor informaționale și creșterea calității actului educațional.
5. Organizarea învățământului profesional și tehnic în campusuri special amenajate și dotate; pregătirea personalului didactic bine calificat; elaborarea de curriculum potrivit cerințelor de pe piața muncii prin dezvoltarea de parteneriate, inclusiv cu mediul de afaceri.
6. Extinderea generalizată a facilităților pentru formarea și perfecționarea continuă pe tot parcursul vieții, sporirea considerabilă a participării la sistemele formale și nonformale de cunoaștere în vederea apropierii României de media performanțelor din statele membre ale UE. Extinderea rețelei de centre comunitare de învățare permanentă de către autoritățile locale; continuarea cointeresării companiilor în sprijinirea înrolării angajaților în asemenea programe. Creșterea substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante, inclusiv competențe profesionale, care să faciliteze angajarea, crearea de locuri de muncă decente și antreprenoriatul.
7. Creșterea nivelului de educație financiară a cetățenilor.
8. Extinderea în educația formală universitară a dezvoltării durabile ca principii și specializare și accentuarea rolului cercetării interdisciplinare în dezvoltarea unei societăți durabile.

4.6.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de educație și formare și măsuri de orientare

4.6.2.1 Obiectivul general al Sectorului 1 al Municipiului București în domeniul educație și formare este:

Asigurarea accesului egal la servicii educaționale și dezvoltarea infrastructurii educaționale, prin transformarea digitală a unităților de învățământ, precum și prin diversificarea și creșterea calității serviciilor educaționale oferite la nivelul instituțiilor de învățământ din sector.

4.6.2.2 Obiectivele specifice sunt:

OS 6.1: Creșterea nivelului de educație în rândul cetățenilor și creșterea nivelului de participării civice la adoptarea deciziilor locale.
OS 6.2: Dezvoltarea competențelor TIC în rândul populației și în special a categoriilor defavorizate, în vederea creșterii accesibilității la serviciile publice.
OS 6.3: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii educaționale locale.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

OS 6.4: Creșterea siguranței în instituțiile de învățământ din sector prin utilizarea pe scară largă a tehnologiilor moderne.
OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local.
OS 6.6: Diversificarea, creșterea calității și eficacității serviciilor educaționale din Sectorul 1
OS 6.7: Asigurarea transformării digitale a unităților de învățământ.
OS 6.8: Asigurarea accesului egal la servicii educaționale de calitate.
OS 6.9: Adaptarea instituțiilor de învățământ din sector la nevoile actuale ale societății.
OS 6.10: Creșterea calității serviciilor educaționale prin sprijinirea procesului de adaptare a cadrelor didactice la provocările determinate de inovare și progresul tehnologic.
OS 6.11: Promovarea utilizării tehnologiilor moderne și a digitalizării în sistemul educațional.
OS 6.12: Creșterea calității serviciilor de management al procesului educațional prin utilizarea tehnologiilor moderne.

4.6.2.3 Măsuri de orientare - Fișe de Proiect

Fișa nr.103

Domeniu educație și formare	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Înființare centru comunitar de învățare permanentă, axat în special pe dezvoltarea competențelor digitale.**
Cadrul general	Piața muncii din Municipiul București în ultimii ani a fost supusă unor schimbări majore iar populația activă este pusă în fața unor provocări importante, mai ales în contextul necesității adaptării la utilizarea pe scară largă a tehnologiilor moderne și a digitalizării.
Grup țintă	Populația activă din Sectorul 1
Obiective	OS 6.2: Dezvoltarea competențelor TIC în rândul populației și în special a categoriilor defavorizate, în vederea creșterii accesibilității la serviciile publice. OS 6.3: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii educaționale locale. OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local.
Motivația proiectului	Adaptarea populației active la cerințele actuale ale pieței muncii

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Înființarea centrului comunitar de învățare permanentă. Derularea programelor de pregătire/formare/specializare în diferite domenii în funcție de solicitările pieței muncii. Se vor avea în vedere în special domenii precum dezvoltarea competențelor digitale sau accesarea fondurilor europene. Dezvoltarea unor parteneriate cu furnizorii de formare.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Bugetul local. Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 Parteneriate cu ONG-uri; Sponsorizări; Contribuții ale persoanelor interesate.
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 AMOFM Agenția pentru Dezvoltare București-Ilfov
Termen de realizare	2027
Indicatori	Înființare centru comunitar de învățare permanentă. Operaționalizarea în sensul asigurarea funcționării, dotării cu resurse materiale și umane. Încheierea de parteneriate cu furnizorii de formare și reprezentanți ai mediului de afaceri.

Fișa nr.104

Domeniu educație și formare	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltarea rețelei de unități specializate pentru îngrijirea, supravegherea şi educarea timpurie copiilor de vârstă ante preșcolară, cu vârsta cuprinsă între 0-3 ani (creșă)**
Cadrul general	La nivelul Municipiului București și a Sectorului 1 în special există un deficit major în ceea ce privește numărul de locuri disponibile în creșele din sistemul public.

VIZAT spre neschimbare SECRETAR GENERAL

Grup țintă	Comunitatea locală din Sectorul 1
Obiective	OS 6.3: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii educaționale locale. OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local. OS 6.6: Diversificarea, creșterea calității și eficacității serviciilor educaționale din Sectorul 1 . OS 6.8: Asigurarea accesului egal la servicii educaționale de calitate. OS 6.9: Adaptarea instituțiilor de învățământ din sector la nevoile actuale ale societății.
Motivația proiectului	Creșterea numărului de locuri în creșele publice din Sectorul 1.
Modul de implementare a proiectului	Identificarea necesarului real de locuri în creșă manifestat la nivelul Sectorului 1 . Identificarea spațiilor care pot fi reamenajate cu destinația de creșă sau construirea unor spații noi cu această destinate. Dotarea și echiparea cu materiale și echipamente specifice desfășurării activității. Asigurarea cu personal de specialitate. Tipurile de program ce pot fi practicate sunt program normal (5 ore pe zi) și program prelungit (10 ore pe zi). La nivelul aceleiași unități pot funcționa și grupe cu program normal și grupe cu program prelungit.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 PNRR Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	2029
Indicatori	Înființare dotare și asigurare cu personal a unităților a creșelor.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Crearea a cel puțin 250 de locuri în creșele din sistemul public în Sectorul 1.

Fișa nr.105

Domeniu educație și formare	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltare programe tip "after school" și "before school" incluzând și activități extra-școlare, pentru elevii înscriși în învățământul primar la instituțiile de învățământ din Sectorul 1**
Cadrul general	Asigurarea condițiilor necesare de supraveghere, îngrijire și educare a copiilor, înainte și după orele de școală, reprezintă un aspect extrem de important fiind o provocare importantă cu care se confruntă părinții.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 Elevii din Sectorul 1
Obiective	OS 6.3: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii educaționale locale. OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local. OS 6.6: Diversificarea, creșterea calității și eficacității serviciilor educaționale din Sectorul 1. OS 6.8: Asigurarea accesului egal la servicii educaționale de calitate. OS 6.9: Adaptarea instituțiilor de învățământ din sector la nevoile actuale ale societății.
Motivația proiectului	Crearea unui mecanism funcțional de asigurare a protecției copilului și oferirea suportului educațional de specialitate.
Modul de implementare a proiectului	Implementarea sistemelor "after school" și "before school" instituțiile de învățământ din Sectorul 1 având clase la nivel de învățământ primar. Identificarea instituțiilor locale de învățământ la care este nevoie de înființarea programelor "after school" și "before school".

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Asigurarea spațiilor necesare și dotarea acestora cu materiale didactice necesare desfășurării programelor, și asigurarea cu personal.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 Bugetul local. PPP Alte resurse
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Municipiul București IS Sector 1
Termen de realizare	2028
Indicatori	Număr de elevi înscriși în programele publice de tip after school" și "before school"

Fișa nr. 106

Domeniu educație și formare	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare și dezvoltare platformă digitală de management al procesului educațional în instituțiile de învățământ preuniversitar din Sectorul 1**
Cadrul general	Generalizarea utilizării tehnologiilor moderne și digitalizarea serviciilor publice în general nu poate ocoli sistemul de educație, mai ales în condițiile în care elevii utilizează din plin tehnologia modernă chiar în procesul de învățare.
Grup țintă	Elevii din Sectorul 1 Părinții/familiile elevilor din Sectorul 1 Personalul didactic și nedidactic Sectorul 1
Obiective	OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local. OS 6.6: Diversificarea, creșterea calității și eficacității serviciilor educaționale din Sectorul 1 . OS 6.7: Asigurarea transformării digitale a unităților de învățământ OS 6.8: Asigurarea accesului egal la servicii educaționale de calitate.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	OS 6.9: Adaptarea instituțiilor de învățământ din sector la nevoile actuale ale societății. OS 6.11: Promovarea utilizării tehnologiilor moderne și a digitalizării în sistemul educațional. OS 6.12: Creșterea calității serviciilor de management al procesului educațional prin utilizarea tehnologiilor moderne.
Motivația proiectului	Asigurarea gestionării online a activității zilnice a elevilor și a interacțiunii cu părinții
Modul de implementare a proiectului	Achiziționare și dotare cu echipamente software și hardware destinate operaționalizării unei platforme care să cuprindă aplicații de tipul : • catalog online, • orar digital, • secretariat școlar electronic (inclusiv înscrieri online în instituții de învățământ). Platforma digitală ar urma să fie integrată website-ului instituției de învățământ.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	PNRR Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Operaționalizarea completă a platformei digitale de management școlar în instituțiile de învățământ din Sectorul 1. Număr de instituții școlare înrolate./ Toate instituțiile școlare din sector înrolate. Număr de elevi și părinți înrolați în platformă.

Fișa nr. 107

Domeniu Educație și formare	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dotarea tuturor instituțiilor din învățământul preuniversitar din Sectorul 1 cu echipamente și soluții de supraveghere video cu AI (inteligență artificială) încorporat**

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Cadrul general	Menținerea unui climat de siguranță în instituțiile de învățământ din sector este una dintre cele mai importante compune ale activității autorităților locale în domeniul siguranței publice. Utilizarea tehnologiei moderne în acest domeniu este nu numai de dorit ci chiar devine o necesitate.
Grup țintă	Elevii și copii din instituțiile de învățământ preuniversitar din Sectorul 1. Personalul didactic și nedidactic care își desfășoară activitatea în instituțiile de învățământ preuniversitar din Sectorul 1
Obiective	OS 6.3: Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii educaționale locale. OS 6.4: Creșterea siguranței în instituțiile de învățământ din sector prin utilizarea pe scară largă a tehnologiilor moderne. OS 6.6: Diversificarea, creșterea calității și eficacității serviciilor educaționale din Sectorul 1 OS 6.9: Adaptarea instituțiilor de învățământ din sector la nevoile actuale ale societății.
Motivația proiectului	Preîntâmpinarea producerii unor evenimente de natură a pune în pericol copii, elevii și personalul didactic și nedidactic din instituțiile de învățământ preuniversitar din Sectorul 1.
Modul de implementare a proiectului	Identificarea unităților de învățământ preuniversitar din Sectorul 1, care nu sunt dotate cu un sistem de supraveghere video modern, precum și a celor învechite sau care sunt depășite din punct de vedere tehnic. Se vor avea în vedere și înlocuirea și dezvoltarea sistemelor de supraveghere video în unitățile școlare situate în zone în care fenomenul infracțional este mai ridicat sau acolo unde există informații pentru existența unui potențial de creștere din acest punct de vedere.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	Se va avea în vedere implementarea unor soluții de supraveghere cu tehnologii de inteligență artificială (AI) și deep learning, care: - pot oferi în timp real un avertisment atunci când apare un potențial pericol. - analizează conținutul fluxurilor video și oferă informații folositoare personalului care se ocupă de securitate, inclusiv analiza trendurilor și alarme în timp real când au loc diverse evenimente.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	2027
Indicatori	Dotarea sisteme moderne de supraveghere video a tuturor instituțiilor de învățământ preuniversitar din Sectorul 1.

Fișa nr. 108

Domeniu Educație și formare	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Înființare și dezvoltare program de consiliere și orientare vocațională și educațională pentru copii și adolescenți**
Cadrul general	Statisticile și studiile realizate în ultimii ani arată faptul că o parte importantă dintre tinerii care urmează diferite forme de învățământ (inclusiv de nivel universitar), profesează în domenii fără nicio legătură cu domeniul în care a fost pregătit. Acest fenomen se manifestă și în cazul unor absolvenți de liceu sau de facultate având performanțe bune și foarte bune în cadrul procesului educațional.
Grup țintă	Copiii și adolescenții din Sectorul 1 Părinții

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Obiective	OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local. OS 6.8: Asigurarea accesului egal la servicii educaționale de calitate.
Motivația proiectului	Orientarea copiilor și tinerilor către accesarea unei oferte educaționale care li se potrivește și care ulterior să le ofere avantaje în adaptarea pe piața muncii.
Modul de implementare a proiectului	Organizarea unor campanii de informare în comunitate care să explice importanța consilierii și orientării educaționale și vocaționale. Oferirea de consultanță și sprijinirea copiilor și părinților în sensul: -Definirii preferințelor vocaționale. -Identificării punctele forte, a intereselor, valorilor, motivațiilor, aspectelor care pot fi îmbunătățite. -Identificarea strategiilor de învățare potrivite fiecăruia. -Identificarea ofertei educaționale potrivite (alegerea unei școli/facultăți care i se potrivește) -Stabilirea obiectivelor și realizarea unui plan de atingere a lor. -Dezvoltării unor tehnici și metode de depășire a obstacolelor. - consilierii sub aspectul îndeplinirii procedurilor de realizat(ex: exprimarea opțiunilor la înscrierea la liceu). -Realizări de parteneriate cu universități pentru prezentarea ofertei lor educaționale.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 Programul Educație și Ocupare 2021-2027 Fonduri guvernamentale Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 AMOFM București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	IS Sector 1 ONG Universități
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Număr de copii și adolescenți consiliați. Cel puțin 200 de copii și adolescenți consiliați anual.

