



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL LOCAL ȚIBĂNEȘTI

HOTĂRĂREA NR.55

de însușire a Raportului privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Țibănești, desfășurată în semestrul I al anului 2026

Consiliul Local al comunei Țibănești, județul Iași întrunit în ședința ordinară, la convocarea primarului din data de 21.07.2026;

Luând în considerare:

- a) referatul de aprobare (ca instrument de prezentare și motivarea proiectului de hotărâre), semnat de către inițiatorul proiectului de hotărâre, domnul primar Neculai Munteanu înregistrat sub nr.7387/30.06.2026;
- b) referentul de necesitate, înregistrat la nr.7386/30.06.2026 prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre de aprobare a Raportului privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Țibănești, desfășurată în semestrul I al anului 2026;
- c) Raportul de specialitate înregistrat sub nr.7640/06.07.2026 la proiectul de hotărâre de aprobare a Raportului privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Țibănești, desfășurată în semestrul I al anului 2026;

Analizând temeiurile juridice respectiv:

- a) prevederile art.15 alin.(2), art.31 alin.(2), art.56, art.120 alin.(1) și art.121 alin.(1)-(2) și art.139 alin.(2) din Constituția României, republicată;
- b) prevederile art.3, art.4, art.6, din Cartea europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare;
- d) prevederile art.29 alin.(1) din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare;
- e) prevederile art.129 alin.(2) lit.d) coroborat cu alin. (7), lit. b), din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;
- f) prevederile art.42 alin.(1) și alin.(4), art.49 alin.(1), art.57, art.80 - 84 din Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- g) prevederile art.7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de avizele favorabile emise în temeiul prevederilor art. 141 alin. (10), alin.(11) și alin.(12) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ primite din partea comisiilor de specialitate ale consiliului:

-Aviz nr.55/17.07.2026 a Comisiei de specialitate buget, finanțe, activități economice, administrarea domeniului public și privat al comunei, amenajarea teritoriului, urbanism, gospodărie comunală, protecția mediului.

-Aviz nr.55/17.07.2026 a Comisiei de specialitate administrație publică locală, juridică și de disciplină, agricultură, apărarea ordinii și liniștei publice, a drepturilor și libertăților cetățenilor.

-Aviz nr.55/17.07.2026 a Comisiei de specialitate învățământ, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și agrement.

În temeiul art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȚIBĂNEȘTI
adoaptă prezenta hotărâre:

Art.1.- Se însușește Raportul privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Țibănești, desfășurată în semestrul I al anului 2026 în conformitate cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.- În termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene și secretariatului comisiei județene pentru incluziune socială, din cadrul direcției de muncă, solidaritate socială și familie județene.

Art.3. În conformitate cu dispozițiile art. 154 și 155 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, Primarul comunei Țibănești cu aparatul de specialitate pe care îl conduce va asigura în condițiile prevăzute de lege punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.4. – Împotriva prezentei hotărâri, se poate formula plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art.7.din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

-Instanța competentă pentru soluționarea contestației formulate în conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, este Tribunalul Iași – Secția contencios administrativ și fiscal.

Art.5.- Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului Județului Iași, pentru controlul legalității, dlui Neculai Munteanu - primarului comunei, dnei Parfene Mariana – insp/asistent social, dnei Ungureanu Alina – Otilia – insp/asistent social și pe site-ul instituției www.primariatibanesti.ro - Monitor oficial local pentru aducere la cunoștință publică.



Tîbănești 21 iulie 2026

Contrasemnat pentru legalitate
Secretar general al comunei Tîbănești
Alina Tiron

Hotărârea a fost adoptată în ședința Consiliului Local Tîbănești din data de 21.07.2026 cu un număr de 15 voturi pentru, 0 împotriva, 0 abțineri dintr-un număr de 15 consilieri prezenți.

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL TIBĂNEȘTI
NR.55/2026**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii ¹⁾ s-a făcut cu majoritate ☒ simplă ☐ absolută ☐ calificată ²⁾	21.07.2026	
2	Comunicarea către primar ³⁾	22.07.2026	
3	Comunicarea către prefectul județului ³⁾	22.07.2026	
4	Aducerea la cunoștință publică ⁴⁾ ⁵⁾ www.primariatibanesti.ro – Monitor oficial	22.07.2026	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ⁶⁾ ⁷⁾		
6	Hotărârea devine obligatorie ⁸⁾ sau produc efecte juridice ⁹⁾ , după caz	22.07.2026	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

1) Art. 139 alin. (1): "În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.

2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de consiliul local cu majoritatea calificată definită la art. 5 lit. dd), de două treimi din numărul consilierilor locali în funcție."

2) Art. 197 alin. (2): "Hotărârile consiliului local se comunică primarului."

3) Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării

4) Art. 197 alin. (4): "Hotărârile . . . se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei."

5) Art. 199 alin. (1): "Comunicarea hotărârilor . . . cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect."

