

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA CISLĂU
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

**privind aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții în cadrul
Societății Comerciale "SALUBRITATE ECOLOGICA CISLAU" SRL**

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CISLĂU, JUDEȚUL BUZĂU;

Având în vedere :

- referatul de aprobare al primarului, înregistrat la nr.2205/2026;
 - nota de fundamentare a administratorului nr. 671/2026, înregistrată la nr. 2194/2026;
 - avizele comisiilor de specialitate înregistrate la nr. ____/2026
 - prevederile HCL nr. 57/22.12.2025 privind aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții în cadrul Societății Comerciale "SALUBRITATE ECOLOGICA CISLAU" SRL
 - prevederile HCL nr. 30/20.05.2017 privind înființarea unei societăți comerciale având forma juridică de "societate cu răspundere limitată", de drept privat, cu capital public și de interes local, cu asociat unic U.A.T. comuna Cislău, prin Consiliul local al comunei Cislău
 - prevederile HCL nr. 34 / 02.07.2025 privind aprobarea actului constitutiv actualizat al societății SALUBRITATE ECOLOGICA CISLAU SRL, societate de drept privat, cu capital integral public și de interes local, cu asociat unic U.A.T. comuna CISLĂU, prin Consiliul local al comunei CISLĂU
 - prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice
 - prevederile Legii nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile Legii nr. 101/2006 a serviciului de salubritate a localităților, republicată cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art.129 alin.(1), alin.(2) lit.a) coroborat cu art.3, lit.c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 129 alin. (1), art.139, alin(1), art. 5, lit. ee) și art. 196 alin. (1), lit a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă modificarea organigramei și a statului de funcții în cadrul SC SALUBRITATE ECOLOGICA CISLAU SRL, persoană juridică română având forma de „societate cu răspundere limitată”, de drept privat, cu capital public și de interes local al cărei asociat unic este U.A.T. Comuna Cislău, prin Consiliul Local al comunei Cislău, conform Anexei nr. 1 și Anexei nr.2, care fac parte integrantă din această hotărâre.

Art.3. Primarul comunei Cislău, prin intermediul aparatului de specialitate și SC SALUBRITATE ECOLOGICĂ CISLĂU S.R.L. , vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Secretarul general al UAT va comunica prezenta hotărâre autorităților și persoanelor interesate.

**INITIAT,
PRIMAR,
Constantin MUȘAT**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL UAT
Dorina DIACONU**

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții în cadrul Societății Comerciale "SALUBRITATE ECOLOGICA CISLAU" SRL

În temeiul atribuțiilor ce îmi revin ca autoritate publică tutelară, întocmesc prezentul Referat de aprobare în vederea înaintării către Consiliul Local a proiectului de hotărâre privind actualizarea structurii organizatorice și funcționale a societății.

Prin nota de fundamentare nr. 671/16.03.2026, înregistrată cu nr. 2194/23.03.2026, administratorul executiv al societății împreună cu administratorii neexecutivi au solicitat modificarea organigramei și a statului de funcții, în sensul desființării postului de manager al sistemelor de management de mediu, propunere care are la baza dificultățile financiare cu care se confrunta societatea, în contextul blocajului financiar și al dificultății contractării de credite.

După o analiză atentă a cheltuielilor cu resursele umane, s-a constatat că păstrarea postului nu se mai justifică din punct de vedere economic, având în vedere volumul redus de munca necesar pentru îndeplinirea sarcinilor specifice postului. În urma analizei funcționale, s-a constatat că atribuțiile acestui post pot fi redistribuite altor angajați ai societății, fără a afecta calitatea serviciilor sau eficiența activității, ceea ce va conduce la o structură mai flexibilă și mai eficientă.

Numărul total de salariați propus prin noua organigrama este de 13, dintre care un casier, 1 cantaragiu, 1 mecanic utilaje, 4 șoferi și 6 muncitori necalificați-lucrători pentru salubritate.

Pentru cele de mai sus, am inițiat prezentul proiect de hotărâre, pe care vă rog să-l aprobați în forma prezentată .

PRIMAR,

Constantin MUȘAT

S.C. SALUBRITATE ECOLOGICA CISLAU S.R.L.

Localitatea CISLAU, TARLAUA NR 136

Judetul : BUZAU

CUI: 37777066

Nr. inreg. la Registrul Comertului : J10/776/2017

Nr. 671/16.03.2026

CATRE,
CONSILIUL LOCAL AL U.A.T CISLAU

NOTA DE FUNDAMENTARE CU PRIVIRE LA DESFIINTAREA UNUI POST,
MODIFICAREA STRUCTURII ORGANIGramei SI A STATULUI DE FUNCTII
LA S.C. SALUBRITATE ECOLOGICA CISLAU SRL

În temeiul dispozițiilor actului constitutiv actualizat al societății comerciale Salubritate Ecologica Cislău SRL si al art. 113, lit. m) din Legea Societăților Comerciale nr. 31/1990 actualizata si completata, supunem spre aprobare desființarea postului de Manager al sistemelor de management de mediu, cod COR 325702, o noua structura a organigramei societății, precum si statul de funcții modificat, cu valabilitate începând cu data aprobării.

Propunerea de deființare a postului are la baza dificultățile financiare cu care se confrunta societatea, în contextul blocajului financiar și al dificultății contractării de credite. În primele doua luni din anul 2026 societatea a înregistrat pierderi financiare, ceea ce face necesara adoptarea unor masuri care sa asigure reducerea cheltuielilor si încadrarea acestora în nivelul veniturilor încasate. După o analiză atentă a cheltuielilor cu resursele umane, s-a constatat că păstrarea postului nu se mai justifică din punct de vedere economic, având în vedere volumul redus de munca necesar pentru îndeplinirea sarcinilor specifice postului. În urma analizei funcționale, s-a constatat că atribuțiile acestui post pot fi redistribuite altor angajați ai societății, fără a afecta calitatea serviciilor sau eficiența activității, ceea ce va conduce la o structură mai flexibilă și mai eficientă.

Desființarea acestui post va aduce economii semnificative la nivelul cheltuielilor cu personalul. Economii vor contribui la o utilizare mai eficientă a resurselor financiare ale societății.

Facem precizarea ca în acest moment nu exista un alt post care ar putea fi ocupat de către angajatul care ocupa postul propus spre desființare. În conformitate cu legislația în vigoare, angajatul care ocupa acest post va fi informat despre desființarea postului și va beneficia de perioada de preaviz menționată în contractul sau individual de munca.

Numărul total de salariați propus prin noua organigrama este de 13, dintre care un casier, 1 cantaragiu, 1 mecanic utilaje, 4 șoferi și 6 muncitori necalificați-lucrători pentru salubritate.

Administrator executiv,
Hartaganu Chincisan Dorin,
Administrator neexecutiv,
Pantelimon Maria
Administrator neexecutiv,
Bucuras Gabriela