Fișa nr. 109

Domeniu educație și formare	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltarea competențelor digitale ale cadrelor didactice din învățământul preuniversitar din Sectorul 1**
Cadrul general	În domeniul educațional tehnologia are astăzi un rol esențial. Pe de o parte, elevii utilizează încă de la vârste fragede pe scară largă instrumentele oferite de tehnologia modernă în procesul de învățare. Pe de altă parte realitățile din societate din ultimii ani (ex. masurile de distanțare socială impuse în contextul pandemiei de COVID 19), au subliniat importanța migrării în online (cel puțin temporar) a procesului educațional și a utilizării în general a tehnologiei moderne în procesul de predare. În acest context dobândirea competențelor IT de către cadrele didactice devine o condiție obligatorie pentru desfășurarea activității în acest domeniu.
Grup țintă	Cadrele didactice din Sectorul 1
Obiective	OS 6.7: Asigurarea transformării digitale a unităților de învățământ OS 6.10: Creșterea calității serviciilor educaționale prin sprijinirea procesului de adaptare a cadrelor didactice la provocările determinate de inovare și progresul tehnologic.
Motivația proiectului	Adaptarea cadrelor didactice sector la exigențele utilizării tehnologiilor moderne în procesul educațional

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Sprijinirea evaluării nevoilor și a competențelor profesioniștilor din educație la nivel de sector. Accesarea cursurilor pentru dobândirea de competențe și abilități în domeniul pedagogiei digitale Organizarea de parteneriate cu furnizorii de servicii de formare în domeniu. Accesarea și promovarea programului Erasmus în parteneriat cu IS Sector 1
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Bugetul local Buget național Sponsorizări Programul Regional București - Ilfov 2021-2027 Erasmus+ Alte surse de finanțare
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 IS Sector 1
Termen de realizare	2025
Indicatori	Număr de cadre didactice participante la programe de instruire Minim 80% din cadrele didactice din sector au participat la cel puțin un program de dezvoltare a competențelor digitale pentru e-learning.

Fișa nr. 110

Domeniu Educație și formare	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltarea și implementarea de programe accesibile de alfabetizare digitală pentru elevii cu dizabilități**
Cadrul general	Elevii cu dizabilități au nevoie de programe de alfabetizare în domeniul digital, mai cu seamă că în prezent există numeroase tehnologii de natură a le ușura viața de zi cu zi dar și de a facilita incluziunea socială.
Grup țintă	Elevii cu dizabilități din sector
Obiective	OS 6.2: Dezvoltarea competențelor TIC în rândul populației și în special a categoriilor defavorizate,

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	în vederea creșterii accesibilității la serviciile publice. OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local. OS 6.7: Asigurarea transformării digitale a unităților de învățământ OS 6.8: Asigurarea accesului egal la servicii educaționale de calitate. OS 6.9: Adaptarea instituțiilor de învățământ din sector la nevoile actuale ale societății. OS 6.11: Promovarea utilizării tehnologiilor moderne și a digitalizării în sistemul educațional.
Motivația proiectului	Alfabetizarea digitală a elevilor cu dizabilități
Modul de implementare a proiectului	Identificarea elevilor care au nevoi speciale din acest punct de vedere. Realizare program care să aibă în vedere folosirea unor aplicații aplicațiilor dedicate afecțiunilor de care suferă fiecare elev în parte (Jaws/NVDA, pentru elevii cu deficiențe de vedere, aplicații de comunicare augmentativă, pentru elevii cu TSA etc.) Dotarea cu echipamente hardware și software specifice a unităților de învățământ.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Europa Digitală EU Code Week - „Small Grants for Grassroots Coding Projects in Romania" Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS) 2021-2027 Bugetul local seciritate
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Instituții de învățământ din sector
Termen de realizare	Permanent
Indicatori	Număr de instituții de învățământ în program. Număr de elevi incluși în program. Toți elevii din sector cu dizabilități incluși în program.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fișa nr. 111

Domeniu Educație și formare	Programul / proiectul propus Titlul: Platformă de beneficii școlare
Cadrul general	Prezentarea ofertei educaționale de la nivelul sectorului și informarea părinților și elevilor în legătură cu benficiile școlare oferite la nivelul sectorului sunt priorități majore pentru administrația locală
Grup țintă	Copiii și adolescenții din Sectorul 1 Părinții
Obiective	OS 6.5: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor educaționale oferite la nivel local. OS 6.7: Asigurarea transformării digitale a unităților de învățământ OS 6.8: Asigurarea accesului egal la servicii educaționale de calitate. OS 6.9: Adaptarea instituțiilor de învățământ din sector la nevoile actuale ale societății. OS 6.11: Promovarea utilizării tehnologiilor moderne și a digitalizării în sistemul educațional.
Motivația proiectului	Reducerea abandonului școlar scăderea numărului de absențe și orientarea școlară.
Modul de implementare a proiectului	Crearea portalului de beneficii școlare care să conțină: • bursele oferite de administrația publică locală. • voucherelor oferite de administrația publică locală. • altor beneficii de administrația publică locală. • Informații despre modul de acordare, documente și condițiile pe care trebuie să le îndeplinească beneficiarii, proceduri de acordare; • Formulare necesare pentru accesarea acestor beneficii.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

	• Solicitarea online a beneficiilor Integrarea în portalul de servicii a administrației publice locale "Smart City Sector 1"
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București -Ilfov 2021-2027 Programul Operațional Dezvoltare Durabila 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local Buget național
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sector 1 Instituții de învățământ din sector
Termen de realizare	2027
Indicatori	Operaționalizarea platformei de beneficii școlare. Integrarea în portalul de servicii a administrației publice locale "Smart City Sector 1"

4.7.1. Definirea și justificarea acțiunilor de cultură, culte, sport și agrement

4.7.1.1 Cultura, cultele, sportul și agrementul în Sectorul 1 al Municipiului București

Considerat inima culturală a municipiului București, Sectorul 1 găzduiește principalele elemente ale infrastructurii culturale ale Capitalei României.

Potrivit datelor INS la nivelul anului 2024 numărul total al muzeelor și colecțiilor publice din municipiul București era de 50. Dintre acestea, la nivelul Sectorului 1 există un număr total de 31 de muzee și case memoriale, dintre care amintim:

- Casa Memorială George Călinescu - Str. G. Călinescu nr. 53;
- Colecția Maria și dr. George Severeanu - Str. Henri Coandă nr. 26;
- Colecția particulară, Maria Filotti - Str. Vasile Pârvan nr. 12;
- Institutul National de Arheologie - Str. Henri Coandă nr. 11;
- Muzeul Aviației, - Sos. București - Ploiești km 16,5, zona aeroport Henri Coandă";
- Muzeul George Enescu - Calea Victoriei nr. 141;
- Muzeul Theodor Aman - Str. C.A. Rosetti nr. 8;
- Muzeul Victor Babeș - Str. Andrei Mureșanu nr.14A;
- Muzeul Căilor Ferate Române - Calea Griviței nr. 193B;
- Muzeul Colecțiilor de Artă - Calea Victoriei nr.111;

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

- Muzeul de Artă Frederic Storck şi Cecilia Cuţescu-Storck - Str. Vasile Alecsandri nr. 16;
- Muzeul Literaturii Române - Bd. Dacia nr. 12;
- Muzeul Memorial Cornel Medrea - Str. G-ral Constantin Budişteanu nr. 16;
- Muzeul Militar National - Str. Mircea Vulcănescu nr. 125-127;
- Muzeul Mina Minovici - Str. Dr. N. Minovici nr. 3;
- Muzeul Naţional al Hărţilor şi Cărţilor Vechi - Str. Londra nr. 39
- Muzeul National de Artă - Calea Victoriei nr. 49-53;
- Muzeul National de Geologie - Şoş. Kiseleff nr. 2;
- Muzeul National de Istorie Naturală „Grigore Antipa ” - Şoş. Kiseleff nr.1;
- Muzeul National al Satului „Dimitrie Gusti” - Sos. Kiseleff nr. 28-30;
- Muzeul Teatrului National - Bd. Nicolae Bălcescu nr. 2-4;
- Muzeul Ţăranului Român - Şoş, Kiseleff nr. 3;
- Muzeul Zambaccian - Str. Zambaccian nr.21A;
- Observatorul Astronomic al Municipiului Bucureştii „Amiral Vasile Urseanu" - Bd. Lascăr Catargiu nr. 21.

Figura 122 Harta muzeelor şi caselor memoriale din Sectorul 1
Sursa: Sursa: Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Printre cele mai importante muzee din Sectorul 1 este și Muzeul National de Artă, acesta fiind o instituție fundamentală pentru viața cultural artistică din România. Muzeul National de Artă a fost înființat în anul 1948, iar astăzi funcționează în fostul Palat Regal. Așadar, clădirea care adăpostește muzeul este în sine un edificiu simbol pentru arhitectura românească a secolelor XIX-XX, având o istorie deosebită în condițiile în care a fost reședința familiei regale până la 30 decembrie 1947. Astăzi, în clădirea fostului Palat Regal sunt găzduiete Galeriile de Artă ale Muzeului National: Galeria de artă medievală, Galeria de artă românească, Galeria de artă europeană, Galeria de artă orientală, Cabinetul de desene și gravuri. În total sunt expuse 25.000 de lucrări de pictură, sculptură și gravură.[164]

Figura 123 Muzeul National de Artă- Palatul Regal Sursa https://ro.wikipedia.org/

Un alt muzeu important care se află pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 este Muzeul National de Istorie Naturală „Grigore Antipa". Acesta este situat în centrul orașului la capătul dinspre sud al Șoselei Kiseleff. Istoria muzeului începe în epoca domnitorului Alexandru Ghica, care în 1834 fondează ,,Museul Național" din București, iar în 1864, domnitorul Alexandru Ioan Cuza aproba Regulamentul pentru Administrarea și Organizarea Muzeului de

164 *Sursa: Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

Istorie Naturală din Bucureștii. La 1 aprilie 1893, Take Ionescu, ministru al Cultelor și Instrucțiunii Publice, hotăra numirea lui Grigore Antipa în funcția de director al secției de zoologie a muzeului. Antipa va conduce muzeul timp de 51 de ani (1893-1944). În 1903, directorul îi prezintă primului ministru, Dimitrie Sturza, un memoriu în care demonstra necesitatea existenței unei clădiri special construite pentru a organiza un "Muzeu de Istorie Naturală, demn de capitala țării". Cu toate că țara traversa o perioada de dificultăți financiare, Consiliul de Miniștri a aprobat proiectul și alocarea sumei de 350.000 lei, necesară ridicării clădirii pe terenul de 25.000 m^2. Începute în 1904, lucrările de construire a noii clădiri destinate muzeului au fost terminate în 1906. La 24 mai 1908 are loc inaugurarea oficială a muzeului în noua sa clădire, în prezența Regelui Carol I, a Prințului Ferdinand și a Prințesei Maria. În noiembrie 1996, încep lucrările de consolidare la clădirea Muzeului, ca urmare a șubrezirii structurii de rezistență din cauza cutremurelor din anii 1940, 1977, 1986 și 1990, dar și a lucrărilor de construcție a metroului. La 7 iunie 2002, se redau circuitului public două dintre sălile aflate la etajul clădirii Muzeului, cele dedicate păsărilor din fauna României și primatelor din fauna mondială.[165]

Figura 124 Muzeul National de Istorie Naturală „Grigore Antipa" Sursa https://editiadedimineata.ro/

[165] *Sursa: Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

www.poca.ro

Un alt punct important pe carta muzeală a Sectorului 1 este Muzeul National de Geologie, care un impresionant patrimoniu cultural-științific reprezentat prin remarcabile colecții geologice (de minerale, roci și fosile) din țară sau din străinătate. Clădirea Muzeului National de Geologie, destinat de la început Institutului Geologic al României, a fost clădit în 1906-1908. Muzeul este depozitarul unui tezaur științific inestimabil, reprezentat prin colecții științifice stabile (mineralogice, petrografice și paleontologice), recunoscute pe plan internațional.

Muzeul Țăranului Român este un alt punct de maxim interes pentru ceea ce înseamnă infrastructura muzeală actuală bucureșteană, având o istorie de peste 100 de ani. Muzeul Țăranului Român este continuatorul unor îndelungate tradiții muzeale datând încă din 1875 când, la propunerea lui Titu Maiorescu, se constituia, pe lângă Muzeul Național de Antichități, cea dintâi secție de artă textilă, cu "lucrări făcute la țară": îmbrăcăminte, covoare, pânzării, postavuri". Clădirea impozantă a muzeului a fost ridicată între anii 1912-1940 după planurile arhitectului Nicolae Ghika-Budești. În 1953, clădirea este ocupată de Muzeul de Istorie a Partidului Comunist Român, iar colecțiile muzeului sunt transferate în clădirea Palatului Știrbei din Calea Victoriei unde s-a organizat și a funcționat timp de 25 de ani, Muzeul de Artă Populară al Republicii. Anul 1978 va aduce muzeului o schimbare forțată a sediului și denumirii, devenind Muzeul Satului și de Artă Populară în urma comasării a două instituții. Din 5 februarie 1990, în clădirea din Șoseaua Kiseleff, se creează, în tradiția muzeului etnografic național, noul Muzeu al Țăranului Român.

Foarte cunoscut pe plan național și internațional este Muzeul National al Satului ,,Dimitrie Gusti", situat în Parcul Herăstrău. Muzeul a fost înființat în 1936 și a fost unul dintre primele muzee etnografice în aer liber din lume. După 1990 Muzeul Satului a putut să-și recapete identitatea, prin separarea de muzeul cu care fuzionase (Muzeul de Artă Populară, acesta din urmă devenind Muzeul Țăranului Român). În acest sens, a fost elaborat un program sistematic de priorități legate atât de dezvoltarea patrimoniului, cât și de extinderea spațiului rezervat expoziției permanente în aer liber. În urma solicitărilor muzeului, acesta a obținut terenul situat între Arcul de Triumf și Palatul Elisabeta. În toamna anului 2002 a fost inaugurată o clădire modernă, multifuncțională, destinată adăpostirii colecțiilor de patrimoniu mobil, bibliotecii, fondurilor documentare și laboratoarelor de conservare-restaurare, fapt care a rezolvat problema spațiilor de protecție a patrimoniului.[166]

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

166 *Sursa: Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Figura 125 Muzeul Național al Satului ,,Dimitrie Gusti"
Sursa: https://www.nuntatraditionala.ro/locatie-sedinta-foto/muzeul-satului-dimitrie-gusti/

Pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există și o serie de monumente arhitecturale cu valoare artistică deosebită dar care au o valoare istorică imensă pentru București dar și pentru România. Astfel amintim o serie de clădiri precum Ateneul Român (situat în Piața Revoluției), Academia Română, Cercul Militar, Biblioteca Central Universitară, Casa Oamenilor de Știință, Palatul Kretzulescu, Casa Vernescu, Casa Cleopatra Trubetzkoi, Casa Dissescu, Casa Monteoru sau Gara de Nord.