6) Art. 198 alin. (1): "Hotărârile . . . cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică."

7) Art. 199 alin. (2): "Hotărârile . . . cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează."

Raport

privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Țibănești, desfășurată în semestrul I al anului 2026

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Public de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin. 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, raportul trebuie să conțină următoarele:

- dinamica angajării asistentilor personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Asistentul personal al persoanei cu handicap este persoana care supraveghează, acorda asistența și îngrijire a copilului sau adultului cu handicap are baza planului de abili are-reabilitare pentru copilul cu handicap grav cu asistent personal spectival planului de servicii al persoanei cu handicap grav cu asistent personal.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav cu asistent personal este angajat în baza unui contract individual de muncă, încheiat pe durată determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de încadrare în grad de handicap și pe durată nedeterminată în cazul în care certificatul de încadrare în grad de handicap al persoanei cu handicap grav cu asistent personal are valabilitate permanentă.

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav cu asistent personal, adulții cu handicap grav cu asistent personal reprezentanții legali ai acestora pot opta pentru angajarea unui asistent personal sau primirea unei indemnizații lunare echivalente cu salariul asistentului personal .

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă facem cunoscut următoarele:

Dinamica angajării asistentilor personali:

Astfel la data de 30.06.2026 avem angajați un număr de 48 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav fiind concomitent în plată un număr mediu 121 de indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal gradat la 0, în cuantum de 2.574 lei/beneficiar.

În perioada ianuarie – iunie 2026 s-au angajat 9 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și au încetat 9 contracte de muncă pentru decesul persoanei cu handicap, expirarea certificatului de handicap. Contractele de muncă pe perioadă determinată sunt încheiate pentru un număr de 15 asistenți personali, iar pe perioadă nedeterminată pentru 33 asistenți personali, conform valabilității certificatelor de încadrare într-o categorie de persoane cu handicap care necesită protecție specială.

Din numărul total de asistenți personali, 12 sunt angajați pentru minori cu handicap grav și 36 sunt angajați pentru adulți cu handicap grav, care au o situație familială deosebită (mai multe persoane cu handicap în familie, unic întreținător de familie, etc).

Controalele efectuate asupra activității asistentilor personali și problemele sesizate:

În vederea aplicării prevederilor art. 40 alin. 2, din Legea nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul serviciului, controalele periodice privind activitatea asistentilor personali se efectuează obligatoriu cel puțin semestrial, din proprie inițiativă a persoanei responsabile sau în cazul sesizărilor din exterior. În acest sens, inspectorul de specialitate din cadrul SPAS a verificat periodic activitatea asistentilor personali aflați în evidența serviciului, întocmindu-se în acest sens raportul de control privind activitatea asistentilor personali.

În urma verificărilor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap grav s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit în general obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire medico-socială, după cum urmează:

- servicii pentru activitățile de bază ale vieții: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare;
- servicii pentru activitățile instrumentare ale vieții: ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală, companie, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro, se aplica prevederile art.37, alin 3 din lege 448/2006 cu modificarile si completarile ulterioare.

Instruirea asistentilor personali:

Conform dispozițiilor art.38, lit.,a" din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, precum și a art.29, alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 Compartimentul de Asistența Socială a efectuat instruirea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

În cadrul acestei instruiți, asistenții personali au beneficiat de informații grupate astfel :

- Acordarea îngrijirilor primare persoanei cu handicap
- Asigurarea alimentației și hrănirii beneficiarului
- Adaptarea mediului la nevoile beneficiarului
- Supravegherea stării de sănătate a beneficiarului
- Comunicarea între asistentul personal și persoana cu handicap
- Asistarea activității și participării persoanei cu handicap grav în familie și comunitate
- Asistarea integrării școlare și a educației permanente
- Asistarea integrării profesionale a persoanei cu handicap grav
- Supravegherea respectării drepturilor persoanei cu handicap

La nivelul comunei, conform evidentelor SPAS, se constată faptul că persoanele cu handicap grav sau reprezentanții legali ai acestora optează preponderent pentru acordarea indemnizației lunare în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal, gradația 0 stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice. (art. 43, alin 1 modificat de art.1 pct.10 din OUG 51/2017).

Menționăm faptul că în art. 40 alin (1) din Legea 448/2006 se precizează faptul că "Autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii. Sumele se asigură în proporție de cel mult 90% de la bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, în baza numărului de beneficiari comunicat de unitățile administrativ-teritoriale" (modificat de art.30 pct.1 din OUG 90/2017).

Pentru realizarea unei activități de protecție specială reală, cu caracter permanent și de calitate, Serviciul Public de Asistență Socială a colaborat cu factori implicați în asigurarea îndeplinirii acestora.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER

Ing. Mihai Pinzaru



Intocmit
INSP/ASISTENT SOCIAL

Mariana Păfene