Clădirea Ateneului este considerată un simbol al Capitalei, impozantul edificiu fiind realizat la inițiativa Societății ,,Ateneul Român", fondată în 1865 de naturalistul, medicul și diplomatul român Constantin Esarcu împreună cu V. A. Ureche și N. Kretzulescu. Construcția a fost ridicată cu fonduri provenite din diverse donații și din colecte publice. Rămâne celebra punerea în vânzare a 500.000 de bilete de loterie, fiecare în valoare de un leu, sub sloganul ,,Dați un leu pentru Ateneu!". Terenul a fost donat de către Primăria Capitalei și aparținuse mai înainte „Societății Ecvestre Române", care turnase deja pe acest teren fundațiile, rezultând forma circulară a corpului central al Ateneului Român. Clădirea a fost proiectată de cunoscutul arhitect francez Albert Galleron, iar construcția a fost ridicată între 1886 și 1889, apoi au fost realizate o serie de lucrări de completare între 1893-1897. În perioada 1924-1928, au avut loc noi schimbări în scopul amenajării unui spațiu destinat bibliotecii, a unei săli de cinematograf și a altor două pentru expoziții și concerte. Pe fațada clădirii se află 5 medalioane

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

reprezentând domnitorii Neagoe Basarab, Alexandru cel Bun, Vasile Lupu, Matei Basarab și Regele Carol I.

Ateneul Român, construit în stil academist francez, are aspectul unui templu ionic cu șase coloane frontale. Coloanele ce străjuiesc intrarea principală au proporții similare celor ale templului Erechteion de pe Acropole. Partea centrală a clădirii are 41 de metri înălțime și adăpostește în interior un hol impunător la parter, iar deasupra acestuia sala mare, ambele având o formă circulară. Holul de la intrare are 12 coloane dorice din metal, placate cu marmură, dispuse și ele circular, iar patru scări în spirală asigură accesul spre sala de concerte. Acestea sunt realizate tot formă circulară, având un diametru de 28,50 metri și o înălțime de 16 metri. Deasupra cupolei, de jur împrejur, se întinde pe 70 m fresca istoriei românilor, realizată de pictorul Costin Petrescu.[167]

Figura 126 Ateneul Român Sursa https://www.seebucharest.ro/

O altă clădire reprezentativă este cea a Palatului Cercului Militar National. Construcția monumentalului Palat al Cercului Militar National a început în 1911 și s-a finalizat în 1923, lucrările fiind întrerupte în anii Primului Război Mondial. Fondurile necesare realizării acestei clădiri au fost constituite din donații, subscripții și cotizații ale ofițerilor, precum și din subvenții de stat și împrumuturi rambursabile. Dintre toate acestea, circa 80% au fost

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[167] *Sursa: Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

contribuții ale ofițerilor. Palatul Cercului Militar National a fost ridicat pe locul fostei Mănăstiri Sărindar, important lăcaș monahal al vechiului București.

Figura 127 Palatul Cercului Militar Național Sursa: https://ro.wikipedia.org/

Palatul dispune de săli și saloane de conferință și recepții. Astfel, clădire cuprinde Sala Bizantină, Sala Norvegiană, Sala Gotică, dar și de o sală de cinema și o terasă de vară. Palatul Cercului Militar National, sau "Casa Centrală a Armatei", așa cum este popular denumit, este așezat la intersecția a două importante artere de circulație ale Bucureștiului, Calea Victoriei și Bulevardul Regina Elisabeta. Edificiul a fost construit în stil academist francez, după modelul Operei din Paris realizată de arhitectul Charles Garnier.

Clădirea Bibliotecii Central Universitară „Carol I", este de asemenea una reprezentativă pentru București. Concepția edificiului a fost încredințată arhitectului francez Paul Gottereau, autor al Palatului CEC și al vechiului Palat Regal. Lucrările de construcție au început în 1891, inaugurarea având loc în 1895. După 20 de ani, în 1911, începe extinderea vechiului local sub coordonarea aceluiași arhitect. Dat în folosință la 9 mai 1914, în prezenta Regelui Carol I și a Reginei Elisabeta, edificiul se va impune drept unul dintre principalele repere arhitecturale ale Bucureștiului. Edificiul a fost renovat de mai multe ori ca urmare a unor incendii, sau a unor distrugeri majore.[168]

[168] *Sursa: Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

De asemenea, pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există și un număr de 37 de lăcașe de cult având valoare de patrimoniu.

Figura 128 Harta bisericilor cu valoare de patrimoniu din Sectorul 1
Sursa Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1

Dintre acestea amintim: Biserica Adormirea Maicii Domnului, Biserica Adormirea Maicii Domnului /Sfântul Nicolae, Biserica Adormirea Maicii Domnului, Biserica Sfânta Ana şi Cuvioasa Paraschiva, Biserica Sfinții Arhangheli Mihail şi Gavril, Biserica Sfinții Apostoli Petru şi Pavel, Biserica Sfântul. Apostol Andrei (Sf. Andrei - Chitila), Biserica Sfântul Gheorghe/ Sfânta Varvara (BITTEANU), Biserica Sfinții Împărați Constantin Elena, Biserica Sfinții Împărați Constantin și Elena (PODEANU), Biserica Sfânta Cuvioasa Paraschiva (Gauleea Străulești), Biserica Sfânta .Cuvioasa Paraschiva, (Sfânta Vineri - Pajura), Biserica Sf. Cuvioasa Paraschiva (Sfânta Vineri Nouă), Biserica Sfântul Gheorghe/ Sfântul Nicolae, (Sfântul Gheorghe Grivița), Biserica Sfântul. Gheorghe (Sfântul Gheorghe - Plevna), Biserica Învierea Domnului, (Costeasca), Biserica Izvorul (Tămăduirii Mavrogheni), Biserica Nașterea Maicii Domnului, Biserica Nașterea Maicii Domnului (Sfânta Maria Herăstrău), Biserica Sfântul Nicolae (Amzei), Biserica Sfântul Nicolae (Parohia Alba), Biserica Sfântul Nicolae (Băneasa), Biserica Sfântul Nicolae (Sfântul Nicolae Tabacu),

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Biserica Sfântul Nicolae/Sfânta Ecaterina, (Bazilescu), Biserica Sfântul Nicolae/Sfântul Mc. Miron (Dămăroaia), Biserica Sfântul Nicolae (Manea Brutaru) Biserica Sfântul Nicolae (Sfântul Nicolai-Buzești), Biserica Sfântul Nicolae, (Sfântul Nicolae Dintr-O Zi), Biserica Sfântul Nicolae /Sfântul Ioan Botezătorul, Biserica Pogorârea Sfântului Duh Maicăneasa, Biserica Sfânta Sofia, Biserica Sfântul Visarion (Schitul Măgureanu), Biserica Sfântul Ștefan (Sfântul Ștefan - Cuibul cu Barza), Sfântul Vasile Cel Mare-Străulești, Biserica Sfântul Vasile (Sfântul Vasile Polona), Biserica Sf. Vasile (Sfântul Vasile Victoria), Biserica Sf. Visarion.[169]

De asemenea, pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există și 9 ansambluri și grupuri statuare dintre care amintim: monument comemorativ Arcul de Triumf, grup statuar Monumentul Eroilor Aerului, Monumentul Aerului, grup statuar Avântul Țării, grup statuar Alexandru Lahovary, Marius-Jean Antonin Mercier, grup statuar Alergătorii (sp ideal), grup statuar Eroii C.F.R.,Cornel Medrea,Ion Jalea, grup statuarlng. Georgel. Duca, Filip Marin, Ștefan Burcuș.),

Arcul de Triumf reprezintă unul dintre cele mai importante obiective turistice ale orașului și în același timp unul dintre monumentele sale caracteristice. Monumentul a fost înălțat în 1922, cu prilejul victoriei armatelor române în Primul Război Mondial.

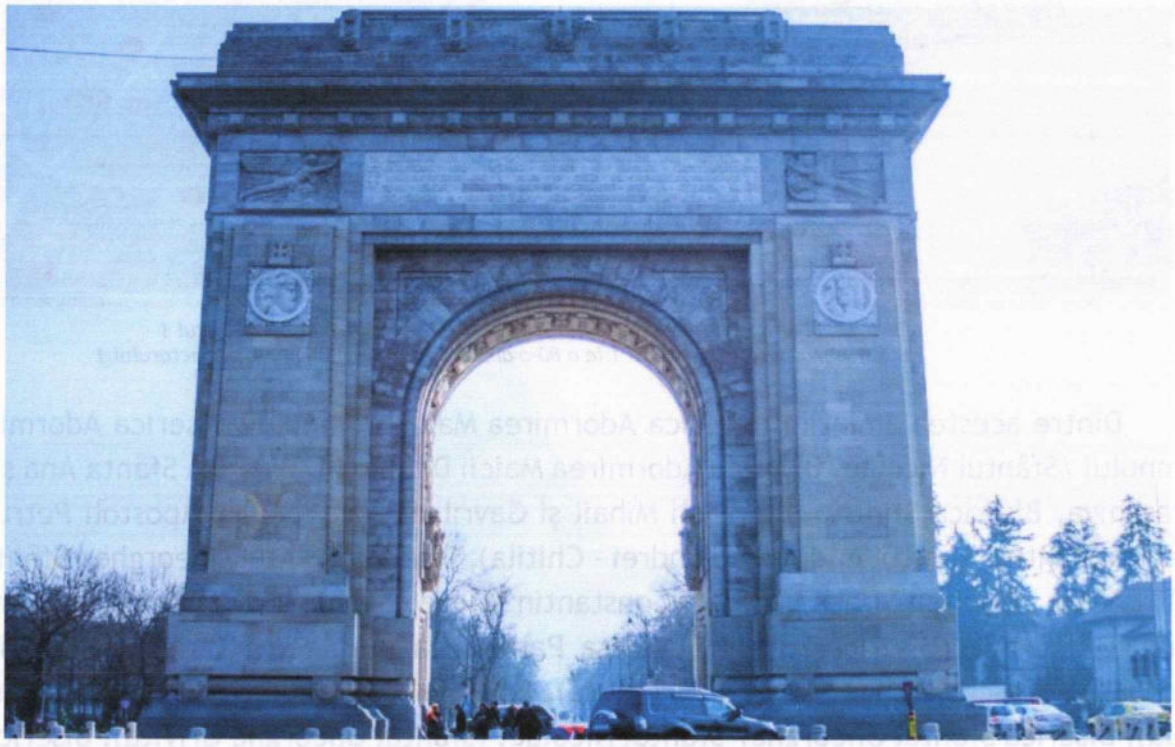


Figura 129 Arcul de Triumf Sursa: www.europafm.ro

169 *Sursa: Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

www.poca.ro

Fațada sudică este împodobită cu două medalioane de bronz, ce înfățișează chipurile Regelui Ferdinand și al Reginei Maria. Pe fațada nordică, alte două medalioane au sculptate chipurile Bărbăției și Credinței. Bărbăția este înfățișată de un războinic cu sabie, iar Credința de un tânăr cu o cruce. Pe pietrele de boltă ale Arcului de Triumf sunt înscrise bătăliile de la Mărășești, Oituz, iar pe fațadele laterale sunt înscrise proclamațiile Regelui Ferdinand către popor, făcute atunci când țara a intrat în război.

În Sectorul 1 se regăsesc și 13 statui monumentale și monumente, printre care amintim: Statua Ion Brătianu, Statuia Mihai Eminescu, Monumentul Eroilor Francezi, Statuia Lupoaica Romană, Sculptură monumentală Crucea Secolului, Statuie Carol I, Grup statuar Monumentul Eroilor de la 1916-1918, Obeliscul Monumentul Eroilor de la1916-1918, Obeliscul Ultimul Străjeral Capitalei 1916, Monumentul Infanteriei, Statuie Revoluția Română, Monumentul Eroilor Revoluției, Ansamblu monumental Iuliu Maniu.

Figura 130 Statuia lui Carol 1 din Piața Palatului Regal
Sursa : www,cercetati.blogspot,ro

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Totodată pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 se regăsesc 11 busturi precum cele ale lui Corneliu Coposu, Constantin Brâncuși, Victor Eftimiu, Dr. Haralambie Botescu, Nicolae Titulescu, Napoleon III, Ion Ghica, Nichita Stănescu, Simon Bolivar, Mihai Buculei, statuie, pe Calea Dorobanților, George Călinescu, Constantin Popovici, dar și 3 fântâni de artă (Fântâna Miorița de la Șosea, Luigi Cazzavillan, Fântâna cu Copii).

Potrivit INS în anul 2024 în municipiul București existau un număr total de 342 de biblioteci (în creștere față de anul 2023 când aceeași sursă indică un număr de 333 de biblioteci), din care 3 biblioteci naționale, 29 aparținând instituțiilor de învățământ superior, 27 de biblioteci specializate, 283 biblioteci școlare, 1 bibliotecă publică și una județeană.

În Sectorul 1 ființând numeroase biblioteci dintre care amintim: Biblioteca Academiei Române, Biblioteca Centrală Universitară din București Biblioteca Dimitrie Bolintineanu, Biblioteca Cezar Petrescu, Biblioteca Marin Preda, Biblioteca Ioan Slavici, Biblioteca Petre Ispirescu, Biblioteca Ion Creangă sau Biblioteca Metropolitană București (sediul central se regăsește în Sectorul 1).

Poate una dintre cele mai importante instituții naționale de cultură este Biblioteca Centrală Universitară „Carol I". Instituția a luat naștere ca urmare a voinței exprese exprimate de Regele Carol I, exprimată într-o scrisoare adresată lui Emanoil Florescu, Președintele Consiliului de Miniștri. Regele dorea înființarea unei fundații înzestrată cu o bibliotecă care să ajute la formarea unei elite intelectuale, prin sprijinirea studențimii. Fundația Universitară Carol I a acordat timp de 50 de ani burse, premii și subvenții pentru studenți și a ajutat la tipărirea multor lucrări valoroase.

Un moment extrem de greu pentru instituție a fost decembrie 1989, atunci când în urma evenimentelor de atunci s-a înregistrat dispariția a peste 500.000 volume, numeroase ex libris-uri, hârți vechi și aproape 3.700 de manuscrise aparținând unor mari personalități ale culturii române, între care Eminescu, Maiorescu, Caragiale, Coșbuc, Blaga, M. Eliade. Astăzi, Biblioteca a renăscut, grație ajutorului UNESCO, în prezent având trei corpuri. Biblioteca a fost redeschisă la 26 noiembrie 2001.[170]

Astăzi, Biblioteca Centrală Universitară „Carol I" are o structură organizațională complexă, fiind formată din sediul central, Secția Pedagogică „I.C. Petrescu" și 16 biblioteci filiale, localizate în Universitatea din București. În Unitatea Centrală au acces toate categoriile de utilizatori, în timp ce, în bibliotecile filiale au acces, la centrele de împrumut, numai studenții și cadrele didactice ale facultăților Universității din București, iar în sălile de lectură ale acestora au acces toate categoriile de utilizatori.[171]

[170] *Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*
[171] https://www.bcub.ro

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

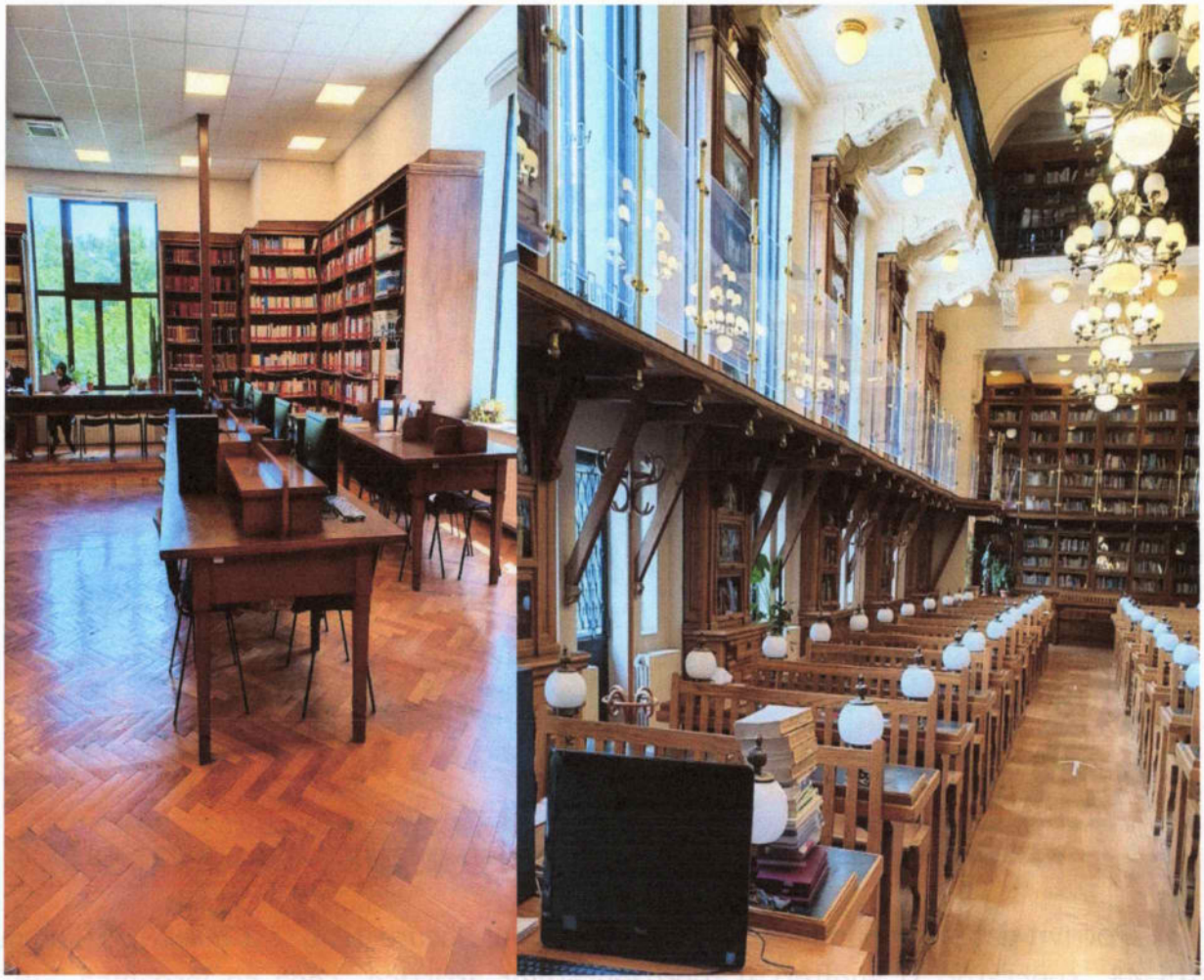


Figura 131 Biblioteca Centrală Universitară „Carol I" Sursa https://www.bcub.ro

Practic, instituția oferă dincolo de farmecul istoricului său deosebit și servicii adaptate cerințelor actuale, inclusiv prin implementarea mai multor proiecte digitale.

În bibliotecile din municipiul București existau în anul 2024, potrivit INS un număr total de 34230301 volume în creștere față de anul 2023 (33843 de mii de volume), iar numărul volumelor eliberate a fost de 1400136. Datele publicate de acxeeași sursă arată că cititorii activi ai bliblioteciilor din Capitală au fost în 2024 în număr de 255630, iar personalul angajat în aceste instituții de cultură a fost de 1359 persoane.[172]

În ceea ce privește instituțiile și companiile de spectacole sau concerte din municipiul București, datele INS arată că în anul 2024, acestea erau în număr de 44, în care erau angajați un număr total de 3672 de persoane. Totodată aceeași sursă arată că în anul 2024 au fost susținute un număr total de 7110 spectacole și concerte în municipiul București.[173]

[172] Baza de date Tempo a INS
[173] Ibidem

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

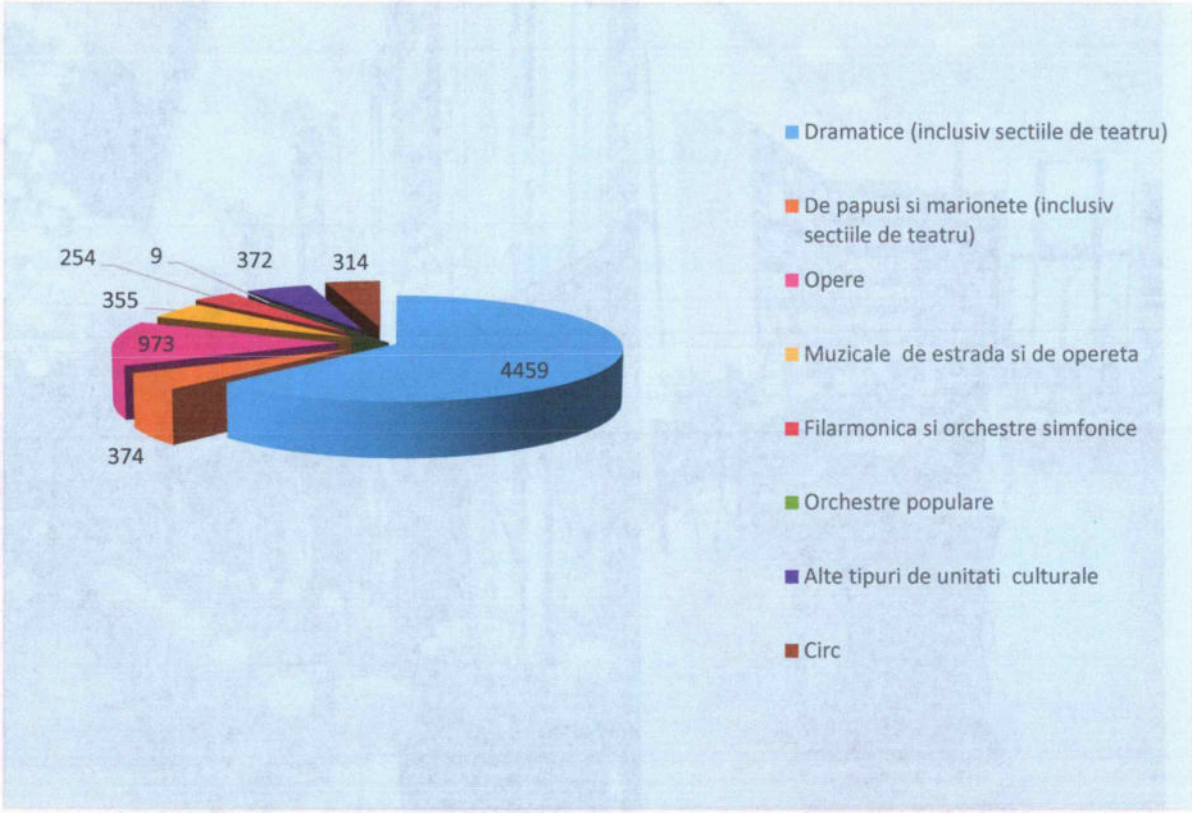


Figura nr. 132 Categorii de spectacole și concerte susținute în municipiul București în anul 2024 SURsa INS

Potrivit datelor INS în anul 2024, în municipiul București au fost înregistrați un număr de 2015348 spectatori si auditori ai reprezentațiilor artistice, ceea ce înseamnă 29.25% din totalul la nivel național. De asemenea, aceeași sursă indică faptul că în București în anul 2022 existau un număr de 17560 de locuri în sălile de spectacole și concerte, adică 28,3 % din totalul național. Personalul angajat în instituțiile și

Pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 există un număr important de teatre și alte instituții de spectacol. Printre acestea amintim Teatrul Național „I.L. Caragiale", Teatrul de Animație Țăndărică, Teatrul Evreiesc de Stat, Teatrul Excelsior, Teatrul Ion Creangă, Teatrul Odeon, Teatrul Nottara, Teatrul de Revistă Constantin Tănase, Teatrul Act, Teatrul Mic, Teatrul Excelsior Teatrul Dramaturgilor Români sau Teatrul Național de Operetă„ Ion Dacian". Practic, în Sectorul 1 există unele dintre cele mai importante instituții de cultură din această categorie la nivel național.

Teatrul Național „I.L. Caragiale" are o vechime de peste 170 de ani, fiind o instituție - reper pentru cultura românească, un adevărat brand cultural național și totodată unul din principalii generatori de imagine a României. Instituția artistică are o medie de 50 reprezentații și în jur de 20.000 de spectatori pe lună, dar și un nucleu al publicului fidel de peste 170.000

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

de persoane anual. Naționalul bucureștean este, de departe, cel mai vizitat dintre teatrele românești.[174]

Figura 133 Teatrul Național "I.L. Caragiale" Sursa Wikipedia

Teatrul Național "I.L. Caragiale" este situat la kilometrul 0 al Capitalei, în Piața Universității.

Înființat în 1919, sub numele de "Teatrul Cărăbuș", actualul Teatrul de Revistă Constantin Tănase își leagă existența de numele întemeietorului "revistei " românești Constantin Tănase.[175] De-a lungul timpului, pe scena teatrului au urcat cele mai importante nume ale revistei românești, actori celebri care au oferit momente de neuitat pentru multe generații de români. Teatrul se găsește în inima orașului, pe Calea Victoriei, în apropiere de Cercul Militar Național și Casa Capșa.

O altă instituție de cultură importantă aflată în Sectorul 1 este Teatrul „Nottara". Acesta a fost fondat în 1947 și inițial a purtat purtând numele de Teatrul Armatei, și funcționa pe strada 13 septembrie, nr. 18. Ulterior, a fost mutat în clădirea de pe principalul bulevard al

[174] www.tnb.ro
[175] www.teatrultanase.ro

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Capitalei, construită de cunoscuta familie Ciulley, căreia cultura română îi datorează enorm, iar în 1960, a primit numele lui C.I. Nottara, o mare personalitate artistică.

Teatrul Ion Creangă a fost înființat în anul 1965 sub numele de Teatrul pentru Copii și Tineret Ion Creangă. A fost primul teatru al cărui repertoriu este dedicat publicului tânăr, aspect care este valabil și în prezent. Misiunea acestuia este de a crea spectacole pentru copiii din Capitală și din țară. Teatrul are ca obiectiv educația culturală și formarea gustului estetic al copiilor prin crearea unor spectacole de teatru de un înalt nivel artistic, dar și prin oferirea unor activități educative și interactive conexe.[176]

Teatrul Odeon este construit pe locul casei lui Costache Ghica și Al. Șuțu, fiind unul dintre cele mai reprezentative teatre din București. A fost fondat în anul 1946 și a purtat la început numele de Teatrul Muncitoresc CFR Giulești.

Una dintre cele mai importante instituții ale culturii bucureștene este Teatrul Național de Operetă. Acesta a fost inaugurat la 7 noiembrie 1950. De-a lungul anilor, succesele artiștilor Teatrului de Operetă au depășit granițele tarii, numeroasele turnee întreprinse în mai toate țâri europene, făcându-i cunoscuți și apreciați, baletul teatrului având reprezentații chiar și pe continentul american.

Dincolo de teatrele din Sectorul 1, în această zonă a Capitalei mai există și alte importante săli de concerte și spectacole precum Ateneul Român. Aici își susține concertele și Filarmonica „George Enescu", instituția muzicală reprezentativă a României. Fondată în aprilie 1868, "Societatea Filarmonică Română", sub conducerea lui Eduard Wachmann, avea ca scop organizarea unei orchestre simfonice permanente, în vederea propagării culturii muzicale și popularizării capodoperelor muzicii clasice. Primul concert a avut loc în 15 decembrie același an, sub bagheta inițiatorului său.

Tot în Sectorul 1, există și Sala Palatului, gazdă recunoscută pentru concerte, festivaluri, spectacole de teatru și film, expoziții naționale, congrese sau lansări spectaculoase, Sala Palatului este un liant între artă și spectator, între producător și consumator. Sala Palatului funcționează într-o clădire juxtapusă fostului Palat Regal și Muzeului Național de Artă. Clădirea a fost construită în 1959-1960. Destinația sa inițială a fost aceea de centru de congrese de circa 4000 locuri, însă se poate folosi și pentru spectacole. De-a lungul timpului, aici s-au ținut lucrările Comisiei Economice a Națiunilor Unite pentru Europa, Congresul Mondial al Populației, Congresul Mondial al Energiei și Congresul Mondial al Crucii Roșii. Clădirea adăpostește: sala mare cu capacitatea de 4.060 de persoane dar și opt săli cu capacități de 20-30 de persoane, dispuse pe trei niveluri.

[176] https://teatrulioncreanga.ro/tic-astazi/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

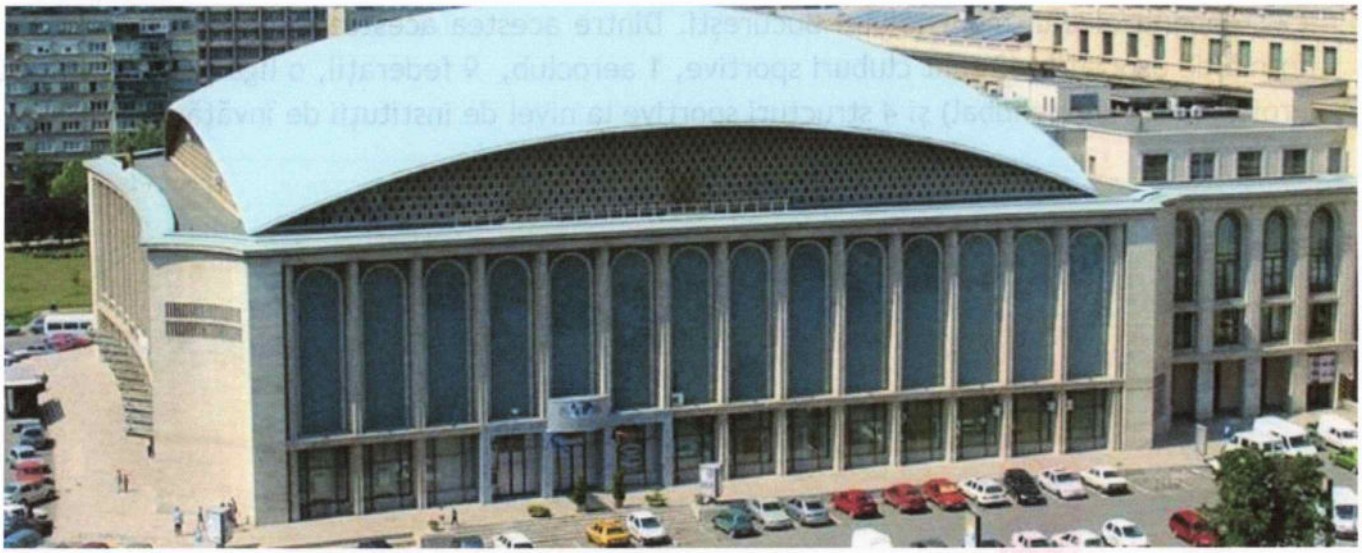


Figura 134 Sala Palatului Sursa: https://www.bilete.ro/bucuresti/sala-palatului/

Devenită unul dintre simbolurile Bucureștiului (este declarată monument istoric - B-II-m-B-18423), Sala Palatului găzduiește astăzi zeci de concerte și evenimente culturale.

La nivelul sectorului al municipiului București există și alte instituții de cultură dintre care amintim Casa Artelor "Dinu Lipatti", Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București - Creart, Centrul Metropolitan de Educație și Cultură „Ioan I. Dalles".

Totodată, la nivelul Sectorului 1 al municipiului București există un număr total de 913 de monumente istorice declarate ca atare și care sunt incluse în lista monumentelor istorice la nivel național.

În privința activității editoriale din municipiul București, datele publicate de INS, arată că în anul 2023, funcționau un număr total de 11 cotidiene având un tiraj anual de 21762,8 mii de exemplare. La care se adăugau 5 publicații cu cu apariții săptămânale, având un tiraj de 3649,5 mii de exmplare și 11 cu apariții neregulate având un tiraj de 674,5 mii de exmplare.[177]

Sport

Datele INS arată faptul că în anul 2022, la nivelul Municipiului București erau legitimați un număr total de 65027 (în creștere cu 16,41% față de anul 2023), 1596 de antrenori și 1373 arbitri. De asemenea în 2024 în București existau un număr total de 8935 de secții sportive.[178]

Din datele puse la dispoziție de Primăria Sectorului 1 reiese faptul că în sector există 8 baze sportive.

Potrivit Registrului Sportiv (baza de date a structurilor sportive din România administrată de Agenția Națională pentru Sport) în anul 2025, în Sectorul 1 al Municipiului București, sunt înregistrate un număr de 338 676 structuri sportive active, adică 36.71% din totalul de 1841

[177] Direcția Regională de Statistică a Municipiului București – Anuarul statistic al Municipiului București – 2024 – Ediția 2025

[178] Baza de date Tempo a INS

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

existente la nivelul municipiului București. Dintre acestea acestea, 550 sunt organizate sub formă de asociații, 45 sunt cluburi sportive, 1 aeroclub, 9 federații, o ligă profesionistă (Liga Profesionistă de Handbal) și 4 structuri sportive la nivel de instituții de învățământ.

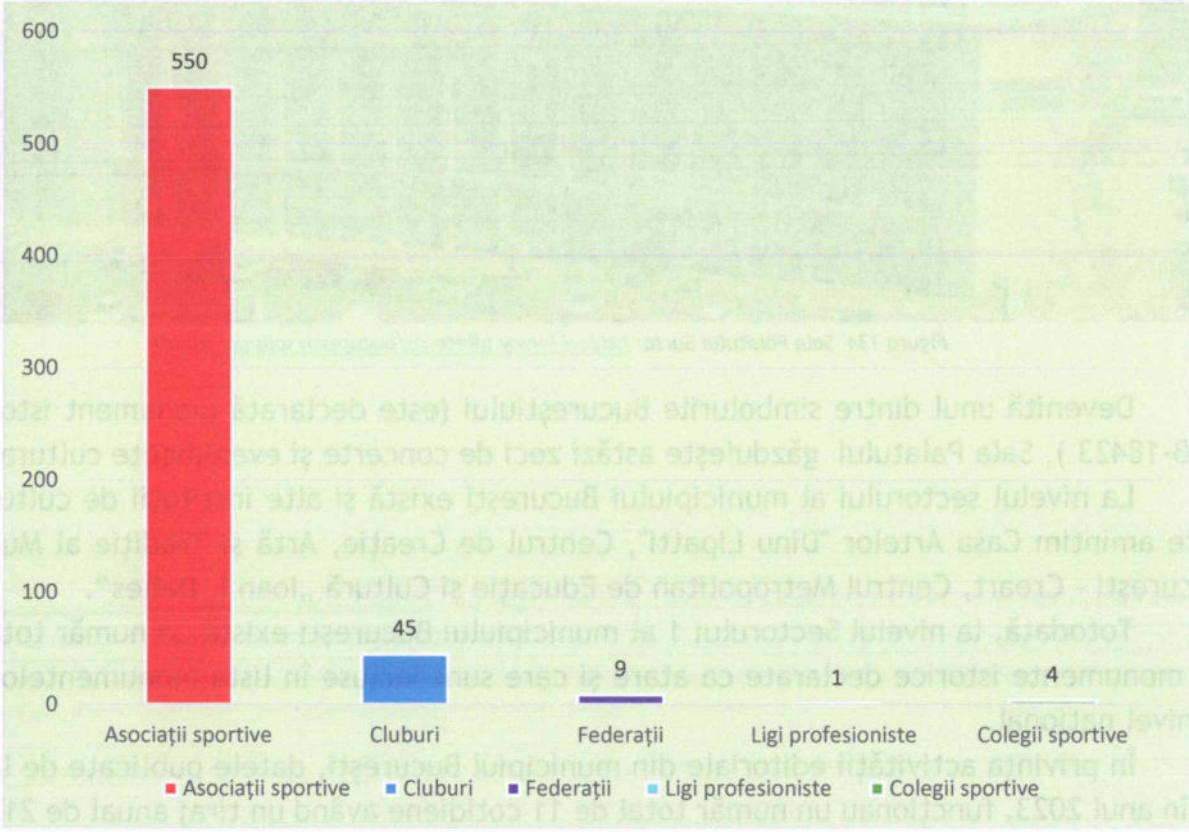


Figura 135 Structuri sportive în Sectorul 1
Sursa https://sport.gov.ro/sport/registru-sportiv/registru-sportiv/

Printre cele mai importante structuri sportive din Sectorul 1 amintim, Aeroclubul României, Fotbal Club Rapid S.A., , F.C. Sportul Studențesc S.A., Asociația "Automobil Clubul Român" (A.C.R.), Federația Română de Tir Sportiv, Federația Română de Atletism, Federația Romana de Automobilism Sportiv, Federația Romana de Bowling, Federația Română de Handbal, Federația Română de Rugby, Federația Română de Scrimă, Federația Română de Squash, Federația Română de Table/Backgammon dar și Liga Profesionistă de Handbal.

În Sectorul 1 există și Comitetul Olimpic și Sportiv Român (COSR). Acesta este o asociație de interes național aparținând Mișcării Olimpice, promovând la nivel național principiile fundamentale ale Olimpismului. COSR alcătuiește Echipa României care participă la Jocurile Olimpice, organizează și conduce delegațiile sale atât la Jocurile Olimpice cât și la alte competiții internaționale patronate de Comitetul International Olimpic (CIO). În clădirea în care funcționează COSR, există și Muzeul național al Sportului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Figura 136 Casa Olimpică Sursa: https://muzeulsportuluiromania.ro/

Clădirea în care funcționează COSR este denumită Casa Olimpică și a fost inaugurată pe 17 septembrie 2011, găzduind sediul C.O.S.R., sediul Federației Române de Rugby și Muzeul Sportului.

În ceea ce privește infrastructura sportivă din Sectorul 1, aceasta este alcătuită din numeroase elemente de infrastructură sportivă, acestea fiind baze sportive, complex-uri sportive, stadioane, terenuri de fotbal, săli de sport și alte asemenea.

Potrivit datelor Asociației Municipale de Fotbal București, în Sectorul 1 există un număr de 7 baze sportive dedicate activității fotbalistice desfășurate sub egida Asociației: Agronomie (Bulevardul Expoziției nr. 101), Biruința (Strada Izbiceni 1), Coresi Strada Băiculești nr. 5), Mobexpert - Constructorul Feroviar (Strada Echipajului nr. 21), Actiunea Strada (Teodor Neagoe nr. 71, Voința -Juventus Academy București (Strada Intrarea Cerceilor nr. 7), Stadionul Tineretului (Str. Primo Nebiolo nr. 2).

În afară de acestea, în Sectorul 1 există și mai cunoscutele baze sportive precum: Baza Sportivă Pro Rapid, Baza Sportivă Laromet, Clubul Sportiv Școlar Nr. 1 București, Baza Sportivă Atletico Madrid.

Pe teritoriul administrativ al Sectorului 1 se regăsește unul dintre cele mai importante și mai moderne stadioane din București, Stadionul National „Arcul de Triumf". Stadionul este parte a Complexului Sportiv Național „Arcul de Triumf". Acesta din urmă are o suprafață de aproape 38.000mp, fiind situat lângă Arcul de Triumf și Mănăstirea Cașin, într-una dintre cele

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

mai elegante zone ale Capitalei. În afară de Stadionul "Arcul de Triumf ", complexul dispune și de un hotel cu facilități multiple, săli de conferințe, de expunere, restaurant, bazin de înot, parcare subterană.

Stadionul are o capacitate de 8.100 locuri și beneficiază de un teren utilizabil pentru competiții sportive, cu dimensiuni totale de 120 m x 80 m prevăzut cu o suprafața de joc de tip gazon natural hybrid (gazon natural cu fibre artificiale) cu un sistem de drenaj în surplus, încălzire pentru sezonul de iarnă, spații pentru echipe și oficiali (vestiare pentru sportivi și arbitri, spații pentru mass-media, boxe pentru antrenori, sală de conferințe, zonă de flash interviu etc.), puncte de prim ajutor pentru spectatori, la fiecare tribună, centru de recuperare sportivi (de tip spa și medicină sportivă cu dotări aferente), post de control antidoping și spații administrative.[179]

Figura 137 Stadionul "Arcul de Triumf„ Sursa www.gsp.ro

Stadionul a ocupat terenul istoric cunoscut ca „terenul de la Șosea", unde s-au disputat primele meciuri de rugby în România. Terenul a fost cedat de Primăria Municipiului București Federației Române de Rugby. Lucrările de construcție au început în 1913 și stadionul a fost inaugurat pe 9 martie 1914 sub denumirea Stadionul Tineretului.

În vederea organizării de către România a meciurilor din cadrul Turneului Final al Campionatului European de Fotbal 2020, stadionul a fost modernizat.

Stadionul este utilizat pentru meciurile de rugby dar și pentru fotbal, pe această arenă fiind organizate meciuri contând pentru prima ligă, dar și meciuri sub egida UEFA.

[179] https://rugbyromania.ro/

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

www.poca.ro

Agrement

Sectorul 1 al municipiului București deține o importantă infrastructură naturală destinată relaxării și petrecerii timpului liber.

Astfel, la nivelul Sectorului 1 există un tatal de 25 de parcuri dintre care 20 sunt în administrarea Sectorului 1 și 5 în administrarea Administratiei Lacuri, Parcuri si Agrement București.

Parcurile aflate în administrarea Sectorului 1 sunt :

- Parcul Bazilescu
- Parcul Baneasa
- Parcul Casa Presei Libere
- Parcul Regina Maria
- Parcul Kiseleff
- Parcul Dorobanti
- Parcul Nicolae Iorga
- Parcul Hotel Turist
- Parcul Hotel Nord
- Parcul Textila
- Parcul Venus
- Parcul Luigi Cazavillan
- Parcul Constantin Brancusi
- Parcul Bratianu
- Parcul Marasoiu
- Parcul Iuliu Tetrat
- Parcul Automatica
- Parcul Maica Teofan
- Parcul Ciresoaia
- Parcul Izbiceni

Parcurile aflate în administrarea Administratiei Lacuri, Parcuri si Agrement București, sunt:

- Parcul Regele Mihai I al Romaniei
- Parcul Cismigiu
- Parcul Bordei
- Parcul Floreasca
- Parcul Garii de Nord

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Parcul Herăstrău, este cel mai mare parc al Bucureștiului, fiind situat în partea de nord a orașului, pe amplasamentul delimitat de Bulevardul General Prezan, Bulevardul Aviatorilor, Șoseaua Nordului, Str. Elena Văcărescu, Șoseaua București - Ploiești, Șoseaua Kiseleff. Parcul are o suprafață de aproximativ 110 ha, lacul Herăstrău având o suprafață de cca 74 ha, iar aleea care înconjoară Lacul Herăstrău are 5.92 km.

Parcul a fost inaugurat în 1935, pe un fost teren mlăștinos și amenajat după planurile arhitecților Pinard și Rebhuhn. De-a lungul timpului s-a considerat necesar că parcul trebuie să fie amenajat în două zone: una liniștită, rezervată odihnei și o zonă destinată sportului și distracțiilor. Această a doua zonă a fost proiectată astfel încât să se obțină o unitate armonioasă între cadrul natural și partea proiectată, ținând cont și de arhitectura celeilalte zone a parcului Muzeul Satului. Zonele dinspre Șoseaua Nordului au fost finalizate în 1953.[180]

În Parcul Herăstrău există vegetație arboricola de sălcii, plopi, arțari, frasini si tei, parcul cuprinzând din acest punct de vedere mai multe zone precum Expo Flora, Insula Trandafirilor, Insula Plopilor si Gradina Japoneza, amenajata in anul 1998 cu sprijinul Ambasadei Japoniei in Romania si a Fundației Comemorative a Expoziției Mondiale Japoneze.

Parcul Herăstrău, numără astăzi, printre atracțiile sale, un teatru de vară, pavilioane de expoziții, cluburi nautice și de sport, cafenele, cluburi si restaurante, un hotel si multe alte facilitați. Lacul Herăstrău este utilizat pentru agrement, pescuit sportiv, sporturi nautice si navigație.

Parcul Herăstrău este locul ideal unde se pot practica mai multe genuri de sport si are zone pentru odihnă si cultura si zone destinate sportului si distracțiilor.

O altă atracție a Sectorului 1 este Grădina Cișmigiu, cea mai veche și mai frumoasă grădină publică a Bucureștiului. Așezată în centrul orașului, Gradina Cișmigiu este mărginită de două importante artere de circulație: Bulevardul Regina Elisabeta și Strada Schitu Măgureanu. Este amenajată în genul parcurilor engleze și are mai multe intrări, două pe Bulevardul Elisabeta, două prin Strada Schitu Măgureanu, una pe Strada Știrbei Vodă, iar altele prin intrarea Nordului, Piața Walter Mărăcineanu, Str. Dr. Marcovici și Strada Zalomit.

Grădina Cișmigiu a fost începută în anul 1840 de arhitectul peisagist Carl F. W. Meyer, care a dat prima formă a grădinii în anul 1843, iar între anii 1851- 1854 au fost realizate numeroase lucrări de amenajare, aducându-se zeci de mii de care de pământ, executându-se noi plantații, materialul fiind adus de la Viena (platani, magnolii, aluni, peri, frasini pletoși, meri decorativi). Între 1878-1884, Grădina a fost extinsă către bulevard de peisagistul V. Hoffmann. Actuala înfățișare a grădinii, datând din prima jumătate a secolului al XX-lea, se datorează arhitectului F. Rebhuhn. Lacul din mijloc a fost amenajat în 1910, vara este folosit pentru plimbări cu barca, iar iarna se poate utiliza și ca patinoar. Alt punct de atracție este

[180] *Monografia Sectorul 1 la a 80-a aniversare 1926-2006-Primăria Sectorului 1*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Rotonda scriitorilor, cu busturi sculptate în piatră de artiști renumiți ca: Oscar Spaethe, Ion Jalea, Constantin Baraschi etc.

Parcul Kiseleff a fost amenajat în anul 1832 și oferă un loc de relaxare pentru familiile cu copii, pentru plimbările prin natură, pentru plimbările cu bicicleta sau cu rolele. Parcul prezintă și amintirile culturale prin busturile lui Nicolae Leonard sau Barbu Ștefănescu Delavrancea, dar și opera sculptorului George Apostu. Pentru copii, în parc există și tobogane, piste pentru biciclete și alergat. În parcul Kiseleff se poate intra pe mai multe părți: Aviatorilor, șoseaua Kiseleff, piața Victoriei. Locul de joacă este amplasat în mijlocul parcului și mascat de mulți copaci care asigură umbră, iar pe jos este cauciuc moale și baby friendly.

Parcul Bordei a fost amenajat în 1936 pe malul lacului Floreasca, imediat în aval de ecluza de legătură cu Lacul Herăstrău.

Pe lacurile din Sectorul 1 al municipiului București este permisă practicarea sporturilor nautice, Astfel, lacurile Grivița, Străulești, Băneasa, Herăstrău, Floreasca sunt dotate cu facilități care permit aceste tipuri de activități.

Pe Lacul herăstrău se organizează de către Administrația Lacuri Parcuri și Agrement București (ALPAB) plimbări cu bărcuța precum și traversări ale lacului cu nave de transport persoane dedicate condițiilor specifice lacului.

O altă zonă de agrement din Sectorul 1 este Lacul Străulești. Acesta este acum o zonă de agrement frecventată de pescari. Pe malul lacului, în locul fostului ștrand Străulești, există o zonă de relaxare dar și o serie de facilități precum piscine, bar, lounge, plajă, terasă, vestiare, dușuri și zonă de barbecue.

Grădina Zoologică București este de asemenea un loc de petrecere a timpului liber în Sectorul 1. Parcul a fost înființat în anul 1955 sub formă unui serviciu al Secțiunii Gospodăriei Comunale din cadrul Sfatului Popular al Capitalei. Începând din 1962, titulatura instituției a devenit Grădina Zoologică București și în același an, a fost inclusă în Anuarul Internațional al Grădinilor Zoologice (Internațional Zoo Yearbook, editat de Societatea de Zoologie din Londra). Astăzi Grădina Zoologică se întinde pe o suprafață totală de 6,7 ha, întreține și expune o colecție de animale vii, sălbatice, indigene și exotice, în vederea realizării a două principale deziderate: conservarea faunei (având prioritate speciile amenințate cu dispariția) și instruirea, educarea și recreerea publicului vizitator. În prezent, Grădina Zoologică expune circa 1000 de exemplare din 203 de specii de animale exotice .[181]

În Sectorul 1 există o importantă infrastructură pentru înotul de agrement, cele mai multe dintre piscine fiind situate în cadrul unor hoteluri, însă există cluburi sau bazine de înot care oferă inclusiv cursuri pentru adulți și copii.

La nivelul municipiului București în ultimii ani, în special în perioada de vară s-a organizat evenimentul "Străzi deschise - București, Promenadă urbană", care a presupus

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

[181] https://bucurestizoo.ro/

închiderea pentru circulația autovehiculelor a unor mari bulevarde și străzi din centrul orașului și organizarea unor evenimente culturale, artistice, culinare sau sportive cu participarea publicului. În cadrul acestui eveniment, cea mai mare parte a bulevardelor și străzilor incluse în program sunt din Sectorul 1. Astfel, avem în vedere Bulevardul Kiselef sau Calea Victoriei dar și zonele adiacente acestora cuprinzând numeroase monumente sau zone de petrecere a timpului liber specifice agrementului urban al Bucureștiului. În unele situației în cadrul proiectului "Străzi deschise" se organizează activități și chiar festivaluri și în alte zone ale sectorului, precum Cartierul Aviației.

4.7.1.2 Analiza SWOT domeniul cultură, culte, sport și agrement

Puncte tari ale Sectorului 1	Puncte slabe:
➢ Centru polarizator, cultural; ➢ Densitate deosebită a obiectivelor culturale pe teritoriul sectorului; ➢ Existența a numeroase obiective, culturale artistice și istorice având valoare de patrimoniu național; ➢ Existența unui patrimoniu cultural, și arhitectural deosebit, fiind considerat inima culturală a Municipiului București; ➢ Existența unor monumente istorice de mare importanță pe teritoriul administrativ al sectorului; ➢ Numeroase biserici având statut de monument istoric; ➢ Atractivitate pentru localizare de afaceri în domeniul agrementului; ➢ Existența unei infrastructuri culturale și artistice dezvoltată, chiar cea mai importantă la nivel național; ➢ Existența unor elemente importante de infrastructură de agrement; ➢ Elemente ale infrastructurii sportive; ➢ Beneficiază de o importantă reputație din punct de vedere turistic; ➢ Existența unor instituții de cultură importante la nivel național;	➢ Insuficienta promovare a patrimoniului cultural, arhitectural și istoric; ➢ Lipsa marketingului cultural și de petrecere a timpului liber; ➢ Utilizarea insuficientă a tehnologiei moderne TIC în vederea promovării obiectivelor culturale din sector; ➢ Infrastructură insuficientă destinată sportului de masă în scop de recreere și de menținere a unei bune stări a sănătății populației ; ➢ Infrastructură artistică insuficientă; ➢ Infrastructura artistică/organizare evenimente sau spectacole uzată fizic și moral; ➢ Infrastructură de agrement insuficient dezvoltată în raport de nevoile populației, având în vedere și calitatea de centru catalizator economic social și economic.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

➢ Autorități locale deschise.	
Oportunități:	**Amenințări:**
➢ Posibilitatea accesării unor linii de finanțare pe componenta de regenerare urbană, dezvoltare durabilă și încurajarea turismului; ➢ Potențialul de marketing online pentru promovarea patrimoniului cultural și natural deosebit al localității; ➢ Potențial pentru dezvoltarea de parteneriate cu ONG-uri sau companii în vederea dezvoltării de proiecte culturale și turistice; ➢ Potențialul deosebit pentru digitalizarea și utilizarea pe scară largă a tehnologiei moderne în vederea creșterii accesibilității publicului la actul de cultură ➢ Existența resurselor nerambursabile din fondurile structurale; ➢ Dezvoltarea unor relații de parteneriat în vederea dezvoltării de activități culturale, sportive și de agrement; ➢ Organizarea pe teritoriul administrativ al sectorului a unor evenimente culturale și artistice de către PMB.	➢ Dificultăți în dezvoltarea, modernizarea și întreținerea infrastructurii existente la standarde ridicate; ➢ Legislație stufoasă / contradictorie în domeniu; ➢ Lipsa de promovare; ➢ Dificultatea atragerii de sponsorizări în domeniu; ➢ Sprijin redus din partea altor autorități publice; ➢ Statut juridic neclar în cazul unor elemente ale infrastructurii artistice, culturale și mai ales sportive din sector; ➢ Fonduri insuficiente alocate sectorului cultural și sportului.

4.7.2 Orientare strategică: derivarea domeniului de cultură, culte, sport, agrement și măsuri de orientare

4.7.2.1 Obiectivul general al Sectorului 1 din Municipiul București în domeniul cultură, culte, sport și agrement este:

Dezvoltarea și diversificarea infrastructurii pentru cultură, sport și agrement în contextul utilizării inteligente a resurselor existente prin adoptarea noilor tehnologii digitale, cu scopul îmbunătățirii calității vieții locuitorilor din sector.

4.7.2.2 *Obiectivele specifice* sunt:

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

OS 7.1: Transformarea digitală a instituțiilor de cultură din Sectorul 1.
OS 7.2: Conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural și a infrastructurilor destinate activităților culturale.
OS 7.3: Digitizarea și conservarea digitală a patrimoniului cultural.
OS 7.4: Promovarea și punerea în valoarea a patrimoniului cultural din Sectorul 1.
OS 7.5: Dezvoltarea și diversificarea elementelor de infrastructură destinate activităților culturale, de agrement și petrecere a timpului liber.
OS 7.6: Dezvoltarea și diversificarea infrastructurii sportive din Sectorul 1.
OS 7.7: Utilizarea tehnologiilor moderne în promovarea patrimoniului cultural.
OS 7.8 Creșterea calității și diversificarea serviciilor locale oferite în domeniul agrementului și petrecerii timpului liber.
OS 7.9 Promovarea sportului ca modalitate de menținere a stării de sănătate, de socializare și petrecere activă a timpului liber.

4.7.2.3 Măsuri de orientare - Fișe de Proiect

Fișa nr. 112

Domeniu cultură, culte, sport și agrement.	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Amenajarea unui Centru International de Arte Vizuale**
Cadrul general	Dezvoltarea infrastructurii culturale din sector este unul dintre obiectivele principale ale administrației locale, mai ales în condițiile în care Sectorul 1 al Municipiului București, este recunoscut ca fiind inima culturală a Capitalei. Amenajarea unui Centrul Internațional de Arte Vizuale se va putea constitui într-o platformă de comunicare și cooperare interdisciplinară între toate categoriile de participanți la actul de cultură.
Grup țintă	Populația Sectorului 1 Turiștii Vizitatorii
Obiective	OS 7.5: Dezvoltarea și diversificarea elementelor de infrastructură destinate activităților culturale, de agrement și petrecere a timpului liber.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Motivația proiectului	Îmbunătățirea ofertei culturale la nivelul Sectorului 1
Modul de implementare a proiectului	Identificarea spațiului necesar amenajării centrului. Se va avea în vedere în primul rând reutilizrea unor spații/clădiri existente, nefolosite, eventual a unor spații având un istoric cultural deosebit. Amenajarea spațiilor. Realizarea de parteneriate cu instituțiile educaționale sau ONG -uri din domeniu artelor vizuale, în vederea accesarea liniilor de finanțare. Punerea la dispoziția artiștilor, elevilor/studenților a spațiilor de expunere. Centru va putea fi utilizat și pentru derularea unor activități cu caracter didactic în domeniul artelor vizuale. Dotarea cu echipamente specifice organizării de evenimente în domeniu, inclusiv cu echipamente și spații dedicate reprezentanților mass media. Realizarea de parteneriate cu artiști, asociații ale acestora, mediul educațional (universități, licee, școli de arte, etc.)
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programe europene precum Europa creativă, Invest EU, Programul Erasmus+ , Corpul european de solidaritate, Programul Orizont Europa Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Municipiul București Direcția pentru Cultură a Municipiului București Instituții de învățământ ONG-uri
Termen de realizare	2029
Indicatori	Inaugurarea Arhivarea electronica / Operaționalizarea Centrului International de Arte Vizuale

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

Fișa nr. 113

Domeniu cultură, culte, sport și agrement.	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Dezvoltare și implementare hartă digitală interactivă culturală și de agrement a Sectorului 1**
Cadrul general	Promovarea obiectivelor culturale și de agrement din Sectorul 1
Grup țintă	Locuitorii Turiștii și vizitatorii Utilizatorii de infrastructură culturală publică
Obiective	OS 7.1: Transformarea digitală a instituțiilor de cultură din Sectorul 1. OS 7.7: Utilizarea tehnologiilor moderne în promovarea patrimoniului cultural.
Motivația proiectului	Crearea unui sistem de semnalizare și ghidare a obiectivelor culturale și de agrement din sector
Modul de implementare a proiectului	Realizarea bazei de date cu obiectivele istorice, culturale, de cult și de agrement din Sectorul 1. Achiziționarea echipamentelor software și hardware necesare implementării proiectului. Aplicarea și utilizarea sistemului QR COD la nivelul obiectivelor culturale din Sector Crearea hărții digitale și și integrarea ei în platforma locală "Smart City Sector 1 ".
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	PNRR Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Programul Național pentru Transformarea Digitală a Autorităților Publice Locale - #DigiLocal Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1 Municipiul București Direcția pentru Cultură a Municipiului București
Termen de realizare	2029
Indicatori	Punerea în funcțiune a aplicației hărții interactive

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Fișa nr.114

Domeniu cultură, culte, sport și agrement.	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Implementare sistem de e-tiketing pentru obiectivele culturale și evenimentele culturale artistice și sportive din Sectorul 1**
Cadrul general	Utilizarea tehnologiei în vederea achiziționării biletelor de acces ori a taxelor pentru participarea la evenimentele din localitate.
Grup țintă	Locuitorii Turiștii și vizitatorii Utilizatorii de infrastructură culturală, artistică și sportivă publică
Obiective	OS 7.1: Transformarea digitală a instituțiilor de cultură din Sectorul 1 . OS 7.2: Conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural și a infrastructurilor destinate activităților culturale. OS 7.4: Promovarea și punerea în valoarea a patrimoniului cultural din Sectorul 1.
Motivația proiectului	Crearea unei modalități rapide și facile pentru plata biletelor sau taxelor pentru participarea la evenimentele organizate în sector.
Modul de implementare a proiectului	Achiziționarea echipamentelor software și hardware necesare implementării aplicației. Crearea bazei de date cu evenimentele/obiectivele incluse în aplicație. Realizarea de parteneriate cu reprezentanții mediului de afaceri, organizatori de evenimente pe plan local care doresc înregimentarea în aplicație. Sistemul presupune: • procesul de ticketing electronic; • controlul accesului și biletul dematerializat; • gestiunea și vânzarea produselor și comercializarea produselor promoționale; • comerțul electronic: toate biletele și articolele introduse în aplicația de ticketing sunt automat puse în vânzare online.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

	Integrarea sistemului e-tiketing în portalul "Smart City Sector 1".
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	2030
Indicatori	Operaționalizarea hărții interactive

Fișa nr.115

Domeniu cultură, culte, sport și agrement.	**Programul / proiectul propus** **Titlul: Crearea catalogului cultural on-line - Sectorul 1, inima culturală a Bucureștiului**
Cadrul general	Sectorul 1 găzduiește principalele muzee și case memoriale existente la nivelul Capitalei, fiind considerat inima culturală a Bucureștiului.
Grup țintă	Locuitorii Turiștii și vizitatorii Utilizatorii de infrastructură culturală publică
Obiective	OS 7.1: Transformarea digitală a instituțiilor de cultură din Sectorul 1 . OS 7.2: Conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural și a infrastructurilor destinate activităților culturale. OS 7.3: Digitizarea și conservarea digitală a patrimoniului cultural. OS 7.4: Promovarea și punerea în valoarea a patrimoniului cultural din Sectorul 1. OS 7.7: Utilizarea tehnologiilor moderne în promovarea patrimoniului cultural.
Motivația proiectului	Punerea în valoare a unui fond de informații de patrimoniu realizat prin contribuția unui mare număr de instituții de cultură și de experți în domeniu.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Modul de implementare a proiectului	Crearea bazelor de date on-line, cuprinzând informații despre toate elementele care fac obiectul patrimoniului existent în Sectorul 1. Baza de date va ilustrată, va conține facilități de căutare și selecție pe domeniu de patrimoniu, deținător, autor, tip de obiect, etc. Lansarea și operaționalizarea catalogului. Stabilirea parteneriatelor cu instituțiile de cultură și experții participanți la proiect.
Sursa de finanțare/posibile surse de finanțare	Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Buget local
Instituția care răspunde de realizarea proiectului	Sectorul 1
Termen de realizare	2025
Indicatori	Crearea și operaționalizarea catalogului Număr de instituții de cultură participante. Număr de experți participanți. Număr de materiale încărcate în catalog. Participarea a cel puțin 30 de instituții de cultură din sector care să acopere principalele domenii culturale.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Capitolul 5 - Implementarea strategiei, operaționalizarea proiectelor și îndeplinirea obiectivelor

5.1 Sistemul de management și monitorizare, reprezentarea proceselor de lucru

Elaborarea și adoptarea unui document strategic nu sunt pași suficienți în obținerea unui beneficiu pentru comunitatea locală căreia i se adresează respectivul document, decât în condițiile implementării strategiei.

În acest context putem spune că implementarea, ca etapă a procesului strategic, este chiar mai importantă decât elaborarea sa. Simpla existență a unei strategii, chiar adoptate și asumate la nivelul comunității nu reprezintă nimic, în condițiile în care acest stadiu, documentul strategic nu își atinge obiectivele pentru care a fost realizat, rămânând un simplu material utilizat în cel mai bun caz pentru documentare. Strategiile sunt realizate pentru a fi implementate și nu pentru a îndeplini o obligație.

Este important de arătat faptul că implementarea, sau punerea în aplicare a strategiei, presupune un proces cel puțin la fel de laborios și chiar de complex ca și procesul de elaborare a sa, fiind necesare și în acest caz metodologii și pași clar definiți. însă

Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București a fost elaborată pentru perioada 2023-2030 și în acest context, implementarea, monitorizarea și evaluările periodice se vor raporta la acest interval temporal.

Așa cum arătam anterior, implementarea strategiei presupune existența unor metodologii specifice, fapt pentru care în vederea implementării Strategiei se propun o serie de măsuri și instrumente, care au ca scop final asigurarea succesului strategiei prin implementarea sa. Instrumentele propuse vizează două aspecte majore:

- ✓ Stabilirea acțiunilor de ordin organizatoric necesare pentru implementarea Strategiei;
- ✓ Identificarea și antrenarea resurselor și parteneriatelor necesare pentru implementare.

Implementarea, ca și elaborarea strategiei presupun, așa cum spuneam, aplicarea unor metodologii, însă acestea comportă o serie de diferențe majore în cazul celor două etape ale procesului strategic. Astfel, dacă în cazul elaborării strategiei, centrul de greutate al activității cade, de principiu, în seama unei echipe de experți în consultare cu factorii de decizie ai localității și cu reprezentanții cetățenilor, în ceea ce privește implementarea strategiei, efortul aparține întregii comunități, precum și a unor actori externi interesați.

În lumina celor arătate mai sus, precum și luând în considerare faptul că Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București pentru perioada 2023-2030 a fost gândită și elaborată nu doar pentru autoritatea locală, ci pentru întreaga comunitate a Sectorului 1,

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

rezultă că punerea în practică a documentului strategic presupune asumarea răspunderii de către toți actorii locali implicați, în scopul realizării obiectivelor cuprinse în Strategie.

În acest context, Implementarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 din Municipiul București, pentru perioada 2023 - 2030 necesită implicarea actorilor publici și privați din localitate, care împreună cu autoritățile administrației publice locale, vor acționa în direcția urmării viziunii de dezvoltării durabilă a comunității. Rezultă așadar că existența și consolidarea parteneriatului administrației locale cu actorii publici și privai devine esențial în vederea pentru implementarea Strategiei.

În procesul de implementare a Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030 trebuie să se aibă în vedere mai multe aspecte.

Astfel, în primul rând documentul strategic care urmează să fie implementat are un puternic caracter prospectiv, ceea ce presupune că este permanent supus reevaluării și optimizării pe parcursul implementării, în vederea acordării sale cu realitățile și evoluțiile economice și sociale de la nivel municipal, regional și național.

În același timp, atingerea obiectivelor Strategiei depinde pe de o parte de implementarea proiectelor din strategie, însă, pe de altă parte, depinde și de implementarea unor proiecte la nivel municipal, de conlucrarea cu structurile de la acest nivel.

5.2 Coordonarea și punerea în aplicare a strategiei

Ulterior etapei de elaborare a Strategiei Smart City a Sectorului 1 pentru perioada 2023-2030, se va trece la următoarea etapă care constă în aprobarea documentului strategic de către Consiliului Local al Sectorului 1.

Din momentul aprobării de către legislativul local a Strategiei, se pune problema constituirii structurilor necesare pentru implementarea sa. Astfel, se va institui o structură purtând denumirea de Grup de Management Strategic - GMS. Înființarea și operaționalizarea GMS cade în sarcina autorităților locale ale Sectorului 1.

În vederea implementării Strategiei, Grupul de Management Strategic va avea următoarea componență:

- primar/viceprimar, în calitate de conducător al GMS;
- funcționari publici cu specializări tehnice, financiare și juridice;
- poate fi cooptați și un consultant și/sau un grup consultativ format din cetățeni și/sau ONG-uri ai sectorului.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Figura 138 Structura permanentă pentru coordonarea strategiei

Atribuții GMS sunt:

- Asigură coordonarea și evaluarea stadiului implementării strategiei;
- Monitorizează modul de aplicare;
- Organizează monitorizarea, evaluarea și revizuirea periodică a implementării.
- Asigură resursele tehnice și administrative necesare bunei implementări a strategiei;
- Asigură diseminarea informațiilor și culegerea de feedback privind aplicarea strategiei.

Dincolo de aprobarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București pentru perioada 2023-2030 de către Consiliul Local al Sectorului 1, este nevoie de îndeplinirea unor condiții pentru asigurarea succesului în punerea în practică a documentului strategic. Aceste condiții sunt:

- Existența acordului și susținerii documentului strategic nu numai din partea consiliul ci și a comunității locale din sectorul în general;
- Existența susținerii din partea reprezentanților mediului de afaceri precum și a societății civile cu activitate în sector ;
- Existența planurilor operaționale anuale de aplicare;
- Monitorizarea periodică (cel puțin anuală) a planurilor operaționale și stadiilor atingerii obiectivelor propuse;
- Existența unui proces permanent de informarea a comunității în legătură cu stadiul punerii în aplicare a Strategiei.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Competența face diferența!

5.3 Implementarea

Așa cum am arătat și anterior, implementarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030 este un proces a cărui finalitate este atingerea viziunii și obiectivelor de dezvoltare cuprinse în documentul strategic. În contextul în care acest obiectiv trebuie atins și având în vedere faptul că Strategia în sine este un document complex conținând elemente vaste și tratând sectoare de activitate extrem de diferite și complexe se propune utilizarea unor instrumente de implementare dedicate. Utilizarea acestor instrumente este de natură a asigura atingerea viziunii și obiectivelor de dezvoltare ale documentului strategic. Aceste instrumente sunt:

1. ***Planul de acțiuni*** - o prezentare structurată a tuturor acțiunilor și proiectelor propuse de Strategie, cu date și informații privind:
   - modul de abordare - în corelare cu alte acțiuni sau prin parteneriate strategice;
   - resursele financiare necesare și surse posibile pentru asigurarea lor;
   - legislația care guvernează proiectul;
   - indicatorii de rezultat care permit evaluarea implementării acțiunii.
2. ***Planificarea în timp a planului de acțiuni*** - indică etapele de parcurs pentru implementarea proiectelor, cu respectarea priorităților identificate în cadrul activităților de consultare a comunității. Cuprinde:
   - Planificarea pe termen scurt;
   - Planificarea pe întreaga perioadă de implementare.
3. ***Parteneriatul local*** - prin acest instrument se continuă și sunt extinse activitățile de implicare și consultare a diverselor grupuri de interese locale din etapa de elaborare a Strategiei. Practic consultarea în această etapă reprezintă în fapt, asumarea răspunderii de către acele entități sau grupuri de entități în ceea ce privește contribuția lor directă la transpunerea Strategiei.
4. ***Asumarea responsabilităților de implementare*** - se referă la asumarea responsabilităților de către Consiliul local si Primar, precum și de către parteneriatul local.
4. ***Realizarea Planului de comunicare și promovare a Strategiei*** - are în vedere comunicarea Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030 către comunitate și alte entități interesate. Acest instrument are în vedere
   - creșterea vizibilității Strategiei
   - informarea și educarea populației, a grupurilor de interese și de inițiativă în vederea asigurării implicării prin propriile proiecte și susținerea documentului strategic.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

5.4 Monitorizare și evaluare

Un element fundamental al implementării Strategiei este constituit de monitorizare. Aceasta aduce o serie de beneficii procesului de implementare, printre care cele mai importante sunt acelea că:

- Oferă autorității de management dar și autorităților locale informații în timp util privitor la progresele realizate,
- Identifică rapid eventualele probleme care pot apare în procesul de implementare, ceea ce înseamnă că monitorizarea implementării, poate fi considerată o formă de „alertă timpurie".
- Oferă părților interesate și beneficiarilor date suficiente necesare realizării evaluării asupra eficacității strategiei.
- Oferă transparență și legitimitatea procesului implementării strategiei.

Existenței și utilizării unui sistem de măsurare a progreselor înregistrate de Strategie în sensul atingerii țintelor și obiectivelor generale contribuie în mod decisiv la succesul documentului strategic. Tocmai în acest context este necesar să existe o distincție clară între monitorizare și evaluare.

Așadar, monitorizarea și evaluarea implementării Strategiei Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030 are drept scop aprecierea gradului de realizare a proiectelor propuse de document, asigurarea eficienței și calității în procesul implementare a Strategiei si a componentelor sale, dar și fundamentarea eventualelor revizuiri și modificări ale obiectivelor, țintelor, planurilor de măsuri și acțiuni.

În mod concret, monitorizarea va avea în vedere, pe de o parte urmărirea implementării strategiei în ansamblul său, iar pe de altă parte realizarea obiectivelor. Totodată, monitorizarea va urmări toate aspectele care conlucrează la realizarea obiectivelor:

- acțiunea propusă;
- resurselor umane, materiale și financiare alocate;
- respectarea planificărilor în timp;
- buna funcționare a parteneriatelor generale sau individuale pe proiecte;
- performanțele echipelor de implementare, etc;

În condițiile în care considerăm că principala funcție a monitorizării este aceea de constatare efectivă, constată totuși că aceasta are și o funcție de "intervenție" tocmai în condițiile în care prin monitorizare sunt identificate o serie de fenomene de natură a impieta asupra bunei implementări a Strategiei. Astfel, pot apare devieri de la planificare, situații de criză sau de forță majoră, modificări ale elementelor de precondiție, reacții negative sau neașteptate din partea participanților la strategie sau proiect, etc..

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!
www.poca.ro

Exact în astfel de situații va interveni funcția de "intervenție" , iar activitatea de monitorizare va genera acțiuni de ajustare - restructurare - alocări suplimentare, prin care să se asigure cele mai eficiente și raționale soluții de remediere și readucere a Strategiei pe sensul de implementare prevăzut, asigurând astfel realizarea impactului așteptat.

5.5 Evaluarea rezultatelor și impactului

Evaluarea reprezintă procesul de comparare a gradului de atingere a țintelor propuse inițial cu situația dezvoltării Sectorului 1 în diferite momente. Astfel, se verifică măsura în care Strategia și-a atins obiectivele propuse, iar rezultatele obținute, tangibile și intangibile sunt cele prevăzute, în termeni de eficiență, calitate și cantitate.

Procesul de evaluare se realizează pe baza unor indicatori de evaluare, însă se are în vedere și diferitele momente în care se realizează evaluarea. Astfel, se iau în calcul existența a trei momente considerate cheie pentru obținerea celor mai bune rezultate a evaluării. Aceste sunt:

1. **Anterior începerii acțiunii** - Evaluarea în acest moment urmărește impactul potențial al acțiunii și corectitudinea presupunerilor, fiind ulterior baza pentru adoptarea deciziilor referitoare la oportunitatea proiectelor propuse.
2. **La jumătatea perioadei de implementare** - urmărește realizarea corectă sau nu a implementării și obținerea rezultatelor intermediare.
3. **Evaluarea finală** - urmărește atingerea rezultatelor prevăzute de proiect și are rolul de a corecta rezultatele realizate sau poate defini noi proiecte care sa consolideze sau sa corecteze rezultatele realizate. Se realizează:

- la finalul proiectului
- după anumite perioade definite ale implementării.

În vederea realizării activităților de monitorizare și evaluare, se utilizează două tipuri de indicatori diferențiați astfel:

- indicatori de progres, pentru strategie în întregul său
- indicatori de impact și de rezultat, pentru acțiuni concrete.

5.6 Revizuirea

Strategia Smart City a Sectorului 1 pentru perioada 2023-2030, se va implementa într-un context național, regional și municipal, specific, marcat de schimbări și evoluții, de natură a influența pe de o parte procesul de implementare dar chiar obiectivele și/sau acțiunile concrete propuse de strategie.

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Din acest motiv urmează ca activitatea de revizuire a Strategiei să fie realizată în mod periodic, astfel încât să se asigure adaptarea documentului strategic la evoluțiile comunității.

În contextul în care societatea românească a ultimilor ani a obișnuit cu existența a numeroase schimbări într-un timp destul de scurt și în condițiile în care evoluțiile de la nivel municipal sunt extrem de importante, Sectorul 1 având fiind subdiviziune a unității administrativ teritoriale care este Municipiul București și luând în considerare faptul că Strategia Smart City a Sectorului 1 al Municipiului București 2023-2030 trebuie să fie reactivă în raport cu aceste schimbări propunem ca revizuirea strategiei să se realizeze la intervale relativ scurte.

Activitatea de revizuire va avea în vedere următoarele aspecte:

- Apariția unor schimbări de ordin legislativ care impestează direct comunitatea locala;
- Apariția unor modificări la nivelul documentelor strategice naționale, regionale sau municipale cu impact direct asupra comunității locale din Sectorul 1 ;
- Evoluția bugetului local/municipal;
- Rezultatele monitorizării implementării și evaluării impactului strategiei până la momentul revizuirii.

Mai mult, este necesară o raportare anuală a rezultatelor implementării, astfel încât să existe o imagine clară asupra procesului de implementare a Strategiei, indiferent de schimbările mediului în care funcționează comunitatea sau de ritmicitatea revizuirii documentului strategic.

În privința raportării anuale, aceasta urmează să conțină o detaliere a proiectelor care urmează sa fie continuate sau începute în următorul ciclu de 12 luni si efectele acestora asupra exercițiului bugetar.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

Anexă-Lista proiectelor/programelor propuse

Nr crt.	Programul / proiectul propus	Sume (EURO)
1.	Integrarea criteriilor de economie circulară în achizițiile publice și facilitarea adoptării acestora.	-
2.	Dezvoltarea unor parteneriate cu mediul de afaceri în domeniul educațional.	-
3.	Implementare aplicație în domeniu autorizării activităților de comerț	50.000
4.	Implementare aplicație de semnalizare și orientare turistică	50.000
5.	Înființare centru de informare și promovare turistică.	200.000
6.	Implementare aplicație "Bursa digitală" a locurilor de muncă	50.000
7.	Dezvoltare rețea info chioșcuri de informare turistică	2.000.000
8.	Dezvoltare platformă digitală de promovare a turismului în Sectorul 1	50.000
9.	Înființare program local de consultanță și sprijin în afaceri	100.000
10.	Crearea unui parteneriat în vederea studierii posibilităților de valorificare a resurselor naturale geotermale existente, din punct de vedere energetic și turistic	-
11.	Derularea program local de pregătire a populației în domeniul managementului riscurilor și dezastrelor	100.000
12.	Program de conștientizare publică a importanței protejării mediului înconjurător și crearea unei "culturi" a protejării mediului.	100.000
13.	Adoptarea și punerea în aplicare a unui plan de reducerea a poluării fonice la nivel de sector	5.000.000
14.	Implementare strategie de dezvoltare si funcționare pe termen mediu și lung a serviciului de salubrizare, incluzând studiu de oportunitate privind colectarea selectivă a deșeurilor	15.000.000
15.	Dotarea pe scară largă cu insule ecologice digitalizate.	35.000.000
16.	Dezvoltare centre de colectare deșeuri cu aport voluntar pentru care nu pot fi colectate în sistem door-to-door (CAV)	5.000.000
17.	Implementare sistem pentru gestionarea deșeurilor din construcție și demolări	5.000.000
18.	Utilizarea containerelor de tip "Smart Bin" pentru colectarea deșeurilor	20.000.000
19.	Implementare aplicație pentru monitorizarea cantității de încărcare a mașinilor de colectare a gunoiului.	1.000.000
20.	Implementare soluții smart în vederea creșterea eficienței sistemului de management al deșeurilor la nivelul Sectorului 1	1.000.000

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

www.poca.ro

21.	Digitalizarea și actualizarea registrului spațiilor verzi (sistem informațional de tip GIS)	5.000.000
22.	Implementare aplicație de control al irigării spațiilor verzi publice din Sectorul 1	5.000.000
23.	Ecologizarea spațiilor/terenurilor neîngrijite sau folosite ilegal ca gropi de gunoi aflate pe teritoriul administrativ al Sectorului 1	1.000.000
24.	Actualizarea documentelor strategice dedicate eficientizării energetice și în special a programului de îmbunătățire a eficienței energetice (PÎEE) a Sectorului 1	100.000
25.	Program de promovare și conștientizare la nivelul comunității, a activităților dedicate eficientizării consumului de energie	100.000
26.	Implementare sistemul de monitorizare a calității aerului prin stații mobile	1.000.000
27.	Dezvoltarea infrastructurii de încărcare a vehiculelor hibrid sau electrice	3.000.000
28.	Implementarea sistemelor smart pentru parcarea bicicletelor tip " Bike Tower", în Sectorul 1	500.000
29.	Implementare și dezvoltare sistem de smart de închiriere biciclete "Bike Sharing System"	500.000
30.	Implementare aplicație alocare și plată a locurilor de parcare rezidențiale	100.000
31.	Implementare aplicație de identificare a locurilor libere existente în parcajele publice din sector	100.000
32.	Actualizarea documentațiilor urbanistice din Sectorul 1	1.000.000
33.	Extinderea zonei accesibile pietonilor și amenajarea zonelor pietonale	50.000.000
34.	Implementare sistem de iluminat inteligent cu telegestiune în spațiile și obiectivele administrate de Sectorul 1	5.000.000
35.	Realizare baza de date GIS Sector 1	1.000.000
36.	Realizarea Hărții Digitale a Sectorului 1	100.000
37.	Modernizarea parcului auto aparținând instituțiilor locale din Sectorul 1	2.000.000
38.	Promovarea participării cetățenilor, la procesul decizional local.	-
39.	Creșterea performanței instituțiilor locale din Sectorul 1 prin îmbunătățirea continuă a nivelului de pregătire profesională personalului din administrația publică locală	1.000.000
40.	Actualizarea și implementarea documentelor strategice care vizează dezvoltarea instituțională din Sectorul 1	-
41.	Implementare aplicație informatică dedicată elaborării și operaționalizării Planului Anual de Lucru al Consiliului Local al Sectorului 1	20.000
42.	Obținerea certificări în cadrul "ELoGE" - Eticheta Europeană pentru Excelență în Guvernare	20.000
43.	Montare panouri digitale de informare publică	1.000.000

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

44.	Implementare aplicație online pentru managementul programelor de eficientizare energetică a blocurilor și respectiv de consolidare a clădirilor încadrate ca fiind cu risc seismic	100.000
45.	Implementare aplicație "Urbanism digital - OneDoor"	500.000
46.	Digitalizarea autorizării activităților de comerț	50.000
47.	Digitalizarea administrării piețelor	50.000
48.	Implementare aplicație destinată furnizării serviciilor online de către Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1	2.000.000
49.	Introducerea pe scară largă a semnăturii digitale a documentelor în instituțiile locale din Sectorul 1	-
50.	Arhivarea electronica a documentelor aflate la nivelul Sectorului 1, inclusiv a subordonatelor	6.000.000
51.	Implementare sistem electronic de gestiune a proiectelor finanțate	50.000
52.	Sistem electronic de urmărire, raportare și analiză a stării proceselor (dashboard), la nivelul instituțiilor locale din sector	50.000
53.	Implementare măsuri de securitate cibernetică la nivelul instituțiilor administrației publice locale a Sectorului 1	500.000
54.	Definirea unor proceduri de lucru specifice și adaptarea celor existente în contextul digitalizării activității și utilizării pe scară largă tehnologiilor TIC la nivelul instituțiilor locale	20.000
55.	Platforma integrată administrației publice locale din Sectorul 1 - "Smart City Sector 1"	500.000
56.	Registratură automatizată	50.000
57.	Digitalizarea activității de asistență juridică a administrației publice locale	50.000
58.	Instalarea în locurile publice din Sector a terminalelor digitale publice de informare și acces la Platforma integrată administrației publice locale din Sectorul 1 - "Smart City Sector 1"	500.000
59.	Dezvoltarea unui sistem informatic pentru colectarea si analiza datelor in vederea fundamentării deciziilor	1.000.000
60.	Platformă informatică integrată și aplicații mobile pentru digitalizarea interacțiunii cu cetățenii și automatizarea tuturor proceselor de lucru interne	100.000
61.	Introducerea și gestionarea datelor prin intermediul hărților digitale GIS - platformă pentru managementul activităților de poliție locală, parcări publice și rezidențiale, urbanism, registru agricol	100.000
62.	Implementarea identității electronice unice a cetățeanului la nivelul Sectorului 1 si integrarea cu aplicația guvernamentală ROeID	100.000
63.	Implementare platformă pentru gestiunea relației cu Asociațiile de proprietari	50.000

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

64.	Portalul de cartier	50.000
65.	Aplicație de gestiune a patrimoniului	50.000
66.	Program de formare în domeniul competențelor digitale destinat angajaților din administrația publică locală a Sectorului 1	50.000
67.	Târg "Smart City Sector 1" dedicat inovației urbane	1.000.000
68.	Implementare portal de siguranță publică	50.000
69.	Implementare sistem de control inteligent al colectării deșeurilor și curățeniei	50.000
70.	Sistem integrat de acces in facilitățile publice din sectorul	100.000
71.	Carte economică a Sectorului 1	150.000
72.	Sistem de programare electronică a călătoriilor pentru transportul public de elevi	250.000
73.	Dezvoltarea rețelei de servicii sociale prin utilizarea parteneriatelor public-private	-
74.	Informarea periodică a membrilor comunității în legătură cu serviciile sociale prestate la nivel local	-
75.	Înființare și derulare program de protecție și educație pentru copiii afectați de migrația pentru muncă în străinătate	1.000.000
76.	Derulare campanie de informare și conștientizare în rândul copiilor dar și a familiilor în legătură cu pericolele determinate de cyberbullying	100.000
77.	Implementare program de informare și educare parentală ,,Școala pentru părinți", în special în comunitățile marginalizate din Sectorul 1 .	100.000
78.	Dezvoltare program de sprijinire a promovării conceptului de îmbătrânire activă, care să vizeze îmbunătățirea calității persoanelor vârstnice.	100.000
79.	Înființare serviciu comunitar de îngrijire temporară sau de lungă durată - cămin/cămine pentru persoane vârstnice.	40.000.000
80.	Amenajare/construire adăpost/centru destinat găzduirii și protecției victimelor violenței domestice.	5.000.000
81.	Amenajare/construire spațiu/centru de asistență destinat găzduirii și consilierii agresorilor în cazurile de violență domestică.	5.000.000
82.	Implementare și derulare program de protejare a sănătății copiilor și adolescenților expuși riscului consumului de substanțe periculoase și/sau interzise și prevenirea consumului de astfel de substanțe, inclusiv prin înființarea unui centru de consiliere și sprijin.	5.000.000
83.	Dezvoltare program de îngrijire la domiciliu a persoanelor adulte cu dizabilități	1.000.000
84.	Derulare program local de educație sexuală, contraceptivă și de prevenire a bolilor cu transmitere sexuală în rândul adolescenților și tinerilor.	100.000
85.	Dotarea efectivelor cu responsabilități pe linie de siguranță publică cu drone	100.000

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!

86.	Utilizarea tehnologiilor moderne în antrenarea structurilor de menținere a ordinii publice din cadrul Poliției Locale prin dezvoltarea de platforme virtuale pentru extinderea instruirii și antrenării personalului angrenat în siguranța publică	200.000
87.	Dotarea membrilor echipajelor Poliției Locale Sector 1, cu camere video individuale (body cam)	200.000
88.	Înființare centru mobil de control și verificare a stării de sănătate	50.000
89.	Înființare și operaționalizare centru pentru sănătate mintală și tratarea aducțiilor (copii și adulți).	5.000.000
90.	Dezvoltarea proiectului "Brățara Vieții"	200.000
91.	Implementare aplicație de monitorizare a alergenilor din aer și informării/alertării publicului	50.000
92.	Serviciu de tele asistență socio-medicală pentru cazurile de dizabilități, boli sau izolare sociala la domiciliu, persoane vârstnice, etc	350.000
93.	Amenajarea unui sistem integrat de Imagistica CT și RMN	25.000.000
94.	Iluminat public pentru trasee sociale	1.500.000
95.	Parcări de biciclete securizate	600.000
96.	Sistem CCTV, management trafic și prioritizare transport public	3.800.000
97.	Stații de autobuz (clasice / inteligente)	3.600.000
98.	Autobază pentru operarea transportului social	2.800.000
99.	Autobuze electrice mici	4.000.000
100.	Aplicații MaaS și transport la cerere (Ride Sharing School Bus)	600.000
101.	Eficiență energetică în clădiri rezidențiale multifamiliale	10.000.000
102.	Îmbunătățirea condițiilor de viață și de locuire a cetățenilor din zonele urbane marginalizate din Sectorul 1	20.000.000
103.	Înființare centru comunitar de învățare permanentă, axat în special pe dezvoltarea competențelor digitale	100.000
104.	Dezvoltarea rețelei de unități specializate pentru îngrijirea, supravegherea și educarea timpurie copiilor de vârstă ante preșcolară, cu vârsta cuprinsă între 0-3 ani (creșă)	10.000.000
105.	Dezvoltare programe tip "after school" și "before school" incluzând și activități extra-școlare, pentru elevii înscriși în învățământul primar la instituțiile de învățământ din Sectorul 1	10.000.000
106.	Implementare și dezvoltare platformă digitală de management al procesului educațional în instituțiile de învățământ preuniversitar din Sectorul 1	100.000
107.	Dotarea tuturor instituțiilor din învățământul preuniversitar din Sectorul 1 cu echipamente și soluții de supraveghere video cu AI (inteligență artificială) încorporat	400.000

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL

108.	Înființare și dezvoltare program de consiliere și orientare vocațională și educațională pentru copii și adolescenți	50.000
109.	Dezvoltarea competențelor digitale ale cadrelor didactice din învățământul preuniversitar din Sectorul 1	1.000.000
110.	Dezvoltarea și implementarea de programe accesibile de alfabetizare digitală pentru elevii cu dizabilități	500.000
111.	Platformă de beneficii școlare	50.000
112.	Amenajarea unui Centru International de Arte Vizuale	4.000.000
113.	Dezvoltare și implementare hartă digitală interactivă culturală și de agrement a Sectorului 1	50.000
114.	Implementare sistem de e-tiketing pentru obiectivele culturale și evenimentele culturale artistice și sportive din Sectorul 1	100.000
115.	Crearea catalogului cultural on-line - Sectorul 1, inima culturală a Bucureștiului	50.000

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
Competența face diferența!